

Danskerne ønsker mere fleksibel efterløn

■ I en meningsundersøgelse erklærer 83 % af danskerne sig enige i Dansk Erhvervs forslag om at gøre efterlønnsordningen mere fleksibel og gennemskuelig

AF JANNE BRUVOLL >

Fravælg efterlønnen i et par måneder, arbejd så meget du har lyst til, og vend så tilbage til efterlønnsordningen igen - uden modregning. Så nemt bør det være, mener Dansk Erhverv, og det giver fire ud af fem danskere organisationen ret i. Analysefirmaet Zapera har spurgt 1.003 repræsentativt udvalgte danskere, om de ønsker en mere fleksibel efterlønnsordning. 83 % svarer, at de er helt eller delvist enige.

”Det er overraskende, at så mange ønsker mere fleksibilitet. Efterlønsmodtagerne har allerede i dag mulighed for at arbejde. Men det er vort indtryk, at systemet er for bureaukratisk og firkantet til, at efterlønsmodtagerne anser det at arbejde som en reel mulighed. Der mangler ganske enkelt tilstrækkelige incitament til at se gevinsten ved at gå i arbejde i perioder. Det viser undersøgelsen jo også,” si-

ger Poul-Erik Pedersen, formand for Dansk Erhverv.

Stort potentiale

Dansk Erhverv foreslår at forenkle modregningsreglerne, hæve grænsen for hvor meget efterlønsmodtagerne kan tjene og gøre det skattemæssigt attraktivt at arbejde.

9 ud af 10 af de 50-59-årige bakker op om Dansk Erhvervs forslag:

”Det viser, at der er et meget stort potentiale i forslaget. De kommende efterlønsmodtagerer siger direkte, at de ønsker en fleksibel ordning, som giver dem gode muligheder for i kortere perioder at yde et bidrag på arbejdsmarkedet. Det er ikke en ressource, vi har råd til at afvise i den trængte situation, vi står i på det danske arbejdsmarked,” fastslår Poul-Erik Pedersen.

Forslag med i jobpakken

Allerhelst ser Dansk Erhverv, at efterlønnen afskaffes, fordi ordningen er overflødig:

”Men med den politiske aftale om efterlønnen, der nu ligger, er der desværre ikke udsigt til, at efterlønnen afvikles. Derfor ser vi en mere fleksibel ordning som et godt alternativ for en periode,” siger organisationens formand.

Hos KMD står de stringente efterlønsregler i vejen for den løsning, medarbejderne og virksomheden ønsker. To medarbejdere er på vej på efterløn og vil gerne have en blød overgang:

”De vil gerne runde et mangeårigt tilhørsforhold af på en ordentlig måde og være med til at afslutte nogle projekter. Men de oplever, at de vil blive straffet for det. Modregningen opleves som urimelig hård. Alternativet er, at de skal tage så meget for arbejdet, at det ikke hænger sammen. Det er den glidende overgang, der er svær i det nuværende system,” siger HR-Partnerchef Gunnar Stein.

Dansk Erhverv opfordrer regeringen til at tage forslaget med i den kommende jobpakke, der skal skaffe flere hænder til det danske arbejdsmarked.

FREMTIDENS ARBEJDSKRAFT

Inden foråret skal beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen præsentere en jobplan, der øger adgangen til arbejdskraft. Dansk Erhverv opfordrer ministeren til mere fleksibel efterløn.

(Foto: Scanpix/Jens Nørgaard Larsen).



Politiske nytårshilsner

Side 3



Få øjnene op for en skjult arbejdskraft-reserve

Side 8-9



Egnsteatrene er også virksomheder

Bagsiden

Danskerne er glade for udenlandsk arbejdskraft



Af Lars Krobæk
Administrerende direktør
Dansk Erhverv

På det danske arbejdsmarked står vi i dag med en stor mangel på såvel specialister som faglært personale. Ikke alle personer, som i øjeblikket er uden for arbejdsmarkedet, har desværre en uddannelse, der matcher virksomhedernes behov. Derfor bør vi lægge os i selen for også at tiltrække personer med den rette uddannelse fra udlandet.

Dansk Erhverv arbejder på at få indført en greencard-ordning, hvor udlændinge, som har opnået en række målbare kompetencer, frit skal kunne søge en stilling i en dansk virksomhed. Derudover ønsker vi, at årsindkomstgrænsen i jobkortordningen sænkes, så også udenlandsk arbejdskraft med en faglært baggrund kan få en lettere adgang til danske virksomheder. Vi skal desuden have forbedret forskerskatteordningen, så perioden forlænges fra 3-5 år, og løngrænsen sænkes fra de 60.100 kr. til cirka 50.000 kr. Endelig skal vi sørge for, at Danmark bliver kendt i udlandet som et godt sted at arbejde.

Opgaven med at gøre god reklame for Danmark kan vi alle være ed til at løfte. Derfor er det glædeligt at se, at danskerne bakker virksomhederne op i deres kamp for at tiltrække den bedste arbejdskraft. I en undersøgelse, som Zapera har gennemført for Dansk Erhverv, svarer danskerne, at de er glade for udenlandsk arbejdskraft. Kun hver 10. dansker synes ikke, Danmark skal tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Det er især udenlandske specialister som for eksempel læger og ingeniører, danskerne vil have til landet. Men også plejepersonale og faglærte er velkomne. Samtidig fortæller et flertal af de danskere, der har erfaringer med udenlandsk arbejdskraft, at de kun har haft positive oplevelser.

Resultatet af undersøgelsen viser, at politikerne ikke har grund til at være bange for vælgernes dom i denne sag. At hæve lønningerne for plejepersonale for at lokke flere ind i branchen løser ikke problemet, da andre brancher så vil komme til at mangle hænder. Løsningen er at få flere ledige danskere ind på arbejdsmarkedet, samtidig med at vi tiltrækker arbejdskraft fra udlandet. De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik bekræfter, at behovet er akut. Kun 2,8 % af arbejdsstyrken er ledig, hvilket svarer til 78.400 fuldtidspersoner. Det sætter en tyk streg under behovet for politisk handling nu.



I mange servicebrancher er der fortsat arbejdspladser til dem, der traditionelt har svært ved at få arbejde.

Fortsat muligt at finde arbejdskraft

■ Selv om niveauet for ledigheden nærmer sig bunden, vurderer Dansk Erhverv, at det fortsat er muligt at finde arbejdskraft. Især servicevirksomhederne kan stadig afsætte de frie hænder

Ifølge nye tal fra Danmarks Statistik fortsætter ledigheden med at falde. Efter at have ligget på cirka 3 % af arbejdsstyrken gennem de seneste måneder var ledigheden i november kun på 2,8 %:

“Vi forventer ikke en beskæftigelsesfremgang på linje med den, vi har set de seneste tre år, hvor 60.000 flere er kommet i arbejde. Men der vil stadig være behov for nye hænder i servicefagene,” fastslår cheføkonom Jens Brendstrup, Dansk Erhverv. Organisationen understreger derfor behovet for at give servicevirksomhederne de bedst mulige rammebetingelser, idet specielt disse virksomheder har vist evne til at opsuge den type arbejdskraft, der har svært ved at finde arbejde: “I mange servicebrancher er der ar-

bejdspladser til dem, der traditionelt har svært ved at få arbejde. De har en kortere uddannelse eller mangler nye faglige kompetencer,” siger Jens Brendstrup.

