

## Regelkurven knækket

■ For første gang i VK-regeringens levetid er antallet af vedtagne love og bekendtgørelser faldet. I folketingsåret 2007-08 blev der vedtaget 33 % færre nye love og regler i forhold til året før. Dansk Erhvervs administrerende direktør, Jens Klarskov, opfordrer regering og folketing til at fortsætte afbureaukratiseringen

AF KIM ØSTRØM >

Siden VK-regeringen trådte til i 2001, har den hvert år sat ny rekord i antallet af nye love og bekendtgørelser. Men i folketingsåret 2007-08 er kurven for første gang knækket, idet der 'kun' blev vedtaget 1.251 nye love og bekendtgørelser. Det er 33 % færre end i 2006-07.

Med til historien hører dog, at folke-

tingsåret 2007-08 som følge af valget i november ikke var et 'normalt' folketingsår.

### Positiv udvikling

Dansk Erhvervs administrerende direktør, Jens Klarskov, glæder sig over udviklingen:

"Det er tilfredsstillende, at regeringen har formået at knække kurven efter en lang årrække, hvor der hvert

år blev indført endnu flere regler end året før," siger han.

En nærmere analyse af tallene afslører, at regelproduktionen har været lavere i alle kvartaler set i forhold til forrige folketingsår. I særdeleshed har regelmøllen tabt fart i månederne efter årsskiftet:

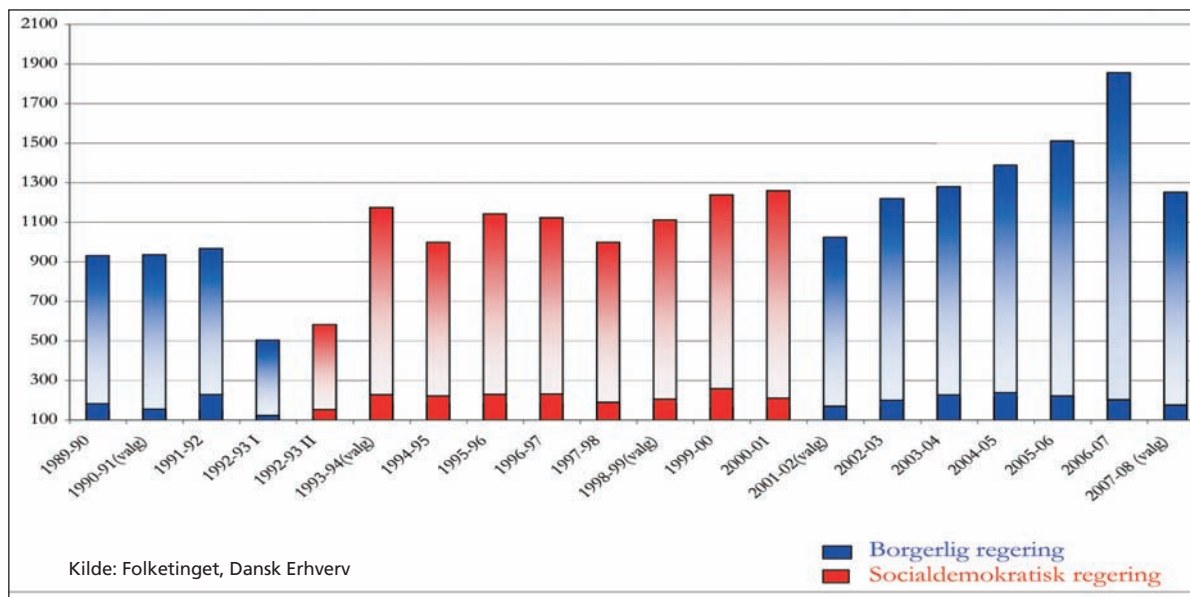
"Tiden må vise, om der er tale om en enlig svale. Målet må naturligvis være at fortsætte den udvikling, vi



Så længe folketingsalen er tom, bliver der ikke vedtaget nye love og bekendtgørelser. Det er ingen skade til, at lovmøllen mæler lidt langsommere, mener Dansk Erhverv.

har set i det seneste folketingsår. Folketingsvalget i november gjorde året særligt. Den stilstand, vi kan konstatere lige efter valget og frem til marts 2008, hvor finansloven blev forhandlet færdig, har selvsagt haft en markant indvirkning på regeludviklingen i året som helhed," påpeger Jens Klarskov.

### • Vedtagne love og bekendtgørelser i folketingsårene 1989-2008



### Fasthold fokus

Fokus på afbureaukratisering bør ifølge Dansk Erhverv fortsat stå højt på regeringens dagsorden for at lette tilværelsen for virksomhederne:

"Jeg vil opfordre regeringen til at fortsætte afbureaukratisering af samfundet og gøre Danmark til et af verdens bedste lande at drive virksomhed i," lyder det fra organisationens administrerende direktør.

Regeringen har bebudet, at den i dette efterår vil lancere sin længe ventede afbureaukratiseringsreform med særligt fokus på at gøre livet lettere for de små og mellemstore virksomheder.



EU-forbeholdene er belastende for danske virksomheder

Side 6



Sammenlagte kommuner udliciterer mindst

Side 9



Dyrk motion og få fri med fuld løn

Bagsiden

# Dansk økonomi såret - men ikke fatalt



Af Poul-Erik Pedersen  
Formand  
Dansk Erhverv

Den krise, der begyndte i den amerikanske finansielle sektor og siden udviklede sig til sammenbrud i flere særdeles store amerikanske realkreditinstitutter og banker, har nu fået mærkbare konsekvenser også i Danmark.

Flere danske banker har været eller er i så alvorlige problemer, at de har måttet lade sig opkøbe af andre banker. I enkelte tilfælde har Nationalbanken og staten været nødt til at træde til med garantier for kunderne. Hertil kommer, at flere virksomheder i andre brancher allerede har afskediget personale.

Den økonomiske afmatning var under opsejling, også før især de finansielle virksomheder kom i problemer. Men der er ingen tvivl om, at afmatningen bliver forstærket som konsekvens af den seneste udvikling, hvis tempo og omfang har været voldsomt.

Væksten i dansk økonomi vil i år blive markant mindre, end vi har set i de senere år. Efter tre års konstant fald er ledigheden nu ikke længere for nedadgående. I august var der 45.600 ledige, omregnet til fuld tid svarende til 1,6 % af arbejdsstyrken. Også detailhandlen kan mærke, at modvinden er sat ind i de danske husholdninger. Fra august 2007 til august 2008 faldt salget med 6,9 %.

