



## Mangelfulde test dømmes lovlige produkter farlige

■ Forbrugertest er populære, men alt for mange er lemfældige og utroværdige. Dansk Erhverv foreslår etiske retningslinier for forbrugertest

AF JANNE BRUVOLL >

”Bedste fugtcreme til manden”, ”Test: Dyre og billige bobler er bedst”, ”Bedst i test: Køb dit næste kamera på nettet”. Aviser og blade bugner med forbrugertest, der fortæller os, hvor vi finder de bedste, billigste eller sikreste produkter. Men testenes resultater er til tider mere vildledende end vejledende:

”Forbrugertest sælger, for det er jo godt læsestof. Men alt for ofte er testene overfladiske og udarbejdet på et meget spinkelt grundlag,” siger forbrugerpolitisk chef Lone Rasmussen, Dansk Erhverv.

Som eksempel peger hun på de test, hvor en enkelt ”ekspert” udnævnes til dommer, eller - værre endnu - dommerne er tre tilfældige kolleger fra kantinen:

”Et konkret eksempel, jeg kan huske, er en test af barnevognsseler, hvor kriterierne for testen var taget fra en anden produktgruppe. Andre gange

udarbejdes der test, der stempler et helt varemærke som dårligt. Blot fordi en enkelt model ikke fungerer ordentligt. Der er også test, der ikke skelner mellem skadelige og ikke-skadelige udgaver af et bestemt stof,” påpeger Lone Rasmussen og fortsætter: ”Problemet er, at den slags test hænger produkter ud på et løst eller direkte forkert grundlag. De gør forbrugerne bekymrede uden grund og giver en forkert vejledning. Det virker krænkende for virksomhedernes retssikkerhed. Det gælder ikke mindst, når helt lovlige og sikre produkter pludselig bliver udnævnt til at være direkte farlige.”

### Skaber negativ opmærksomhed

Institut for Miljø og Sundhed, som blandt andet hjælper Forbrugerrådets blad TÆNK med at gennemføre miljø- og sundhedstest, forventes snart at offentliggøre sin årlige test af fastelavnssminke. Legetøjsbranchen er forberedt på det værste: ”Det allerstørste problem er, at der er alt for mange fagligt problematiske udtalelser i forbindelse med den slags test,” siger produktsikkerhedschef Jon Vastrup, Top Toy.

Forbrugertestene kan have store konsekvenser for den virksomhed, det går ud over:



Institut for Miljø og Sundhed offentliggør snart sin årlige test af fastelavnssminke. Legetøjsbranchen er forberedt på det værste, fordi man ikke anser instituttet for at være seriøs nok.

”Det skaber en masse negativ opmærksomhed, og det skader jo en virksomheds renommé. Uanset hvor rigtig eller forkert en historie er, og kunderne bliver bekymrede,” pointerer Jon Vastrup.

### Også krav til test

Løsningen ligger lige for, mener Jon Vastrup:

”De burde stille lige så høje krav til sig selv og testmetoden, som de stiller over for de produkter, de tester. Men det er der ikke stor villighed til blandt testerne.”

Det er Dansk Erhverv enig i:

”I testene hænges produkter ud for ikke at være sikre eller ikke at levere

det, de lover. Men det må også være muligt at stille samme krav om troværdighed til testene. De skal også leve op til det, de lover. Der er brug for at få formuleret nogle etiske krav til forbrugertest. Så kan forbrugerne se hvilke test, der er til at stole på,” påpeger Lone Rasmussen.

Hun nævner fem etiske krav, som man som minimum bør forvente, at forbrugertest overholder. Dansk Erhverv planlægger at rejse sagen i ForbrugerForum.

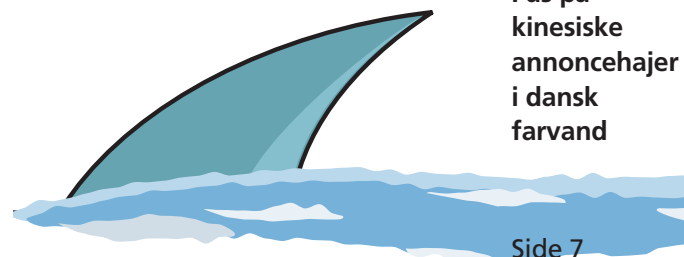
Læs mere om forbrugertest og Dansk Erhvervs fem etiske krav på side 3.

### Her er service-samfundet

Fakta kort fortalt



Side 5



Pas på kinesiske annonchajer i dansk farvand

Side 7



Har du styr på dine kontrakter?

Side 8

## Fremtidens arbejdsmarked tilhører entreprenørerne



Af Poul-Erik Pedersen  
Formand  
Dansk Erhverv

Undersøgelser viser, at Danmark har brug for større uddannelsespolitisk fokus på entreprenørskab, hvis vi ikke skal blive ved med at halte efter udlandet. Men de studerende har også selv et ansvar.

Regeringen har taget en række fornuftige initiativer for at sætte iværksætteri på skoleskemaet. Det er positivt, men der er stadig alt for få studerende, som rent faktisk undervises i iværksætteri.

Sammenligner man de danske uddannelsessteder i Øresundsregionen med de bedste internationale universiteter, er danskerne håbløst bagud. På MIT- eller Stanford-universiteterne bliver cirka 15 gange så stor en andel af de studerende eksponeret for iværksætterfag sammenlignet med studerende ved Københavns Universitet. Derfor kan det ikke overraske, at den danske iværksætterkultur står svagere end den amerikanske.

Hvis Danmark virkelig skal være et iværksættersamfund, må vi have de studerende op i langt højere omdrejninger. Vi kan og bør forbedre rådgivning af iværksættere, deres rammevilkår og adgang til kapital. Alle disse foranstaltninger har dog kun værdi, hvis vi har et uddannelsessystem, der får folk til at turde tage springet. Det skal også ruste dem til den betydelige opgave, det er at starte sin egen virksomhed.

Iværksætteri skal på skemaet, men ikke udelukkende som et kursusfag, man kan vælge til eller fra. Entrepenørskab skal i langt højere grad være en helt grundlæggende værdi i det danske uddannelsessystem. Det skal gennemsyre alle fag og gå på tværs i uddannelserne.

Fra politisk hold er der som nævnt sat en række initiativer i gang. De kan og bør uden tvivl styrkes og udbygges yderligere. Men man må heller ikke glemme, at de studerende selv har et ansvar. Det er dem, der skal tage udfordringen op. Det er dem, der skal vælge fagene og afprøve de tillærte færdigheder. Iværksætteri er svært og dermed også fristende at vælge fra.

Men selv, hvis man ikke ender som selvstændig, er der meget at hente i de entreprenør-orienterede fag. Det danske arbejdsmarked skriger i højere grad end nogensinde på højt kvalificeret arbejdskraft, der vel at mærke kan tænke selv. Fremtidens arbejdsmarked tilhører kort sagt entreprenørerne.



Dansk Erhverv er utilfreds med, at byggeriets problemer med at begrænse antallet af arbejdsulykker, skal gå ud over det øvrige erhvervsliv.

