



## Se dig godt for, når du investerer i ejendomme

■ Ikke alle udbydere af ejendomsprojekter er lige dygtige til at informere deres kunder. Det viser en ny brancheanalyse fra DEB. Man skal derfor se sig godt for, når man investerer i ejendomme. Informationsniveauet hos ejendomsprojektudbydere, der ikke er medlemmer hos Danske Ejendomsprojektudbyderes Brancheforening (DEB), er nemlig fortsat kritisabelt.

AF MARIA KROGH HANSEN >

For tredje år i træk præsenterer DEB sin kontroversielle analyse af ejendomsprospekter, som udbydes af virksomheder, der ikke er medlem af DEB.

Heino Rising, advokat i Dansk Erhverv og sekretariatschef for DEB, betegner analyseresultatet som nedslående. Informationsniveauet i de projekter, der indgår i brancheanalysen, er fortsat for lavt og karakteriseret ved et betydeligt antal væsentlige fejl og mangler.

”Investorer skal se sig godt for i valget af ejendomsinvesteringer, så de får et forsvarligt og nuanceret beslutningsgrundlag. Og det får de ikke hos investorer uden for DEB,” forklarer Heino Rising.

Formand i DEB Jan M. Hansen understøtter Heino Risings skepsis:

”Det står fortsat skidt til med informationsniveauet i ikke-medlemmers prospekter. For flere af de større udbydere er der endda en tendens til, at det bliver værre. Og det er ikke godt for branchens renommé.”

Brancheanalysen gennemgår ikke-medlemmernes prospekter og kontrollerer om de pågældende prospekter indeholder en række oplysninger, der er særligt relevante for investorenes beslutningsgrundlag. Årets brancheanalyse peger på en bred vifte af mangler.

”Vi oplever, at der er mangelfulde advokat- og revisorerklæringer eller slet ingen, og ofte er der heller ikke en sagkyndig vurdering af ejendommens markedsværdi, markedsleje og tilstand. Endelig mangler der i flere sager oplysninger om lejernes finansielle stilling og om investorerens hæftelse og maksimale beta-



”Det står fortsat skidt til med informationsniveauet i ikke-DEB-medlemmers prospekter,” siger Jan M. Hansen, formand for DEB.

lingsrisiko,” forklarer Heino Rising og understreger, at analysen også er en vejledning til de potentielle investorer, der gerne vil have et forsvarligt investeringsgrundlag.

DEB-medlemmernes prospekter skal indeholde en lang række oplysninger for at sikre investorerne et betryggende beslutningsgrundlag. Alle DEB-medlemmernes prospekter bliver kontrolleret, så de overholder DEB's regelsæt. Derudover er der f.eks. forbud mod, at medlem-

merne under den løbende administration af kommanditselskaber har indlån. Forbudet kontrolleres årligt af medlemmernes revisor.

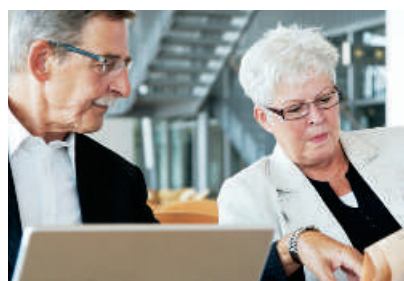
”Dette forslag er særdeles relevant og burde være almindeligt i branchen, men desværre har det vist sig ikke at være tilfældet,” slutter Heino Rising.

Brancheanalysen offentliggøres på  
• [www.d-e-b.dk](http://www.d-e-b.dk).



**Godt sammenbrud om vikardirektiv**

Side 3



**Hold på seniorerne**

Side 4



**Nyt samarbejde om etisk handel**

Side 5

## Sidste udkald til kontrolleret landing af økonomien



Af Lars Krobæk  
Administrerende direktør  
Dansk Erhverv

Tiden er ved at være udløbet. Det er nu, politikerne har en sidste chance for at gribe ind og sikre en kontrolleret landing af økonomien. Hvis politikerne fejler, er det finansministerens sure pligt at slukke musikken og afbryde festen.

Den rettidige omhu har det åbenbart svært i det politiske miljø. Ingen vil bære ansvaret for at gennemtvinge upopulære beslutninger. Vismændene og Nationalbanken advarer finansministeren mod en slap finanspolitik, og finansministeren advarer sine politiske kolleger mod at love offentligt ansatte for meget op til overenskomstforhandlingerne i foråret. Men de gyldne løfter om lønstigninger til de offentligt ansatte fortsætter. Og væksten i de offentlige udgifter accelererer med finanslovsforslaget for 2008.

