



Oplevelsesøkonomien er kilden til dansk velfærd

■ Erhvervs- og Byggestyrelsen fastslår i en ny analyse-rapport, at virksomhedernes inddragelse af oplevelser i produkter og ydelser er den største drivkraft for ny forretningsudvikling. Erhvervspolitikken bør derfor i højere grad fremme erhvervslivets anvendelse af viden fra de kreative fag, mener Dansk Erhverv

AF TINA LUND JENSEN >

”Oplevelsesøkonomiens betydning for Danmark og dansk økonomi er stigende og er en af forudsætnin-gerne for fremtidens vækst og velfærd. I en verden med global konkurrence udgør oplevelser en mulighed for differentiering for virksomheder, hvor basale parametre som funktion og kvalitet ikke læn-ger er nok til at skabe stærke brands,” siger Katia K. Østergaard, direktør i Dansk Erhverv og medlem af Danmarks Vækstråd.

Men elementer i den nye analyse af Danmark i oplevelsesøkonomien får også de røde lamper til at blinke hos hende:

”Vi kan se, at landene omkring os vokser hurtigere på dette felt end os. Derfor skal vi have en bedre forståelse af de rammevilkår og mekanis-mer, som kan hjælpe virksomhe-derne til en højere værdiskabelse.”

Villigheden til at betale

”Oplevelsesøkonomi handler om dét at skabe merværdi ved at identifi-cere og realisere ”willingness to pay” baseret på oplevelser,” forklarer Ka-tia K. Østergaard og fortsætter: ”Det helt centrale i oplevelsesøko-



nomien er, at det er forbrugeren, som er i centrum. Forbrugeren defi-nerer produktets værdi, målt på gra-den af oplevelse!”

I løbet af de sidste år har oplevelses-økonomien fået betydelig opmærk-somhed, grundet de potentielle øko-nomiske fordele der kan opnås via oplevelser. Det er ifølge Katia K. Østergaard den økonomi, vi skal leve af i fremtiden.

Omsætningen i oplevelseserhver-vene udgør 8,2 % af den samlede omsætning i Danmark - eller cirka 257 milliarder kr. Undersøgelser vi-ser, at i jo højere grad oplevelser brugs i virksomhedens værdikæde, desto mere er virksomheden i stand til at tage sig betalt for produktet.

”Kreativitet og oplevelser er blevet et stærkt dansk konkurrencepara-meter. Men det kræver til stadighed en målrettet politisk indsats, hvis Danmark skal sætte sig i førerposi-tionen. I en tid, hvor vi går fra ”Made in China” til ”Created in China”, skal Danmark være rustet til at konkur-rere på vores kreativitet. Danske var-er er generelt forbundet med en højere kvalitet end konkurrenternes. Men der skal fremover lægges

Dansk Erhverv glæder sig over, at oplevelses-økonomien nu også anerkendes som betydningsfuld på den erhvervspolitiske dagsor-den.

endnu mere energi i de værdier, der tiltaler den enkelte kunde i form af oplevelser. Kun på den måde kan vi retfærdiggøre en højere pris for vore varer,” understreger Katia K. Øster-gaard.

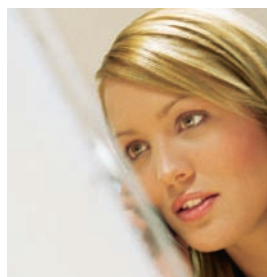
Oplevelsesøkonomi er for alle virksomheder

Oplevelsesøkonomien involverer alle typer af virksomheder, som der-for må lære at tænke mere kreativt. Her spiller kulturinstitutionerne en stor rolle, mener Katia K. Øster-gaard:

”De skal være med til at lære er-hvervslivet, hvordan det kreative element - og oplevelserne - skaber værdi for virksomhederne. Ligesom virksomheder omvendt har meget at tilbyde kulturinstitutionerne.”

På baggrund af resultaterne i den nye rapport om oplevelsesøkonomi efterlyser Dansk Erhverv en kortlægning af, hvilke politiske skruer der bør finjusteres for at til-passe virksomhedernes rammevilkår til de nye udfordringer:

”I Dansk Erhverv hjælper vi meget gerne til med at løfte denne dagsor-den. Vi glæder os over, at oplevelses-økonomien nu også anerkendes som betydningsfuld på den erhvervspoli-tiske dagsorden,” slutter Katia K. Østergaard.



Netbutik-kerne skal have fat i kvinderne

Side 3



Kirgistan vil sende handels-delegation til Danmark

Side 6



Højere bøder for arbejdsulykker er ikke vejen frem

Side 9

Stop hetzen, Nyrup



Af Jens Klarskov
Administrerende direktør
Dansk Erhverv

Det er et udtryk for gammeldags tankegang, når Europa-Parlamentet bakker Poul Nyrups krav om et lovgivningsmæssigt udspil fra Europa-Kommissionen i forhold til kapitalfonde op. Hans konsekvente forfølgelse og kritik af kapitalfondes opkøb klinger hult, og fakta er ikke på den tidligere statsministers side.

Poul Nyrups korstog mod kapitalfondene og konsekvente fremstilling af dem som værende grådige baserer sig på en stereotyp og forældet opfattelse af, hvordan de agerer. Uafhængige undersøgelser viser netop, at kapitalfonde i Danmark generelt leverer tilfredse medarbejdere og investorer, og at de tilfører de opkøbte virksomheder vigtige kompetencer. Desuden giver de investorerne - typisk pensionskasser - et godt afkast.

Det harmonerer meget dårligt med det billede, som Poul Nyrup Rasmussen maler. Hvis en økonomi skal være fleksibel og konkurrencedygtig, er det vigtigt at skabe rammer, der kan sikre en forskelligartet ejerstruktur blandt danske virksomheder. I nogle faser af en virksomheds livscyklus er enkeltmandsejerskab det bedste, i andre kan det være børsnotering eller kapitalfondsejerskab med det mere koncentrerede og styrede ejerskab. Det er min opfattelse, at når der skal foretages gennemgribende restruktureringer, så er kapitalfondsejerskab ofte en god løsning.

Det er interessant at se, hvordan Poul Nyrup refererer til opkøbte virksomheder som sunde. Dermed glemmer han, at virksomhederne netop bliver købt, fordi fondene ser et potentiale: Højere vækst og bedre drift. Samtidig kan en øget gældsætning være med til at begrænse de frie midler i virksomheden. Det kan øge fokus og effektivitet af de investeringer, der gennemføres.

Ud over de teoretiske argumenter er der også en række fakta, der ikke stemmer overens med Nyrups kritik. Kapitalfonde arbejder således, at de køber en virksomhed, forbedrer dens resultater og sælger den igen efter 3-7 år.

