

DANSK ERHVERV



Dansk erhvervsliv hædrer tre forskere med 450.000 kr.

Side 8-9

Medlemsavis for 20.000 virksomheder og 100 brancheforeninger i Dansk Erhverv · # 2 · 16.-18. januar 2008

www.danskerhverv.dk



Nu skal det være slut med trafikpropper

Mere om fremtidens investeringer i infrastruktur på side 3.

■ Planen er lagt for mere beton, asfalt og skinner - nu mangler kun pengene. Der skal flere motorveje og intelligente trafikløsninger. Særligt i hovedstadsområdet, i Østjylland og ved Lillebæltsbroen er der katastrofale tilstande. Infrastrukturkommissionen har givet bolden op til politikerne

Erik Østergaard
Administrerende direktør
Dansk Transport og Logistik - DTL



"Det er meget, meget vigtigt, at pengene bruges dér, hvor der er størst samfundsmæssig gevinst ved det. Vi taler især om et meget trængt hovedstadsområde, et trængselsplaget Fyn og det, man kan kalde Østjyllands-regionen. Danmark skal til politisk at prioritere store investeringer i infrastruktur med maksimal effekt. Således at det ikke ender i politiske handler om at dele sol og vind lige, som man for ofte har set før."

Martin Aabak
Direktør
Danske Speditører



"Nu ligger rapporten der. Vær forvisset om, at vi i godsbranchen vil være på pletten for at sørge for, at debatten om infrastruktur ikke bliver til en debat om, hvor meget beton, der skal støbes og hvor. Men om transportkorridorer, udnyttelsen af transportkorridorer og planlægning, der både omfatter kapacitet og alternativer. Såvel indenrigs som i sammenhæng med de verdensomspændende trafikssystemer, vi arbejder med."

Lars Krobæk
Administrerende direktør
Dansk Erhverv



"Historisk set har Danmark spildt milliarder på at give unødvendige trafikprojekter forrang af politiske årsager. Det skal være slut nu. Med begrænsede midler til rådighed og et bydende behov for at afhjælpe trængslen skal hver krone og hver arbejdstime vendes. Infrastrukturpolitik er velfærdspolitik, og politikerne har nu et stort ansvar for prioriteringen af, hvilke projekter der skal gennemføres først, og hvordan de skal finansieres."

AF CARLOS VILLARO LASSEN OG
MALENE RASMUSSEN >



Arbejdsgivernes førende provokatør fylder 60 og takker af

Side 4-5



Privat gæld skal ikke skille medarbejder og arbejdsgiver ad

Side 7



Giv Bendt Bendtsen gode råd

Bagsiden

Store udfordringer på arbejdsmarkedet



Af Laurits Rønn
Direktør
Dansk Erhverv

Virksomhederne mangler arbejdskraft. Det skønnes, at der er omkring 60.000 ubesatte job i Danmark. Over 50.000 af de ubesatte job befinder sig i den private sektor. Manglen på arbejdskraft udfordrer virksomhedernes konkurrenceevne. Den kan kun fastholdes ved et konkurrencedygtigt lønniveau og ved, at der er tilstrækkeligt med arbejdskraft.

I gennemsnit er lønnen på det private arbejdsmarked steget med 4,3 % det seneste år. Lønstigningen er en følge af resultatet af overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked sidste år og de lokale lønforhandlinger i virksomhederne. På trods af manglen på arbejdskraft har det således været muligt at sikre en forsvarlig - om end i overkanten - lønudvikling på det private arbejdsmarked.

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2008 ender forhåbentlig med et resultat, som kan understøtte en fortsat gunstig økonomisk udvikling i Danmark. Mange offentligt ansatte har desværre forventninger om ekstraordinære store lønstigninger. Forventningerne underbygges af, at offentligt ansatte skulle have et lønoverskud i forhold til det private område, og at der mangler arbejdskraft i den offentlige sektor. Det er flere gange påvist, at offentligt ansatte ikke er sattet bagud i løn i forhold til privat ansatte. Derimod er lønspredningen større i den private sektor. Tilbage står så, at offentligt ansatte skulle have større lønstigninger for at tiltrække og fastholde medarbejdere.

Desværre har nogle politikere og lønmodtagerorganisationer medvirket til at sætte forventningerne i vejret. Det på trods af, at forhandlingssystemet i den offentlige sektor har sikret de ansatte lønstigninger, som svarer til lønstigningerne i den private sektor. Både det private og det offentlige område mangler arbejdskraft, og manglen er størst på det private område. Derfor nytter det ikke noget at tilgodese offentligt ansatte ekstraordinært. Hvis det sker, vil det betyde, at private virksomheder må tilbyde højere lønninger for at fastholde og tiltrække medarbejdere. Resultatet er kendt. Virksomhederne mister konkurrencekraft, inflationen accelererer og ledigheden stiger.

Mit håb for 2008 er, at den gunstige økonomi i Danmark kan fortsætte. Det kræver en fortsat forsvarlig lønudvikling - også på det offentlige område. Men det kræver også politiske initiativer: det skal være lettere for virksomhederne at rekruttere udenlandsk arbejdskraft og flere danskere, som stadig er uden for arbejdsmarkedet, skal i arbejde.



Endelig skal børnene i børnehaveklasserne til at lære at læse og skrive.

Ja tak til tidlig indlæring og dygtigere elever

■ Der er indgået politisk forlig om at målrette børnehaveklasserne til indlæring, og det kalder Dansk Erhverv fornuftigt

AF MALENE RASMUSSEN >

Med beslutningen om at forlænge den obligatoriske undervisningspligt til 10 år får folkeskolen bedre rum og ro til at sætte ind med en ordentlig indlæring i læse- og sprogfærdigheder, mener Dansk Erhverv:

”Det kommer bestemt eleverne til gode både undervejs og i den anden ende af deres skolegang. Forfærdeligt mange elever forlader i dag folkeskolen uden at kunne læse og skrive ordentligt,” siger organisationens uddannelseschef, Svend Berg, der tilføjer:

”Vi må erkende, at det netop er læse- og skrivevanskeligheder, der er med til at fastholde folk i mindre kvalificerede jobs. En hurtigere og bedre læseindlæring vil derfor også bidrage til at gøre op med den sociale

arv til gavn for hele samfundet,” påpeger Svend Berg.

Ifølge Dansk Erhverv vil tidlig indlæring i læse- og sprogfærdigheder være med til at stimulere mange elever. Nemlig dem der rent faktisk er parate til at gå i gang med deres skole, når de begynder i børnehaveklassen:

”De bliver ofte meget skuffede, når de opdager, at de blot skal fortsætte legen fra børnehaven. Vi vil højst sandsynlig se, at vi ikke demotiverer de meget dygtige elever fra starten, og det er en stor gevinst,” siger Svend Berg.

Det er også hans vurdering, at en tidlig læse- og sprogindlæring vil gøre det lettere for de to-sprogede børn. Det kan kun være med til at give en bedre integration og tilpasning i det danske samfund og senere på det danske arbejdsmarked.

Udgives af

DANSK ERHVERV

Børsen
1217 København K
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør),
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,
Jesper Brønnum, Maria Krogh Hansen,
Kim Østrøm, Malene Rasmussen,
Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvoll.