En blød landing kan kun gennemføres, hvis der straks bliver sat ind på en række områder: Væksten i de offentlige udgifter skal standses. Offentlige byggerier bør begrænses. Og overenskomstforhandlingerne med de offentlige skal nå en forsvarlig løsning. Ledige job skal under kontrollerede vilkår besættes med udenlandsk arbejdskraft. Nye arbejdsmarkedsreformer skal hjælpe de sidste ledige ind på arbejdsmarkedet, og en skattereform skal lokke flere til at arbejde flere timer. Og så skal sygefraværet ned ikke mindst i den offentlige sektor.

Nogle løsninger vil virke nu og her, mens andre gradvist vil bidrage til at undgå den økonomiske nedsmeltning. Og de, som peger på initiativer, der kan bremse det private forbrug, er det værd at minde om, at de seneste vedtagne skattelettelser er fuldt finansierede. Energiafgifterne stiger fremover med inflationen, og arbejdsmarkedsbidraget bliver alligevel ikke reguleret som lovgivningen ellers foreskrev. Skattelettelserne i pakken "Lavere skat på arbejde" er dermed ikke skurken i dette spil.

Læren fra 1980'erne burde endnu stå klar i mange politikeres bevidsthed. Prisen ved ikke at handle i tide er langt højere end prisen ved at handle nu. Med et valg netop overstået vil vælgerne helt sikkert nå at tilgive politikerne for at have reddet nationen fra syv magre år efter de syv fede.



## PISA: Glem ikke de bløde værdier

■ Danske skoleelevers kundskaber i naturfag er markant forbedret i de seneste år, mens de ligger stabilt over gennemsnittet, når det gælder færdigheder i matematik.

AF MALENE RASMUSSEN >

Der er dermed lys for enden af tunnelen, mener forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann fra Dansk Erhverv.

De 15-16-årige ligger nu lige omkring gennemsnittet - og bedre end Norge og Island - når det gælder naturfag. Det er hovedresultaterne i den nye Pisa-undersøgelse, som undervisningsminister Bertel Haarder præsenterede tirsdag formiddag.

"Det er positivt, at vi bevæger os i den rigtige retning, når det gælder naturfag, regning og matematik, for det er kompetencer, som er centrale for at kunne begå sig i uddannelses-systemet og videre ud på arbejdsmarkedet," siger Jannik Schack Linnemann og fortsætter:

"Vi er dog ikke i mål, før vi får brudt den negative sociale arv, for her ligger en af de allerstørste uddannel-

sespolitiske udfordringer de kommende år. Regeringen har jo som målsætning, at 95 pct. af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse, mens 50 pct. skal have en videregående uddannelse. Det kræver et langt sejt træk for at få unge fra alle samfundslag med for at nå disse mål."

"Selvom de "hårde" fag er vigtige, må vi ikke glemme, at de går hånd i hånd med udvikling af sociale, personlige og interkulturelle kompetencer. Vi skal ikke kun halte rundt på det naturfaglige ben," slutter Jannik Schack Linnemann.

I forhold til de øvrige 30 OECD-lande er Danmark rykket fra en 26. plads til en 18. plads i naturfag. For læsning er Danmark rykket fra en 16. plads til nummer 15 i 2006, og i matematik er vi nummer 10 i 2006 mod nummer 12 i 2003.

Udgives af

**DANSK  
ERHVERV**

Børsen  
1217 København K  
Telefon 33 74 60 00  
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk  
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen  
(ansvarshavende redaktør),  
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,  
Jesper Brønnum, Maria Krogh Hansen,  
Kim Østrøm, Malene Rasmussen,  
Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvoll.

Design og tryk: Schultz Grafisk  
Udgives 30 gange årligt  
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956  
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

Dansk Erhverv:

# Tilfreds med sammenbrud i forhandlinger om vikardirektiv

■ Det lykkedes ikke EU-landenes beskæftigelsesministre at opnå enighed om vikardirektivet og arbejdsdirektivet på mødet i torsdags i sidste uge. Dermed er faren for at få vedtaget det omstridte vikardirektiv drevet over for denne gang. I Dansk Erhverv ånder man lettede op.