Betyder det så, at dansk økonomi nu står foran et sammenbrud? Nej, så galt går det forhåbentlig ikke. Dansk økonomi er - for eksempel i forhold til den amerikanske - grundlæggende sund. Ledigheden er fortsat historisk lav, og renten ikke faretruende høj. Derfor bliver kunsten at afværge et kollaps, som vi uden tvivl vil se andre steder.

Den øjeblikkelige situation forstærker derfor behovet for at gennemføre de nødvendige strukturelle politiske reformer. Da manglen på arbejdskraft for et par år siden viste sig, reagerede politikerne for sent. Det må ikke gentage sig, for så risikerer vi at sætte den sunde danske økonomi over styr. Derfor er der behov for handling nu.

De krisetegn, vi oplever for tiden, ændrer jo for eksempel ikke på, at de store årgange snart går på pension med mangel på arbejdskraft som følge. Derfor er tiden inde til at se kritisk på såvel dagpenge, efterløn og skat - for nu blot at nævne nogle af de store opgaver. Målet er at få flere hænder og hoveder i sving. De ansvarlige politikere ved udmærket hvilken medicin, der er nødvendig.

Det behøver de hverken Arbejdsmarkeds- eller Skattekommission til at fortælle. Men hvis det kan speede processen op, så fint med os. Det afgørende er, at der sættes ind med hurtige handlinger.



En medieskat vil være bedre end licenssystemet. Blandt andet fordi de butik drivende i dag har bøvlet med at skulle indberette kunderne, når de sælger dem et fjernsyn eller en pc'er.

## Medieskat er en god idé

■ Medieordførerne fra Venstre og Socialdemokraterne har foreslået at omlægge licensen til en medieskat, og det vækker begejstring hos Dansk Erhverv

“Vi har længe peget på det helt urimelige i, at jagten på 300.000 mulige sortseere skal belaste lovlige borgere og detailhandlen. I dag er de butik drivende belastet af helt urimelige administrative byrder med den forældede indberetningspligt ved salg af fjernsyn og andre medieterminaler, navnlig pc'er. En medieskat vil én gang for alle fjerne denne byrde for virksomhederne,” påpeger Dansk Erhvervs skattepolitiske chef Bo Sandberg. For to år siden beregnede organisationen, at den gældende lov årligt medfører cirka 2,5 millioner overflødige indberetninger fra forhandlere af elektronisk udstyr, der kan modtage DR's signaler:

“Det nuværende system er alligevel

ikke sikret 100 % mod snyd. De, der vil snyde, finder metoder til at snyde. For eksempel ved at købe et produkt i en anden persons navn eller i udlandet. Salgsindberetningen fanger for eksempel heller ikke de fjernsyn, der flytter med fra børneværelset til ungdomsboligen. Herfra kommer en ikke uvæsentlig del af problemet,” mener Bo Sandberg.

På denne baggrund hilser han forslaget fra medieordførerne Ellen Trane Nørby, Venstre, og Mogens Jensen, Socialdemokraterne, velkommen: “Det er på tide at finde en lavpraktisk løsning på udfordringen med de mange sortseere, og det foreliggende forslag vil gøre licensopkrævningen både mere enkel og mere retfærdig,” slutter skattechefen.

Udgives af

**DANSK  
ERHVERV**

Børsen  
1217 København K  
Telefon 33 74 60 00  
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk  
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen  
(ansvarshavende redaktør),  
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,  
Jesper Brønnum, Kim Østrøm,  
Malene Billund, Michael E.J. Stilborg,  
Tina Lund Jensen, Pernille Thorborg.

Design og tryk: Schultz Grafisk  
Udgives 30 gange årligt  
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956  
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 70 22 40 88

# Portohop spærrer endnu mere for e-handel

■ Post Danmark sætter priserne på pakkepost op med 7-14 % til nytår, og dermed øges online-forretningernes omkostninger til distribution markant til både FDIH's og Dansk Erhvervs store utilfredshed

Fra årsskiftet vil pakkeposten stige mellem 5-20 kr., og det vækker harme blandt onlinebutikkerne:

"Vi er overraskede over, at Post Danmark vælger at skrue priserne så meget op, når virksomheden samtidig taler om at ville gavne e-handel. Det betyder, at rigtig mange af vore butikker ikke længere er konkurrencedygtige," siger Morten Kamper, direktør for Foreningen for Distance- og Internethandel - FDIH til Berlingske Business.

En ny undersøgelse foretaget af FDIH og Dansk Erhverv viser, at knap halvdelen af netbutikkerne ser høj pris for distribution som den største barriere for at drive e-handel. Lidt under en tredjedel af de adspurgte netbutikker ser enten stigende konkurrence eller kompliceret forbrugerlovgivning som andre barrierer.

Noget kunne da også godt tyde på, at de danske e-handelsbutikker har det svært i forhold til konkurrenterne i udlandet. En sammenligning af de 10 største svenske og danske onlinebutikker viser, at de svenske butikker

sælger fire gange mere end de danske modparter.

## Markedet fungerer ikke

Portostigningerne rammer især pakkeposten. Pakker under fem kilo stiger med 5 kr. til 75 kr., mens pakker mellem 5-10 kilo stiger med 10 kr. til 100 kr. Endelig stiger pakker mellem 10-20 kilo med 20 kr. til 160 kr.

FDIH og Dansk Erhverv påpeger, at Post Danmark også gav pakkeporten et løft sidste år. Ifølge FDIH's beregninger er portopriserne fra 2005-2008 steget dobbelt så meget som forbrugerpriserne generelt:

"Med al tydelighed viser det her, at vi har et marked, der ikke fungerer. Det burde give dybe politiske panderynker. Distributionsomkostningerne er det store spørgsmål, der ødelægger det for e-handlen," siger direktør Kim Munch Lendal, Dansk Erhverv.

Han kalder Post Danmark for et reelt monopol og opfordrer til, at hele postvæsenet bliver liberaliseret efter den svenske model.



Post Danmarks varslede portostigninger på især pakkepost får Dansk Erhverv til igen at kræve, at postmonopolet i Danmark bliver brudt.



Af Dorthe Pihl



Ernst Lykke Nielsen  
Administrerende direktør  
Bording Data A/S

## Hvilken politiske lederopgave er ugens vigtigste?

"Det er at få skabt ro om den finansielle branche i Danmark og i videst muligt omfang sikre, at den globale krise får så lille konsekvens for Danmark som muligt."

## Hvilken af dine ledelsesopgaver har været den vigtigste i denne uge?

"Det har været at vurdere konsekvensen af den aktuelle krise i relation til Bording Data A/S. Både positivt og negativt. Opstår der behov som følge af krisen, som vi kan dække inden for vore kompetenceområder? Skal vi tilpasse os - og hvornår?"