## Højere bøder er ikke vejen frem for at undgå ulykker

■ Dansk Erhverv ærgres sig over, at beskæftigelsesministeren nu vil fordoble bøderne for at overtræde reglerne om arbejdsmiljø

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen har tidligere været arg modstander af større bøder, men ændrer nu kurs i kampen for at mindske antallet af arbejdsulykker.

Ministeren er klar med en handlingsplan, der blandt andet skal fordoble bøderne for at overtræde reglerne om arbejdsmiljø. Dansk Erhverv ærgres sig over kovendingen:

"Det er bekymrende, at antallet af arbejdsulykker er steget. Derfor er der al mulig grund til at se på, hvad der kan gøres for at nedbringe antallet. Men højere bøder er ikke løsningen," siger arbejdsmiljøchef Rikke B. Ørum og fortsætter:

"Jeg hæfter mig ved, at det særligt er arbejdsulykker blandt de nyansatte,

der er steget. Det kan tyde på, at virksomhederne skal gøre noget mere ud af instruktionen og opfølgningen af disse. Desuden skal der sættes mere fokus på sikkerhedskulturen i virksomheden."

Sikkerheden på arbejdspladsen skal ifølge Dansk Erhverv have ledelsens opmærksomhed i det daglige arbejde, men at der er tale om en fælles indsats.

En succesrig indsats kræver et nært samarbejde med medarbejderne.

"Det er virkelig ærgerligt, at et tidligere igangsat initiativ i byggeriet for at begrænse antallet af ulykker øjensynligt ikke har ført til positive resultater. Det bør dog ikke føre til dette drastiske skridt, der rammer erhvervslivet bredt," mener Rikke B. Ørum.

Dansk Erhverv stiller sig dermed enig med DA, der finder det helt ude af proportion at straffe hele erhvervslivet med generelt højere bøder på grund af problemer i visse brancher. I mange brancher er der ikke sket flere arbejdsulykker end tidligere.

Udgives af

**DANSK  
ERHVERV**

Børsen

1217 København K

Telefon 33 74 60 00

Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk

www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen

(ansvarshavende redaktør),

Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,

Jesper Brønnum, Maria Krogh Hansen,

Kim Østrøm, Malene Rasmussen,

Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvoll.

Design og tryk: Schultz Grafisk

Udgives 30 gange årligt

Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956

Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

# Svært at påvirke testere

■ Utilfredshed med Institut for Miljø og Sundhed's test

AF JANNE BRUVOLL >

I løbet af den næste uge offentliggør Institut for Miljø og Sundhed sin årlige test af fastelavnssminke:

"Der er mange problemer i netop denne her test. Derfor råber vi vagt i gevær på vegne af de virksomheder, der kommer i klemme. Mange helt lovlige og gennemtestede produkter ender på instituttets sorte liste, og det er urimeligt. De tidligere år har instituttets test været i modstrid med både Miljøstyrelsens og Astma-Allergi Forbundets anbefalinger om fastelavnssminke. Der er desværre

ingen tegn på, at instituttet har ændret sin fremgangsmåde," siger konsulent Mette Feifer, Dansk Erhverv, der repræsenterer Legetøjsbranchens Fællesråd.

Hun påpeger, at man burde kunne forvente mere gennemdokumenterede test fra en institution, der modtager statsstøtte.

## Mængden er afgørende

I fem år har produktsikkerhedschef Jon Vastrup, Top Toy, haft instituttets test i høring. Men hans indvendinger har ikke påvirket testmetoden:

"Det er enormt svært at komme igennem til de folk, der udfører testene, og få dem til at rette fejlene," påpeger han.

Et af de problemer, Jon Vastrup har peget på gennem alle år, er, at testen ikke tager højde for, hvor meget af de forskellige stoffer, produkterne indeholder. Hvis et produkt indeholder ét af stofferne på den sorte liste, ryger produktet automatisk også på den sorte liste:

"De kigger slet ikke på, om produktet i sig selv er farligt, for de beskæftiger sig ikke med mængder. Det er jo det samme som at sidestille vodka



Produktsikkerhedschef Jon Vastrup, Top Toy, taler for døve ører over for Institut for Miljø og Sundhed.

og letøl. Selv om der er alkohol i begge dele, så vil de fleste nok være enig med mig i, at det er noget mere farligt at drikke vodka," siger Jon Vastrup.

## DANSK ERHVERVs FORSLAG TIL FEM ETISKE KRAV TIL FORBRUGERTEST

**HØRINGSRET:** Virksomheder, hvis produkter testes, skal høres før offentliggørelsen. Det skal sikre den bedst mulige oplysning af sagen samt virksomhedens retssikkerhed.

**DOKUMENTATION OG ÅBENHED:** Dokumentation for testresultater, testmetode og valg af kriterier og baggrund skal være redelige og fremlægges åbent.

**LOVLIGHED:** Test skal gøre opmærksom på, hvornår der testes for forhold, der ligger ud over lovgivningen.

**KRITERIER:** Der skal være klarhed omkring, hvilke kriterier der anvendes, og hvorfor disse kriterier anvendes i en konkret test.

**SAGLIGHED:** Testen skal undersøge relevante forhold. Når man for eksempel tester kosmetiske produkter, skal man se på koncentration og stoffer samt anvendelsesområde.

# Billedlegitimation vil være mere effektivt

■ Politikerne opfordres til at indføre billedlegitimation i kampen mod unges høje alkoholforbrug

Aldersgrænsen for unges køb af alkohol bør hæves fra 16 til 18 år. Det foreslår formanden for Folketingets sundhedsudvalg, Preben Rudengaard, Venstre. Men Dansk Erhverv mener, at der findes mere effektive løsninger:

"Det kan godt være, at en højere aldersgrænse vil sænke de unges alkoholforbrug. Men vi ved det ikke. Det er derfor ikke en beslutning, der bør tages, før eksperter har undersøgt den mulige effekt. I mellemtiden bør politikerne sætte ind, hvor de kan. Det er ved at indføre billedlegitimation til alle unge over 16 år," siger chefkonsulent Lars Quistgaard Bay, og tilføjer:

"Som det er i dag, hvor de unge nemt kan låne hinandens sygesikringskort, er det umuligt for butik-

kerne at håndhæve forbudet. Legitimationen er væsentlig, hvis butikkerne skal kunne støtte op om det vigtige arbejde at besværliggøre adgangen til alkohol for de unge."

Lars Quistgaard Bay understreger desuden, at problemet med billedlegitimation ikke er løst, hvis aldersgrænsen hæves til 18 år:

"Ikke alle 18-årige anskaffer sig et kørekort, og så er vi lige vidt. Billedlegitimation vil desuden være en stor gevinst i forhold til salg af tobak, adgangen til diskoteker og ved salg af fyrværkeri," siger han.

Billedlegitimation vil ikke blot være en stor gevinst i forhold til salg af alkohol, men også til salg af tobak og fyrværkeri samt adgangen til diskoteker.