Dansk Erhverv forventer dog, at opbremsningen i ledigheden vil blive mere tydelig de kommende måneder. I sin seneste prognose vurderer organisationen, at årsgennemsnittet for ledigheden vil fortsætte med at falde i 2008. Derefter vil den vende i 2009: “Efterdønningerne af de seneste års højkonjunktur er ved at lægge sig. Det er forventeligt, at Danmark i de næste år vil være karakteriseret af betydeligt lavere vækstrater i bruttonationalproduktet. Udfordringen bliver derfor at holde de folk på arbejdsmarkedet, der er kommet til i løbet af opsvinget,” påpeger Jens Brendstrup.

Udgives af

**DANSK
ERHVERV**

Børsen
1217 København K
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør),
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,
Jesper Brønnum, Maria Krogh Hansen,
Kim Østrøm, Malene Rasmussen,
Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvoll.

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 30 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

Flot opgør med janteloven

■ Ros til statsministerens nytårstale

AF CARLOS VILLARO LASSEN >

”Statsministeren indledte sin nytårstale med et klart og flot opgør med den danske jantelov. Med sit eksempel om nogle studerendes flotte sejr i en international konkurrence opfordrede han til, at danskere markerer sig globalt. Dansk erhvervslivs stærke position skyldes de mange virksomheders mod til at prøve nyt og gå ud på dybt vand. Det er flot, at statsministeren anerkendte det i sin nytårstale,” siger formanden for Dansk Erhverv, Poul-Erik Pedersen. Ifølge ham havde statsministeren også den rette tilgang til miljøproblematikken:

”Naturligvis handler klimaproblemerne om tilbageholdenhed af ener-

giforbrug og om begrænsninger, så vi ikke skader klimaet. Men det handler i mindst lige så høj grad om at udvikle nye måder at udvinde og udnytte energi på. Her kan og vil dansk erhvervsliv spille en rolle,” påpeger Dansk Erhvervs formand.

Danmarks svære økonomiske situation var også i fokus:

”I 2008 står vi foran stor mangel på arbejdskraft og en overophedet økonomi. Det kræver ansvarlighed fra regeringen, og det erkendte statsministeren i sin tale,” lyder det fra Poul-Erik Pedersen. Han er også parat til at støtte regeringens ønske om at fjerne de danske EU-forbehold:

”Det er lige for, at erhvervslivet vil vinde på, at vi får euro i Danmark og bliver fuldgældige medlemmer af EU.”

Dansk IT skal ud på eksportmarkederne

■ Lavere konjunkturer vil presse IT-virksomhederne

Danmark rutscher i 2008 et stykke nedad i den europæiske IT-vækstlige. Forudsigelsen kommer fra IDC og IT-Branchens opdaterede vurdering af IT-markedet efter 4. kvartal af 2007.

”Der er grund til bekymring, fordi Danmark tidligere har ligget i top. Den globale økonomiske udvikling med høje oliepriser, lav dollarkurs og forventet rekordlav økonomisk vækst i Danmark næste år vil presse IT-branchen,” lyder nytårsbudskabet fra administrerende direktør Per Andersen, IDC Nordic.

Han tilføjer, at bunden måske ikke er nået endnu, da der i 2008 kan komme yderligere lavkonjunktur.

”IT-branchen skal passe på, fordi virksomhederne i dag er en integreret del af den store samfundsøkonomi. Danske IT-virksomheder har stadig fart på efter højkonjunktureren, og der mangler i massiv grad arbejdskraft. De nye tal minder os om, at vore virksomheder skal følge udviklingen og undgå falsk tryk,” si-

ger administrerende direktør Jakob Lyngsø, IT-Branchen.

IDC og IT-Branchen finder tiden inde til, at IT-branchen ser sig mere aktivt



om efter eksportmuligheder til de højvækstmarkeder, der findes - blandt andet Østeuropa og dele af Mellemøsten, Asien, Afrika og Latinamerika.

”I de markeder findes der eksport- og vækstmuligheder - især hvis man kan holde sig fri af den lave dollarkurs,” siger Jakob Lyngsø.

2008 skal være de store trafikinvesteringers år

■ På to måneder fik DTL's nye arbejdsgiverforening 600 medlemmer

I sin nytårsudtalelse konstaterer formanden for DTL - Dansk Transport og Logistik, Jørgen Egeskov Jensen, at 2007 på flere måder blev et godt år for den danske transportbranche: ”Vort store arbejde for de energieffektive modulvogntog bar frugt, og vi var med til at få sat store infrastrukturprojekter på den politiske dagsorden.”

”Det blev også året, hvor DTL blev en fuldtønet organisation, da vi op-

fyldte et længe næret ønske fra branchen om også at tilbyde arbejdsgiverforening. På lidt over to måneder har vi fået 600 medlemsvirksomheder i arbejdsgiverforeningen. Det er et jordskred, og det viser, at transportbranchen er på vej til at sige farvel til splittelse.”

”Jeg ser frem til 2008 med stor forventning. Vi har jo været med til at præge arbejdet i Infrastrukturkommissionen, som vil pege på store,

nødvendige trafikinvesteringer, der skal til for at sikre vort velfærdssamfund. Det er i den forbindelse lærerigt at tænke sig den tanke, at havde Tyskland ikke for mange årtier siden satset på infrastruktur, havde landet så haft sit Wirtschaftswunder på samme måde? Næppe.”

”Ingen i samfundet har gavn af tusindvis af motorer i tomgang i kø på en motorvej eller omkring en by. Heller ikke miljøet.”

100 medarbejdere uddannes i strategisk design

■ Dansk Erhvervs nye projekt om brugerdreven innovation og strategisk design skal give handels- og servicevirksomheder større forståelse for muligheder og gevinster i deres forretningsudvikling

AF BIRGITTE SCHMIDT OG
KRISTIAN KONGENSGAARD >

40 personer fra 25 design-, handels- og servicevirksomheder var mødt op til kick-off-mødet om brugerdreven innovation og strategisk design. Projektet, der er blevet til på initiativ af Tomas Vedsmann, GEMBA Innovation og Mads Odgaard, ODGAARD Consult, er udviklet i samarbejde med Dansk Erhverv og Danske Designere. "Dansk Erhverv går ind som projekt-ejer, fordi projektet medvirker til at synliggøre værdiskabelse i handels- og servicevirksomheder og afmystificerer design. Projektet bringer handels- og servicevirksomheder sammen med designvirksomheder, og herigennem udvikles evnen til brugerdreven innovation i danske handels- og servicevirksomheder," forklarer forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann, Dansk Erhverv.

