

# DANSK ERHVERV

30 virksomheder  
og 2.000 ledige fandt hinanden  
Bagsiden



Medlemsavis for 20.000 virksomheder og 100 brancheforeninger i Dansk Erhverv · # 27 · 29.-31. oktober 2008

[www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)

## 400 satte "Expat in Denmark" i gang

■ Udenlandske medarbejdere og studerende, virksomhedsrepræsentanter, ambassadører og mange andre interesserede gav initiativet "Expat in Denmark" den bedste start

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Det var en overvældet men også stolt Katia K. Østergaard, direktør i Dansk Erhverv, der forleden kunne lancere den officielle start på "Expat in Denmark".

Initiativet er et netværk, ikke kun for udenlandske medarbejdere i virksomheder i Danmark og udenlandske studerende, men for alle der har interesse i at møde udlændinge og bidrage til, at de falder til i Danmark.

"Da vi startede for tre måneder siden, syntes der at være behov for et mere formaliseret netværk for udenlandske medarbejdere i Danmark.

Jeg er blevet meget positivt overrasket over den interesse og støtte, "Expat in Denmark" har modtaget, selv om den kun er i sin indledende fase," sagde Katia K. Østergaard til de mere end 400 fremmødte.

På startkonferencen talte blandt andre økonomi- og erhvervsminister Lene Espersen, Storbritanniens nye ambassadør i Danmark, direktøren for det amerikanske handelskammer i Danmark - Stephen Brugger, administrerende direktør for Microsoft - Jørgen Bardenfleth, Senior Business Partner Ove Munch Ovesen - Novo Nordisk, og Senior Vice President Søren Rahbek - Danske Bank.

Foruden ovennævnte bakkes "Expat



Direktør Katia K. Østergaard, Dansk Erhverv, bød velkommen til den officielle lancering af "Expat in Denmark". (Foto: Kaj Bonne).

in Denmark" også op af blandt andre avisen The Copenhagen Post, Finansrådet og The Association for Integration of New Danes on the Danish Labour Market.

I næste udgave af "Dansk Erhverv" kommer der en mere uddybende reportage fra startkonferencen.



"Expat in Denmark" kunne med lethed fylde Dansk Erhvervs store Børsaal. (Foto: Kaj Bonne).



En snes virksomheder og andre arbejdspladser havde stande på konferencen, hvor de kunne tilbyde job til ægtefæller og kæresten til udlændinge i Danmark. (Foto: Kaj Bonne).



Pause i ventetidsgarantien vil få flere til at tegne sundhedsforsikringer

Side 4



Der er business i sundhed

Side 6

Ny dating-service matcher restauranter og lokale fødevarerproducenter

Side 7



# Vigtigt ja fra Kina til klima-aftale



Af Kim Munch Lendal  
Direktør  
Dansk Erhverv

Under sidste uges rejse til Kina kunne statsminister Anders Fogh Rasmussen med egne øjne opleve den imponerende økonomiske udvikling, Kina er midt i.

Borte er den tid, hvor Kina alene var et lavtlønsområde, hvor vestlige virksomheder kunne få produceret billige varer. Kina er dag meget andet og meget mere. Det enorme land kan i dag konkurrere på lige fod med vestlige virksomheder, også når det gælder udvikling, design og højteknologi.

Ét af de positive resultater, Fogh fik med hjem, var en besked fra præsident Hu Jintao. Kina vil arbejde positivt for, at klimatopmødet i Danmark i 2009 ender med en global aftale. Med Kinas støtelse og voksende betydning for verdensøkonomien giver en klima- og miljøaftale uden Kina i realiteten ikke mening. Derfor er der god grund til at hilse Jintaos udspil velkommen.

Mere bekymrende er det til gengæld, at sammenholdet blandt EU-landene er begyndt at vise svaghedstegn. Den aktuelle finanskrisen har ført til, at flere - især sydeuropæiske - EU-lande endnu en gang har spillet et kort, vi desværre har set før: Protektionisme. Der tales nu om, at klimaindsatsen skal 'respektere' de udfordringer, en række europæiske industrivirksomheder nu står overfor som følge af de aktuelle konjunkturer.

Vi må kraftigt advare mod at betræde denne sti. EU har et stort fælles ansvar for at kunne leve op til de målsætninger, som medlemslandene allerede har forpligtet hinanden på. Inden udgangen af indeværende år skal EU kunne fremlægge en plan for, hvordan landene solidarisk skal fordele byrderne imellem sig. Ellers kan EU ikke møde resten af verden med rank ryg i København i december 2009.

EU's konkurrencekraft skal sikres gennem fokus på uddannelse og viden - også på klimaområdet. Viden om hvilke teknologier, der kan reducere belastningen af miljøet og klimaet. Viden om, hvordan disse løsninger kan udvikles, designes, implementeres og sælges til andre lande. Det er på disse områder, EU kan gøre en positiv forskel og dermed bane vejen for profitable forretninger for virksomhederne.

Men det kræver, at den politiske vilje er tilstede. Derfor må alle gode kræfter i EU gå imod de protektionistiske tendenser, der er undergravende for en global klimaindsats.



5 skarpe om ledelse

Af Dorthe Pihl



Gitte Elling  
Administrerende direktør  
Adecco

## Hvilken politiske lederopgave er ugens vigtigste?

"Det er at få stabiliseret den danske økonomi og få manet til ro på såvel kort som lang sigt."

## Hvad har været din vigtigste ledelsesopgave i denne uge?

"Det er uanset den økonomiske krise at køre business as usual og holde fast i de i forvejen opsatte mål - og samtidig få medarbejderne til at holde momentum."

## Hvilken beslutning har været den mest betydningsfulde for jeres virksomhed det seneste år?

"At samle vore afdelinger til større enheder for derved at skabe et endnu stærkere produkt i forhold til såvel virksomheder som jobsøgende."

## Hvad er din vigtigste opgave som leder?

"Det er selvfølgelig at få lagt strategien for virksomheden og få samlet medarbejderne omkring at føre den ud i livet. Samtidig med at vi skal tilpasse os markedssituationen."

## Kan du fremhæve en ledelsesbedrift?

"Jeg vil fremhæve den imponerende måde, Lene Espersen har taget den aktuelle udfordring op. Hun har søgt en løsning, der skal volde erhvervslivet mindst mulig skade i forbindelse med de nedadgående konjunkturer."

## Den danske ledelseskanon

De største ledelsesbedrifter siden 2. verdenskrig skal have deres egen kanon. Fem professorer i ledelse og en bred kreds af organisationer har nu sat debatten i gang om, hvilke 12 ledelsespræstationer inden for politik, erhvervsliv eller samfundet generelt, som skal med i ledelseskanonen. Formålet med initiativet er at skabe debat om og opstille rollemodeller for lederskab overalt i samfundet.

