



100 praktikpladser søges

■ Virksomhederne mangler arbejdskraft, og handicappede mangler job. Dansk Erhverv lancerer derfor nu en kampagne, som skal skabe rummelighed for handicappede på arbejdsmarkedet. Meld din virksomhed som praktiksted!

AF JANNE BRUVOLL >

Den lave ledighed får danske virksomheder til at kæmpe som aldrig før om arbejdskraften. Størstedelen af arbejdskraftreserven består nu af dem, danske virksomheder ikke er vant til at ansætte. Det er personer, som traditionelt har befundet sig langt væk fra arbejdsmarkedet, og som ofte har særlige behov for at kunne trives på arbejdspladsen. Det gælder blandt andre de handicappede:

”Mange virksomheder gør allerede meget for at integrere den sidste gruppe ledige på arbejdsmarkedet. Den nuværende arbejdskraftsituation giver netop nye muligheder for

aktivt at videreudvikle arbejdet med social bevidsthed og rummelighed i virksomheden til gavn for både virksomheden selv og de sidste ledige. Det vil vi gerne hjælpe på vej med dette initiativ,” siger politisk konsulent Marie Louise Rasmussen, Dansk Erhverv.

Socialforskningsinstituttet vurderer, at der er 40.000 personer med handicap, der kunne tage et arbejde, men som ikke er beskæftiget. Det er et betydeligt antal og et stort arbejdskraftpotentiale for virksomhederne:

”Det væsentligste er, at virksomhederne er åbne over for at ansætte mennesker med et handicap. Heldigvis er det rigtig mange virksomheder, der allerede er,” konstaterer Marie Louise Rasmussen.

Mødes ansigt til ansigt

Dansk Erhverv er gået i aktiv dialog med Danske Handicaporganisationer. Formålet er at komme fordomme og barrierer, der hindrer virksomheder i at benytte de ledige med et handicap, til livs. Organisationen lancerer derfor nu en kampagne for at skabe praktikpladser for ledige personer med handicap:

”Virksomhederne og den ledige med



Kampagnen for at skabe praktikpladser for ledige personer med handicap blev sammen med andre konkrete initiativer præsenteret under Dansk Erhvervs rundbordsamtale tidligere på foråret om projektet ”Sidste chance for de sidste”. Både virksomheder, organisationer og regeringen repræsenteret. På billedet Danske Handicaporganisationers formand, Stig Langvad, og Dansk Erhvervs formand, Poul-Erik Pedersen. (Foto: Kaj Bonne).

et handicap skal møde hinanden ansigt til ansigt. Det har tidligere vist sig at være den bedste måde at nedbryde fordomme. Praktikordningen er en konkret og ubureaukratisk måde at fordre det på. Den giver den ledige og virksomheden mulighed for at prøve hinanden af,” påpeger Marie Louise Rasmussen.

100 praktikpladser søges

Praktikperioden er i udgangspunktet 2-4 uger med mulighed for at tilpasse ordningen bedst muligt til den enkelte ledige og den enkelte virksomhed. Dansk Erhverv samarbej-

der med en række relevante organisationer om at matche virksomheder og de ledige, så begge parter får en optimal oplevelse ud af praktikperioden og positive erfaringer at tage med videre:

”Målsætningen er i første omgang at finde 100 virksomhedspraktikpladser for ledige personer med handicap. Formålet er at give praktikanterne et bedre kendskab til deres muligheder på arbejdsmarkedet og gøre virksomheden klogere på, hvilke ansættelsesmuligheder de har,” siger Marie Louise Rasmussen.

Er din virksomhed interesseret?

Du kan læse mere på:

- www.danskerhverv.dk
- Har din virksomhed lyst til at melde sig som praktiksted, eller har du konkrete spørgsmål til kampagnen, kan du kontakte Marie Louise Rasmussen på:
 - Telefon: 33 74 65 60
 - E-mail: mlr@danskerhverv.dk



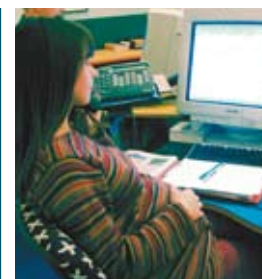
Mindre bøvlgang for gule plader

Side 3



Lars Krobæk takkede af fra Dansk Erhverv

Midtersiderne



Gravide og adoptanter er ikke fredet ved indskrænkninger

Side 8

Behov for øget konkurrence i kommunerne



Af Katia K. Østergaard
Direktør
Dansk Erhverv

Nu, hvor det værste støv fra kommunalreformen har lagt sig, skal de nye kommuner til at kridte skoene og sætte turbo på konkurrenceudsættelsen. Det er nødvendigt, hvis kommunerne skal nå det aftalte mål om en 25 % konkurrenceudsættelse af kommunale opgaver i 2010.

Der er behov for at arbejde mere systematisk i kommunerne med at få flere opgaver i udbud. Kommunerne bør derfor udarbejde en operationel strategi for offentlig-privat samarbejde, der indeholder mål for konkurrenceudsættelse på sektorområder, og give bud på hvordan målet nås.

Manglende viden om gevinster ved offentlig-privat samspil er en væsentlig barriere for, at kommuner i dag giver sig i kast med øget inddragelse af private. Derfor vil der være god fornuft i at etablere et OPS-ambassadørkorps blandt virksomheder og kommuner med gode erfaringer med OPS, som kan gå i dialog med kommunale beslutningstagere.

Der er et stort potentiale for konkurrenceudsættelse af opgaver inden for social- og sundhedsområdet. I 2006 var der mere end 20 procentpoints forskel på den kommune, der udliciterede mindst på området, og den kommune der udliciterede mest. Det er helt afgørende, at de bløde opgaver også kommer i spil, hvis målet om konkurrenceudsættelse skal nås.

Men i mange kommuner anses det fortsat for helligbrøde at overlade centrale velfærdsopgaver som personlig pleje af ældre til private. En undersøgelse, som Dansk Erhverv har foretaget i 2007, viser, at 65 % af de kommunale socialdirektører ikke forventer, at deres kommune udbyder vuggestuer, børnehaver og plejehjem i denne eller næste valgperiode.

Trods de triste tal er der grund til at være optimistisk i forhold til, at indsatsen og holdningen til brugen af private leverandører vil ændre sig med de nye storkommuner. Med større enheder vil kommunerne i højere grad kunne samle de kompetencer, som er nødvendige for at gennemføre udbud. Der er dog også en risiko for, at de nye storkommuner i højere grad vil mene, at de er bedre rustet til selv at løse opgaverne. For borgerne, erhvervslivet og samfundets skyld kan man kun håbe, at det første bliver fremtiden.



