



## Klagesystemet skal være mere effektivt og fair

■ Lov om forbrugerklager skal revideres, og Dansk Erhverv kommer nu med fire bud på en bedre klagebehandling. De indebærer blandt andet delvist bindende afgørelser i Forbrugerklagenævnet og en advarsel om, at private ankenævne er en meget dyr løsning, der ikke stiller forbrugerne bedre

AF JANNE BRUVOLL >

Det vigtigste mål for den forestående revision af loven om forbrugerklager er at skabe en effektiv og fair klagebehandling. Derfor præsenterer Dansk Erhverv nu fire forslag til forbedringer:

”Langt de fleste klager løses direkte mellem kunden og virksomheden. Men i de tilfælde, hvor det ikke lykkes at nå til enighed, er der brug for en uafhængig klageinstans. Her skal Forbrugerklagenævnet fortsat være det centrale vareklagenævn. Efter en periode med meget lange sagsbehandlingstider er puklen af gamle sager væk. Det er vigtigt, at sagsbehandlingen effektiviseres, så proble-

met ikke opstår igen. Vi har stillet en række konkrete forslag til en bedre sagsgang, som, mener vi, vil løse problemerne,” siger organisationens forbrugerpolitiske chef Lone Rasmussen.

### Dyre private ankenævne

Dansk Erhverv mener, at der er behov for at revurdere det politiske mål om flere private ankenævne. De er meget dyre at drive og sikrer ikke forbrugerne bedre sagsbehandling end Forbrugerklagenævnet. Deres høje omkostninger opstår, fordi et relativt lille antal klager skal finansiere driften af et helt ankenævn. Et konkret eksempel er IT-området, hvor Dansk Erhverv anslår, at det vil



Selv om kunden får medhold, blæser hver 10. virksomhed på Forbrugerklagenævnets afgørelse.

coste 3,5-4 millioner kr. at drive et privat ankenævn:

”Det vil medføre, at en virksomhed skal betale gebyrer i størrelsesordenen 20-25.000 kr. for at tabe en klage, og det er retssikkerhedsmæssigt dybt betænkeligt. Samtidig vil flere klagenævne betyde, at flere forskellige instanser skal fortolke købeloven. Det vil føre til en uensartet retstilstand. Virksomhederne vil ikke vide, hvad de kan regne med,” påpeger Lone Rasmussen.

### Bindende afgørelser på vej

Erhvervsminister Bendt Bendtsen har desuden i denne uge meldt ud, at han arbejder for at gøre Forbrugerklagenævnets afgørelser bin-

dende. Dansk Erhverv er positiv over for at drøfte forslaget. Dog bør virksomhederne have en frist på mindst 30 dage til at indbringe afgørelsen for en domstol:

”I dag er afgørelser i Forbrugerklagenævnet ikke bindende, men 9 ud af 10 virksomheder følger afgørelserne. En lille gruppe useriøse virksomheder undlader, og det stiller forbrugeren i en urimelig situation. Det bør der rettes op på. Men de seriøse virksomheder skal have mulighed for at bringe en afgørelse for en domstol, hvis de af principielle grunde er uenige i Forbrugerklagenævnets fortolkning af loven,” mener Lone Rasmussen.

### DANSK ERHVERV'S FIRE BUD PÅ BEDRE KLAGEBEHANDLING

- Fastholde Forbrugerklagenævnet som det centrale vareklagenævn, men effektivisere sagsbehandlingen.
- Revurdere målet om flere private ankenævne.
- Indføre delvist bindende afgørelser i Forbrugerklagenævnet.
- Hæve klagegebyret, så antallet af useriøse og udsigtsløse klager til Forbrugerklagenævnet nedbringes.



Flere røverier mod butikker

Side 2



Virksomheder sætter spot på sundheden

Side 3



Tæt på franchising

Side 7

# Dragen og den olympiske ild



Af Jens Klarskov  
Administrerende direktør  
Dansk Erhverv

Bojkot af OL i Beijing er et højaktuelt emne, og vi har næppe hørt det sidste. Det er et fristende instrument at boykotte, men det fremmer næppe målet. Tværtimod har sportslig kappestrid og den frie handel været med til at fremme demokrati. Man siger, at handelens veje er kulturrens vej, men handelens veje er også demokratiets vej.

Den proces, som Kina har gennemgået de senere år, hvor man har taget de indledende skridt til markedsøkonomi, har netop været båret af samhandel med udlandet. Denne udvikling har medført helt andre frihedsgrader og økonomisk råderum for den enkelte kineser. Det er svært at forestille sig, at de vundne rettigheder forsvinder igen.

Globaliseringen er mere synlig i netop Kina end mange andre steder i verden. Landet har gennemført en rekordhurtig omlægning af økonomien, opbygget et kolossalt produktionsapparat, og inden længe er Kina verdens største økonomi.

Den danske eksport til Kina er på 10 milliarder kroner. Herudover har de 350 danske datterselskaber i Kina titusindvis af ansatte, der producerer både til det gigantiske kinesiske hjemmemarked og til andre eksportmarkeder. Disse virksomheder bidrager dagligt til at overføre danske normer og værdier. Det skal de naturligvis blive ved med.

Ser man på Nord- og Sydkorea, kan man sammenligne den lukkede og den åbne økonomi. Sydkorea åbnede sig for verden og er i dag et mere frit og meget rigt land. Nordkorea lukkede sig og er i dag et af verdens mest totalitære og fattige lande.

På samme måde som handel er sporten også dialogens vej. OL i Kina kan være med til at fremme udviklingen gennem tilstedeværelse, gennem relationer og gennem åbenhed. Det er jo ikke kun Kina, der får mulighed for at vise, hvad det kan ved de kommende olympiske lege. Kina får også mulighed for at se, hvad vi kan - både sportsligt, handelsmæssigt og kulturelt.



Den 1. januar 2007 trådte en lovændring i kraft, som giver forretninger mulighed for at tv-overvåge røvernes "omklædningsrum".

## Flere røverier mod butikker

■ Knap 25% flere røverier mod forretninger og tankstationer i 2007. Dansk Erhverv mener, at lovændringen om tv-overvågning endnu ikke er slået igennem

Butikkerne har ellers oplevet et fald i røverier de seneste år, men i 2007 stoppede den gode udvikling. Ifølge politiets senest offentliggjorte statistik var der 633 røverier mod forretningslivet i 2007 og 512 røverier i 2006. Det svarer til en stigning på knap 25%.

"Stigningen tyder på en generel meget negativ tendens, som har store og alvorlige følger - ikke mindst for personalet. Nye muligheder for tv-overvågning vil muligvis med tiden kunne dæmme lidt op for udviklingen. I 2007 fik butikkerne nemlig mulighed for også at overvåge butik-

kens facade. Det ser dog ud til, at virkningen af lovændringen endnu ikke er slået igennem. Men der er heller ingen tvivl om, at tv-overvågning ikke kan stå alene. Der må også andre tiltag til," siger advokat og chefkonsulent Illa Westrup Stephensen, Dansk Erhverv.