Kapitalfonde køber virksomheder for at forbedre dem. Jeg finder det derfor stærkt kritisabelt, at Nyrup i sin retorik forsøger at male et billede af griske pengemænd, der sidder bag lukkede døre og manipulerer virkeligheden. Dokumentationen for synspunktet er ganske enkelt ikke tilstrækkelig.

Investorerne i verdens største kapitalfonde er for langt hovedpartens del institutionelle investorer, såsom pensionselskaber. Pensionselskaberne udgør på de moderne kapitalmarkeder de mest professionelle og effektive investorer. Derfor kommer den vækst, som kapitalfondene skaber, i sidste ende medlemmerne og herunder også lønmodtagerne til gode.

Poul Nyrup Rasmussen burde hellere glæde sig over, at Danmark og danske virksomheder er blevet et godt investeringsobjekt for udenlandske investorer.



Af Martin Darré



Lars Fournais
Administrerende direktør
Brødrene Dahl a/s

Hvad ville være karakteristisk for en god ledelsesbedrift i din virksomhed?

”At udvikle og gennemføre en vedtaget strategi, som tilfører værdi til virksomheden, og som involverer og engagerer ledere og medarbejdere.”

Hvad er god ledelse i din virksomhed?

”Det har noget at gøre med nøgleord som troværdighed, ærlighed og åbenhed. Vi holder det, vi lover, både internt og eksternt. Du skal være risikovillig og forstå din forretning samtidig med forandringsparathed og resultatorientering på både kort og langt sigt. Du skal være drevet af ønsket om hele tiden at kunne gøre det lidt bedre. Desuden indebærer det evnen til at balancere kortsigtet resultatorientering med langsigtet innovations fokus. Du skal være til stede i nuet som leder, og du skal være spillende træner - og accepteret som sådan.”

Hvad ser du som særlig dansk ledelse?

”Jeg har oplevet ledelse i mange forskellige kulturer rundt omkring i verden. Noget af det specielle ved dansk ledelse er relativt flade ledelseshierarkier, som mange gange er en styrke i et skandinavisk perspektiv, men ikke altid i et mere globalt perspektiv.”

Hvad ser du som de største danske ledelsesudfordringer i dag?

”At håndtere overgangen fra 4-5 år med fantastisk vækst til en mere ”normal” virkelighed, hvor der stadig skal leveres vækst og overskud. At rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere og ledere samt nytænkning og innovation.”

Hvad ser du som de største danske ledelsesudfordringer i fremtiden?

”At fastholde de allerbedste ledertalenter i Danmark på trods af ikke-attraktive indtjeningsmuligheder - marginalskatten i Danmark vil drive de bedste ud af landet. Desuden innovationsevne, forstået som evnen til at være kreativ og implementere effektivt, og at investere i globalisering, herunder at foretage strategiske opkøb i både ind- og udland.”

Den danske ledelseskanon

De største ledelsesbedrifter siden 2. verdenskrig skal have deres egen kanon. Fem professorer i ledelse og en bred kreds af organisationer har nu sat debatten i gang om, hvilke 12 ledelsespræstationer inden for politik, erhvervsliv eller samfundet generelt, som skal med i ledelseskanonen. Formålet med initiativet er at skabe debat om og opstille rollemodeller for lederskab overalt i samfundet. Som en af parterne ønsker Dansk Erhverv også at bidrage til ledelsesdebatten og skabe synlighed om betydningsfulde ledelsesbedrifter, der har været med til at skabe innovation, vækst og markedsandele såvel på det danske som på det globale marked. Derfor stiller vi her i bladet en række af vore medlemmer en håndfuld skarpe spørgsmål om ledelse.

• Læs mere på: www.ledelseskanon.dk

Social shopping på fremmarch

■ Hvis danske netbutikker skal overleve, er de nødt til at tænke i sociale netværk. Sådan lød budskabet, da Dansk Erhverv og FDIH forleden holdt e-handelskonference

AF PERNILLE THORBORG >

Det er ikke længere nok at have en simpel hjemmeside med varer og produkter til en god pris. Fremtidens netbutik skal også være et socialt netværk, hvis der skal kunder i butikken.

Sådan lød beskeden fra direktør Edward O'Hara, Jupiter Research. Modtagerne var deltagerne på Dansk Erhverv og FDIH - Foreningen for Distance- og Internethandels e-handelskonference forleden: "Hvis I ikke er socialt orienterede, så



250 deltog i e-handelskonferencen på Børsen, arrangeret af Dansk Erhverv og Foreningen for Distance- og Internethandel. (Foto: FDIH).

er I her ikke næste år," sagde han til de 250 deltagere.

Ifølge Edward O'Hara har vi flyttet store dele af vores sociale liv ud på nettet. Derfor er det vigtigt, at netbutikkerne gør det muligt for kunderne at debattere og udveksle tips og idéer, mens de handler:

"Kvinder står for næsten 80 % af online-handlen, og de kan godt lide at snakke sammen om det. Det er dem, I skal have fat i. Lad dem snakke sammen hos jer - ellers bliver I ikke en succes," sagde han.

Spørg folk til råds

Flere af dagens andre talere var helt enige i, at kunden skal i centrum, og at det aldrig har været vigtigere at lytte til kunden.

Også administrerende direktør Axel Olesen, Institut for Fremtidssforskning, mener, at det bliver et af de vigtige fokusområder for fremtidens e-handel:

"Brug kunderne! Lad dem inspirere jer til, hvad I skal gøre. Brugerrevet innovation er noget af det, vi er gode til i Danmark - udnyt at folk gerne vil spørges til råds," påpegede han på e-handelskonferencen.

En undersøgelse foretaget blandt

deltagerne på selve dagen viste da også, at de sociale muligheder bliver prioriteret højt hos netbutikkerne. 58 % svarede, at de ville arbejde på at give kunden en bedre købeoplevelse. 49 % angav, at der var planer om at inddrage kunden i større omfang gennem sociale netværk.



Det er kvinderne, netbutikkerne skal have fat i.

Udgives af

DANSK ERHVERV

Børsen
1217 København K
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@dansk erhverv.dk
www.dansk erhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør),
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,
Jesper Brønnum, Kim Østrøm,
Malene Billund, Michael E.J. Stilborg,
Tina Lund Jensen, Pernille Thorborg.

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 30 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)
Annoncesalg: Telefon 70 22 40 88



Direktør Edward O'Hara, Jupiter Research: "Hvis I ikke er socialt orienterede, så er I her ikke næste år." (Foto: FDIH).