Som en af parterne ønsker Dansk Erhverv også at bidrage til ledelsesdebatten og skabe synlighed om betydningsfulde ledelsesbedrifter, der har været med til at skabe innovation, vækst og markedsandele såvel på det danske som på det globale marked. Derfor stiller vi her i bladet en række af vore medlemmer en håndfuld skarpe spørgsmål om ledelse.

• Læs mere på: [www.ledelseskanon.dk](http://www.ledelseskanon.dk)

Udgives af

**DANSK  
ERHVERV**

Børsen

1217 København K

Telefon 33 74 60 00

Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk

www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen

(ansvarshavende redaktør),

Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,

Jesper Brønnum, Kim Østrøm,

Malene Billund, Michael E.J. Stilborg,

Tina Lund Jensen, Pernille Thorborg.

Design og tryk: Schultz Grafisk

Udgives 32 gange årligt

Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956

Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 70 22 40 88

# Jobansøgere interesserer sig for virksomhedens værdier

■ Det er på tide at aflive myten om, at virksomhedens værdier ikke kan måles.

I Dansk Erhvervs undersøgelse af virksomhedernes værdigrundlag benytter cirka 80 % MUS-samtaler, og mere end halvdelen anvender trivselsmålinger til at tage temperaturen på værdierne

AF BIRGITTE MEISNER NIELSEN >

Nye tal fra Dansk Erhverv viser, at 6 ud af 10 virksomheder har et værdigrundlag. Det vil sige, at de har formuleret hvilke værdier, der er vigtige for at tiltrække og fastholde medarbejdere og servicere kunder. Når virksomheden sætter fokus på værdier, vækker det de fleste interessentgruppers interesse. Den positive interesse er størst blandt ledere og medarbejdere. Men også en markant del af de potentielle medarbejdere interesserer sig for værdierne, ligesom 77 % mener, at det styrker kunderelationerne. Værdierne er blevet et forretningsaktiv.

Undersøgelsen viser tillige, at værdierne har rygstøtte i virksomhedens ledelse, at de kommunikeres bredt ud til virksomhedens interessenter og derved virker tiltrækkende på potentielle medarbejdere. Hele tre ud af fire virksomheder oplever, at jobansøgere i høj eller i nogen grad interesserer sig for værdierne. Virksomhedsværdier har altså både en tiltrækkende og en fastholdende effekt på medarbejderne. Men også kunderne spørger til værdierne, siger knap 60 % af de adspurgte i undersøgelsen.

## Hvorfor arbejde med værdier?

I revisionsvirksomheden BDO ScanRevision har man i flere år arbejdet med værdier ud fra den tanke, at det som organisation handler om at blive mere bevidst om, hvordan man er,

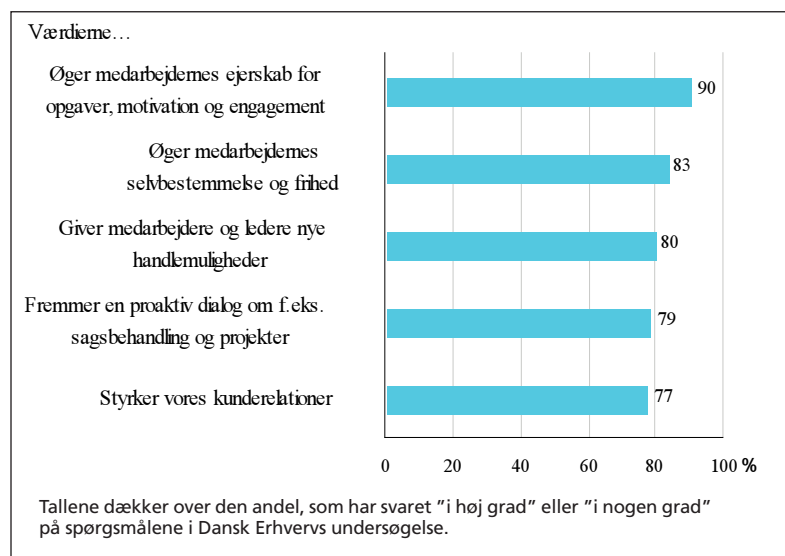
og om andre kan mærke virksomhedens værdier på det, man gør. HR-konsulent Paul Aspinall uddyber det således:

”Som en del af vores nuværende strategiplan, Strategi 2010, har vi sat fokus på værdierne. Vi bliver alle i BDO endnu klarere i vores fælles opfattelse af, hvordan vi er. Det er vigtigt i en decentraliseret organisation.”

## Sådan gjorde man i BDO

Dansk Erhvervs undersøgelse viser, at virksomhedsværdierne oftest er resultatet af et samarbejde mellem ledere og medarbejdere. Det giver god mening, for et samarbejde er med til at skabe den bedste forankring af værdierne. Sådan har det også været i BDO ifølge HR-chef Morten Daus-Petersen, der siger: ”Arbejdet med værdierne har involveret medarbejderne, der på strategimøderne har bidraget med idéer og input. Hele processens fokus har været på medarbejdernes egne erfaringer, for derved bliver det nemmere at identificere sig med værdierne. Medarbejderne har forholdt sig til, hvornår den konkrete værdi kommer i spil, og hvordan den kommer til udtryk.”

## • I hvilken grad passer følgende udsagn på virksomheden?



75 % af virksomhederne oplever, at jobansøgere i høj eller i nogen grad interesserer sig for virksomhedens værdigrundlag. Værdierne har altså både en tiltrækkende og en fastholdende effekt på medarbejderne. Men også kunderne spørger til værdierne, siger knap 60 % af de adspurgte i Dansk Erhvervs undersøgelse.

erne. Medarbejderne har forholdt sig til, hvornår den konkrete værdi kommer i spil, og hvordan den kommer til udtryk.”

## Hvad opnår man?

Dansk Erhvervs undersøgelse viser, at arbejdet med værdier og kommunikationen af dem, både den interne og den eksterne kommunikation, har en

positiv effekt på de indre linjer i virksomheden. I kølvandet på den værdibaserede ledelse følger nemlig øget selvbestemmelse, nye handlemuligheder og en mere proaktiv dialog.

Dette billede nikker Morten Daus-Petersen genkendende til:

”Kender man værdigrundlag og mål, er man bedre i stand til at handle og træffe beslutninger. Man ser simpelthen sin rolle i organisationen klarere.”

Måske er det også på tide at aflive myten om, at værdier ikke kan måles. For af besvarelserne i undersøgelsen fremgår det, at virksomhederne benytter de klassiske ledelsesværktøjer til at måle på, om værdierne efterleves blandt organisationens medlemmer. Godt 8 ud af 10 bruger MUS – medarbejder udviklings samtaler – og mere end halvdelen benytter trivselsmålinger til at tage temperaturen på værdierne.

I BDO har man indledt et samarbejde med to forskere fra Aarhus Universitet, en filosof og en antropolog. De to forskere har været på feltstudie i BDO, hvor de blandt andet har været med til at synliggøre betydningen af værdierne for medarbejderne. Resultatet har været godt, mener Paul Aspinall:

”Både resultatet fra forskningsprojektet og fra BDOs interne tilfredsundersøgelse viser, at vore medarbejdere er meget glade for at være i virksomheden. Det har betydning for rekruttering og fastholdelse. Vore medarbejdere er simpelthen gode ambassadører.”