10 forskellige innovationsprojekter

I projektet deltager 10 forskellige handels- og servicevirksomheder med meget forskellige behov, samt 15 design virksomheder. I løbet af projektet gennemføres 10 innovationsprojekter, og cirka 100 medarbejdere uddannes i metoder inden for strategisk design. Målet er at skabe nye netværk og samarbejdsrelationer mellem forskere, antropologer, kunstnere, designerhvervet samt handels- og servicevirksomheder, der kan styrke brugerdreven innovation og strategisk design i sektoren. Projektet ventes at give handels- og servicevirksomheder en større forståelse for muligheder og gevinster ved at bruge strategisk design i deres forretningsudvikling:

"Projektet har som mål at udvikle designbureauernes kompetence inden for brugerdreven innovation. Desuden skal det bibringe dem en bedre forståelse af, hvordan designydelser kan styrke innovation i services og dermed potentielt åbne et nyt marked for designbranchen," siger direktør Steinar Valade-Amland, Danske Designere.

7,4 millioner kr. i støtte

Formålet med projektet er også at bidrage til videndeling inden for om-

rådet og udbrede design til det brede erhvervsliv. Dette gøres ved at formidle erfaringer til en bred kreds af organisationer, institutioner, virksomheder og enkeltpersoner gennem uddannelsesstilbud og i en mere utraditionel og direkte kommunikationsform.

'Innovation og strategisk design i handel og service' støttes med 7,4 millioner kr. af Erhvervs- og Byggestyrelsen. Projektet er det hidtil største af sin art i 'Programmet for brugerdreven innovation'.

Kontorchef Dorte Nøhr, Erhvervs- og Byggestyrelsen, fortalte om, hvorfor regeringen satser på brugerdreven innovation og design - og hvorfor dette projekt har fortjent økonomisk støtte.

Innovation og design vil i høj grad være det, vi skal leve af i Danmark i fremtiden. Projektets fokus på at udbrede innovation og design til en større gruppe vil derfor bidrage til, at vi også i fremtiden kan være konkurrencedygtige.

Projektet vil komme med en række anbefalinger til erhvervs-, forsknings- og uddannelsespolitik, der kan styrke handels- og servicesektorens innovationsevne samt designstuderendes arbejde med strategisk design. Projektet understøtter således regeringens globaliseringsstrategi, designpolitik, såvel som anbefalingen om at udbrede design til det brede erhvervsliv.

Innovation er ikke bare innovation

En af de deltagende handels- og ser-



Administrerende direktør John Lange, Spejder Sport, er med i projektet om brugerdreven innovation og strategisk design.



Direktør Steinar Valade-Amland, Danske Designere, er en af samarbejdsparterne i det nye forretningsudviklingsprojekt.

vicevirksomheder er Spejder Sport, og administrerende direktør John Lange fortalte om virksomhedens bevæggrunde til at deltage i projektet. Spejder Sport er kendt for sine funktionelle produkter og ønsker at benytte denne profil til at udvikle en ny 'private label' strategi baseret på brugerdreven innovation.

Professor Anders Drejer, Strategy-Lab, Handelshøjskolen i Århus, mindede om, at innovation ikke bare er innovation. Der skal være et formål med det, man foretager sig, og der skal være kunder til det. Ifølge Anders Drejer er brugerdreven innovation baseret på en dyb forståelse af markedet og i stand til at skabe åbenlys værdi for kunden.

Næste skridt i projektet er matching af virksomheder og udarbejdelse af projektplaner og innovationsmodel. Herefter forventes de første virksomhedsprojekter at begynde i februar 2008.

Hele projektet løber frem til udgangen af juni 2009 og afsluttes med en stor konference.

De deltagende virksomheder

Handels- og servicevirksomheder

- Bahne
- Build-A-Bear
- CSC Danmark
- Cumuli
- Jalsøe - alt til barnet
- PFA
- Spejder Sport
- Zealand Care

Designvirksomheder

- AKP Design
- Design Concern
- Designit
- DESIGNNORD ApS
- FAKTOR 3
- Gramstrup Design
- Grønlund Design
- Knud Holscher Design ApS
- Kontrapunkt
- Livework
- MOVE Integrated Design
- People & Product
- Storm Design
- Triagonal
- Wauhaus



25 design-, handels- og servicevirksomheder var repræsenteret på kick-off-mødet om brugerdreven innovation og strategisk design.

Erhvervsuddannelserne bør være meget kortere

■ De unge falder fra erhvervsuddannelserne i hobetal, blandt andet fordi undervisningen er alt for teoretisk, mener Dansk Erhverv

AF JANNE BRUVOLL >

”Det er fuldstændig ødelæggende for erhvervsuddannelserne.”

Sådan lyder kommentaren fra Dansk Erhvervs uddannelseschef, Svend Berg, til nyheden om, at knap hver fjerde elev på landets ungdomsuddannelser springer fra, inden de har gjort deres uddannelse færdig. Forklaringen på frafaldet skal findes i den måde, erhvervsuddannelserne i dag er skruet sammen:

”De er blevet alt for stereotype og uden appel til de unge. Vi har fået kreeret et uddannelsessystem med meget lange og teoritunge uddannelser, der ikke længere fanger de

unges interesser. De unge kører sur i skoleundervisningen på erhvervsskolerne, længe før de kommer ud i praktik i en virksomhed. Undervisningen ligner i al for høj grad den, de kommer fra i folkeskolen,” påpeger Svend Berg.

De unge, der når så langt, at de starter på en læreplads, møder også mange udfordringer. Her er den største risiko for, at eleverne holder op igen, at elev og virksomhed har alt for forskellige forventninger til, hvad den enkelte unges uddannelse skal handle om, og hvordan man som medarbejdere og kollegaer skal møde de unge:

”Det er spild af rigtig mange gode kræfter, når virksomheden ikke får planlagt et ordentligt uddannelsesforløb for eleven. En god introduktion er ofte det, der skal til for at få eleven ordentligt forankret i virksomheden. Det er også rigtig vigtigt, at virksomheden får udpeget nogle oplæringsansvarlige, der interesserer sig for unge og for at give dem en



De unge kører sur i skoleundervisningen på erhvervsskolerne, længe før de kommer ud i praktik i en virksomhed. Undervisningen ligner i al for høj grad den, de kommer fra i folkeskolen, mener Dansk Erhverv.

ordentlig uddannelse. Hvis eleven fra starten af sin læretid oplever, at der bliver regnet med ham eller hende, bliver de også hurtigt glade for at være en del af virksomheden,” siger Svend Berg.

Han mener, at løsningen skal findes i at gøre op med mange års vanetænk-

ning og korte uddannelserne væsentligt ned.

I de tilfælde, hvor det er nødvendigt, at uddannelserne tager længere tid, fordi eleverne skal oplæres i mere komplicerede funktioner, må uddannelserne opdeles i moduler, foreslår Dansk Erhverv.

Købmændene har brug for dig!