## Hvilken beslutning har været den mest betydningsfulde for jeres virksomhed det seneste år?

"Det har været at integrere vort datterselskab i Bangladesh dybere i vores danske organisation og vore kunders. Specielt i forbindelse med udviklingen af grafiske IT-ydelser."

## Hvad er din vigtigste opgave som leder?

"Gennem påvirkning og uddelegering af ansvar at skabe forståelse for og motivere fremdrift i Bording Datas strategiske drejning imod en IT-grafisk virksomhed."

## Kan du fremhæve en ledelsesbedrift i erhvervslivet?

"Det er det faktum, at de holdninger og forretningsprincipper, som Herman Salling grundlagde Dansk Supermarked på, stadig er gældende for virksomheden."

## Den danske ledelseskanon

De største ledelsesbedrifter siden 2. verdenskrig skal have deres egen kanon. Fem professorer i ledelse og en bred kreds af organisationer har nu sat debatten i gang om, hvilke 12 ledelsespræstationer inden for politik, erhvervsliv eller samfundet generelt, som skal med i ledelseskanonen. Formålet med initiativet er at skabe debat om og opstille rollemodeller for lederskab overalt i samfundet. Som en af parterne ønsker Dansk Erhverv også at bidrage til ledelsesdebatten og skabe synlighed om betydningsfulde ledelsesbedrifter, der har været med til at skabe innovation, vækst og markedsandele såvel på det danske som på det globale marked. Derfor stiller vi her i bladet en række af vore medlemmer en håndfuld skarpe spørgsmål om ledelse.

• Læs mere på: [www.ledelseskanon.dk](http://www.ledelseskanon.dk)

## INTERESSERET I MILJØSPØRGSMÅL?

Meld dig ind i Dansk Erhvervs miljønetværk og modtag et månedligt nyhedsbrev!  
• Gå ind på [www.miljonetvaerk.dk](http://www.miljonetvaerk.dk)



# Treparts-aftale gør op med skrøner om sygefravær

■ Samlet set er Dansk Erhverv tilfreds med den nye aftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter om at nedbringe sygefraværet

AF DORTHE PIHL OG KRISTIAN KONGENSGAARD >

Hver dag er 140.000 danskere syge, og det svarer til, at der er flere syge end ledige. Derfor var der god grund til, at regeringen, KL og arbejdsmarkedets parter satte sig sammen for at gøre noget ved problemet.

Forleden kom der så en aftale på bordet mellem parterne med 40 forslag til at nedbringe sygefraværet. Dansk Erhverv har arbejdet tæt sammen med Dansk Arbejdsgiverforening og har blandt andet skubbet på for at få gennemført en række forbedringer i forhold til arbejdsgivernes ret til refusion af sygedagpenge.

Om indholdet i aftalen siger under-



Arbejdsgiver og medarbejder skal blandt andet til at drøfte, hvilke muligheder medarbejderen har for at arbejde trods sygdom. Det er jo ikke al sygdom, der medfører 100 % uarbejdsdygtighed.

direktør Charlotte Vester, Dansk Erhverv:

"Overordnet set er vi tilfredse med aftalen. Den indeholder mange gode forslag, som kan bidrage til den store indsats, virksomhederne allerede gør for at nedbringe sygefraværet. Vi er især tilfredse med, at beskæftigelsesministeren har lyttet til os. Aftalen indeholder således flere af de mærkesager, som vi har arbejdet for

gennem længere tid. Det gælder for eksempel en lempelse af konsekvenserne, når medarbejderen er skyld i, at arbejdsgiveren mister refusionen af sygedagpenge."

"Til gengæld beklager vi, at en enkelt af forbedringerne ikke får fuld gennemslagskraft i forhold til vikarer og andre løsarbejdere," fortsætter Charlotte Vester.

## Syg på halv tid

Hun sætter især pris på, at der langt om længe bliver gjort op med nogle af de skrøner, der til tider har blokeret for konstruktive løsninger

på problemerne med sygefravær: "Den ene skrøne er, at arbejdsgiveren ikke må kontakte den syge medarbejder. Den anden er, at man som udgangspunkt er syg på fuld tid. Aftalen gør op med begge skrøner, fordi arbejdsgiver og medarbejder nu blandt andet skal drøfte, hvilke muligheder medarbejderen har for at arbejde trods sygdommen. Det er jo ikke al sygdom, der medfører 100 % uarbejdsdygtighed. Der kan for eksempel indgås en aftale om, at man kan udføre visse typer af arbejde eller måske arbejde hjemmefra - eller i færre timer," påpeger Charlotte Vester.

## Medlemmerne spørger

Treparts-aftalen er helt i tråd med den stigende interesse for at nedbringe sygefraværet, som Dansk Erhverv oplever i medlemskredsen:

"Flere og flere medlemmer efterspørger rådgivning hos vore HR-konsulenter og arbejder aktivt med at nedbringe sygefraværet," fortæller underdirektøren.

Treparts-aftalen skal nu udmøntes i et lovforslag, som tidligst forventes at træde i kraft primo 2009.

## Nedbringelse af stress og sygefravær

### Formål

Både sygefraværet og antallet af personer der rammes af stress, er desværre stigende. Samtidig er det vanskeligt at få kvalificeret arbejdskraft.

Det giver virksomhederne en række udfordringer og tydeliggør nødvendigheden af at mindske stress og sygefravær og samtidig skabe trivsel på arbejdspladsen.

Dette kursus giver deltagerne gennemprøvede værktøjer og metoder til at nedbringe stress og sygefravær i deres egen virksomhed.

### Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, ledere, personaleansvarlige, HR-konsulenter og andre, som ønsker at få viden og værktøjer inden for området.

### Tid og sted

**København:** Onsdag, den 22. oktober 2008, kl. 9.00 – 16.00

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

### Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

## Hvad indeholder treparts-aftalen om sygefravær?

Aftalen om at nedbringe sygefravær indeholder blandt andet følgende forslag:

