

DANSK ERHVERV



Ta' pulsen på dig selv og din virksomhed

Side 6-7

Medlemsavis for 20.000 virksomheder og 100 brancheforeninger i Dansk Erhverv · # 22 · 10.-12. september 2008

www.danskerhverv.dk

Netværk for udenlandske medarbejdere er en bragende succes

■ Dansk Erhvervs netværk, "Expat In Denmark", der har til formål at fastholde de stadig flere udenlandske medarbejdere, der får job i danske virksomheder, er allerede nu en bragende succes efter en levetid på blot 2 måneder. Flere end 300 brugere har allerede tilmeldt sig netværket, der lanceres officielt tirsdag den 21. oktober 2008

AF TINA LUND JENSEN >

Brugerne af netværket er både udenlandske medarbejdere i danske virksomheder, danske virksomheder og andre, der ønsker at lære at forstå og overvinde de barrierer, der står i vejen for, at udenlandske medarbejdere i Danmark får et godt og langt ophold.

"Der har allerede været stor interesse for "Expat in Denmark". Men vi har plads til mange flere, både virksomheder og udenlandske medarbejdere i Danmark," siger direktør Katia K. Østergaard, Dansk Erhverv. For de danske virksomheder er der også et stort behov for denne type netværk:

"Rigtig mange virksomheder har tilmeldt sig netværket. Organisationer, der har mange udenlandske medarbejdere, har længe efterspurgt en platform som denne. Et sted, der kan hjælpe deres udenlandske medarbejdere og disses familier til at

skabe de bedste forhold, mens de opholder sig i landet," forklarer Katia K. Østergaard.

"Expat In Denmark"

Netværket blev lanceret i juni 2008. På netværkets hjemmeside kan alle interesserede medarbejdere og virksomheder tilmelde sig og se, hvornår der holdes netværksarrangementer. Hjemmesiden indeholder desuden en hotline for spørgsmål fra udenlandske medarbejdere samt en blog, hvor udenlandske medarbejdere og deres familier kan dele erfaringer. Hjemmesiden: www.expandin Denmark.com

rer de ofte heller ikke godt på arbejdspladsen. Derfor er rammerne afgørende," påpeger Katia K. Østergaard og fortsætter:

"Vi oplever desværre alt for ofte, at værdifulde udenlandske medarbejdere forlader landet igen efter kort tid. Vores intention med netværket er især at understøtte det sociale aspekt samt at danne et forum, både på nettet og gennem netværksarrangementer, hvor både udenlandske medarbejdere og virksomheder kan mødes og udveksle erfaringer."

Det første netværksmøde finder sted tirsdag den 21. oktober 2008, hvor kæresten og ægtefæller til de udenlandske medarbejdere kan besøge en jobbørs og derigennem finde sig et job.

Samarbejde med Copenhagen Post Dansk Erhverv er indgået i et konsortium med Copenhagen Post om "Expat In Denmark". Copenhagen Post er den førende avis i Danmark på engelsk for udlændinge, der opholder sig i Danmark:

"Dansk Erhverv er som erhvervsorganisation og i sin funktion af Danish Chamber of Commerce garant for en god kontakt til virksomheder. Copenhagen Post kan tilbyde kontakt og stort kendskab til det danske expatmiljø," pointerer Katia K. Østergaard.

Vigtigt med nye sociale relationer

Undersøgelser viser, at især skattestrykket, praktiske problemer samt vanskeligheder med at etablere nye sociale relationer i Danmark afholder udenlandske medarbejdere og deres ægtefæller fra at blive i Danmark:

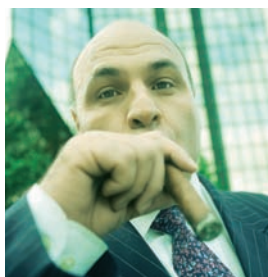
"Det er især problemer med at finde de rigtige skolepladser til børn og meningsfyldt arbejde til ægtefæller, samt at vænne sig til nye sociale og kulturelle sammenhænge, der fylder meget for de udenlandske medarbejdere. Er det ikke på plads, fungerer

Brugerplatformen og indholdet på portalen: www.expandin Denmark.com er skabt gennem partnerskab med Second Opinion.

Læs mere om "Expat In Denmark" på side 8.

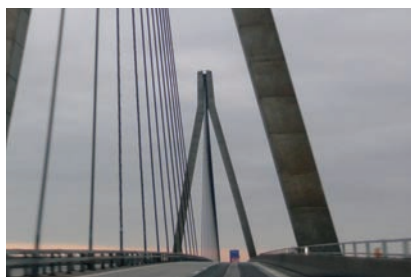


Expat in Denmark



Har du en kanon leder?

Side 3



Velkommen til broen over Femern

Side 2 + 7

Dansk Erhverv parat til at hjælpe iværksættere



FORUM KØBENHAVN 12.-13. SEPTEMBER
HJULPET PÅ VEJ AF MULTIDATA

Bagsiden

God ledelse er en forudsætning for vækst



Af Jens Klarskov
Administrerende direktør
Dansk Erhverv

God ledelse er en af de væsentligste drivkræfter i erhvervslivets vækst og udvikling. Men hvad er god ledelse? Dansk Erhverv har sammen med en række andre organisationer, virksomheder og institutioner taget initiativ til at skabe Den danske ledelseskanon.

Den danske ledelseskanon sætter fokus på to afgørende spørgsmål i tidens ledelsesdebat: Hvad er 'den gode ledelse', og er der noget særligt ved den måde, vi leder på i danske virksomheder?

Med andre ord: Hvad er det, danske ledere kan, der har ført til, at danske virksomheder har formået at positionere sig blandt verdens førende, når det gælder for eksempel vidensservice, handel og design?