De Samvirkende Købmænd (DSK) søger henholdsvis en juridisk medarbejder og en fødevarekonsulent. Du skal have interesse for at arbejde i en medlemsorganisation, være dygtig til at formulere dig i skrift og tale og være en erfaren PC-bruger. Lønnen forhandles individuelt efter kvalifikationer.

Jurist – evt. advokat

Den rette kandidat har en baggrund som cand. jur. eller cand. merc. jur. og har flair for at arbejde i en interesseorganisation præget af politik og medlemmernes interesser. Det vil være en fordel, hvis du har erfaring fra en anden organisation, offentlig myndighed eller andre dele af ”det politiske liv”, men det vil ikke være et krav. Ansøgere med erfaring i ansættelsesret foretrækkes.

Vi tilbyder et attraktivt og selvstændigt job, hvor du indgår i gruppen af ledende medarbejdere og får ansvar for den juridiske servicering af medlemmerne i ansættelsesret, herunder detailhandelens overenskomster, arbejdsmiljø samt medlemsaftaler (rabatordninger mv.). Du vil få tæt kontakt med Dansk Erhvervs jurister på området. Rådgivningen sker hovedsageligt telefonisk, men du vil også være ansvarlig for den skriftlige orientering på dine

sagsområder i såvel nyhedsbreve som på vores hjemmeside mv. Endvidere får du til opgave på dine sagsområder at repræsentere købmændene politisk over for andre organisationer, politikere, embedsmænd, journalister mv.

Stillingen er 37 timer pr. uge, men vi drøfter gerne et eventuelt ønske om deltid.

Fødevarekonsulent – evt. bromatolog

Den rette kandidat har nogle års erfaring fra en anden organisation, offentlig myndighed eller tilsvarende. Du arbejder i dag med lovgivning om fødevarer, fødevaresikkerhed og lignende. Du er muligvis bromatolog, kandidat/bachelor i fødevarevidenskab, professionsbachelor i ernæring og sundhed eller har på anden måde opnået den viden, der giver dig kompetence til at rådgive købmændene.

Vi tilbyder et spændende job, hvor du i tæt samarbejde med DSK's fødevarechef får ansvar for servicering af medlemmerne i fødevarerlovgivning, herunder egenkontrol og branchekode, ernæringsmærkning, ”Smiley” og øvrige

spørgsmål i relation til fødevaresikkerhed. Efter aftale med fødevarechefen får du også til opgave at assistere med høringsvar og på anden måde repræsentere købmændene over for andre organisationer og myndigheder.

Stillingen ønskes besat på deltid, f.eks. 25 timer ugentligt.

Ansøgning

Har du spørgsmål til de to stillinger, er du velkommen til at kontakte underdirektør Claus Bøgelund Nielsen eller adm. direktør John Wagner på tlf. 39 62 16 16. Hvis du har spørgsmål til stillingen som fødevarekonsulent, kan du også kontakte fødevarechef Kirsten Jacobsen.

Ansøgningen sendes til DSK, Svanemøllevej 41, 2900 Hellerup, mærket ”jurist” eller ”fødevarekonsulent” senest den 21. januar 2008. Ansøgning kan også fremsendes elektronisk til cbn@dsk.dk.



de samvirkende købmænd

DSK er interesseorganisation for 1.300 købmandsejede supermarkeder og minimarkeder i kæder som f.eks. Spar, SuperBest, Rema 1000, Aktio Super, Merko, Focus, 7-Eleven, Alta Discount, ABC Lavpris og Dagrofa S-engros. Læs mere om DSK på www.dsk.dk

Kom godt fra start med en ny medarbejder – personalejura I

Formål

Når du ansætter en ny medarbejder, skal ansættelsesvilkår og -kontrakt nøje overvejes. Hvad må der spørges om til ansættelsessamtalen? Hvad skal kontrakten indeholde? Og hvad er reglerne i forbindelse med sygdom, barsel og ferie? Alt det – og meget mere – lærer du om på dette kursus.

Hvem kan deltage?

Virksomhedsindehavere, personaleansvarlige, direktionssekretærer, HR-konsulenter og andre, som ønsker at få ajourført deres viden på området.

Tid og sted

Århus: Onsdag, den 16. januar 2008.

Dansk Erhverv, Nordhavngade 1, Århus.

København: Onsdag, den 23. januar 2008.

Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København.

Kl. 09.00 – 16.00 begge dage.

Pris

Medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.
Ikke-medlemmer kr. 2.275,-.

Styrk dit lederskab

Formål

Kurset kombinerer deltagernes ledererfaring med teoretisk indblik i en række udvalgte ledelsesdiscipliner. Som deltager får du redskaber til at opnå en højere effektivitet og produktivitet for dig selv og dine medarbejdere. På kurset får du afprøvet og trænet ledelses-disciplinerne i en form, der direkte kan overføres til din dagligdag. Kurset gennemføres som fem moduler à en dags varighed.

Hvem kan deltage?

Målgruppen er såvel nye som erfarne ledere.

Tid og sted

Modul 1 – Lederrollen: Tirsdag den 5. februar 2008

Modul 2 – Kommunikation: Torsdag den 13. marts 2008

Modul 3 – Motivér gennem værdier & MUS: Tirsdag den 15. april 2008

Modul 4 – Ansættelsesret & Coaching: Torsdag den 8. maj 2008

Modul 5 – Arbejdsmiljø & Personlig handlingsplan:

Onsdag den 21. maj 2008

Ledernes ConferenceCenter, Rugårdsvej 590, Odense.

Kl. 09.00 – 16.00 alle dage.

Pris

Medlemmer kr. 8.750,- inkl. materiale og forplejning.
Ikke-medlemmer kr. 11.375,-.

Tilmelding til begge kurser:

www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk

Danmark mangler stud.iværksættere

■ Selv om flere danske universiteter har opgraderet iværksætteri på skemaet, så er der stadig alt for få studerende, som undervises i iværksætteri

AF MALENE RASMUSSEN >

Januar er for mange studerende starten på et nyt semester. Sammenlignet med udlandet er der dog kun få danske studerende, der i det kommende semester vil beskæftige sig med iværksætteri. En ny rapport viser, at mens 15-20 % af de studerende ved de bedste engelske eller amerikanske universiteter undervises i iværksætteri i løbet af deres studietid, så når ingen af de danske universiteter i hovedstadsregionen over 10 %. Højest ligger DTU med 7 % - svarende til 1 ud af 14 studerende:

”Vi skal kort og godt have flere studerende introduceret til entreprenørskab og rustet dem langt bedre til et liv som selvstændige. Fra politisk hold er der gjort meget for at sætte iværksætteri på skoleskemaet. Men det hjælper kun, hvis man også får de studerende med,” konstaterer erhvervspolitisk konsulent Søren Friis Larsen, Dansk Erhverv.

Rapporten dokumenterer også, at netop uddannelsessektoren har en enorm betydning for omfanget af især videntunge iværksættere:

”Det er vigtigt, at Danmark kommer op på internationalt niveau. Rapporten viser, at chancerne for at etablere en virksomhed tredobles, hvis studietiden har indeholdt undervisning i iværksætteri. Ønsker vi et dynamisk erhvervsliv, er det derfor svært at komme uden om iværksætterundervisning,” mener Søren Friis Larsen.