## Ikke et luftigt fænomen

Konklusionen er klar: når virksomhederne bruger kræfter på at definere et værdigrundlag, så gør de det ordentligt. Værdier er ikke længere et luftigt fænomen i HR-afdelingerne, det er et forretningsmæssigt aktiv for virksomheden.

## Ta' på kursus i "Motivér gennem værdier"

Har du fået appetit på at høre mere om at arbejde med værdier, så tilmeld dig Dansk Erhvervs kursus "Motivér gennem værdier" onsdag den 5. november 2008 i København. Her kan du møde repræsentanter for BDO ScanRevision og Build-a-Bear og høre deres konkrete historie. Tilmelding på: [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)

# Pause i ventetidsgarantien vil få flere til at tegne sundhedsforsikringer

■ Folketinget vil suspendere ventetidsgarantien frem til den 30. juni 2009. Dansk Erhverv kan på baggrund af en befolkningsundersøgelse konkludere, at suspensionen deler befolkningen i to lige store dele

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

”Suspensionen af ventetidsgarantien vil få langt flere virksomheder til at tegne sundhedsforsikringer for medarbejderne. Det giver et sundhedsdanmark opdelt i et A-hold af privatansatte med sundhedsforsikring og et B-hold af offentligt ansatte og alle uden for arbejdsstyrken som for eksempel pensionister.”

Sådan lyder vurderingen fra Dansk Erhvervs chef for offentlig-privat samarbejde og direktør i Sammenlutningen af Privathospitaler, Martin Koch Pedersen.



Ifølge Dansk Erhverv har debatten om, at nogle patienter har udsigt til at blive parkeret på alenlange offentlige ventelister, nok ikke gavnet befolkningens opbakning til suspension af det udvidede frie sygehusvalg.

Som et resultat af økonomiaftalen for 2009 mellem regeringen og Danske Regioner skal ventetidsgarantien suspenderes. Den giver ellers pati-

enterne ret til behandling på et privathospital eller et hospital i udlandet, hvis det offentlige ikke kan tilbyde en tid inden for maksimalt 4 uger efter henvisning.

## Resultat af forårets sundhedskonflikt

Suspensionen af det udvidede frie sygehusvalg vil også være et resultat

### Dansk Erhvervs undersøgelse

Er du enig eller uenig i, at ventetidsgarantien på en måned skal suspenderes indtil 30. juni 2009?

Helt enig	20 %
Overvejende enig	22 %
Hverken enig eller uenig	7 %
Overvejende uenig	17 %
Helt uenig	30 %
Ved ikke	4 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Ventetidsgarantien indebærer, at patienter har ret til at blive henvist til privathospitaler eller hospitaler i udlandet på det offentlige regning, hvis de skal vente mere end en måned på behandling i det offentlige sundhedsvæsen.

Kilde:  
Capacent Epinion for Dansk Erhverv.

af konflikten på sundhedsområdet i foråret. Godt 400.000 patienter fik aflyst deres tid til undersøgelse eller behandling på de offentlige sygehuse.

Hensigten med suspensionen, som nu er på vej igennem Folketinget, er at få de mest syge patienter behandlet først. Patienterne kan også efter suspensionen blive behandlet på privathospitaler, men mange patientgrupper må indstille sig på at komme på venteliste i måneder.

Dansk Erhverv har fået udarbejdet en befolkningsundersøgelse. Den viser, at 42 % af de adspurgte er enten helt enig eller overvejende enig i at suspendere det udvidede frie sygehusvalg. 47 % er overvejende uenig eller helt uenig.

### Frygt for ventelisterne

I en kommentar til analysen siger Martin Koch Pedersen:

”Danskerne kan egentlig godt se det fornuftige i at behandle de patienter først, som har mest behov. Men når det kommer til egen sygdom og behandling, frygter danskerne at have på månedlange ventelister. Derfor er danskerne så splittede i holdning til suspension af ventetidsgarantien. Regionerne står over for en kæmpe opgave, når suspensionen træder i kraft. Halvdelen af befolkningen er meget skeptiske over for at miste deres ret til hurtig behandling. Den sidste tids debat om, at nogle patienter har udsigt til at blive parkeret på alenlange offentlige ventelister, har nok ikke gavnet befolkningens opbakning til suspension af det udvidede frie sygehusvalg.”

I dag vurderes det, at over 850.000 danskere har en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring. Med en sundhedsforsikring i hånden kan patienter, der bliver henvist til en venteliste på et offentligt sygehus, komme i hurtig behandling på privathospitaler.

Martin Koch Pedersen er derfor overbevist om, at suspensionen af ventetidsgarantien vil få langt flere virksomheder til at tegne sundhedsforsikringer for medarbejderne.

## Fleksible lønpakker

### Formål

I samarbejde med revisionsfirmaerne BDO ScanRevision og Deloitte inviterer Dansk Erhverv til et orienteringsmøde, hvor vi gennemgår mulighederne for at indføre fleksible lønpakker, herunder den skatteretlige behandling, virksomhedens HR-mæssige fordele samt konsekvenser for samarbejdsrelationerne.

### Hvem kan deltage?

Kurset henvender sig til virksomhedsindehavere, personalechefer, økonomiansvarlige, HR-konsulenter og andre med personaleansvar.

### Tid og sted

**Århus:** Torsdag, den 13. november 2008

Dansk Erhverv, Nordhavngade 1, Århus.

**København:** Tirsdag, den 18. november 2008

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Kl. 14.30 – 17.00 begge dage.

### Pris

Deltagelse er gratis.

Tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) eller [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)

# Pensionselskaber behøver ikke være så firkantede...



Vi er ikke "firkantede" og samarbejder gerne med andre for at give vores kunder den bedst mulige løsning. Derfor har vi sammen med Skinnerup Consulting indledt et samarbejde med Dansk Erhverv, der kan give medlemmerne en meget fordelagtig firmapensionsordning.

Du kan læse mere på [www.appension.dk/danskerhverv](http://www.appension.dk/danskerhverv) eller kontakte os på tlf. 3916 5000.

## Markedets bedste

AP Pension er 100 pct. ejet af kunderne. Vi har de sidste 5 år givet vores kunder de laveste omkostninger og højeste afkast af alle pensionselskaber i Danmark. Yderligere har vi i den nyeste uvildige markedsundersøgelse, foretaget af Aalund Business Research, det højeste serviceniveau på 16 ud af 17 parametre. Det syntes vi også dine medarbejdere fortjener.