Virksomhederne er glade for den østeuropæiske arbejdskraft. Men desværre er arbejdsopholdene ofte af for kort en varighed. Det skyldes blandt andet, at familien ikke følger med til Danmark.

Kommunerne gør for lidt for østeuropæisk arbejdskraft

■ Dansk Erhverv støtter, at arbejdskraften skal kunne bevæge sig frit inden for EU og ser derfor frem til, at Østaftalen udløber næste år

Den seneste statistik viser, at det selv med Østaftalen har været muligt at tiltrække arbejdskraft fra de nye EU-lande. Desværre forlader østeuropæerne hurtigt Danmark igen.

I 2000 blev der udstedt 1.036 arbejdstilladelser, og i 2007 udgjorde tallet 15.237. I samme periode har antallet af opholdstilladelser til ægtefæller og samlever været faldende. Mange østeuropæere forlader Danmark efter blot et enkelt år i landet. Det viser de seneste tal fra Danmarks Statistik.

”Virksomhederne er glade for den østeuropæiske arbejdskraft. Men desværre er arbejdsopholdene ofte af for kort en varighed. Det er ikke tilstrækkeligt med gode løn- og ansættelsesvilkår. Der skal mere til. Først og fremmest er skatten på lønnen for høj. Mange østarbejdere forlader Danmark, når der ikke er mu-

lighed for at få fradrag for dobbelt husførelse,” forklarer arbejdsmarkedschef Ole Steen Olsen, Dansk Erhverv.

Derudover er det et problem, at familien ikke følger med til Danmark. Her må kommunerne i langt højere grad på banen. Dansk Erhverv efterlyser en større hjælp fra kommunerne for at fastholde den gode østeuropæiske arbejdskraft:

”Virksomhederne efterlyser hjælp til blandt andet at finde boliger. Det burde være en indlysende interesse for kommunerne, idet et medfølgende familiemedlem kan udgøre et yderligere supplement til arbejdsstyrken i lokalområdet. Også kommunerne mangler arbejdskraft. Kommer familien med til Danmark, er der en meget større sandsynlighed for, at arbejdskraften også bliver her,” påpeger Ole Steen Olsen.

Udgives af

**DANSK
ERHVERV**

Børsen

1217 København K

Telefon 33 74 60 00

Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk

www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen

(ansvarshavende redaktør),

Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,

Jesper Brønnum, Maria Krogh Hansen,

Kim Østrøm, Malene Rasmussen,

Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvoll.

Design og tryk: Schultz Grafisk

Udgives 30 gange årligt

Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956

Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 70 22 40 88

Mindre bøvl for gule plader

■ Dansk Folkepartis erhvervsordfører Colette Brix har presset skatteministeren til at forenkle reglerne for brug af biler på gule plader

AF JESPER BRØNNUM >

Dansk Erhverv og en række andre større erhvervsorganisationer har i flere år arbejdet hårdt på at få forenklet de meget indviklede regler for erhvervslivets brug af biler på gule plader.

En bred politisk aftale i Folketinget sikrer nu, at livet bliver væsentligt lettere for virksomheder, der bruger biler med gule plader til erhvervs-mæssig kørsel. De fleste af lempelserne træder i kraft allerede her i april måned.

60-dages regel lempes

Som led i aftalen lempes blandt andet den såkaldte 60-dages regel.



Colette Brix på banen: "Det har været en hård, men nødvendig kamp."

Kørsel, der reelt er erhvervs-mæssig, skal ikke længere kategoriseres som privat. Det bliver desuden muligt at afhente en kollega eller foretage for eksempel indkøb eller børneafhøning, hvis det ligger på den naturlige rute, rent arbejdsmæssigt.

Sidste efterår meddelte skatteministeren, at han ville nedsætte en arbejdsgruppe, der inden 31. december 2007 skulle se på reglerne. Imidlertid var der ved udgangen af januar i år endnu ikke kommet noget fra arbejdsgruppen.

Gul-plade-aftalen i hovedtræk

- For specialindrettede gulpladebiler vil moms- og skattereglerne blive harmoniseret. Således at kørsel i disse biler mellem hjem og arbejde fremover bliver anset for arbejdsgiverbetalt befordring.
- Medarbejderen må gerne standse på vejen og handle eller hente børn, når bare det sker uden at afvige væsentligt fra den erhvervsbetingede kørselsrute.
- For de ikke-specialindrettede gulpladebiler er det aftalt at indføre dagsbeviser. Et dagsbevis kan købes over internettet og giver ret til privat anvendelse af en gulpladebil i et bestemt tidsrum.
- Reglerne for ledsagebiler ændres, så det fremover er muligt at etablere faste brikke i bilerne uden at opkræve afgift.
- 60-dages reglen smidiggøres. Blandt andet ved at forkorte opgørelsesperioden fra 24-12 måneder.
- Det er endvidere aftalt, at det ikke skal have moms- og skattemæssige konsekvenser, når en kollega hentes eller sættes af under kørsel til og fra et arbejdssted, hvis arbejdsgiveren har beordret det.
- Aftalen er indgået ud fra den fælles overordnede forståelse, at udgifter til transport mellem hjem og arbejde stadig som udgangspunkt er private udgifter, og at det fortsat skal være sådan.
- Hele aftalen kan læses på: www.skm.dk

Brix på banen

Dansk Folkepartis erhvervsordfører Colette Brix stillede derfor et beslutningsforslag i Folketinget, der pålagde regeringen at komme med forenklinger i reglerne for gulpladebiler. I bemærkningerne til beslutningsforslaget var i øvrigt direkte henvist til de forslag, en række erhvervsorganisationer, herunder Dansk Erhverv, tidligere har fremlagt. Colette Brix opnåede opbakning til sit beslutningsforslag fra både Socialdemokraterne, Radikale Venstre, Ny Alliance og SF. Dermed var man i en position, så man kunne presse ministeren til store indrømmelser:

"Jeg er glad for, at ministeren til sidst overgav sig. Det har været en hård, men nødvendig kamp. Reglerne for gulpladebiler har været kringlede, komplicerede og modstridende. Nu bliver det langt om længe lettere," siger Colette Brix.

Politikerne har lyttet

Dansk Erhverv tager godt imod de nye forenklinger og roser politikerne og skatteminister Kristian Jensen for at have lyttet til erhvervslivet:

"Den brede politiske aftale viser, at politikerne ikke bare har lyttet, men også handlet efter erhvervslivets kritik af reglerne for gulpladebiler. Skattereglerne for gulpladebiler har

hver dag har været nødt til at planlægge kørslen ud fra stive skatteregler i stedet for sund forretning. Dansk Erhverv vurderer, at der er to vindere: De erhvervsdrivende, som får en lettere hverdag. Miljøet, som bliver skånet for en masse trafik, fordi erhvervsdrivende af hensyn til skattereglerne tidligere har skullet køre store omveje."

