



## En vitaminfattig finanslov fra 90'erne

■ I regeringens forslag til finanslov for 2009 savner Dansk Erhverv flere offentlige investeringer, der kan styrke virksomhedernes konkurrenceevne og Danmarks velfærd på længere sigt

AF KIM ØSTRØM >

Hos Dansk Erhverv vækker regeringens forslag til næste års finanslov minder om 90'erne i forrige årtusinde. Organisationen mener, at regeringen vil træde for meget på bremsen i en situation, hvor den økonomiske vækst er på retur:

”Regeringen overvurderer den økonomiske situation. Ved at holde igen med investeringer bliver der lagt yderligere pres på virksomhederne, som allerede mærker den lavere vækst. Nu afhænger alt af udfaldet af reformerne på arbejdsmarkedet og af skattelettelserne. Imens mister dansk økonomi momentum. Det vækker minder om Nyrups vitaminfattige finanslove fra 1990'erne,” siger administrerende direktør Jens Klarskov, Dansk Erhverv.

Han efterlyser i stedet intelligente investeringer, der kan ruste Danmark bedre på længere sigt:

”De tiltag, vi kan se i finanslovsforslaget, er uambitiøse. Lige nu vil det give god mening at forøge de offentlige investeringer i infrastruktur,



Inspireret af sin fortid som sundhedsminister kalder finansminister Lars Løkke Rasmussen sit finanslovsforslag for "I form til fremtiden". Men forslaget lider af mangel på vitaminer, mener Dansk Erhverv. (Foto: Jens Dige/POLFOTO).

forskning og IT. Målet må være at styrke virksomhedernes konkurrenceevne og produktivitet for derved at fremtidssikre vores velfærd.” Konkret foreslår Dansk Erhverv, at regeringen fremskynder globaliseringspuljen til investeringer i uddannelse, forskning, innovation og iværksætterier:

”Derimod er der ikke plads til et offentligt merforbrug, der vil trække arbejdskraft væk fra den private sektor og øge de offentlige driftsudgifter. Dét har dansk økonomi bestemt ikke brug for,” påpeger Jens Klarskov.

### SP-opsparring er forkert timing

Dansk Erhvervs administrerende di-

rektør understreger, at det heller ikke er den rette kur for dansk økonomi næste år at genindføre den Særlige Pensionsopsparing: ”SP-bidraget vil udhule de skattelettelser, som træder i kraft i 2009, og fjerner dermed de positive effekter for husholdningerne. Det er ikke det, erhvervslivet og økonomien har brug for nu i en situation, hvor den økonomiske vækst bliver lavere end tidligere.”

Dansk Erhverv forventer en økonomisk vækst på 0,8 % næste år, mens regeringen spår en vækst på 0,5 %.

### Behov for mere åben dialog om erhvervsstøtte

Endelig beklager Jens Klarskov den lukkede politiske proces, der er op-

stået i forbindelse med nedskæringerne i erhvervsstøtteordningerne: ”Erhvervslivet har været holdt uden for diskussionen om nedskæringer i erhvervsstøtten. Vi opfordrer til, at man udarbejder cost-benefit analyser af de enkelte støtteordninger og prioriterer ud fra det i en åben dialog. Akkurat som vismændene også har anbefalet det. Der står ikke ét ord i finanslovsforslaget om hvilke støtteordninger, der skal skæres væk. Blot at der bliver 'budgetforbedret' for 450 millioner kr. Men ingen ved, hvem dødsdommen rammer,” siger han.

Læs flere af Dansk Erhvervs kommentarer til finanslovsforslaget på side 4-5.



Fribillet til  
barselsfonden  
resten af året

Side 3



Tanzania  
begynder  
at boble

Side 8



Er du ansvarlig  
for oplæring  
af elever?

Bagsiden

## Arbejdsmarkedspolitikken skal reformeres



Af Laurits Rønn  
Direktør  
Dansk Erhverv

Dansk Erhverv hilser de første udspil fra Arbejdsmarkedskommissionen om ændringer af blandt andet dagpengesystem og efterløn velkommen. De emner, som kommissionen har taget frem, er de helt rigtige. Målet er nu at skabe størst mulig effekt på kort sigt, så alle de hænder, der kan, bliver bragt i arbejde med det samme.

Det fortsatte fald i ledigheden sætter Arbejdsmarkedskommissionens udspil i perspektiv. Ledigheden falder fortsat og udgør nu blot 44.000 personer. Det understreger meget tydeligt behovet for arbejdsmarkedspolitiske reformer, der kan skaffe flere folk i arbejde.

Kommissionen foreslår, at de planlagte forhøjelser af efterløns- og folkepensionsalderen fremrykkes. Det bør også overvejes at udvide perioden i efterlønsordningen, hvor der kan modregnes i pension. Derudover foreslås det at forbedre præmieringen af personer, om arbejder indtil pensionsalderen.

Vi mener, at en justering af efterlønnen er det eneste rigtige, hvis vi skal skaffe flere hænder nu og her. Den største effekt får vi ved at afskaffe efterlønsordningen fuldstændigt. Men er der ikke politisk vilje til det, er det vigtigt at have fokus på andre tiltag, som kan udsætte tilbagetrækningen fra arbejdsmarkedet.

Dansk Erhverv deltager i de trepartsforhandlinger, som statsministeren har indbudt til. Ved det 1. møde blev der også peget på, at den periode, hvor ledige kan få dagpenge, skal nedsættes. Det er nødvendigt at nedsætte dagpengeperioden, da det vil give en positiv effekt på arbejdsudbuddet inden for en forholdsvis kort tidshorizont. Det er også nødvendigt at sætte fokus på kontanthjælpssystemet og justere ydelserne og krav til både modtagerne af dagpenge og kontanthjælp.

Det er på høje tid, at politikerne lytter til rådene og foretager ændringer af blandt andet dagpengesystemet og efterløn hurtigst muligt. Ikke mindst hvis vi skal sikre vækst i årene fremover. Vi vil konstruktivt deltage i det videre arbejde med at reformere arbejdsmarkedspolitikken. Således at der fremover vil være den nødvendige arbejdskraft til, at virksomhederne kan fastholde og udbygge konkurrenceevnen. Det er nødvendigt, hvis det danske velfærdssystem skal fastholdes.

## Økonomisk prognose



Læs rapporten "Dansk Erhvervs Økonomiske Prognose for sommeren 2008" på organisationens hjemmeside: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)

## Dansk økonomi står ved en skillevej

■ Dansk Erhvervs nye økonomiske prognose varsler markant lavere vækstrater i dansk økonomi de næste år

Dansk økonomi sætter marchhastigheden ned de næste år. I sin rapport "Dansk Erhvervs Økonomiske Prognose for sommeren 2008" vurderer Dansk Erhverv, at væksten bliver på 1,0 % i 2008 og 0,8 % i 2009. Samtidig dæmpes væksten i eksporten ned til omkring 3 % i begge år. Årsagen til den lavere vækst er dels den globale uro, som har skabt stor usikkerhed blandt forbrugerne. Nedgangen er primært psykologisk drevet, og der er efter Dansk Erhvervs opfattelse således ikke tale om en grundlæggende ubalance i den danske økonomi.