## Danmarks bedste arbejdsplads gennem sundhed

■ Jydsk Emblem Fabrik A/S, der er denne uges vinder af to wildcards til sundhedskonferencen

"Danmarks Sundeste Virksomhed" med gallamiddag, arbejder for at blive Danmarks bedste arbejdsplads

AF STINNE CECILIE HJORTH >

Medarbejdersundhed spiller en stor rolle i hverdagen hos Jydsk Emblem Fabrik A/S i Mallings nær Århus. For virksomheden er det vigtigt at være én stor familie, som sammen kan løfte opgaverne på en god og sund måde og tage de udfordringer op, der ligger i tiden. Det budskab har virksomhedens ledelse kommunikeret ud på det seneste personalemøde, og der har kun været meget positiv feedback fra alle de ansatte.

"At være Danmarks bedste arbejdsplads er egentligt bare en måde at måle resultatet af den politik, som vi har arbejdet med i årevis på Jydsk Emblem Fabrik," siger souschef og personaleansvarlig Inge Marie Junior. Siden hun tiltrådte på fabrikken for snart 10 år siden, har hun haft den gode, sunde arbejdsplads med gode kolleger, en god omgangstone, åbenhed og respekt som sine mærkesager. Sundhed er ifølge ledelsen mange

ting, og det er ikke bare at spise æbler og gulerødder:

"Hele idéen med at arbejde ud fra et sundt forretningsmæssigt grundlag for at skabe en spændende, udviklende og tryk arbejdsplads er helt afgørende. Ikke mindst at skabe en arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejder har mulighed for at udnytte sine evner som grundlag for at udvikle såvel eget ansvarsområde

som hele virksomheden. Det er hele fundamentet for, at vore ansatte trives og opfatter deres arbejdsplads som Danmarks bedste. Her spiller sundhed blandt andet en stor og vigtig rolle for de ansatte," påpeger direktør og medejer Hanne Hørup.

Jydsk Emblem Fabrik A/S var det første danske firma, der præmierede medarbejderne for at kvitte tobakken. Alle medarbejdere, der således

stoppede med at ryge i et år, modtog en kontant belønning på 10.000 kr. Et godt tilbud, som flere medarbejdere har benyttet sig af!

Virksomheden tilbyder i dag sine ansatte en frugtordning, men går ikke af vejen for et stykke hjemmebagt kage:

"Det hører også med til vores trivsel og arbejdsglæde," slutter Hanne Hørup.

### Vind to wildcards til årets sundhedsevent!

Tirsdag den 25. november 2008 afsluttes konkurrencen om at blive Danmarks Sundeste Virksomhed med en stor sundhedskonference og en efterfølgende gallamiddag.

Har du og en ledsager lyst til at deltage i årets sundhedskonference på Børsen i København med efterfølgende gallamiddag samme sted? Så har I muligheden for at vinde to wildcards, der giver jer gratis adgang til både konferencen og gallamiddagen. Dansk Erhverv udlover hver anden uge to wildcards til den bedste historie om sundhedsfremmende tiltag blandt organisationens medlemsvirksomheder.

Vær med, når blandt andre coach Chris MacDonald, sundhedsforsker Bente Klarlund og eliteløber Rikke Rønholt stiller skarpt på medarbejdersundhed. Sundhedsminister Jakob Axel Nielsen holder aftenens festtale, og sundhedsfreak med mere Anders Lund Madsen underholder om "Mig og min sundhed". Send en kort historie om et effektivt, sjovt eller anderledes sundhedsfremmende tiltag, som jeres virksomhed har gennemført for de ansatte i det seneste år. Jeres gode historie skal sendes til erhvervsstatistik konsulent Stinne Cecilie Hjorth, Dansk Erhverv, på:

• [shj@danskerhverv.dk](mailto:shj@danskerhverv.dk)

Senest mandag den 3. november 2008. Vinderne og deres gode historie afsløres her i Dansk Erhvervs medlemsblad.

Du kan læse mere om programmet for sundhedskonferencen på: [www.sundestevirksomhed.dk](http://www.sundestevirksomhed.dk)



# Der er business i sundhed



■ Sundhedsfremme på arbejdspladsen handler ikke om, hvad vi skulle have gjort i går, men hvad vi kan gøre nu og bør gøre i morgen. På Sundhedens Dag 2008, arrangeret af Dansk Erhverv, blev det især understreget, hvor vigtigt det er, at den enkelte medarbejder motiveres og ikke tvinges til sundhedsfremmende tiltag

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Sundhedens Dag var også "sundhedens dag" for de deltagere, der tog imod tilbuddet om at få checket kroppens BMI, fedtprocent, kolesteroltal, blodtryk og kondital. Med en vægt på 85 kg var "Dansk Erhverv's udsendte medarbejder på forhånd klar over, at resultaterne nok ville komme til at ligge lige på den forkerte side af sundhedsanbefalingerne. Det gjorde de også - bortset fra konditallet, der heldigvis lå helt fint.

Men forinden bød programmet på en rundtur i, hvordan man kan gøre sin virksomhed sund for medarbejderne. Dagens vært, direktør Katia K. Østergaard, Dansk Erhverv, anskueliggjorde, hvordan rammen om Sundhedens Dag, organisationens domicil - Børsen, er "sundhedsfremmende" indrettet:

"Der er ingen elevator i den gamle



På Sundhedens Dag 2008 var der mulighed for blandt andet at få checket blodtrykket.

bygning, og der er masser af lange gange og trapper," sagde hun i sin velkomst.

## Vild med dans på lageret

Fra den store grossist i dagligvarer, SuperGros, berettede HR-ansvarlig Jens Romundstad om virksomhedens erfaringer:

"Det er et langt sejt træk med dynamiske og ikke statiske sundheds løsninger. Der er altid nogle, der begynder at falde tilbage, og de skal med igen. Men jeg tror ikke på tvang, og vi skal ud og have fat i den enkelte medarbejder med selvironi i stedet for løftede pegefingre. Medarbejderne skal have mulighed for at træffe mange valg, men så skal resultaterne nok komme."

SuperGros har fra den nye Forebyggelsesfonden fået cirka 1,5 million kr. til et sundhedsprojekt for virksomhedens lagermedarbejdere og chauffører. Det drejer sig dels om ergonomisk coaching og dels at få tegnet en sundhedsprofil af hver enkelt medarbejder. Desuden stiller virksomheden talrige tilbud til rådighed for medarbejderne:

"Vi har kantiner men har aldrig haft en kostpolitik. Det har vi nu. Medarbejderne får tilbudt rygestop-kurser, og de kan få massage. Får de en idé til en aktivitet eller en sportsgren, bakker SuperGros dem op. I afdelin-

gen i Herning er de vilde med dans," fortalte Jens Romundstad.

Han lægger vægt på synlighed og på at få fortalt den gode historie:

"I en af kantinerne står der et bord med stabler af 1-kg poser med sukker. Et hold overvægtige medarbejdere satser målbevidst på at få vægten ned. Hver gang, de hver især har tabt et kilo, stables der endnu en pose sukker på bordet. Det lægger alle i kantine mærke til. I personalebladet fortæller vi, når sundheds tiltagene har gjort en forskel for den enkelte medarbejder."