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 30 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

Glem alt om røde silkesnore

■ En ny rapport fra regeringens Infrastrukturkommission afslører store trafikale udfordringer i Danmark. Kommissionen kommer med en række bud på fremtidens trafikinvesteringer, men politikerne kan godt glemme alt om at klippe røde silkesnore til storslåede trafikmonumenter lige foreløbig, mener Dansk Erhverv

AF MALENE RASMUSSEN >

Dansk Erhverv hæfter sig særligt ved, at kommissionen for første gang i Danmarkshistorien udstikker en rationel samfundsøkonomisk planlægning af fremtidens infrastruktur. Nu er det op til politikerne at prioritere kommissionens forslag:

“Penge er det mindste problem,” siger administrerende direktør Lars Krobæk, Dansk Erhverv, og uddyber: “Problemet er, at vi ikke har arbejdskraft til at foretage en kraftig udbygning med det samme. Forsøger vi på det, brænder dansk økonomi først virkelig sammen.”

Dansk Erhverv anbefaler, at trængselsproblemerne omkring København og i Østjylland løses først, fordi flest virksomheder og mennesker påvirkes af problemerne her. Det kræver en række mindre spektakulære investeringer, herunder langsgående havnetunnel i København, Marselisborgtunnel i Århus, investeringer i banenet og metro, letbaner i Århus samt udvidelse af motorvejsnettet begge steder.

Nu skal vi i gang

Hos Dansk Transport og Logistik -

DTL mener den administrerende direktør, at det haster med nye tiltag på infrastrukturuområdet:

“Jeg opfordrer politikerne til at være meget bevidste om, at vej- og bane-nettet i Danmark allerede nu lider under et alvorligt vedligeholdelses- og investeringsefterslæb. Det er endnu en grund til, at der skal sættes turbo på de danske investeringer i infrastruktur så hurtigt som muligt,” siger Erik Østergaard, der har repræsenteret Dansk Erhverv i Infrastrukturkommissionen.

Han peger desuden på, at man allerede nu kan vedtage “de lavt hængende frugter”, som vil gavne mobiliteten og fremkommeligheden nu og her:

“Strækingsdækkende trafikstyring, vendbare vognbaner, eventuel anvendelse af nødspor i myldretiden og lignende projekter, der kræver intelligente trafiksystemer, er alle løsninger, der har meget positive virkninger på fremkommeligheden”, siger DTL-chefen.

Glem ikke godset

Rapporten spiller også ind til regeringens kommende godsstrategi,



Dansk Erhverv anbefaler blandt andet, at der investeres i tunneler i både København og Århus.

men fokuserer primært på menneskelig mobilitet. Det er dog helt afgørende for dansk erhvervsliv, at godset kan komme frem til virksomhederne, videre til butikker og forbrugerne.

Hos Danske Speditører hilser man Infrastrukturkommissionens rapport velkommen, men beklager det noget ensidige fokus på persontrafikken:

“Fokus på samspillet mellem trans-

portformerne er fremtidens løsning. Men her må godserhvervet lede længe efter konkret handling og bud på understøttelse. Der mangler forståelse for godstransportens virkelighed, som er, at alt foregår i proces, forløb og sammenhæng. Begreberne “logistik” og “spedition” glimrer ved deres fravær,” lyder det fra direktør Martin Aabak.

Stop for usunde fødevarer i børnereklamer

■ Børn skal ikke længere udsættes for reklamer for sød, salt og fed mad. Derfor går Dansk Erhverv sammen med en række organisationer og virksomheder i et “Forum for Fødevarereklamer”

AF JANNE BRUVOLL >

Det skal være slut med de fede og søde fødevarereklamer i børnemedier. Det er en række organisationer og virksomheder inden for fødevarereindustrien, dagligvarehandlen samt medie- og reklamebranchen,

deriblandt Dansk Erhverv, blevet enige om. Resultatet af enigheden er etableringen af “Forum for Fødevarereklamer” og et frivilligt kodeks om ikke at reklamere for fødevarer med højt indhold af fedt, sukker og salt i medier, der henvender sig til børn.

“Antallet af overvægtige børn er stigende, og det er et stort problem for både det enkelte barn og for samfundet som helhed. Vi vil gerne vise ansvarlighed og er glade for at tage et medansvar. Selv om vi ikke mener, at reklamer for fødevarer er en væsentlig del af børns opdragelse i kostvaner, skal børn ikke direkte opfordres til at spise usund mad. Derfor er vi gået ind i samarbejdet,” siger forbru-

gerpolitisk chef Lone Rasmussen, Dansk Erhverv.

Det frivillige kodeks ligger fint i forlængelse af Dansk Erhverv og dagligvarehandlens såkaldte 13-punktsplan mod fedme:

“Planen omfatter også et forbud mod at reklamere for usunde fødevarer som slik, læskedrikke, chips og så videre i børnemidler. Med det frivillige kodeks bliver det nu udvidet til at omfatte alle,” understreger Lone Rasmussen.

“Forum for Fødevarereklamer” består af et bredt udsnit af udbydere af reklamer og medier i Danmark.

Det frivillige kodeks, som trådte i kraft 1. januar 2008, omfatter alle medier rettet mod børn. Kodekset

Hvem står bag?

Bag det frivillige kodeks står:

- Dansk Erhverv
- De Samvirkende Købmænd
- Fødevarereindustrien i Dansk Industri
- TV 2|DANMARK A/S
- Danske Dagblades Forening
- Dansk Annoncørforening
- Foreningen af Danske Internetmedier
- Danske Reklame- og Relationsbureauers Brancheorganisation
- Dansk Magasinpresses Udgiverforening.

indebærer, at sendetiden omkring børneprogrammer i blandt andet TV og radio, internetsider, SMS-tjenester og børneblade vil være omfattet.

Arbejdsgivernes førende provokatør

■ Søren B. Henriksen fylder 60 år tirsdag den 22. januar 2008 og forlader jobbet som direktør i Dansk Erhverv med udgangen af januar. I dette interview fortæller han om 30 år med visioner - og provokationer - for dansk erhvervsliv

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Søren B. Henriksens møbler på kontoret på øverste etage i Dansk Erhvervs domicil på Vester Farimagsgade i København står i skærende kontrast til hans visionære ledelse med konstant fokus på nytænkning, nye muligheder og forandring. Møblerne har trofast fulgt ham i de næsten 20 år som topchef i organisationsverdenen, og det bærer de også præg af. Især betrækket på den drejelige kontorstol vidner om adskillige turnarounds.

Han er fuldstændig ligeglad med, hvordan møblerne ser ud, blot de kan bruges. Men et er de fysiske rammer et andet er det store engagement i innovation og nytænkning i konkurrencekraft.

Det lå i kortene, at Søren B. skulle være forretningsmand, da han som søn af en konfektionsfabrikant tog en handelseksamen. Han kastede sig dog efterfølgende over jurastudiet og opnåede med en stærkt koncentreret arbejdsindsats, afbrudt af andre gøremål, en embedseksamen med særdeles flotte resultater.

Venstreorienteret advokat

Da Søren B. fik sin bestilling, åbnede han eget advokatkontor:

"Jeg fik ry som en venstreorienteret advokat, der arbejdede for fagbevægelsen og som forsvarer i straffesager," fortæller han.

Men han foretog en radikal ændring

af sin klientmasse i midten af 80'erne, da han fokuserede på erhvervsjura med en lang række kendte entreprenørtyper i musik-, film- og underholdningsbranchen. Lige fra kunstmiljøet gennem Bent Fabricius Bjerre og Metro-nome over Brdr. Strecker til Scalaprojektet, og ikke mindst synlig da Sø- og Handelsretten beskikkede ham som advokat for Bøje Nielsen i dennes konkursbo.