Find din nye medarbejder på Jobbørsen

■ Dansk Erhverv holder jobbørs i samarbejde med Københavns og Frederiksberg Kommuner. Der er stadig få ledige pladser til interesserede virksomheder

- Mandag den 20. oktober 2008
- Kl. 11-16
- Dansk Erhverv, Børssalen, Slotsholmsgade, København K

Så er det igen blevet tid til at finde nye medarbejdere. Dansk Erhvervs Jobbørs arrangeres i samarbejde med Københavns og Frederiksberg Kommuner, og cirka 3.000 ledige og 30 virksomheder ventes at deltage. Der er i skrivende stund stadig få ledige pladser tilbage, og alle interesserede virksomheder opfordres til at melde sig hurtigst muligt. Det er gratis at deltage, og stand med fir-

malogo udarbejdes uden beregning i forbindelse med Jobbørsen.

Ud over at man kan få kontakt med nogle af de mange fuldt arbejdsmarkedsparate ledige på dagen, giver Jobbørsen også en let adgang til at ansatte ledige på særlige vilkår, hvis det skulle være relevant.

En af fordelene ved at være med på Jobbørsen er, at man kan få en bindende aftale med de nye medarbejdere med det samme om ansættelse på særlige vilkår. Der vil nemlig være et korps af kommunale jobguider til stede på Jobbørsen. De kan hjælpe såvel virksomheder som ledige og



Dansk Erhvervs Børssal bliver igen ramme om en jobbørs. (Foto: Jesper Brønnum).

har kompetence til at indgå forpligtende aftaler på stedet - det kan for eksempel være aftaler om ulønnet virksomhedspraktik, løntilskud og mentorordninger.

Er du interesseret i at deltage, så kontakt chefkonsulent Jakob Tietge, Dansk Erhverv, på:

- Telefon: 33 74 66 84
- E-mail: jti@danskerhverv.dk

Virk.dk virker!

■ Uden større bevågenhed har virksomhedsportalen Virk.dk rejst sig fra de døde. Mange tusinde virksomheder bruger nu hver måned portalen til blandt andet at fakturere en offentlig kunde, indsende momsopgørelse og søge om refusion af sygedagpenge

Der manglede ikke noget, da Virk.dk en efterårsdag i 2003 kom til verden. Hele tre ministre dukkede op i Tuborgs gamle tappelhal i Hellerup for at lancere Danmarks nye erhvervsportal. Siden var livet knap så glamourøst. Den store vision om at samle landets erhvervsrettede indberetninger ét sted på nettet var svær at føre ud i praksis. Teknikken drillede, og myndigheder var ikke just begejstrede for at stille deres erhvervsrettede indberetningsløsninger til rådighed på Virk.dk. Det førte til en del hovedbrud hos Center for Virk.dk i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, som har ansvaret for Virk.dk. Her måtte man i gang med at revurdere strategien: "Det var en hård nød at knække," si-

ger kontorchef Carsten Loesch, Center for Virk., og fortsætter:

"Vi undersøgte brugernes ønsker og behov og fandt ud af, hvordan vi bedst kunne understøtte dem. Det betød blandt andet etablering af en tværoffentlig bestyrelse, hjemtagelse af det fulde ansvar for drift og videreudvikling, afskaffelse af reklamer på portalen, nyt design, stabil drift, flere fuldt digitale løsninger, en forbedret søgefunktion, fokus på indberetningsløsninger samt en række andre tiltag."

Rap teknologi i stedet for sløj søgemaskine

Siden er det i al stilhed gået fremad. Inden for budgettet og blot to måneder forsinket lancerede man i marts 2008 en ny version af Virk.dk. Design og layout var opdateret, men det var ikke mindst nedenunder overfladen, at Virk.dk var forandret. Blandt andet var den sløje søgemaskine, der hærgede den gamle Virk.dk, erstattet med rap teknologi. Desuden har myndighedernes opfattelse af Virk.dk forandret sig:

"Mange myndigheder var skeptiske over for Virk.dk i starten og havde svært ved at se, hvad de kunne få ud af at stille indberetningsløsninger til rådighed på portalen. De havde jo allerede deres egen hjemmeside. Men



Ikke færre end tre ministre var med til at lancere Danmarks nye erhvervsportal i 2003. Siden måtte Virk.dk gå så grueligt meget igennem, inden eventyret endte godt. (Foto: Michael Medgyesi).

landets virksomheder ønsker virkelig ét sted på nettet, hvor de kan sende oplysninger til det offentlige. Det faktum er så at sige snart sivet ind overalt i det offentlige. Samtidig tror jeg, at mange af myndighederne har fundet ud af, at de kan bruge Virk.dk til at få flere digitale indberetninger - en nødvendighed for at spare penge på den papirbårne sagsbehandling," påpeger Carsten Loesch.

Momsen er kommet med

Myndighedernes nye og mere positive opfattelse af Virk.dk giver sig udslag i, at de nu er i fuld gang med at lægge de sidste fuldt digitale erhvervsrettede løsninger på Virk.dk. Prognosen lyder, at mere end 90 % af de erhvervsrettede statslige fuldt digitale løsninger vil være at finde på Virk.dk inden årets udgang. Dermed kommer Virk.dk meget tæt på at realisere visionen om at give landets virksomheder ét sted på nettet, hvor de kan sende alle de pligtige oplysninger fuldt digitalt til det offentlige.

Senest er SKATs TastSelv-system integreret i Virk.dk. Næste gang, man skal sende momsopgørelse til SKAT, behøver man altså ikke at gå til SKATs egen hjemmeside, men kan gøre det let via Virk.dk.

100.000 om måneden

En anden ny løsning på Virk.dk går under navnet "Fakturablanketten". Gratis og på få minutter kan virksomhederne bruge blanketten til at fakturere offentlige myndigheder. Derved slipper virksomheden for ekspeditionen hos et af de såkaldte LæsInd-bureauer. Fakturablanketten har på kort tid opnået stor succes. Der sendes nu næsten 1.000 fakturaer om dagen fra Virk.dk. I det hele taget indberetter virksomhederne nu rigtigt via Virk.dk. Center for Virk.dk, der har det operationelle ansvar for udvikling og drift af portalen, forventer, at Virk.dk i september 2008 for første gang nogensinde passerede 100.000 indberetninger på en måned.



Network launch on Tuesday 21 October 2008

Launch of Expatriate in Denmark

The Danish Chamber of Commerce, The Copenhagen Post and The Danish Bankers Association have joined forces in creating a national network for expats in Denmark.

Come and join us for the official launch at Børsen - The Old Stock-Exchange Slotsholmsgade 1217 København K.

**DANSK
ERHVERV**

Job Expo

Get to know more about a professional life in Denmark and meet representatives from universities, sports-associations and companies focused on meeting the needs of expats such as:

Microsoft, Novo Nordisk, FLSmidth Group, Danske Bank, Freja Transport & Logistics, Hilton, Brøndby IF A/S, CBS, Copenhagen University, AmCham, and more...