De studerende har også selv et ansvar

Rapporten peger blandt andet på, at der i Øresundsregionen mangler muligheder for iværksætterundervisning, der bygger oven på den mere grundlæggende undervisning. Men den største akilleshæl er det lave antal studerende, der vælger undervisningen. Det får Dansk Erhverv til at sende en klar opfordring: ”De studerende har også et ansvar. Entrepreneurship hører uden tvivl til de vanskeligere fag, men det betaler sig. De studerende skal ikke bare vælge entrepreneurship-fag, fordi de tror, de en gang vil åbne deres egen biks - det handler lige så meget om at udvide sin værktøjskasse og skærpe en række særlige kompetencer, som virkelig er efterspurgt. Også selv om man ikke er selvstændig,” pointerer Søren Friis Larsen.

Undervisning i at sætte i værk

Rapporten, der er nævnt i omstående artikel, fokuserer på iværksætterundervisning i Øresundsregionen, men foretager samtidig internationale sammenligninger med universiteter uden for regionen.

Rapporten er udarbejdet for DTU's Væksthus+ af professor Erko Autio fra Imperial College Tanaka School of Business i England og kan rekvireres fra:

• <http://www.vaeksthus.dtu.dk>



Danske studerende er sammenlignet med studerende i udlandet meget mere optaget af at blive undervist i lønmodtagerkultur frem for



Mød blandt andre økonomi- og erhvervsminister Bendt Bendtsen og administrerende direktør Arne Bang Mikkelsen, Bella Center, på Dansk Erhvervs morgenmøde.

Erhvervslivets vilkår under den 3. VK-regering

■ Dansk Erhvervs inviterer sine medlemmer til morgenmøde om "Udfordringer og muligheder for erhvervslivet under den 3. VK-regering"

- Mandag den 21. januar 2008
- Kl. 8-10
- Børsen, Slotholmsgade, København K

På konferencen vil økonomi- og erhvervsminister Bendt Bendtsen give sit syn på erhvervslivets muligheder i de kommende år. Han vil få gode råd med på vejen fra ledere i dansk erhvervsliv, blandt andre administrerende direktør Arne Bang Mikkelsen, Bella Center.

Program

- Velkomst
v/Poul-Erik Pedersen, formand, Dansk Erhverv
 - Indlæg fra erhvervsledere
 - Indlæg
v/Bendt Bendtsen, økonomi- og erhvervsminister
 - Debat
 - Afrunding
v/Michael Kristiansen, strategisk rådgiver og politisk kommentator
- Under hele programmet vil administrerende direktør Lars Krobæk, Dansk Erhverv, være ordstyrer.

Er værktøjerne de rigtige?

Regeringen lægger i regeringsgrundlaget vægt på, at Danmark også i fremtiden skal have et fleksibelt arbejdsmarked og et højt uddannelsesniveau, der giver danske virksomheder adgang til velud-

net arbejdskraft. Der er planer om at gennemføre en række reformer, blandt andet på arbejdsmarkedet og skatteområdet, men:

- Kommer de rettidigt?
- Er værktøjerne de rigtige?
- Mange virksomheder har problemer med administrative byrder. Bliver de færre de kommende år?
- Bliver det lettere for iværksættere at drive forretning i Danmark med den 3. VK-regering?

De og mange andre emner vil blive genstand for morgens debat.

Yderligere spørgsmål

Kontakt erhvervspolitisk konsulent Anne Katrine Melvig på:

- Telefon: 33 74 65 09
- E-mail: akm@danskerhverv.dk

Hvad koster det?

Arrangementet er gratis, men tilmelding er nødvendig. Pladserne tildes efter først-til-mølle-princippet. Tilmelding sker via ovenstående e-mailadresse.

SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

• Varsling af overarbejde

"I slagteroverenskomsten mellem Dansk Erhverv og NNF er der ikke anført varslingsregler for overarbejde. Betyder det, at overarbejde kan pålægges uden varsel?"

Det er korrekt, at der i slagteroverenskomsten ikke er anført noget varsel for overarbejde. Overarbejde kan således varsles når som helst. Det betyder efter Dansk Erhvervs opfattelse imidlertid også, at medarbejdere, der bliver beordret på overarbejde med intet eller meget kort varsel, har bedre mulighed for af personlige grunde at nægte at udføre overarbejde. Men der skal under alle omstændigheder meget vægtige grunde til.

• Feriepenge og pension af sundhedsordning

"Ifølge Kontor- & Lageroverenskomstens etablerede sundhedsordning skal arbejdsgiveren bidrage til ordningen med et beløb på op til kr. 400,00 pr. år pr. medarbejder. Skal der beregnes feriepenge og pension af dette beløb?"

Nej, der skal ikke beregnes feriepenge eller pension af bidraget til den forebyggende sundhedsordning.

Udviklingsministeren udnævner Dansk Erhverv-medarbejder

Dansk Erhverv har fået foden inden for i Styrelsen for Internationalt Udviklingssamarbejde under Udenrigsministeriet.

Ministeren for udviklingsbistand, Ulla Tørnæs, har udnævnt chefkonsulent Marie Visti Hansen som stedfortræder for administrerende direktør Freddy Svane, Landbrugsrådet. Marie Visti Hansen er via det Danida-finansierede Danish Import Promotion Programme i Dansk Erhverv ansvarlig for rådgivning, mar-



Chefkonsulent Marie Visti Hansen.

kedsinformation og kontaktfrembringelse mellem eksportører i udviklingslande og danske importører. Personerne i Styrelsen for Internationalt Udviklingssamarbejde er udnævnt for 3 år til og med 2010.



Receptioner

To væsentlige begivenheder:

Adm. direktør Søren B. Henriksen fylder 60 år og takker af med en reception **fredag den 25. januar 2008 kl. 14.30 til 17.00** på Børsen.

Laurits Rønn tiltræder som ny adm. direktør i Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Dette fejres med en reception **fredag den 8. februar 2008 kl. 14.00 til 16.00** i Dansk Erhvervs lokaler på Vester Farimagsgade 19.

Få øjnene op for en skjult arbejdskraftreserve

FREMTIDENS
ARBEJDSKRAFT

■ Virksomhederne har sat kikkerten for det blinde øje, når de forgæves spejder efter mere arbejdskraft. Vi skal have øjnene op for den skjulte arbejdskraftreserve, der findes blandt personer med handicap og helbredsproblemer, mener Dansk Erhverv

AF MALENE RASMUSSEN >

Selv om der har været en historisk fremgang i beskæftigelsen, er der stadig et behov for tiltag, som kan øge udbuddet af arbejdskraft. Virksomhederne må fortsat takke nej til ordrer, fordi de ikke kan finde den nødvendige arbejdskraft. Samtidig er der en skjult arbejdskraftreserve blandt personer med helbredsproblemer eller handicap, som kan blive en del af arbejdsmarkedet, hvis vi gør en ekstra indsats. Det er et paradoks, vi skal have gjort op med nu, mener Dansk Erhverv.