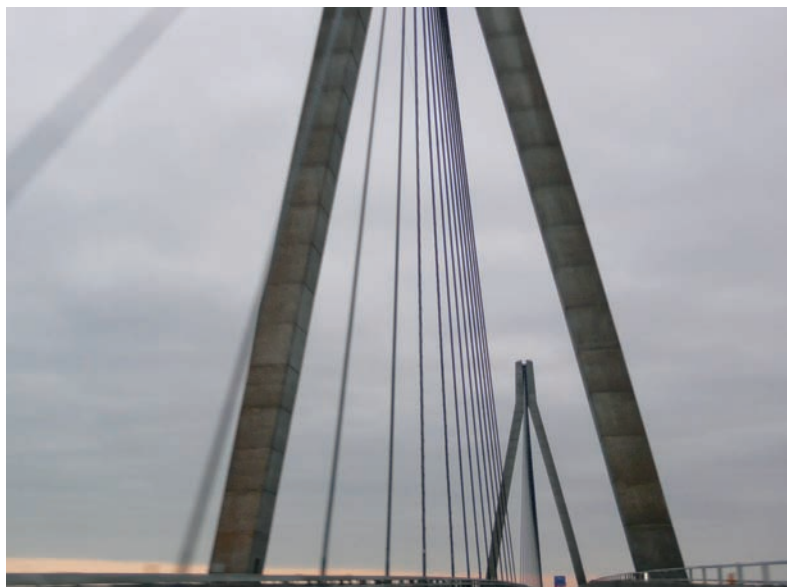
Den globale konkurrence betyder både flere muligheder for dansk erhvervsliv og en langt hårdere konkurrence. Hvis dansk erhvervsliv skal fastholde og udvide sine markedsandele, så er der god grund til at fokusere på ledelse og blive bevidst om, hvad der fungerer, og hvordan vi kan udnytte de særlige fordele, som den danske ledelsesmodel rummer.

Enhver ledelse står i stigende grad over for et krav om at kunne forny sig og skabe innovation. Dertil kommer en lang række andre udfordringer for ledelsen: Rekruttering, udvikling af kreative medarbejdere, opfindelse af nye forretningsprocesser, etc. etc.

En stadig større del af virksomhedernes produktionsapparat ligger i dag mellem ørerne på medarbejderne. Det giver i sig selv en række nye ledelsesudfordringer: Hvordan styrer og leder man medarbejdere, der på en række områder er lige så kompetente som ledelsen? Med andre ord: Hvordan finder man balancen mellem styring og selvledelse for vidensservicemedarbejdere?

Den danske ledelseskanon skal skabe synlighed om betydningsfulde danske ledelsesbedrifter, der har været med til at skabe innovation, vækst og markedsandele såvel på hjemmemarkedet som på den globale markedsplads.

Dansk Erhverv opfordrer alle til at deltage i debatten på:
www.ledelseskanon.dk



Dansk Erhverv finder det fornuftigt at finansiere broen over Femern med brugerbetaling.

Visionen om Femern bliver endelig til virkelighed

■ Med den politiske beslutning om at forbinde Danmark og Tyskland med en Femern-bro bliver endnu en stor trafik-politisk vision til virkelighed

AF KIM ØSTRØM >

Danmarks og Tysklands transportministre har nu endeligt forpligtet hinanden på at opføre en fast forbindelse over Femern Bælt. Den politiske aftale betyder, at Danmark står for forberedelse, planlægning, design af broen, indhentning af godkendelser, anlæg, finansiering, drift, vedligeholdelse og fastsættelse af takster.

Indtægterne skal - som på Storebælts- og Øresundsbroen - komme fra brugerbetaling.

"Modellen med at finansiere via statsgaranterede lån og EU-tilskud har vist sig holdbar ved både Store-

bælt- og Øresundsforbindelsen. Derfor er det fornuftigt at bruge den samme model ved anlæg af Femernforbindelsen," siger chefkonsulent Jesper Kaae, Dansk Erhverv, og fortsætter:

"Set med erhvervslivets øjne giver en Femern-forbindelse rigtig god mening. Det samme er tilfældet, hvis vi ser på den overordnede infrastruktur i såvel Danmark som i det øvrige Europa. At etablere hurtigere ruter mellem lande og landsdele letter transporten af personer og gods og skaber økonomisk vækst."

Læs også side 7.

Udgives af

**DANSK
ERHVERV**

Børsen
1217 København K
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør),
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,
Jesper Brønnum, Kim Østrøm, Malene
Rasmussen, Michael E.J. Stilborg,
Tina Lund Jensen, Pernille Thorborg.

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 30 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 70 22 40 88

Har du en kanon leder?

■ Dansk Erhverv er gået sammen med en række andre aktører om at skabe en kanon for de 12 største ledelsesbedrifter siden 2. verdenskrig

Først fik vi en kulturkanon. Så fulgte kanonværker om litteratur, demokrati og snart natur. Nu skal Danmark også have en ledelseskanon. Fem professorer i ledelse og en bred kreds af organisationer starter nu debatten om hvilke 12 ledelsespræstationer inden for politik, erhvervsliv eller samfundet generelt, som skal med i ledelseskanonen. Formålet med initiativet er at skabe debat om og opstille rollemodeller for lederskab overalt i samfundet. Gennem september og oktober kan enhver dansker komme med forslag til ekstraordinære ledelsesbedrifter, der fortjener at blive fremhævet.

Det kan være kendte ledere og kendte bedrifter. Men det kan også være overraskende og upågtede ledelsespræstationer, som fortjener anerkendelse, og som efterfølgende har vist sig at have stor betydning. På hjemmesiden:

- www.ledelseskanon.dk kan man indstille kandidater samt debattere og give karakter til de fremlagte forslag.

I spidsen for initiativet står et kanonudvalg bestående af fem af landets mest anerkendte professorer inden for ledelse:

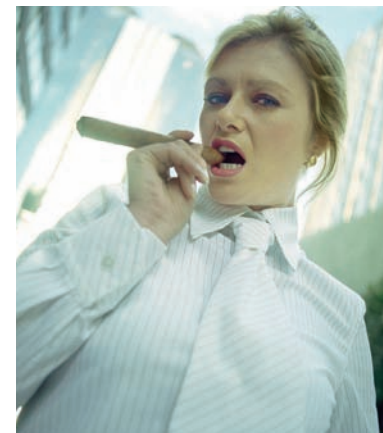
- Steen Hildebrandt, Aarhus School of Business.

- Majken Schultz, Copenhagen Business School.
- Kurt Klaudi Klausen, Syddansk Universitet.
- Per Nikolaj Bukh, Aalborg Universitet.
- Per Jenster, China Europe International Business School.

Steen Hildebrandt begrundet ledelseskanonen således:

”Ledere overalt i verden bruger i stigende grad de samme ledelsesværktøjer, læser de samme ledelsesbøger og har de samme ledelsesidoler. Derfor er det helt afgørende, at vi finder ind til kernen af, hvad der er god ledelse i Danmark. Ved at kende fortidens stærke bedrifter kan vi understøtte danske ledere med et forspring i forhold til fremtidens udfordringer.”

Bag initiativet til den nye ledelseska-



Hvilke 12 ledelsespræstationer inden for politik, erhvervsliv eller samfundet generelt, skal med i ledelseskanonen?

non står en kreds af organisationer, virksomheder og institutioner. Projektet er således sat i gang af foruden Dansk Erhverv:

- DJØF
- KVINFO
- Finansforbundet
- Mercuri Urval
- Personalestyrelsen
- Mandag Morgen.