Nye visumregler på vej:

# Én tidsel blandt mange roser

■ Integrationsminister Birthe Rønn Hornbech fortjener mange roser - og en enkelt tidsel - for rapporten med forslag til, hvordan Danmarks nye visumregler skal se ud, mener Dansk Erhverv



Personer fra vækstøkonomier som Kina, Rusland, Indien, Ukraine og Kasakhstan har svært ved at få turistvisum til Danmark. Men der er måske en opløsning på vej.

AF JANNE BRUVOLL >

Dansk Erhverv rejste i marts problemet med den restriktive danske visumpraksis over for den daværende integrationsminister. Visumreglerne gør det nemlig svært for dansk base-rede virksomheder med globale aktiviteter at få udenlandske medarbej-

dere til Danmark. Desuden hæmmer det rejsebureauer og turismevirksomheder i at få del i det voldsomt voksende turismepotentiale i de nye vækstøkonomier som for eksempel Kina, Rusland, Indien, Ukraine og Kasakhstan.

Endelig er visumreglerne en barriere for forretningsfolk og potenti-

elle investorers forretningsbesøg, og for udenlandsk arbejdskraft og studerende, der gerne vil til Danmark.

## Lettere, hurtigere og mindre bureaukratisk

Efterfølgende nedsatte integrationsministeren en arbejdsgruppe. Den skulle komme med forslag til, hvordan den nuværende visumpraksis kan ændres, så det bliver lettere, hurtigere og mindre bureaukratisk at få forretnings- eller turistvisum til Danmark.

Dansk Erhverv har været repræsenteret i arbejdsgruppen af chefkonsulent Anette Overby, og hun siger:

”Vi er med en enkelt undtagelse tilfredse med den endelige rapport. Den har medtaget langt hovedparten af de forslag. Dansk Erhverv er kommet med. Rapporten rummer mange positive forslag. For eksempel at virksomheder nu kan få en forhåndsgodkendelse med henblik på at modtage forretningsbesøg. Der indføres lempeligere krav til, hvor stor en andel af opholdet i Danmark, der skal være af forretningsmæssig relevans, når en forretningsforbindelse besøger Danmark. Endelig skal en række forslag smidiggøre og effektivisere sagsbehandlingen på repræsentationerne i udlandet og hos Udlændingeservice.”



## Se på personen og ikke hjemlandet

Tidslen blandt de mange roser, hvor erhvervslivet ikke er blevet imødekommet, drejer sig om Dansk Erhvervs forslag om at nedlægge den såkaldte landegruppeinddeling. Her inddeler man lande, for hvem der kræves visum for at komme til Danmark, alt efter immigrationsrisiko for borgerne i de pågældende lande: ”I stedet bør man tage udgangspunkt i personlige karakteristika ved ansøgeren, når man behandler visumansøgningen,” påpeger Anette Overby og fortsætter:

”Danmark er vel at mærke det eneste Schengen-land, der benytter sig af landegruppeinddelingen, og inddelingen er en stor barriere for vækst i dansk turisme. Den gør det svært for personer fra vækstøkonomier som Kina, Indien, Ukraine, Rusland og Kasakhstan at komme til Danmark som turister. Det er dog positivt, at integrationsministeren i forlængelse af Dansk Erhvervs forslag om at nedlægge landegruppeinddelingen, har indset, at inddelingen udgør en meget stor barriere for dansk turisme. Der er behov for nærmere at granske, om den nuværende landegruppeinddeling bør nedlægges. Vi ser frem til, at den sidste tidsel forhåbentlig bliver luget ud, og at rapportens øvrige forslag gennemføres hurtigst muligt.”



Foto: Kaj Bonne.

## Receptioner

### To væsentlige begivenheder:

Adm. direktør i Dansk Erhverv Arbejdsgiver, Søren B. Henriksen, fylder 60 år og takker af med en reception fredag den 25. januar 2008 kl. 14.30 til 17.00 på Børsen.

Laurits Rønn tiltræder som ny adm. direktør i Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Dette fejres med en reception fredag den 8. februar 2008 kl. 14.00 til 16.00 i Dansk Erhvervs lokaler på Vester Farimagsgade 19.

# Alt for mange går på efterløn

■ Det bekymrer Dansk Erhverv, at de fleste går på efterløn, allerede når de er 60 eller 61 år

”Det er bekymrende, at antallet af efterlønsmodtagere fortsat ligger på et for højt niveau, og at tendensen er stigende. Mange af efterlønsmodtagerne både kunne og ville tage et arbejde, hvis efterlønsystemet blev mere gennemskueligt.”

Det siger arbejdsmarkedschef Ole Steen Olsen, Dansk Erhverv, i en kommentar til de nye tal fra Danmarks Statistik. Tallene viser, at flere er gået på efterløn i tredje kvartal 2007.

Ydermere bekymrer det arbejds-

markedschefen, at et flertal indleder deres efterløn allerede som 60- eller 61-årig på trods af det økonomiske incitament til at udskyde efterlønsalderen i mindst to år. Der skal åbenbart andre metoder til for at få danskerne til at udskyde deres efterløn. I den nuværende økonomiske situation, hvor virksomhederne ikke kan få den nødvendige arbejdskraft, finder Dansk Erhverv det uholdbart, at statskassen betaler raske og rørige personer i begyndelsen af 60'erne for ikke at arbejde.

”Noget tyder på, at mange ikke er opmærksomme på mulighederne for at arbejde samtidig med, at man er på efterløn. Derfor bør a-kasserne have fokus på at informere efterlønsmodtagerne om mulighederne for at arbejde. Desuden bør reglerne gøres gennemskuelige og forståelige. Samtidig må politikerne erkende, at det nuværende system ikke fungerer efter hensigten og tage de fornødne initiativer,” siger Ole Steen Olsen.



Det er uholdbart, at statskassen betaler raske og rørige personer i begyndelsen af 60'erne for ikke at arbejde.

# Fremtiden starter her

■ I en ny pjec beskriver Dansk Erhverv serviceerhvervenes betydning for samfundet

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

”Fremtiden starter her”. Det er Dansk Erhvervs nye slogan, og lige nu er Danmark et servicesamfund.

Organisationen har i en ny pixi-pjece, ”Her er servicesamfundet”, samlet en buket af fakta, der viser serviceerhvervenes betydning for samfundet. I pjecens forord skriver Dansk Erhvervs formand, Poul-Erik Pedersen, og administrerende direktør Lars Krobæk:

”Servicevirksomhederne holder sammen på samfundet. Overalt er de til stede i hverdagen og har afgørende betydning på alle niveauer i erhvervslivets værdikæde.

De fleste mennesker har deres arbejdsplads inden for serviceområdet. Men service er ikke altid let at visualisere. Så er det lettere at tænke på et samleband, en traktor eller en byggeplads.

Måske derfor fylder service ikke så meget i erhvervspolitikken eller i

diskussionen om, hvad vi skal leve af i fremtiden.

Pjecens fakta bør man have i baghovedet, når rammerne for fremtidens erhvervsliv skal fastlægges.

”Her er servicesamfundet” er ikke tænkt som et statistisk opslagsværk. Det skal tjene som en påmindelse om, at samfundets velfærd hænger tæt sammen med en dynamisk og innovativ servicesektor.”