- Arbejdsgiverne skal inden fire uger have en samtale med sygemeldte medarbejdere.
- Lempeligere konsekvenser, når sygemeldte ikke medvirker ved kommunens opfølgning. Dagpenge og refusion mistes kun i den periode, hvor sygemeldte ikke medvirker. Det vil sige, at refusionen genoptages, hvis den sygemeldte - med forsikelse - eksempelvis afleverer oplysningsskemaet, deltager i møder med kommunen og deltager i aktivitet. Deltagelse i opfølgningen skal dog senest ske med 4 ugers forsikelse.
- Arbejdsgiveren skal sikres information fra kommunen, når refusionen af sygedagpenge ophører på grund af medarbejderens manglende deltagelse i kommunens opfølgning.
- Arbejdsgivere, der ikke kan tage delvist raskmeldte medarbejdere tilbage, modtager fuld refusion - i modsætning til i dag, hvor refusionen nedsættes.
- Arbejdsgiverens forpligtelse til at betale sygedagpenge i arbejdsgiverperioden stopper, når ansættelsen slutter. Det gælder dog ikke ved løsarbejdere med under 8 ugers uafbrudt beskæftigelse, hvor arbejdsgiveren som hidtil har dagpengeforpligtelsen i hele arbejdsgiverperioden.
- Regeringen forpligter sig til at arbejde for at finde en hensigtsmæssig løsning på det problem, der opstår, når en sygemeldt lønmodtager overgår til førtidspension, fleksjob eller revalidering. I disse situationer bortfalder arbejdsgiverens refusion i opsigelsesperioden.
- Dagpengere retten til medarbejdere over 65 år sættes op fra 13 uger til 26 uger. Dermed får arbejdsgiveren også ret til refusion i 26 uger.
- Der indføres en ny lægeerklæring - en såkaldt mulighedserklæring, der forudsætter, at arbejdsgiver og medarbejder drøfter medarbejderens muligheder for at arbejde på trods af sygdommen.
- Medarbejderne kan anmode om en fastholdelsesplan.



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN

## Get an International MBA without leaving Job and Family



### Information Meeting:

■ Tuesday 4 November 2008, 17:00 - 19:00

Copenhagen Business School  
Dalgas Have 15, 2000 Frederiksberg

### Executive MBA

- Individual Leadership Development
- Be mentored by Senior Business Executives
- Be coached by Industrial Psychologists
- Strong Global Perspective

For more information or to register for one of the meetings, please contact us by phone or consult our website.



www.mba.dk  
phone: +45 3815 3014

# EU-forbeholdene er belastende for danske virksomheder

■ Irlands afvisning af Lissabon-traktaten har fået den danske regering til at udskyde en eller flere folkeafstemninger om Danmarks forbehold. Det er problematisk, da virksomhederne i stigende grad betragter de konkrete konsekvenser af forbeholdene som både irriterende og belastende



AF ANNE MARIE  
DAMGAARD >  
EU-CHEF  
DANSK ERHVERV

Den irske premierminister Brian Cowen kommer under et voldsomt pres, når EU's stats- og regeringschefer mødes den 15.-16. oktober for at presse irlænderne til en ny folkeafstemning inden valget til Europa-Parlamentet næste sommer. På den hjemlige scene er konsekvensen af det irske nej, at regeringen har

besluttet at udskyde en eller flere folkeafstemninger om de danske EU-forbehold på ubestemt tid. Det betød også, at debatten om juni-rapporten fra DIIS - Dansk Institut for Internationale Studier vedrørende konsekvenserne af undtagelserne meget hurtigt ebbede ud. Også selv om konklusionen var meget klar: Forbeholdene er ude af trit med den globale, den europæiske og den nationale udvikling.

## Danske virksomheder vil af med forbeholdene

Dansk Erhverv har i samarbejde med Ugebrevet Mandag Morgen



Når det gælder Danmarks forbehold for euroen, viser Dansk Erhverv og Ugebrevet Mandag Morgens undersøgelse, at fastkurspolitikken har direkte betydning for 7 ud af 10 danske virksomheders forretning.

spurgt danske virksomheder om konsekvenserne af EU-undtagelserne. Undersøgelsen, der blev gennemført i juni, viser blandt andet, at 8 ud af 10 virksomheder fremhæver, at lige konkurrencevilkår på det europæiske marked er vigtigt. Det er særlig vigtigt, da de danske virksomheder i stigende grad opererer på et fælles europæisk marked og desuden forventer, at deres aktiviteter i de øvrige EU-lande vil tage til.

For eksempel har forbeholdet i forhold til det retlige og indre samarbejde allerede nu praktiske konsekvenser. Danske virksomheder er generelt stærke på vidensservice og rådgivning. Hvis disse virksomheder skal styrke deres konkurrenceevne i en global økonomi, er de helt afhængige af tilgang af forskere og videmedarbejdere udefra. På dette område er EU ved at udarbejde et fælles regelsæt, som takket være det retlige forbehold ikke vil omfatte Danmark. Konsekvensen vil være, at forskeren, der kommer fra Kina, Indien eller USA, skal følge ét sæt regler for at få opholds- og arbejdstilladelse i de øvrige 26 EU-lande. Men et andet sæt regler hvis den samme forsker ønsker at lægge sin indsats i Danmark.

Danske virksomheder vil heller ikke kunne drage nytte af de nye fælles EU-regler og -procedurer, der giver

virksomheder med grænseoverskridende aktiviteter mulighed for at få løst juridiske tvister som manglende betaling af regninger og brud på kontrakter på et ensartet og stabilt juridisk grundlag.

Når det gælder euroforbeholdet, viser undersøgelsen, at 95 % af virksomhederne anser fastkurspolitikken for at være helt central for Danmark. For 7 ud af 10 har den direkte betydning for deres forretning.

## Operationen mislykkedes men patienten overlevede

Man skal næppe heller forvente en endelig løsning på topmødet i oktober. På den anden side er det vigtigt at holde fødderne på jorden og se i øjnene, at 'maskinrummet' - altså det daglige EU-samarbejde - stadig er bemandet og ikke bryder sammen, mens vi venter på en ny og mere smidig traktat til at afløse Nice-traktaten.

At der er brug for en ny og bedre traktat, ligger dog fast. Den skal gøre EU i stand til at udvise lederskab i forhold til de presserende politiske opgaver som for eksempel den internationale finanskrise, stigende fødevarerpriser, klimaændringer og fremtidens energipolitik.

Her skal Danmark være fuldgældigt med - uden undtagelser.

## Sidste nyt inden for ansættelsesretten

### Formål

På kurset bliver du opdateret i ansættelsesretlige nyheder. Vi gennemgår den seneste domspraksis, som har betydning for ansættelsesretten, og giver blandt andet en status på praksis vedrørende godtgørelsesniveauet efter Ansættelsesbevisloven og status på de såkaldte handicapsager efter Forskelsbehandlingsloven. Herudover gennemgår vi de seneste ændringer i eksisterende lovgivning og kommende lovgivning på det arbejds- og ansættelsesretlige område.

### Hvem kan deltage?

Personaleansvarlige, HR-konsulenter og andre, der i det daglige beskæftiger sig med personalejura og ansættelsesret, og som ønsker at være opdateret inden for dette område.