Læs også lederen på side 2 her i bladet.



”Ledere overalt i verden bruger de samme ledelsesværktøjer, læser de samme ledelsesbøger og har de samme ledelsesidoler. Derfor er det helt afgørende, at vi finder ind til kernen af, hvad der er god ledelse i Danmark,” påpeger Steen Hildebrandt. Han er en af de fem professorer, der skal finde frem til de 12 ledelsespræstationer. (Foto: Kaj Bonne).

Motivér gennem værdier

Formål

Lær, hvordan du giver din virksomheds værdier et individuelt udtryk, og hvordan du motiverer dine medarbejdere gennem værdier.

Kurset giver dig grundlæggende indsigt i teorien bag værdiarbejde og sammenhængen mellem vision, værdier og mål. Du får metoder til at integrere værdierne i den daglige praksis – hvad er værdibaseret ledelse løsningen på, og hvor/hvornår virker det ikke?

Kurset kombinerer teoretiske oplæg, relevante øvelser og cases.

Hvem kan deltage?

Kurset er for dig, der skal arbejde med værdier som motivationsfaktor i hverdagen – enten fordi du skal implementere værdier i virksomheden eller i egen afdeling, eller fordi du ønsker at gøre værdier til et omdrejningspunkt i din ledelse.

Tid og sted

Århus: Onsdag, den 29. oktober 2008, kl. 9.30 – 16.30
Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

København: Onsdag, den 5. november 2008, kl. 9.00 – 16.00
Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

Tilmelding: www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

Vestre Landsret:

Ingen godtgørelse for manglende kontrakt

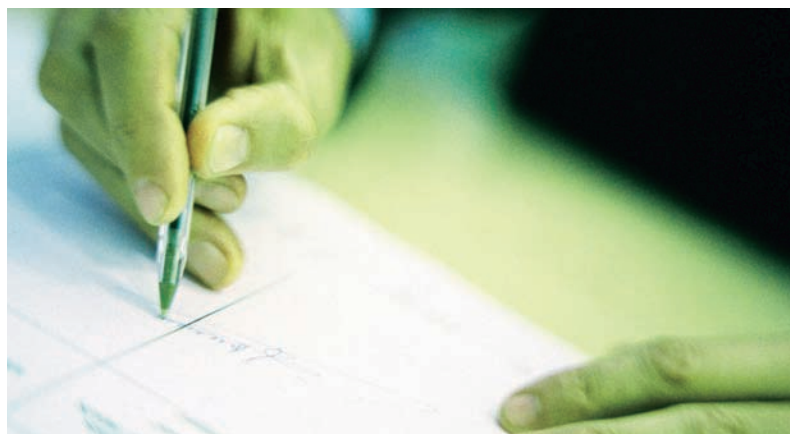
■ En medarbejder, som ikke tiltræder og derfor ikke påbegynder arbejdet, har ikke krav på en ansættelseskontrakt

En kvinde aftalte med et bageri under sin barsel, at hun efter endt orlov skulle ansættes i bageriet. Kvinden tiltrådte imidlertid aldrig stillingen. Parterne blev imidlertid uenige om, hvorfor stillingen ikke blev tiltrådt. Kvinden hævdede, at bageriet havde ophævet ansættelsesforholdet, fordi hun blev gravid igen inden sin tiltræden. Arbejdsgiveren hævdede, at kvinden selv havde sagt op. Uenigheden endte i Vestre Landsret, der fandt, at bageriet ikke havde ført bevis for, at kvinden havde sagt op, før hun skulle starte. Derfor havde hun krav på løn i en opsigelsesperiode og godtgørelse efter ligebehandlingsloven.

Kvinden havde også gjort krav på en

godtgørelse for manglende ansættelsesbevis, fordi hun ikke havde fået udleveret en kontrakt. Hun mente, at selv om hun aldrig var tiltrådt, havde hun ifølge loven om ansættelsesbeviser alligevel krav på at få udleveret et ansættelsesbevis.

Ifølge ansættelsesbevisloven skal arbejdsgiveren give lønmodtageren oplysning om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet senest en måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Landsretten fandt, at oplysningspligten forudsætter, at arbejdet rent faktisk bliver påbegyndt. Eftersom ansættelsesforholdet aldrig var påbegyndt, blev virksomheden frifundet for dette krav.



Hvis et aftalt ansættelsesforhold aldrig bliver til noget, skal arbejdsgiveren heller ikke udstede et ansættelsesbevis.



Ifølge forskning har personer med rygproblemer ofte bedre af at gå på arbejde end at ligge hjemme i sengen.

Sygdom skal arbejdes væk

■ Dansk Erhverv hilser ny rapport om sygefravær velkommen

Entertaineren og forhenværende folketingsmedlem Jacob Haugaard sagde engang, at hvis det er så sundt at arbejde, så lad de syge komme til. Noget er der åbenbart om snakken, for langt de fleste har bedre af at gå på arbejde end at ligge hjemme i sengen.

Det viser en rapport om sammenhænge mellem muskel- og skeletbesvær og sygefravær, der netop har set dagens lys. Rapporten er udarbejdet af en ekspertgruppe nedsat af regeringen, og Dansk Erhverv hilser rapporten velkommen.

Organisationens underdirektør Charlotte Vester vil have gjort op med det tabu, der er omkring medarbejderes sygdom, for at få nedbragt sygefraværet:

"Det er en vidt udbredt vildfarelse,

at arbejdsgiveren ikke må kontakte syge medarbejdere. Tværtimod er det vigtigt, at arbejdsgiver og medarbejder drøfter, hvilke muligheder medarbejderen har for at arbejde trods sygdommen. Ikke al sygdom medfører 100 % uarbejdsdygtighed. Det er netop det, rapporten peger på," siger hun.

Charlotte Vester ønsker også, at lægerne vil bidrage til, at de sygemeldte hurtigere vender tilbage på arbejde - eventuelt gradvist: "Vi håber samtidig, at lægerne tager budskabet til sig og ikke automatisk sygemelder patienter med rygproblemer i månedsvis."

Læs mere om rapporten her:

• <http://www.bm.dk/sw28772.asp>

Børnehaver:

Lukker alt for tidligt

■ Meget utilfredsstillende at mange kommuner vil skære i daginstitutionernes åbningstid

Der burde være en lukkelov for daginstitutioner.

Ifølge Morgenavisen Jyllands-Posten vil hver femte kommune i 2009 reducere den ugentlige åbningstid i daginstitutionerne for 0-6 årige. Hver 10. kommune vil også reducere åbningstiden i fritidsordningerne.

