



Unfair energipolitik

■ Efter at et meget bredt flertal i Folketinget har vedtaget en ny fireårig energiaftale, er tiden nu inde til et kritisk blik på alle energiafgifter, mener Dansk Erhverv

AF KIM ØSTRØM

”Skal Danmark fortsat udvikle sig som vidensamfund, skal vi undgå at bygge videre på et system af energiafgifter, der favoriserer den energitunge industri. Med de overordnede rammer for energipolitikken på plads er tiden nu inde til at rydde op i de eksisterende energiafgifter. Alle skuffer med særordninger, tilbageføringsordninger og kompensationer skal åbnes, så de seneste 10 års spindelvæv kan fejles ud.”

Det siger direktør Kim Munch Lendal, Dansk Erhverv, efter at et bredt

politisk flertal i sidste uge indgik en ny fireårig energipolitisk aftale. Kun Enhedslisten står ikke bag aftalen.

”Overordnet er det positivt, at et politisk flertal holder fast i, at Danmark skal leve op til Europa-Kommissionens fastsatte mål for andelen af vedvarende energi. Næmlig et delmål på 20 % vedvarende energi i 2011 og et langsigtet mål på 26,8 % i 2020. Hermed er båndene mellem EU's og de enkelte landes energipolitik blevet tættere end nogensinde. Det er en enestående energipolitisk milepæl,” tilføjer Kim Munch Lendal.

Han understreger, at det for Dansk



Dansk Erhverv finder det positivt, at et politisk flertal holder fast i, at Danmark skal leve op til Europa-Kommissionens fastsatte mål for andelen af vedvarende energi.

Erhverv er afgørende, at omlægningen til mere vedvarende energi ikke skævrider konkurrenceevnen mellem de forskellige sektorer.

”Alle erhvervsvirksomheder bør betale det samme for den energi, de bruger. Det er ikke tilfældet i dag. Såfremt de ikke-kvotebelagte virksomheder nu skal betale en CO₂-afgift svarende til kvoteprisen på ét ton CO₂, så må disse virksomheder samtidig godtgøres. Det skal være på samme måde som de industrivirksomheder, der p.t. får tildelt CO₂-kvoter gratis,” påpeger Kim Munch Lendal.

Flest besparelser i industrien

Dansk Erhverv er enig i, at der stadig er energibesparelser at hente i bygninger. Kim Munch Lendal hæfter sig desuden ved Energistyrelsens tidligere melding om, at de største energibesparelser stadig ligger i de kvotebelagte dele af industrien:

”Det er i sig selv ikke overraskende, da den tunge industri i det nuværende system betaler mindre for energien end servicevirksomheder. Derfor har den ikke haft det samme incitament til at gå foran med energibesparende initiativer,” påpeger han.

Fakta om energiforliget

Hovedpunkter i energiforliget:

- Aftalen gælder fra 2008-2011 og skal nedbringe Danmarks afhængighed af kul, olie og gas.
- Det samlede energiforbrug skal i 2011 være 2% lavere end i 2006. I 2020 skal forbruget være 4% mindre.
- Vedvarende energi skal i 2011 udgøre 20% af Danmarks bruttoforbrug.
- Energiforbruget i nye bygninger skal skæres væsentligt ned: Mindst 25% i

2010, mindst 25% i 2015 og yderligere 25% i 2020.

- Der skal i 2010 og 2011 planlægges sammenlagt 150 MW vindmøller på land.
- Der opføres to havmølleparker på hver 200 MW. De skal være i drift fra 2012.
- Der afsættes 25 millioner kroner om året i fire år i tilskud til solceller og bølgekraft.
- Brintbiler fritages for afgift, og afgiftsfritagelsen for elbiler forlænges til 2012.



Forvirrende signaler fra regeringen

Side 3



Er barselsreglerne i din virksomhed lovlige?

Side 6



Danmarks yngste OG ældste erhvervsorganisation

Side 11

Uspiseligt forslag om kantinemoms



Af Katia K. Østergaard
Direktør
Dansk Erhverv

Det er sidste udkald for mange af landets kantineordninger. Regeringen prøver lige nu at samle flertal for et lovforslag, der skal skaffe statskassen knap 500 millioner kr. på kantineordningernes bekostning.

Hvor momsgrundlaget i dag er den pris, medarbejderne betaler til ordningen, vil regeringen fremover have det ændret til madens fremstillingspris. For den typiske kantineordning betyder det, at der fremover også skal betales moms af køkkenpersonalets løn og indirekte produktionsomkostninger. Forslaget risikerer at udløse prisstigninger på et måltid mad på op imod 20-40 %.

Konsekvensen er til at føle på. Skattestigningen kan ikke undgå at forringe råvarekvaliteten og udbuddet af frugt og grønt. I nogle tilfælde vil det ligefrem koste kantinen livet. Det strider direkte imod regeringens øvrige arbejde med at få danskerne ind på en sundere levevis.

Vi har lige fra første færd bekæmpet forslaget. Regeringens forklaring om, at forslaget skal lukke for momsspekulation og momsunddragelse er helt ude i skoven. Det samme mener revisorer over en bred kam. For det første balancerer langt de fleste kantineordninger momsmæssigt, og derfor kan man ikke tale om momsunddragelse.

Der er heller ikke tale om spekulation, når virksomhederne i dag bare følger de regler, der rent faktisk gælder på området. Revisorer fastslår i et notat til Dansk Erhverv, at de EU-regler, som regeringen henviser til, er "kan"-regler og ikke "skal"-regler. Mange andre lande har specifikt undtaget kantineordninger fra lignende lovændringer.

Derfor handler sagen i virkeligheden om noget helt andet. Regeringen mangler penge, og håbede på at liste sagen igennem Folketinget med henvisning til EU og bekæmpelse af momsspekulation. Siden har Skatteministeriet revideret sin opfattelse af, hvor hårdt ændringen rent faktisk vil ramme landets kantiner. Vurderingen er hævet fra 200-500 millioner kr.

Tilbage står, at forslaget reelt er i strid med skattestoppet. Samtidig trues mange hundredtusinder danskeres kantineordninger på kvalitet og liv.

Vi arbejder intenst på at oplyse Folketingets medlemmer om de faktuelle forhold omkring kantineordninger. Herunder de drastiske konsekvenser for velfungerende og sundhedsfremmende initiativer på mange tusinde arbejdspladser. Der er derfor endnu håb om, at kræfter i regeringen og Folketingets partier vil besinde sig og undgå det katastrofale tilbageslag for kantinerne.



Konjunkturbarometer for detailhandelen

Dansk Erhvervs konjunkturbarometer for detailhandelen udarbejdes hvert kvartal på basis af en spørgeskemaundersøgelse blandt udvalgte virksomheder inden for detailhandelen. Hele barometeret kan læses på:

- www.danskerhverv.dk

Detailhandelen regner ikke med at skulle investere i større kasseapparater i 2008.