Den 1. januar 2007 trådte en lovændring i kraft, som giver butikkerne mulighed for at tv-overvåge røvernes "omklædningsrum". Det vil sige egne indgange og facader samt arealer, som ligger i direkte tilknytning til egne indgange og facader, og som naturligt anvendes eller kan anvendes som adgangs- eller flugtvej.

"Det er for tidligt at afgøre, hvor stor virkning lovændringen får. Men tallene viser, at der generelt er brug for at gøre mere for at bekæmpe røverier i butikkerne. Det vil derfor også være ønskeligt med mere synligt politi i gadebilledet," siger Illa Westrup Stephensen.

Udgives af

**DANSK  
ERHVERV**

Børsen  
1217 København K  
Telefon 33 74 60 00  
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk  
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen  
(ansvarshavende redaktør),  
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,  
Jesper Brønnum, Maria Krogh Hansen,  
Kim Østrøm, Malene Rasmussen,  
Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvoll.

Design og tryk: Schultz Grafisk  
Udgives 30 gange årligt  
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956  
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

# Virksomheder sætter spot på sundheden

■ Hvordan får danske virksomheder gjort kål på højt sygefravær og utilfredse medarbejdere, som klager over træthed og stress? En undersøgelse, som Dansk Erhverv har gennemført, viser, at sundhedsfremmende tiltag er til stor gavn for både medarbejdere og virksomheder. Men hvor skal arbejdsgiverne sætte grænsen mellem medarbejdernes arbejdsliv og privatliv? Det var et af de mange emner, der blev diskuteret, da Forbrugerpolitisk og Sundhedspolitisk udvalg i Dansk Erhverv mødtes for at diskutere input til Forebyggelseskommissionens arbejde



Dansk Erhverv samlede input fra medlemmerne til Forebyggelseskommissionens arbejde.

AF STINNE CECILIE HJORTH OG  
LONE RASMUSSEN >

Det kan i høj grad betale sig, når erhvervslivet gennemfører forebyggende tiltag for at forbedre medarbejdernes sundhed. Men det offentlige skal støtte virksomhedernes indsats og ikke modarbejde den, hvis den positive udvikling skal fortsætte. Det var hovedkonklusionen på Dansk Erhvervs møde om sundhed og forebyggelse for at samle input fra medlemmerne til Forebyggelseskommissionens arbejde.

## God smag og "kødforlængere"

Sund kost på arbejdspladsen blev fremhævet som et positivt indsatsområde, der giver resultater i form af et lavere sygefravær og mere tilfredse medarbejdere. Der skal spises mere grønt, men nøglen til succes er, at maden stadig skal smage godt.

Oplægsholder og kreativ direktør for Kostkompagniet, Birgitte Escherich, fortalte blandt andet om begrebet "kødforlængere". Det kan være kikerter eller havregryn i farsen, som de fleste ansatte slet ikke opdager. Kantinen serverer stadig traditionelle og populære retter som boller i karry og lasagne - men i en sund udgave, der smager godt.

Kun oplevelsen af lethed og øget produktivitet efter frokosten afslører, at menuen ikke er helt den

samme som før. De sunde måltider dæmper samtidig op for "juleaften-effekten", hvor medarbejderne bliver sløve og ineffektive efter frokosten på grund af for fed og usund mad. Ved at indføre "kødforlængere" blev mængden af kød og fedt i en vilkårlig kantine nedbragt med 21%, mens fiberindholdet i kosten blev øget med 63%.



Ifølge Birgitte Escherich kan det være en god idé at udvælge "ambassadører" blandt virksomhedens medarbejdere.

## Øget arbejdsglæde

Birgitte Escherich fortalte om tre projekter på tre forskellige arbejdspladser. Allerede fra start er det vigtigt at opstille klare krav og spilleregler for at skabe gennemskelighed for medarbejderne. Det kan være en god idé at udvælge "ambassadører" blandt virksomhedens medarbejdere, for eksempel tillidsmændene,

som kan gå i front og motivere deres kolleger til at bryde de dårlige vaner. For at opnå gode resultater med sundhedsfremmende tiltag er det nødvendigt med en samlet indsats og for en løbende opfølgning.

Det er for eksempel ikke nok at sørge for sundere mad i kantinen, hvis ikke de ansatte har ordentlig tid til at holde frokostpauser. Konkrete sundhedsfremmende tiltag skal ikke udelukkende måles på bundlinjen, men i høj grad også i form af øget arbejdsglæde, sundhed og trivsel blandt medarbejderne. Dansk Erhverv har undersøgt sundhedsfremmende tiltag i virksomhederne, og nogle af de mest populære tiltag er:

- Frugtordning
- Tilbud til medarbejderne om privat sygeforsikring
- Fokus på sund mad i kantinen/frokostordningen
- Tilskud til rygeafvænnning
- Formuleret holdning til sundhed eller sundhedspolitik.

## Må man blande sig i medarbejderens privatliv?

Ifølge Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse oplever virksomhederne ofte forskellige barrierer i forbindelse med at indføre sundhedsfremmende og forebyggende tiltag. Ét er de barrierer, lovene kan give. Men spørgsmålet er også, hvor langt arbejdsgiveren skal gå i forhold til at tage ansvar for medarbejdernes sundhed?

Hvornår blander en arbejdsgiver sig for meget? Er det i orden at blande sig i forhold til de ansattes problemer på hjemmefronten eller i forbindelse med eventuel svær overvægt?

Frivillighed, tilgængelighed og inddragelse af familien blev fremhævet som vigtige fokusområder, når en virksomhed ønsker at forebygge højt sygefravær og trætte medarbejdere. Gennem positiv motivation og ved at gøre de sunde valg let tilgængelige for medarbejderne, vil de i langt de

fleste tilfælde også selv træffe de sunde valg.



Eva Steensig fremhævede medarbejdernes søgen efter andre værdier end materielle goder som baggrund for stigningen i sundhedsfremmende tiltag i virksomhederne.

Inddragelse af medarbejdernes familier som støtteordning blev fremhævet som et effektivt tiltag. Opbakning hjemmefra er for mange ansatte en væsentlig motivationsfaktor, når de skal bryde med en usund livsstil.

## Der er forskel på folk

Oplægsholder og sociolog Eva Steensig fremhævede medarbejdernes søgen efter andre værdier end materielle goder som baggrund for stigningen i sundhedsfremmende tiltag i virksomhederne. Dagens danskere forventer en øget livskvalitet, og virksomhederne følger op ved at påtage sig et voksende velfærdsansvar over for medarbejdernes fysiske og mentale sundhed.