Dansk Erhverv mener, at det er et skridt i den forkerte retning:

"I forvejen giver åbningstiderne problemer i detail- og servicefagene. Det er en stressfaktor for medarbejderne, at institutionerne lukker tidligt. Derfor ønsker vi at få udvidet og ikke indskrænket åbningstiderne," siger underdirektør Charlotte Vester til avisen.

Mange kommuner blæser på forældrenes - og dermed også arbejdsgivernes - behov for, hvornår daginstitutionerne skal være åbne.



Kom godt fra start med en ny medarbejder – personalejura I

Formål

Når du ansætter en ny medarbejder, skal ansættelsesvilkår og -kontrakt nøje overvejes. Hvad må der spørges om til ansættelses-samtalen? Hvad skal kontrakten indeholde? Og hvad er reglerne i forbindelse med sygdom, barsel og ferie? Alt det – og meget mere – lærer du om på dette kursus.

Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, personaleansvarlige, direktionssekretærer, HR-konsulenter og andre, som ønsker at få ajourført deres viden på området.

Tid og sted

København: Torsdag, den 18. september 2008, kl. 9.00 – 16.00
Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.
Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

Udenlandsk arbejdskraft

Formål

Dansk Erhverv inviterer til et gå-hjem-møde, hvor vi gennemgår, hvad din virksomhed skal være opmærksom på ved ansættelse af udenlandsk arbejdskraft. På mødet kan du høre om de særlige regler for ansættelse af medarbejdere fra både Norden, de nye EU-lande (Østaf-talen), øvrige EU-lande samt lande uden for EU.

Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, personaleansvarlige, direktionssekretærer, HR-konsulenter og andre, som ønsker at få ajourført deres viden på området.

Tid og sted

Århus: Onsdag, den 24. september 2008.

Dansk Erhverv, Nordhavns-gade 1, Århus.

København: Tirsdag, den 30. september 2008.

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Kl. 15.00 – 17.00 begge dage.

Pris

Deltagelse er gratis.

Tilmelding: www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

Tilmelding: www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk



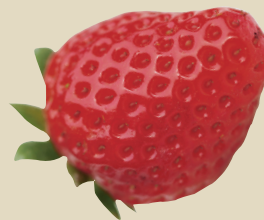
Vi er den største a-kasse
for **selvstændige**
- meld dig ind nu!

MEDLEM AF DANA?
SKIFT TIL ASE
- OG SPAR OVER 500 KR./ÅR



Uafhængighed betaler sig
tlf. 7013 7013 • www.ase.dk

Ta' pulsen på dig selv og din virksomhed



■ Hvor sund er din virksomhed? - Dansk Erhverv inviterer alle sine medlemmer til at deltage i Sundhedens Dag 2008

- Onsdag den 1. oktober 2008
- Kl. 13-16
- Dansk Erhverv, Børsen, Slotsholmsgade, København K

AF STINNE CECILIE HJORTH >

- Hvordan kommer en virksomhed i gang med at indføre sunde tilbud for de ansatte, og hvilke muligheder og redskaber findes der i dag for at fremme sundhed?
- Er det nok at tilbyde en frugtkurv, eller skal der gennemføres en regulær revolution af hele arbejdspladsen, før resultaterne begynder at vise sig?

En undersøgelse gennemført af Dansk Erhverv viser tydeligt, at der er store gevinster - både menneskelige og økonomiske - at hente ved at gennemføre sundhedsfremmende tiltag for medarbejderne. Virksomheder, der arbejder med sundhedsfremmende ydelser, oplever positive effekter som øget medarbejdertrivsel,



SuperGros' erfaringer med sundhedsfremmende og sygdomsforebyggende tiltag er så gode, at HR-ansvarlig Jens Romundstad kalder en arbejdsdag i grossistvirksomheden for "8 timers fitness".

sel, forbedret evne til at rekruttere og fastholde, øget produktivitet og mindre sygefravær.

Den 1. oktober 2008 inviterer Dansk Erhverv sine medlemmer til at deltage i Sundhedens Dag, hvor vi en eftermiddag sætter fokus på sundhed og forebyggelse. Her kan vore medlemmer finde inspiration hos en række oplægsholdere, der deler ud af gode erfaringer og praktiske råd, og samtidig selv bringe idéer og in-



Kreativ direktør Birgitte Escherich, Kostkom-pagniet, kommer på Sundhedens Dag med sit bud på, hvordan man i virksomheden kan nedbringe sygefraværet og optimere medarbejdernes trivsel.

novative forslag på banen om at anvende og udnytte sundhedsfremmende ydelser i hverdagen.

Få et sundheds-serviceeftersyn

Brugen af sundhedsfremmende tiltag på arbejdspladsen er i vækst. En glad og aktiv hverdag, mindre sygefravær og en mere effektiv arbejdsindsats er blandt de gevinster, der kan opnås ved at indføre sundhedsfremmende og sygdomsfore-

byggende tiltag på arbejdspladsen. Dansk Erhvervs undersøgelse viser, at rigtig mange virksomheder prioriterer sundhedsfremmende ydelser højt. Der findes mange forskellige former for tiltag, som kan fremme medarbejdernes sundhed, herunder tilbud om frugtordning, sundhedsforsikringer, kantineordning og tilskud til motion.

I løbet af konferencen vil der være mulighed for at få tjekket både blodtryk, fedtprocent og kolesteroltal i en række opstillede sundhedsboder. Derudover vil der være opstillet kondicykler til lejligheden, så der er mulighed for at teste dagsformen.

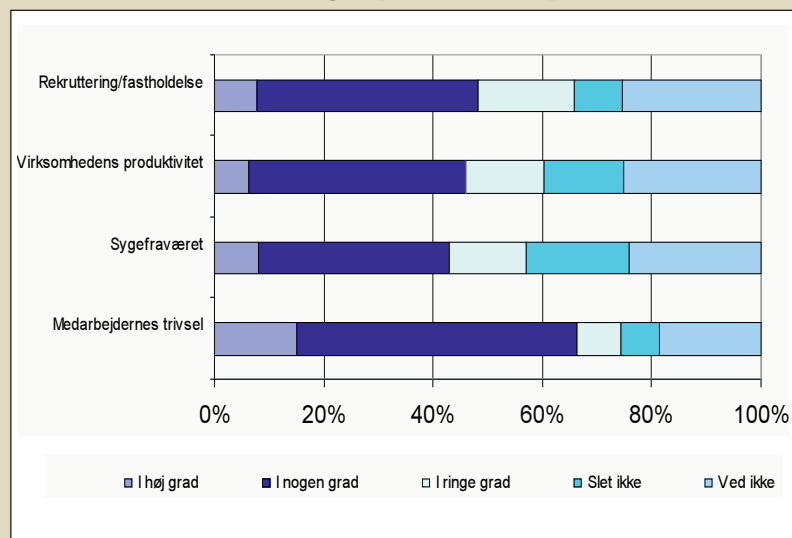
Vi håber, at konferencen vil sætte øget skub i innovationen og nytænkningen inden for sundhedsfremmende ydelser, og at den vil inspirere endnu flere virksomheder til at opsøge de gevinster, der ligger ved at tage sundhedsfremmende ydelser i brug. Ét er sikkert: Du får helt sikkert en masse praktiske, økonomiske og konkrete værktøjer med hjem.