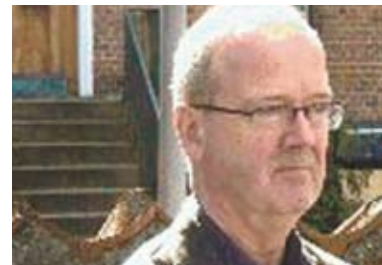


Nu skal SKAT til at skrive pjecen om gulpladebiler om.

hidtil været unødvendigt komplicerede og usammenhængende. Det har været en stor administrativ byrde for erhvervslivet," siger direktør Kim Munch Lendal, Dansk Erhverv og fortsætter:

"Skattereglerne har konkret betydet, at mange tusinde erhvervsdrivende

Indbydelse til reception



Farvel

Efter mere end 40 år i møbelbranchen fratræder Frits Hansen, som direktør for Danske Møbelhandlere den 30. april 2008.



Goddag

Pr. 1. maj tiltræder Hanne Bach som ny direktør for Danske Møbelhandlere.

I den anledning vil vi indbyde dig til goddag/farvel reception på

Børsen, Slotsholmsgade, 1217 København K
fredag den 25. april fra kl. 13.00 - 16.00.

Saglig, synlig, skabende & sober

■ Jens Klarskov har nu sat sig i chefstolen i Dansk Erhverv, og organisationens nye administrerende direktør har fire S'er i ærmet

AF KRISTIAN KONGENSGAARD OG NINA LENTZ >

Jens Klarskov er god til at svømme - både på 50 meter banen og i organisationsverdenen. Om han også er god til kortspil, fortæller historien ikke noget om. Nu har han imidlertid sat sig i sit nye job som administrerende direktør i Dansk Erhverv med fire kort - fire S'er - som han vil spille efter:

Saglig, synlig, skabende og sober. "Det saglige vil gå forud for den hurtige unuancerede overskrift i pressen. Vi skal naturligvis være synlige, men ikke på bekostning af det saglige. Synligheden skal gælde hele vejen rundt, ikke kun i mediernes og over for politikere og myndigheder, men i mindst lige så høj grad over for medlemmerne. De er også det primære mål for vores skabende virksomhed med at udvikle nye tiltag. Det skal alt sammen ske på en sober men ikke kedelig måde," forklarer Jens Klarskov.

Om anledningen og processen frem til sit jobskifte vil han ikke afsløre mere, end at han blev spurgt, om han kunne tænke sig at høre mere om muligheden:

"Det var svært at sige nej på forhånd, og efterhånden blev jeg mere og mere interesseret. Hele processen varede nogle måneder."

Men hvad gjorde udslaget?

"Jeg havde et fantastisk godt job i Dansk Byggeri. Men efter 13-14 år var det en mulighed for at prøve noget andet og også at komme til at stå i spidsen for en endnu større organisation."

Siger tingene ligeud

Som nævnt lægger Jens Klarskov stor vægt på blandt andet det saglige og sobre. Men hvad med jargonen? Byggebranchen er kendt for at have en særlig en af slagsen:

"Jeg kommer fra en organisation med en befriende humor, hvor man ikke bliver forstået i lange sætninger, og hvor man ikke får knive i ryggen. Personligt foretrækker jeg at sige tingene ligeud eller tie stille."

Samtidig med direktørskiftet overta-

ger Dansk Erhverv et lejemål i Børsbygningens naboejendom, C.F. Tietgens Hus. Medarbejderne i det hidtidige domicil i Vester Farimagsgade i København flyttes, og samtlige medarbejdere samles således på Slotsholmen.

Denne løsning er kun midlertidig. Der er ikke sat nogen deadline eller tidshorizont på, men spørgsmålet om at finde et helt nyt fælles domicil er en klar og veldefineret konkret opgave for den nye administrerende direktør:

grund i Dansk Byggeri og opgaven med at finde et nyt domicil har spillet en rolle for hans ansættelse i Dansk Erhverv:

"Jeg kender naturligvis den rumlen, der er omkring nyt domicil, men det har ikke haft nogen nævneværdig betydning."

Plads til flere grene

Hvordan er springet fra at stå i spidsen for bygge- og anlægsvirksomheder til en organisation for handel og service?

anden side er det også helt forskellige verdener med hver sine medlemmer, og hvor Dansk Erhverv er større og bredere end Dansk Byggeri."

Kan organisationen blive bredere endnu?

"Ork ja! Dansk Erhverv er et træ, som der nemt kan komme flere grene på. Men bredden er ikke kun et spørgsmål om flere medlemsvirksomheder og flere medlemsorganisationer. Jeg ser masser af muligheder i flere både løse og faste alliancer



Samtidig med, at Jens Klarskov er tiltrådt som ny administrerende direktør, har Dansk Erhverv overtaget et lejemål i Børsbygningens naboejendom, C.F. Tietgens Hus. Medarbejderne i det hidtidige domicil i Vester Farimagsgade i København flyttes, og samtlige medarbejdere samles således på Slotsholmen.

(Foto: Kaj Bonne).

"Det vil være en fornuftig løsning at få Dansk Erhverv samlet under ét tag. Processen vil snarest blive sat i gang i samarbejde med bestyrelsen." Jens Klarskov afviser, at hans bag-

"På den ene side er det et lille spring, fordi opgaven er den samme: Nemlig at yde rådgivning til medlemmerne og skabe nye og bedre rammer for at drive virksomhed. På den

og netværk, også med andre organisationer, uddannelsesinstitutioner og offentlige myndigheder. Det skal ikke nødvendigvis være fasttømrede permanente netværk, men også alliancer med et konkret mål for øje. For eksempel vil netværk omkring afskaffelse af EU-forbeholdene gøre det lettere at holde gryden i kog."

"Personligt foretrækker jeg at sige tingene ligeud eller tie stille."

Jens Klarskov

- 48 år.
- Cand.jur. 1987.
- Konsulent i Håndværksrådet 1987-1991.
- Direktør for Landsforeningen Danske Anlæggsgartnermestre 1991-1994.
- Afdelingschef og administrerende direktør i Byggeriets Arbejdsgivere 1994-2003.
- Administrerende direktør for Dansk Byggeri, der er en fusion mellem Byggeriets Arbejdsgivere og Danske Entreprenører, 2003-2008.

Liberalisering gælder også for organisationerne

Vil konkurrencen organisationerne imellem blive skærpet?