### Tid og sted

**Århus:** Torsdag, den 23. oktober 2008, kl. 9.30 – 16.30

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

**København:** Tirsdag, den 28. oktober 2008, kl. 9.00 – 16.00

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

### Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

Tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) eller [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)



## Vi giver vores små kunder samme opmærksomhed som de store

Som selvstændig får du dine egne specialiserede rådgivere i Codan ErhvervService. De kender dine udfordringer og er eksperter i vurdering af risici og rådgivning af mindre virksomheder. Ud fra vores erfaringer kan vi også vise dig, hvordan du som selvstændig kan spare mange penge ved at samle dine privat- og erhvervsforsikringer. Har du i øvrigt overvejet fordelene ved at sikre dit eget og din families helbred? Lad os give dig opmærksomhed. Det betaler sig for dig.

Få fordel af vores dedikerede kundeteam med forstand på dine forsikringsbehov. Ring allerede nu på 33 55 55 55.



så er du bedre sikret

Finanskrisen:

## Hvordan er mine penge sikret ved konkurs?

■ Sådan er din virksomheds penge og værdipapirer sikret ved eksempelvis bankers og realkreditinstitutters konkurs gennem Garantifonden for Indskydere og Investorer

Garantifonden for Indskydere og Investorer

Hvordan er mine penge og værdipapirer sikret ved konkurs

I brochuren kan du læse om Garantifonden for Indskydere og Investorer, som yder sikkerhed for indlån og værdipapirer i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber og visse investeringforvaltningsselskaber samt udenlandske kreditinstitutters filialer i Danmark (herefter kaldet institutter).

November 2007

Garantifonden for Indskydere og Investorer har udarbejdet denne brochure om sine forpligtelser.

Indskydergarantifonden, der er en privat selvejende institution, dækker tab til indskydere og investorer i pengeinstitutter og andre investeringselskaber i tilfælde af betalingsstandsning eller konkurs.

### Hvad dækkes?

Indskydergarantifonden dækker det, din virksomhed taber, hvis en bank

eller et andet pengeinstitut går konkurs. Fonden dækker - med op til et vist beløb - både tab af indlån samt tab, hvis instituttet ikke leverer dine værdipapirer tilbage.

Navnenoterede kontante indskud dækkes med indtil kr. 300.000, mens visse særlige indlån som for eksempel indeksskonti, kapital- og ratepensionskonti samt børne-, bolig- og uddannelsesopsparingskonti dækkes fuldt ud af fonden.

### Hvem er omfattet?

Garantifonden for Indskydere og Investorer dækker såvel privatpersoner som virksomheder, selskaber, foreninger og fonde, der i forbindelse med investeringsvirksomhed har betroet midler til et investeringselskab. Det vil sige et pengeinstitut, realkreditinstitut, investeringsforvaltningsselskab eller fondsmæglerelskab.

Læs mere på fondens hjemmeside:

- <http://www.indskydergarantifonden.dk>

## Når Kulturnatten falder på



Igen i år bliver Dansk Erhvervs domicil, Børsen, åbnet for publikum i den københavnske Kulturnat fredag den 10. oktober. I fjor kom der godt 3.000 gæster. De blev modtaget af blandt andre disse to højtstående

personligheder, der til daglig passer deres arbejde i Dansk Erhverv som henholdsvis marketingkonsulent Dorte Kristiansen og chefkonsulent Jonas Wilstrup. (Foto: Jan Czako).



## Danmark som vidennation

■ Dansk Erhverv inviterer til konferencen "Danmark som vidennation" om videnservice og rådgivning

- **Tirsdag den 18. november 2008**
- **Kl. 14.00-17.30**
- **Dansk Erhverv, Børsen, København K**

På konferencen mødes repræsentanter for vidensservice- og rådgivningsbranchen i Danmark for at sætte fokus på, hvordan videnvirksomhederne skaber vækst, fornyelse og bruger de globale muligheder. Blandt andet vil følgende talere dele deres erfaringer og perspektiver:

- Klimaminister Connie Hedegaard og den amerikanske ambassadør James P. Cain sætter det globale, politiske spor for nye markedsområder og det pres, globale tendenser giver os. USA har til den tid valgt ny præsident - hvad betyder det for verdens gang de næste 4-8 år?
- Stein Bagger, administrerende direktør for virksomheden IT Factory, deler sine erfaringer om,

hvordan man skaber vækst og forbedrer bundlinjen.

- En repræsentant for KPMG fortæller om hverdagen hos videns-SMV'er, om deres udfordring, om at skabe innovationsaktiviteter, og om at integrere innovationsprocesser og strategier i SMV'erne.
- Fra Red Associates opfordrer partner Mikkel B. Rasmussen til at "finde fremtiden". Han giver sit bud på, hvordan man sparker døren op til fremtidige brugere af virksomhedens produkter og services.

Konferencen giver rig lejlighed til at møde kolleger og konkurrenter fra andre vidensservicevirksomheder samt embedsfolk, politikere og andre aktører, der arbejder med erhvervspolitik, fornyelse, viden og globalisering.

Læs mere om konferencen, programmet og tilmelding på:

- [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)

# Sammenlagte kommuner udliciterer mindst

■ Omfanget af kommunale opgaver, der udsættes for konkurrence, steg markant i 2007. Men stik imod forventning er udviklingen ikke båret af de nye sammenlagte kommuner. Tværtimod udliciterede de nye sammenlagte kommuner i 2007 mindre end kommuner, der er uberørt af kommunalreformen. Dansk Erhverv undrer sig over, hvor stordriftsfordelene ved reformen er blevet af, men ser samtidig et potentiale for forbedring

AF KIM ØSTRØM >

Et væsentligt argument bag kommunalreformen var, at større kommuner kunne give stordriftsfordele i forhold til blandt andet udlicitering og samarbejde med private leverandører. Det ville i sidste ende medføre mere effektive kommuner til gavn for skatteyderne.

Nu viser en analyse fra Dansk Erhverv imidlertid, at de nye sammenlagte kommuner ikke har formået at udnytte deres stordriftsfordele. Den gennemsnitlige såkaldte PLI - der står for Private Leverandør Indikator - er i de sammenlagte kommuner blot 22,8 %. Det er et godt stykke fra de 24,5 %, som er delmålet ved udgangen af 2008. De gamle kommuner ligger 2 procentpoint over med et PLI på 24,8 %.

PLI viser andelen af kommunernes brug af private leverandører i forhold til den del af kommunernes samlede opgaveløsning, der må varetages af private leverandører.

Kun godt hver fjerde sammenlagte kommune kan matche de ikke-sammenlagte kommuner i forhold til at anvende private virksomheder til at udføre kommunale serviceopgaver. Det vil sige, at kun 1 ud af 4 sammenlagte kommuner har en PLI på 24,8 % eller derover.