Jens Romundstad er stolt over, at sygefraværet er under 5 %, og hans konklusion var klar:

"Det er ikke nok med en frugtord-

ning, men der er business i sundhed."

## Før den røde knap lyser

Strategisk rådgiver Christina Rud Kirkegaard, Sundhedsdoktor, påpegede, at man endnu ikke har data nok til at dokumentere, at sundhedsfremme på arbejdspladsen kan ses på virksomhedens bundlinie. Men hun var ikke i tvivl om nødvendigheden af at gøre noget:

"Vi er ikke skabt til det liv, vi lever. Derfor skal vi handle anderledes, og vi skal gøre det, før den røde knap lyser."

Christina Rud Kirkegaard betonedde vigtigheden af, at sundhedsfremme ikke kun er ledelsens projekt men først og fremmest medarbejdernes: "Sundhedsfremme kan nemt blive noget cellofan, hvor medarbejderne ikke rigtigt er engageret. Kunsten er ikke at få begyndt, men at blive ved og holde dampen oppe."

## Penge og ingen idéer

Forebyggelsesfonden var repræsenteret af specialkonsulent Lena Søby. Hun var enig i, at det er svært at opnå målbare resultater på sundhedsfremme. Men det er heller ikke fondens opgave at gå efter målbare resultater men at støtte gode idéer:

"Vi har pengene og ikke idéerne. Hvis man har en utraditionel idé, er det relativt nemt at få støtte. Det må gerne være et samarbejdsprojekt og også gerne med en utraditionel samarbejdspartner."

Lena Søby lagde også vægt på, at de støttede sundhedsprojekter er solidt forankrede hos både medarbejderne



Christina Rud Kirkegaard, Sundhedsdoktor: "Vi er ikke skabt til det liv, vi lever."



Lena Søby, Forebyggelsesfonden: "Vi har pengene, og I har idéerne."



Birgitte Escherich, Kostkompagniet: "Det handler om at arbejde med smagen."



Jens Romundstad, SuperGros:  
"Der er business i sundhed".

og i virksomheden, og at projekterne har potentiale til at fortsætte efter støtteperioden:

"Mange arbejdsgivere interesserer sig meget for sundhedsfremme, og der er gang i rigtig meget. Arbejdsmiljø er pludselig blevet en meget bredere vifte end tidligere. Men vi lægger stor vægt på forankringen. Det er ikke nok, at arbejdsgiveren får en god idé."

Fonden, der blev grundlagt i 2007, har 350 millioner kr. at dele ud af i 2009. Man kan læse mere om ansøgningsmuligheder og -procedurer på hjemmesiden: [www.forebyggelsesfonden.dk](http://www.forebyggelsesfonden.dk)

#### Fortsæt med boller i karry

Kreativ direktør Birgitte Escherich, rådgivningsvirksomheden Kostkompagniet, havde en lang række ernæringsmæssige bud på, hvordan virksomhederne kan nedbringe sygefravær og optimere medarbejdertrivslen:

"Man skal møde folk, hvor de er og ikke præsentere dem for speltærter, rødbedebøffer eller lagkagebunde af rugmel. Hvis medarbejderne er til stuede spidskål eller boller i karry, skal man bevare menuplanen og tilberede retterne på en sund måde," forklarede hun og fortsatte:

"Der er nærmest tradition for, at sund mad skal smage forfærdeligt. I kantinerne serveres så mange sunde måltider, der smager som at række tungen ud ad vinduet i et S-tog på Nørreport Station. Det handler om at arbejde med smagen, så sund mad er langt fra gjort med salat- og frugtbarer."

Ny hjemmeside:

# Genvej til restauranterne for lokale kvalitetsfødevarer

■ Dansk Erhverv har sammen med HORESTA og Dansk Landbrug etableret en ny hjemmeside: [www.b2b-restaurant.dk](http://www.b2b-restaurant.dk), som skal hjælpe restauranter til at finde lokale kvalitetsfødevarer

En ny dating-service har set dagens lys. Denne gang er det en hjemmeside, der skal matche restauranter og lokale fødevarerproducenter. Det er gratis for alle parter at tilmelde sig. Dansk Erhverv har fostret projektet, der gennemføres i samarbejde med HORESTA og Dansk Landbrug. Det er finansieret med tilskud fra Fødevarerministeriet.

Ifølge fødevarerkonsulent Tine Skriver, Dansk Erhverv, er der et stort behov for et synligt mødested for restauranter og lokale fødevarerproducenter:

"Projektet har vist, at mange restauranter benytter de lokale fødevarer, og her er produktets historie med til at gøre måltidet til den gode oplevelse. Restauranterne efterlyser imidlertid større synlighed fra fødevarerproducenterne og fødevarerproducenterne side vedrørende deres produkter. Det er simpelthen for besværligt at få fat i produkterne. Fødevarerproducenterne erkender også, at der stilles andre krav til produkter og levering, når kunden er

professionel, i forhold til at sælge fødevareren til den endelige forbruger. Det har været en opgave i projektet at skabe et fælles sprog omkring fødevarerne mellem restauranterne og de lokale fødevarerproducenter," siger hun.

#### Hjemmeside med mailsystem

Restauranter, som er tildelt kvalitetsmærket Gastronomy Denmark, har deltaget i projektet i forbindelse med kortlægningen af relevante ønsker til hjemmesiden og fødevarerproducenterne. Restauranter, som er med i denne kvalitetsordning, skal leve op til opstillede krav for kvalitet og service. For eksempel skal retterne på menukortet hovedsaglig være baseret på dansk producerede råvarer.

Hjemmesiden er derfor tænkt som et redskab for restauranter, hvor det er muligt at søge på forskellige parametre ved fødevareren - eksempelvis produkttype, produktionssted og produkthistorie.

#### [www.b2b-restaurant.dk](http://www.b2b-restaurant.dk)

Læs mere på business-to-business markedspladsens hjemmeside:

- [www.b2b-restaurant.dk](http://www.b2b-restaurant.dk)
- Du vil få hjælp til at lægge dine relevante data ind, når du opretter dig som ny bruger. Tilmeldingen er gratis. For yderligere oplysninger kontakt Tine Skriver, Dansk Erhverv, på:
- E-mail: [tsk@dansk erhverv.dk](mailto:tsk@dansk erhverv.dk)
- Telefon: 33 74 60 00.



Dansk Erhvervs projekt har vist, at mange restauranter benytter de lokale fødevarer, og her er produktets historie med til at gøre måltidet til den gode oplevelse.

Hjemmesiden indeholder et mailsystem, så producent og restaurant er i direkte dialog om priser, leveringsikkerhed og bestilling. Fødevarerproducenten indberetter relevante oplysninger på hjemmesiden og kan også se hvilke restauranter, som er tilmeldt hjemmesiden.

Dansk Erhverv ser frem til, at alle restauranter, som er interesseret i at bruge lokale fødevarer, tilmelder sig denne hjemmeside. Hjemmesiden er naturligvis også åben for virksomheder, som kan tilbyde lokale kvalitetsfødevarer til restauranterhvervet.