”Det aktuelle organisationsbillede ser slet ikke ud som det, vi forestillede os muligt for 10 år siden. Konkurrencen er kommet for at blive, og det betyder, at vi hver især skal stramme os an. Vi kan jo heller ikke snakke om liberalisering på alle mulige andre områder, uden at vi også selv bliver en del af det. Det gælder ikke kun for det branchemæssige men også for overenskomsterne. Tendensen til, at konkurrerende organisationer også får hver deres overenskomst for det samme område, vil formentlig brede sig.”

Er der legitime interessekonflikter internt i Dansk Erhverv, der kræver særlig opmærksomhed?

”Fra mit tidligere job har jeg ganske god erfaring i at dyrke konfliktløsning medlemmerne imellem. Det er naivt at tro, at der ikke vil dukke divergerende opfattelser op, som man bliver nødt til at forholde sig til. Vis mig en ellers velfungerende organisation, hvor den slags aldrig opstår! Det taler vi om i bestyrelsen, når det bliver aktuelt.”

Virksomhederne skal have mere ro

Hvordan er det at flytte fra en branche, som politikerne benytter som den førende konjunkturregulator?

”Det er da dejligt. I de senere år har politikerne dog holdt sig fra at lege marked, og det er vigtigt, at de bliver ved med at holde sig væk. Men generelt er erhvervslivet udsat for alt for meget regulering. Virksomhederne skal have mere ro til at planlægge og konsolidere sig. De skal have en tidslomme, hvor de kan arbejde i fred.”

”Jeg kommer fra en organisation med en befriende humor, hvor man ikke bliver forstået i lange sætninger, og hvor man ikke får knive i ryggen.”

”I øvrigt mener jeg, at Danmark har et godt erhvervsklima. Men det kunne være bedre.”

Væner sig til nederlag

Jens Klarskov var i sine yngre år konkurrencesvømmer og opnåede i alt 11 danske mesterskaber og en nordisk bronzemedalje. I dag kniber det med at finde tid til at svømme, men han har stadig sporten inde på livet som formand for Dansk Svømme Unions Appeludvalg.

Svømmetræningen begyndte dog ikke som et udpræget ønske hos familiens lille Jens:

”Jeg blev tvunget af mine forældre. Vi skulle på ferie, og vi børn skulle lære at svømme, så vi kunne bade nogenlunde trygt. Men jeg blev glad for det og også dygtig.”

Jens Klarskovs ægtefælle, Pia Klarskov, har også været elitesvømmer og deltog i OL i Seoul i 1988. Deres børn, tre drenge på henholdsvis 11, 14 og 16 år, har også alle dyrket svømning. I dag er det kun den ældste, der er konkurrencesvømmer, mens de andre holder sig til henholdsvis guitar og badminton.

Hvad har svømning på eliteplan betydet for dit professionelle liv?

”Det har hjulpet mig en del, fordi det går i blodet. Man sætter sig nogle mål og skal præstere et stykke arbejde for at nå dem. Mange unge kommer ud på arbejdsmarkedet uden at have haft nogle sviende nederlag, og det vænner man sig til som elite-sportsmand. Når man støder på vanskeligheder, siger man til sig selv, at man skal holde ud, blive ved lidt endnu og ikke tabe målet. Det er aldrig mig, der først er blevet træt i Forligsinstitutionen.”

Valg af bestyrelse for Dansk Erhverv

■ I henhold til Dansk Erhvervs vedtægter og valgregulativets §9 har bestyrelsen opstillet en liste med 32 kandidater til bestyrelsen. Valg af bestyrelsesmedlemmer sker i forbindelse med Dansk Erhvervs generalforsamling torsdag den 15. maj. Alle delegerede kan stille forslag til valgene. Forslagene skal være underskrevet af en stiller og tiltrådt af kandidaterne, og skal være indsendt til sekretariatet senest fredag den 2. maj 2008

Bestyrelsens forslag er:

Basismedlemmer

- Torben Qvist, Honeywell A/S
- Bo Bakkegaard, Kemitura Agentur
- Bent Kjærsgaard, Nycomed Danmarks ApS
- Mikael Laage Petersen, Coats HP
- Leif N. Dirksen, Hydropower A/S
- Jesper E. Petersen, Freja Transport & Logistics A/S
- Kim Østrup, IBM Danmark A/S
- Anker M. Jensen, Leif M. Jensen A/S
- Jørgen Egeskov Jensen, Vamdrup Specialtransport A/S
- Leo Jensen, Vognmandsforretningen Leo Jensen Frederikssund (Nyvalg)
- Henrik Lehmann Andersen, Odense Zoologiske Have
- Martin Storm, 3M A/S (Nyvalg)

Arbejdsgiver-medlemmer

- Poul-Erik Pedersen, Metro Cash & Carry Danmark
- Henrik Kirketerp, Dansk Supermarked A/S
- Michael Kjær, F Group A/S
- Ulrich Bülow, Synoptik Danmark A/S
- Michael Christiansen, Silvan-kæden
- Gitte Elling, Adecco A/S
- Birthe Madsen, Star Tour A/S
- Paul F. Nönnecke, SuperBest Helsingør
- Villy Rasmussen, Dagrofa A/S
- Jan Bonde, Nomeco A/S
- Jan Laursen, Horesta
- Jens Zimmer Christensen, Hotel Maritime APS
- Henrik Bille Petersen, Radisson SAS Scandinavia Hotel Aarhus (Nyvalg)
- Steffen Lüders, GCI Mannov
- Stig Due, KPMG
- Lars Monrad-Gyllum, KMD A/S
- Jesper Kryhmand, CSC Danmark A/S
- Jesper Lien, FAKTA (Nyvalg)
- Jørgen Rubæk Krebs, Din Grønne Skobutik (Nyvalg)
- Terje List, Matas A/S (Nyvalg)

34 år med en vanedannende cocktail

■ Lars Krobæk takkede af som administrerende direktør for Dansk Erhverv

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Der var mange boggaver til Dansk Erhvervs afgående administrerende og læseglade direktør, Lars Krobæk, da han forleden havde reception. Men den bog, han nok får allermost brug for, var ikke at finde på gavebordet.

Efter ikke mindst vingavernes mængde må det være en bog om lagerstyring.

Men fra gavebordet kan nævnes bogen om "Marienborg", givet af husets beboer, statsminister Anders Fogh Rasmussen. Fra HORESTA var der de to bind om "Blekingegadebanden", en Churchill-biografi fra



Medarbejderne i Dansk Erhvervs kommunikationsafdeling havde moret sig med at finde gamle og nyere fotos frem af Lars Krobæk fra hans mange år i handelens tjeneste og i dagens anledning trykke en særudgave af organisationens medlemsblad.

SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

• Overførsel af ferie til andet ferieår

"Vi har en medarbejder, som har en uges ferie tilbage for optjeningsåret 2006. Imidlertid har vi vanskeligt ved at nå at få afviklet ferien inden ferieårets udløb den 30. april 2008. Kan vi vente med at afvikle denne uges ferie til engang i det nye ferieår? Den pågældende medarbejders arbejdsområde er ikke overenskomstdækket."

Ja, i henhold til ferieloven kan arbejdsgiver og arbejdstager træffe aftale om at overføre en uges ferie - 5 dage - til det efterfølgende ferieår. Der skal i så fald inden ferieårets udløb træffes skriftlig aftale herom mellem parterne. Inden ferieårets udløb skal der også gives skriftlig meddelelse til den, der administrerer udbetalingen af feriegodtgørelsen.

• Afskedigelse af arbejdsleder

"Vi har en arbejdsleder i sikkerhedsgruppen, som vi ønsker at afskedige. Er denne beskyttet på samme måde som sikkerhedsrepræsentanter?"

Nej, det er arbejdslederen i sikkerhedsgruppen ikke. Man skal dog være opmærksom på den situation, hvor en lederrepræsentant i sikkerhedsgruppen afskediges efter udløbet af en eventuel prøvetid, og det af en af parterne gøres gældende, at afskedigelsen er begrundet i sikkerhedsmæssige forhold. I så fald kan arbejdslederens ansættelsesforhold ikke afbrydes, før spørgsmålet har været forhandlet mellem organisationerne efter reglerne inden for det pågældende overenskomstråd eller behandlet i overensstemmelse med funktionærlovens regler om forhandling og mægling.

kulturminister Brian Mikkelsen, Morten Sabroes "Du som er i himlen" fra Håndværksrådet og "Himmelskud - Danmarks billeder fra fly", foræret af PensionDanmark.

Boggaven fra eks-partneren HTS emmede af sort humor med Carsten Jensens roman "Vi, de druknede". Fra sin arbejdsgiver, Dansk Erhverv, fik Lars Krobæk en gigantisk webergrill, en disc player fra Dansk Transport og Logistik, en hvilestol til at læse de mange bøger i fra Rederiforeningen. Kinas ambassadør i Danmark havde et farverigt OL-slips med til den sportsglade afgående direktør. Medlemsvirksomheden Nordlie Food kom med en kurv med bornholmske rugkiks og andre lækre specialiteter. Skulle der efter Lars Krobæks fratreden stadig hvile nogle byrder på hans skuldre, var der en rygsæk fra TrygVesta til formålet.

Har ofret dit hjerteblod

Dansk Erhvervs formand, Poul-Erik Pedersen, benyttede lejligheden til at hylde sin nærmeste medarbejder i organisationen. Han nævnte blandt andet dels den stolthed, respekt og veneration, Lars Krobæk altid har haft for Børsen og dels hans engagement i at udvikle den organisation, der har hjemme i bygningen:

"De fusioner, du har deltaget i, er ikke barnemad. Det har været med maksimal risiko for at få fingrene i klemme. Men du har ofret dit hjerteblod, for at det skulle lykkes. Det er der ikke mange, der kan præstere. Allerede nu efter godt et år er Dansk Erhverv både cementeret og respekteret. Det er ikke mindst dig, der har lagt fundamentet. Du er ikke stor af statur, men du har format og menneskelighed."

Vanedannende cocktail

I sin takketale kom Lars Krobæk ind på de bånd, der har knyttet ham til sin arbejdsplads i næsten 35 år: "Det har været en vanedannende cocktail af dunkende politisk puls og nærkontakt til et dynamisk erhvervsliv. Udadtil kan organisationsverdenen virke konservativ, men indadtil har jeg aldrig haft tid til at kede mig. Det har været en stor oplevelse at komme tæt på så mange spændende brancher - ikke mindst når det har kunnet foregå med Danmarks mest charmerende bygning som ramme."

FOTO: KAJ BONNE



Dansk Erhvervs formand, Poul-Erik Pedersen, roste Lars Krobæk for hans store engagement i at etablere organisationen.



Undervisningsminister Bertel Haarder deltog i Dansk Erhvervs afskedsfrokost for Lars Krobæk.



Lars Krobæks familie mødte talstærkt op til receptionen.



Lars Krobæk tager imod formanden for HTS, Jesper Balthazar-Christensen, mens hans tidligere medarbejder og Robinson-vinder, cand.jur. Henrik Ørum, venter i kulissen.



Lars Krobæk tager imod Jørgen Hoppe, formand for HK/Handel, og Svend Askær, formand for Lederne.



Med Lars Krobæks veneration for Børsen kunne fratrædelsesreceptionen naturligvis ikke holdes andre steder.



Medlemmer, både nuværende og tidligere medarbejdere, organisationskolleger og andre partnere mødte i temmelig stort tal op for at sige Lars Krobæk tak for mange års samarbejde.



Dansk Erhvervs cheføkonom, Jens Brendstrup, i snak med Merete Due Jensen, forhenværende folketingsmedlem for Kristeligt Folkeparti og enke efter Handelskammerets kommunikationsdirektør Ebbe Jensen. Til højre forhenværende integrationsminister Rikke Hvilshøj og direktør Katia K. Østergaard, Dansk Erhverv.

Gravide og adoptanter er ikke fredet ved indskrænkninger



■ Dansk Erhverv har på vegne af medlemsvirksomheder vundet to sager om ligebehandling af henholdsvis gravide og adoptanter

I den første sag fandt Vestre Landsret, at virksomheden havde ret til at vælge den medarbejder, som man fandt bedst egnet til jobbet - også selv om en anden kandidat var gravid.

Virksomheden havde afskediget en kvindelig medarbejder, der på opsigelsestidspunktet endnu ikke var

og snart skulle fratræde, tilbuddet. Virksomheden valgte netop denne medarbejder, fordi man fandt hende bedst egnet til jobbet.

Krævede 9 måneders løn

HK, der repræsenterede den gravide kandidat, krævede 9 måneders løn. Fagforbundet mente, at dets

mente, at det var i strid med ligebehandlingsloven at afskedige en medarbejder, der var godkendt som adoptant.

Baggrunden for opsigelsen var, at virksomheden på medarbejderens område havde fået markant færre opgaver. Derfor var medarbejderens jobfunktion faldet bort.

Virksomheden havde i forbindelse med opsigelsen forsøgt at omplacere medarbejderen til en anden stilling på samme løn- og ansættelsesvilkår. Men det havde medarbejderen imidlertid ikke ønsket at tage imod.

Retten gik heller ikke i denne sag nærmere ind i ligebehandlingsloven. Man fandt slet ikke, at medarbejderen havde bevist, at fyringen var et brud på loven. Virksomheden blev derfor frifundet.

Hvad mener Dansk Erhverv?