"Det var et advokatkontor, der var virkelig godt kørende og meget, meget givtigt. Jeg var troværdig i det, jeg beskæftigede mig med og havde stærke, gode klienter."

Men så, næsten fra dag til dag, skippede Søren B. advokatbranchen og solgte sit kontor:

"I min tilværelse har jeg ofte taget store spring. Jeg ville lave noget andet, for jeg er mere entreprenørtypen, end jeg er jurist. Det er behårdt at drive advokatkontor, og du skal konstant kunne maksimere merværdi for dine kunder. Dette princip har jeg forsøgt at efterleve som et helt naturligt udgangspunkt for min erhvervsbeskæftigelse."

Headhuntet til BKA

Året er 1989, og Søren B. bliver headhuntet til at stå i spidsen for Butik og Kontor Arbejdsgiverforeningen. Organisationen var forholdsvis lille i DA-familien med en halv snes medarbejdere og 6 milliarder kr. i lønsum. Det



Foto: Kaj Bonne

Søren B. Henriksen

Uddannelse

- 1977 - Cand.jur., Københavns Universitet
- 1977 - Advokatfuldmægtig, August Jørgensen, Hillerød og Moltke-Leth, København
- 1981 - Advokat med møderet for Landsretten
- 1986 - Advokat med møderet for Højesteret.

Erhverv

- 1982-1989 - Selvstændig advokatvirksomhed
- 1989 - Direktør for Butik og Kontor Arbejdsgiverforeningen
- 1993-2007 - Administrerende direktør for Dansk Handel & Service
- 2007-2008 - Direktør i Dansk Erhverv.

lå i kortene, at BKA hurtigt skulle nedlægges og fusionere med en anden DA-organisation.

Det usædvanlige var, at det hidtil havde været utænkeligt at hyre en topchef udefra til en arbejdsgiverforening i DA-familien. Dette var nok begrundelsen for, at Søren B. skulle love BKA's bestyrelse, at han ville blive i jobbet i mindst tre år.

Netop denne kombination skulle vise sig at få afgørende betydning - ikke kun for den lille organisations videreudvikling.

Opgør med DA

Inden de tre år var gået, havde Søren B. fået Detailhandelens Fællesråd med, og Dansk Handel & Service blev stiftet. Han indledte nu et opgør med DA's hidtidige fundament og dogmatiske holdninger:

"Vi var den første organisation, der definerede medlemskab på basis af forretningservice med fokus på høj kvalitet og virksomhedsrelevans - og ikke blot som en overenskomstbærende arbejdsgiverforening. Fagbevægelsen kaldte os hånligt for et "advokatkontor", men blandt organisationerne blev vi regnet for at være

frækkere og hurtigere end de andre. Det bærende har været at kunne tiltrække mere og mere videntunge virksomheder. DA's hidtidige ensidige fokus på lønudvikling og nominelle lønomkostninger for at beskytte konkurrencekraften interesserede mig ikke. Det interessante er ikke, hvor meget folk får i løn, men hvor meget merværdi de kan skabe i forhold til deres løn."

"Kundeorienteringen" og flytningen af den organisationspolitiske tyngde fra overenskomst- og arbejdsmarkedsforhold til erhvervs politik blev en væsentlig årsag til Dansk Handel & Service's fremgang til nu, hvor Dansk Erhverv tegner sig for godt 36 milliarder kr. i lønsum.

To skridt foran alle andre

Søren B.'s opgør med DA's rigide lønfastsættelse var samtidig startskuddet til at give den danske model et nyt indhold:

"Vi ønskede at være nummer 1 i politisk indflydelse, og det bragte os tæt på den socialdemokratiske ledede regering i 90'erne, og nummer 1 i nytænkning og kvalitet. Men væsentligt var også, at vi begyndte at tænke i nye le-



Jørgen Hoppe
Formand, HK/Handel

"Vort samarbejde har bygget på tillid, og at vi også kan tale privat om alt muligt andet. Det har betydet rigtig meget. Men det hindrer jo ikke bølgegang! Jeg husker en overenskomstforhandling, som var endt i forligsinstitutionen. Forhandlingerne startede søndag aften, og forligsmanden ville ikke lade os gå, før vi var enige. Vi skændtes, så det bragte faktisk nåede vi op på 96 timer i træk uden søvn. Søren siger, at det er den eneste gang, at han har snydt mig. På et tidspunkt sagde arbejdsgiverne, at man havde "mistet baglandet". Så fik de lov til at forlade lokalerne et par timer - blot for at gå hen og sove!"

Dansk Erhvervs direktion

Søren B. Henriksen afløses af Laurits Rønn, og Dansk Erhvervs direktion består herefter af:

- Administrerende direktør Lars Krobæk
- Direktør Kim Munch Lendal
- Direktør Katia K. Østergaard
- Direktør Laurits Rønn.

delsesværdier. Primært på grund af samfundets udvikling fra industrisamfund mod servicesamfund. Bestræbelserne på altid at være to skridt foran alle andre førte os i de følgende år fra ledelsesteorier og videre til global indsigt. Dette resulterede i, at vi længe inden, der var noget, der hed Globaliseringsråd, begyndte at analysere de nye betingelser for den globale konkurrence og pege på nye muligheder i stedet for et globalt trusselsbillede.”

Derfor gik det ikke altid stille af erhvervsorganisationerne imellem. Men det var ikke noget, der kunne ryste Søren B.:

”Bestyrelsen har altid efter seriøse drøftelser bakket op.”

Formanden har holdt mig fast

Opbakningen er ikke mindst kommet fra Poul-Erik Pedersen, som Søren B. har kørt parløb med i 13 år:

”Han har været særdeles god for Dansk Handel & Service og nu Dansk Erhverv. Det er en formand, der kræver meget af andre, fordi han kræver meget af sig selv. Poul-Erik Pedersen er meget direkte og samtidig med, at han altid har stolet på mine visioner og provokerende tankegang, har han holdt mig fast på en nødvendig struktur i organisationen. Vi har altid stået sammen, når der var slagsmål. Især tager jeg hatten af for, at han ene mand tog kampen op i Globaliseringsrådet for at skabe forståelse for, at Danmark skal satse mere på servicesamfundet og en analyse af merværdiskabelsen i de enkelte værdiskabende led: fra idé, fremstilling, logistik, markedsføring etc. - kunden i fokus, som også er Dansk Erhvervs fokus. Det var en hård kamp. Men vi stod fast, og det er også endt med at blive Bendt Bendtsens og hermed også regeringens politik. Det har i øvrigt også været en politik, som jeg som viceformand i EuroCommerce og stifter af ”The Round Table for Business Related Service” i Bruxelles har talt for. Inden for de sidste måneder synes

det også at have vundet gehør i den europæiske kommission.”

Det har som andet i Dansk Erhverv været en veldefineret indsats. Forud for hvert møde i Globaliseringsrådet udgav Dansk Handel & Service en ny pjece med en ny vinkel. Pjecer er fortsat højt prioriteret i Dansk Erhverv. Igen har Søren B. en klar analyse for, hvilket formål pjecerne har, og nævner tre:

”De skal profilere organisationen, lancere nye politiske idéer og uddanne medarbejderne til at forstå og arbejde med idéerne.”