Tilmelding

Senest torsdag den 25. september 2008 til sekretær Ingerlise Yde, Dansk Erhverv, på:

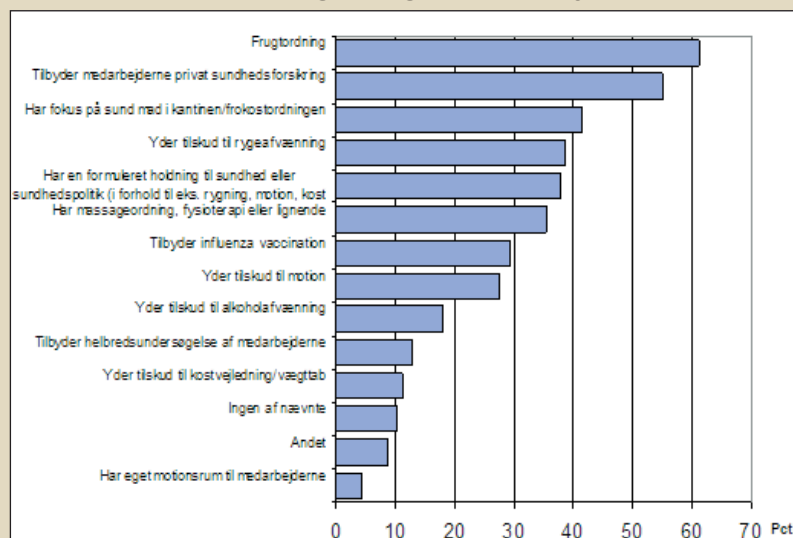
- Telefon: 33 74 67 09
- E-mail: ial@danskerhverv.dk

• Kan virksomheden se nogen positiv effekt på?



Når medarbejderne trives bedre, smitter det af på sygefravær, produktivitet og personaleomsætning. (Kilde: Dansk Erhvervs Sundhedsundersøgelse 2007).

• Har virksomheden særlige tiltag for medarbejdernes sundhed?



Frugtordninger og private sundhedsforsikringer topper listen over sundhedsfremmende tiltag i Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder. (Kilde: Dansk Erhvervs Sundhedsundersøgelse 2007).



Der skal ofte løbes stærkt på arbejdspladsen. Men helst ikke hurtigere end at man også er i stand til at møde på arbejde igen i morgen.

Program for Sundhedens Dag Onsdag den 1. oktober 2008

- Velkomst.
v/Katia Knipschildt Østergaard, direktør, Dansk Erhverv.
- Oplæg om grossistvirksomheden SuperGros' erfaringer med forebyggelse og sundhedsfremmende tiltag.
v/Jens Romundstad, HR-ansvarlig, SuperGros.
- Spørgsmål til Jens Romundstad.
- Oplæg om Dansk Erhvervs samarbejde med Berlingske Tidende og Sundhedsdoktor om "Danmarks Sundeste Virksomhed 2008".
v/Christina Rud Kirkegaard, strategisk rådgiver, projektkoordinator på Sundeste Virksomhed 2008.
- Oplæg om Forebyggelsesfondens arbejde samt orientering om de økonomiske perspektiver og muligheder, der knytter sig til fonden.
v/Lena Søby, fuldmægtig, Forebyggelsesfondens.
- Spørgsmål til Lena Søby.
- Mulighed for sundhedstjek i de opstillede sundhedsboder.
- Oplæg om nedbringelse af sygefravær og optimering af medarbejdertrivsel.
v/Birgitte Escherich, kreativ direktør, Kostkompagniet.
- Opsamling og tid til de sidste sundhedstjek.

Trafikken på Sjælland får et historisk løft

■ Dansk Erhverv roser det brede politiske forlig om en Femern-forbindelse samt en række investeringer i infrastruktur på Sjælland og på Sydhavsøerne

"Med aftalen om investeringer i ny infrastruktur i forbindelse med den kommende Femern-forbindelse får trafikken på Sjælland et markant og tiltrængt løft. Det er en fremsynet og klog beslutning," siger chefkonsulent Jesper Kaae, Dansk Erhverv.

Aftalen indebærer, at der etableres et dobbeltspor på jernbanen mellem Vordingborg og Rødby, og at jernbanen mellem Ringsted og Rødby elektrificeres.

"Både borgere og virksomheder i hele region Sjælland får gavn af

dette kvalitetsløft af infrastrukturen på Sjælland. Kombineret med den Femern-forbindelse, som Danmark og Tyskland forpligter hinanden på, vil det binde den danske infrastruktur sammen med den overordnede europæiske infrastruktur til gavn for hele det danske samfund. Samtidig betyder aftalen, at der ikke længere er nogen saglig begrundelse for ikke at anlægge en helt ny jernbane mellem København og Ringsted via Køge," påpeger Jesper Kaae.

Sidste nyt inden for ansættelsesretten

Formål

På kurset bliver du opdateret i ansættelsesretlige nyheder. Vi gennemgår den seneste domspraksis, som har betydning for ansættelsesretten, og giver blandt andet en status på praksis vedrørende godtgørelsesniveauet efter Ansættelsesbevisloven og status på de såkaldte handicapsager efter Forskelsbehandlingsloven. Herudover gennemgår vi de seneste ændringer i eksisterende lovgivning og kommende lovgivning på det arbejds- og ansættelsesretlige område.

Hvem kan deltage?

Personaleansvarlige, HR-konsulenter og andre, der i det daglige beskæftiger sig med personalejura og ansættelsesret, og som ønsker at være opdateret inden for dette område.

Tid og sted

Århus: Torsdag, den 23. oktober 2008, kl. 9.30 – 16.30

Dansk Erhverv, Nordhavngade 1, Århus.