Festen fortsætter - lidt endnu

■ Detailhandelen sluttede 2007 af med en omsætning over gennemsnittet, viser Dansk Erhvervs konjunkturbarometer

Butikkernes kasseapparater og Dankortterminaler snurrede og glødede i de sidste tre måneder af 2007. Dansk Erhvervs seneste konjunkturbarometer for detailhandelen viser, at omsætningen for 4. kvartal lå højere end kvartalsgennemsnittet for hele 2007.

Over halvdelen af virksomhederne melder om en omsætning, der er højere eller meget højere i forhold til samme periode sidste år. Dog er fremgangen mere moderat end tidligere, konkluderer cheføkonom Jens Brendstrup, Dansk Erhverv. Organisationens konjunkturbarometer afdækker også butikkernes for-

ventninger til det første kvartal af 2008. Det er således det første bud på, hvad detailomsætningen vil blive i de første måneder af 2008:

"Det er tydeligt, at detailvirksomhederne er mere tilbageholdende i deres forventninger end tidligere. Over 60 % af butikkerne forventer et uændret niveau for omsætningen i de kommende måneder sammenlignet med samme periode sidste år," siger Jens Brendstrup.

Butikkernes forventninger afspejler udviklingen i den danske økonomi, som står over for en afmatning:

"Årsagen til afmatningen finder man især i de høje renter, udviklingen på ejendomsmarkedet og de stigende energi- og fødevarerpriser. Som resultat vurderer vi, at detailsalget vil fortsætte med at vokse det kommende år. Men væksten modereres i forhold til tidligere års imponerende vækstrater," påpeger Dansk Erhvervs cheføkonom.

Udgives af

DANSK ERHVERV

Børsen

1217 København K
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør),
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,
Jesper Brønnum, Maria Krogh Hansen,
Kim Østrøm, Malene Rasmussen,
Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvold.

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 30 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

Forvirrende signaler fra regeringen

■ 'En paradoksal beskæftigelsespolitik'. Sådan lyder dommen fra Dansk Erhverv, efter at regeringen lancerer initiativer, der har stik modsatte effekter på virksomhedernes muligheder for at inddrage de marginale grupper på arbejdsmarkedet

AF KIM ØSTRØM

I løbet af årets to første måneder har 45.000 danske virksomheder modtaget et brev fra beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V). Heri opfordrer han virksomhederne til at udvise social ansvarlighed gennem at ansætte medarbejdere fra udsatte grupper.

Ministeren har endda ulejligen sig med at vedlægge en håndbog med titlen "Rekruttering på særlige vilkår". Budskabet til virksomhederne er: Alle skal have en chance for et liv med arbejde - også de mere udsatte ledige.

Samtidig præsenterer regeringen et forslag til finanslov, hvor den vil pålægge virksomhederne højere udgifter til sygedagpenge - se forsiden på medlemsavisen Dansk Erhverv nr. 5, 2008.

"Initiativet fra beskæftigelsesministeren er på alle måder sympatisk. Virksomhederne står i en situation med akut mangel på arbejdskraft. Vi savner cirka 70.000 medarbejdere, samtidig med at en stor gruppe danskere fortsat står uden for arbejdsmarkedet. Så meget desto mere må det derfor undre, at regeringen blot få uger efter med sit finanslovsudspil sender et helt andet signal til både virksomhederne og de udsatte ledige," siger chefkonsulent Anette Overby, Dansk Erhverv.



Med den ene hånd kører regeringen en kampagne for at få virksomhederne til at ansætte medarbejdere, der har et handicap eller andre barrierer i forhold til en normal ansættelse. Med den anden hånd vil regeringen have virksomhederne til at betale for flere af medarbejdernes sygedage.

Modsat effekt

Hun fremhæver, at forslaget om, at virksomhederne fremover skal betale sygedagpenge i 21 dage mod i dag 15, især undrer en bestemt gruppe virksomheder. Nemlig dem, der samtidig har modtaget en pæn opfordring fra ministeren til at prøve lykken med medarbejdere, der traditionelt befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, og som måske er lidt mere udsat for sygdom end andre.

"Mange virksomheder har for længe fået øjnene op for de muligheder, der ligger i at ansætte en kandidat, som måske ikke ved første øjekast er den mest optimale. Det gør virksomhederne ikke af ren filantropi, men fordi manglen på arbejdskraft har fået dem til at søge nye veje. Regeringens forslag vil stikke en kæp i hjulet for netop disse virksomheder. Dermed vil det virke stik modsat regeringens egen erklærede målsætning om at inddrage de marginale grupper på arbejdsmarkedet. Det kan kun kaldes paradoksalt," mener Anette Overby.

De igangværende finanslovsforhandlinger vil vise, om der er politisk flertal for at pålægge virksomhederne øgede omkostninger til sygedagpenge. Foreløbig har Dansk Folkeparti afvist forslaget.

Fra gør-det-selv til gør-det-for-mig

■ I stadig flere forbrugsvalg efterspørger danskerne færdigpakke løsninger

Der er flere grunde til denne udvikling, fortæller forbrugerpolitisk chef Lone Rasmussen, Dansk Erhverv:

"Moderne forbrugere har travlt og stiller krav om høj livskvalitet. De kræver tid sammen med deres familie, tid til at dyrke fritidsinteresser og tid til at realisere deres ambitioner om en spændende karriere."

"Det nye er, at den moderne forbruger i stigende grad også stiller krav til kvaliteten. Løsningerne skal være af høj kvalitet og gerne individuelt tilpassede og ligne det, man selv ville have gjort - hvis altså man havde tiden og evnerne til det."

"Det ses tydeligt på mad, hvor forbrugere er blevet meget mere opmærksomme på, at mad skal være sund og af ordentlig kvalitet. Måltidet må gerne være hurtigt at tilberede, men den frosne pizza med alt for højt indhold af fedt og kulhydrater, eller lørdagskyllingen uden smag, taber terræn. I stedet skyder det op med delis og sund take away, hvor man kan få sund aftensmad både til hverdag og gæster. Også dagligvarekæderne tilbyder flere sunde færdigretter eller pakker med kød og grønt, der er lige til at smide på wokken eller i ovnen og klar på 15 minutter. Eller halvfabrikata med færdighakkede salater og kartofler, der er skyllede."

Et andet nyere eksempel er personlige styliker/shoppere, der på forhånd har udvalgt tøj i den rigtige størrelse og snit. Forbrugeren kan få en skræddersyet garderobe uden at skulle bruge timer på at finde det rigtige.

"Hvis udviklingen i vores velstand fortsætter, så er der kun udsigt til, at den trend vokser sig stærkere. Man kan for sjov prøve at se til USA, hvor det nu kan lade sig gøre at købe hjælp til at pottetræne sine børn eller lære dem at køre på cykel. Det varer nok et stykke tid, før vi når dertil," slutter Lone Rasmussen.