Alle skal være elitære

Når det gælder uddannelse generelt, rækker hans visioner meget længere, end at der kun skal sættes på de højtuddannede:

”Uanset om man er skraldemand, jurist, butiksmedarbejder eller hvad, skal man udvikles til at blive elitær i den funktion, man har. Selv er jeg ordblind og oplevede i skolen, at lærerne fokuserede negativt på det i stedet for positivt på mine styrkesider, så som mine analytiske og matematiske kompetencer.”

Søren B. støtter sig ofte til 10-15 læresætninger, som han har tilegnet sig gennem årene. Spørger man for eksempel om, hvordan han synes, det går med Dansk Erhverv, svarer han positivt med en af sine læresætninger:

”Man kan aldrig få en forkert model til at virke perfekt, og den rigtige model kan altid forbedres - Dansk Erhverv er den rigtige model.”

Han stiller også gerne spørgsmålstegn ved andres læresætninger:

”Man siger, at medarbejderne er den vigtigste ressource i en virksomhed. Det mener jeg ikke. Medarbejderne er virksomheden. Her ligger forskellen i at se medarbejderne som en omkostning modsat det at se dem som en investering.”

For en personlighed, der aldrig har været bange for at springe ud i noget nyt, står denne læresætning - eller rettere spørgsmål - nok højest:

”Hvilken fejl er den største, du har begået ved IKKE at gøre noget?”

Alle os, der begår fejl hver dag, kan læne os op ad denne sætning:

”Det er oftest fejlene, man lærer mest af.”

Hård og selvbevidst

Under interviewet kommer Søren B. selv ind på sin egen personlighed:



Jørn Neergaard Larsen

Administrerende direktør, Dansk Arbejdsgiverforening

”Søren B. Henriksens store bedrift er, at han år for år har øget organiseringen af den danske servicesektor og har brugt det til at give sektoren en stadig mere central placering. Visionen har været klar, og Søren har med stor kreativitet konstant været på udkig efter nye muligheder for vækst og udvikling.

Han er på ingen måde konventionel og formår med sit vidt-favnende væsen at skabe både fascination, overraskelser, problemer og løsninger.

Sørens udgangspunkt er virksomhedernes interesser. Han forstår at se de fælles muligheder, der kan skabes mellem virksomhedernes, organisationens og hele arbejdsgiverfællesskabets interesser.

- og så er Søren en rigtig god kollega, der taler lige ud af posen, og formår at være en god kammerat - også når de professionelle interesser ikke er sammenfaldende.”

”Jeg bliver betragtet som hård og selvbevidst, og det har jeg ikke noget imod. De, der har fulgt mig igennem årene, ved klart, hvad jeg vil, og hvad der foregår. Det frygtelige er, hvis man ikke ved, hvad man vil.”

Søren B. kan endnu ikke afsløre, hvilke opgaver han kommer til at kaste sig over, når han har forladt Dansk Erhverv. Men det bliver med garanti noget, der kan udfordre hans analytiske evner, og må gerne handle om det, han kalder ”globale netværkstanker”. Det giver lige plads til endnu en læresætning:

”Jeg kan ikke huske, hvad der skete for 3 år siden. Men jeg ved, hvad der vil ske om 5 år.”

Om sine fremtidige opgaver siger Søren B.:

”De skal være sjove. Hvis det viser sig ikke at være tilfældet efter de første 3 møder, som jeg ikke vil have noget for, så melder jeg fra.”

Forfatter og maler

Søren B. skrev for år tilbage en bog om handel med Kina, og for kort tid siden blev han færdig med manuskriptet til en ny bog. Den handler dog om alt andet end forretningsmæssige relationer i Fjernøsten:

”Det er en spændingsroman, som

jeg har sendt til et forlag. Hvis der ikke er nogen, der vil udgive bogen, så gør jeg det selv.”

Tilbage i Søren B.'s kontor - og mange andre steder i Dansk Erhvervs lokaler - hænger der også en række af hans malerier. Intervieweren vil af gode grunde afholde sig fra enhver form for kunstfaglig vurdering, men blot konstatere, at genren opleves abstrakt.

”Inspirationen til at male kommer i perioder, og det er altid det sidste billede, som jeg er mest glad for. Selv om det ikke er noget, jeg skal leve af, er det heller ikke noget, jeg slapper af ved. Det er en kamp, en proces, som kræver mod, og jeg ved aldrig, hvad det ender med - det er som at stå i spidsen for en organisation.”

Direktør Søren B. Henriksen fylder 60 år og takker af fra Dansk Erhverv med en reception fredag den 25. januar 2008, kl. 14.30-17.00 på Børsen, Slotsholmsgade, 1217 København K



Svend Askær

Formand, Ledernes Hovedorganisation

”Jeg mødte Søren første gang, da han lige var blevet direktør for Butik og Kontor Arbejdsgiverforeningen. Min første tanke var, at med den ”vildskab” - forstået på den gode måde - han lagde for dagen, ville han ikke holde ret længe i den støvede organisation. Men han fik støvet den godt og grundigt af og sparket liv i arbejdsgiverforeningerne. Søren er et åbent og behageligt menneske og uortodoks på både godt og ondt. Han tænker på tværs, og han siger sin mening, og det sidste kan træde nogen over tærerne. Det vil overraske mig meget, hvis ikke Søren starter et eller andet nyt og interessant, efter at han har forladt Dansk Erhverv.”

Kom godt fra start med en ny medarbejder – personalejura I

Formål

Når du ansætter en ny medarbejder, skal ansættelsesvilkår og -kontrakt nøje overvejes. Hvad må der spørges om til ansættelsessamtalen? Hvad skal kontrakten indeholde? Og hvad er reglerne i forbindelse med sygdom, barsel og ferie? Alt det – og meget mere – lærer du om på dette kursus.

Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, personaleansvarlige, direktionssekretærer, HR-konsulenter og andre, som ønsker at få ajourført deres viden på området.

Tid og sted

København: Onsdag, den 23. januar 2008.

Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København.

Kl. 09.00 – 16.00.

Pris

Medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.275,-.

Styrk dit lederskab - 5 moduler

Formål

Kurset kombinerer deltagernes ledererfaring med teoretisk indblik i en række udvalgte ledelsesdiscipliner.

Som deltager får du redskaber til at opnå en højere effektivitet og produktivitet for dig selv og dine medarbejdere.

På kurset får du afprøvet og trænet ledelses-disciplinerne i en form, der direkte kan overføres til din dagligdag.

Kurset gennemføres som fem moduler à en dags varighed.

Hvem kan deltage?

Målgruppen er såvel nye som erfarne ledere.

Tid og sted

Modul 1 – Lederrollen: Tirsdag den 5. februar 2008

Modul 2 – Kommunikation: Torsdag den 13. marts 2008

Modul 3 – Motivér gennem værdier & MUS: Tirsdag den 15. april 2008

Modul 4 – Ansættelsesret & Coaching: Torsdag den 8. maj 2008

Modul 5 – Arbejds miljø & Personlig handlingsplan:

Onsdag den 21. maj 2008

Ledernes ConferenceCenter, Rugårdsvej 590, Odense.

Kl. 09.00 – 16.00 alle dage.

Pris

Medlemmer kr. 8.750,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 11.375,-.