Det understreges af de seneste tal for forbrugernes tillid. De vurderer den danske økonomi som helhed for at være meget negativ, mens vurderingen af deres egen økonomiske situation fortsat er positiv.

"Vi forventer fortsat at se en pæn vækst i forbruget i 2008 på 1,8 % og siden hen yderligere afdæmpning i 2009 på 1,2 %. Den stadig lave arbejdsløshed vil desuden være med til at understøtte forbruget i de kommende år. Vi vil bevare de lave niveauer på henholdsvis 52.000 og 66.200 personer det kommende år," lyder det fra cheføkonom Jens Brendstrup, Dansk Erhverv, der fortsætter: "Selv om de seneste tal for nationalregnskabet definerer Danmark til at have en teknisk recession, er intet endnu afgjort, før næste kvartals tal er gjort op."

Udgives af

**DANSK  
ERHVERV**

Børsen  
1217 København K  
Telefon 33 74 60 00  
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk  
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen  
(ansvarshavende redaktør),  
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,  
Jesper Brønnum, Kim Østrøm, Malene  
Rasmussen, Michael E.J. Stilborg,  
Tina Lund Jensen, Pernille Thorborg.

Design og tryk: Schultz Grafisk  
Udgives 30 gange årligt  
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956  
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 70 22 40 88

# Går I foran med sundhed på jobbet?

Tilmeldingsfrist: Onsdag den 1. oktober 2008 på: [www.sv08.dk](http://www.sv08.dk)



## Deltag i årets store sundhedsevent

Tirsdag 25. november 2008 kl. 14.00 - 21.30 i Børssalen, København

Startskuddet er gået for tilmelding til årets store prisuddeling og sundhedsevent for private og offentlige virksomheder, der tager sundhed på jobbet alvorligt. Pladserne er begrænsede så meld jer til i dag. Kom og lad dig inspirere på konferencen og deltag i den store prisfest om aftenen med priser til virksomheder, der gør noget særligt for sunde medarbejdere. Fortjener I at vinde, så gå ind på [www.sundestevirksomhed2008.dk](http://www.sundestevirksomhed2008.dk) og fortæl dommerne om jeres initiativer.

En god nyhed fra DA-Barsel:

## Send ikke flere penge, tak!

■ Arbejdsgiverne får en fribillet til barselsfonden resten af året

AF JESPER BRØNNUM >

Det har aldrig været meningen, at arbejdsgivernes barselsfond DA-Barsel skulle tjene penge på sine medlemmer. Realiteten er dog, at indbetalingerne støt og roligt er vokset mere end udbetalingerne. Derfor er det besluttet, at arbejdsgivermedlemmerne ikke skal betale bidrag i 3. og 4. kvartal 2008.

**Ingen bidrag - men fortsat refusion**

I 3. og 4. kvartal 2008 skal virksomhederne ikke:

- Indbetale til DA-Barsel.
- Indberette antal medarbejdere.

Selvstændige uden medarbejdere skal heller ikke meddele det til DA-Barsel. Medarbejdere, der ikke er omfattet af DA-Barsel, skal heller ikke indberettes.

Medarbejdere, der er på barsel og er omfattet af DA-Barsel, vil fortsat få refunderet penge efter gældende regler.

Hvis virksomheden benytter lønservi-

cebureau skal der ikke foretages yderligere, da bureauet automatisk stopper indberetningerne og indbetalingerne i 3. kvartal + 4. kvartal 2008.

Betales via PBS, skal IT-systemet opsættes, så der ikke indberettes og indbetales i de to kvartaler.

Det er endnu ikke besluttet, hvornår bidraget opkræves næste gang. Men betalingen og indberetningen vil automatisk ske via lønservicebureau eller PBS.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til arbejdsmarkedschef Ole Steen Olsen, Dansk Erhverv, på:



Barselsfonden DA-Barsel har overskud og giver en gratis omgang til arbejdsgiverne i resten af 2008.

- Telefon: 33 74 66 11
- E-mail: [oso@danskerhverv.dk](mailto:oso@danskerhverv.dk)

# Dansk Erhvervs kommentarer til initiativer i forslaget til finanslov

## • Undgå eneleverandører

Som et led i udmøntningen af regeringens aftale med kommuner og regioner er der lagt op til, at kommunerne skal spare på blandt andet indkøb. Besparelser bør ikke forsøges udnyttet ved brug af eneleverandør-strategier. Anvendes én leverandør, risikerer man at udhule besparelserne. En intelligent indkøbsstrategi bør lægge vægt på innovation og sikre markedet mod monopoldannelse.



Fødevarerforskning bør også være rettet mod detalledet.

## • Fødevarerforskning bør udvides

Bevillingen til fødevarerforskning sættes op med knap 25 % efter at have været skåret ned sidste år. Pris: 27,7 millioner kr. om året. Forslaget er positivt, da forskning på fødevarerområdet er vigtigt i en tid med stort fokus på rigtig ernæring og fødevarerikkerhed. Det er dog afgørende, at midlerne ikke kun bliver anvendt til forskning i fødevarerproduktion, men også til forskning i forbrugeradfærd og mere anvendelsesorienteret forskning som detalledet, engrosledet samt hotel- og restaurantbranchen kan drage nytte af.

## • Positiv handlingsplan for mindre sygefravær



Dansk Erhverv er enig i behovet for at nedbringe sygefraværet, der kan bidrage til at øge arbejdsudbuddet.

Regeringen har afsat 73 millioner kr. i 2009 og i alt 373 millioner frem til 2012 til at udmønte handlingsplanen, der skal bringe sygefraværet ned med 20 % frem mod 2015. Handlingsplanen omfatter initiativer, der skal forebygge sygefravær, sikre en tidligere og mere aktiv fastholdelses- og sygefraværsindsats samt forbedre samspillet med sundheds- og beskæftigelsesindsatsen.

Dansk Erhverv er enig i behovet for at nedbringe sygefraværet, der kan

bidrage til at øge arbejdsudbuddet. Organisationen finder det positivt, at regeringen nu afsætter midler til at forbedre indsatsen mod sygefravær.

## • Bedre og mere effektiv klagebehandling

Bevillingen til Forbrugerstyrelsen sættes op med 9 % for at forbedre forbrugernes klageveje. Det drejer sig om 6,1 million kr. om året fra 2009-2011. Forslaget er yderst positivt, da forbrugere og erhvervsliv har en fælles interesse i bedre og mere effektiv klagebehandling i det offentlige forbrugerklagesystem. Dansk Erhverv ønsker imidlertid en endnu større bevilling på i alt 20 millioner kr. til en samlet indsats for at skabe bedre klageforhold, styrke Forbrugerombudsmanden samt styrke dialogen med og information til virksomhederne om gode forbrugerforhold.