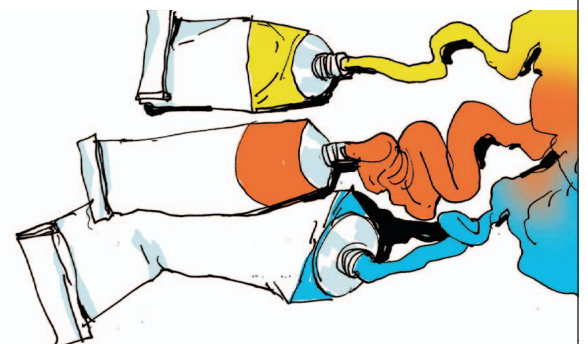
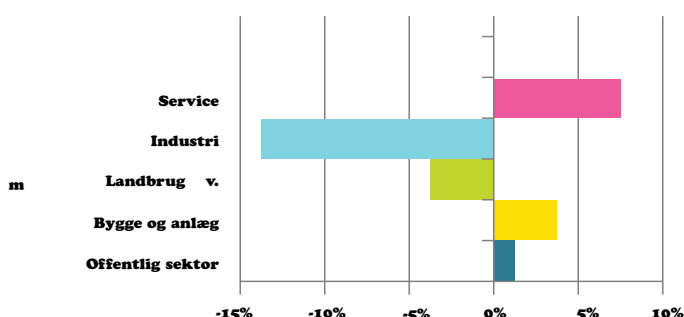
”Dansk Erhverv” vil i de kommende udgivelser bringe uddrag af pixi-pjecen, der kan rekvireres gratis ved henvendelse til Pia Sørensen:

- E-mail: psr@danskerhverv.dk

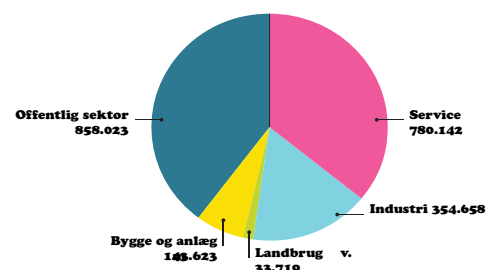
## Her arbejder danskerne

60 % af alle privatansatte arbejder i serviceerhvervene - og der kommer hele tiden flere til.

Vækst i beskæftigelsen 1999 - 2005



Ansatte på sektor 2005



# Erhvervslicens rammer plet - og holdes i ro

■ Efter ét år med den nye medielicens for erhverv forventer DR at modtage det aftalte beløb. Det tager Dansk Erhverv som et fremragende eksempel på et godt forhandlingsforløb, selv om organisationen fortsat betragter erhvervslicensen som urimelig

AF JANNE BRUVOLL OG  
KRISTIAN KONGENSGAARD >

Den forhadte erhvervslicens vil formentlig ikke blive sat op i 2008. Ifølge DR forventes provenuet for erhvervslicens i 2007 at ende på 65,6 millioner kr. Det er kun 2 % under det prisregulerede niveau, som DR og erhvervsorganisationerne forhandlede sig frem til i begyndelsen af året.

”Pletsuddet er tegn på en meget vellykket aftale mellem erhvervsorganisationerne og DR. Det er vi godt tilfredse med,” siger chefkonsulent Lars Quistgaard Bay, Dansk Erhverv.

Ifølge aftalen kan DR i fire år opkræve 68 millioner kr. hos erhvervsvirksomheder og offentlige institutioner. Dansk Erhverv har sammen med andre erhvervsorganisationer, Kommunernes Landsforening og



Medielicensen for erhverv er kr. 755,- inklusiv moms om året, og der skal betales én licens for hver virksomhedsadresse.

DR vurderet hvor mange licenspligtige virksomheder, de 68 millioner skulle fordeles på.

Det succesfulde resultat får DR til at

foreslå, at satsen for erhvervslicens ikke reguleres i 2008 for at ”indhente” det minimale underskud.

”Dansk Erhverv anser erhvervslicensen for grundlæggende at være en urimelig byrde for dansk erhvervsliv og ser den helst afskaffet. Men resultatet efter det første år er stadig et fremragende eksempel på, hvor godt det kan blive. Blot man har et godt forhandlingsforløb, hvor der bliver lyttet til hinanden,” mener Lars Quistgaard Bay.

I november 2007 udsendte DR en påmindelse til danske virksomheder om, at de skulle huske at betale erhvervslicens. Antallet af virksomheder, der betalte licensen, lå nemlig på det tidspunkt under det forventede.

## Hvad er erhvervslicens?

Medielicens for erhverv har været gældende siden den 1. januar 2007.

Det betyder for virksomheder, at:

- Der skal betales én medielicens for hver adresse.
- Der skal betales medielicens for alle virksomheder og institutioner, der har én eller flere ansatte.
- Som noget nyt skal der nu betales medielicens for pc'er med internetopkobling.

Hvis virksomheden har flere adresser, skal der betales én licens pr. adresse. For eksempel skal en forretningskæde betale for alle forretninger og en større virksomhed for alle virksomhedens adresser.

Der skal betales medielicens for apparater opstillet i virksomhedens lokaler. Medielicensen omfatter også apparater i fællesrum, biler, både, m.v., uanset om de er købt, leaset eller lejet.

Virksomheden skal således betale én medielicens for erhverv ved erhvervelsen af tv-apparater og pc'er, uanset at de ikke benyttes til DR's programmer eller tilbud på nettet.

Flere oplysninger om erhvervslicensen findes på DR's hjemmeside:

- [www.dr.dk/licens](http://www.dr.dk/licens)

Medielicensen for erhverv var i 2007 på kr. 755,- inkl. moms.

# Kompensation bør ikke blandes ind i lovforslag om jobklausuler

■ Beskæftigelsesministeren har sendt et lovforslag i høring, der skal begrænse arbejdsgivers brug af jobklausuler

AF MALENE RASMUSSEN >

Dansk Erhverv finder det fornuftigt, at brugen af jobklausuler, der kan begrænse lønmodtageres mulighed for at tage ansættelse i en anden virksomhed, nu reguleres. Men organisationen beklager, at man i lovforslaget har fastsat, hvordan medarbejderne skal kompense-

res, når de underlægges en jobklausul. Det burde være op til en forhandling mellem medarbejder og virksomhed.

”Set i lyset af den ophidsede kritik af brugen af jobklausuler er vi tilfredse med, at regeringen anerkender, at virksomhederne kan have legitime grunde til at indgå jobklausuler. For eksempel i forbindelse med samarbejdsprojekter og forhandlinger om virksomhedsoverdragelser. Vi er desuden enige i, at medarbejderne som udgangspunkt skal informeres om jobklausulernes eksistens. Det har vore berørte brancher i Dansk

Erhverv allerede sikret gennem etiske regelsæt. Modsat mener vi, at lovforslaget går for langt, når der fastsættes en kompensation til medarbejderne for klausulerne. Spørgsmålet om kompensation bør vurderes ud fra situationen og være op til en forhandling mellem medarbejder og virksomhed,” mener direktør Laurits Rønn, Dansk Erhverv.