Til dommene siger advokat Marianne Andersen, Dansk Erhverv:

”Vi er tilfredse med, at de anerkender, at der kan være saglige og objektive hensyn til ikke at ansætte en gravid, eller at afskedige en medarbejder, der er godkendt som adoptant. Således at virksomheden ikke i disse tilfælde vil blive dømt til at betale en godtgørelse i henhold til ligebehandlingsloven.”

Domstolene fastslår i øvrigt, at en person anerkendt som adoptivforælder ikke i sig selv frembringer en formodning for forskelsbehandling og derved pålægger virksomheden en bevisbyrde:

”Der skal altså noget mere til. Lønmodtageren skal således kunne frembringe konkrete momenter, der støtter, at der kunne have fundet forskelsbehandling sted. Det skal dog understreges, at begge afgørelser er meget konkret begrundede. Derfor anbefaler vi, at man altid kontakter os for at få vurderet lignende sager,” understreger Marianne Andersen.



Vestre Landsret har i en konkret sag fastslået, at graviditet ikke i sig selv er en garanti for at kunne fastholde sit ansættelsesforhold.

gravid. Årsagen var et større anlægsarbejde uden for butikken, hvorfor man forventede en nedgang i omsætningen. Denne disposition har hverken byretten eller Vestre Landsret fundet anledning til at kritisere. Efter opsigelsen, men før opsigelsesvarslets udløb, opstod der en ny ledig stilling i virksomheden, fordi en anden medarbejder sagde op. På dette tidspunkt havde den opsagte medarbejder oplyst, at hun var gravid.

Virksomheden tilbød imidlertid ikke den ledige stilling til den opsagte, gravide medarbejder. Derimod fik en medarbejder i virksomheden, der var ansat i en tidsbegrænset stilling

medlem i strid med ligebehandlingsloven ikke fik tilbudt stillingen på grund af graviditeten. HK lagde på den baggrund op til, at der skulle gælde en ansættelsespligt, blot fordi medlemmet var gravid.

Vestre Landsret frikendte imidlertid virksomheden. Retten mente slet ikke, at der var grundlag for at gå ind i ligebehandlingsloven. De fremlagte forhold i sagen indikerede overhovedet ikke, at kvinden var blevet krænkede i henhold til loven.

Jobfunktionen nedlagt

Den anden sag blev ført ved Retten i Glostrup, hvor HK havde rejst krav om en godtgørelse. Fagforbundet

FDIH Markedsføring til børn

Henvender I jer til børn og unge på nettet?

Sæt x i kalenderen onsdag den 30. april kl. 9-12 og mød op på Vester Farimagsgade 19, Kbh. v

Deltag på seminaret og få viden om

- børn og unges adfærd på nettet
- hvordan virksomheder henvender sig til målgruppen
- de særlige regler som gør sig gældende for målgruppen

På seminaret kan du møde Forbrugerombudsmanden Henrik Øe Initiative Universal Media A/S Mingoville GoSupermodel.com



Se hele programmet og tilmeld dig på www.fdih.net/080430/markedsforing.aspx

Pris
1000kr. ekskl. moms
Gratis for FDIH medlemmer

FDIH • Foreningen for Distance- og Internethandel • Børsen • 1217 København K
www.fdih.net • Tlf. 7225 5601 • kontakt@fdih.net

FRA UDSAT TIL ANSAT



B E C

Management

LEDERNE
bringer dig videre
**DANSK
ERHVERV**


Fra udsat til ansat

■ Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder inviteres til gratis konference om, hvordan de også kan få gavn af den ledige arbejdskraftreserve

- Onsdag den 7. maj 2008
- Kl. 13-16
- ISS Facility Services A/S, Møntmestervej 31, København NV

Mange brancher mangler arbejdskraft. Men selv om ledigheden er lav, så er der stadigvæk en relativ stor arbejdskraftreserve at rekruttere fra. Nogle fra denne reserve er imidlertid socialt udsatte. Det dækker over en bred gruppe af personer, der har

det at blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads, der gør forskellen. Erfaringer gennem årene viser, at det kan give god mening for virksomheden at kombinere social ansvarlighed med den værdi, som en udsat ledig tilfører virksomheden.



Socialt udsatte ledige udvikler sig ofte til engagerede og loyale medarbejdere.

Projektet "Fra Udsat Til Ansat"

På konferencen præsenteres projektet "Fra Udsat Til Ansat", der har til formål at klæde virksomheder på til at modtage socialt udsatte ledige. Gennem gratis kurser tilbydes virksomhederne viden og værktøjer, som tilfører medarbejderne de nødvendige kompetencer, der gør det lettere for virksomheden at træffe valget om en mulig ansættelse.

været væk fra arbejdsmarkedet i flere år. Mange af dem har før haft job. Men så er der sket et eller andet i deres liv, som har medført, at de er havnet som socialt udsatte.

Det kræver en særlig indsats i en travl hverdag at give plads til en ny medarbejder, der måske ikke umiddelbart kan levere fuld arbejdsevne fra dag ét. Men det kan sagtens lade sig gøre, og for den ledige er det ofte

De ledige udvikler sig ofte til engagerede og loyale medarbejdere.

Program

- Maarten van Engeland, administrerende direktør i ISS og medlem af Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere fortæller om ISS's mangeårige erfaringer med at rekruttere medarbejdere, der har haft svært ved at komme ind på

arbejdsmarkedet, samt om ISS's seneste initiativer på området.

- Indlæg af Poul-Erik Pedersen, administrerende direktør for METRO og formand for Dansk Erhverv.
- CABI og BEC Management introducerer projektet "Fra Udsat Til Ansat", som er et tilbud til danske virksomheder om fyraftensmøder og kurser, der skal ruste dem til at rekruttere nye medarbejdere fra den socialt udsatte gruppe af ledige.
- Administrerende direktør Jon Buch samt en medarbejder fra entreprenørvirksomheden Christiansen & Essenk vil fortælle om, hvad der skulle til for at komme fra udsat til ansat.
- En repræsentant for en anden

virksomhed vil fortælle om sine erfaringer.

- Konferencedeltagerne arbejder i grupper med forskellige dilemmaer i forhold til at rekruttere udsatte grupper.
- Paneldebat hvor deltagerne kan stille spørgsmål.

Hvad koster det?

Det er gratis at deltage, men tilmelding er nødvendig efter først-tilmølle-princippet senest onsdag den 30. april til Palle Hansen, BEC Management:

- E-mail: pha@bec-management.dk

Yderligere information

Marie Louise Løvingreen Rasmussen, Dansk Erhverv:

- Telefon: 33 74 65 60.

Få sygefraværet ned!