## • Send daginstitutionsmad i udbud

Regeringspartierne, Dansk Folkeparti og Ny Alliance er enige om, at alle børn i daginstitutioner senest 1. januar 2010 skal have et sundt måltid mad dagligt som en del af kerneydelser for førskolebørn.

Tiltaget hilses varmt velkommen, og Dansk Erhverv forventer, at madordningen bliver bragt i udbud, så private leverandører kan byde på opgaven.

## • Digital signatur fornuftigt

Det er fornuftigt at afsætte 45 millioner kr. til at rulle den nye digitale signatur ud. Danmark har brug for den digitale infrastruktur, der med høj sikkerhed kan skabe tillidsfuld kommunikation imellem borgere, det offentlige og virksomheder. Den offentlige sektor høster store gevinster ved denne investering.

## • Velfærdsteknologier i kvalitetsreformen er et stort plus

Udmøntningen af midlerne i kvalitetsreformen, som retter sig mod at udvikle og implementere arbejdskraftbesparende teknologier, er et stort plus for borgerne og den offentlige sektor. Igennem intelligente teknologiinvesteringer kan vi opnå de vigtige effektiviseringer og kvalitetsforbedringer, som en moderne offentlige sektor skal have. IT er en "enabler" i dansk velfærd til gavn for alle.

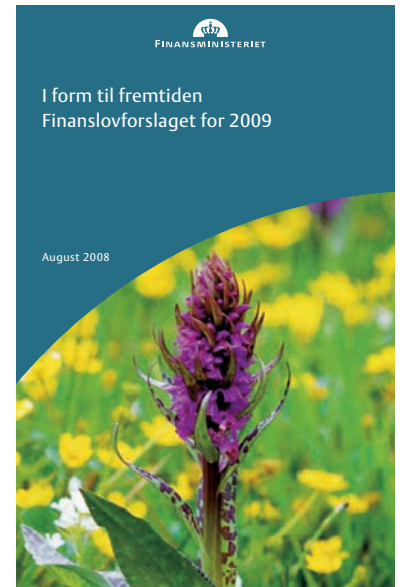
## • Fremskynd investeringer i forskning og uddannelse

Som led i den politiske aftale fra november 2006 fortsætter regeringen med at udmønte globaliseringspuljen - denne gang med 6,4 milliarder kr. i 2009 til forskning og innovation, til at give alle unge en ungdomsuddannelse, til at flere skal have en videregående uddannelse, til innovation og iværksætterier samt til at styrke voksen- og efteruddannelse. Af de 6,4 milliard kr. er 1,079 milliard ufordelte midler, der skal forhandles til efteråret mellem V, K, DF, S og RV.

Dansk Erhverv hilser udmøntningen af globaliseringsaftalen velkommen. Men organisationen ser gerne i lyset af den nuværende økonomiske situation, at man fremskynder investeringerne i forskning, uddannelse, innovation og iværksætterier.



Dansk Erhverv ser gerne, at staten fremskynder investeringerne i forskning, uddannelse, innovation og iværksætterier.



# Der er også åbenlyse mangler

## • Finansiering af udgifter til kvalitetsudvikling i sundhedsvæsenet

Den årlige afgift til Institut for Kvalitet og Akkreditering i Sundhedsvæsenet beløber sig for et privathospital til gennemsnitligt cirka 100.000 kr. pr. år i de første 3 år. Hertil kommer udgifter til nødvendig hard- og software, samt personaleudgifter svarende til cirka 1 årsværk pr. privathospital alene det første år. I lighed med forholdene for de offentlige sygehuse forventer Dansk Erhverv, at der afsættes midler til at dække halvdelen af udgifterne til den forestående kvalitetsudvikling og akkreditering.

## • Offentlige sygehuses opkrævning af betaling for laboratorieundersøgelser

Det er rimeligt, at privathospitalerne betaler for laboratorieundersøgelser af patienter, som behandles på et privathospital efter lov om udvidet frit sygehusvalg. Undersøgelserne er jo inkluderet i den takst, privathospitalet har forhandlet med Danske Regioner.

Derimod er det ikke rimeligt, at der også skal betales, når det drejer sig om privatbetalende patienter. Disse patienter har valgt selv at betale for en behandling på et privathospital og har dermed sparet det offentlige for udgifter. Patienterne pålægges en urimelig økonomisk byrde. De bliver nødt til at betale for laboratorieundersøgelser og vævsprøver, som ellers ville have været gratis, hvis behandlingen var udført i offentligt regi. Patienten har allerede været med til at finansiere det via skatten.

## • Behov for ankemulighed for private socialpædagogiske tilbud

Mulighederne for, at socialpædagogiske botilbud og opholdssteder kan få prøvet en kommunal afgørelse, er alt for dårlige. Vælger en kommune at underkende et privat socialpædagogisk tilbud, kan dette tilbud i dag reelt set ikke anke den kommunale beslutning.

Det skal være muligt at anke en afgørelse til et uvildigt statsligt eller privat organ. Det bør fremadrettet føre tilsyn med private, kommunale og regionale botilbud og opholdssteder.

## • Ingen penge til virksomhedsrettet innovationsstrategi

Der afsættes ikke midler til den kommende virksomhedsrettede innovationsstrategi. Derfor kan vi stå med en vigtig strategi, der fokuserer på virksomhedernes globale muligheder, uden midler. Det er derfor afgørende, at den næste finanslov for 2010 indeholder markante midler til at sætte handling bag ordene.

## • Ingen kuvøser for iværksættere på universiteterne

Regeringen har ikke benyttet lejligheden til at booste den uddannelsesmæssige satsning i iværksætteri ved at oprette iværksætterkuvøser på alle landets universiteter. Dansk Erhverv har skønsmæssigt anslået udgiften til 30 millioner kr. over fire år. Når der skal vedtages en overordnet strategi for uddannelse i iværksætteri til efteråret, havde det været et godt afsæt, hvis finansieringen var på plads til, at alle universiteter kommer op på et fælles højt niveau.

## • Manglende arbejdsmarkedsreformer

Finanslovsforslaget indeholder ikke forslag til nødvendige reformer af arbejdsmarkedspolitikken. Hverken omkring dagpengesystemet med en kortere ydelsesperiode, afskaffelse af efterlønnen, lettere adgang til at rekruttere udenlandske medarbejdere samt større incitamenter for personer på overførselsindkomst til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

## • Ingen penge til fedme og nordisk ernæringsmærke

Der er hverken afsat midler til offentlige kampagner for sund kost og livsstil eller til at markedsføre det kommende ernæringsmærke over for forbrugerne. Dansk Erhverv ønsker ressourcer til dels at gennemføre offentlige kampagner for de 8 kostråd, dels til at markedsføre det kommende nordiske ernæringsmærke.