Networking

Network and link up with people with similar professional or social interests.

We aim at creating new high level English speaking networks – so don't forget your business cards!

the COPENHAGEN post
THE DANISH NEWS IN ENGLISH

Expatriate in Denmark's første netværksmøde

Som det fremgår af omstående engelsksprogede invitation og program, så holdes det første møde i Dansk Erhvervs nye netværk "Expatriate in Denmark" tirsdag den 21. oktober. Netværkets formål er at fastholde de stadig flere udenlandske medarbejdere, der får job i danske virksomheder. Hvis du har en udenlandsk medarbejder eller kollega, så vis ham eller hende invitationen og programmet. På netværksmødet får kærester og ægtefæller til de udenlandske medarbejdere mulighed for at besøge en jobbørs. Blandt andet står repræsentanter for 20 højprofilede danske virksomheder parat til at møde de udenlandske medarbejdere og deres pårørende. Husk at netværket "Expatriate in Denmark" ikke kun er for udenlandske medarbejdere, men også for alle, der er interesseret i at skabe relationer til dem.

Your invitation to join in

The Danish Chamber of Commerce and our partners invite you to the official launch of the "Expatriate in Denmark" network, in the beautiful old hall in the 17th century Stock Exchange "Børsen" in the heart of Copenhagen.

Several prominent speakers will elaborate on the opportunities and challenges of living in Denmark.

Meet 20 high profile Danish Companies face to face!

Take part in our Job Expo afterwards, with career matching opportunities between companies and expats – with special focus on expat partners.

Network and link-up with people with similar professional or social interests. We aim at creating new high-level networks – so don't forget your business cards!

Join us

Register for the event and join the network: www.expatriatedenmark.com
Remember the deadline for registration is 15 October 2008.

The network is open for everyone but especially targets companies and professionals working in Denmark – as well as their significant others.

We hope to see you there.

Kind regards

Katia K. Østergaard
Director, Danish Chamber of Commerce

PROGRAMME

16.30 REGISTRATION

17.00 WELCOME TO THE LAUNCH OF EXPATRIATE IN DENMARK!
DIRECTOR KATIA K. ØSTERGAARD, DANISH CHAMBER OF COMMERCE

17.15 "WELCOME TO DENMARK – WHEN ARE YOU GOING HOME?"
EXECUTIVE DIRECTOR STEPHEN BRUGGER, AMERICAN CHAMBER OF COMMERCE

17.30 WHAT DOES MICROSOFT DO TO WELCOME NEW EXPATS AND WHY IS A NATIONAL NETWORK STILL NEEDED?
CEO JØRGEN BARDENFLETH AND SITE LEADER CHARLOTTE MARK, MICROSOFT

17.50 RECRUITING EXPATS AND POST-GRADUATE PROGRAMMES
SENIOR BUSINESS PARTNER OVE MUNCH OVESEN, GLOBAL TALENT DEVELOPMENT, NOVO NORDISK

18.05 THE CHALLENGES IN THE FINANCIAL SECTOR REGARDING EXPATS
SENIOR VICE PRESIDENT SØREN RAHBEK, DANSKE BANK

18.20 PERSONAL EXPERIENCES AS AN EXPATRIATE IN DENMARK
GENERAL MANAGER CLAUDIUS STEINER, HILTON COPENHAGEN AIRPORT

18.35 JOB EXPO AND NETWORKING WITH REFRESHMENTS

20.00 END OF PROGRAMME

Kirgistan vil sende handelsdelegation til Danmark



■ Den tidligere sovjetrepublik Kirgistan i Centralasien vil næste år sende en erhvervsdelegation til Danmark for at finde nye kommercielle samarbejdspartnere

AF OLE CHRISTOFFERSEN
OG KRISTIAN KONGENSGAARD >

Repræsentanter for det centralasiatiske land Kirgistan besøgte for nylig Dansk Erhverv for at knytte stærkere erhvervs-mæssige bånd til Danmark.

Ambassadør Maratbek Bakiev var ledsaget af handelsråd Ulan Raimbekov og handelsattaché Ernest Otorbaev. De dækker Danmark fra Kirgistan's ambassade i Berlin.

For mange danskere er Kirgistan nok ukendt, selv om det er 4-5 gange større end Danmark. Måske kan nogle huske, at F-16 fly fra det danske flyvevåben havde base i Kirgistan for operationer under den første fase af krigen i Afghanistan efter 11. september 2001.

”Men nu er vi her for at sætte vort land på verdenskortet og for at gøre opmærksom på vort erhvervsliv,” sagde ambassadøren under besøget. Placeret midt i Asien - omgivet af Kina, Kasakhstan, Usbekistan og Tadjikistan er landet transportmæssigt afhængig af gode relationer til nabo-

landene. Kirgistan er et ungt land, forstået på den måde at det fik sin selvstændighed ved opløsningen af USSR den 31. august 1991. Landet eksporterer bomuld, uld, kød, tobak, kviksølv, uran, gas, elektricitet, tekstiler og sko. De største aftagerlande er Schweiz med 21 %, Kasakhstan med 20 % samt Rusland, Kina og Afghanistan.

Der importeres olie, gas, maskiner og udstyr samt kemikalier og fødevarer. 62 % af al import kommer fra Kina.

Ambassadør Maratbek Bakiev vil besøge Danmark næste år med en delegation for at orientere om de handelsmuligheder, der er for danske virksomheder i Kirgistan:

”Der er cirka 500 millioner indbyggere i Centralasien, og økonomien er voksende - især grundet olie- og øvrig råstofudvinding. Vi blev medlem af WTO i 1998, og der blev i 1999 indgået en partnerskabs- og samarbejdsaftale med EU. Kirgistan modtager bistand under EU's TACIS-program, og vi søger nu nye forretningspartnere inden for



Fra mødet mellem Kirgistan's og Dansk Erhverv repræsentanter ses fra venstre: Handelsråd Ulan Raimbekov, handelsattaché Ernest Otorbaev, chefkonsulent Ole Christoffersen og ambassadør Maratbek Bakiev. (Foto: Jan Zachø).

mange sektorer og gerne her fra Danmark,” sagde han.

TACIS-programmet, der står for ”Technical Aid to the Commonwealth of Independent States”, skal lette overgangen til markedsøko-

nomi og styrke demokratiet og retsstaten i EU's partnerlande i Øst-europa og Centralasien.



Motivér gennem værdier

Formål

Lær, hvordan du giver din virksomheds værdier et individuelt udtryk, og hvordan du motiverer dine medarbejdere gennem værdier.