Ifølge Eva Steensig sker der en masse i virksomhederne lige nu, og det er ikke mindst herfra, at udviklingen drives. Det er imidlertid vigtigt ikke at skære alle medarbejdere over én kam. Forebyggelsestiltag skal tilpasses den pågældende virksomhed og medarbejder mest muligt, da behovene og motivationen naturligvis varierer fra person til person.

Dansk Erhvervs undersøgelse viser også, at lederne bør gå i front som gode eksempler, når det gælder rygning, kost, alkohol og motion.

# Børsbestyrerens sidste runde

■ Dansk Erhvervs første administrerende direktør, Lars Krobæk, har nu formelt overdraget depechen til sin efterfølger, og ser i dette interview tilbage på 34 år i organisationsverdenen

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Da Lars Krobæk som nyudsprunget juridisk kandidat i 1973 blev ansat i det daværende Grosserer-Societetet var der allerede på hans første arbejdsdag indikationer på, at han ville ende i direktørstolen.

På grund af kortvarig pladmangel på Børsens kontorer måtte den unge fuldmægtig de første par uger i jobbet bogstavelig talt dele skrivebord med sin læremester - organisationens daværende generalsekretær og senere administrerende direktør, Henrik Sejer-Petersen.

Det er nu blevet til 34 år på denne arbejdsplads, dog afbrudt af en kort afstikker i 1978-79 til det daværende Handelsbanken. Efter sin tilbagevenden blev Lars Krobæk kontorchef, og siden vicedirektør og leder af Handelskammerets juridiske afdeling i forbindelse med fusionen mellem Grosserer-Societetet og Provinshandelskammeret i 1987. Siden 1994 har han så været administrerende direktør for henholdsvis Handelskammeret, HTS, HTS Interseorganisation og Dansk Erhverv.

## En stor tilfældighed

Men nu er Lars Krobæks retræte i gang. 1. april overlod han formelt jobbet og kontoret til efterfølgeren Jens Klarskov, og i denne uge markeres direktørskiftet med en reception. Til oktober fylder Lars Krobæk 60, og han fratræder helt med årets udgang. I mellemtiden skal han bistå den nye direktør og fortsætter resten af året på posterne som medlem af Skatterådet, som generalsekretær for ICC Danmark - det internationale handelskammer og som medlem af bestyrelsen for Eurochambres - sammenslutningen af europæiske handelskamre.

Lars Krobæk havde ikke dengang i 1973 forestillet sig, at stort set hele karrieren skulle komme til at foregå på hans første arbejdsplads:

"Da jeg havde fået min eksamen, skulle jeg ud og have et job. Jeg fore-

stillede mig, at jeg med tiden skulle være praktiserende advokat. Bortset fra at jeg kendte navnet Grosserer-Societetet i forbindelse med respons-sager, vidste jeg ikke noget om organisationen. Men jeg så en lille annonce, hvor man søgte en jurist. Til jobsamtalen nævnte jeg, at jeg havde en meget fjern bekendt blandt medarbejderne. Det var dog ikke mit indtryk, at det blev opfattet særlig positivt, da den pågældende åbenbart ikke var i kridthuset. Men sådan havnede jeg på Børsen ved en stor tilfældighed."

## Hadejob nr. 1

Lars Krobæk fik som helt nyansat med egne ord "hadejob nr. 1" i organisationen:

"Ingen ville være referent ved bestyrelsesmøderne, fordi der var stor uenighed i bestyrelsen. Det resulterede i talrige rettelselser til referaterne, så derfor blev det mig som sidst ankomne. Jeg skønner, at jeg gennem årene har deltaget i cirka 350 bestyrelsesmøder, og det må være rekord. For mig som ikke mindst nyansat var det imidlertid en fantastisk effektiv måde at få informationer på, og selve referentjobbet varetog jeg i næsten 15 år."

Den unge jurist følte sig dog hurtigt hjemme i organisationslivet:

"Jeg har altid følt mig tiltrukket af den blanding af erhvervsliv og politik, der præger organisationsarbejde. Følelsen af at have fingeren på pulsen ved at stå midt imellem to så bærende dele af samfundet giver én et spændende engagement og udfordrende hverdag."

## Beklager HTS-bruddet

Den mest slående udvikling i Lars Krobæks tid er nok den hastighed,

*"Ingen ville være referent ved bestyrelsesmøderne, fordi der var stor uenighed i bestyrelsen. Derfor blev det mig som sidst ankomne."*



Lars Krobæk kommer til at savne omgangen med medarbejdere, kolleger og medlemmer - og Børsen. (Foto: Søren Wesseltoft).

hvormed forandringerne kommer i dag. Der er i hvert fald noget forskel på de seneste 7 år med fusioner, der dels kuldsejlede og dels blev gennemført med succes, og så de første år:

"Organisationerne er generelt blevet voldsomt professionaliseret og har oplevet et større og stærkere udskilningsløb, som har fulgt fusions- og opkøbsudviklingen i erhvervslivet. Ganske vist har organisationerne i hvert fald tidligere været præget af en vis konservatisme sammenlignet med erhvervslivets strukturudvikling. I dag er der en anderledes forståelse af det nødvendige, og organisationerne udvikler sig lige så hurtigt som medlemsvirksomhederne."

Lars Krobæk kan i den forbindelse ikke lade være at beklage, at samarbejdet i HTS måtte opgives:

"Fusionen var både rigtig tænkt, set og forberedt. Men der var desværre også nogle faktorer på det personlige plan parterne imellem, som gav et andet resultat. Ikke mindst på den baggrund er det en stor tilfredsstillelse, at det lykkedes at få Dansk Erhverv op at stå i stedet for. Idégrund-

laget er foren stor dels vedkommende identisk med det, der lå bag HTS-konstruktionen."

Med denne erfaring rigere vil han helst ikke gøre sig klog på fremtidens organisationsudvikling, men siger dog:

"De største fusioner har nok fundet sted, og det vil være svært at spå om yderligere fusioner. Men i og med at organisationernes opdeling i snævre interessegrupperinger ikke findes længere, er der efterhånden ingen grænser for, hvem man kan sætte sammen. Hvor vi før skulle lede efter fællesnævner, skal vi nu lede efter forskellene. Vi er enige om det meste og har de samme grunddydelser i rådgivning og lobbyarbejde. Disse fællesinteresser indebærer, at virksomhederne kan vælge deres organisationstilknytning ud fra en mere holistisk betragtning end en snæver branchemæssig afgrænsning."