De fem mindst udliciterende kommuner er således alle sammenlægningskommuner.

## Sæt turbo på udbud

I en kommentar til analysens resultater siger Dansk Erhvervs chef for offentlig-privat samarbejde, Martin Koch Pedersen:

”Det kan undre, at kommunalreformen tilsyneladende ikke har givet de ventede gevinster i form af øget konkurrenceudsættelse. Det ville være nærliggende, hvis de nye sammenlagte kommuner havde taget et større



Dansk Erhverv vil arbejde målrettet for at få kommunerne til at indse gevinsten ved at udsætte flere kommunale opgaver for konkurrence. Det gælder ikke mindst på de ”bløde” velfærdsområder som for eksempel ældrepleje, sundhed, uddannelse og jobformidling.

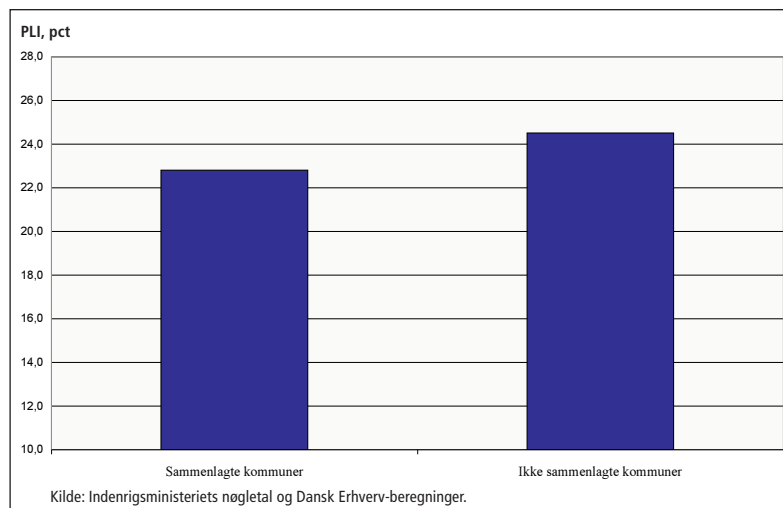
skridt fremad. Stordriftsfordele og potentialet for at anvende ”best practice” og mulighed for at lægge gamle vaner fra sig og starte på en frisk har øget muligheden for, at flere opgaver med fordel kan udsættes for konkurrence. Med de kommende budgetforhandlinger i kommunerne er der en oplagt mulighed for, at de sammenlagte kommuner for alvor sætter fokus på prisen på kommunale servi-

ceopgaver og får turbo på udbud og udlicitering.”

## Stor forventning til de nye kommuner

Dansk Erhvervs analyse viser endvidere, at 60 % af sammenlægningskommunerne enten kan matche eller har en højere PLI end den kommune, der før sammenlægningen anvendte flest private leverandører. Selvom

## • Sammenlagte kommuner udliciterer mindst



## Bund 5 Kommuner med lavest PLI

PLI, pct, 2007	Bund 5
1. Nyborg	16,1
2. Norddjurs	16,1
3. Svendborg	17,7
4. Sønderborg	17,8
5. Skive	17,8

De fem mindst udliciterende kommuner er alle sammenlægningskommuner.

## Top 5 Kommuner med højest PLI

PLI, pct, 2007	Top 5
1. Gribskov	32,5
2. Fanø	31,0
3. Solrød	30,5
4. Jammerbugt	30,5
5. Brøndby	30,5

Den mest udliciterende kommune, Gribskov, udliciterer mere end dobbelt så meget som bundskraberen, Nyborg.

Kilde: Indenrigsministeriets nøgletal og Dansk Erhverv. Sammenlægningskommuner er skrevet med fed.

sammenlægnings-kommunerne generelt ikke samarbejder med private virksomheder i samme omfang som ikke-sammenlagte kommuner.

Hertil siger Martin Koch Pedersen: ”Det er tankevækkende og meget positivt, at kommunalpolitikkerne i rigtig mange sammenlægningskommuner har valgt den højeste fællesnævner for samarbejde med private virksomheder. Med større kommuner er det oplagt, at kommunalpolitikkerne i alle sammenlægningskommuner griber muligheden for at sætte flere opgaver i konkurrence og dermed i mange tilfælde spare penge til at udvikle nye services til borgerne. Det ser ud til, at kommunerne faktisk modsat manges forventninger har valgt ikke at udføre opgaverne selv, når de blev større.”

I det kommende Udbudsråd, der bliver nedsat af regeringen i løbet af efteråret, vil Dansk Erhverv arbejde målrettet for at få kommunerne til at indse gevinsten ved øget konkurrenceudsættelse af kommunale opgaver. Det gælder ikke mindst på de ”bløde” velfærdsområder som for eksempel ældrepleje, sundhed, uddannelse og jobformidling.

Et væsentligt argument bag kommunalreformen var, at større kommuner kunne give stordriftsfordele i forhold til blandt andet udlicitering og samarbejde med private leverandører. Hvorfor udliciterer sammenlagte kommuner så mindre end ikke-sammenlagte?

# To ugers løn i godtgørelse for mangelfuld ansættelseskontrakt

■ Landsretten har for første gang taget stilling til det "nye" godtgørelsesniveau i loven om ansættelsesbeviser. Dommen giver fornyet håb, mener Dansk Erhverv

AF MADS JUUL JØRGENSEN >

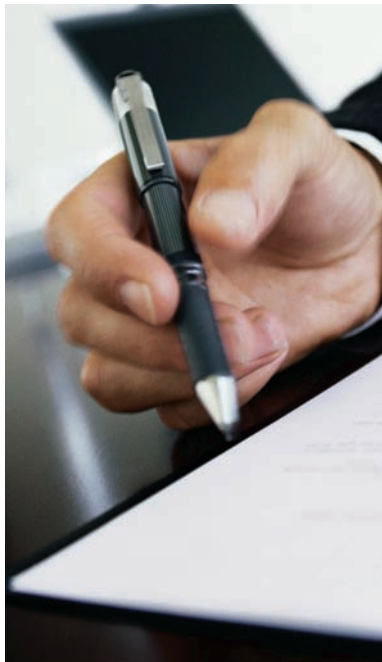
En ansættelseskontrakt indeholdt mangelfulde oplysninger om arbejdsgiverens identitet. I kontraktens oplysninger om aftaleparterne var arbejdsgiveren angivet med én selskabsbetegnelse, mens der et andet sted i kontrakten var angivet den anden selskabsbetegnelse. Selv medarbejderen var i tvivl om, hvem der var den rette arbejdsgiver. Da medarbejderen rejste en sag om mangelfuldt ansættelsesbevis, blev kravet rettet imod den forkerte arbejdsgiver. Kravet lød på 13 ugers løn.