Kurset giver dig grundlæggende indsigt i teorien bag værdiarbejde og sammenhængen mellem vision, værdier og mål. Du får metoder til at integrere værdierne i den daglige praksis – hvad er værdibaseret ledelse løsningen på, og hvor/hvornår virker det ikke?

Kurset kombinerer teoretiske oplæg, relevante øvelser og cases.

Hvem kan deltage?

Kurset er for dig, der skal arbejde med værdier som motivationsfaktor i hverdagen – enten fordi du skal implementere værdier i virksomheden eller i egen afdeling, eller fordi du ønsker at gøre værdier til et omdrejningspunkt i din ledelse.

Tid og sted

Århus: Onsdag, den 29. oktober 2008, kl. 9.30 – 16.30

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

København: Onsdag, den 5. november 2008, kl. 9.00 – 16.00

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-



Kirgistan er omgivet af Kina, Kasakhstan, Usbekistan og Tadjikistan.

Tilmelding: www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

Dansk eksport trodser økonomisk krise

■ En ny international prognose fra Dansk Erhverv viser, at den danske eksport foreløbig er vokset med 10 % i år. Men den samlede fremgang dækker over, at eksporten til USA er faldet 21 %

Til trods for udsigt til lavkonjunktur har dansk eksport klaret sig over forventning og er vokset med 10 % i det første halvår af 2008 sammenlignet med samme periode i 2007. Det viser den nye, internationale prognose fra Dansk Erhverv.

Derfor har organisationen nu opjusteret forventningen til den samlede vækst i 2008 fra 5-6,5 % på trods af de negative udsigter for dansk økonomi. Det er den voksende energiekseport, der er årsag til den opjusterede vækst, da den er vokset med 29 %.

"Væksten vil til gengæld aftage i resten af 2008. Det skyldes især den aftagende økonomiske vækst i vore største eksportlande, der fortsat er Tyskland, Sverige, Storbritannien, USA og Norge," siger cheføkonom Jens Brendstrup, Dansk Erhverv.

De fem lande aftager tilsammen over halvdelen af den danske vareeksport.

Norge overhaler USA

På Danmarks fem hovedmarkeder er det kun eksporten til USA, som er faldet. Både Tyskland, Sverige, Storbritannien og Norge har vækstrater over eller lige under 10 %.

Norge har således overhalet USA og er nu Danmarks 4. største eksport-



Det er især et fald i eksporten af vindmøller og medicin, som trækker den danske eksport til USA drastisk ned.



marked. USA er dumpet ned på 5. pladsen. Tyskland er fortsat Danmarks største eksportmarked og havde i første halvår af 2008 en vækst på 11,7 %. Væksten skyldes en øget afsætning af både medicin, design og maskiner.

Eksporten til Sverige er vokset massivt - især båret af energiekseporten - og har haft en vækst på 16,1 %. Ser man bort fra energiekseporten, er væksten 5 %, hvilket primært skyldes øget eksport af industrivarer.

Vindmøller og medicin taber luft

Til trods for krise i den britiske økonomi og en forventet recession er den danske eksport vokset med 8,9 %. Det er den store andel af energi, som Danmark eksporterer til Storbritannien, der bærer væksten.

Energien udgør 17,7 % af den samlede eksport og har haft en vækst i det første halvår på 26 %. Eksklusiv

energi forventer Dansk Erhverv et lille fald i eksporten på 1 %.

De pæne vækstrater i norsk økonomi smitter af på den danske eksport, som i første halvår steg 14 %. Det er i første omgang eksport til den norske industri, som trækker væksten.

Eksporten til USA er hårdt ramt af

den økonomiske krise, og eksporten faldt således 20,9 % i første halvår af 2008. Det er især et fald i eksporten af vindmøller og medicin, som trækker eksporten ned.

Dansk Erhvervs samlede prognose, "International prognose - september 2008", findes i pdf-format på:

• www.danskerhverv.dk

Nedbringelse af stress og sygefravær

Formål

Både sygefraværet og antallet af personer der rammes af stress, er desværre stigende. Samtidig er det vanskeligt at få kvalificeret arbejdskraft.

Det giver virksomhederne en række udfordringer og tydeliggør nødvendigheden af at mindske stress og sygefravær og samtidig skabe trivsel på arbejdspladsen.

Dette kursus giver deltagerne gennemprøvede værktøjer og metoder til at nedbringe stress og sygefravær i deres egen virksomhed.

Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, ledere, personaleansvarlige, HR-konsulenter og andre, som ønsker at få viden og værktøjer inden for området.

Tid og sted

Århus: Onsdag, den 8. oktober 2008, kl. 9.30 – 16.30

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

København: Onsdag, den 22. oktober 2008, kl. 9.00 – 16.00

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-



Den danske energiekseport er foreløbig vokset med 29 % fra 2007 til 2008.

Tilmelding: www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

Bogen der sparer dig for at gå på nettet

- "Løn- og personaleadministration 2008"
- Udgivet august 2008
- 457 sider

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

At arbejde skulle bære lønnen i sig selv, holder ikke længe. Det kan lønadministratorer og andre, der beskæftiger sig med den daglige løn- og personaleadministration tale med om.

Den del af en arbejdsgivers forpligtelser kan være hårdt arbejde at holde styr på. Men DA Forlags opdaterede opslagsværk "Løn- og personaleadministration 2008" kommer dem til hjælp.

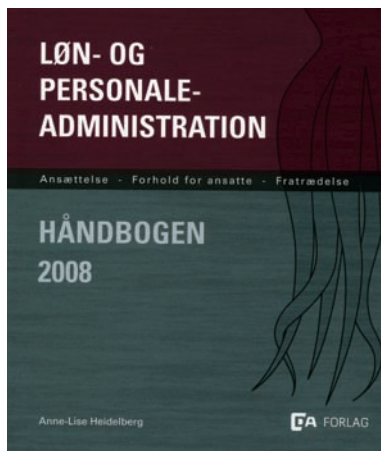
Bogen, der er forfattet af konsulent Anne-Lise Heidelberg, Dansk Arbejdsgiverforening, behandler de juridiske aspekter, som man skal kende for at kunne lønadministrere korrekt.

Den er opdelt i tre hovedafsnit:

- Ansættelse.
- Forhold for ansatte.
- Fratrædelse.

Håndbogen er forsynet med margintekster og indeholder et veludbygget stikordsregister. Centrale blanketter og eksempler er medtaget som bilag - alt sammen for at gøre den til et praktisk redskab i hverdagen.

Af nyheder kan nævnes afsnit om funktionærer og funktionærlignende ansættelser samt ansættelse af udlændinge. Især sidstnævnte er et område, som mange efterlyser et



overblik over.