## Vil savne pulsen

Når Lars Krobæk i løbet af 2008 drog sine arbejdsopgaver ned efter så mange år, er der naturligt noget, han kommer til at savne:

"Det er den hastigt bankende puls i en levende politisk organisation - omgangen med medarbejdere, kolleger og medlemmer, som alle altid har noget nyt at fortælle. Derimod kommer jeg ikke til at savne den ofte

**Lars Krobæk**

- Født 20. oktober 1948 i Århus.
- Cand.jur. Københavns Universitet 1973 og samme år ansat i Grosserer-Societetet.
- Administrerende direktør i henholdsvis Handelskammeret, HTS og Dansk Erhverv 1994-2008.

lange arbejdstid og alt det uudgældelige detaljerede arbejde, der følger i kølvandet på den ene eller den anden fusionsplan.”

**Hvad nu?**

”Heldigvis har jeg stadig et rigtig godt helbred. Som så mange andre i min generation - 68'erne, synes jeg også, at der ligger mange muligheder foran. Bortset fra at jeg fortsætter som dommer i Sø- og Handelsretten, har jeg ikke umiddelbart påtaget mig andre opgaver, når min ansættelse i Dansk Erhverv ophører med udgangen af 2008. Men hverken min interesse for erhvervslivet eller mine organisatoriske og administrative kompetencer ophører, fordi jeg til efteråret fylder 60.”

Lars Krobæk håber også at få mere tid til at dyrke sine interesser for teater, film og bøger. Han er især en stor fan af den amerikanske krimiforfatter Michael Connelly, men pt. ligger bogmærket i romanen ”Under en strålende sol” af Khaled Hosseini.

Efter et halvt århundrede som aktiv fodboldspiller måtte Lars Krobæk desværre gemme bolden væk for 4-5 år siden, hvor han sluttede på super-veteranholdet i HIK. Han havde da spillet i klubben siden 1960, hvor han flyttede fra sin fødeby Århus til hovedstaden.

Selv om knæene ikke længere kunne følge med fodbolden og de hårde tacklinger, så går det fint med at spille badminton. Desuden løber han 5-10 km i Dyrehaven sådan cirka hver anden dag.

Lars Krobæk kommer også til at sige farvel til Børsen. Han har regnet sig frem til, at han er den 17. i rækken af bygningens bestyrere:

”Historiens vingesus og bygningens uomtvistelige charme har gjort det til en enormt privilegeret ramme at arbejde i, selv om der havde været andre - og ikke mindst praktiske - fordele ved et mere moderne domicil.”

**KONFERENCE**TILMELD DIG DIREKTE PÅ ► [www.ibceuroforum.dk/detail](http://www.ibceuroforum.dk/detail)**KØBENHAVN**17. og 18.  
JUNI

2008



**SPAR**  
kr. 1.500,-  
ved tilmelding senest  
25. april

# Detailbranchen 2008

– fokus på forretningsudvikling, forbrugeradfærd og nye afsætningsmuligheder

- Hør om tendenserne inden for dansk og europæisk detailhandel
- Få inspiration til strategiskift – med kunderne i centrum!
- Fremtidens kommunikationsveje – hør hvordan du når fremtidens forbrugere?
- Hør om erfaringer med Corporate Social Responsibility – en nødvendighed, men også en forretningsmulighed!
- Bliv fortrolig med fremtidens forbrugere – hvem er de og hvordan er deres adfærd?

**KEYNOTES:**

Direktør  
**Kim Munch Lendal**  
Dansk Erhverv



Head of Corporate Policy for Sustainability & Ethics  
**Julian Walker-Palin**  
ASDA, Wal-Mart, UK



Retail Solutions Director  
**Andrew Fowkes**  
SAS Global Retail Practice

**HØR OGSÅ TALERE FRA:**

Bergsøe 4  
Johannes Fog A/S  
Imerco A/S  
Irma A/S  
eCapacity  
IKEA Danmark A/S  
Magnetix  
LIC Lærernes Indkøbscentral  
Affinion International

EUROFORUM

[www.ibceuroforum.dk](http://www.ibceuroforum.dk)

I samarbejde med:

**DANSK ERHVERV**

an informa business

**Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder får 10% rabat for deltager nr. 2, der bliver tilmeldt konferencen "Detailbranchen 2008" fra virksomheden. Det gælder både på den ordinære pris og den lavere pris for hurtig tilmelding.**



På parkeringspladser skal der tages særlige hensyn til handicappede. Men på arbejdsmarkedet forhindrer loven om forskelsbehandling ikke altid, at en arbejdsgiver kan fyre en handicapet frem for en anden medarbejder.

## Arbejdsgivere kan fyre handicappede uden at blive dømt for diskrimination

■ Ifølge en dom i Østre Landsret var det OK at afskedige en synshandicappet, idet den indirekte diskrimination var objektivt begrundet i et sagligt formål

En handicapet medarbejder kan godt fyres med henvisning til manglende fleksibilitet, uden at arbejdsgiveren bliver dømt for diskrimination.

Det vidner en dom i Østre Landsret om. Den principielle sag drejede sig om en næsten blind arkitekt, som var ansat i Kulturarvsstyrelsen til at besigtige fredede bygninger. Af hensyn til kvaliteten af denne sagsbehandling måtte den blinde arkitekt ikke besigtige alene, men skulle altid være ledsaget af en anden arkitekt. I 2005 var Kulturarvsstyrelsen nødsaget til at rationalisere på grund af faldende bevillinger. Som led i denne rationaliseringsrunde valgte man at afskedige den synshandicappede. Han var blandt de medarbejdere, som styrelsen samlet set bedst kunne undvære i forhold til de fremtidige opgaver med færre hænder til de samme opgaver. Styrelsen mente således, at han fagligt set var mindre fleksibel, da han ikke kunne besigtige på egen hånd.

### Krævede 6 måneders løn

Under sagen gjorde medarbejderen gældende, at arbejdsgiveren eksplicit havde anført, at netop synshandicappet var årsag til fyringen.

Medarbejderen mente således, at han på baggrund af sit handicap var blevet behandlet i strid med forskelsbehandlingsloven. Han havde derfor krævet en godtgørelse på 6 måneders løn.

Flertallet i Landsretten fandt, at Kulturarvsstyrelsens beslutning om at lægge vægt på fleksibilitet - den indirekte diskrimination - var objektivt begrundet i et sagligt formål. Afskedigelsen var derfor hensigtsmæssig og nødvendig, hvorfor arbejdsgiveren blev frifundet.

### Godt for det rummelige arbejdsmarked

Advokat Julie Gerdes Brandenhoff, Dansk Erhverv, mener, at afgørelsen er juridisk korrekt:

"Afgørelsen bidrager til at afklare beskyttelsen i forskelsbehandlingsloven i situationer med arbejdsmanager," siger hun og tilføjer:

"Afgørelsen er tillige vigtig for det rummelige arbejdsmarked. Den hæmmer ikke virksomheders fremtidige muligheder for at ansætte personer med sygdomme, nedsat erhvervssevne og egentlige handicaps."