”Der går stadig ledige rundt samtidig med, at virksomhederne mangler arbejdskraft, og det er paradoksalt. Det er helt klart en udfordring at få aktiveret de sidste hænder, som traditionelt har haft svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Men det er en udfordring, vi må tage op,” understreger arbejdsmarkedschef Ole Steen Olsen, Dansk Erhverv.

Let at ansætte en handicappet
En undersøgelse fra Det Nationale

Offentlige støtteordninger for handicappede i arbejde

Handicappede kan gøre brug af offentlige støtteordninger, hvor specielt fire ordninger er meget anvendt:

- Fleksjob
- Bestemmelsen om fortrinsadgang for handicappede
- Isbryderordningen
- Fysisk handicappedes mulighed for personlig assistance.

Af de adspurgte med et handicap i SFI's undersøgelse kendte kun 44,8 % til en enkelt af ordningerne, mens hele 45,7 % slet ikke kendte til nogen af ordningerne.



Hovedparten af handicappede i beskæftigelse, som for eksempel talehæmmede, er ansat på ordinære vilkår.

Forskningscenter for Velfærd - SFI viser, at antallet af personer med et længerevarende helbredsproblem eller et handicap udgør 858.000 personer, hvoraf knap 57 % er i beskæftigelse. Isolerer man gruppen bestående af personer med en psykisk lidelse, er det kun 39 %, der er i beskæftigelse. Til sammenligning er beskæftigelsen blandt personer uden handicap på knap 80 %.

”Hovedparten af handicappede i beskæftigelse er faktisk ansat på ordinære vilkår, mens knap 13 % er ansat på særlige vilkår. Det kræver altså ikke den helt store ekstra indsats at ansætte en person med handicap. For eksempel er det kun cirka 8 % af de ansatte med handicap, der får hjælp i form af særlige hjælpemidler eller støtte i forbindelse med arbejdet,” forklarer Ole Steen Olsen.

Alt for ringe kendskab til støtteordninger

SFI har bedt en række personer med et handicap, som ikke er i beskæftigelse, om at vurdere deres egen arbejdsevne på en skala fra 1-10. Flere end 90.000 personer vurderer deres egen arbejdsevne til at ligge mellem 7-10. Hele 27.477 personer giver egne arbejdsevner topkarakteren 10:

”Langt de fleste personer med et handicap mener selv, at de er arbejdsdygtige. Det skal virksomhederne have øjnene op for. Jeg er overbevist om, at langt de fleste vil få et rigere liv ved at komme i job. Arbejdsgiveren vil være godt tjent med den ekstra arbejdskraft. Der er dog stadig nogle barrierer, vi skal have ryddet af vejen. For eksempel har både virksomhederne og de handicappede et alt for ringe kendskab til de støtteordninger, de kan have glæde af,” slutter Ole Steen Olsen.

FREMTIDENS
ARBEJDSKRAFT

KMD i stærkt samarbejde med autister

■ KMD har indgået et tæt samarbejde med SPECIALISTERNE, hvor alle medarbejderne har en grad af autisme. De er med deres unikke kompetencer en værdstærkt arbejdskraft. Samarbejdet sparer både mandetimer og mindsker fejlmarginen

AF MALENE RASMUSSEN >

Det er ikke første gang, at KMD arbejder sammen med SPECIALISTERNE. Denne gang er konsulenterne blevet hyret til at kvalitetssikre KMD's kvalitets- og processtyringssystem. Helt konkret skal de tjekke side for side om alle linkene virker, som de skal, om der er stavfejl, m.m.

"Vi har indgået et samarbejde med SPECIALISTERNE, da de er særligt dygtige til at kvalitetssikre og tjekke op på de regler, der er for et system. De har nogle helt særlige kompetencer, som vi andre 'almindelige' mennesker ikke har," siger Marianne de Montis, chef for koncernprocesser i KMD.

Ingen filantropi

Selv om der måske kommer lidt ekstra på det sociale regnskab, når virksomheden samarbejder med autister, forsikrer Marianne de Montis, at det ikke handler om filantropi:

"Vi har valgt SPECIALISTERNE, da de suverænt er de bedste til at løse opgaven. De har en evne til at holde sig til opgaven med at teste regler, hvor vi andre efter et stykke tid går døde og begynder at associere andre ting ind i opgaven," forklarer hun.

KMD har tidligere benyttet sig af autisterne i forbindelse med at kvalitetssikre et lønsystem. Den opgave løste SPECIALISTERNE til UG, og derfor tøvede KMD ikke med at hyre dem igen:

"Vi kunne sagtens finde et mere traditionelt testbureau til at løse opgaven. Men det vil typisk teste mere på logik end på regler, og det giver os en større fejlmargen. Derfor er SPECIALISTERNE helt klart den bedste forretning for os," slutter Marianne de Montis.



Marianne de Montis, chef for koncernprocesser i KMD: "SPECIALISTERNE har nogle helt særlige kompetencer, som vi andre 'almindelige' mennesker ikke har."

**FREMTIDENS
ARBEJDSKRAFT**

Om SPECIALISTERNE

- SPECIALISTERNE er et dansk firma med 50 konsulenter, som alle har en grad af autisme.
- Derudover har SPECIALISTERNE i øjeblikket 15 kandidater, der gennemgår en 5-måneders arbejdsmarkedsafklaring, som kommunen betaler. Efter endt afklaring bliver to ud af tre som regel ansat.
- De ansatte arbejder 20-25 timer om ugen, men får løn svarende til en fuld arbejdsuge. Kommunen betaler 50-67 % af lønnen.
- SPECIALISTERNE opbygger et arbejdsmiljø, hvor det er 'normalt' at have autisme, og hvor ledelsens og stabens rolle er at skabe de bedst mulige arbejdsforhold for konsulenterne.
- Autisismen anvendes som en konkurrencemæssig fordel i stedet for en ulempe - nicher bliver identificeret i erhvervslivet, hvor kravene er høje til struktur, vedholdenhed og fokus på detaljer.
- SPECIALISTERNE's konsulenter anvender deres særlige evner ved løsning af opgaver som software test, dataregistrering og adskillige typer af kvalitetssikring for store danske virksomheder.
- Læs mere på: www.specialisterne.dk



Selv om det ser glamourøst ud, så er det ikke, hævder Anne Marie Damgaard om sit job som Dansk Erhvervs EU-lobbyist. Fotoet af hende er fra en ny undervisningsbog om EU. For udover, at nogle af Anne Marie Damgaards kunder - Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder - kommer fra tøj- og skobranchen, er design én af hendes store interesser.