Tilmelding til begge kurser:

www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk



Dansk Erhverv har sammen med de øvrige organisationer i Branchearbejds miljørådet/BAR Kontor været med til at udvikle det elektroniske dialogværktøj "Kilden til vækst - sammen mod mobning". Værktøjet findes på: <http://mobning.barkontor.dk>

Sladder på den gode måde

■ Dansk Erhverv maner til besindighed og mener, vi skal passe på med at forveksle sladder med drilleri og mobning

AF MALENE RASMUSSEN >

En undersøgelse fra Analyse Danmark for LO's ugebrev, hvor 39 % inden for det seneste år har oplevet sladder og bagtalelse, er blevet til en historie om skræmmende vrangsigter af det moderne arbejdsliv:

"At sladre og fortælle historier om os selv og hinanden er en naturlig del af den måde, vi mennesker omgås hinanden, også på arbejdspladserne. På den måde har sladder og historier en vigtig funktion som nyhedsbringer og 'socialt kit' på de fleste arbejdspladser," siger arbejdsmiljøkonsulent Henrik Bak Hoffmann, Dansk Erhverv, og fortsætter:

"Hvis sladder og historierne bliver til ondsindet bagtalelse eller ubehageligt drilleri, skal vi selvfølgelig være meget opmærksomme og sætte aktivt ind. Her har alle på arbejdspladsen en forpligtelse til at passe på hinanden."

Lyt til mavefølelsen

Det er ifølge Dansk Erhverv vigtigt, at ledere og ansatte lytter til den mavefølelse, de fleste har: For

hvornår er sladder, bagtalelsen og drilleriet gået for vidt? Hvis den, det går udover, oplever det som ubehageligt, og det sker gentagne gange, så har man klart overskredet en grænse:

"Vi ved, at mobning i værste tilfælde kan føre til psykisk nedbrud og langvarigt sygefravær for de, der rammes. Så det er meget alvorligt, og det bør stoppes længe før, det kommer så vidt. I sidste ende er det arbejdsgiverens ansvar, at ingen udsættes for mobning på arbejdet. Men det er en opgave, der kræver, at alle er opmærksomme og gør deres til at forhindre det," understreger Henrik Bak Hoffmann.

Dansk Erhverv har sammen med de øvrige organisationer i Branchearbejds miljørådet/BAR Kontor været med til at udvikle et værktøj til at forebygge og håndtere mobning på arbejdspladsen. Hvis virksomheden oplever, at omgangstonen er blevet et problem, kan værktøjet hjælpe med at åbne en dialog om emnet og afværge, at drillerierne går for vidt.

Privat gæld skal ikke skille os ad

■ Dansk Erhverv ser positivt på, at privat gæld skal kunne inddrives over lønnen, så længe det ikke belaster forholdet mellem arbejdsgiver og lønmodtager

AF JESPER BRØNNUM OG
KRISTIAN KONGENSGAARD >

Virksomhederne har hidtil haft et ambivalent forhold til forslag om, at privat gæld skal kunne trækkes i lønnen. På den ene side vil virksomhederne få mulighed for selv at hente flere penge hjem fra dårlige betalere. På den anden side vil det kunne give administrativt bøvvl og skabe konflikter mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Det sidste har vejet tungest. Derfor har idéen om at inddrive privat gæld via lønnen også hidtil mødt stor modstand hos Dansk Erhverv og en række andre erhvervsorganisationer.

Retsplejerådet arbejder på en model

Men nu arbejder Retsplejerådet med en model, hvor også privat gæld kan inddrives via skattetrækket i lønnen, oplyser Jyllands-Posten. "Vi har tidligere været imod idéen,

fordi det vil belaste forholdet mellem arbejdsgiver og medarbejder, hvis arbejdsgiveren indblandes i, at noget privat gæld ikke bliver betalt til tiden. Men hvis der findes en teknisk løsning, så pengene bliver trukket via skatteprocenten og ikke belaster forholdet, er vi positivt stemt," siger chefkonsulent Christian Sestoft, Dansk Erhverv, der tilføjer:

"Der er mange dårlige betalere, og det er omkostningsfyldt for virksomhederne at forfølge sagerne. Ofte kan det ikke svare sig at forfølge pengene."

Han forventer, at et lovforslag vil kunne fremsættes i løbet af 2008.

Ingen tekniske problemer

Der er teknisk ikke noget problem i,



at den offentlige inddrivning af gæld til private kan sættes i gang, oplyser udviklingsdirektør Jesper Skovhus Poulsen, Skatteministeriet:

"Men der er en række politiske, økonomiske og juridiske forhold, herunder hvor meget man kan inddrive fra den enkelte, som skal afklares, før det kan sættes i værk."

For eksempel skal SKAT være helt sikker på, at kravet juridisk er i orden. For eksempel via en dom fra fogedretten. Også spørgsmålet om, hvorvidt SKAT skal have et gebyr for opgaven, skal afklares.

Arbejdsgiveren skal måske snart blandes ind i, at medarbejdernes private gæld ikke bliver betalt til tiden. Men det har blandt andet været frygten for administrativt bøvvl, der hidtil har afholdt Dansk Erhverv fra at støtte sådanne idéer.



MASS CUSTOMER ENGAGEMENT
SINTERACT
CUSTOMER ENGAGEMENT
SCREEN SCRAPING
E-HANDELSPRISEN
2.08
MASHUPS
SOCIAL SOFTWARE GLOBAL
SERVICE
TAIL WIKIS
RETENTION SYNDICATION
CREATIVES
ENDORSEMENT

Kåringen af de bedste e-handlende 08

FDIH indbyder til e-Handelsprisen 2008, som i år ligger 27. marts. Kom og mød kollegaer i branchen til en festlig aften.

- Torsdag den 27. marts kl. 14-23.
- SAS Radisson Falconer, Falkoner Alle 9, 2000 Frederiksberg.
- Arrangør: Foreningen for Distance og Internet Handel (FDIH)

På arrangementet får du et spændende festprogram med top speakere samt et flot awards show, hvor de bedste, mest kreative og effektive e-business virksomheder kåres.

Program
Aftenen byder på spændende festtaler fra en række danske og internationale navne, som giver deres bud på online trends lige nu. Du vil bl.a. kunne møde Nick Lansley, Online-direktør for dagligvarevirksomheden Tesco og Mary Hodder fra San Francisco, som er udnævnt til en af de 10 vigtigste personer på nettet.

Pris
1.000 kr. for ikke-medlemmer af FDIH
5.00 kr. for medlemmer af FDIH

Tilmelding
Du kan tilmelde dig og dine kollegaer på ehandelsprisen.dk, hvor du kan finde flere informationer om arrangementet. Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte Camilla Bugge på tlf. 72 25 56 67, bug@fdih.net.

Dansk erhvervsliv hædres tre forskere med 450.000 kr.

■ Tre forskere ved henholdsvis Aarhus Universitet og Danmarks Tekniske Universitet - DTU er blevet hædret med hver 150.000 kr. af "Reinholdt W. Jorck og Hustrus Fond"

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Modtagerne er henholdsvis professor dr. jur. Jens Hartig Danielsen, lektor Ivan Mijakovic og civilingeniør ph.d. Finn Årup Nielsen. Priserne, der blev overrakt af fondsbestyrelsens formand, Højesteretspræsident Torben Melchior, er en anerkendelse af de tre forskeres indsats for dansk erhvervsliv, og en inspiration til at fortsætte deres forskning, undervisning og publiceringsvirksomhed:

• Jens Hartig Danielsen

Han er 41 år og professor i folkeret og EU-ret på Juridisk Institut ved Aarhus Universitet. Ved prisoverrækkelsen, der fandt sted i Højesteret, pegede Torben Melchior blandt andet på hans meget roste doktordisputats om "Parallelhandel og varernes frie bevægelighed" som et emne med overordentlig praktisk relevans. Foruden forskning og undervisning på universitetet er prismodtageren blandt andet også medlem af Statsministeriets Grønlandsk-danske selvstyrekommission.