"Det er således vigtigt, at virksomheder i rationaliseringssituationer - med vægt på dokumenterbare saglige og objektive argumenter - og ved at henvise til ledelsesretten kan udvælge de medarbejdere, som virksomheden samlet set bedst kan undvære."

Såfremt du har spørgsmål til sagen, er du velkommen til at kontakte Dansk Erhverv, advokat Julie Gerdes Brandenhoff på:

• Telefon: 33 74 60 00.

## SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

### • Udbetaling af ferietillæg

"Hvornår skal udbetaling af ferietillægget finde sted?"

Ferietillægget skal senest udbetales, når den dertil svarende ferie begynder. Ferietillæg og den løn, medarbejderen skal have under ferie, skal ikke nødvendigvis udbetales på samme tidspunkt. For eksempel får en medarbejder, der er bagudlønnet, først sin "løn under ferie", efter at ferien er begyndt. Medarbejderen vil derfor skulle have ferietillægget på et tidligere tidspunkt end ferielønnen. Da ferien i henhold til Ferieloven begynder ved arbejdstids begyndelse den første feriedag, skal ferietillægget senest udbetales på dette tidspunkt. Det må således være tilstrækkeligt, at ferietillægget er anvist til lønmodtagerens konto samme dag, som ferien begynder.

### • Fratrædelsesgodtgørelse til funktionær, der dør i opsigelsesperioden

"Vi har opsagt en af vore medarbejdere, der er funktionær. Nu er den beklagelige situation opstået, at medarbejderen er død. Skal vi betale fratrædelsesgodtgørelse til dødsboet?"

Nej, der skal ikke betales fratrædelsesgodtgørelse til en funktionærs dødsbo, hvis funktionæren dør i opsigelsesperioden. Det er ganske vist selve opsigelsen af funktionæren, der udløser krav på udbetaling af godtgørelse ved senere fratræden. Men der er tale om et krav betinget af:

- At funktionæren rent faktisk fratræder sin funktionærstilling.
- At det sker i henhold til opsigelsen eller en heraf afledet kontraopsigelse.
- At anciennitetskravet er opfyldt på fratrædelsestidspunktet.
- At fratræden ikke er begrundet i efterfølgende grov misligholdelse.

## Engros opruster med politisk medarbejder

AF JANNE BRUVOLL >

For at skabe mere synlighed om engros erhvervets politiske sager over for politikere og resten af danskerne har Dansk Erhverv udvidet staben i handelsmarkedet med en politisk medarbejder:

"Vores nye kollega kommer til at styrke arbejdet i branchefællesskabet Dansk Erhverv - Teknik. Desuden vil hun skulle køre de politiske sager, som vi identificerer i teknikbranchen og på tværs af engros erhvervene," siger markedschef Steen Rytlig, Dansk Erhverv.

Nina Skakke skal i første omgang stå i spidsen for et nyt uddannelsesinitiativ:

"Vi skal have flere unge ud i engros-

erhvervet ved at gøre branchen mere synlig for dem, for der er jo mange spændende job i branchen," fastslår Steen Rytlig.

Nina Skakke har hidtil været ansat i Dansk Erhverv som erhvervs politisk konsulent i rådgivningsmarkedet. Hun er uddannet cand.scient.pol. og har tidligere arbejdet som politisk medlemssekretær på Christiansborg.



Nina Skakke.



Også i år uddeles Franchiseprisen. I fjor gik den til Retail Director Torben Paulin, BoConcept A/S, som fik prisen overrakt af formanden for Dansk Franchise Forening, Inger Drewsen Fredsted. (Foto: Kaj Bonne).

## Tæt på franchising

■ Igen i år inviterer Dansk Franchise Forening i samarbejde med Dagbladet Børsen og Dansk Erhverv til konference

- **Torsdag den 24. april 2008**
- **Kl. 9.30-16.00**
- **Dansk Erhverv,**  
Vester Farimagsgade 19,  
København V

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Det bliver en konference med praktisk fokus på nøgleområder:

- Reglerne for franchisekæder
- Udfordringer ved opbygning
- Rekruttering af franchisetagere
- Ledelse og kontrol af franchisekæden
- Samarbejde og motivation i kæden
- Trends i franchiseudviklingen i Europa
- Eksport med franchising
- Franchiseprisen 2008.

### Program

- Hvad man må og ikke må i franchising  
v/Benedikte Havskov Hansen, kon-torchef, Konkurrencestyrelsen.
- Udfordringer ved at opbygge en franchisekæde  
v/Thor Thorøe, stifter og direktør, ParadIS.
- Rekruttering af franchisetagere  
v/Thomas Hanke, indehaver/direktør, Chem-Dry Nordic.
- Ledelse og kontrol i franchisekæden  
v/Steen Engelbrecht, tidligere kædedirektør, Bianco Footwear.
- Samarbejde og motivation i franchisekæden  
v/Lars Jørgensen, direktør, BERTONI.

- Trends i den globale franchiseudvikling  
v/Rolf G. Kirst, medlem af bestyrelsen i European Franchise Federation som den tyske franchiseforenings repræsentant og ejer og administrerende direktør for Franchise Pool International.
- Franchiseeksport - et pilotprojekt i Frankrig  
v/Annette Bertelsen Arbes, eksportrådgiver, og Thomas Ulrik Mortensen, handelsråd, begge den danske ambassade, Paris.
- Uddeling af Franchiseprisen 2008 og præsentation af vinderkonceptet og vindervirksomheden.  
v/Inger Drewsen Fredsted, formand, Dansk Franchise Forening.

Franchisekonferencen åbnes af direktør Kim Munch Lendal, Dansk Erhverv.

### Hvad koster det?

- Kr. 695,- + moms for medlemmer af Dansk Erhverv, Dansk Franchise Forening og abonnenter af Dagbladet Børsen.
  - Kr. 1.100,- + moms, inklusiv Dagbladet Børsen i tre uger, for øvrige deltagere.
- Prisen er inklusiv morgen- og frokostbuffet, kaffe og te.

### Bindende tilmelding

Senest fredag den 18. april på:

- [www.borsen.dk/konference](http://www.borsen.dk/konference)

Se mere på:

- [www.franchiseforeningen.dk](http://www.franchiseforeningen.dk)

## Fleksible lønpakker

### Formål og indhold

Dansk Erhverv inviterer, i samarbejde med revisionsfirmaerne BDO ScanRevision og Deloitte, til et orienteringsmøde, hvor vi gennemgår mulighederne for at indføre fleksible lønpakker, herunder den skatteretlige behandling, virksomhedens HR-mæssige fordele samt konsekvenser for samarbejdsrelationerne.

### Hvem kan deltage?

Kurset henvender sig til virksomhedsindehavere, personalechefer, økonomiansvarlige, HR-konsulenter eller andre med personaleansvar.