## Lønadministration – hvad siger reglerne?

### Formål

Kurset giver dig en grundig indsigt i reglerne om sygdom, barsel, dagpengerefusion og Fritvalgs Lønkonto. Du lærer f.eks. hvordan barselslovens regler kan skrues sammen og om barselsfondene. Desuden vil der være fokus på deltidssygemeldinger og virksomhedens risiko for at miste dagpengerefusionen. Få din viden ajourført, så du har optimale vilkår for at håndtere administrationen af løn.

### Hvem kan deltage?

Du er måske personalechef, HR-konsulent eller bogholder. Det kan også være, at din titel er en helt anden. Men sikkert er det, at du arbejder med personale- og lønadministration.

### Tid og sted

**Århus:** Torsdag, den 6. november 2008, kl. 9.30 – 16.30

Dansk Erhverv, Nordhavngade 1, Århus.

**København:** Tirsdag, den 11. november 2008, kl. 9.00 – 16.00

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

### Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

Tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) eller [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)

## SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

### • Ferielukning med eller uden løn

"Vi har en kontorassistent, som vi ansatte pr. 1. juni 2008. Vedkommende har fra tidligere ansættelsesforhold optjent ret til 5 ugers betalt ferie i ferieåret 2008/09. I sommer havde medarbejderen 3 ugers ferie, og i forbindelse med efterårsferien blev de sidste 2 uger afviklet. Vi har ikke feriefri dage i vores virksomhed. Imidlertid har vi nu tænkt os at holde kollektivt ferielukket mellem jul og nytår. Medarbejderen gør i den forbindelse gældende, at vi er forpligtet til at betale løn i forbindelse med julelukningen. Er det korrekt?"



Ja. Hvis en virksomhed holder lukket på arbejdsdage mellem jul og nytår, har arbejdsgiveren to muligheder: Enten at gøre brug af overskydende feriedage - det vil sige restferie - for medarbejdere, der har optjent ret til mere end 15 feriedage. Eller betale løn for de pågældende feriedage.

### • Elevers ret til ferie med løn

"Vi har pr. 15. august 2008 ansat en kontorelev. Kontoret holder vi ferielukket mellem jul og nytår. Har eleven ret til ferie med løn?"



Ja. Når eleven er ansat 1. juli eller derefter i et ferieår, har den pågældende - i forbindelse med at virksomheden holder ferielukket i perioden 1. oktober-30. april - krav på op til 5 dages betalt ferie i det pågældende ferieår.

**Menu**

Kantinemoms

Reglerne om normalværdi

De nye EU-regler om ydelsers momsbeskatningssted

Nye regler om tilbagesøgning af moms i udlandet

**25 % TILLÆG PÅ ALLE MOMS-RETTER**

## Moms på menuen

■ Dansk Erhverv inviterer i samarbejde med KPMG til et seminar om de nye momsregler, der vil påvirke næsten alle virksomheder

- Torsdag den 20. november 2008
- Kl. 9-12
- Dansk Erhverv, Børsen, Slotsholmsgade, København K

Er du klar til de nye regler om kantinemoms og EU's nye momspakke? Hvis ikke, så var det måske en god idé at deltage i Dansk Erhvervs og KPMG's seminar?

Ikke siden 1994 er der sket så store ændringer i momsreglerne! Få overblikket allerede nu, så du kan vurdere betydningen for din virksomhed og nå at tage dine forholdsregler i tide.

### PROGRAM

På seminaret kommer partner Benny Hjortkær Hansen og Senior Manager Lotte Blumensaadt, begge KPMG, ind på følgende emner:

#### Kantinemoms

- Hvordan skal den behandles efter lovændringen, og er der en nem måde at gøre det på? Hvad går de forenklede opgørelser ud på?

#### Reglerne om normalværdi

- Er det transfer pricing ind ad bagdøren?

#### De nye EU-regler om ydelsers momsbeskatningssted

- Hvilke ydelser er omfattet af ændringerne?
- Hvilke ændringer skal der ske i IT-systemerne?
- Hvad indebærer udvidelsen af indberetningen til listesystemet?

#### Nye regler om tilbagesøgning af moms i udlandet

- Hvordan skal momsrefusion ske i fremtiden?
- Øget anvendelse af one-stop-shop
- Hvad går det ud på?

#### Pris

- Gratis for medlemmer af Dansk Erhverv.
- Kr. 550,- for ikke-medlemmer.

Der serveres morgenmad fra kl. 9.00, hvorefter selve seminaret begynder kl. cirka 9.30.

#### Tilmelding

Senest fredag den 14. november 2008 til Helle Houth via:

- E-mail: [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)
- Telefax: 33 74 60 80
- Telefon: 33 74 60 00.

## Den danske ledelseskanon

# Hvad er DE 12 STØRSTE ledelsespræstationer i Danmark?

Det spørgsmål vil vi gerne have DIG til at hjælpe os med at besvare. Intet er for småt eller stort, kendt eller ukendt, offentligt eller privat til at blive nomineret.

Blandt de allerede nominerede ledelsespræstationer finder vi f.eks.:

- ▶ **SAS' turnaround**
- ▶ **Sepp Piontek**
- ▶ **Forstanderinden på Akaciegården**

Du kan nominere en ledelsespræstation på 4 måder:

- ▶ Udfyld og indsend nedenstående kupon
- ▶ Gå ind på [www.ledelseskanon.dk](http://www.ledelseskanon.dk) og brug nomineringsskabelonen der
- ▶ Indtelefonér din nominering på tlf. 33 70 71 22
- ▶ Bliv ringet op – send en e-mail til [moc@mm.dk](mailto:moc@mm.dk)

Læs mere om Den danske ledelseskanon på [www.ledelseskanon.dk](http://www.ledelseskanon.dk)

Nyhedernes Tænketaank

**Mandagmorgen**

**Mercuri Urval**

**DANSK ERHVERV**

**NYTID**

**ledelse og økonomi**

**PERSONALESTYRELSEN**  
FINANSMINISTERIET

**FINANS FORBUNDET**

**djøf**



### NOMINERING

Jeg ønsker at nominere følgende ledelsespræstation (titel og årstal/periode):

---

Beskrivelse og begrundelse:

Navn: \_\_\_\_\_

E-mail (offentliggøres ikke): \_\_\_\_\_



Ja, tak. Jeg vil gerne modtage nyhedsbrevet fra [www.ledelseskanon.dk](http://www.ledelseskanon.dk)

### Sendes til:

Mandag Morgen  
att. Den danske ledelseskanon  
Valkendorfsvej 13  
1009 København K

# Lageroverenskomst med 3F er i hus

■ Den 1. januar 2009 træder en ny overenskomst mellem 3F og Dansk Erhverv i kraft på lagerområdet

En lang række medlemmers virksomhedsaftaler med 3F er nu blevet suppleret med en aftale på organisationsniveau.