• Ivan Mijakovic

Han er 32 år og lektor ved Center for Mikrobiel Bioteknologi på DTU og har oprindeligt en ingeniørgrad i molekylærbiologi fra universitetet i Kroatiens hovedstad Zagreb. Som begrundelse for pristildelingen nævnte Højesteretspræsidenten, at hans arbejde især har stor industriel relevans. Bakterier spiller en vigtig rolle som både patogener og cellefabrikker, der anvendes til produktion af en række industrielle produkter som antibiotika, enzymer, protein og lægemidler.



Fra venstre ses Højesteretspræsident Torben Melchior, der er formand for "Reinholdt W. Jorck og Hustrus Fond", prismodtagerne Jens Hartig Danielsen, Finn Årup Nielsen og Ivan Mijakovic, samt Thorkild Juul Jensen, der er Dansk Industris repræsentant i fondsbestyrelsen. Dansk Erhvervs repræsentant, Jan Laursen, var forhindret i at deltage. (Foto: Kaj Bonne).

• Finn Årup Nielsen

Han er 37 år og såkaldt postdoc ved Informatik og Matematisk Modellering på DTU. Fondsbestyrelsen har hæftet sig ved hans forskning i statistisk modellering af neurovidenskab-

belige databaser. Han betegnes som en usædvanlig og original IT-forsker, der bidrager til en bedre forståelse af hjernen og dens sygdomme til glæde for store patientgrupper og den medicinske forskning.

Med hædersprisen på 150.000 kr. fulgte en bronzeskulptur udført af kunstnerbrødrene Stiig og Steen Kalsing. •

Mange brancher overser muligheder i EU's retsregler

■ En af 2007's hæderspriser fra "Reinholdt W. Jorck og Hustrus Fond" gik til Jens Hartig Danielsen, der som professor i EU-ret blandt andet har bidraget til den danske debat om en eventuel folkeafstemning og forsket i varernes frie bevægelighed

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Professor dr. jur. Jens Hartig Danielsen, Aarhus Universitet, har endnu ikke besluttet sig for, hvad hædersprisen på kr. 150.000 fra "Reinholdt

W. Jorck og Hustrus Fond" skal anvendes til. Men det bliver formentlig til et ophold ved et universitet i Europa, hvor han kan fortsætte sin EU-forskning og -studier. Som professor i EU-ret har Jens

Hartig Danielsen herhjemme i Danmark bidraget til debatten om en eventuel folkeafstemning om Lissabon-traktaten. Han mener ikke, at der er juridiske begrundelser for et sådant krav eller ønske.

365 modtog i 2007 legater fra "Reinholdt W. Jorck og Hustrus Fond"

De tre forskerpriser, der er nævnt i artiklen, kan ikke søges. Men derudover uddeler fonden hvert år legater til unge studerende til følgende formål:

- Udlandsophold med henblik på efteruddannelse eller som led i en igangværende merkantil eller teknisk studie i Danmark.
- Der ydes også støtte til uddannelser i udlandet, som ikke kan opnås i Danmark.
- Desuden uddeles legater til studerende, som tager til udlandet fra Danmarks Tekniske Universitet - DTU og de øvrige universiteter, for så vidt de er bachelorer eller kandidater fra det juridiske fakultet, det samfundsvidenskabelige fakultet eller det medicinske fakultet.
- Formuen i "Reinholdt W. Jorck og Hustrus Fond" er på cirka 300 millioner kr. og stammer hovedsagelig fra en omfattende bygherrevirksomhed i København. I 2007 uddelte fonden i alt 4,2 millioner kr. til 365 legatmodtagere.
- Højesterets præsident er juridisk medlem og formand for fondens bestyrelse, hvis øvrige medlemmer udpeges af henholdsvis Dansk Erhverv og Dansk Industri.
- Fonden administreres af Dansk Erhverv, og ansøgningsfristen for studerende er 15. september.
- Yderligere oplysninger kan indhentes på: www.legatnet.dk under "Reinholdt W. Jorck og Hustrus Fond".

Hvorvidt Danmark så af politiske årsager burde have afholdt en folkeafstemning om traktaten, siger Jens Hartig Danielsen:

"Folkeafstemninger er ifølge Grundloven undtagelsen. Grundlovens udgangspunkt er det repræsentative demokrati, hvor de folkevalgte bestemmer. Selv afgivelse af suveræniteten kan vedtages af Folketinget alene, hvis der er mindst 5/6 flertal for. Der er vel ikke nogen, der vil kalde det udemokratisk. Også de danske forbehold ville kunne opgives af Folketinget alene, hvis flertallet er stort nok. Men partierne bag det 'nationale kompromis' aftalte i sin tid, at forbeholdene kun kan opheves via en ny folkeafstemning."

Acceptér ikke alle begrænsninger

Jens Hartig Danielsen er også anerkendt for sin forskning og viden om varenes frie bevægelighed inden for EU. Mens den grænseoverskridende handel vokser med stor hast, konstaterer han, at virksomhederne - og måske særligt deres rådgivere - ikke altid er opmærksomme på de muligheder, de EU-retlige regler giver:

"I enkelte brancher, for eksempel produktion og handel med lægemidler, er alle aktører generelt fuldt på omgangshøjde med de EU-retlige regler. I mange andre brancher accepterer man imidlertid alt for hurtigt begrænsninger, som opstilles af myndigheder i andre EU-lande."

Typisk er det ikke virksomhedernes konkurrenter, men landenes myndigheder der - ofte presset af inden-



Professor Jens Hartig Danielsen: "I mange brancher accepterer man alt for hurtigt begrænsninger, som opstilles af myndigheder i andre EU-lande." (Foto: Kaj Bonne).

rigspolitiske hensyn og lobbyarbejde - hindrer handel over grænserne med varer, tjenesteydelser og arbejdskraft:

"Det er ikke en myte men en sandhed, at jo længere man kommer sydpå i Europa, desto længere tid er myndighederne om at implementere og håndhæve nye EU-regler. Danmark ligger derimod helt i top. Heldigvis er der grund til at tro, at EU med årene vil blive mere og mere homogent. Ikke sådan at forstå, at den nordeuropæiske holdning må vige for den sydeuropæiske. Tværtimod passer det EU-retlige retssystem til vores måde at gøre tingene på som hånd i handske," slutter Jens Hartig Danielsen. •

SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

• Refusion fra DA-Barsel

"Hvornår er der ret til refusion fra DA-Barsel?"

! Følgende krav skal være opfyldt, for at en virksomhed har ret til refusion fra DA-Barsel:

- Der skal være betalt bidrag for den barslende medarbejder.
- Virksomheden må ikke være i restance til DA-Barsel.
- Betaling og foretagne indberetninger for forfaldne perioder skal stemme overens.
- Virksomheden skal være berettiget til dagpengerefusion fra det offentlige for den pågældende medarbejder.
- Den barslende medarbejder skal have været ansat i 9 måneder på det forventede fødselstidspunkt.
- Der skal være udbetalt løn til medarbejderen.