København: Tirsdag, den 28. oktober 2008, kl. 9.00 – 16.00

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

Tilmelding: www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

Expatriat Café skal skabe nye relationer

■ Social isolation og manglende netværk er kun et par af de problemer, udenlandsk arbejdskraft må slås med i Danmark. I en arbejdsmarkedsituation, hvor alle hænder og hjerner tæller, er dette ikke blot beklageligt, men problemer der kræver handling. Derfor har Dansk Erhverv taget initiativ til et netværk, hvor udstationerede og deres familiers problemer belyses og diskuteres, og nye netværk opbygges

AF TINA LUND JENSEN >

”Det er især problemer med at finde de rigtige skolepladser til børn samt meningsfyldt arbejde til ægtefæller, og at vænne sig til nye sociale og kulturelle sammenhænge, der fylder meget for Danmarks udenlandske arbejdskraft. Derfor har Dansk Erhverv søsat det nye netværk ”Expatriat in Denmark” for udenlandske medarbejdere,” fortæller direktør Katia K. Østergaard, Dansk Erhverv. Der har allerede været stor interesse for ”Expatriat in Denmark”, og flere end 300 brugere har allerede tilmeldt sig netværket. Det er åbent for alle, men retter sig særligt imod virksomheder og udenlandske medarbejdere, der arbejder i Danmark - og deres familie, kæreste eller ægtefælle, som er rejst med dem. ”De udfordringer, udenlandske medarbejdere og deres familie i Danmark står overfor, er mange. Det er alt fra indregistrering af deres biler til tandlægeregninger, mens endnu flere har

Hvad er Expatriat Café?

Det første tiltag er en række café-møder for netværkets medlemmer. Første møde har været holdt, og temaerne for de kommende to Expatriat Café-møder er:

• **The only way to predict the future is to create it**

• **Torsdag den 13. november 2008**

As an "expat" you experience indefinite number of changes. Life in a new country and culture might in the beginning seem confusing and overwhelming. How do you use your knowledge, will and courage to cope with the change?

• **To make sense you need relationships**

• **Dato er ikke fastsat endnu**

When you get expatriated, most of your daily relationships back home disappear overnight! When you arrive in a new country without any relationships, it is hard to make sense of your new situation. How can you find new relationships so that your expatriation makes sense?

svært ved at finde et sted at bo og en skole til deres børn. Men også fundamentale udfordringer som at opbygge nye sociale netværk og i det hele taget at håndtere de store kulturelle forandringer, en flytning medfører,” påpeger Katia K. Østergaard.

Mød mig i Expatriat Caféen

Det første tiltag er en række café-møder for netværkets medlemmer,

hvor nogle af disse problemstillinger belyses og diskuteres. Expatriat Café-møderne foregår i samarbejde med konsulentfirmaet Lildholdt Culture Consult, der har specialiseret sig i at rådgive udenlandske medarbejdere. Expatriat Café er netop blevet holdt for første gang hos Dansk Erhverv på Børsen i København. Her har deltagerne lejlighed til at tale om de muligheder og udfordringer, der opstår,

når man slår sig ned i Danmark: ”Udenlandske medarbejdere og deres familier samt virksomheder og andre, der interesserer sig for udenlandske medarbejdere i Danmark, får mulighed for uformel networking, personlig kontakt og vejledning fra professionelle,” siger Katia K. Østergaard.

Cafémøderne er samtidig tiltænkt de virksomheder, der gerne vil forstå, hvordan de bedre kan tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft. Et emne der er relevant for mange virksomheder i dag:

”Den lave arbejdsløshed og den store mangel på arbejdskraft på især service- og vidensområdet stiller danske virksomheder over for nye udfordringer. Vi ønsker derfor at skabe både en social platform for de udenlandske medarbejdere og et forum for arbejdsgiverne,” understreger Katia K. Østergaard.

Jobbørs for familien

For at kunne skabe denne platform planlægger Dansk Erhverv endnu flere tiltag, der skal kombinere netværk- og jobskabelse. Tirsdag den 21. oktober 2008 arrangeres et mødeforum, der giver de udenlandske medarbejdere og deres familier mulighed for at danne netværk med hinanden og virksomheder:

”Idéen er at skabe en jobbørs for de udenlandske medarbejders partnere, der ofte har svært ved at finde job i landet. Hermed forenes social integration med beskæftigelse og videndeling,” slutter Katia K. Østergaard.

Netværksmøde og jobbørs

Projektet ”Expatriat in Denmark” lanceres officielt på et stort netværksmøde tirsdag den 21. oktober 2008. Netværksmødet er en kombination af et socialt arrangement for netværkets medlemmer og en jobbørs for de udenlandske medarbejders ægtefæller eller kærester, der ofte har svært ved at finde job i landet. Hermed forenes social integration med beskæftigelse og videndeling.



Yderligere information

Chefkonsulent Marie Louise Rasmussen, Dansk Erhverv:

- Telefon: 33 74 65 60
- E-mail: mlr@danskerhverv.dk
- Netværkets hjemmeside: www.expatriatindenmark.com

”Expatriat in Denmark” er åbent for alle, men retter sig særligt imod virksomheder og udenlandske medarbejdere, der arbejder i Danmark - og deres familie, kæreste eller ægtefælle, som er rejst med dem.



Chefkonsulent Ole Christoffersen, Dansk Erhverv, imellem Polens afgående økonomiske rådgiver i Danmark, Thomasz Przygoda, til venstre, og hans afløser Pawel Czerpak.

Danske virksomheders forbindelsesofficer i Polen

■ Polens økonomiske rådgiver i Danmark er vendt hjem for at arbejde i det polske investeringsagentur, og det kan danske virksomheder benytte sig af

Danske virksomheder har fået en ny og enestående mulighed for at få førstehåndsinformationer og assistance på det polske marked.

Handelsråden og senere fungerende counsellor - det vil sige økonomisk rådgiver - ved den polske ambassade i Danmark er nu efter 5 års tjeneste i Danmark draget hjem til Polen for at arbejde i det polske investeringsagentur:

"Hvorfor gøre alle fejlene selv, når nu vi har erfaringerne og gratis tilbyder dem til interesserede investorer," siger Thomasz Przygoda.

Han har under sit lange virke i Dan-

mark haft et tæt samarbejde med Dansk Erhverv og været med til at knytte forbindelser mellem danske og polske virksomheder til gavn for stigende handel mellem de to lande: "Vi er helt overbeviste om, at selv om Thomasz Przygoda fremover er at finde i Polen, så vil hans hjerte banke for Danmark og danske virksomheder," siger chefkonsulent Ole Christoffersen, Dansk Erhverv.

Thomasz Przygoda er blevet afløst af Pawel Czerpak.



Instruks om lovbrud var bortvisningsgrund

■ En økonomichef er blevet lovligt bortvist efter at have instrueret en underordnet i at overtræde skattelovene

En økonomichef med ansvar for virksomhedens bogholderi og lønudbetalinger instruerede flere gange en underordnet om at udbetale løn til ham på grundlag af fradrag i strid med hans skattekort.