Lobbyist uden glamour

- "EU ansigt til ansigt"
- Skrevet af journalist Marie Brynskov
- Udgivet af forlaget Gyldendal

AF KRISTIAN KONGENGAARD >

"Ville du kunne repræsentere et firma, der sælger ting, der slår mennesker ihjel, for eksempel cigaretter?" Sådan lyder et af de spørgsmål, der stilles til Dansk Erhvervs EU-chef, Anne Marie Damgaard, i bogen "EU ansigt til ansigt", udkommet på Gyldendal i serien Historie & Samfundsfag for 8.-9. klasse. Hun svarer: "Personligt ville jeg ikke. Jeg ville have meget svært ved at stå og sige til dig, at nikotin er godt. Men det er der nok andre, der ville. Jeg har visse sektorer, jeg ikke vil arbejde for, blandt andet våbenindustrien og cigaretfirmaer."

Alle bogens spørgsmål stilles af de 16-årige Camille Steen Jørgensen og Christopher Horan Melgaard, der fortsætter:

"Men der er også vin- og spiritusforhandlere blandt dem, du arbejder for. Spiritus slår vel lige så mange ihjel?" Anne Marie Damgaard: "Når vi har 20.000 medlemmer, kan jeg ikke sidde og vælge ud, hvem jeg vil arbejde for. Så er der også vin og spiritus med." Camille: "Hvis du sidder til en middag og snakker med andre mennesker, og du siger, du er lobbyist, hvordan reagerer de så?" Anne Marie Damgaard: "I Bruxelles er det helt normalt. Men i Danmark tror folk stadigvæk, at det er sådan noget med, at man betaler gratis fro-



koster til politikerne eller ministrene. Det er stadig sådan lidt: Hmmm...hvad laver du, hvad er dit arbejde? Men jeg må også indrømme, at det er svært at forklare folk, der slet ikke arbejder med EU, hvad mit arbejde går ud på, og hvornår jeg har været en succes."

EU er hårdt arbejde

"Vi bliver lige nødt til at pille lidt af glamouren af jobbet som EU-lobbyist. Det er meget lidt glamourøst, men hårdt arbejde, hvor man skal sætte sig ind i mange ting," fastslår Anne Marie Damgaard i bogen.

Hun optræder i "EU ansigt til ansigt" sammen med blandt andre landbrugskommissær Mariann Fischer Boel, 4 danske medlemmer af Europa-Parlamentet, Danmarks EU-ambassadør samt Danmarks Radios EU-korrespondent.

Flere oplysninger om bogen kan findes på hjemmesiden:

- www.gyldendal.dk/uddannelse

INVITATION

OPP – Vejen til forbedring af infrastrukturen i Danmark?

KONFERENCE FREDAG DEN 25. JANUAR 2008 KL. 8.30-13.00 PÅ BØRSEN, KØBENHAVN

”Danmark står i de kommende årtier over for et markant behov for investeringer i infrastruktur, hvis vi skal bevare og forbedre vores internationale konkurrenceevne.

De tiltagende trængselsproblemer i Hovedstadsområdet og Østjylland viser, at problemet allerede i dag er yderst nærværende.

Staten har ikke, med de beløb der afsættes på finansloven, tilstrækkelige midler til at løse de kommende års infrastrukturelle udfordringer. Vi ønsker med denne konference at sætte fokus på mulighederne for at bruge OPP - Offentlig Privat Partnerskab i forbindelse med kommende infrastrukturprojekter.”

Sådan skriver de administrerende direktører, henholdsvis Jens Klarskov - Dansk Byggeri, Lars Krobæk - Dansk Erhverv, og Lars Goldschmidt - Foreningen af Rådgivende Ingeniører, i invitationen til OPP-konferencen.

Målgruppe

Politiske og administrative beslutningstagere, entreprenører, serviceleverandører, rådgivere m.fl.

Program

- Regeringens syn på at anvende OPP i forbindelse med fremtidige investeringer i infrastruktur.

v/Carina Christensen, transportminister

- Privat finansiering af infrastruktur - udfordringer og muligheder.

v/Claus Vinge Skrumsager, managing director, Morgan Stanley, UK

- Praktiske erfaringer med OPP i infrastruktur.

v/Flemming Bækkeskov, direktør, E. Pihl & Søn A/S

- Spørgsmål og dialog med oplægsholdere.

- Behovet for at forbedre infrastrukturen i de kommende år - Infrastrukturkommissionens visioner og anbefalinger.

v/Birgit Aagaard-Svendsen, formand for Infrastrukturkommissionen

- Paneldebat mellem 6 trafikpolitiske ordførere i Folketinget: Er OPP vejen til at forbedre infrastrukturen i Danmark?

Pris

Det er gratis at deltage.

Tilmelding

- Send en e-mail til: kursus@danskerhverv.dk
- Angiv navn, titel og virksomhed/organisation samt om du deltager i frokosten.
- Mærk venligst e-mailen: OPP-konference 25. januar
- Tilmeldingsfrist fredag den 18. januar 2008.

Hvad er OPP?

I OPP-modellen påtager et privat konsortium sig at projektere, finansiere, opføre, drive og vedligeholde et anlæg i henhold til en række specifikationer. Det offentlige betaler ikke konsortiet for selve opførelsen, men betaler løbende en slags leje, der deles jævnt over hele kontraktperioden, typisk 20-30 år. Efter udløbet af kontraktperioden overdrages anlægget til det offentlige i en kontraktligt veldefineret stand.

Panellet

Skal de kommende års forbedring af infrastrukturen ske på traditionel vis, hvor det offentlige finansierer projekterne over finansloven, eller skal man i højere grad lade private konsortier både finansiere, bygge og drive infrastruktur? Debat mellem seks trafikpolitiske ordførere.



Kristian Pihl Lorentzen, Venstre



Henriette Kjær, Konservative



Kim Christiansen, Dansk Folkeparti



Jens Chr. Lund, Socialdemokraterne



Anders Samuelsen, Ny Alliance



Pia Olsen Dyhr, Socialistisk Folkeparti

HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

Fødearestyrelsen

Forslag til sporbarhed samt produktionsdato for animalske fødevarer.

- Svarfrist: Torsdag den 10. januar 2008
- Sagsbehandler: Fødevarekonsulent Tine Skriver

Miljøstyrelsen

Lovforslag om batterier og akkumulatorer.

- Svarfrist: Fredag den 11. januar 2008
- Sagsbehandler: Miljøchef Mette Herget

Justitsministeriet

Udkast til bekendtgørelse om loftshøjden i hestestalde og udkast til bekendtgørelse om udegående heste.

- Svarfrist: Fredag den 11. januar 2008
- Sagsbehandler: Markedsdirektør Morten Brustad

Fødearestyrelsen

Økologilov.

- Svarfrist: Fredag den 11. januar 2008
- Sagsbehandler: Fødevarekonsulent Tine Skriver

Fødearestyrelsen

Genmodificeret ris LLRICE62.

- Svarfrist: Mandag den 14. januar 2008
- Sagsbehandler: Fødevarekonsulent Tine Skriver

Fødearestyrelsen

Bekendtgørelse om fødevarerkontrol og offentliggørelse af kontrolresultater.