Husk korrekte informationer om dit gods

■ Danske Speditører gennemfører i øjeblikket en kampagne med opfordring til branchens kunder om at sikre korrekt information om det gods, de ønsker at få transporteret.

Kampagnen føres ikke mindst af hensyn til kunderne selv

AF THOMAS SUENSON

Effektiv logistik forudsætter korrekte informationer om varen på alle områder lige fra starten. Forkerte informationer kan blandt andet forsinke toldbehandlingen og udgøre en væsentlig sikkerhedsrisiko:

"Vi ser i en del tilfælde, at kundevirksomheder ikke er tilstrækkeligt klar over betydningen af korrekte informationer om godset. Det kan blive dyrt," påpeger direktør Martin Aabak, Danske Speditører.

Kunden tabte i retten

For nylig kostede manglende informationer igen en dansk importør penge.

"Virksomheden havde bestilt særtransport fra Italien af en stor maskine, som skulle køres på en nedbygget trailer. Målene på maskinen var korrekte, men vægtfordelingen i maskinen var så skæv, at transporten ikke kunne gennemføres. Rettens afgørelse gik virksomheden imod med hensyn til omkostninger ved forsinkelse og så videre begrundet i

bestemmelserne i den såkaldte CMR-lovs § 9 om nødvendige oplysninger. Det var ærgerlige penge, og det er også ærgerligt for den involverede speditørvirksomhed, når der opstår uenighed i sådan en sag. Derfor indleder Danske Speditører en kampagne for korrekte informationer i logistikkæden," forklarer Martin Aabak.

Kapaciteten skal udnyttes effektivt

De grundlæggende oplysninger om godset er mål og vægt, og disse oplysninger skal omfatte emballage og anvendte paller med videre. Godset skal være forsvarligt emballeret og forberedt til håndtering, stuvning og transport inden forsendelsen.

Informationerne er afgørende for sikkerheden og effektiviteten i logistikkæden. De godsdata, der er oplyst, vil blive genanvendt i hele logistikforløbet. Eventuelle fejl og unøjagtigheder vil skabe problemer i hvert eneste led.

Sikkerhed i godstransporten er afhængig af, at totalvægt og bestemmelserne om akseltryk bliver overholdt. Det forudsætter præcise

oplysninger om vægten af den enkelte forsendelse.

Det samme gør håndtering, manuelle løft samt surring og fastgørelse af godset.

Effektiviteten i transportkæden bygger på, at den knappe lastekapacitet udnyttes effektivt. Det sker ved, at mindre forsendelser samles - konsolideres. Derfor må man kende højde, bredde, længde og vægt præcist for hver enkelt forsendelse samt godsets egenskaber - om det er muligt at stable paller samt information, eller om der er tale om skrøbeligt gods.

Næste krav er risikoanalyser

Når det gælder emner som terrorforebyggelse, farligt gods og gods, som skal toldbehandles, er korrekte oplysninger om godset endnu mere vigtige - såvel vægt og mål som andre informationer.

Når EU's procedurer for import fra tredjelande om kort tid træder i kraft, vil der blive stillet krav om risikoanalyser, inden godset kommer ind i EU. Det vil forudsætte ganske præcise og korrekte godsinformationer fra kunderne," oplyser Martin Aabak.



De godsdata, der er oplyst, vil blive genanvendt i hele logistikforløbet. Eventuelle fejl og unøjagtigheder vil skabe problemer i hvert eneste led.

Ballademagere må ikke ødelægge integrationen



Den seneste tids brandstiftelser får Dansk Erhverv til at foreslå en integrationskommission.

■ Ballade og brandstiftelser i de seneste uger risikerer at skræmme arbejdsgivere fra at ansatte medarbejdere med anden etnisk baggrund, frygter Dansk Erhverv

Der er brug for en bred national indsats, både fra politikere og arbejdsmarkedets parter, hvis det skal undgås, at den seneste tids uroligheder skal skade integrationen af unge med indvandrerbaggrund på arbejdsmarkedet.

Det mener organisationens formand, Poul-Erik Pedersen, der opfordrer regeringen til at nedsætte en national integrationskommission, der skal komme med løsningsforslag.

Samtidig finder han det vigtigt at få understreget, at uromagerne udgør en lille minoritetsgruppe.

Der er brug for, at alt på integrationsområdet foregår meget bredt - både partipolitisk og blandt erhvervsorganisationerne:

"Det er en fælles opgave vi har. Jeg vil blive meget ked af det, hvis det bliver et politisk minefelt, som man benytter til at genere hinanden," siger Poul-Erik Pedersen.

■ Artiklen i "Dansk Erhverv" om mangelfulde test har affødt flere reaktioner. Blandt andet fra chefredaktøren på TÆNK, Pernille Tranberg, og det svarer forbrugerpolitisk chef Lone Rasmussen, Dansk Erhverv, på



Ja tak til grundige test



Pernille Tranberg.

Bladet "Dansk Erhverv" bragte for nylig en kritik af visse forbrugertest. Det er en kritik, vi mener, der stort set er relevant og berettiget. Desværre får man det fejlagtige indtryk, at TÆNK offentliggør disse problemtest. Helt konkret er det en test af fastelavnssminke, som Informationscenter for Miljø og Sundhed - IMS har udarbejdet, men som altså ikke blev offentliggjort i TÆNK.

Der er trængsel på forbrugertestområdet, men kun i få tilfælde er testene grundige. Mange udarbejder det, vi kalder 'deklarationstest'. IMS's fastelavnssminke-test tilhører den kategori.

TÆNK bringer kun grundige test. Det er ikke tilstrækkeligt, mener vi, at udarbejde test udelukkende ud fra deklarerationer, da disse alt for ofte er misvisende. Vi bruger kun deklarationstest sammen med laboratorietest, og når dét er tilfældet, samarbejder vi med IMS.

Dansk Erhvervs forslag om at stille etiske krav til forbrugertest har vi for længst gennemført. Desuden praktiserer TÆNK stor åbenhed - dog ikke når det gælder vore valg af laboratorier. For at undgå, at de bliver udsat for pression fra producenterne, oplyser vi ikke navne på vore laboratorier.

Vi anvender altid anerkendte labora-

Problematisk at gå længere end lovgivningen

Indledningsvis skal jeg beklage, hvis artiklen kunne efterlade det indtryk, at TÆNK stod bag testen af fastelavnssminke. Jeg er glad for, at Pernille Tranberg er enig i Dansk Erhvervs kritik af det stigende antal useriøse test og støtter forslaget om at stille etiske krav til test.