■ Invitation til gratis gå-hjem-møder om at nedbringe sygefravær

Sygefravær koster det danske samfund mere end 35 milliarder kroner årligt. Det svarer til, at 150.000 personer er væk fra deres arbejdsplads et helt år. I en virksomhed med cirka 200 ansatte koster et gennemsnitligt sygefravær på 8 % cirka 3,5 millioner kroner om året.

På gå-hjem-møderne gennemgås effektive og gennemprøvede metoder og værktøjer til at nedbringe sygefraværet i din virksomhed. Samtidig får du indblik i de væsentligste rettigheder og pligter i forbindelse med sygefravær.

Indhold

- Værktøjer og metoder til at nedbringe sygefraværet.
- Virksomhedscase: Hvad virker, hvad virker ikke?

Århus

- Mandag den 19. maj 2008
- Kl. 14-17
- Dansk Erhverv, Nordhavngade 1

- Rettigheder og pligter i forbindelse med sygefravær.

Indlægsholdere

- Kira Brøndholt Johnson, fagchef for HR & ledelse, Dansk Erhverv.
- Lene Kahl, HR-chef, ASE.
- Mads Juul Jørgensen, advokat, Dansk Erhverv.

København

- Onsdag den 21. maj 2008
- Kl. 14-17
- Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19

Pris

Det er gratis at deltage.

Tilmelding

Senest mandag den 12. maj til kursuskoordinator Helle Houth:

- E-mail: kursus@danskerhverv.dk
- Telefax: 33 74 60 80
- Telefon: 33 74 60 00.

Få styr på arbejdspladsvurdering!

■ Dansk Erhverv inviterer til kursus i APV

- Torsdag den 8. maj 2008
- Kl. 8.30-12.00
- Dansk Erhverv,
Vester Farimagsgade 19,
København V

Kursets formål er give dig et praktisk kendskab til at udarbejde og revidere en APV - arbejdspladsvurdering. Desuden giver kurset overblik over, hvordan, hvornår og hvem, der udarbejder en APV.

Du får på kurset viden og redskaber til at udarbejde en APV. Fokus vil især være på APV'ens fem grundelementer:

- Identifikation og kortlægning af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer.
- Beskrivelse og vurdering af problemerne.
- Er der forhold i arbejdsmiljøet, som medvirker til sygefraværet?

- Prioritering og handlingsplan.
 - Opfølgning.
- Da en APV skal afspejle den konkrete virksomheds udfordringer inden for arbejdsmiljø, vil vi på kurset drøfte netop jeres specifikke udfordringer.

Endelig vil der være en gennemgang af, hvornår I skal revidere jeres APV.

Målgruppen er alle med ansvar for at gennemføre virksomhedens APV.

Kurset har stor vægt på praktiske øvelser, som bliver suppleret med oplæg om de retlige krav til en APV.

Instruktører

- Arbejdsmiljøkonsulent Tenna Agergaard Andersen.
 - Arbejdsmiljøkonsulent Camilla Bogetoft Jensen.
- Begge Dansk Erhverv.



Kurset giver overblik over hvordan, hvornår og hvem, der udarbejder en APV.

Pris

- Kr. 875,- for medlemmer af Dansk Erhverv.
 - Kr. 1.150,- for ikke-medlemmer.
- Prisen dækker også materialer og forplejning.

Tilmelding

- Senest onsdag den 30. april 2008 til Helle Houth:
- E-mail: kursus@danskerhverv.dk
 - Telefax: 33 74 60 80
 - Telefon: 33 74 60 00.

OFFENTLIGE UDBUD

■ Udvalgte EU-udbud

BY	EMNE	NR.	FRIST
<input type="checkbox"/> Varde	Skolebuskørsel	ND 84254-2008	29.04.08
<input type="checkbox"/> Ærøskøbing	Hjælpe midler til ældre	ND 90397-2008	26.05.08
<input type="checkbox"/> Silkeborg	Indsamling af husholdningsaffald	ND 90662-2008	13.05.08
<input type="checkbox"/> Nyborg	Transport af ældre	ND 90673-2008	26.05.08
<input type="checkbox"/> København	Virksomhedsrådgivning og administrativ rådgivning samt beslægtede tjenesteydelser	ND 90719-2008	06.05.08
<input type="checkbox"/> København	Teknisk rådgivning	ND 90714-2008	05.05.08
<input type="checkbox"/> Fredericia	Maskiner og apparater til filtrering eller rensning af gasser	ND 90777-2008	05.05.08
<input type="checkbox"/> Herning	Arkitektprojektering	ND 88932-2008	09.05.08
<input type="checkbox"/> Frederiksberg	Plejehjem	ND 88934-2008	05.05.08
<input type="checkbox"/> Åbyhøj	Engangsbleer	ND 88953-2008	04.07.08
<input type="checkbox"/> Århus	Programmel til biblioteksstyring	ND 89181-2008	15.05.08
<input type="checkbox"/> Aalborg	Indsamling af fast byaffald	ND 89321-2008	19.05.08
<input type="checkbox"/> Næstved	Vejgodstransport med specialkøretøjer	ND 88008-2008	30.04.08
<input type="checkbox"/> København	Transportører	ND 88133-2008	01.05.08
<input type="checkbox"/> Århus	Massespektrometer	ND 86606-2008	22.05.08
<input type="checkbox"/> Haderslev	Hjælpe midler til ældre	ND 86611-2008	26.05.08
<input type="checkbox"/> Horsens	Tandproteser	ND 86699-2008	09.05.08
<input type="checkbox"/> Aalborg	Transportydelser for et begrænset publikum	ND 86891-2008	23.05.08
<input type="checkbox"/> Holte	Gadefejning	ND 86897-2008	24.04.08
<input type="checkbox"/> Holte	Rensning af nedløbsbrønde	ND 86898-2008	24.04.08
<input type="checkbox"/> Varde	Skolebuskørsel	ND 84254-2008	29.04.08
<input type="checkbox"/> Hvidovre	Arbejder i forbindelse med vand- og kloakrørledninger	ND 85022-2008	14.05.08
<input type="checkbox"/> Odense	Naturgas	ND 85182-2008	19.06.08



- Hvis De ønsker yderligere information om ovenstående EU-udbud, så kryds af og telefax det til 33 74 60 80, eller send ND-nummeret på det ønskede udbud via e-mail: eic@htsi.dk
- Det er også muligt at tegne abonnement på skræddersyet elektronisk daglig overvågning af udbuddene.

HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

Folketingets

Arbejdsmarkedsudvalg

Høring om psykiske arbejdsskader.

- Møde:
Onsdag den 23. april 2008
- Sagsbehandler:
Arbejdsmiljøchef Rikke B. Ørum

Patent-

og Varemærkestyrelsen

Bekendtgørelse om ikrafttræden af kapitel 10 i designloven samt ny bekendtgørelse om ansøgning og registrering af design.