• Anciennitetskrav i forhold til DA-Barsel

"Hvis en medarbejder først efter at have født opnår 9 måneders anciennitet i virksomheden, er medarbejderen da fra dette tidspunkt omfattet af DA-Barsel og virksomheden dermed berettiget til refusion?"

! Nej, medarbejderen skal på det forventede fødselstidspunkt have 9 måneders anciennitet i virksomheden for at være omfattet af DA-Barsel. En erhvervelse af 9 måneders anciennitet efter det forventede fødselstidspunkt medfører derfor ikke, at medarbejderen bliver omfattet af DA-Barsel.

• Feriegodtgørelse eller løn til elever?

"Skal elever have feriegodtgørelse eller løn under ferie?"

! Elever er omfattet af ferieloven og optjener ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn efter ferielovens almindelige regler. Det indebærer, at elever, der har:

- Ret til fuld løn under sygdom, og
 - Ret til fuld løn på søgnehellidage
- skal have ferie med løn, da elever er ansat månedsvis eller for en længere periode. Det vil typisk være elever, der hører under funktionærlovens område, der har ret til ferie med løn. Elever, der ikke har ovennævnte rettigheder, skal have feriepenge.

INVITATION

OPP – Vejen til forbedring af infrastrukturen i Danmark?

KONFERENCE FREDAG DEN 25. JANUAR 2008 KL. 8.30-13.00 PÅ BØRSEN, KØBENHAVN

Det er gratis at deltage, men tilmelding er nødvendig på: kursus@danskerhverv.dk

HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

Danmarks Statistik

Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om fællesskabsstatistikker over varehandelen med tredjelande.

- Svarfrist: Onsdag den 16. januar 2008
- Sagsbehandler: Cheføkonom Jens Brendstrup

Fødearestyrelsen

Udkast til bekendtgørelse om Sekretariatet for Fødevarer- og Veterinærklager.

- Svarfrist: Onsdag den 16. januar 2008
- Sagsbehandler: Fødevarerkonsulent Tine Skrivers

Tilmeld dig vore elektroniske nyhedsbreve

■ Dansk Erhverv lancerer to nye elektroniske nyhedsbreve om henholdsvis fødevarer og miljø

AF MARIA KROGH HANSEN >

Som medlem kan du nu tilmelde dig de to nye elektroniske nyhedsbreve, FødevarerNyt og MiljøNyt.

FødevarerNyt stiller skarpt på aktuelle nyheder inden for fødevarer og ernæring. Du bliver opdateret på ny lovgivning og andre tiltag, der er relevante for fødevarerbranchen.

I MiljøNyt får du nyheder om aktuelle begivenheder og afgørelser. For øjeblikket er de mest aktuelle emner energi, klima, affald, kemikalier og miljømærker.

MiljøNyt udkommer første gang torsdag den 17. januar 2008, og FødevarerNyt går i luften primo februar.

Kort Nyt

Dansk Erhverv tilbyder i forvejen alle medlemmer det branchespecifikke nyhedsbrev Kort Nyt. Heri stiller vi skarpt på de mest aktuelle og centrale udfordringer, som din virksomhed måtte stå overfor. Med Kort Nyt er du således hele tiden opdateret inden for fagområder som ansættelsesret, erhvervsjura, HR og ledelse samt arbejdsmiljø. Kort Nyt udkommer hver 14. dag og sendes direkte til din indbakke.

Tilmelding

For at tilmelde dig et af ovenstående nyhedsbreve skal du kontakte Mette Wagner Munk-Petersen på:

- E-mail: mwm@danskerhverv.dk
- Angiv venligst hvilke nyhedsbreve, du ønsker at modtage.

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen

Forslag til ændring af årsregnskabsloven.

- Svarfrist: Onsdag den 16. januar 2008
- Sagsbehandler: Advokat Heino Rising

Finanstilsynet

Forslag til lov om ændring af lov om finansiel virksomhed og forskellige andre love (IFRS, ændring af reglerne for livsforsikringselskaber og pensionskassers optjening af pension, gennemførelse af direktiv om ligestilling, elektronisk generalforsamling i foreninger, navnepligt, forenkling af reglerne for fåmandsforeninger, som ændrer status til professionelle foreninger, regelforenklning, med videre).

- Svarfrist: Torsdag den 17. januar 2008
- Sagsbehandler: Juridisk konsulent Ulla Brandt

Skatteministeriet

Udkast til lovforslag om modernisering af skatteadministrationen samt forslag til Lov om ændring af skattekontrolloven, momsloven, opkrævningsloven og forskellige andre skatte- og afgiftslove som led i indsatsen mod skatte- og afgiftsunddragelse - Fair Play III-kampagne.

- Svarfrist: Fredag den 18. januar 2008
- Sagsbehandler: Juridisk konsulent Ulla Brandt

Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling

Udkast til bekendtgørelse om ankenævn for afgørelser om merit i universitetsuddannelser.

- Svarfrist: Fredag den 18. januar 2008
- Sagsbehandler: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

Forsknings- og

Innovationsstyrelsen

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om forskningsrådgivning med videre og ligningsloven og om ophævelse af lov om godkendelse af visse forskningsaktiviteter.

- Svarfrist: Fredag den 18. januar 2008
- Sagsbehandler: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

IT- og Telestyrelsen

2. høring af udkast til nyt indhold af det frekvenspolitiske rammemandat.

- Svarfrist: Fredag den 18. januar 2008
- Sagsbehandler: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

Kulturministeriet

Udkast til bekendtgørelse om licens.

- Svarfrist: Fredag den 18. januar 2008
- Sagsbehandler: Markedsdirektør Morten Brustad

Skatteministeriet

Forslag til ændring af bekendtgørelse om momscompensation til velgørende foreninger, med videre.

- Svarfrist: Fredag den 18. januar 2008
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Stine Pilegaard Jespersen

IT- og Telestyrelsen

Lov om ændring af lov om videreanvendelse af den offentlige sektors informationer.

- Svarfrist: Mandag den 21. januar 2008
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Stine Pilegaard Jespersen

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen

Forslag til lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder, med videre.

- Svarfrist: Mandag den 21. januar 2008
- Sagsbehandler: Juridisk konsulent Ulla Brandt

Justitsministeriet

Udkast til ændring af våbenbekendtgørelsen og våbencirkulæret vedrørende luft- og fjederbøsser og opbevaring af våben i museer, hos våbenhandlere, med videre.

- Svarfrist: Mandag den 21. januar 2008
- Sagsbehandler: Markedsdirektør Morten Brustad

Fødearestyrelsen

Ny betalingsbekendtgørelse.

- Svarfrist: Tirsdag den 22. januar 2008
- Sagsbehandler: Fødevarerchef Hanne Bach

DANSK ERHVERV
kort nyt handel
8. januar 2008 | nr. 21, 2. årgang | www.danskerhverv.dk

Nye dagpengesatser for 2008
Læs her de nye dagpengesatser, der gælder fra 1. januar 2008.
[Læs mere](#)

Nærmere at gå rettens vej med små sager
Dyrt og besværligt. Sådan tænker mange virksomheder om at gå rettens vej med små sager. Men fra nytår bliver det både billigere og nemmere.
[Læs mere](#)

Hvis lønsamtalen skal være mere end tomme ord ...
Så kræver det forberedelse og klar tale. For afhængigt af, om der er tale om en forhandling eller en regulering, skal lønsamtalen gribes forskelligt an. Dansk Erhvervs nye ledelsesværktøj til lønsamtalen hjælper dig på vej.
[Læs mere](#)

Aktuelle forbrugerpolitiske sager i Dansk Erhverv
Generelt om det forbrugerpolitiske arbejde i Dansk Erhverv, heriblandt: Effektivisering af Forbrugerklagenævnet, anbefalinger om...