Han glæder sig samtidig over, at man har undtaget vikarbureauers jobformidlingshonorarer fra loven. Disse honorarer betales af virksomheder, der fastansætter en udsendt vikar fra et vikarbureau:



Dansk Erhverv er enig med beskæftigelsesministeren i, at medarbejderne som udgangspunkt skal informeres om, at de er omfattet af en jobklausul.

”Der er jo ikke tale om, at vikarbureauer hindrer vikarers fastansættelse. Derimod handler det om, at vikarbureauer har leveret rekrutteringsydelser til virksomheder. Det skal man naturligvis kunne få et rimeligt honorar for. Det er vi tilfredse med, at lovforslaget fortsat giver mulighed for”, siger Laurits Rønn.

Ny læreruddannelse på vej:

## Seminarierne skal være glade for konkurrence

■ Dansk Erhverv opfordrer landets læreruddannelser til at tage imod udfordringen, hvis Århus Universitet opretter en ny læreruddannelse

AF JANNE BRUVOLL >

Århus Universitet vil tilbyde en 5-årig akademisk læreruddannelse. Det er nu op til regeringen at afgøre, om universitetet får lov. Rektorerne for landets læreruddannelser er imod. Men Dansk Erhverv mener, at en ny uddannelse vil være sundt for lærerfaget:

"Man skal passe på med at se spøgelse. Lærerseminarierne har et godt produkt, som de bør være stolte af. Netop derfor bør de ikke frygte lidt sund konkurrence udefra. Det er tværtimod forfriskende med en ny måde at uddanne lærere på, som kan inspirere den klassiske læreruddannelse," siger forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann, Dansk Erhverv.

Han tilføjer:

"Lad os nu holde fokus på bolden. Alle bør have en fælles interesse i at få de bedst mulige lærere til vores folkeskole. Om de så er uddannet det ene eller andet sted, bør ikke

være det afgørende, så længe kvaliteten er i orden. Monopoler er sjældent af det gode, og hvis fagligheden er i top, bør der være mere end én vej til at blive lærer."

### Hver 5. vil skifte job

Læreruddannelsen på Århus Universitet skal ikke ses som en trussel for de traditionelle læreruddannelser, mener Jannik Schack Linnemann:

"Universitetsuddannede lærere er blot et supplement til professionshøjskolernes læreruddannelse. Der er imidlertid behov for at tænke nyt i disse år. Der er både svigtende søgning til læreruddannelsen, lærermangel og en del, som forlader folkeskolen allerede efter et par år."

Dansk Erhvervs forskningspolitiske chef henviser til, at lærermangel er en af tidens store udfordringer for folkeskolen:

"Den barske skolevirkelighed er i al sin enkelthed, at over 40 % af lærer-



40 % af lærerstabten går på pension inden for de næste 10 år. Det er en stensikker opskrift på, at skolerne kommer til at mangle arbejdskraft.

staben går på pension inden for de næste 10 år, at de uddannelsessøgende for femte år i træk svigter læreruddannelsen, og at hver femte folkeskolelærer ofte overvejer at

skifte job. Det er - desværre - en meget effektiv opskrift på lærermangel," konkluderer Jannik Schack Linnemann.

## Kinesiske annonnehajer i dansk farvand

■ Svindlere i Kina forsøger at få danske virksomheder til at svare på henvendelser om at få registreret domænenavne, så de kan sende en regning for en værdiløs tjenesteydelse

AF JANNE BRUVOLL >

"Skynd dig at registrere dit domænenavn hos os, ellers risikerer du, at det bliver taget af et kinesisk firma". Den besked har flere danske virk-

somheder fået på e-mail fra påståede kinesiske firmaer. Dansk Erhverv advarer imod at lade sig lokke:

"Der er tale om svindel. Afsenderne prøver at få danske virksomheder til at svare på henvendelsen, så de kan sende en regning for en værdiløs tjenesteydelse om registrering," siger chefkonsulent Lars Quistgaard Bay. Dansk Erhverv har været i kontakt med den danske ambassade i Beijing. Her har man bekræftet, at

mange af registreringsfirmaerne er fup. Ambassaden er opmærksom på problemet, og i fremtiden vil danske virksomheder kunne finde gode råd og informationer om annonnehajer på ambassadens hjemmeside. Også den kinesiske ambassade i København har været behjælpelig med at afsløre fupfirmaer.

### Hjemmeside afslører fup

Lars Quistgaard Bay opfordrer virksomheder, der er i tvivl om, hvorvidt de er blevet kontaktet af et fupfirma, til at kontakte Dansk Erhverv eller den danske ambassade i Beijing:

"Det kan være meget svært at gennemskue, hvor den slags e-mails

### www.annonnehajer.dk

Da bestanden af annonnehajer for år tilbage blev faretruende stor, oprettede forløberer for Dansk Erhverv en hjemmeside for at hjælpe medlemsvirksomheder, der kommer for tæt på hajerne.

kommer fra. Det er bedre at spørge en gang for meget end at blive lokket i fælden," siger han.

Det er også muligt at tjekke følgende hjemmeside, hvor de kinesiske virksomheder, der har tilladelse til at registrere hjemmesider, er skrevet op:

• <http://www.cnnic.net.cn/html/Dir/2007/06/05/4635.htm>

"Hvis en virksomhed ikke optræder på listen, er der enten tale om fup eller om et unødvendigt fordyrende mellemled," konkluderer Lars Quistgaard Bay.

**Annonnehajer i farvandet - pas på!**

# HAR DU STYR PÅ DINE KONTRAKTER?

■ Dansk Erhverv inviterer sine medlemmer til gratis god-morgen-møder i provinsen og hovedstaden om "Eneforhandleraftaler/importør-kontrakter"

## Århus

- Torsdag den 21. februar 2008
- Kl. 9-11
- Dansk Erhverv, Nordhavngade 1

## København

- Tirsdag den 4. marts 2008
- Kl. 9-11
- Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København K

Mange af Dansk Erhvervs medlemmer importerer og videresælger i eget navn og i egen regning.

På dette morgenmøde vil du få indblik i de væsentligste regler, der gælder for den type aftaler. Du vil også få gennemgået relevant retspraksis, og hvad du i øvrigt bør være opmærksom på.



Dansk Erhvervs standardkontrakt vil blive udleveret på mødet.

Også danske producenter, der eksporterer ved hjælp af (ene)forhandlere, kan med fordel deltage i mødet.

## Program

Eneforhandleraftaler - juridiske aspekter og gode råd om blandt andet:

- Omsætningsklausuler
- Konkurrenceklausuler
- Opsigelser
- Erstatning
- Parallelimport
- Reklamationshåndtering
- Garantispørgsmål.

## Underviser

Advokat, LL.M., Sven Petersen, Dansk Erhverv.

## Tilmelding

Det er gratis at deltage i god-morgen-mødet, men tilmelding er nødvendig og senest én uge før til Helle Houth på:

- E-mail: kursus@danskerhverv.dk
- Telefon: 33 74 60 00.