## • Ingen penge til øgede investeringer i infrastruktur

Med udgangspunkt i Infrastrukturkommissionens betænkning vil regeringen fremlægge et udspil for de kommende års investeringer i transport. Der er ikke i det foreliggende finanslovsudspil afsat midler til at løse de infrastrukturelle udfordringer. Inden for rammerne af statens budget bliver det derfor vanskeligt at finde tilstrækkelige midler til at gennemføre de nødvendige investeringer.

Dansk Erhverv beklager de manglende midler i finanslovsforslaget, men ser frem til ministerudvalgets forslag. Dansk Erhverv foreslår yderligere, at offentlig-private partnerskaber - OPP anvendes i forbindelse med at udbygge infrastrukturen i Danmark. For at fremme dette skal der sættes pilotprojekter i gang og være en obligatorisk OPP-vurdering ved større projekter.

## • Bedre viden om værdiskabelse i fremtidens erhverv

Danmarks Statistik skal have ressourcer til en mere omfattende statistisk dækning af videnerhvervene. Finansieringen skal findes både via øgede bevillinger og ved at gennemgå det eksisterende statistikprogram med en tættekam for at identificere og lukke utidssvarende statistikker.

## • Strategisk forskning i service innovation

Der bør afsættes midler til strategisk forskning i servicerelevante områder som IKT, innovationsledelse, arbejdsmiljø og offentlig-privat samspil.

## • Ingen forbedringer i turismeerhvervenes rammevilkår

Det er skuffende, at regeringen ikke lægger op til forbedringer i rammebetingelserne for turismeerhvervene. Danmark har mistet markedsandele og vinder ikke nye markeder i samme omfang som andre lande. Turisme er i dag et globalt erhverv med stort vækstpotentiale.

## • Ingen skattefrihed for arbejdsgiverbetalt motion

Regeringen har endnu en gang besluttet at udskyde den lovede skattefritagelse for arbejdsgiverbetalt motion. Dansk Erhverv havde gerne set en ordning allerede fra januar 2009.



Dansk Erhverv beklager de manglende midler til infrastruktur i finanslovsforslaget.



Hvor bliver skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalt motion af?

# Alkoholmærkning vil være uden virkning

■ Vin og Spiritus Organisationen i Danmark - VSOD kalder forslaget om at indføre advarselsmærkater på alle drikkevarer med alkohol for meningsløs

AF TINA LUND JENSEN >

Mærkater på øl-, vin- og spiritusflasker med advarsler om det sundhedsskadelige i at vende bunden i vejret på flaskerne.

Det forslag måtte brancheforeningen Vin og Spiritus Organisationen i Danmark lige have noget til at styrke sig på. VSOD påpeger, at effekten af advarselsmærkater på alkoholflasker er ikke-eksisterende, og at der i for-

vejen gøres en meget stor indsats af Sundhedsstyrelsen - og ikke mindst fra branchen selv:

"Der er næppe en eneste forbruger i Danmark, der ikke er klar over de af Sundhedsstyrelsen foreslåede grænser på 14 og 21 genstande for henholdsvis kvinder og mænd. Forslaget om mærkning virker derfor helt meningsløst," siger formanden for VSOD, Peter Scholtz.



Peter Scholtz, formand for VSOD: "Det er lette point at gå ud og kræve ændret lovgivning på et område som alkoholforbruget i befolkningen." (Foto: Kaj Bonne).

## SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

### • Fritvalgslønkonto ved tiltrædelse

"Hvad sker der med fritvalgslønkontoen, når en medarbejder, der er dækket af "Butiksoverens-komsten" eller "Kontor- og Lageroverens-komsten", tiltræder i et ferieår?"

Alle medarbejdere, der er omfattet af "Butiksoverenskomsten" eller "Kontor- og Lageroverens-komsten", skal fra starten af deres ansættelse have indsat 0,75 % af lønnen på fritvalgslønkontoen. Denne sats har været gældende fra 1. maj 2008. Når medarbejderen har været ansat i 9 måneder, får medarbejderen ret til fem feriefridage. Medarbejderen skal inden dette tidspunkt, og hvor virksomheden fastsætter en passende frist, oplyse virksomheden om sit til- og fravalg af disse feriefridage for resten af ferieåret. I det omfang, medarbejderen har fravalgt feriefridage, indsættes et beløb pr. fravalgt feriefridag på fritvalgslønkontoen. Beløbet\* svarer til den betaling, som medarbejderen ville have fået, hvis vedkommende havde holdt en feriefridag. De tilvalgte feriefridage behandles og betales som hidtil.

\* Beløbet svarer til betaling under sygdom. Det vil sige, at funktionærer får fuld løn, og ikke-funktionærer får et beløb svarende til dagpengesatsen.

### • Fritvalgslønkonto ved fratrædelse

"Hvad sker der med fritvalgslønkontoen, når en medarbejder fratræder?"

Når en medarbejder fratræder, skal virksomheden opgøre fritvalgslønkontoen og udbetale et eventuelt overskud sammen med den sidste lønudbetaling fra virksomheden. En medarbejder, der fratræder for eksempel den 1. juni, når altså kun at få en måneds bidrag for de fravalgte feriefridage i det ferieår. Medarbejderen kan i stedet for at få beløbet udbetalt vælge at få overført restsaldoen til sit feriekort eller FerieKonto, så saldoen tillægges feriepengene. For de tilvalgte feriefridage gælder de hidtidige regler.

### Endnu en fordel for grænsehandelen

Kravet vil ifølge foreningen medføre store vanskeligheder for en hel branche og vil koste dyrt for alle parter: "Påsætningen af etiketter er både tids- og omkostningskrævende. Det vil især gå ud over de mange mindre importører, der vil få svært ved at leve op til kravene. Tiltaget vil samtidig være stærkt konkurrenceforvridende, ikke mindst i forhold til grænsehandelen, hvor dette påbud ikke vil være gældende," vurderer Peter Scholtz og fortsætter: "Samtidig kan det ikke undgå at skabe store omkostninger for myndighederne, der så skal kontrollere og checke, at advarselsmærkningen bliver overholdt."

### Mærkater kan have en negativ effekt

En canadisk undersøgelse fra 2006 viser, at effekten af advarselsmærkater på alkoholflasker er ikke-eksisterende. Der er sågar undersøgelser, der viser, at advarselsmærkater har en negativ effekt. Det er derfor i højere grad en dialog, der skal til for at fremme et sundt forhold til alkohol, mener VSOD:

"Forslaget er endnu et af politikerens vildskud, som muligvis vil profilere den enkelte politiker. Det er lette point at gå ud og kræve ændret lovgivning på et område som alkoholforbruget i befolkningen. I større grad kræver det en konstruktiv dialog med alkoholbranchen, og vi er i konstant dialog med de relevante politikere for at hjælpe og rådgive på området," siger Peter Scholtz.