- Svarfrist:
Mandag den 28. april 2008
- Sagsbehandler:
Advokat Sven Petersen

Skatteministeriet

Europa-Kommissionens anti-moms-svig-forslag.

- Svarfrist:
Onsdag den 30. april 2008
- Sagsbehandler:
Chefkonsulent Christian Sestoft

Skatteministeriet

Forslag til Rådets direktiv om den generelle ordning om punktafgift.

- Svarfrist:
Onsdag den 7. maj 2008
- Sagsbehandler:
Markedsdirektør Steen Rytlig

Miljømærkning Danmark

Svanemærkning af vinduer og yderdøre.

- Svarfrist:
Søndag den 11. maj 2008
- Sagsbehandler:
Miljøchef Mette Herget

Videnskabsministeriet

Rapporten "Censorinstitutionen under forandring".

- Svarfrist:
Onsdag den 14. maj 2008
- Sagsbehandler: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

Skov- og Naturstyrelsen

Forslag til Nationalpark Thy.

- Svarfrist:
Mandag den 28. juli 2008
- Sagsbehandler:
Miljøchef Mette Herget

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE
BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

Statoil



Detail

- Benzin kontokort - inkl. moms 0,28 kr. rabat + 0,02 kr. bonus pr. l
- Diesel kontokort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,10 kr. bonus pr. l
- Diesel Routex/Truckkort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,15 kr. bonus pr. l

Mulighed for attraktiv ekstrarabat til storkunder, som forhandles individuelt.

En gros

- Miljødiesel - ekskl. moms 460,- kr. + 100,- kr. pr. m3
- Fyringsolie - ekskl. moms 470,- kr. + 100,- kr. pr. m3

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding:

- www.danskerhverv.dk
- Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:
- Telefon: 33 74 60 00.
- E-mail: srh@danskerhverv.dk
- E-mail: pls@danskerhverv.dk

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

Charlotte Vesters mormor



Af Carlos Villaro Lassen

Nogle af landets børnehaver, vuggestuer og dagplejer kan blive strejkeramt inden for de næste dage. Det sætter pres på kreativiteten for at få arbejdslivet til at gå op. Til Ritzau siger Charlotte Vester, som er underdirektør i Dansk Erhverv, at det i bund og grund er medarbejdernes problem, hvis børnene ikke kan blive passet.

Men hun tilføjer, at der arbejdes på højtryk rundt om på arbejdspladserne for at finde løsninger. Det kan handle om at omdanne kantinen til bleskiftningszone, mødelokalerne til legeplads og receptionisterne til fritidspædagoger. Charlotte Vester selv har indkaldt mormor, fortæller hun til Ritzau, og Ritzaus nyhed er blevet gengivet i medier over hele landet.

Selv har jeg verdens sødeste svigermor, så jeg kender modellen. I mange tilfælde bliver der dannet en fælles front mellem arbejdsgivere og ansatte for at finde en alternativ pasningsordning. I yderste konsekvens kan det blive nødvendigt at bruge sin ferie for at få passet sine kære små, fordi mange arbejdspladser ikke kan arrangere pasning, eller man er løbet tør for babysittere.

Hvis ikke man altså har en nu landskendt mormor.

MUS – fokus på den gode samtale

Formål

Du bliver bevidst om god etik for gennemførelse af medarbejderudviklingssamtalen (MUS). Du lærer at vælge og anvende konkrete ledelsesværktøjer, der understøtter samtalen.

Der er fokus på, hvordan du som leder kan kvalificere samtalen både i forhold til det ønskede udbytte og i forhold til egne kompetencer i at gennemføre samtalerne.

Hvem kan deltage?

Kurset henvender sig til ledere, der har et personaleansvar og ønsker at styrke deres evner i at gennemføre MUS.

Tid og sted

Torsdag, den 22. maj 2008, kl. 09.00 – 16.00

Ledernes KonferenceCenter, Rugårdsvej 590, Odense.

Pris

Medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.275,-.

Tilmelding:

www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

Dansk Erhvervs Årsdag 2008



Formand Poul-Erik Pedersen

Dansk erhvervsliv skal vise, at vi opfører os ansvarligt. Stigende krav fra det omgivende samfund ændrer efterspørgslen og åbner nye markeder for virksomhederne. Ansvarlighed handler om etisk handel, det rummelige arbejdsmarked og klima- og miljøpolitik. Virksomhederne udviser allerede i dag ansvarlighed på mange forskellige måder, og indsatsen skal også fremover bygge på frivillighed.



Landstræner Ulrik Wilbek

Med EM-titlen har Ulrik Wilbek hjemtaget det største trofæ i mange år, og snart skal han kæmpe om OL-guldet. Hvis man skal vinde, skal man kunne se sejren for sig. En væsentlig faktor for at opnå de store resultater er udnyttelsen af menneskers forskellighed. For at vinde skal man involvere sig i holdet, i det omgivende samfund og være socialt engageret. Ulrik Wilbeks resultater taler for sig selv.



Statsminister Anders Fogh Rasmussen

Hvad er regeringens ansvar, og hvad vil regeringen? Erhvervslivet har brug for stabile rammebetingelser, en ansvarlig økonomisk politik og rum til at agere og udvise ansvarlighed. Statsministeren har blandt andet sat skattereformer, velfærdsreformer, klimaindsatsen og en effektiv offentlig sektor på dagsordenen.



Redaktør og rådgiver Zac Goldsmid

Zac Goldsmid er redaktør for The Ecologist, og han har overbevist lederen af de konservative i England, David Cameron, om at tænke grønt. Sideløbende med det stifter han fonde for grupper rundt i verden, som støtter bæredygtige projekter. Zac Goldsmid har modtaget flere priser for sit arbejde, blandt andet the Beacon Prize i kategorien 'Årets unge filantrop' og Mikhail Gorbatsjovs 'Global Green Award' for sit internationale miljømæssige lederskab.



Forfatter Tor Nørretranders

Man bliver attraktiv af at være miljørigtig. Det gælder virksomheder såvel som individer. Hør Tor Nørretranders fortælle om den generøse virksomhed, og om hvordan erhvervslivet kan gøre sig attraktiv fremover.

Debat om ansvarlighed

Ordstyrer: Kim Bildsøe Lassen

Debatører: Bendt Bendtsen, Villy Søvnald, Mette Morsing, Martin Ågerup, Anna Lise Mortensen Grandjean, Jens Klarskov



**DOING
WELL
BY
DOING
GOOD**

Erhvervslivets ansvarlighed

Dansk Erhvervs Årsdag 2008

15. maj i Bella Center

Kl. 14.00-17.30

Tilmelding: aarsdag.danskerhverv.dk