## Russerne vil kun gøre forretninger med topchefen

■ Gode råd om tålmodighed gik igen på Dansk Erhvervs orienteringsmøde om markedsmuligheder i Rusland



AF IDA TORP JOHANSEN OG KRISTIAN KONGENSGAARD >

Steen Ørnslund, direktør for Russian Business Development, København, fortalte om Rockwools opstart i Rusland.

Virksomheden udnytter de forretningsmuligheder, der følger af øget byggeaktivitet og ikke mindst den hurtigt voksende fjernvarmesektor. Tålmodighed er vigtig i forhold til kommunikation og møder. Først og fremmest taler russere typisk ikke engelsk, så det er normalt at have tolk med til møder. De unge er dog ved at lære engelsk. Er det et meget vigtigt emne, kan det være en god idé at medbringe sin egen medarbejder, som taler russisk. Russere er ikke gode planlæggere. Ofte ser de kun 2 uger frem, hvilket gør planlægning af møder vanskeligt.

### Find en russisk joint-venture-partner

Erik Rasmussen, administrerende direktør, Emborg Foods, Moskva,

berettede om virksomhedens omstrukturering og forretningsudvikling i Rusland.

Efter nogle år på det russiske marked indgik virksomheden i midten af 90'erne i et joint-venture selskab med en lokal partner. På det tidspunkt kneb det med at slå igennem på grund af logistikproblemer med distributionen. Men man opgav ikke og oprettede i 2004 et selvstændigt firma med egen distribution.

Han anbefaler nye firmaer at indgå joint-venture med en russisk partner, de kan stole på. Det kan tage lang tid at komme fra start, og der er mange faldgruber. Markedet er svært for distributører på grund af infrastrukturelle problemer i det kolossale land.

### Russerne tager sig god tid til at forhandle

Ifølge Leif M. Pedersen, direktør for transportvirksomheden ICT A/S, Herning, er det nødvendigt at forstå forretningsforskellene mellem Danmark og Rusland for at få succes. Hierarki er vigtigt for russerne. De



De fire foredragsholdere på Rusland-mødet. Det er i vilkårlig rækkefølge Steen Ørnslund - Russian Business Development, Erik Rasmussen - Emborg Foods, Leif M. Pedersen - ICT A/S, samt Aage V. Nielsen - AV Consulting International. (Foto: Ida Torp Johansen).

forventer at gøre forretning med topchefen og imponeres ikke over en "repræsentant". Man skal være tålmodig, for russerne bryder sig ikke om hurtige forhandlinger. De bliver ved, indtil modparten opgiver nogle points.

Russerne betragter forhandlinger som "vinde-tab" situationer.

Afvis aldrig sociale arrangementer, for de skaber forbindelser, netværk og åbner døre. Russere virker lukkede, smiler sjældent og gestikulerer kun lidt. Men lærer man dem at kende, er de gæstfrie og venlige.

### Kig grundigt under overfladen

Aage V. Nielsen, direktør, AV Consulting International, Moskva, gav en vurdering af forretningsklimaet i sin egenskab af "Chairman of the Council of National Representatives, Association of European Business in The Russian Federation".

Som virksomhed og investor er det i Rusland nødvendigt at vide konkret, hvem man har med at gøre, hvor denne virksomhed arbejder, og hvilke risici man står over for i samarbejdet. Man har behov for at vide mere end det, der lige er synligt på overfladen. Det være sig blandt andet i form af et due diligence check. At være uvidende om, hvad der foregår under overfladen, er direkte risikobetonet.

## Styrk dit lederskab - 5 moduler

### Formål

Kurset kombinerer deltagernes ledererfaring med teoretisk indblik i en række udvalgte ledelsesdiscipliner. Som deltager får du redskaber til at opnå en højere effektivitet og produktivitet for dig selv og dine medarbejdere. På kurset får du afprøvet og trænet ledelses-disciplinerne i en form, der direkte kan overføres til din dagligdag. Kurset gennemføres som fem moduler à en dags varighed.

### Hvem kan deltage?

Målgruppen er såvel nye som erfarne ledere.

### Tid og sted

Modul 1 – Lederrollen: Tirsdag den 5. februar 2008  
 Modul 2 – Kommunikation: Torsdag den 13. marts 2008  
 Modul 3 – Motivér gennem værdier & MUS: Tirsdag den 15. april 2008  
 Modul 4 – Ansættelsesret & Coaching: Torsdag den 8. maj 2008  
 Modul 5 – Arbejdsmiljø & Personlig handlingsplan:  
 Onsdag den 21. maj 2008  
 Ledernes ConferenceCenter, Rugårdsvej 590, Odense.

Kl. 09.00 – 16.00 alle dage.

### Pris

Medlemmer kr. 8.750,- inkl. materiale og forplejning.  
 Ikke-medlemmer kr. 11.375,-.

## Håndtering af arbejdsskader

### Formål

Formålet med kurset er at give dig et overblik over forløbet fra en arbejdsskade indtræffer til medarbejderens eventuelle erstatninger og godtgørelser er udbetalt. Herunder, hvornår der foreligger en arbejdsulykke/erstatningsbetinget lidelse. Arbejdsskaderreformens betydning for virksomhedens præmiesum bliver endvidere belyst.

### Hvem kan deltage?

Sikkerhedsorganisationens medlemmer, den daglige sikkerhedsansvarlige samt andre, der er ansvarlige for at anmelde virksomhedens eventuelle arbejdsskader.

### Tid og sted

**Århus:** Onsdag, den 5. marts 2008.  
 Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.  
**København:** Tirsdag, den 11. marts 2008.  
 Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København.

Kl. 9.30 – 13.00 begge dage.

### Pris

Medlemmer kr. 875,- inkl. materiale og forplejning.  
 Ikke-medlemmer kr. 1.135,-.

# Hvis du vil kontrollere dine medarbejdere

- ”Kontrolforanstaltninger”
- 2. udgave, januar 2008
- 80 sider

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Arbejdsgiveren har ret til at kontrollere, hvornår medarbejderne møder på arbejde. Men hvornår skal medarbejderne stemple ind? Når de møder på virksomheden, eller når de er omklædt til arbejdet?

Hvornår skal de stemple ud? Når arbejdet er slut, eller når de igen har klædt om?

Kontrolforanstaltninger kan dermed både have direkte og afledte virkninger.

Svarene på ovennævnte spørgsmål findes i DA Forlags nye reviderede pjeces om ”Kontrolforanstaltninger”. Formålet med pjecen er at give et hurtigt overblik over regler og betingelser for at indføre kontrolforanstaltninger på virksomheden.

Når der indføres kontrolforanstaltninger på arbejdspladsen, er der som udgangspunkt tale om et ikke-lovreguleret område. Retsstillingen bliver primært fastlagt ved de faglige voldgiftsretter og i arbejdsretten.

Kendelsen i den såkaldte DFDS-sag om urintest medførte, at DA og LO i 2001 indgik en aftale om kontrolfor-



anstaltninger. Aftalen blev revideret i 2006.

Pjecen, der er forfattet af Keld Burmølle og Linda Rudolph Greisen, gennemgår de sager, der har været vedrørende kontrolforanstaltninger. Herunder den første sag om brud på DA/LO-aftalen.