### Gode alkoholholdninger

Gennem foreningen Gode Alkoholholdninger - GODA arbejder VSOD aktivt for at fremme et sundt og afbalanceret forhold til alkohol:

"Vi har ikke nogen interesse i at øge det samlede forbrug af alkohol hos forbrugerne generelt og specielt ikke hos de helt unge. Branchen er meget opmærksom på, at vi arbejder med drikkevarer, som kan blive misbrugt, hvis de ikke nydes moderat," slutter Peter Scholtz.



Et påbud om advarselsmærkning af alkohol vil være stærkt konkurrenceforvridende - ikke mindst i forhold til grænsehandelen, mener Vin og Spiritus Organisationen i Danmark.

## Kom godt fra start med en ny medarbejder – personalejura I

### Formål

Når du ansætter en ny medarbejder, skal ansættelsesvilkår og -kontrakt nøje overvejes. Hvad må der spørges om til ansættelses-samtalen? Hvad skal kontrakten indeholde? Og hvad er reglerne i forbindelse med sygdom, barsel og ferie? Alt det – og meget mere – lærer du om på dette kursus.

### Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, personaleansvarlige, direktionssekretærer, HR-konsulenter og andre, som ønsker at få ajourført deres viden på området.

### Tid og sted

**Århus:** Onsdag, den 10. september 2008, kl. 9.30 – 16.30

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

**København:** Torsdag, den 18. september 2008, kl. 9.00 – 16.00

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

### Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

## Kønsopdelt lønstatistik

### Formål

Dansk Erhverv inviterer til et gå-hjem-møde, hvor vi gennemgår, hvad din virksomhed skal være opmærksom på i forbindelse med den kønsopdelte lønstatistik. På mødet kan du høre om kravene til lønstatistikken og om, hvordan den kan udarbejdes. Endvidere vil der blive orienteret om alternativer til den kønsopdelte lønstatistik og om, hvordan medarbejderne skal informeres.

### Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, løn- og personaleansvarlige, direktionssekretærer og andre, der ønsker at få ajourført deres viden på området.

### Tid og sted

**Århus:** Onsdag, den 17. september 2008

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

**København:** Torsdag, den 25. september 2008

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

Kl. 15.00 – 17.00 begge dage.

### Pris

Deltagelse er gratis.

Tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) eller [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)

Tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) eller [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)

Optimér din online forretning

## E-handelskonferencen 2008

Torsdag d. 25. september 2008 kl. 9-17 – Børssalen, Børsen, København K

FDIHs E-handelskonference er Danmarks førende konference for alle online forretninger og netbutikker. Sidste år deltog mere end 200 i konferencen, i år ventes endnu flere. Kom med og få de nyeste impulser indenfor e-handel, konkrete ideer til at forbedre din forretning og forøge din omsætning.

Spændende talere, bl.a.:

- **Peter Friis**, Google
- **Anders Due**, Post Danmark
- **Allan Christiansen**, Telmore
- **Chris Lund-Hansen**, PayEx
- **Tevin Lac**, Royal Copenhagen
- **Axel Olesen**, Institut for Fremtidssforskning

Interessante indlæg:

- Cases fra kendte online forretninger
- Nyt fra Google om e-handel
- Online Space Management optimerer netbutikken
- Nyt om online betalinger og distribution
- Internationalisering af danske online forretninger
- Fremtidsscenarier for dansk e-handel

Læs hele programmet for konferencen og tilmeld dig på:

[www.fdiH.net/o80925/ehandel.aspx](http://www.fdiH.net/o80925/ehandel.aspx)

FDIH konferencen arrangeres i samarbejde med:



SearchAcademy.dk



# Tanzania begynder at boble



■ En række af Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder følger i hælene på Dronning Margrethe og Prins Henrik, når de besøjer Tanzania i november

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Ganske vist er Tanzania et af de fattigste lande i Afrika, men lige nu er håbet lige så lysegrønt som dets flotte naturparker:

"Det begynder at boble," lød det opmuntrende fra den danske ambassadør i Tanzania, Bjarne Henneberg Sørensen, da han for nylig deltog i et informationsmøde hos Dansk Erhverv. Anledningen var forberedelse til at samle den erhvervsdelegation, der skal følge med det danske regentpar på statsbesøg i Tanzania i dagene mandag den 3. - onsdag den 5. november 2008.

Det, der bobler i Tanzania, er ikke mindst væksten i den private sektor. Økonomien i det socialistisk styrede land har hidtil været tæt knyttet til den offentlige sektor. Men nu vokser både industrien og byggesektoren. Lån til private stiger, og det gør eksporten også.

Danmark har i årtier ydet stor ulandsbistand til Tanzania. I dag er bistanden rettet mod sundheds- og miljøforbedringer, men også med at



Danmarks ambassadør i Tanzania, Bjarne Henneberg Sørensen, introducerer landets forretningsmuligheder på informationsmødet hos Dansk Erhverv. (Foto: Carl-Johan von Cappelen).

yde lån til mikrovirksomheder. Det vil sige små lån, så enkeltpersoner eller flere i fællesskab kan påbegynde produktion, handel eller servicevirksomhed.

Om forretningsmulighederne for danske virksomheder sagde ambassadøren:

"Det vil tage tid, før det bliver muligt at afsætte forbrugsvarer. Men der er brug for kapitaludstyr."

## Afhængig af god ledelse

Ifølge Senior Investment Manager Martin Rømer, IFU - Industrialiseringsfonden for Udviklingslande, er Tanzania et svært marked:

"Men det bliver både dyrere og sværere om 10 år. Derfor gælder det om at komme ind på markedet før alle andre. Lønningerne kan konkurrere

med Kina. Der er især et stort potentiale i IT, fordi Tanzania er sprunget over mange tekniske generationer. Men trods det meget attraktive marked, er det svært at tiltrække investeringer. Uden en god ledelse kører det af sporet. Det gør det måske alligevel, men uden en god ledelse går der for lang tid, inden man opdager det."

IFU går kun ind i projekter, hvis ophavsmændene også selv investerer:

"Vores investeringshorisont er højst 10 år. Hvis ikke det kaster noget af sig inden da, kommer det nok heller aldrig til det," forklarede Martin Rømer.

Statskonsulent Steen Thorsted, Danmarks Eksportråd, konstaterede, at fokus flytter sig fra virksomhedernes hidtidige behov for at få hjælp til at finde nye markeder for færdige produkter:

"Vi bruger mere og mere tid på at finde underleverandører og søge efter råvarer."

Virksomheder, der skal til at forbedre eksport, kan blandt andet få 25 timers gratis hjælp.

## Flytter fra Kina

Export Manager Peter Rasmussen, Royal Unibrew, fortalte både om bryggeriets muligheder med 10 %

Cirka 60 deltog i mødet som optakt til statsbesøget og den tanzaniansk/danske erhvervskonference.  
(Foto: Carl-Johan von Cappelen).