Dansk Erhverv har netop indgået en generel lageroverenskomst med 3F. Overenskomsten træder i kraft den 1. januar 2009 og vækker glæde i Dansk Erhverv:

"Vi har haft et langt og konstruktivt forhandlingsforløb med 3F og er tilfreds med den nye overenskomst," siger direktør Laurits Rønn og fortsætter:

"Vi har de senere år oplevet en markant vækst på den del af lagerområdet, der er 3F's naturlige organisationsområde. I forvejen har vi en lang række medlemmer, der har virksomhedsaftaler med 3F. Derfor har vi fundet det naturligt, at vi også indgår en aftale på organisationsniveau med 3F."

nye overenskomst ikke forrykker noget i forhold til andre overenskomstområder:

"De områder, der i dag er omfattet af en HK-overenskomst, er det også efter nytår," påpeger han.

Overenskomsten omfatter virksomheder, som i dag har en tiltrædelsesoverenskomst til 3F's overenskomst med HTS, og medlemmer, der melder sig ind i Dansk Erhverv efter den 1. januar 2009.

Medlemmer, der i dag har en virksomhedsoverenskomst med 3F, kan vælge at fortsætte på den gamle overenskomst eller - efter tilpasningsforhandlinger - skifte til den nye overenskomst med Dansk Erhverv. Virksomheder uden overenskomst, som i dag er medlem af Dansk Erhverv, omfattes ikke af den nye overenskomst.



Medlemmer, der i dag har en virksomhedsoverenskomst med 3F, kan vælge at fortsætte på den eller skifte til den nye lageroverenskomst med Dansk Erhverv.

i overensstemmelse med de vilkår, som i dag er gældende i de fleste virksomheds- og tiltrædelsesoverenskomster på området. Der er dog blandt andet skabt øget mulighed for at ansætte medarbejdere på særlige vilkår. Overenskomsten indeholder desuden en sædvanlig feriekortaf-tale, ligesom parterne er enige om at etablere en fælles feriefond.

Samtidig med indgåelse af en lageroverenskomst har Dansk Erhverv på vegne af Dansk Transport og Logistik arbejds-giverforening indgået en transportoverenskomst. Samlet set omfatter overenskomsterne cirka 7.500 medarbejdere og en lønsum på cirka 2,7 milliarder kroner.

## Samme dækningsområde

Laurits Rønn understreger, at den

## Fleksibilitet og særlige vilkår

Indholdet i den nye overenskomst er

# OFFENTLIGE UDBUD

## ■ Udvalgte EU-udbud

BY	EMNE	NR.	FRIST
<input type="checkbox"/> København	Lægemidler	ND 266111-2008	21-11-2008
<input type="checkbox"/> Ryslinge	Specialiseret personbefordring ad vej	ND 266779-2008	05-12-2008
<input type="checkbox"/> København	IT-tjenester: rådgivning, programmeludvikling, internet og support	ND 266859-2008	17-11-2008
<input type="checkbox"/> Sorø	Forbindsstoffer	ND 265313-2008	15-01-2009
<input type="checkbox"/> Frederikshavn	Personbiler	ND 265405-2008	20-11-2008
<input type="checkbox"/> København	Supercomputer	ND 265443-2008	01-12-2008
<input type="checkbox"/> Helsingør	Kontormaskiner, -udstyr og -artikler, herunder ikke computere, printere og møbler	ND 265547-2008	11-11-2008
<input type="checkbox"/> København	Primærbatterier	ND 265554-2008	20-11-2008
<input type="checkbox"/> Aalborg	Persontransport, ikke rutekørsel	ND 265892-2008	24-11-2008
<input type="checkbox"/> København	Forretningstjenesteydelser: forskrifter, markedsføring, rådgivning, rekruttering, trykning og sikkerhed	ND 265907-2008	12-11-2008
<input type="checkbox"/> Nyborg	Rengøring	ND 265930-2008	17-11-2008
<input type="checkbox"/> Frederiksberg	Overvågnings- og styresystem	ND 266040-2008	21-11-2008
<input type="checkbox"/> Århus	Forbindsstoffer	ND 263316-2008	17-11-2008
<input type="checkbox"/> København	Lægemidler	ND 264004-2008	09-01-2009
<input type="checkbox"/> København	Lægemidler	ND 264008-2008	25-11-2008
<input type="checkbox"/> København	Lægemidler	ND 264010-2008	25-11-2008
<input type="checkbox"/> København	Lægemidler	ND 264057-2008	25-11-2008
<input type="checkbox"/> Ryslinge	Persontransport, ikke rutekørsel	ND 264217-2008	19-11-2008
<input type="checkbox"/> Sorø	Forsknings- og udviklingsvirksomhed samt hermed beslægtet konsulentvirksomhed	ND 264347-2008	24-11-2008
<input type="checkbox"/> Kolding	Møbler	ND 260707-2008	24-11-2008
<input type="checkbox"/> København	Restaurering	ND 262003-2008	10-11-2008
<input type="checkbox"/> Albertslund	Medicinske forbrugsmaterialer	ND 262040-2008	21-11-2008
<input type="checkbox"/> Albertslund	Engangsbleer	ND 262049-2008	21-11-2008

• Hvis De ønsker yderligere information om ovenstående EU-udbud, så kryds af og telefax det til 33 74 60 80, eller send ND-nummeret på det ønskede udbud via e-mail: cdj@danskerhverv.dk

• Det er også muligt at tegne abonnement på skræddersyet elektronisk daglig overvågning af udbuddene.

## HØRINGSSAGER

■ Udvalgte sager som Dansk Erhverv har i høring

### IT- og Telestyrelsen

Frekvensplan 2009.

- Høringsfrist: Fredag den 31. oktober 2008
- Ansvarlig: Chefkonsulent Christian Ohm

### Energistyrelsen

Bekendtgørelse om statstilskud til forsøgsordning med elbiler.

- Høringsfrist: Fredag den 31. oktober 2008
- Ansvarlig: Skattepolitisk chef Bo Sandberg

### Trafikstyrelsen

Strategi for Sikkerhed og Interoperabilitet.

- Høringsfrist: Lørdag den 1. november 2008
- Ansvarlig: Chefkonsulent Jesper Kaae

### Miljøstyrelsen

Ændring af klassificeringsbekendtgørelsen.

- Høringsfrist: Lørdag den 1. november 2008
- Ansvarlig: Klima- og miljøchef Mette Herget

### Trafikstyrelsen

Bekendtgørelse om beredskab for jernbanevirksomheder og jernbaneinfrastrukturforvaltere.

- Høringsfrist: Mandag den 3. november 2008
- Ansvarlig: Chefkonsulent Jesper Kaae

### Videnskabsministeriet

Forslag til dansk kvalifikationsramme for livslang læring.

- Høringsfrist: Mandag den 3. november 2008
- Ansvarlig: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

### Plantedirektoratet

Udkast til bekendtgørelse om produktion og markedsføring af økologiske levekylinger.