Der er behov for at udvikle nogle offentligt anerkendte krav til en troværdig test, så forbrugerne får mulighed for at skelne de seriøse test fra de useriøse. Vi anerkender, at TÆNK's test hører til markedets mest seriøse. Men vi er ikke enige i, at TÆNK har løst problemet med etik.



Lone Rasmussen.

I vore øjne er det eksempelvis ikke etisk, når TÆNK's nye mærkebank stempler et helt varemærke som dårligt, fordi der har været problemer med en enkelt model. Vi synes heller ikke, at det er etisk at politianmelde virksomheder men nægte dem indsigt i den dokumentation, der ligger til grund for anmeldelsen.

Desuden finder vi det problematisk, at TÆNK går længere end lovgivningen. Man stempler fuldt lovlige stoffer som farlige, uden at kriterierne er lagt åbent frem eller er drøftet forinden. Det gør det meget vanskeligt at navigere for de virksomheder, der ønsker at tilbyde forbrugerne de bedste og sikreste produkter. Jeg ser derfor frem til en fortsat dialog med TÆNK om fremtidige krav til troværdige test.

Lone Rasmussen
Forbrugerpolitisk chef
Dansk Erhverv

torier, og vi tager fuldt ud ansvaret for resultaterne.

På www.taenk.dk kan man se mere om TÆNK's testmetoder, som er udviklet og finpudset over flere årtier i samarbejde med over 50 andre

forbrugerorganisationer verden over.

Pernille Tranberg
Chefredaktør
TÆNK



Karrierestigen har foreløbig ført de nye underdirektører, Charlotte Vester og Morten Schønning Madsen, op på toppen af Dansk Erhvervs domicil, Børsen. (Foto: Jan Czako).

To nye underdirektører

■ Dansk Erhverv har udnævnt Morten Schønning Madsen og Charlotte Vester til underdirektører

AF JESPER BRØNNUM

• Morten Schønning Madsen

Udnævnes til underdirektør med ansvar for overenskomster. Han er 38 år, advokat og har været ansat i Dansk Erhverv i godt 2 år. Morten Schønning Madsen har tidligere været ansat i blandt andet Dansk Arbejdsgiverforening, HORESTA og Arbejdsmarkedets Ankenævn.

• Charlotte Vester

Udnævnes til underdirektør med ansvar for ansættelsesret. Hun er 43 år,

advokat og har været ansat i Dansk Erhverv i 8 år. Charlotte Vester har blandt andet tidligere været ansat i Ledernes Hovedorganisation og advokatfirmaet Reumert & Partnere.

6 nye chefkonsulenter

Desuden har Dansk Erhverv udnævnt følgende til chefkonsulenter:

- Mette de Voss
- Frederik Brocks
- Søren Friis Larsen
- Julie Gerdes Brandenhoff
- Illa Westrup Stephensen
- Birgitte Meisner Nielsen.

Hvem skal lave arbejdet?

■ Uddrag af Dansk Erhvervs nye pixi-pjece om serviceerhvervenes betydning for samfundet

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

”Der er i dag mangel på arbejdskraft - og problemet bliver forværret af den demografiske udvikling. Der er

derfor behov for både at få alle ind på arbejdsmarkedet og for at højne produktiviteten. Serviceerhvervene har en særlig rolle, dels som aftager af personer med svag tilknytning til ar-

bejdsmarkedet og dels som katalysator for innovation og produktivitet.” Pixi-pjecen kan rekvireres gratis ved henvendelse til Pia Sørensen:

• E-mail: psr@danskerhverv.dk

Her er service-samfundet

Fakta kort fortalt

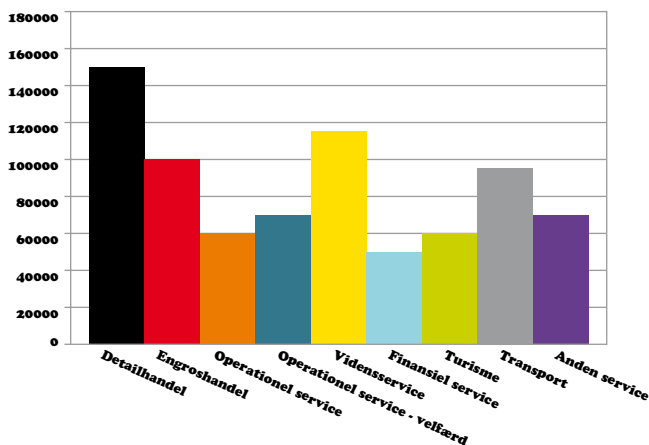


ERHVERV

Her er serviceerhvervene

Service dækker et bredt spektrum af aktiviteter, der rækker fra købmansbutikken til privathospitalet og fra designeren over revisoren til hotelportieren. Detailhandel, transport og restaurationer er blandt de mest synlige, men nye brancher dukker hele tiden op. Navnlig de videnbaserede serviceerhverv har oplevet væsentlig fremgang de senere år.

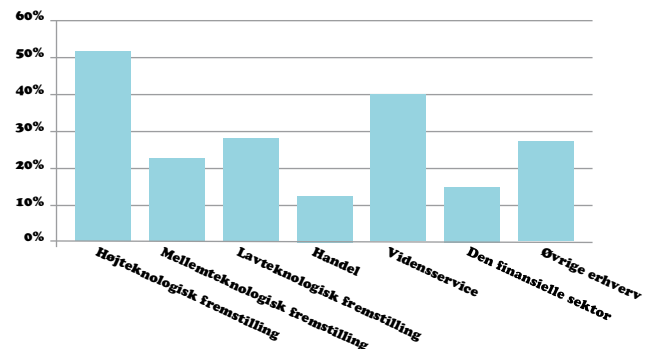
Ansatte i service, fordelt på underbrancher



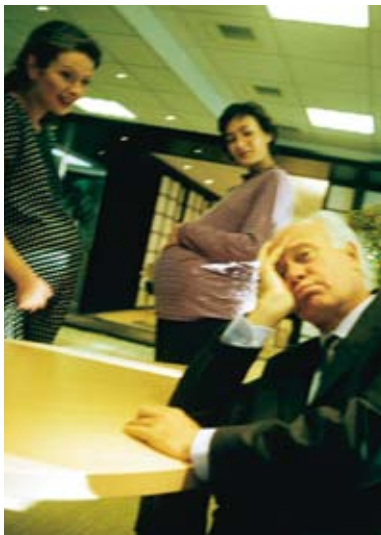
Her foregår innovationen

Innovation i virksomhederne er afgørende for væksten. Vidensservice-virksomheder spiller en afgørende rolle med at fremme innovation - ikke bare på serviceområdet, men i alle sektorer.

Andel innovative virksomheder 2005



Er barselsreglerne i din virksomhed lovlige?



En arbejdsgiver, der i den bedste mening giver sine kvindelige medarbejdere bedre barselsvilkår, end der står i funktionærloven eller overenskomsten, kan komme galt af sted i ligebehandlingslovens navn.