Byretten nåede frem til, at der var en mangel i kontrakten. Men retten fandt ikke, at denne mangel havde haft konkret betydning for medarbejderen. Manglen blev anset som undskyldelig, og byretten fastsatte en godtgørelse på 1.000 kr.

Vestre Landsret gik imidlertid i den modsatte grøft og kom frem til, at manglen ikke var undskyldelig. Den havde haft konkret og væsentlig betydning for medarbejderen, herunder navnlig at sagen var blevet anlagt imod den forkerte arbejdsgiver.

I forbindelse med fastsættelsen af godtgørelsesniveauet er landsrettens bemærkninger interessante. Godtgørelsen er nemlig fastsat "under hensyn til den generelle justering i nedadgående retning, men også nuancering", der blev tilstræbt ved ændringen af ansættelsesbevisloven i 2007 af godtgørelsesniveauet i forhold til det niveau, som blev fastlagt af Højesteret i 1997.

På denne baggrund kommer landsretten frem til en godtgørelse på 9.000 kr., svarende til cirka to ugers løn.



Dansk Erhverv håber, at Vestre Landsrets dom om godtgørelse for mangler i et ansættelsesbevis kan være med til at stabilisere godtgørelserne på et lavere niveau end hidtil.

## Niveauet skal længere ned

Umiddelbart forledes man til at tro, at godtgørelsen på 9.000 kr. er bedre end de "gode gamle dage" med et maksimalt godtgørelsesniveau på 10.000 kr. I sagen fra Vestre Landsret havde medarbejderen imidlertid en månedsløn på 19.000 kr. Derfor det mindre beløb svarende til cirka to ugers løn.

Det er naturligvis ærgerligt, at Vestre Landsret ikke vælger at følge byrettens afgørelse og fastslår, at en mindre mangel i relation til at angive arbejdsgiverens identitet - nu når den pågældende arbejdsgiver faktisk var nævnt i kontrakten - alene er en undskyldelig mangel.

Omvendt er det positivt, hvad landsretten ud fra en nuanceret vurdering

af manglen når frem til: På trods af en konkret mangel med væsentlig betydning for medarbejderen skal der maksimalt betales en godtgørelse på cirka to ugers løn.

## Godtgørelserne har været for høje

Resultatet af de første byretskendelser fra foråret og sommeren 2008 har været foruroligende og ganske nedslående. Godtgørelserne ligger på et urimeligt højt niveau, hvor de i nogle tilfælde burde have ligget under bagatelgrænsen.

Med Vestre Landsrets dom er vi blevet lidt klogere på godtgørelsesniveauet. Afgørelsen viser, at de godtgørelser, som byretterne har idømt efter det "nye" godtgørelsesniveau har været for høje.

Landsrettens dom kan forhåbentligt være med til at stabilisere godtgørelserne på et lavere niveau, der i højere grad er samstemmende med ændringen af ansættelsesbevisloven. Der er dog flere landsretssager på vej, og de kan meget vel ende helt i Højesteret.

For alle parter må det være ønskeligt, at godtgørelsesniveauet kommer i fastere rammer, så virksomhederne og medarbejderne ikke hver gang skal igennem hele retssystemet.

Landsretten og i sidste ende Højesteret bør endvidere i større omfang anvende bagatelgrænsen, når en mangel har været undskyldelig og ikke haft betydning for ansættelsesforholdet.



## Godtgørelse for mangler - før og efter ændringer i loven om ansættelsesbeviser

Det hidtidige godtgørelsesniveau for at overtræde loven om ansættelsesbeviser lå i en lang årrække i faste rammer efter en Højesteretsdom fra 1997.

Mindre mangler kostede 5.000 kr., mens mangler, der udløste tvist eller gav konkret risiko herfor, blev takseret til 10.000 kr.

I januar 2007 blev loven om ansættelsesbeviser ændret. Formålet var at justere godtgørelsen. Maksimum blev nedsat fra 26-13 ugers løn. Samtidig blev der indført en bagatelgrænse på 0-1.000 kr. for undskyldelige mangler, der ikke har haft betydning for ansættelsesforholdet.

## HØRINGSSAGER

■ Udvalgte sager som Dansk Erhverv har i høring

### Energistyrelsen

Bekendtgørelse om offentliggørelse af energimærkninger af bygninger og eftersynsrapporter om kedel- og varmeanlæg.

- Høringsfrist: Mandag den 13. oktober 2008
- Ansvarlig: Klima- og miljøchef Mette Herget

### Skatteministeriet

Forslag til lov om ændring af affalds- og råstofafgiftsloven, kulafgiftsloven og forskellige andre love (omlægning af affaldsforbrændingsafgiften).

- Høringsfrist: Mandag den 13. oktober 2008
- Ansvarlig: Chefkonsulent Ulla Brandt

### Statens Uddannelsesstøtte

Forslag til ændring af lov om statens uddannelsesstøtte (SU-loven), (Forhøjelse af fribeløb, forsørgertilæg og handicaptillæg, ophør af dobbeltklipordningen, obligatorisk digital ansøgning, fleksibel låneordning m.v.).

- Høringsfrist: Tirsdag den 14. oktober 2008
- Ansvarlig: Uddannelseschef Svend Berg

### Sundhedsministeriet

Ændring af bekendtgørelser om fremstilling og distribution af lægemidler.

- Høringsfrist: Torsdag den 16. oktober 2008
- Ansvarlig: Advokat Sven Petersen

### Miljøministeriet

Forslag til lov om ændring af lov om miljøvurdering af planer og programmer.

- Høringsfrist: Fredag den 17. oktober 2008
- Ansvarlig: Klima- og miljøchef Mette Herget

### Miljøstyrelsen

Lovforslag om grønne regnskaber.

- Høringsfrist: Fredag den 17. oktober 2008
- Ansvarlig: Klima- og miljøchef Mette Herget



Stærkt imod Dansk Erhvervs ønsker har TDC Mobil fra den 1. oktober 2008 sænket alle rabatter på sin aftale med organisationen med 3 %-point.

## TDC Mobil sænker rabatterne

■ TDC har strammet nogle af sine rabatter og andre vilkår for Dansk Erhvervs medlemmer så meget, at organisationen overvejer det fremtidige samarbejde med virksomheden

AF PER LIPPERT-SCHERWIN >

Stærkt imod Dansk Erhvervs ønsker har TDC Mobil fra den 1. oktober 2008 sænket alle rabatter på sin aftale med organisationen med 3 %-point. Det vil dog for de fleste medlemsvirksomheder, der er tilsluttet aftalerne, først træde i kraft fra årsskiftet, grundet den eksisterende 3 måneders faktureringscyklus. Rabatsatserne vil efterfølgende være:

- Abonnement 22-27 %
- Indenlandske samtaler 22-27 %
- Udenlandske samtaler 22 %

Ved en bindingsperiode på 1 år opnår man de mindste rabatter, mens man med en bindingsperiode på 2 eller 3 år opnår en rabat på henholdsvis 25 % og 27 %.