De nye retningslinier for at indbetale til eIndkomst og indførelse af eSkattekortet, hvorefter arbejdsgiveren ikke længere skal foretage særskilt lønindeholdelse, er grundigt beskrevet.

Det samme gælder den nye fællesopkrævning, de nye regler om frigørelsesattester samt udvidelse af arbejdsgiverens betaling ved ledighed og sygdom - for blot at nævne nogle af de områder, der er blevet ajourført.

Endelig giver et nyt bilag overblik over, hvordan fritvalgsordninger skal behandles i lønberegningen og i lønstatistikken. Det er ikke mindst relevant, når medarbejderen vælger at få pengene fra fritvalg indbetalt som en ekstra andel til pension.

"Løn- og personaleadministration 2008" samler med andre ord den re-

Lønadministration - hvad siger reglerne?

Formål

Kurset giver dig en grundig indsigt i reglerne om sygdom, barsel, dagpengerefusion og Fritvalgs Lønkonto. Du lærer f.eks. hvordan barselslovens regler kan skrues sammen og om barselsfondene. Desuden vil der være fokus på deltidssygemeldinger og virksomhedens risiko for at miste dagpengerefusionen. Få din viden ajourført, så du har optimale vilkår for at håndtere administrationen af løn.

Hvem kan deltage?

Du er måske personalechef, HR-konsulent eller bogholder. Det kan også være, at din titel er en helt anden. Men sikkert er det, at du arbejder med personale- og lønadministration.

Tid og sted

Århus: Torsdag, den 6. november 2008, kl. 9.30 – 16.30
Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

København: Tirsdag, den 11. november 2008, kl. 9.00 – 16.00
Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

Tilmelding: www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

levante viden, der er brug for om emnet, og gør en hektisk søgen på talrige hjemmesider overflødig.

Se også omstående invitation til Dansk Erhvervs kursus "Lønadministration - hvad siger reglerne?"

Løn- og personaleadministration 2008

Håndbogen "Løn- og personaleadministration 2008" koster kr. 295,- + moms + forsendelse for medlemmer af Dansk Erhverv. Den kan bestilles hos Hotline på:

- Telefon: 33 74 60 00
- Eller via:
- E-mail: shop@danskerhverv.dk
- Hjemmeside: <http://www.danskerhverv.dk>

NYHED FRA DA FORLAG

SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

• **Beskæftigelse af unge under 18 år når der serveres alkohol**
"Vi har i vores restaurant fået en henvendelse fra en ung mand på 17 1/2 år. Han kunne godt tænke sig at komme i lære som tjener, og vi kunne godt tænke os at ansætte ham. Imidlertid må unge under 18 år ikke arbejde i virksomheder, hvor der udskænkes stærke drikke. Derfor vil vi gerne vide, om det giver anledning til problemer, når der er tale om et læreforhold?"

I Nej, det gør det ikke. Restaurationslovens § 27, stk. 1 fastslår visse undtagelser fra forbudet mod, at unge under 18 år ikke må være beskæftiget i restaurationslokaler, garderober og på toilettet i virksomheder, der udskænker stærke drikke. Forbudet gælder ikke for personer, der er under uddannelse i tjenerfaget, eller værtens børn og børnebørn.

Ny vejledning om kontor-maskiner og arbejdsmiljø

■ Gode råd om placering af printere og kopimaskiner

Hvor placerer man printeren og kopimaskinen for at sikre et godt arbejdsmiljø?

Dansk Erhverv har netop udgivet vejledningen "Kontormaskiner og arbejdsmiljø" i samarbejde med HK og de øvrige organisationer i branchearbejdsmiljørådet BAR Kontor. Her kan du få gode råd til at sikre, at printerne og kopimaskinerne ikke skaber dårligt arbejdsmiljø på kontoret.

Vejledningen indeholder tjeklister. De hjælper til at træffe beslutninger om, hvordan maskinerne skal bruges, hvor de skal placeres, og hvordan de skal vedligeholdes for at sikre de bedste arbejdsforhold.

Vejledningen kan rekvireres hos Dansk Erhvervs Hotline på:

- Telefon: 33 74 60 00.
- For yderligere information kontakt arbejdsmiljøkonsulent Henrik Bak Hoffman på samme telefonnummer eller:
- E-mail: hbh@danskerhverv.dk

Højere bøder for arbejdsulykker er ikke vejen frem

■ Beskæftigelsesministeren sætter ind det forkerte sted, når han foreslår, at bøderne for arbejdsulykker skal fordobles, mener Dansk Erhverv

Et nyt forslag om at fordoble bøderne for arbejdsulykker møder stor modstand i Dansk Erhverv. Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen ønsker, at arbejdsgivere i fremtiden skal betale 40.000 kr. i bøde for almindelige overtrædelser uden skærpende omstændigheder. Hvis overtrædelserne er grove uden skærpende omstændigheder skal bøden være 80.000 kr.

Forslaget har ifølge Dansk Erhverv et helt forkert fokus:

"Det er bekymrende, at antallet af arbejdsulykker er steget. Derfor er der al mulig grund til at se på, hvad

der kan gøres for at nedbringe antallet. Men højere bøder er ikke løsningen," siger arbejdsmiljøchef Rikke B. Ørum, Dansk Erhverv, og fortsætter:

"Vi tror ikke på, at straf i sig selv er præventivt. Derfor er det redskab, ministeren vil bruge, helt forkert. I virkeligheden ved vi alt for lidt om, hvor og hvorfor arbejdsulykkerne sker. Derfor bør fokus i stedet ligge på at skaffe mere viden og på at forebygge. Vi vil meget gerne samarbejde om at komme arbejdsulykkerne til livs. Men det kræver mere viden om problemet."

Et andet problem med fordoblede bøder er ifølge Dansk Erhverv, at ministeren på den måde ensidigt placerer skylden for arbejdsulykker hos arbejdsgiveren:

"Det er en meget voldsom reaktion at fordoble arbejdsgivernes bøder. På den måde siger ministeren, at ar-



Vi ved alt for lidt om, hvor og hvorfor arbejdsulykkerne sker. Derfor bør fokus ligge på at skaffe mere viden og på at forebygge i stedet for at give større bøder, mener Dansk Erhverv.

bejdsgiverne ikke har gjort det godt nok, selv om en ulykke ofte er et samspil mellem flere faktorer. En ansvarlig virksomhed synes bestemt ikke, at det er rart at få at vide," påpeger Rikke B. Ørum.

For hende handler det ikke om, at arbejdsgiverne skal slippe nemt

omkring arbejdsulykker, men om at straffen ikke er urimelig hård:

"Selvfølgelig ønsker vi ikke at beskytte synderne i de grove sager, hvor arbejdsgiveren har tilsidesat reglerne. Men i de mildere sager er det vanvittigt at fordoble bødestørrelsen," understreger arbejdsmiljøchefen.