- Svarfrist: Tirsdag den 15. januar 2008
- Sagsbehandler: Fødevarekonsulent Tine Skriver

Færdselsstyrelsen

Bekendtgørelse om modulvognetog.

- Svarfrist: Tirsdag den 15. januar 2008
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE
BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

TDC 

Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 22-36 %
- Udlandssamtaler 31-38 %
- Opkald til mobiltelefon 6-7 %

Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 25-30 %
- Udlandssamtaler 25 %
- Abonnement 25-30 %

Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstra minimum 50 %

Bredbånd

- TDC Bredbånd Professionel 12 %

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding:

www.danskerhverv.dk

Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00.

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

Lad de underbetalte offentligt ansatte komme til os



Af Carlos Villaro Lassen

"De offentligt ansatte tjener mindre end de privatansatte". Sådan lyder parolen, som fagbevægelsen kører igen og igen, dag ud og dag ind op til lønforhandlingerne i den offentlige sektor. Men hvis de privatansatte tjener så meget bedre end de offentligt ansatte, hvorfor kommer de så ikke bare over og tager et job i det private erhvervsliv, som skriger på arbejdskraft?

Det spurgte den dygtigste kommunikationsmand, som jeg kender, for nylig ved en privat sammenkomst. Han har jo fuldstændig ret. Hvis de offentligt ansatte er så groft underbetalt sammenlignet med de privatansatte, hvorfor tager de så ikke et af de mange tusinde ledige stillinger i private virksomheder? Hvorfor er de så forhåbende på at kræve højere løn i den offentlige sektor, hvis de vitterligt kunne få et tilsvarende job i en privat virksomhed til en langt højere hyre - de er som sagt mere end velkomne.

Sandheden er nok, at offentligt ansatte ikke er så underbetalte i forhold til privatansatte. Sandheden er nok, at parolen lyder bedre, end den er. Men sandheden er ofte ilde hørt.

Lønadministration

Formål

På dette kursus får du bl.a. en grundig indsigt i reglerne om sygdom, barsel, dagpengerefusion og Fritvalgs Lønkonto. En indsigt, som gør, at du har optimale vilkår for at gennemføre en sikker og hurtig lønadministration på din virksomhed.

Hvem kan deltage?

Du er måske personalechef, HR-konsulent eller bogholder. Det kan også være, at din titel er en helt anden. Men sikkert er det, at du arbejder med personale- og lønadministration.

Tid og sted

Århus: Mandag, den 4. februar 2008.

Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1, Århus.

København: Onsdag, den 6. februar 2008.

Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København.

Kl. 09.00 - 16.00 begge dage.

Pris

Medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.

Ikke-medlemmer kr. 2.275,-.

Tilmelding:

www.danskerhverv.dk eller kursus@danskerhverv.dk



Egnsteatrene fungerer som det kunstneriske omdrejningspunkt i den by, hvor de holder til. De skaber netværk, og de styrker oplevelsesøkonomien. (Foto fra forestillingen Julemanden.biz på Taastrup Teater).

Egnsteatrene er også virksomheder

■ Egnsteatrene skaber arbejdspladser og omsætning, og er medvirkende til at gøre det attraktivt at bo andre steder end i de større byer. Derfor forstår Foreningen Af Små Teatre og Dansk Erhverv ikke, at kulturministeren vil reducere statens tilskud til egnsteatrene

Hvem skal så betale? Sådan må spørgsmålet lyde, efter at kulturminister Brian Mikkelsen for nylig fastslog, at staten vil reducere sit tilskud til landets 35 egnsteatre. Sådan lød det også før jul ved et åbent samråd i Folketinget, hvor stor spørgelyst viste, at egnsteatrenes skæbne ligger mange på sinde.

Det er der ifølge FAST - Foreningen Af Små Teatre god grund til:

”Egnsteatrene er spredt ud over hele landet og udgør rygraden i det professionelle teaterliv uden for de fire største byer. Det er de lokalt forankrede egnsteatre, der gør begrebet scenekunst meningsfuldt for de mange danskere i provinsen, der kun undtagelsesvist har mulighed for at opleve Det Kongelige Teater. De gør det til en tiendedel af prisen for Det Kongelige Teater,” siger formanden for FAST, Mogens Holm, der også er teaterchef på Taastrup Teater.

Byens kunstneriske omdrejningspunkt

Men det er ikke kun de lave driftsomkostninger og den høje kunstneriske kvalitet, der gør egnsteatrene meningsfulde. Chefkonsulent Anette Overby, Dansk Erhverv, siger:

”Egnsteatrene er også produktionsvirksomheder. De bringer arbejdspladser og omsætning til deres egn. Teatrene tilbyder både sociale, kulturelle og interkulturelle kompetencer, som har vist sig at kunne bidrage til en grundlæggende kulturel opkvalificering af alle danskere. Dermed er egnsteatrene med til at gøre Danmark attraktivt over for udenlandsk arbejdskraft og turister. Egnsteatrene fungerer kort sagt som det kunstneriske omdrejningspunkt i den by, hvor de holder til. De skaber netværk, og de styrker oplevelsesøkonomien.”



Det var netop derfor, spørgelysten ved samrådet i Folketinget var så stor, mener Mogens Holm og Anette Overby:

”De fleste politikere kender til succeshistorier om egnsteatret i deres egen valgkreds. De ved, at et egnsteater har samme betydning for en mellemstor købstad, som Det Kongelige Teater har for hovedstaden. Derfor er hverken folketingsmedlemmerne, de lokale kulturpolitikere eller erhvervslivet interesseret i at forringe egnsteatrenes muligheder.”

Men det er det, der vil ske, når regeringen reducerer tilskuddet, påpeger de:

”Derfor er det problematisk, at staten nu gør op med den 30 år gamle tradition med at dele udgifterne til egnsteatrene ligeligt mellem stat og kommune. Kulturministeren har godt nok sikret sig, at de statslige nedskæringer ikke går ud over de teatre, der allerede har sikret sig en

Mogens Holm, formand for Foreningen Af Små Teatre: ”De fleste politikere kender til succeshistorier om egnsteatret i deres egen valgkreds. De ved, at et egnsteater har samme betydning for en mellemstor købstad, som Det Kongelige Teater har for hovedstaden.”

flerårig aftale med en kommune. Men til gengæld rammes de teatre, der står over for at skulle indgå aftale med en kommune. De og kommunerne får nu langt sværere ved at overskue den økonomiske fremtid. Her burde ministeren overveje at komme kommunerne i møde med en fornuftig overgangsordning, der kan mildne nedskæringerne.”

Brug for flere partnerskaber

”De færreste vil bestride, at en forudsætning for fortsat vækst i Danmark er et tæt samarbejde mellem erhvervsliv og kulturliv. Kunst er nyskabende, og det er vigtigt at udnytte denne innovative kraft i erhvervmæssig sammenhæng. Der er derfor brug for flere strategiske partnerskaber mellem erhvervslivet og kulturlivet - ikke færre. Egnsteatrene kan fungere som fødselshjælpere for partnerskaberne,” slutter Mogens Holm og Anette Overby.