Indret kontoret og skab et oase

Dansk Erhvervs branchespecifikke elektroniske nyhedsbreve Kort Nyt bliver nu suppleret med FødevarerNyt og MiljøNyt.

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE
BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

Sonofon



Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 18-24 %
- Udlandssamtaler 28-34 %
- Abonnement 10-28 %

Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 16-20 %
+ op til 4 % bonus
- Udlandssamtaler 36 %
+ op til 4 % bonus
- Abonnement 42 %

Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstrarabat 66,7 %

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: www.danskerhverv.dk
Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00.
- E-mail: srh@danskerhverv.dk
- E-mail: pls@danskerhverv.dk

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

Kommission eller handling



Af Carlos Villaro Lassen

Velfærdskommissionen, Infrastrukturkommissionen og nu Skattekommissionen. Kommissioner er på det seneste blevet flittigt brugt til at blåstempe politiske reformer. Det er almen viden, at velfærdssystemet ikke kan hænge sammen i takt med, at færre skal forsørge flere. Alle ved, at der er brug for massive investeringer i veje og skinner. De fleste ved vel også, at marginalskatten er alt for høj, hvis der skal være incitamenter til at arbejde i Danmark. Alligevel har kommissioner haft en vigtig funktion.

Reformer kræver, at befolkningen er med på idéen. Reformen, hvor nogen får frataget privilegier, kræver særligt gode argumenter. Argumenterne i 80'erne og 90'erne var til at få øje på. Politikerne stod på en brændende platform dengang med høj arbejdsløshed og underskud på finanserne. Ændringerne krævede ikke kommissioner, de krævede handling. I dag ser økonomien mere lys ud, og debatten handler derfor mest om, hvordan man bruger penge, og hvem der kan bruge flest. I det perspektiv har kommissionerne faktisk levet op til deres funktion. Sæt nogle eksperter i en kommission til at tænke et års tid, skab debat om problemet, og skab forståelse for, at der skal ændringer til. Hver kommission har på sin måde skabt udgangspunkt for større ændringer, end der ellers var stemning for på Christiansborg.

Skattekommissionen er det sidste skud på stammen. Spørgsmålet er, om kommissions-kortet er blevet slidt. Man kan frygte, at befolkningen er blevet træt af kommissioner. Lad os håbe, at kommissions-kortet i skattedebatten alligevel giver trumf. Politikernes handlekraft, når kommissionsarbejdet er overstået, bliver afgørende.

Lønadministration

Formål

På dette kursus får du bl.a. en grundig indsigt i reglerne om sygdom, barsel, dagpengerefusion og Fritvalgs Lønkonto. En indsigt, som gør, at du har optimale vilkår for at gennemføre en sikker og hurtig lønadministration på din virksomhed.

Hvem kan deltage?

Du er måske personalechef, HR-konsulent eller bogholder. Det kan også være, at din titel er en helt anden. Men sikkert er det, at du arbejder med personale- og lønadministration.

Tid og sted

Århus: Mandag, den 4. februar 2008.

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

København: Onsdag, den 6. februar 2008.

Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København.

Kl. 09.00 – 16.00 begge dage.

Pris

Medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.275,-.

Tilmelding:

www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

PortoService. Postboks 9490. 9490 Pandrup

Giv Bendt Bendtsen gode råd

■ Dansk Erhverv inviterer til morgenmøde om "Udfordringer og muligheder for erhvervslivet under den 3. VK-regering"

- Mandag den 21. januar 2008
- Kl. 8-10
- Børsen, Slotholmsgade, København K.

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Hvis du har lyst til at give økonomi- og erhvervsminister Bendt Bendtsen et par gode råd om, hvordan han og den øvrige regering kan forbedre erhvervsklimaet i Danmark, så er chancen der nu.

På Dansk Erhvervs morgenmøde om "Udfordringer og muligheder for erhvervslivet under den 3. VK-regering" vil ministeren også give sit syn på erhvervslivets muligheder i de kommende år.

Han vil desuden få gode råd med på vejen fra ledere i dansk erhvervsliv, heriblandt administrerende direktør Arne Bang Mikkelsen, Bella Center, og administrerende direktør Jarle Trandokken, CityMail.

Program

- Indlæg fra erhvervsledere
- Indlæg v/Bendt Bendtsen, økonomi- og erhvervsminister
- Debat
- Afrunding v/Michael Kristiansen, strategisk rådgiver og politisk kommentator.

Formanden for Dansk Erhverv, Poul-Erik Pedersen, åbner mødet, der gennemføres med organisationens administrerende direktør, Lars Krobæk, som ordstyrer.

Er værktøjerne de rigtige?

Regeringen lægger i regeringsgrundlaget vægt på, at Danmark også i fremtiden skal have et fleksibelt arbejdsmarked og et højt uddannelsesniveau, der giver danske virksomheder adgang til veluddannet arbejdskraft. Der er planer om at gennemføre en række reformer, blandt andet på arbejdsmarkeds- og skatteområdet, men:

- Kommer de rettidigt?
- Er værktøjerne de rigtige?
- Mange virksomheder bakser med administrative byrder. Bliver der færre byrder de kommende år?
- Bliver det lettere for iværksættere at drive forretning i Danmark med den 3. VK-regering?

Disse spørgsmål og mange andre emner vil blive genstand for morgens debat.

Yderligere spørgsmål

Kontakt erhvervspolitisk konsulent Anne Katrine Melvig på:

- Telefon: 33 74 65 09
- E-mail: akm@danskerhverv.dk



Økonomi- og erhvervsminister Bendt Bendtsen skal blandt andet svare på, om danske virksomheder får færre administrative byrder i de kommende år.

Hvad koster det?

Det er gratis at deltage, men tilmelding er nødvendig, da pladserne tildeles efter først-til-mølle-princippet. Tilmelding sker via:

- E-mail: akm@danskerhverv.dk



Administrerende direktør Arne Bang Mikkelsen, Bella Center, og administrerende direktør Jarle Trandokken, CityMail, bliver erhvervslivets "advokater" på morgenmødet om "Udfordringer og muligheder for erhvervslivet under den 3. VK-regering".

Kære samarbejdspartner, medlem og kollega

Efter 10 fantastiske år i Danmarks bedste organisationer (HORESTA, HTS, HTS- I og Dansk Erhverv) og med Danmarks dygtigste kolleger, har jeg truffet beslutningen om at stoppe, mens legen er allerbedst.

Men forhåbentlig skilles vores veje ikke her. Jeg foretrækker "På gensyn" og håber, at du har det på samme måde.

Giv mig lejlighed til at takke dig for vores gode samarbejde.

Kom til åbent hus, hvor jeg byder på en lille forfriskning

torsdag den 31. januar 2008 fra klokken 14-16 i den smukke Tietgensal på Børsen.

Med venlig hilsen

Gry Asnæs
Markedschef - Advokat (L)