- Høringsfrist: Mandag den 3. november 2008
- Ansvarlig: Fødevarekonsulent Hanne Bach

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE  
BENYT VORE FORSIKRINGS-  
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

## Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftale med følgende selskab

**Statoil**  forandrer hverdagen

### Detail

- Benzin kontokort - inkl. moms 0,28 kr. rabat + 0,02 kr. bonus pr. l
- Diesel kontokort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,10 kr. bonus pr. l
- Diesel Routex/Truckkort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,15 kr. bonus pr. l

Mulighed for attraktiv ekstrarabat til storkunder, som forhandles individuelt.

### En gros

- Miljødiesel - ekskl. moms 460,- kr. + 100,- kr. pr. m<sup>3</sup>
- Fyringsolie - ekskl. moms 470,- kr. + 100,- kr. pr. m<sup>3</sup>

Dansk Erhverv tilbyder også rabatter på teleprodukter og på forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS Danmark og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)  
Eller kontakt Pia Nielsen og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: [pin@danskerhverv.dk](mailto:pin@danskerhverv.dk)
- E-mail: [pls@danskerhverv.dk](mailto:pls@danskerhverv.dk)

## RUND FØDSELSDAG

# 60 år

■ Torsdag den 30. oktober 2008 kan vicedirektør Torben Lentz, Dansk Erhverv, fejre 60 års fødselsdag

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

I forbindelse med sin runde dag har Torben Lentz valgt at fratænde sin stilling som chef for International Handel. Han har været ansat i organisationen i knap 22 år fra dengang den hed Det Danske Handelskammer.

Torben Lentz, der både er uddannet bibliotekar og cand.scient.pol., kom fra en stilling i Skatteministeriet. Fødselarens favoritdiscipliner har altid været handelspolitik samt im- og eksportforhold. Dansk Erhvervs omfattende certifikat- og carnetservice har også været en væsentlig del af hans arbejdsområde.

Torben Lentz har dyrket de im- og eksportpolitiske interesser som medlem af talrige nationale og inter-



Torben Lentz - 60 år.

nationale fora, ikke mindst i EU-regi og i forhold til ICC - The International Chamber of Commerce. Det er blevet til mange rejser mellem især København og Bruxelles, hvilket også skyldes, at han i en årrække under sin ansættelse havde fast bopæl i den belgiske hovedstad.

Gennem årene har han blandt andet også været leder af sekretariaterne for henholdsvis Frugtindustriforeningen og Textil & Tøj.

I sin fritid giver Torben Lentz gerne de mange arbejdsmæssige møder i organisationsverdenen et solidt modspil i form af en omgang med squashbolden. Nu vil han også til at dyrke interessen for litteratur og jazz endnu mere.

## Mød Mutter Skrap

■ Alle medlemmer af Dansk Erhverv er velkomne til DESAs medlemsmøde med økonomi- og erhvervsminister Lene Espersen

- **Onsdag den 19. november 2008**
- **Kl. 17.00-18.30**
- **Børsen, Slotsholmsgade, København K**

Lene Espersen, der igennem 7 år har været "Mutter Skrap" i Justitsministeriet, har på rekordtid markeret sig som en kompetent nyvalgt formand for Det Konservative Folkeparti samt økonomi- og erhvervsminister. Blandt andet med sin håndtering af den aktuelle finanskrise.

Mødets arrangør, DESA - Dansk Erhvervssammenslutning, har bedt ministeren svare på spørgsmålet: "Hvordan får vi bedre vilkår for de små virksomheder?"

Alle medlemmer af Dansk Erhverv eller DESA er velkomne til at del-



Lene Espersen.

tage i mødet - og sætte fokus på lige præcis det spørgsmål, de finder mest relevant.

Efter mødet, der er gratis, bydes på en let anretning.

### Tilmelding

Hurtig tilmelding anbefales til Annette Buchmann:

- Telefon: 33 74 65 61
- E-mail: [alb@danskerhverv.dk](mailto:alb@danskerhverv.dk)

Foto: Kaj Bonne



Fætter BR, der søgte juleassistance, og Kriminalforsorgen, der har brug for flere medarbejdere i fængslerne, viste Jobbørsens spændvidde.

# 30 virksomheder og 2.000 ledige fandt hinanden

■ Det blev noget af et til-løbsstykke, da Dansk Erhverv samt kommunerne København og Frederiksberg holdt Jobbørs i hovedstaden

AF PERNILLE THORBORG &gt;

Der var trængsel i Dansk Erhvervs Børssal, da knap 30 virksomheder og cirka 2.000 ledige for nylig satte hinanden stævne. Jobbørsen var arrangeret af Frederiksberg og Københavns Kommuner i samarbejde med Dansk Erhverv, og arrangementet blev en stor succes for alle parter: "Det glæder mig virkelig at se, at Jobbørsen gav så gode og hurtige resultater. De ledige fandt virksomheder, som de måske ellers ikke ville være kommet i kontakt med, og virksomhederne fik kontakt med mange motiverede ledige. Så jeg er meget tilfreds," siger markedsdirektør Rikke Hvilshøj, Dansk Erhverv.

## Tilfreds borgmester

Også for Københavns Kommune blev Jobbørsen en succes. Cirka halvvejs i dagens forløb kunne kommunen således allerede meddele, at den havde nået to tredjedele af målsætningen. I alt 6-700 ledige havde indleveret ansøgningsskemaer:

"Vi gør nu en ekstra indsats for at få de sidste ledige i arbejde. Derfor er jeg utrolig glad for, at de tre arrangører har forenet kræfterne i en flot jobbørs. På den måde er det lykkedes os at bringe de ledige i personlig kontakt med virksomhederne uden om ansøgninger og ansættelsesprocedurer. Det giver mange af de sidste ledige en ny chance," understreger Københavns Kommunes beskæftigelses- og integrationsborgmester, Jakob Hougaard.

## Seriøse ansøgere

En af de virksomheder, der også nød godt af Jobbørsen, var Coop/Fakta, som især søgte salgsassistenten:

"Vi leder efter folk, der har energi og



Børsens kunstværker måtte for en dag agere kulisse til opslag med ledige stillinger. Det ville personerne på maleriet helt sikkert have nikket anerkendende til, hvis de var blevet spurgt. (Foto: Kaj Bonne).

lyst til at sætte varer på plads, betjene kunder og have meget kontakt udadtil. Det kan være mænd og kvinder i alderen 18-65 år, og vi går både efter folk med og uden erfaring," fortæller HR-konsulent Peter Helmsøe og tilføjer:

"Vi har fået rigtig mange henvendelser og i det hele taget mærket en god efterspørgsel. Der har været en meget stor seriøsitet fra de lediges side, så vi har haft en rigtig god Jobbørs." Den endelige status over Jobbørsen og dens resultater foreligger om godt en måned.

Uden for Børsen førte en rød løber de ledige ind til virksomhederne og deres ledige job.

Foto: Kaj Bonne