Erstatning for skade på vej til arbejde

■ Ankestyrelsen har en anden opfattelse end Arbejdsskadestyrelsen af, hvornår medarbejderne er omfattet af arbejdsskadesikringsloven

Medarbejdere, der starter arbejdsdagen hjemme, kan få erstatning, hvis de kommer til skade på vej til arbejdet.

Det viser ifølge arbejdsmiljøkonsulent Camilla Bogetoft Jensen, Dansk Erhverv, to afgørelser fra Ankestyrelsen.

I begge sager startede medarbejderne dagen hjemme med at udføre arbejdsopgaver. Men de kommer til skade, da de begiver sig af sted hjemmefra i arbejdsøjemed.

I den ene sag var det fast procedure, at medarbejderen startede sin arbejdsdag med at udføre en række

opgaver på sin bopæl. På skadesdagen kører han efterfølgende til arbejdsgiveren for at opdatere sin computer, hvilket var nødvendigt for at kunne udføre dagens første kundeopgave. På vej til kunden bliver han udsat for et trafikuheld.

Medarbejderens arbejde var i øvrigt præget af mange kundebesøg, og han begav sig derfor ofte fra sit hjem og direkte til kunden.

I den anden sag var det ikke fast procedure, at medarbejderen startede sin dag med at udføre arbejdsopgaver hjemme. På skadesdagen havde hun dog forberedt sig til et møde, som hun tager direkte til fra sit hjem for at spare tid. På vej til mødet falder hun og slår sig.

I begge sager vurderer Ankestyrelsen modsat Arbejdsskadestyrelsen, at medarbejderne er omfattet af arbejdsskadesikringsloven og dermed berettiget til erstatning i overensstemmelse med loven.

Arbejds miljø fra A-Z

Formål

Medarbejdernes sikkerhed, sundhed og arbejdsmiljø er ikke kun en opgave for arbejdsgiveren og virksomhedens sikkerhedsorganisation. Alle ledere med personaleansvar har et væsentligt medansvar for lovens overholdelse. På dette kursus får du et overblik over arbejdsmiljølovens opbygning, hvad arbejdsmiljø er og de krav, som arbejdsmiljøloven stiller til dig som leder.

Hvem kan deltage?

Alle der beskæftiger sig med eller er ansvarlige for arbejdsmiljøet i virksomheden. F.eks. arbejdsgivere, HR-chefer og HR-konsulenter, sikkerhedsrepræsentanter og ledere.

Tid og sted

Århus: Tirsdag, den 28. oktober 2008, kl. 9.30 – 16.00

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

København: Torsdag, den 30. oktober 2008, kl. 9.00 – 15.30

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

Tilmelding: www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

Fire nye bestyrelsesmedlemmer

■ I sommerens løb er der kommet nye personer på fire af pladserne i Dansk Erhvervs 34-mand store bestyrelse. De nye er:



Henrik Gundelach
Koncernchef
Dagrofa A/S



Freddy Lauridsen
Administrerende direktør
Silvan-kæden



Nic Thielsen
Direktør
CSC Danmark A/S



Lisbeth Dalgaard
Købmand
SuperBest, Hørsholm

De har afløst Villy Rasmussen, Jesper Lien, Jesper Kryhmand og Paul Friis Nönnecke.

Ingen jobklausul uden penge

■ Dansk Erhverv inviterer til gå-hjem-møder om de nye regler om jobklausuler, og hvordan arbejdsgiverne kan håndtere dem i praksis

Århus

- Tirsdag den 7. oktober 2008
- Kl. 15-17
- Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1

København

- Onsdag den 8. oktober 2008
- Kl. 15-17
- Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København K

Siden 1. juli 2008 har det været ulovligt for virksomheder at indgå aftaler om jobklausuler, som begrænser de ansatte lønmodtagere i at få ansættelse i en anden virksomhed - med mindre der er indgået særskilt aftale med de pågældende medarbejdere om kompensation herfor.

Den nye lov omfatter både klausuler, der indgås med en anden virksomhed, for eksempel en kunde, og såkaldte medarbejderklausuler, der for eksempel hindrer en nøglemedarbejder i at tage kolleger med over i en anden virksomhed.

Da den nye lov rejser lige så mange spørgsmål, som den besvarer, invite-



Hvornår er det relevant med en jobklausul? Få svaret på Dansk Erhvervs gå-hjem-møde!

rer Dansk Erhverv til gå-hjem-møder. Her gennemgås reglerne, og der kommer forslag til, hvordan man fremover rent praktisk håndterer sine jobklausuler.

Indhold

- Hvilke typer af aftaler er omfattet af loven?
- Hvordan udformes aftalen med de berørte medarbejdere?
- Kompensationskravet og modregning.
- Opsigelse af jobklausul.
- Samspil med reglerne om kunde- og konkurrenceklausuler?
- Hvornår er det relevant med en jobklausul?

Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, personale-

ansvarlige, direktionssekretærer, HR-konsulenter og andre, som ønsker at få ajourført deres viden på området.

Instruktører

- Underdirektør Charlotte Vester, Dansk Erhverv - kun i København.
- Advokat Flemming Martinussen, Dansk Erhverv.

Pris

Det er gratis at deltage for Dansk Erhvervs medlemmer.

Tilmelding

Til koordinator Helle Houth, Dansk Erhverv, via:

- E-mail: kursus@danskerhverv.dk
- Telefax: 33 74 60 80
- Telefon: 33 74 60 00.

HØRINGSSAGER

■ Udvalgte sager som Dansk Erhverv har i høring

Energistyrelsen

Forslag til ændring af offshore-sikkerhedsloven.

- Høringsfrist: Fredag den 3. oktober 2008
- Ansvarlig: Arbejdsmiljøchef Rikke B. Ørum

Lægemiddelstyrelsen

Ændring af varenummerbekendtgørelsen.

- Høringsfrist: Mandag den 6. oktober 2008
- Ansvarlig: Advokat Sven Petersen

Danmarks Miljøundersøgelser

Synopsis til Natur og Miljø 2009.

- Høringsfrist: Tirsdag den 7. oktober 2008
- Ansvarlig: Klima- og miljøchef Mette Herget

Transportministeriet

Meddelelse om banegodstransportens kvalitet.

- Høringsfrist: Tirsdag den 7. oktober 2008
- Ansvarlig: Chefkonsulent Jesper Kaae

Sundhedsministeriet

Forslag til lov om ændring af apotekerloven og sundhedsloven.

- Høringsfrist: Tirsdag den 7. oktober 2008
- Ansvarlig: Chefkonsulent Mette Feifer

Forsknings- og Innovationsstyrelsen

Bekendtgørelse om Udvalgene vedrørende Videnskabelig Uredelighed.