## Invitation til tanzaniansk/dansk erhvervskonference

- Mandag den 3. - onsdag den 5. november 2008
- Dar Es Salaam

Interesserede danske virksomheder kan deltage i den officielle danske erhvervsdelegation og konference, hvor de blandt andet kan finde forretningspartnere eller markedsføre sig selv over for eksisterende og potentielle partnere:

"Vi skræddersyr gerne mødeprogrammer for de enkelte danske virksomheder og arrangerer individuel matchmaking," lovede Programme Manager Janne Laigaard Schneider, Udenrigsministeriet, på informationsmødet. Det er gratis at deltage i erhvervs-konferencen for alle virksomheder og organisationer. De skal dog selv betale for flyrejsen og hotel.

Virksomheder, der kvalificerer sig til støtte under Danidas B2B Program, vil kunne få dækket 90 % af rejseomkostningerne, inklusiv fly og hotel.

## Tilmelding

Senest mandag den 15. september 2008 til Udenrigsministeriet:

- um@um.dk

Erhvervskonferencen i Tanzania arrangeres af Udenrigsministeriet i samarbejde med Dansk Erhverv, Dansk Industri, Eksport Kredit Fonden, Håndværksrådet, IFU og Landbrugsrådet.



vækst om året og problemer med infrastrukturen. Blandt andet åbner Royal Unibrew snart et nyt bryggeri i et andet hjørne af Tanzania for at undgå langvarig og besværlig distribution. På et spørgsmål om korrupsion og ineffektivitet sagde han:

"Det drejer sig om at have en stærk lokal partner, der kan føre tingene igennem."

Viceadministrerende direktør Eric Rosenvinge-Thürmer fra værktøjsleverandøren Clou-Thürmer driver en fabrik i Kina, som man ønsker at afvikle til fordel for én i Tanzania:

"Dels har vi ikke tiltro til, at Kina vil udvikle sig til fortsat at være et gunstigt produktionsland for os. Dels forudser vi, at Afrika får brug for meget værktøj. Derfor vil det være smart at have en fabrik dér. Der er ikke særlig meget at være bange for i Tanzania. De udfordringer, der er, kan løftes af den danske ambassade."



# Socialt ansvar hædres med Erhvervslivets Ridderkors



■ Netværksprisen - også kaldet Erhvervslivets Ridderkors - uddeles i år for 10. gang. Alle virksomheder, der arbejder med socialt ansvar, kan komme i betragtning til prisen

AF JESPER BRØNNUM >

Det er altid en god idé at være god mod dyr - men skal din virksomhed have Netværksprisen 2008, gælder det om at have konkrete initiativer, der viser, at virksomhedens sociale ansvar er forankret i både dagligdagen og ledelsens visioner.

Netværksprisen uddeles af Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere på årets Netværksdag mandag den 8. december i Musikhuset i Århus. Her samles flere hundrede erhvervsfolk, offentlige og private ledere samt mange andre for at udveksle erfaringer om socialt ansvar og blive inspireret til konkrete initiativer. Prins Joachim står for overrækkelsen.

Formålet med prisen er at fremhæve de gode initiativer, erfaringer og resultater, der skabes, når en virksomhed eller person påtager sig et socialt ansvar. Derudover har det stor



Foto fra Netværksdagen i fjor, hvor det også var Prins Joachim, der overrakte Erhvervslivets Ridderkors - Netværksprisen - til socialt ansvarlige virksomheder. (Foto: Sekretariatet for Netværksprisen).

betydning for en virksomhed at vinde Netværksprisen. Tidligere vindervirksomheder fortæller om lokal synlighed og popularitet i kølvandet på prismodtagelsen og ikke mindst intern stolthed over prisen.

## Hvordan kan man vinde prisen?

Før din virksomhed kan komme i betragtning til Netværksprisen, skal virksomheden indstille sig. Hvem som helst kan ansøge på sin virksomheds vegne, uanset om du er chef el-

ler ugarbejder i postafdelingen. Husk på, at de gode historier fortjener at komme frem i lyset! Du kan finde ansøgningsskema samt relevant information om prisen på:

• [www.netvaerksprisen.dk](http://www.netvaerksprisen.dk)

Ansøgningsfrist er onsdag den 1. oktober 2008 kl. 12.00.

## Elektronisk klap på skulderen

Udover at virksomheder selv kan ansøge om at blive præmieret med Netværksprisen, kan man også opfordre andre virksomheder til at

søge prisen. Mange virksomheder har nemlig svært ved at fremhæve sig selv som socialt ansvarlige. Det er ærgerligt, da de gode historier fra den enkelte virksomhed er med til at inspirere andre i arbejdet med social ansvarlighed. Derfor kan du i år give "et elektronisk klap" på skulderen til virksomheder, som du kender for at tage store såvel som små socialt ansvarlige skridt.

Netværksprisen



## Netværksprisen

- Netværksprisen uddeles til virksomheder, der tager et særligt socialt ansvar.
- Socialt ansvar kan antage mange former. Men grundlæggende er Netværksprisen rettet mod virksomheder, der arbejder på at styrke det rummelige arbejdsmarked via fokus på at forebygge samt fastholde og integrere medarbejdere.
- Der uddeles tre priser: Henholdsvis til virksomheder med over 100 ansatte, til virksomheder med under 100 ansatte samt en særpris.
- Du kan søge Netværksprisen ved at udfylde et ansøgningsskema på: [www.netvaerksprisen.dk](http://www.netvaerksprisen.dk)
- I år er Netværksdagens tema: Ledelse Sænker Sygefravær. Som optakt til Netværksdagen arbejder syv virksomheder på at sænke deres sygefravær ved hjælp af nye ledelsesredskaber. Erfaringer fra projektet præsenteres på årets Netværksdag.

## Hvem står bag?

Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere består af 16 danske erhvervsledere og fungerer som rådgivende organ for Beskæftigelsesministeren. De Regionale Netværk består af syv virksomhedsnetværk, som arbejder med virksomheders sociale ansvar lokalt.

Læs mere på:

- [www.socialtansvar.net](http://www.socialtansvar.net)

## Yderligere oplysninger

Sara Ballan, sekretariatsleder, Sekretariatet for Netværksprisen:

- Telefon: 35 28 85 76.

## Vikarjura

### Formål

Kurset giver dig en grundlæggende indsigt i de specielle arbejdsretlige problemstillinger, der knytter sig til vikarbranchen, så du bliver klædt på til at håndtere en lang række af de praktiske problemstillinger, der opstår i forbindelse med driften af et vikarbureau.

### Hvem kan deltage?

Kurset henvender sig både til indehavere af vikarbureauer, HR-ansvarlige og de konsulenter, der har den daglige kontakt med vikarerne.