### Tid og sted

**København:** Tirsdag, den 22. april 2008.

Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København.

Kl. 14.30 – 17.00 begge dage.

### Pris

Deltagelse er gratis.

### Tilmelding:

[www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) eller [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)



## Reception

**DANSK ERHVERV**

## Lars Krobæk

Efter 34 år i organisationsverdenen og senest som Dansk Erhvervs første adm. direktør fratræder Lars Krobæk 1. april stillingen som adm. direktør.

Det sker i forbindelse med, at han fylder 60 år i løbet af 2008. Dansk Erhverv vil i den anledning gerne indbyde til reception

torsdag den 10. april kl. 14.30 til 16.30  
på Børsen, Slotsholmsgade, 1217 Kbh. K

# Sponsorer søges til klima-topmødet

■ Interesserede virksomheder har mulighed for at blive sponsorer for FN's internationale klimakonference i Danmark i november-december 2009

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Udenrigsministeriet efterlyser sponsorer for blandt andet følgende ydelser:

- Køretøjer op til og under klimatopmødet, herunder biler, busser og vans.
- Drivmiddel til de ovenfor nævnte køretøjer.
- Kopimaskiner.
- Kopipapir.
- Ydelser inden for mad og drikkevarer.
- Mobiltelefoner.
- Taletidskort.
- Beklædning.

Specielt interessant er sponsorydel-

ser, der er særligt miljøvenlige, herunder ved et reduceret CO<sub>2</sub> udslip. Udenrigsministeriet har endnu ikke fastlagt hverken alle behov for sponsorydelser eller de politiske rammer for at indgå sponsoraftaler for klimatopmødet.

Ministeriet regner dog med, at sponsorpolitikken vil være klar på hjemmesiden ultimo marts:

- [www.cop15.dk](http://www.cop15.dk)

## Hvor skal jeg henvende mig?

Interesserede virksomheder vil kunne henvende sig til projektkoordinator Charlotte Balling, sekretariatet for COP15 logistik, Udenrigsministeriet:

- Telefon: 33 92 00 00

- E-mail: [chabal@um.dk](mailto:chabal@um.dk)

Økonomi- og Erhvervsministeriet ønsker ligeledes i regi af Klimakonferencen at indgå en række sponsoraftaler. Sponsormuligheden her er dog begrænset til virksomheder, hvis forretningsområde ligger inden for Klimakonferencens formål.

For yderligere information kan der

## INTERESSERET I MILJØSPØRGSMÅL?

Meld dig ind i Dansk Erhvervs miljønetværk og modtag et månedligt nyhedsbrev!

- Gå ind på:

[www.miljonetvaerk.dk](http://www.miljonetvaerk.dk)

rettes henvendelse til Annette Hyldebrandt på:

- E-mail: [ahy@oem.dk](mailto:ahy@oem.dk)

- Telefon: 33 92 31 60.

Konkrete sponsorydelser vil blive efterspurgt ved forudgående annoncering i dagspressen og på Udenrigsministeriets hjemmeside.



Det siger sig selv, at sponsorerne til klima-topmødet i Danmark i 2009 helst skal levere særligt miljøvenlige varer og ydelser.

## Her er service-samfundet

### Fakta kort fortalt



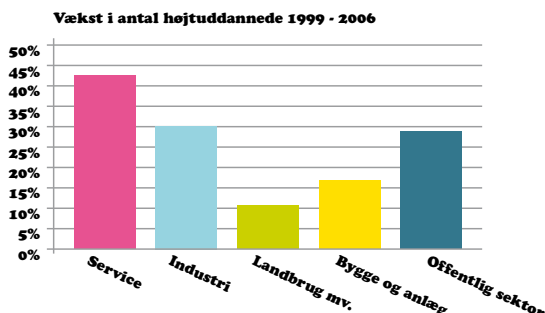
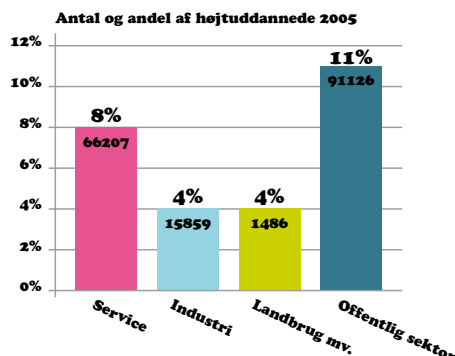
Uddrag af Dansk Erhvervs nye pixi-pjece om serviceerhvervenes betydning for samfundet

Pixi-pjecen kan rekvireres gratis ved henvendelse til Mette Grønne Nielsen:

- E-mail: [mgn@danskerhverv.dk](mailto:mgn@danskerhverv.dk)

## Her er kompetencerne

De fleste højtuddannede arbejder i den offentlige sektor. F.eks. som læger, gymnasielærere eller jurister. Men væksten er størst i de private serviceerhverv, hvor de f.eks. arbejder med IT, HR, økonomi eller rådgivning.



## Her er eksporten

Servicevirksomheder har både egen eksport og spiller en afgørende rolle, når landbrugets og industriens produkter skal ud i verden.

Udvikling i dansk eksport. Fordelt på service og varer





Den første bølge af outsourcing til Kina bestod fortrinsvis af billige, arbejdskraftintensive og lav-kvalitets produkter. I dag består outsourcing i langt højere grad af produkter af højere kvalitet. (Foto: Ole Christoffersen).

## Danmark flytter til Kina

■ Der er 50 % at spare ved at outsource produktion fra et lavtlønsområde i Europa, lød det på Dansk Erhvervs seminar om danske virksomheders muligheder i Kina



Mette Knudsen, udenrigsministeriets sektorekspert for design, tekstil og møbler i Kina.

AF IDA TORP JOHANSEN OG NINA LENTZ >

En ny runde af outsourcing ruller ind over Kina's industrier i disse år. Også et stigende antal danske virksomheder outsourcer eller overvejer at lægge produktion i "riget i midten". Den første bølge af outsourcing til Kina bestod fortrinsvis af billige, arbejdskraftintensive og lav-kvalitets produkter. I dag består outsourcing i langt højere grad af produkter af mellemhøj-til højere kvalitet, men stadig til en stærk konkurrencedygtig pris.

På et seminar i Dansk Erhverv kunne udenrigsministeriets sektorekspert for design, tekstil og møbler i Kina, Mette Knudsen, oplyse, at man i dag kan nedbringe sine omkostninger

med cirka 50% ved at outsource/offshore fra et lavtlønsområde i Europa til Kina.

På handelssiden er det også i stigende grad kvalitetsprodukter, kinesiske producenter sælger til danske virksomheder.