TDC har også strammet Dansk Erhvervs vilkår på andre områder, der dog ikke direkte får konsekvenser for de nuværende kunder på TDC Mobilaftalen.

Dansk Erhverv overvejer i øjeblikket, om og i givet fald hvilke konsekvenser det skal have for det fremtidige samarbejde med TDC.

## SÅDAN KAN DU BRUGE VIRK.DK

Virk.dk er erhvervslivets samlede indgang til det offentlige. På portalen kan virksomhederne finde alle de cirka 1.300 statslige indberetningsløsninger. Af disse løsninger er cirka 90 % fuldt digitale, mens resten er pdf-filer.

På Virk.dk finder du blandt andet sygedagpengeløsningen, som bruges til at ansøge om refusion af sygedagpenge. Næsten 50 % af de cirka 1,5

million årlige ansøgninger om refusion af sygedagpenge kommer i dag via denne digitale løsning på Virk.dk. Du kan gratis sende en faktura til det offentlige via Virk.dk. Det sker på den nye digitale fakturaløsning. Bruger du denne løsning, har du ikke længere brug for et LæsInd-bureau. Som noget helt nyt er det nu også muligt at indberette din moms via Virk.dk.

## Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

TDC 

### Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 22-36 %
- Udlandssamtaler 31-38 %
- Opkald til mobiltelefon 6-7 %

### Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 22-27 %
- Udlandssamtaler 22 %
- Abonnement 22-27 %

### Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstra minimum 50 %

### Bredbånd

- TDC Bredbånd Professionel 12 %

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SG og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)

Eller kontakt Pia Nielsen og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: [pin@danskerhverv.dk](mailto:pin@danskerhverv.dk)
- E-mail: [pls@danskerhverv.dk](mailto:pls@danskerhverv.dk)

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE  
BENYT VORE FORSIKRINGS-  
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM 

# Vind to wildcards til årets sundhedsevent!



■ Tirsdag den 25. november 2008 afsluttes konkurrencen om at blive Danmarks Sundeste Virksomhed med en stor sundhedskonference og en efterfølgende gallamiddag

Har du og en ledsager lyst til at deltage i årets sundhedskonference på Børsen i København med efterfølgende gallamiddag samme sted? Så har I muligheden for at vinde to wildcards, der giver jer gratis adgang

til både konferencen og gallamiddagen. Dansk Erhverv udlover hver anden uge to wildcards til den bedste historie om sundhedsfremmende tiltag blandt organisationens medlemsvirksomheder.

Vær med, når blandt andre coach Chris MacDonald, sundhedsforsker Bente Klarlund og eliteløber Rikke Rønholt stiller skarpt på medarbejdersundhed. Sundhedsminister Jakob Axel Nielsen holder aftenens festtale, og sundhedsfreak med mere Anders Lund Madsen underholder om "Mig og min sundhed". Send en kort historie om et effektivt, sjovt eller anderledes sundheds-

fremmende tiltag, som jeres virksomhed har gennemført for de ansatte i det seneste år.

Jeres gode historie skal sendes til erhvervspolitisk konsulent Stinne Cecilie Hjorth, Dansk Erhverv, på:

• shj@danskerhverv.dk

Senest mandag den 20. oktober 2008.

Vinderne og deres gode historie afsløres her i Dansk Erhvervs medlemsblad. Se også nedenstående vinderhistorie.

Du kan læse mere om programmet for sundhedskonferencen på:

• [www.sundestevirksomhed.dk](http://www.sundestevirksomhed.dk)

Denne uges vinder:

## Dyrk motion og optjen trivselsdage med fuld løn



■ Efter overvejelser omkring fastholdelse og tiltrækning af nye medarbejdere besluttede denne uges vinder af to wildcards til sundhedskonferencen med gallamiddag, Hotel Propellen i Billund, at søsætte et motionsprojekt

AF STINNE CECILIE HJORTH >

Hotel Propellens ledelse var fra motionsprojektets start den 1. april i år enige om, at projektet ikke skulle pådattes medarbejderne. Motivation og entusiasme skulle få medarbejderne med på idéen, som blev præsenteret på et kick-off møde.

Hotel Propellen startede helt nede på jorden, hvor alle kunne være med. Man oprettede 3 forskellige hold, som ledelsen selv stod for. En havde gåtur ud i naturen hver tirsdag eftermiddag, en anden havde intervalløb hver onsdag formiddag, og den tredje havde rulleskøjteløb hver torsdag sidst på dagen:

"Over sommeren har motionen varieret i forhold til medarbejdernes egne

ønsker, og der er spillet tennis, rundbold, bordtennis. Da efteråret er på vej, er vi startet på svømning, badminton og motion for hele kroppen. Vi har dyrket motion i 18 uger, og de første medarbejdere har snart optjent den første trivselsdag," fortæller direktør Birgitte Broch, Hotel Propellen.

Medarbejderne kan melde sig til al den motion, de har lyst til. Men de kan maksimalt blive registreret for 1 times motion per uge. Efter 20 timers motion udløses den første trivselsdag med fuld løn.

"I alt er 35 af vore 52 medarbejdere aktive i projektet. Vi har kun fået positive tilbagemeldinger på trods af ømme muskler og vabler på fødderne. Projektet har desuden givet mange sidegevinster, både for medarbejderne og for virksomheden: Medarbejderne har fået en social gevinst på tværs af alle afdelinger. Virksomheden har noteret et lavere sygefravær, et godt psykisk arbejdsmiljø, engagerede medarbejdere og en del uopfordrede ansøgninger," pointerer Birgitte Broch.

På Hotel Propellen i Billund kan medarbejderne optjene såkaldte trivselsdage med fuld løn ved at motionere, eksempelvis på rulleskøjter.

(Foto'et er ikke relateret til virksomheden).

På baggrund af de gode resultater har ledelsen kunnet konkludere, at den har valgt den helt rigtige løsning for virksomheden. Birgitte Broch afslutter da også med følgende gode råd:

"Vi startede vort motionsprojekt på en simpel og tilgængelig måde for alle, så de kunne føle sig trygge, og udfordringerne ikke var for store. Derudover har vi også erfaret, at det har stor betydning for medarbejderne, at ledelsen går foran."