### Tid og sted

**København:** Mandag, den 15. september 2008, kl. 9.00 - 16.00

Dansk Erhverv, Slotsholmsgade 3, København.

### Pris

Medlemmer kr. 1.950,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.535,-

Tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) eller [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)

# Kig til Sverige efter arbejdskraft

■ Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder inviteres til jobmesser i Kristianstad og Malmø

## Kristianstad

• Tirsdag den 16. september 2008

## Malmø

• Onsdag den 24. september 2008

Mange virksomheder har stadigvæk problemer med at rekruttere medarbejdere. Samtidig er der stor interesse fra især skånsk side for at arbejde i Danmark. To jobmesser i Skåne her i september giver mulighed for at rekruttere svensk arbejdskraft.

Jobmessen i Malmø retter sig alene mod danske virksomheder og blev sidste år besøgt af 4.500 personer. Det er gratis for virksomhederne at deltage, men der kan dog være nogle omkostninger forbundet med eksempelvis EDB-opkobling.

Jobmessen i Kristianstad er noget



mindre. Men den er interessant, fordi den har et stort opland og er et forholdsvis "uopdyrket" område for danske virksomheder. Det er også gratis at deltage i denne messe.

## Tilmelding

Kontakt Jobcenter København ved: Hanne Christensen

• Telefon direkte: 82 56 38 92

• E-mail: Sd15@bif.kk.dk

Jonni Sørensen

• Telefon direkte: 82 56 39 03

• E-mail: Sc93@bif.kk.dk



## HØRINGSSAGER

■ Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

### Fødevarerstyrelsen

Ny bekendtgørelse om typning af salmonellapozitive egenkontrolprøver.

• Høringsfrist: Onsdag den 3. september 2008

• Ansvarlig: Fødevarekonsulent Hanne Bach

### Undervisningsministeriet

Udkast til lov om ændring af lov om produktionsskoler, lov om arbejdsmarkedsuddannelser, lov om erhvervsuddannelser, lov om Danmarks Evalueringsinstitut og lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) (Forenkling af rådsstruktur).

• Høringsfrist: Fredag den 12. september 2008

• Ansvarlig: Uddannelseskonsulent Marianne Kragh

### Sikkerhedsstyrelsen

Bekendtgørelse om nominelle størrelser for vin og spiritus.

• Høringsfrist: Mandag den 15. september 2008

• Ansvarlig: Juridisk konsulent Anders Gottlieb Busch

### Skatteministeriet

Lovforslag om justering af reglerne om begrænsning af rentefradrag.

• Høringsfrist: Tirsdag den 16. september 2008

• Ansvarlig: Advokatfuldmægtig Ulla Brandt

### Justitsministeriet

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om mærkning af cykelstel. (Ophævelse af bogføringspligten).

• Høringsfrist: Mandag den 22. september 2008

• Ansvarlig: Markedsdirektør Henrik Hyltoft

### Skatteministeriet

Forslag til lov om ændring af loven om pensionsafkastbeskatning og loven om pensionsbeskatning.

• Høringsfrist: Mandag den 22. september 2008

• Ansvarlig: Advokatfuldmægtig Ulla Brandt

# OFFENTLIGE UDBUD

■ Udvalgte EU-udbud

BY	EMNE	NR.	FRIST
<input type="checkbox"/> Hillerød	Rengøring af kontorer	ND 220345-2008	2008.10.08
<input type="checkbox"/> Århus	Rengøring af skoler	ND 220412-2008	2008.09.22
<input type="checkbox"/> København	Hotel- og restaurantvirksomhed	ND218099-2008	2008.09.12
<input type="checkbox"/> Fredericia	Reparation og vedligeholdelse af elektriske maskiner, apparater og tilhørende udstyr	ND 218100-2008	2008.09.25
<input type="checkbox"/> Vejle	Sæbe	ND 218907-2008	2008.11.22
<input type="checkbox"/> Odense	Klapvogne	ND 218980-2008	2008.09.29
<input type="checkbox"/> Thisted	Affaldssække og -poser af polyethylen	ND 219062-2008	2008.10.20
<input type="checkbox"/> Virum	Rengøring af kontorer	ND 219322-2008	2008.10.08
<input type="checkbox"/> København	EDB-tjenesteydelser og hermed beslægtede tjenesteydelser	ND 217940-2008	2008.09.19
<input type="checkbox"/> Århus	Udstyr til digital angiografi	ND 216452-2008	2008.10.30
<input type="checkbox"/> Varde	Papir og pap	ND 216485-2008	2008.10.06
<input type="checkbox"/> København	Kontormøbler	ND 216543-2008	2008.09.16
<input type="checkbox"/> Thisted	Madudbringning	ND 216577-2008	2008.10.08
<input type="checkbox"/> Tønder	Transport af ældre	ND 216584-2008	2008.09.29
<input type="checkbox"/> Ryslinge	Programmering af software og konsulentvirksomhed	ND 216597-2008	2008.10.02
<input type="checkbox"/> Fredericia	Reparation og vedligeholdelse af elektriske maskiner, apparater og tilhørende udstyr	ND 216772-2008	2008.09.18
<input type="checkbox"/> Hillerød	Infusionspumper	ND 214304-2008	2008.09.16
<input type="checkbox"/> Aalborg	Lægemidler mod diabetes	ND 215226-2008	2008.09.30
<input type="checkbox"/> København	Hotel- og restaurantvirksomhed	ND 215672-2008	2008.09.12
<input type="checkbox"/> København	Instrument- og betjeningsudstyr	ND 215740-2008	2008.11.19

• Hvis De ønsker yderligere information om ovenstående EU-udbud, så kryds af og telefax det til 33 74 60 80, eller send ND-nummeret på det ønskede udbud via e-mail: cdj@danskerhverv.dk

• Det er også muligt at tegne abonnement på skræddersyet elektronisk daglig overvågning af udbuddene.

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE  
BENYT VORE FORSIKRINGS-  
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

## Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

TDC 

### Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsavgift 22-36 %
- Udlandssamtaler 31-38 %
- Opkald til mobiltelefon 6-7 %

### Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsavgift 25-30 %
- Udlandssamtaler 25 %
- Abonnement 25-30 %

### Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstra minimum 50 %

### Bredbånd

- TDC Bredbånd Professionel 12 %

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SG og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)

Eller kontakt Pia Nielsen og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: [pin@danskerhverv.dk](mailto:pin@danskerhverv.dk)
- E-mail: [pls@danskerhverv.dk](mailto:pls@danskerhverv.dk)

# Håndbog i at undgå forskelsbehandling

- Forskelsbehandlingsloven
- 2. udgave, juni 2008
- 148 sider

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Noget af det, der var almindelig kutyeme på arbejdsmarkedet for blot 15-20 år siden, kan arbejdsgiveren komme grueligt galt af sted med i dag.

Derfor er bogen om forskelsbehandlingsloven et nyttigt redskab for alle, der arbejder med personaleforhold. Det er forbudt at diskriminere på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse. Forskelsbehandlingsloven er fra 1996, men er blevet ændret mange gange siden.