- Høringsfrist: Onsdag den 8. oktober 2008
- Ansvarlig: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

Skatteministeriet

Nyt EU-forslag om forarbejdet tobak.

- Høringsfrist: Lørdag den 11. oktober 2008
- Ansvarlig: Chefkonsulent Ulla Brandt

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE
BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

Kommunikationsdirektøren går til turismen

■ Dansk Erhvervs kommunikationsdirektør og dette blads ansvarshavende redaktør, Carlos Villaro Lassen, bliver fra den 1. november 2008 direktør for Feriehusudlejernes Brancheforening



Carlos Villaro Lassen forlader Dansk Erhverv for at blive feriehusudlejernes nye håb.

Han kommer til at stå i spidsen for en brancheforening, der repræsenterer 56 % af de 22,5 millioner udenlandske turistovernatninger i Danmark om året.

Carlos Villaro Lassen, der er 36 år, er cand.polit. Han blev i 1999 ansat i Handelskammeret, der var en af forløberne for Dansk Erhverv. Først som økonomisk konsulent, så IT-politisk chef og siden kommunikationschef og kommunikationsdirektør.

Carlos Lassen kom dengang fra en stilling som økonom i Centrum-Demokraternes politisk-økonomiske sekretariat på Christiansborg.

Nu skal han så med sin baggrund øge politikernes forståelse for branchen og skabe større synlighed for turismeerhvervet.

Administrerende direktør Jens Klarskov, Dansk Erhverv, ønsker Carlos Lassen held og lykke med den nye udfordring:

”Carlos har med stor dygtighed været med til at opbygge Dansk Erhvervs image og brand. Han har stået i spidsen for pressestrategien, vore medieplatforme og Dansk Erhvervs Årsdag med over 1.000 deltagere. Nu kan han fordybe sig i en spændende branche, og det er han helt sikkert den rette mand til,” siger han.

Carlos Villaro Lassen skal opbygge sekretariatet for Feriehusudlejernes Brancheforening med base i København, så branchen kommer tættere på de politiske beslutningstagere.

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskaber

TDC



Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 22-36 %
- Udlandssamtaler 31-38 %
- Opkald til mobiltelefon 6-7 %

Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 25-30 %
- Udlandssamtaler 25 %
- Abonnement 25-30 %

Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstra minimum 50 %

Bredbånd

- TDC Bredbånd Professionel 12 %

Sonofon



Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 18-24 %
- Udlandssamtaler 28-34 %
- Abonnement 10-28 %

Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 16-20 %
+ op til 4 % bonus
- Udlandssamtaler 36 %
+ op til 4 % bonus
- Abonnement 42 %

Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstrarabat 66,7 %

Statoil



Detail

- Benzin kontokort - inkl. moms 0,28 kr. rabat + 0,02 kr. bonus pr. l
- Diesel kontokort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,10 kr. bonus pr. l
- Diesel Routex/Truckkort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,15 kr. bonus pr. l

Mulighed for attraktiv ekstrarabat til storkunder, som forhandles individuelt.

En gros

- Miljødiesel - ekskl. moms 460,- kr. + 100,- kr. pr. m³
- Fyringsolie - ekskl. moms 470,- kr. + 100,- kr. pr. m³

For yderligere oplysninger eller tilmelding: www.danskerhverv.dk
Eller kontakt Pia Nielsen og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: pin@danskerhverv.dk
- E-mail: pls@danskerhverv.dk

En bid brød til korn- og foderstofbranchen

■ På det årlige Baltic Grain Exchange i København var fødevareprisernes himmelflugt et af de mest diskuterede emner

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Høstfest, Markedsmøde eller Korn-dating. Det årlige "Baltic Grain Exchange Copenhagen" har fået mange forskellige betegnelser hæftet på sig.

Men succesen er ikke til at tage fejl af. Siden starten i år 2000 er antallet af deltagere fordoblet og nåede i år cirka 420.

Baltic Grain Exchange arrangeres af to brancheforeninger, DAKOFO - Danske Korn- og Foderstof Im- og Eksportørers Fællesorganisation samt ProAgro, hvis medlemmer er agentur-, kommissions-, mægler- eller servicevirksomheder i branchen. Begivenheden har genoplivet Københavns tidligere status som nord-europas absolutte centrum for handel med korn og foderstoffer.

Der var i alt 19 nationaliteter, fortrinsvis fra landene rundt om Østersøen. Heraf var 39 % af deltagerne fra Danmark, og ellers var det især Tyskland, Litauen, Sverige, Holland og Polen, der var rigt repræsenteret. Et af de mest diskuterede emner var årsagerne til fødevareprisernes himmelflugt. I sin velkomsttale konkluderede dagens vært, Christian Junker - formand for DAKOFO, at det



De cirka 420 deltagere i Baltic Grain Exchange fik meget uformelt lejlighed til at træffe både tidligere og nuværende kolleger, kunder og leverandører samt knytte nye branchekontakter. (Foto: Jesper Brønnum)



The 49. European Commodities Exchange

København skal i dagene 15. + 16. oktober 2009 være værtsby for den meget store begivenhed The 49. European Commodities Exchange for korn- og foderstofbranchen. Den finder sted i Bella Center med DAKOFO og Pro-Agro som arrangører, og de forventer cirka 2.200 deltagere.

ville der sikkert være mere end én mening om blandt deltagerne. Direktør Fritz Hansen, DAKOFO, peger blandt andet på de globale vanskelige høstforhold i fjor som en af årsagerne til de voldsomme prisstigninger:

"Men det er også givet, at den øgede udnyttelse af planteprodukter til brændstof i form af bioethanol - specielt i USA - er en medvirkende år-

sag, og at de globale lagre af korn og andre råvarer generelt er blevet reduceret. Måske har den øgede finansielle spekulation i råvarer også haft en vis indflydelse," påpeger han. Fritz Hansen forventer, at fødevarepriserne vil begynde at bevæge sig nedad, fordi der på verdensplan tegner sig en større høst i år.

For korn- og foderstofbranchens aktører er der ikke noget nyt i, at priserne bevæger sig op og ned. Deres forretningsmæssige fremtid afhænger ikke af en bestemt pris men af evnen til risikostyring:

"De skal til hver en tid have styr på deres positioner for at vide, hvor stor en risiko de løber, og sikre at risiciene altid er dækket af, så deres virksomhed ikke står og falder med udsvingene," siger Fritz Hansen.

Som tidligere år var Dansk Erhvervs domicil, Børsen i København, ramme om Baltic Grain Exchange. På billedet ses Christian Junker, til venstre, og Fritz Hansen, henholdsvis formand og direktør for DAKOFO. (Foto: Jesper Brønnum).