Økonomichefen blev derfor bortvist med den begrundelse, at han havde misbrugt sin stilling. Han krævede derefter løn i opsigelsesperioden og en godtgørelse for usaglig afskedigelse.

Sagen havnede i Landsretten, der fandt, at bortvisningen var berettiget. Retten lagde vægt på, at instruksen til den underordnede var en overtrædelse af kildeskatteloven, som kan indebære straf- og erstatningsansvar for virksomheden.

Der var tale om et så alvorligt tillidsbrud, at virksomheden var berettiget til straks at bortvise økonomichefen.



Hvis en leder instruerer en underordnet medarbejder i at udføre arbejde i strid med gældende love, kan arbejdsgiveren smide lederen på porten uden at komme til at skyldes den pågældende noget.



Skatteminister Kristian Jensen overrakte Lloyd's-prisen til koncernchef Stine Bosse, TrygVesta.

Årets mest synlige boss

■ Foreningen af Registrerede Revisorer har hædret TrygVestas koncernchef Stine Bosse med Lloyd's-prisen 2008

Foreningen af Registrerede Revisorer - FRR uddeler hvert år Lloyd's-prisen til en person, en virksomhed eller en organisation, som står bag en særlig indsats for erhvervslivet.

Foruden hæderen modtager prisvinderen 35.000 kroner. Årets prisoverrækkelse blev foretaget af skatteminister Kristian Jensen og fandt sted ved en højtidelighed på den britiske ambassade i København.

I år gik Lloyd's-prisen til TrygVestadirektør Stine Bosse for sin synlige

lederstil, der både tjener som inspiration for alle ledere og som rollemodel for alle kvinder. Formanden for FRR, Per Krogh, sagde ved overrækkelsen, at god ledelse og gode resultater bygger på tillid frem for enevælde. En dygtig topfigur gør det ikke alene.

Forsikringsmarkedet Lloyd's of London stiller prisen til rådighed for FRR, og det er 18. gang, den årlige prisoverrækkelse finder sted.

Husk den kønsopdelte lønstatistik

■ Dansk Erhverv tilbyder informationsmøder om de nye krav til lønstatistik opdelt på mænd og kvinder

Virksomheder med mindst 35 ansatte og med minimum 10 mænd og 10 kvinder inden for den samme medarbejdergruppe skal udarbejde en kønsopdelte lønstatistik, inden året er omme.

Arbejdsgiverne har pligt til at informere og høre medarbejderne om lønstatistikken.

Hvis der er samarbejdsudvalg eller tillidsrepræsentanter på virksomheden, kan informationen ske hertil. Lønstatistikken udarbejdes på baggrund af lønoplysninger for året 2007, som allerede er indberettet.

Medlemmer af Dansk Erhverv Arbejdsgiver kan rekvirere statistikken hos arbejdsmarkedschef Ole Steen Olsen på:

• oso@danskerhverv.dk

Eller hos studentermedhjælper Jesper Frisk på:

• jfr@danskerhverv.dk

Medlemmerne kan også bede om en personlig kode, så de selv kan trække den kønsopdelte lønstatistik via Dansk Erhvervs hjemmeside.

Øvrige medlemmer kan rette henvendelse til Danmarks Statistik og herigennem rekvirere den kønsopdelte lønstatistik.

Informationsmøder

Hvis du ønsker at vide mere om kønsopdelte lønstatistik, kan du deltage i et informationsmøde hos Dansk Erhverv i enten Århus eller København. Læs nærmere andetsteds på denne side.



"Dansk Erhverv"
udkommer næste gang
onsdag den 24. september
2008



Hvor meget tjener kvinderne, og hvor meget tjener mændene, i din virksomhed? Det skal medarbejderne snart vide.

Kønsopdelte lønstatistik

Formål

Dansk Erhverv inviterer til et gå-hjem-møde, hvor vi gennemgår, hvad din virksomhed skal være opmærksom på i forbindelse med den kønsopdelte lønstatistik. På mødet kan du høre om kravene til lønstatistikken og om, hvordan den kan udarbejdes. Endvidere vil der blive orienteret om alternativer til den kønsopdelte lønstatistik og om, hvordan medarbejderne skal informeres.

Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, løn- og personaleansvarlige, direktionssekretærer og andre, der ønsker at få ajourført deres viden på området.

Tid og sted

Århus: Onsdag, den 17. september 2008

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

København: Torsdag, den 25. september 2008

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Kl. 15.00 – 17.00 begge dage.

Pris

Deltagelse er gratis.

Tilmelding: www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

HØRINGSSAGER

■ Udvalgte sager som Dansk Erhverv har i høring

Integrationsministeriet

Udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven.

• Høringsfrist: Torsdag den 1. september 2008

• Ansvarlig: Arbejdsmarkedschef Ole Steen Olsen

Transportministeriet

Meddelelse om støjbegrænsningsforanstaltninger for den bestående jernbaneflåde.

• Høringsfrist: Mandag den 22. september 2008

• Ansvarlig: Chefkonsulent Jesper Kaae

Skatteministeriet

Forslag til lov om ændring af lov om registrering af køretøjer, færdselsloven, registreringsafgiftsloven og andre love.

• Høringsfrist: Mandag den 22. september 2008

• Ansvarlig: Chefkonsulent Jesper Kaae

Finanstilsynet

Udkast til bekendtgørelse om store engagementer.

• Høringsfrist: Fredag den 26. september 2008

• Ansvarlig: Chefkonsulent Ulla Brandt

Statens Luftfartsvæsen

Meddelelse fra Europa-Kommissionen om omfanget af luftfartsselskabers og lufthavnens ansvar, når bevægelseshæmmede personer hjælpemidler ødelægges, beskadiges eller bortkommer i forbindelse med flyrejser.

• Høringsfrist: Onsdag den 1. oktober 2008

• Ansvarlig: Chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk

IT- og Telestyrelsen

Udkast til forslag til lov om radiofrekvenser og ophævelse af en række love på teleområdet.