■ Mange virksomheder indfører barselsordninger, der stiller medarbejderne bedre end for eksempel funktionærloven eller en eventuel overenskomst. Men forbedringerne skal være lige for mænd og kvinder

Det er vigtigt at overholde reglerne i loven om ligebehandling, så man ikke ulovligt behandler nybakte fædre og mødre forskelligt. Som eksempel kan nævnes en personalehåndbog, der gør det modsatte. Moderen har ret til fuld løn under 4 ugers graviditetsorlov og 14 ugers barselsorlov. Faderen har ret til fuld løn under 2 ugers fædreorlov.

Herudover har moderen ret til løn i yderligere 10 uger af forældreorloven, mens faderen ikke har ret til løn, hvis han holder forældreorlov. En sådan forskelsbehandling af mandlige og kvindelige medarbejdere vil være i strid med ligebehandlingsloven.

Medarbejderne, uanset køn, skal have ens vilkår for den del af orloven, der ligger efter barselsorloven. Det vil sige fra barnets 15. uge.

Vil man med andre ord - som i eksemplet - give de kvindelige medarbejdere 10 ugers betalt orlov fra barnets 15. uge, skal de mandlige medarbejdere have en tilsvarende ret.

Hvis man indfører en barselsordning, som stiller medarbejderne bedre end funktionærloven eller en eventuel overenskomst, anbefales

det at indsætte en betingelse for at udbetale løn under barsel.

Betingelsen kan være fuld dagpengerefusion fra kommunen, således at lønnen under barsel sættes tilsvarende ned, hvis arbejdsgiveren ikke kan få fuld dagpengerefusion.

Herved er der taget højde for, at medarbejderen for eksempel ikke opfylder beskæftigelseskravet over for kommunen. Eller at moderen og faderen har placeret dagpengeretten under de 32 ugers forældreorlov hos den forælder, der ikke får løn under barsel. I begge situationer får arbejdsgiveren ingen refusion.

For yderligere information kan du kontakte Dansk Erhverv Hotline på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: hotline@danskerhverv

Klima og ansvarlighed:

Hver enkelt virksomhed skal finde sin egen måde

■ Dansk Erhverv forbereder sig til Klimatopmødet i Danmark i 2009 ved at rette fokus på dels anvendt teknologi og dels på topmødets mange gæster

AF NINA SKAKKE OG METTE HERGET

Det er fint, at danske producerende virksomheder fremstiller nye og spændende produkter. Men der kommer ingen klimaindsats ud af de nye produkter, hvis de ikke kommer ud og bliver brugt i virksomhederne. De virksomheder er Dansk Erhvervs medlemmer, og på den måde har organisationen en meget bred indfaldsvinkel til at være med til at få omsat idéer til praksis. Det er det, vi kalder anvendt teknologi.

Serviceerhvervenes rolle skal synliggøres. Dels så der kommer mere fokus på alt det, som allerede er sat i gang, og dels på alle de nye spændende idéer, som er på vej i forhold til at skabe bæredygtig og ansvarlig vækst. Dansk Erhverv vil være med til at indgå partnerskaber med brancheforeninger om konkrete projekter samt give viden og gode råd til medlemmerne om klimaudfordringer.

Vi får 30.000 gæster

Det andet ben i indsatsen har fokus på, at der kommer op imod 30.000 gæster til København i november 2009. De skal have tilbud om at se de projekter, som er skabt under forløbet med anvendt teknologi. Når de

er rejst hjem igen, skal det være med et indtryk af, at Danmark er et miljøvenligt land, hvor der bliver gjort rigtig meget for at sikre en bæredygtig udvikling.

Dansk Erhverv vil skabe en platform, hvor virksomhedernes aktiviteter kan koordineres og hjælpe med at få samtænkt de gode idéer til større helheder. Medlemsvirksomhederne skal have mulighed for at synliggøre deres aktiviteter i relation til klimatopmødet og til deres generelle klimarelaterede aktiviteter.

Fokus skal være på aktiviteter, som allerede er i gang. Der skal sigtes imod at skabe synergieffekter mellem aktiviteter i forskellige medlemsgrupperinger i Dansk Erhvervs medlemskreds.

Ansvarlighed i praksis

Et af resultaterne for de deltagende virksomheder er mere viden om, hvordan man som virksomhed håndterer ansvarlighed og bæredygtighed i hverdagen. Arbejdet med klima og ansvarlighed skal indtænkes som en strategisk ressource i virksomhedens forretningsplan og -udvikling. Det er en proces, hvor virksomheden hele tiden kan forbedre sig. Derfor handler det ikke om at leve op til et facit,

men om hele tiden at tage små skridt i den rigtige retning.

Der er mange måder at arbejde med klima og ansvarlighed på, og den ene er ikke mere rigtig end den anden. Det skal tilpasses den enkelte virksomhed. Virksomhedernes indsats inden for klima og ansvarlighed skal ske ud fra et frivillighedsprincip. Det skal være noget, der er en del af virksomheden, fordi ledelsen har et ønske om at gøre det. Ikke fordi nogen siger, at man skal.

Er du interesseret?

Interesserede virksomheder og

INTERESSERET I MILJØSPØRGSMÅL?

Meld dig ind i Dansk Erhvervs miljønetværk og modtag et månedligt nyhedsbrev!

- Gå ind på: www.miljonetvaerk.dk

brancheforeninger vil blive inviteret til et opstartsmøde, hvor idéerne til arbejdet vil blive præsenteret. Deltagerne får mulighed for selv at være med til at forme indsatsen, så den passer sammen med den enkelte virksomheds egne aktiviteter på klimafrenten. Den endelige dato for opstartsmødet vil blive offentliggjort snarest muligt.

Interesserede virksomheder kan dog allerede nu henvende sig til:

- Klimakoordinator Nina Skakke
- E-mail: nsk@danskerhverv.dk
- Eller miljøchef Mette Herget:
- E-mail: meh@danskerhverv.dk

Løs konflikten på den rigtige måde – personalejura II

Formål

Uanset, hvor grundig din virksomhed har været i valget og ansættelsen af medarbejdere, kan det ske, at der alligevel opstår problemer i ansættelsesforholdet. På kurset lærer du at løse de konflikter - primært af juridisk karakter - der kan opstå i ansættelsesforhold og efter ophøret heraf. Få din viden ført ajour og bliv en mere sikker juridisk konfliktløser. Det er ikke en forudsætning at have deltaget på kurset Personalejura I.

Hvem kan deltage?

Kurset henvender sig til virksomhedsindehavere, personalechefer, HR-konsulenter, HR-assistenten eller andre med personaleansvar.

Tid og sted

Århus: Mandag, den 10. marts 2008.

Dansk Erhverv, Nordhavngade 1, Århus.

København: Onsdag, den 12. marts 2008.

Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København.

Kl. 09.00 – 16.00 begge dage.

Pris

Medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.275,-.

Tilmelding:

www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk



Når de 30.000 gæster ved klimatopmødet i København i november 2009 rejser hjem igen, skal det være med et indtryk af, at Danmark er et miljøvenligt land, hvor der bliver gjort rigtig meget for at sikre en bæredygtig udvikling.

SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

• Sygedagpenge ved selvforskyldt sygdom

"Vi har en medarbejder, ikke-funktionær, der er kommet til skade under et slagsmål i forbindelse med en privat fest. Normalt skulle vi betale sygedagpenge de første 15 dage. Skal vi også gøre det i denne situation?"



Hvis den, der deltager i et slagsmål, har udvist grov uagtsomhed, skal der ikke betales sygedagpenge. Hvorimod der skal betales, hvis deltagelsen i slagsmålet ikke beror på grov uagtsomhed. Grov uagtsomhed foreligger, hvis den tilskadekomne har provokeret eller unødigt deltaget i et slagsmål. Derimod foreligger der ikke grov uagtsomhed, hvis den tilskadekomne er blevet overfaldet eller har været nødt til at gribe ind for at hjælpe andre. Bevisbyrden for, om der foreligger grov uagtsomhed, påhviler den tilskadekomne.

LEVERER DU TEKNIK TIL INDUSTRIEN?

Meld dig ind i netværket Dansk Erhverv - Teknik, få adgang til vore arrangementer og modtag et månedligt nyhedsbrev!

• Gå ind på: www.nlnet.dk

Motivér gennem værdier

Formål

Lær, hvordan du giver din virksomheds værdier et individuelt udtryk, og hvordan du motiverer dine medarbejdere gennem værdier.

Kurset giver dig grundlæggende indsigt i teorien bag værdiarbejde og sammenhængen mellem vision, værdier og mål. Du får metoder til at integrere værdierne i den daglige praksis – hvad er værdibaseret ledelse løsningen på, og hvor/hvornår virker det ikke?

Kurset kombinerer teoretiske oplæg, relevante øvelser og cases.

Hvem kan deltage?

Kurset er for dig, der skal arbejde med værdier som motivationsfaktor i hverdagen. Enten implementering af værdier i virksomheden eller i egen afdeling - eller fordi du ønsker at gøre værdier til et omdrejningspunkt i din ledelse.

Tid og sted

Onsdag, den 9. april 2008, kl. 09.00 – 16.00.

Ledernes KonferenceCenter, Rugårdsvej 590, Odense.

Pris

Medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.
Ikke-medlemmer kr. 2.275,-.

Tilmelding:

www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk



Claes Dalhoff Jensen, souschef for International Handel, Dansk Erhverv, i selskab med, til højre Andrei Grinkevich, Hvideruslands ambassadør for Danmark, og til venstre Vadim Pakhomchik, ambassadens handelsråd. (Foto: Ole Christoffersen).

Hviderusland binder EU og Rusland sammen

■ Hviderussernes ambassadør i Danmark ser oplagte samarbejds muligheder mellem danske og hviderussiske virksomheder

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

Hvis man er i tvivl om, hvorvidt man skal placere sine forretninger i EU eller Rusland, så er Hviderusland en mulig løsning.

Det mener i hvert fald landets ambassadør i Danmark, Andrei Grinkevich, der for nylig besøgte Dansk Erhverv for at orientere om mulighederne for samarbejde mellem Danmark og Hviderusland. Danmark dækkes fra Hvideruslands ambassade i Stockholm.

Hviderusland ligger både geografisk og politisk mellem EU og Rusland og har med handelsaftaler med begge også placeret sig som et produktions- og transitland mellem de to blokke. Frizoner tæt på EU's grænser sikrer, at produktion kan foregå tæt på EU-markedet samtidig med, at billig arbejdskraft, billigere energi og råvarer kan erhverves i Hviderusland og Rusland. Infrastrukturen er god, og vejnettet i Polen og de baltiske stater sikre, at der er gode transportmuligheder til og fra EU.

Ambassadøren pegede på, at danske virksomheder inden for miljøteknik, energibesparelser og landbrug vil få gode muligheder for eksport til Hvi-

derusland i henhold til de planer, der er lagt for Hvideruslands udvikling i de kommende år.

Landet har en lang række af industrier, der kan tilbyde danske virksomheder underleverancer eller ledig produktionskapacitet. Eksempelvis er tekstilindustrien veludviklet og leverer produkter til mange lande i EU.

"Vi finder, at det er tiden at undersøge mulighederne for et tættere samarbejde med Hviderusland og vil i tiden fremover studere landets potentiale for outsourcing. For som ambassadøren lod forstå, at hvis du har produktion i Brest - så har du gode muligheder for at handle i øst og vest," siger chefkonsulent Ole Christoffersen, Dansk Erhverv.



EMPLOYER BRANDING

■ Hvordan tiltrækker og fastholder du de gode medarbejdere?
Dansk Erhverv inviterer sine medlemmer til en spændende formiddag

- **Fredag den 11. april 2008**
- **Kl. 9.00-12.30**
- **Dansk Erhverv,**
Vester Farimagsgade 19, København V

2007 blev året, hvor begrebet Employer Branding kom på alles læber. Aldrig før har manglen på arbejdskraft været større. Aldrig før har vi hørt så mange tale om behovet for flere hænder, medarbejdere, talenter og gode hoveder. Medarbejderne er kommet højt op på den strategiske agenda i takt med, at manglen på arbejdskraft bliver forretningskritisk i mange sektorer. Situationen stiller krav til nytænkning i rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i virksomhederne. Derfor er Employer Branding et højaktuelt tema i kampen om talenterne.

Tilmelding

Senest fredag den 4. april til Helle Houth via:

- E-mail: kursus@danskerhverv.dk
- Telefax: 33 74 60 80
- Telefon: 33 74 60 00.



PROGRAM

- Præsentation af resultaterne fra Dansk Erhvervs undersøgelse af udfordringer og muligheder i Employer Branding.
v/Anita Rosenstand, chefkonsulent, Dansk Erhverv
- Hvad er Employer Branding, og hvordan skal det kommunikeres?
v/Charlotte Støvring, direktør og partner, GCI Mannov
- Medarbejdertilfredshed er en god investering.
v/Lars Grønholdt, professor, Institut for Afsætningsøkonomi, CBS - Copenhagen Business School
- Hvordan bruger vi Employer Branding hos McDonalds?
v/Hanna Løyché, kommunikationsdirektør.

Der bydes på sandwich og vand, inden man går hjem.

Pris

Deltagelse er gratis.