Med den nye 2. udgave af "Forskelsbehandlingsloven" har DA Forlag imidlertid sendt en højaktuel udgivelse på gaden. Den samler mange af de seneste afgørelser på området. Bogen, der er forfattet af advokat Linda Rudolph Greisen, Dansk Arbejdsgiverforening, er forsynet med et veludbygget register over afgørelser og udførlig omtale af ny retspraksis. Alle relevante love, direktiver og aftaler er taget med som bilag.

### Mange sager

Der er ret stort fokus på særligt dette retsområde, og der føres i disse år mange sager om lovens beskyttelseskræfter. Den retspraksis bidrager dels til at afgrænse kriterierne



for forskelsbehandling, og dels til at belyse indholdet af lovens forbud for så vidt angår situationerne omkring forskelsbehandling.

Denne 2. udgave af "Forskelsbehandlingsloven" er udvidet betydeligt som følge af flere lovændringer. Blandt andet er ændringen om adgang til at klage, der træder i kraft den 1. januar 2009, indarbejdet i den nye udgave. Redaktionen er afsluttet i maj 2008.

Bogen, der hører til i forlagets serie om "Arbejdspladsens kommenterede love", lægger vægt på at skabe overblik over loven, men også på at give en grundig gennemgang af lovens enkelte bestemmelser. De kriterier for forskelsbehandling, der særligt kan give anledning til afgrænsningsproblemer, har fået mest plads.

### Forskelsbehandlingsloven

Bogen "Forskelsbehandlingsloven" koster kr. 160,- + moms + forsendelse for medlemmer af Dansk Erhverv. Den kan bestilles hos Hotline på:

- Telefon: 33 74 60 00
- Eller via:
- E-mail: [shop@danskerhverv.dk](mailto:shop@danskerhverv.dk)
- Hjemmeside: <http://www.danskerhverv.dk>

NYHED FRA DA FORLAG

### Dansk Erhvervs engrosnetværk

- Dansk Erhverv - Teknik - [www.ntlnet.dk](http://www.ntlnet.dk)
- Miljønetværket - [www.miljonetvaerk.dk](http://www.miljonetvaerk.dk)
- Agentur- & Distributionsnetværk - [www.agenturnet.dk](http://www.agenturnet.dk)

# Er du ansvarlig for oplæring af virksomhedens elever?

■ Så er der råd og inspiration at hente på hjemmesiden: [www.oplaeringsansvarlig.dk](http://www.oplaeringsansvarlig.dk)

AF MARIE GRANDJEAN BAMBERGER >

Har du fået øje på den nye hjemmeside for oplæringsansvarlige?

Alene i juli har langt over 2.000 virksomheder været inde omkring hjemmesiden [www.oplaeringsansvarlig.dk](http://www.oplaeringsansvarlig.dk) for at hente råd og inspiration. Siden er udviklet af Dansk Erhverv i samarbejde med HK Handel og HK Privat. Hovedformålet er at rådgive ansatte i virksomhederne, der påtager sig rollen som oplæringsansvarlig for elever inden for handel og kontor.

## Vind biografbilletter

For at få endnu mere gang i dette gode oplæringsredskab er det på hjemmesiden muligt at deltage i lodtrækningen om 2x2 biografbilletter til dig og din elev. Det eneste, det kræver, er, at du klikker ind på siden og registrerer dig sammen med den elev, du er oplæringsansvarlig for. Du kan registrere dig under fanebladet "Gode råd til et frugtbart elevsamarbejde", og her kan du også uploade et billede af dig og din elev.

## Sundt læringsmiljø giver nye idéer

Den oplæringsansvarlige er den person, der har den daglige kontakt med eleven. Det er den oplæringsansvarlige, der giver eleven arbejdsopgaver og lærer eleven, hvordan opgaverne skal udføres.

For at både elev og virksomhed får det bedste ud af samarbejdet, er det vigtigt, at uddannelsesforløbet er godt forberedt og velstruktureret. Hvis eleven fra starten føler sig velkommen og har et godt uddannelsesprogram at forholde sig til, vil det have stor effekt på elevens motivation og ydeevne. Det vil skabe et sundt læringsmiljø, hvor eleven i bedste fald kan supplere med nye idéer til gavn for virksomheden.

## Den oplæringsansvarliges værktøj

Formålet med hjemmesiden er at bidrage med idéer og konkrete redskaber, der skal gøre det nemmere at tilrettelægge et sådant uddannelsesforløb og indgå i et frugtbart samarbejde med eleven.

Materialet på hjemmesiden indeholder information om, hvad det vil sige at være oplæringsansvarlig, herunder hvilket ansvar og hvilke opgaver det medfører.

Der er blandt andet beskrivelser af forskellige oplæringstyper, eksempelvis træner eller coach, som den oplæringsansvarlige kan udfylde i oplæringsprocessen. Som oplæringsansvarlig får man således rig mulighed for også at udvikle sig personligt ved at afprøve forskellige roller undervejs.

Til den konkrete planlægning indeholder hjemmesiden en række links til blandt andet vejledende uddannelsesplaner, bekendtgørelser, regler og love inden for den enkelte uddannelse, således at den oplæringsansvarlige nemt kan orientere sig og finde inspiration til det enkelte elevsamarbejde.

Har du kommentarer til hjemmesiden eller yderligere spørgsmål til emnet, er du velkommen til at rette henvendelse til uddannelseschef Svend Berg, Dansk Erhverv:

• [sbe@danskerhverv.dk](mailto:sbe@danskerhverv.dk)

## Oplæringsansvarlige et værktøj der hjælper

[Sitemap](#) | [Print siden](#)

- / Rollen som oplæringsansvarlig
- / Afstemning af forventninger
- / Introduktion
- / Uddannelsesplan
- / Samtalen
- / Coaching
- / Fagprøven og afslutning på uddannelsen
- / Links til uddannelsesnævnet
- / Gode råd til et frugtbart elevsamarbejde

Dette site henvender sig til dig der er oplæringsansvarlig for elever i virksomheder inden for handel og kontor. Formålet med materialet er både at give inspiration, men også at give konkrete ideer til dit arbejde som oplæringsansvarlig.

I menuen til venstre kan du se hovedoverskrifterne for indholdet på sitet. Under hver hovedoverskrift er der flere underpunkter. Desuden er der links til en del materialer f.eks. bekendtgørelser, vejledninger, uddannelsesplaner m.v. Ideen er at du kan "plukke" i materialet afhængig af hvad du har brug for eller måske vil inspireres til.



Formålet med hjemmesiden: [www.oplaeringsansvarlig.dk](http://www.oplaeringsansvarlig.dk) er både at give inspiration og konkrete idéer til arbejdet som virksomhedernes oplæringsansvarlige for elever inden for handel og kontor.