Pjecen gennemgår følgende typer af kontrolforanstaltninger:

- Visitation
- Arbejds- og tidskontrol
- Alkohol-, narko- og urintest
- TV-overvågning
- Medicinske undersøgelser
- Overvågning af ansattes brug af e-mail og internet.

### Kontrolforanstaltninger

Pjecen ”Kontrolforanstaltninger” koster kr. 70,- + moms + forsendelse for medlemmer af Dansk Erhverv.

Den kan bestilles hos Hotline eller Charlotte Kis Jørgensen på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: ckj@danskerhverv.dk
- Hjemmeside: <http://www.danskerhverv.dk>

### NYHED FRA DA FORLAG

## SYGEDAGPENGE FOR 2008

### Lønmodtagere

De maksimale sygedagpengesatser udgør med virkning fra den 7. januar 2008:

Pr. uge	kr. 3.515,00
Pr. time	kr. 95,00
Svarende til	kr. 15.231,67 pr. måned.

Tilmelding til begge kurser:

[www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) eller [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)

# SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

## • Feriepenge af fratrædelsesgodtgørelse, m.v.

"Skal der beregnes feriepenge af fratrædelsesgodtgørelse i henhold til funktionærlovens § 2a, erstatning efter funktionærlovens § 2b og efter løn i henhold til funktionærlovens § 8?"

**I** Nej, såfremt der til en medarbejder udbetales fratrædelsesgodtgørelse i henhold til funktionærlovens § 2a eller erstatning i henhold til funktionærlovens § 2b, skal der ikke betales feriegodtgørelse af beløbet. Det samme gælder, hvis der i henhold til funktionærlovens § 8 udbetales efterløn til afdødes ægtefælle eller børn. Udbetalinger i henhold til ovennævnte bestemmelser betragtes ikke som et arbejdsvederlag i ferielovens forstand.

## • Barseloplysninger til pensionsforsikringselskab

"Skal arbejdsgiveren foretage sig noget i forhold til pensionsforsikringselskabet, når arbejdsgiverens lønforpligtigelse ophører over for en medarbejder på barsel, der har en arbejdsmarkedspension?"

**I** Arbejdsgiveren skal, når lønforpligtigelsen ophører, underrette pensionsforsikringselskabet om, at den pågældende medarbejder er gået på barsel/forældreorlov, og at der i orlovsperioden ikke vil finde lønudbetaling sted. Såfremt underretning ikke sker, risikerer arbejdsgiveren, at pensionsforsikringselskabet opfatter medarbejderen som fratrådt som følge af, at der ikke indbetales til pensionsordningen.

## HØRINGSSAGER

### Udvalgte sager som

#### Dansk Erhverv har til høring

#### Direktoratet for FødevarerErhverv

Udkast til forslag til lov om ændring af innovationsloven.

• Svarfrist: Onsdag den 23. januar 2008

• Sagsbehandler: Fødevarerchef Hanne Bach

#### Miljømærkning Danmark

Svanemærkning af bio-brændsel.

• Svarfrist: Fredag den 25. januar 2008

• Sagsbehandler: Miljøchef Mette Herget

#### Trafikstyrelsen

Bekendtgørelse om indberetning af data til Trafikstyrelsen vedrørende ulykker, hændelser og sikkerhedsmæssige uregelmæssigheder.

• Svarfrist: Fredag den 25. januar 2008

• Sagsbehandler: Chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk

#### Skatteministeriet

EU-forslag vedrørende moms.

• Svarfrist: Fredag den 25. januar 2008

• Sagsbehandler: Chefkonsulent Christian Sestoft

#### Kulturministeriet

Erhvervslicensordningen.

• Svarfrist: Tirsdag den 29. januar 2008

• Sagsbehandler: Chefkonsulent Lars Quistgaard Bay

#### Lægemiddelstyrelsen

Ændret vejledning om parallelimport af lægemidler.

• Svarfrist: Torsdag den 31. januar 2008

• Sagsbehandler: Advokat Sven Petersen

#### Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

Lovforslag om lægemiddellov, apotekslov og vævslov.

• Svarfrist: Fredag den 1. februar 2008

• Sagsbehandler: Erhvervspolitisk konsulent Stinne Cecilie Hjorth

#### Fødevarestyrelsen

Udkast til to bekendtgørelser om fugleinfluenza samt udkast til bekendtgørelse om opdræt af fjervildt.

• Svarfrist: Fredag den 1. februar 2008

• Sagsbehandler: Fødevarerchef Hanne Bach

#### Justitsministeriet

Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om forenkling af vilkår og betingelser for overførsel af forsvarsprodukter inden for Fællesskabet.

• Svarfrist: Fredag den 1. februar 2008

• Sagsbehandler: Politisk-økonomisk direktør Jens Brendstrup

#### Skatteministeriet

Lovforslag om ændring af kildeskatteloven vedrørende "forskerskatteordningen".

• Svarfrist: Fredag den 1. februar 2008

• Sagsbehandler: Juridisk konsulent Ulla Brandt

# OFFENTLIGE UDBUD

## ■ Udvalgte EU-udbud

BY	EMNE	NR.	FRIST
<input type="checkbox"/> Århus	Skolebøger	ND 8490-2008	26.02.08
<input type="checkbox"/> Valby	Vedligeholdelse af elevatorer	ND 8670-2008	04.03.08
<input type="checkbox"/> Århus	Engangsbleer	ND 7316-2008	11.04.08
<input type="checkbox"/> Ringkøbing	Møbler	ND 6093-2008	25.02.08
<input type="checkbox"/> Ringkøbing	Erhvervsbeklædning	ND 6100-2008	25.02.08
<input type="checkbox"/> Rudkøbing	Transport af handicappede personer	ND 6267-2008	29.02.08
<input type="checkbox"/> Hillerød	Medicinsk transport	ND 6285-2008	07.02.08
<input type="checkbox"/> København	Elektriske maskiner, apparatur, udstyr og forbrugsartikler	ND 6305-2008	10.04.08
<input type="checkbox"/> København	Offshoreudstyr	ND 6306-2008	10.04.08
<input type="checkbox"/> København	Maskiner, udstyr, redskaber, apparater og tilhørende produkter	ND 6307-2008	10.04.08
<input type="checkbox"/> København	Specialmaskiner	ND 6308-2008	10.04.08
<input type="checkbox"/> Svebølle	Transport af affald	ND 5317-2008	29.02.08
<input type="checkbox"/> København	Serviceydelse til olie- og gasindustrien	ND 5417-2008	09.04.08
<input type="checkbox"/> København	Maskiner, udstyr, redskaber, apparater og tilhørende produkter	ND 5421-2008	09.04.08
<input type="checkbox"/> Haslev	Elektricitetsmålere	ND 5446-2008	05.02.08
<input type="checkbox"/> København	Stål	ND 5419-2008	09.04.08
<input type="checkbox"/> Roskilde	Medicinsk apparatur og laboratorieapparatur, optisk apparatur og præcisionsapparatur, ure, farmaceutiske produkter og beslægtede medicinske forbrugsvarer	ND 3982-2008	08.04.08
<input type="checkbox"/> Charlottenlund	Cykler	ND 4080-2008	28.02.08
<input type="checkbox"/> København	Plejeinformationssystem	ND 4119-2008	14.03.08
<input type="checkbox"/> Hedehusene	Dekorationsarbejder	ND 4246-2008	25.02.08
<input type="checkbox"/> Åbyhøj	Vask og rensning	ND 4264-2008	19.02.08

• Hvis De ønsker yderligere information om ovenstående EU-udbud, så kryds af og telefaks det til 33 74 60 80, eller send ND-nummeret på det ønskede udbud via e-mail: eic@htsi.dk

• Det er også muligt at tegne abonnement på skræddersyet elektronisk daglig overvågning af udbuddene.



UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE  
BENYT VORE FORSIKRINGS-  
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

## Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

### Statoil



#### Detail

- Benzin kontokort - inkl. moms 0,28 kr. rabat + 0,02 kr. bonus pr. l
- Diesel kontokort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,10 kr. bonus pr. l
- Diesel Routex/Truckkort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,15 kr. bonus pr. l

Mulighed for attraktiv ekstrarabat til storkunder, som forhandles individuelt.

#### En gros

- Miljødiesel - ekskl. moms 460,- kr. + 100,- kr. pr. m<sup>3</sup>
- Fyringsolie - ekskl. moms 470,- kr. + 100,- kr. pr. m<sup>3</sup>

Dansk Erhverv tilbyder også rabatter på for eksempel telefoni, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)  
Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00.
- E-mail: [srh@danskerhverv.dk](mailto:srh@danskerhverv.dk)
- E-mail: [pls@danskerhverv.dk](mailto:pls@danskerhverv.dk)

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

## Kære medlem af Folketinget



Af Carlos Villaro Lassen

Denne medlemsavis, som du sidder med i hånden, er i høj grad til dig, kære medlem af Folketinget. Som erhvervsorganisation for 20.000 virksomheder vil vi gerne fortælle medlemmerne af Folketinget, hvad vi mener om erhvervslivets rammebetingelser. Det gør vi ved at fortælle det åbent her i avisen til medlemmerne af Dansk Erhverv. Det kan både være, når vi er kritiske, og når vi udtrykker den dybeste tilfredshed.

Når vi vil fremføre vore politiske synspunkter, er det væsentligt at huske, at Dansk Erhvervs holdning altså er medlemsvirksomhedernes holdning. Derfor skriver vi i vores avis til medlemsvirksomhederne, hvad vi synes, I skal vide, at vi fortæller dem.

Tag et eksempel med vores holdning om lavere skat: Vi ønsker at fortælle medlemsvirksomhederne, hvad vi mener om skat. Vi vil også gerne fortælle politikerne, hvad vi mener om skat. Men vi vil altså også gerne fortælle politikerne, hvad vi fortæller virksomhederne om skat - den skal være lavere, hvis nogen er i tvivl.

Den offentlige debat er helt afgørende for den politiske dialog, og vi anser vort medlemsblad som en væsentlig del af denne offentlige dialog. Derfor sender vi også avisen til journalister, embedsmænd samt andre beslutningstagere og meningsdannere. I skal vide, hvad erhvervslivet mener.

Nu, vi siger dialog, så tak for, at I altid stiller op til interview til medlemsavisen. Virksomhederne i Dansk Erhverv vil også gerne vide, hvad I mener.

## Lønadministration

### Formål

På dette kursus får du bl.a. en grundig indsigt i reglerne om sygdom, barsel, dagpengerefusion og Fritvalgs Lønkonto. En indsigt, som gør, at du har optimale vilkår for at gennemføre en sikker og hurtig lønadministration på din virksomhed.

### Hvem kan deltage?

Du er måske personalechef, HR-konsulent eller bogholder. Det kan også være, at din titel er en helt anden. Men sikkert er det, at du arbejder med personale- og lønadministration.

### Tid og sted

**Århus:** Mandag, den 4. februar 2008.

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

**København:** Onsdag, den 6. februar 2008.

Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København.

Kl. 09.00 – 16.00 begge dage.

### Pris

Medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.275,-.

### Tilmelding:

[www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) eller [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)



Ved afsløringen af maleriet af det daværende Handelskammers bestyrelse og administrerende direktør i 1995 fortalte kunstneren Thomas Kluge, der sidder forrest til venstre, ikke hele sandheden om billedet. I snart 13 år har der været en velbevaret hemmelighed i den røde ring. (Foto: Kaj Bonne).

# Thomas Kluges ekstra finger

■ Særpræget detalje afsløret på et af Dansk Erhvervs mange malerier på Børsen

AF CARLOS VILLARO LASSEN >

På Børsen i København, der er ét af Dansk Erhvervs domiciler, hænger maleren Thomas Kluges gruppebillede fra 1995 af bestyrelsen og den administrerende direktør for det daværende Danske Handelskammer. Det blev malet i anledning af 100-året for P.S. Krøyers mesterværk, "Børsbillede", fra 1895, der hænger i samme lokale. Billedet forestiller datidens danske "Tycoons" med Tietgen i spidsen.

Næsten 13 år efter, at maleriet blev hængt på væggen og er blevet set af tusindvis af mennesker, har man opdaget en lille hemmelighed i billedet gemt af kunstneren. En hemmelighed som Thomas Kluge angiveligt hentydede til i et portrætprogram om ham på DR2 for et par år siden. Hemmeligheden i maleriet blev opdaget ved et tilfælde. Per Hansen,

der varetager rengøringen på Børsen, ringede i starten af det nye år til Josephine af Rosenborg, som er intern servicechef i Dansk Erhverv. Han blev nødt til at ringe straks, for han havde opdaget noget specielt. Herren på Kluges billede, der står angivet som Ove Andersen, og som var formand for Handelskammeret, har 6 (seks!) fingre på højre hånd - og det har han altså ikke i virkeligheden.



Det er samtidig den hånd, der holder om en bog med et portræt af Thomas Kluge selv på omslaget. Den ekstra finger er en detalje, som Kluge aldrig har fortalt sin opdragsgiver, og som følger endnu et kuriosum til et maleri med en i forvejen særpræget historie. Kluge var kun 26 år, da han malede billedet. Opgaven førte til, at Handelskammeret forærede Prins Joa-

chim og daværende Prinsesse Alexandra et portræt af Dronning Margrethe i bryllupsgave. Et billede som blev meget omtalt og berømmede Thomas Kluge.

I forbindelse med afsløringen af billedet i 1995 udtalte Thomas Kluge til Handelskammerets medlemsblad:

"Jeg har ønsket at gøre meget ud af hver enkelts personlighed med ansigt, hænder og slips, så det ikke bare blev en flok mænd med hænderne i lommen som på det gamle Børsbillede eller et kedeligt skoleklassebillede".

Hænderne kom op af lommen på billedet og endda mere til. Hvad den 6. finger symboliserer, følger der selvsagt ingen forklaring på.

Kigger man godt efter, er der 6 fingre. (Foto: Kaj Bonne).