I kølvandet på interessen for det kinesiske marked opstår der et konkret behov for råd og vejledning. På seminaret koncentrerede Mette Knudsen sig om at besvare nogle af de mest udbredte spørgsmål, såsom:

- Hvordan kommer man i kontakt med en god samarbejdspartner i Kina?
- Hvad skal man være særlig opmærksom på?
- Hvordan kontrolleres produktionen i Kina?
- Hvilke tilladelser skal virksomheden have for at eksportere til EU?
- Hvad koster det at komme i gang?



NYHED FRA DA FORLAG

## Hvad koster en medarbejder?

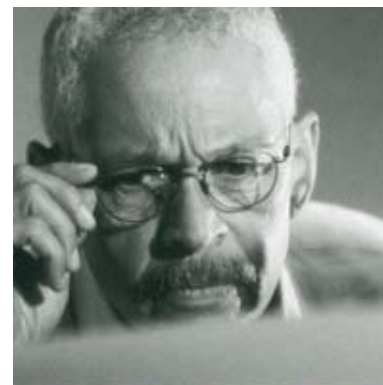
- Kort om Personaleomkostninger 2008
- 53 sider
- Udgivet marts 2008

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

En timelønnet medarbejder koster en dansk arbejdsgiver 350.723 kr. i gennemsnit her i 2008. Det er 38,3% mere end selve årslønnen for arbejdet tid.

Det har Dansk Arbejdsgiverforening regnet ud i sin nye reviderede udgave af pjecen "Personaleomkostninger".

En funktionær er noget dyrere at have i sin stald. Den totale omkostning er 461.307 kr. i gennemsnit, og det er 34,5 % mere end selve årslønnen.



### Kort om Personaleomkostninger 2008

Pjecen "Kort om Personaleomkostninger 2008" koster kr. 60,- + moms + forsendelse for medlemmer af Dansk Erhverv. Den kan bestilles hos Hotline på:

- Telefon: 33 74 60 00
- Eller:
- E-mail: [shop@danskerhverv.dk](mailto:shop@danskerhverv.dk)
- Hjemmeside: <http://www.danskerhverv.dk>

Pjecen om personaleomkostninger er til stor nytte for enhver, der arbejder med de pågældende spørgsmål. Den er en del af DA Forlags serie

"Kort om..." og har som noget nyt fået et anderledes og mere tidssvarende layout.

"Personaleomkostninger" indeholder i kort form en række væsentlige spørgsmål i 3-kant-forholdet mellem arbejdsgiver, lønmodtager og det offentlige, som arbejdsgiveren bør være opmærksom på.

Pjecen tager højde for de seneste lovændringer og ajourfører de satser, der er gældende for en lang række ydelser - såvel arbejdsgiverbetalte som offentlige.

Formålet er i et let forståeligt sprog at give en overskuelig, samlet oversigt over grundreglerne for og satserne på ydelser og bidrag, der kan dække perioden 2008.

## Gå-hjem-møde med Eva Kjer Hansen

- Onsdag den 16. april 2008
- Kl. 17.00-18.30
- Børsen, Slotsholmsgade, København K

Medlemmerne af Dansk Erhverv er inviteret til at deltage i Dansk Erhvervssammenslutnings gå-hjem-møde med fødevarerminister Eva Kjer Hansen.

Efter et kort oplæg fra ministeren vil der være lejlighed til at stille spørgsmål. Efterfølgende bydes på en let anretning.

Det er gratis at deltage, men tilmel-



ding er nødvendigt til Annette Buchmann på:

- Telefon: 33 74 65 61
- E-mail: [alb@danskerhverv.dk](mailto:alb@danskerhverv.dk)

# Holdninger og kultur hæmmer OPS

AF KIM ØSTRØM &gt;

Dansk Erhvervs udvalg for OPS - Offentlig-Privat Samarbejde og OPP - Offentlig-Privat Partnerskab satte forleden Venstres erhvervspolitiske ordfører Jacob Jensen stævne. De drøftede, hvad der skal til for at fremme det offentlig-private samspil og øge konkurrenceudsættelsen i den offentlige sektor.

Udvalgets klare budskab til Jacob Jensen er, at holdningen og kulturen i kommunerne er den allerstørste barriere for øget OPS. Der er behov for en grundlæggende holdningsændring hos de kommunale beslutningstagere og embedsmænd. Det kan blandt andet ske ved at videreformidle de gode eksempler og gøre kommunerne opmærksomme på ge-



Fra venstre: Vicedirektør Kim Døssing Sørensen - Zealand Care, Jacob Jensen - Venstres erhvervspolitiske ordfører, og Katia K. Østergaard - direktør i Dansk Erhverv. (Foto: Jesper Brønnum).

vinster og fordele ved OPS. Udvalget påpeger også, at en række lovgivningsmæssige tiltag kan medvirke til at skabe mere lige konkurrencevilkår mellem offentlige og

private leverandører. Endelig peger udvalget på, at innovation i opgaveløsningen har vanskelige vilkår, fordi kommunerne er bekymrede for at overtræde EU's udbudsregler.

## OFFENTLIGE USBUD

### ■ Udvalgte EU-udbud

BY	EMNE	NR.	FRIST
<input type="checkbox"/>	Varde	ND 84254-2008	29.04.08
<input type="checkbox"/>	Hvidovre	ND 85022-2008	14.05.08
<input type="checkbox"/>	Odense	ND 85182-2008	19.06.08
<input type="checkbox"/>	Roskilde	ND 85197-2008	26.05.08
<input type="checkbox"/>	København	ND 85207-2008	14.05.08
<input type="checkbox"/>	København	ND 85208-2008	14.05.08
<input type="checkbox"/>	Vejle	ND 85273-2008	20.06.08
<input type="checkbox"/>	Ringsted		
<input type="checkbox"/>	Fredericia	ND 85601-2008	07.05.08
<input type="checkbox"/>	Fredericia	ND 85631-2008	05.05.08
<input type="checkbox"/>	Helsingør	ND 85632-2008	07.05.08
<input type="checkbox"/>	Hillerød	ND 83897-2008	13.05.08
<input type="checkbox"/>	Holbæk	ND 83899-2008	13.05.08
<input type="checkbox"/>	Vemmelev	ND 84035-2008	15.05.08
<input type="checkbox"/>	Aabybro	ND 84092-2008	26.05.08
<input type="checkbox"/>	Valby	ND 84096-2008	30.04.08
<input type="checkbox"/>	Kastrup	ND 84208-2008	28.04.08
<input type="checkbox"/>	Hillerød	ND 84215-2008	14.04.08
<input type="checkbox"/>	Hillerød	ND 82604-2008	12.05.08
<input type="checkbox"/>	Frederiksværk	ND 82606-2008	12.05.08
<input type="checkbox"/>	Middelfart	ND 82649-2008	06.05.08
<input type="checkbox"/>	Hurup	ND 82853-2008	23.05.08
<input type="checkbox"/>	Hillerød	ND 82870-2008	13.05.08
<input type="checkbox"/>	Haslev	ND 82932-2008	14.04.08
<input type="checkbox"/>	Helsingør	ND 83013-2008	29.04.08
<input type="checkbox"/>	Charlottenlund	ND 81349-2008	13.05.08
<input type="checkbox"/>	Kolding	ND 81482-2008	19.05.08
		ND 76851-2008	28.04.08



- Hvis De ønsker yderligere information om ovenstående EU-udbud, så kryds af og telefaks det til 33 74 60 80, eller send ND-nummeret på det ønskede udbud via e-mail: eic@htsi.dk
- Det er også muligt at tegne abonnement på skræddersyet elektronisk daglig overvågning af udbuddene.

## HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

### Forsknings- og Innovationsstyrelsen

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om Danmarks Grundforskningsfond.

- Svarfrist: Fredag den 11. april 2008
- Sagsbehandler: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

### Skatteministeriet

Forslag til ændring af afgiftslovene om henholdsvis emballage, forbrug og konsumis.

- Svarfrist: Mandag den 14. april 2008
- Sagsbehandler: Forbrugerpolitisk chef Lone Rasmussen

### Skatteministeriet

Lovforslag om generationsskifte.

- Svarfrist: Mandag den 14. april 2008
- Sagsbehandler: Advokatfuldmægtig Ulla Brandt

### IT- og Telestyrelsen

Udkast til revideret forsyningspligt-bekendtgørelse og interessetilkendigelsesmateriale.

- Svarfrist: Torsdag den 17. april 2008
- Sagsbehandler: Erhvervspolitisk konsulent Nina Skakke

### Miljøstyrelsen

Udkast til ændring af bekendtgørelse om bekæmpelsesmidler.

- Svarfrist: Torsdag den 17. april 2008
- Sagsbehandler: Miljøchef Mette Herget

### Skatteministeriet

Forslag til ændring af lov om afgift af elektricitet og forskellige andre love (Implementering af energiaftalen), forslag til lov om afgift af kvælstofoxider og forslag til ændring af lov om afgift af affald og råstoffer (Fritagelse for afgift af visse typer af affald fra egen cementproduktion).

- Svarfrist: Torsdag den 17. april 2008
- Sagsbehandler: Markedsdirektør Steen Rytlig

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE  
BENYT VORE FORSIKRINGS-  
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

## Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

**Sonofon** 

### Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 18-24 %
- Udlandssamtaler 28-34 %
- Abonnement 10-28 %

### Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 16-20 %  
+ op til 4 % bonus
- Udlandssamtaler 36 %  
+ op til 4 % bonus

- Abonnement 42 %

### Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstrarabat 66,7 %

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding:

- [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)
- Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:
- Telefon: 33 74 60 00.
- E-mail: [srh@danskerhverv.dk](mailto:srh@danskerhverv.dk)
- E-mail: [pls@danskerhverv.dk](mailto:pls@danskerhverv.dk)

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

## Glorien og euroen



Af Carlos Villaro Lassen

Temaet for Dansk Erhvervs Årsdag 2008 bliver "Doing well by doing good - erhvervslivets ansvarlighed". Den engelske titel betyder "at tjene penge på at gøre gode gerninger". Det er netop dilemmaet for erhvervslivet i disse år. Virksomhederne skal ikke kun tænke på at tjene penge og overholde love og regler. De skal også tænke på at udvise ansvarlighed. Det er både et stigende krav fra forbrugerne, medarbejderne og befolkningen som helhed, men det er også en stor forretningsmulighed.

Derfor er logoet for årsdagen en glorie over et euro-tegn, €. Euro-tegnet fra e'et i well og glorien fra o'et i good. Hvad enten man vil det eller ej, så skal virksomhederne fremover forholde sig til etisk handel, det rummelige arbejdsmarked samt klima- og miljøtilstanden. Årsdagslogoet sætter dilemmaet på spidsen: Den velgørende indtjening.



## Få styr på jeres arbejdspladsvurdering

■ Dansk Erhverv inviterer til kursus i APV

- **Torsdag den 8. maj 2008**
- **Kl. 8.30-12.00**
- **Dansk Erhverv,**  
**Vester Farimagsgade 19,**  
**København V**

Kursets formål er give dig et praktisk kendskab til at udarbejde og revidere en APV - arbejdspladsvurdering. Desuden giver kurset overblik over, hvordan, hvornår og hvem, der udarbejder en APV.

Du får på kurset viden og redskaber til at udarbejde en APV. Fokus vil især være på APV'ens fem grundelementer:

- Identifikation og kortlægning af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer.
- Beskrivelse og vurdering af problemerne.
- Er der forhold i arbejdsmiljøet, som medvirker til sygefraværet?
- Prioritering og handlingsplan.
- Opfølgning.

Da en APV skal afspejle den konkrete virksomheds udfordringer inden for arbejdsmiljø, vil vi på kurset

drøfte netop jeres specifikke udfordringer.

Endelig vil der være en gennemgang af, hvornår I skal revidere jeres APV. Målgruppen er alle med ansvar for at gennemføre virksomhedens APV.

Kurset har stor vægt på praktiske øvelser, som bliver suppleret med oplæg om de retlige krav til en APV.

### Instruktører

- Arbejdsmiljøkonsulent Tenna Agergaard Andersen.
  - Arbejdsmiljøkonsulent Camilla Bogetoft Jensen.
- Begge Dansk Erhverv.

### Pris

- Kr. 875,- for medlemmer af Danske Erhverv.
- Kr. 1.150,- for ikke-medlemmer.

### Tilmelding

Senest onsdag den 30. april 2008 til Helle Houth:

- E-mail: [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)
- Telefax: 33 74 60 80
- Telefon: 33 74 60 00.

# PP

UMM  
ID-nr. 42517

PortoService. Postboks 9490. 9490 Pandrup

# DOING W€LL BY DOING GO<sup>o</sup>D

## Erhvervslivets ansvarlighed

Dansk Erhvervs Årsdag 2008

15. maj i Bella Center

Kl. 14.00-17.30

Tilmelding: [aarsdag.danskerhverv.dk](http://aarsdag.danskerhverv.dk)

# DANSK ERHVERV

## Mød følgende på Dansk Erhvervs Årsdag 2008

- Poul-Erik Pedersen
- Ulrik Wilbek
- Anders Fogh Rasmussen
- Zac Goldsmith
- Tor Nørretranders
- Kim Bildsøe Lassen
- Bendt Bendtsen
- Villy Søvnald
- Mette Morsing
- Martin Ågerup
- Anna Lise Mortensen  
Grandjean
- Jens Klarskov.



Årsdagen holdes i Bella Center.