• Høringsfrist: Onsdag den 1. oktober 2008

• Ansvarlig: Erhvervspolitisk konsulent Christian Ohm

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE
BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

Sonofon

Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 18-24 %
- Udlandssamtaler 28-34 %
- Abonnement 10-28 %

Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 16-20 %
+ op til 4 % bonus
- Udlandssamtaler 36 %
+ op til 4 % bonus
- Abonnement 42 %

Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstrarabat 66,7 %

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SG og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: www.danskerhverv.dk
Eller kontakt Pia Nielsen og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: pin@danskerhverv.dk
- E-mail: pls@danskerhverv.dk

Den korte version af funktionærloven

- **KORT OM Funktionærloven**
- 15. udgave, juni 2008
- 52 sider

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Har man funktionærer i sit brød, kan man få styr på de ansættelsesretlige paragraffer i DA Forlags nyreviderede pjece om "Funktionærloven". Den gennemgår i et let tilgængeligt sprog reglerne og er praktisk anvendelig for arbejdsgivere, der ønsker at få et overblik over funktionærloven. Udover en gennemgang af funktionærlovens bestemmelser behandler pjecen, der er udgivet i forlagets "KORT OM"-serie, også kort andre centrale ansættelsesretlige love. Herunder lovene om henholdsvis ansættelsesbeviser, sygedagpenge og ferie.

Den nye 15. udgave, der er en lettere opdatering af den tidligere udgave fra 2007, tager højde for ændringerne i april måned 2008 omkring følgende:

- Bortfald af medarbejderens ret til en tjenesteattest.
- Bortfald af arbejdsgivers pligt til at føre protokol over forhandlinger omkring løn- og ansættelsesvilkår.



- Skriftlig oplysning af årsag til opsigelse skal kun afgives på lønmodtagerens begæring.

Desuden er sætterne for sygedagpenge samt fravær ved graviditet, barsel og adoption opdateret efter den årlige satsregulering på dagpengeområdet.

Redigeringen af "KORT OM Funktionærloven", der er lagt i hænderne på advokat Linda Rudolph Greisen, Dansk Arbejdsgiverforening, er afsluttet i maj 2008.

KORT OM Funktionærloven

Pjecen "KORT OM Funktionærloven" koster kr. 60,- + moms + forsendelse for medlemmer af Dansk Erhverv. Den kan bestilles hos Hotline på:

- Telefon: 33 74 60 00
- Eller via:
- E-mail: shop@danskerhverv.dk
- Hjemmeside: <http://www.danskerhverv.dk>

NYHED FRA DA FORLAG

SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

- **"Barns 1. sygedag"**

"Hvor mange "barns 1. sygedag" kan man have på et år?"



Der er ingen begrænsninger med hensyn til hvor mange "barns 1. sygedag", en medarbejder kan have på et år. Men bemærk at der kun er tale om en "barns 1. sygedag" pr sygdom, og kun indtil anden pasningsmulighed er fundet.

Andre overenskomster kan have ordninger, der giver ret til en hel dag. Det fremgår af den enkelte overenskomst.

Flere økonomisk sunde iværksættere, tak!



PP Danmark
Magasinpost UMM
ID-nr. 42517

■ Dansk Erhverv ønsker flere økonomisk sunde iværksættervirksomheder, der hurtigt kommer ind i et godt vækstforløb og lever længere. Derfor deltager organisationen for andet år i træk på iværksættermessen i København

- Fredag den 12. +
Lørdag den 13. september 2008
- Forum København,
Julius Thomsens Plads 1,
Frederiksberg

AF TILDA HUTTUNEN >

Børnedødeligheden blandt iværksættervirksomheder er meget høj. Svaret herpå er ikke at starte færre virksomheder, men at hjælpe dem over børnesygdommene. Det er et af formålene med iværksættermessen "iværk08", som bakkes op af Dansk Erhverv. Regeringen har sat som mål, at Danmark i 2015 skal være blandt de lande i verden med flest vækstiværksættere. Dette mål arbejder Dansk Erhverv hårdt for at indfri. Faktum er, at iværksættere skaber hovedparten af de nye job i samfundet. De driver det danske erhvervsliv fremad og sikrer vores vækst og velfærd.

Desværre er sundhedstilstanden hos mange nystartede virksomheder skrantende. Inden for de første tre leveår er det kun lidt over halvdelen, der overlever. Ganske få af dem formår at udvikle sig til sunde og dynamiske virksomheder i stor vækst.

Dansk Erhverv hjælper på vej

Virksomheden møder mange udfordringer i de første leveår, og derfor skal iværksætteren ruste sig godt og grundigt til at klare sig igennem de værste børnesygdomme. Iværksæt-



På iværksættermessen i fjor spillede økonomi- og erhvervsminister Bendt Bendtsen bordfodbold med direktør Kim Munch Lendal, Dansk Erhverv, på organisationens stand. Læg mærke til, at de spillede på samme hold og dermed også har de samme mål om at hjælpe flere iværksættere. (Foto: Iværk08).

teren hjælper sig selv bedst ved at udarbejde en gennemtænkt og holdbar forretningsplan. Det giver større adgang til kunder, finansiering samt god og konkret rådgivning.

Dansk Erhverv hjælper virksomheden på vej i alle udviklingsfaserne. Som nystartet iværksætter har man et stort behov for rådgivning, som er målrettet ens konkrete behov og situation. Vi guider gerne videre til rele-

vante rådgivningsmuligheder. Samtidig er vi den oplagte partner, så snart virksomheden også begynder at ansætte medarbejdere. I denne fase melder udfordringerne sig på en lang række fronter. Dansk Erhverv kender til alle reglerne - så vore medlemmer kan koncentrere sig om at drive forretningen og vokse.

Dansk Erhverv tilbyder iværksættere et stort udbud af rådgivningsydelser

- Dansk Erhverv rådgiver på højeste niveau inden for alle ansættelsesretlige og arbejdsretlige områder. Vi hjælper dig med at overholde junglen af regler, og vi er gode at have, hvis noget går galt. Vi kan med andre ord hjælpe med alt fra at kigge dine ansættelseskontrakter igennem til at gå i retten for dig.
- På en række erhvervsjuridiske områder står vore advokater klar med hjælp og svar, for eksempel med:
 - > Hvordan forstås reglerne for kørselsfradrag?
 - > Hvordan undgår man annonchajer?
 - > Hvor lang kredittid skal man give kunderne?
- Dansk Erhverv står klar til at tale din sag politisk, hvis du støder på bureaukrati, eller hvis rammevilkårene for din virksomhed ikke er optimale. Endelig har du gennem Dansk Erhverv adgang til en række værdifulde netværk, kurser af høj kvalitet samt kontante medlemsfordele og rabatter. De tjener hurtigt dit kontingent ind.



Adgang til iværksættermessen

Der er gratis adgang til messen, hvis man forhåndsregistrerer sig på Iværk08's hjemmeside: www.ivaerk.dk og printer fribilletten herfra. Billetten koster kr. 80,- inkl. moms ved indgangen.

Messens åbningstider

- Fredag den 12. september 2008 kl. 9-19
- Lørdag den 13. september 2008 kl. 10-17.