Forventelige lønstigninger i det private

■ I 2007 steg lønnen for de ansatte i det private erhvervsliv med 4,6 %, og det kommer ikke som en overraskelse for Dansk Erhverv

AF MALENE RASMUSSEN

Fra 2006-2007 måtte arbejdsgiverne i det private erhvervsliv punge ud med i gennemsnit 4,6 % mere i løn, viser den seneste opgørelse fra Dansk Arbejdsgiverforening. Tallene omfatter både lønreguleringer, ændringer i pensionsindbetalinger, fritvalgsordning og genebetaling. Hos Dansk Erhverv er direktør Per G. Gotfredsen ikke synderligt overrasket over lønstigningerne:

"Vi skal godt nok tilbage til 1998 og 2001 for at finde en stigning i lønomkostningsniveauet, der minder om det, vi ser i 2007. Jeg er dog ikke overrasket over lønstigningen på de 4,6 % i snit. Det var forventeligt, når man tænker på resultatet fra over-

enskomsterne sidste forår, og når vi ser på udviklingen over det sidste år," siger han.

Serviceerhvervene har holdt igen

Generelt har lønudviklingen inden for de serviceprægede erhverv været beskedne i forhold til de øvrige brancher. Lønstigningerne i servicesektoren ligger således lavere i forhold til både byggeriet og fremstillingsindustrien. Specielt detailhandelsbranchen har vist mådehold med en stigning på 4,1 %. HORESTA's område ligger lavest med en stigning på 3,6 % og transport højest med 4,6 %. Stigningstakten er i øvrigt aftaget i 4. kvartal særligt inden for detailhandlen.

"Hotel- og restaurationsbranchen, detailhandelen og de øvrige serviceprægede erhverv har klart haft nogle af de laveste lønstigninger i det private erhvervsliv," forklarer Per G. Gotfredsen. Han er godt tilfreds med, at der i brancherne under Dansk Erhverv er blevet udvist øko-



Specielt detailhandelen har vist mådehold, viser den seneste lønstatistik.

nomisk ansvarlighed i en tid med et stramt arbejdsmarked.

De faglærte har fået

Lønudviklingen har været størst for de faglærte grupper, mens ledere, højere funktionærer og ufaglærte har haft en markant lavere lønstigning: "Udviklingen i de faglærtes lønninger afspejler givet det pressede arbejdsmarked med stigende mangel på kompetencer," påpeger Per G. Gotfredsen.

Regionalt set har Hovedstaden og Syddanmark haft de klart laveste stigningstendenser:

"I hovedstadsområdet og region Syddanmark har man ikke oplevet de samme stigningstakter som resten af landet. Det skyldes højst sandsynligt, at man i disse områder har lettere adgang til udenlandsk arbejdskraft fra vore nabolande. Det er med til at holde stigningen i lønniveauet på et rimeligt niveau," slutter Per G. Gotfredsen.

"De røde" indtager Børsen



Turistførerforeningens medlemmer, "de røde turistførere", er velkendte indslag i gadebilledet på Slotsholmen, hvor de blandt andet fortæller byens gæster om Børsen og Christian IV - men inde i Børsbygningen havde de aldrig været! Så glæden og interessen var stor, da guiderne forleden selv blev "turister". Med chefkonsulent Ole Christoffersen, Dansk Erhverv, som kyndig rundviser fik de indblik i bygningens historie, indretning og kunstværker. Kommunikationsdirektør Carlos Lassen orienterede om Dansk Erhverv og organisationens rolle i dansk erhvervsliv og dens tilbud til de 20.000 medlemsvirksomheder. Ingen tvivl om, at Københavns kommende turister vil få en endnu mere detaljeret beretning om Børsen og Dansk Erhverv. (Foto: Janne Bruvoll).

OFFENTLIGE UDBUD

■ Udvalgte EU-udbud

BY	EMNE	NR.	FRIST
<input type="checkbox"/> København	Kassettehåndteringsudstyr	ND 32096-2008	25.03.08
<input type="checkbox"/> Roslev	Kontormaskiner og administrative maskiner	ND 33049-2008	13.03.08
<input type="checkbox"/> Glostrup	Behandling af affald	ND 33321-2008	13.03.08
<input type="checkbox"/> Vejle	Ambulancetjenester	ND 33516-2008	25.03.08
<input type="checkbox"/> Vejle	Transport af patienter	ND 33518-2008	25.03.08
<input type="checkbox"/> København	EDB-tjenesteydelser og hermed beslægtede tjenesteydelser	ND 33519-2008	14.03.08
<input type="checkbox"/> Odense	Rengøring	ND 33520-2008	11.03.08
<input type="checkbox"/> Ryslinge	Kontorartikler	ND 30610-2008	10.03.08
<input type="checkbox"/> Stenløse	Rengøring af lokaler	ND 31757-2008	14.03.08
<input type="checkbox"/> København	Diverse typer tryksager og trykmaterialer	ND 31571-2008	14.03.08
<input type="checkbox"/> København	Tjenester på miljøområdet	ND 30254-2008	14.03.08
<input type="checkbox"/> København	Tjenester på miljøområdet	ND 30255-2008	14.03.08
<input type="checkbox"/> Roskilde	Røntgendiagnostikanlæg	ND 28698-2008	26.03.08
<input type="checkbox"/> Ringkøbing	Møbler	ND 28709-2008	17.03.08
<input type="checkbox"/> Aalborg	Arbejdsstationer til tandlæger	ND 28792-2008	10.03.08
<input type="checkbox"/> Aalborg	Laboratorieborde	ND 28793-2008	10.03.08
<input type="checkbox"/> København	Tjenester på miljøområdet	ND 28915-2008	14.03.08
<input type="checkbox"/> Århus	MR-skanner	ND 27415-2008	14.03.08
<input type="checkbox"/> Frederiksberg	Fjernsynskameraer	ND 27444-2008	14.03.08
<input type="checkbox"/> Aalborg	Kød	ND 27469-2008	19.03.08
<input type="checkbox"/> Glostrup	Transport med køretøjer til containertransport	ND 27600-2008	28.04.08
<input type="checkbox"/> København	Ingeniørvirksomhed	ND 27778-2008	12.03.08
<input type="checkbox"/> Kongens Lyngby	Rørledninger til drikkevand	ND 27411-2008	25.03.08
<input type="checkbox"/> Ryslinge	Kontorartikler	ND 25849-2008	10.03.08
<input type="checkbox"/> Vejle	Fotokopieringsmaskiner, printere og lignende	ND 25999-2008	16.04.08
<input type="checkbox"/> Nørresundby	Vedligeholdelse af miljøet	ND 26067-2008	25.03.08
<input type="checkbox"/> Brøndby	Arbejdsbeklædning til specialformål	ND 24276-2008	13.03.08
<input type="checkbox"/> København	Kortfremstilling	ND 24463-2008	28.04.08



- Hvis De ønsker yderligere information om ovenstående EU-udbud, så kryds af og telefax det til 33 74 60 80, eller send ND-nummeret på det ønskede udbud via e-mail: eic@htsi.dk
- Det er også muligt at tegne abonnement på skræddersyet elektronisk daglig overvågning af udbuddene.

HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

Miljømærkning Danmark

Svanemærkning af kemiske byggeprodukter.

- Svarfrist: Fredag den 29. februar 2008
- Sagsbehandler: Miljøchef Mette Herget

Kulturministeriet

Europa-Kommissionens meddelelse om kreativt online-indhold.

- Svarfrist: Fredag den 29. februar 2008
- Sagsbehandler: Advokat Sven Petersen

Fødevarestyrelsen

Vejlledning om virksomheders egenkontrol for aktiviteten import af fødevarer.

- Svarfrist: Fredag den 29. februar 2008
- Sagsbehandler: Fødevarerchef Hanne Bach

Lægemiddelstyrelsen

Bekendtgørelse om indsendelse af indlægssedler til Lægemiddelstyrelsen.

- Svarfrist: Lørdag den 1. marts 2008
- Sagsbehandler: Erhvervspolitisk konsulent Stinne Cecilie Hjorth

Miljøministeriet

Ansøgning om forsøgsmæssig udsætning i miljøet af genetisk modificerede majsplanter på et areal ved Holsted.

- Svarfrist: Mandag den 3. marts 2008
- Sagsbehandler: Fødevarerchef Hanne Bach

Forbrugerombudsmanden

Håndhævelse af teleretningslinierne.

- Svarfrist: Mandag den 3. marts 2008
- Sagsbehandler: Erhvervspolitisk konsulent Nina Skakke

Trafikstyrelsen

National implementeringsplan TSI-OPE.

- Svarfrist: Onsdag den 5. marts 2008
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE
BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

Sonofon 

Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 18-24 %
- Udlandssamtaler 28-34 %
- Abonnement 10-28 %

Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 16-20 %
- + op til 4 % bonus
- Udlandssamtaler 36 %
- + op til 4 % bonus

- Abonnement 42 %

Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstrarabat 66,7 %

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding:

- www.danskerhverv.dk
- Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:
- Telefon: 33 74 60 00.
- E-mail: srh@danskerhverv.dk
- E-mail: pls@danskerhverv.dk

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

Danmarks yngste OG ældste erhvervsorganisation



Af Carlos Villaro Lassen

Det er kendt, at Dansk Erhverv med sit ene år og to måneder på bagen er Danmarks nyeste og dermed yngste erhvervsorganisation. Men faktisk kan Dansk Erhverv føre sin historie 266 år tilbage og er dermed en af de ældste - om ikke den ældste - erhvervsorganisation i Danmark. Dansk Erhverv er nemlig den juridiske fortsættelse af Grosserer-Societetet, stiftet i 1742 som en forening for handelsvirksomhederne i København.

Grosserer-Societetet startede i de gode gamle laugs-dage, hvor medlemskab var tvunget, hvis man ville handle i byen. Siden blev organisationen ramt af konkurrence ligesom alle andre erhverv. Da fusionsbølgen i erhvervslivet startede, blev det fulgt op med fusioner i organisationsverdenen.

Først fusionen med Provinshandelskammeret til Det Danske Handelskammer, siden under navnet HTS-Interesseorganisationen og sidst fusioneret med Dansk Handel & Service til Dansk Erhverv.

Men den oprindelige organisation for grossererere blev aldrig nedlagt. Den fortsatte under nye navne og i nye sammenhænge. Endda i Børsbygningen de seneste cirka 200 år, hvor Dansk Erhverv stadig holder til. Derfor kan den kalde sig både den yngste og den ældste blandt de danske erhvervsorganisationer.

Sådan får I det psykiske arbejdsmiljø til at fungere

Formål

Formålet med kurset er at give dig et overblik over, hvad psykisk arbejdsmiljø er, og hvordan du kan håndtere det i din arbejdspladsvurdering. Samtidig introduceres du til Dansk Erhvervs værktøjskasse med gode råd og procedurer, der kan hjælpe dig i arbejdet med at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.

Hvem kan deltage?

Alle med ansvar og interesse for arbejdsmiljø og/eller HR.

Tid og sted

Århus: Onsdag, den 2. april 2008.

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

København: Tirsdag, den 8. april 2008.

Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København.

Kl. 09.00 – 16.00 begge dage.

Pris

Medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.275,-.

Tilmelding:

www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

PortoService. Postboks 9490. 9490 Pandrup

Læretiden er overstået

■ Med en reception markerede Dansk Erhverv, at Laurits Rønn er indtrådt i direktionen

AF KRISTIAN KONGENSGAARD



Bestyrelsesmedlem i Dansk Erhverv, Anker M. Jensen, hilser på Laurits Rønn.

At dømme efter de mange bøger på gavebordet bliver der med Laurits Rønn som ny administrerende direktør for Dansk Erhverv Arbejdsgiver sat stærke kræfter i spil. Der var blandt andet titler som "Handlekraft - kunsten at eksekvere", "Det skal mærkes at vi lever", "Instant Creativity", "Krig og fred", "Den store krig" samt en bog om Winston Churchill. Skulle Laurits Rønn en sjælden gang komme i tvivl

om organisationens position og retning, så fik han også et topografisk atlas og en lommelygte at støtte sig til.

Til protokollater og andre sysler ved skrivebordet var der en blokholder og brevåbner i Georg Jensen-design, og til at bevare udstrålingen blev Laurits Rønn begavet med en kurv fyldt med Matas-produkter. De mange vingaver vil vi slet ikke nævne.

Ved receptionen bød Dansk Erhvervs formand, Poul-Erik Pedersen, den nye direktør velkommen. Han understregede blandt andet, hvor velrenommeret og respekteret Laurits Rønn er i brede kredse:

"Du er kendt for din seriøsitet, faglige indsigt og "reliability" - troværdighed. Nu skal du også lære at "spille spillet", og husk at ærlighed og oprigtighed varer længst. Så bevar stilen," sagde Poul-Erik Pedersen.

Laurits Rønn, der er 44 år og advokat, har været ansat i Dansk Erhverv og forgængeren Dansk Handel & Service siden 1998.

Som administrerende direktør for Dansk Erhverv Arbejdsgiver og medlem af direktionen i Dansk Erhverv har han afløst Søren B. Henriksen.



Blandt gæsterne var også den nye administrerende direktør for Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, Charlotte Jepsen, til venstre, og forhenværende folketingsmedlem Charlotte Antonsen.

Foto: Kaj Bonne



Dansk Erhvervs formand, Poul-Erik Pedersen, var på højde med situationen, da han bød Laurits Rønn velkommen på direktørposten.



Den nyudnævnte direktør havde også inviteret sin nærmeste familie med til receptionen.



Receptionen fandt sted i Dansk Erhvervs domicil på Vester Farimagsgade i København.