AF MALENE RASMUSSEN &gt;

”Vi var meget skuffede over, at flere lande, herunder Danmark, var parate til at indgå en studehandel ved at koble de to direktiver sammen, som ellers intet har med hinanden at

gøre. Vi er ikke imod direktivet om arbejdstid, men synes det var en meget høj pris, vikarbureauerne skulle betale, for at det kunne gennemføres,” siger Charlotte Vester, markedsdirektør i Dansk Erhverv og uddyber:

”Direktivet ville have indebåret væsentlige administrative byrder for vikarbureauerne, der i sidste ende ville have gjort det dyrere for virksomhederne at bruge vikarer. Direktivet ville have pålagt vikarbureauet nøje at undersøge kundens ansættelsesvilkår, hver eneste gang man sendte en vikar ud, medmindre bureauet selv havde overenskomst på området. Det kræver ikke meget fantasi at forestille sig, hvor besværligt det ville være at skulle administrere efter kundernes vidt forskellige vilkår i stedet for sine egne, som er tilpasset vikarsituationen.”

## Vikardirektivet begrænser den danske model

Danmark har ellers i de sidste mange år været en fast bestanddel af et blokerende mindretal, fordi direktivet ville indebære et stort indgreb i den danske model.



Charlotte Vester, markedsdirektør i Dansk Erhverv

”Med vikardirektivet går man direkte ind og udhuler den danske model og vikarbureauets ledelsesret. Det er vanskeligt at forestille sig, at man som arbejdsgiver fratages indflydelsen på medarbejdernes løn og ansættelsesvilkår. Det var ikke desto mindre det, der ville være sket,” siger Charlotte Vester og fortsætter: ”Siden vikardirektivet kom på tegnebrættet for flere år siden, er der sket væsentlige ændringer på arbejdsmarkedet i Europa, hvor man vidt og bredt priser det danske flexicurity-system. Tiden er simpelthen løbet fra direktivet. Vi håber, at man nu vil erkende, at arbejdsmarkedet er så forskellige rundt om i Europa, at en fælles regulering på det her område gør mere skade end gavn”.

## Fakta om direktivforslaget

- Direktivforslaget har til formål at regulere vikarbureauvikarers løn- og arbejdsvilkår
- Det sker gennem indførelsen af et såkaldt ikke-diskriminationsprincip, der fastslår at vikarbureauvikarers basale løn- og arbejdsvilkår som hovedregel ikke må være ringere end medarbejdere i de virksomheder, som vikarerne sendes ud i.
- Direktivet giver mulighed for, at der på bestemte vilkår kan afviges fra hovedreglen for overenskomstdækket vikararbejde.
- Det nuværende direktivforslag blev oversendt til behandling i ministerrådet tilbage i 2002.
- Danmark har i flere år været del af blokerende mindretal i ministerrådet sammen med Storbritannien, Tyskland og Irland, der har modsat sig en godkendelse af det foreliggende forslag af frygt for, at direktivet på en uhensigtsmæssig vil blande sig i den nationale regulering af arbejdsmarkedet.
- Nu prøver det portugisiske EU-formandsskab at få en revideret udgave af direktivforslaget igennem, der indebærer, at vikarer skal sikres de samme basale løn- og arbejdsvilkår, som hvis de var rekrutteret direkte af vikarbureauets kunder.

# Nyt klagenævn for ejendomsprojekter

■ Danske Ejendomsprojektudbyderes Brancheforening (DEB) etablerer nu et klagenævn for investorer i medlemsvirksomhedernes projekter. Investorer kan dermed få afgjort deres tvister hurtigere end ved domstolene.

AF JESPER BRØNNUM &gt;

Et nyt klagenævn for ejendomsprojekter, skal være med til at højne tilliden til ejendomsinvesteringer.

Klagenævnet giver investorer mulighed for at klage over forhold vedrørende udbud, formidling og rådgivning i forbindelse med investering i de projekter foreningens medlemmer har udbudt siden 2004. Det bliver kun fysiske investorer (private), der kan klage. Selskaber og andre professionelle investorer kan ikke klage. De vil, ligesom tidligere, være henvist til domstolene.

”DEB blev sat i verden for at højne tilliden til investeringer i ejendomsprojekter. Derfor er jeg utroligt glad

for at kunne præsentere det her klagenævn. Jeg er ikke et øjeblik i tvivl om, at det vil være med til yderligere at sikre investorerne i ejendomsprojekter,” siger Jan M. Hansen, som er formand for DEB.

## Landsdommer i spidsen

Det nye private klagenævn for ejendomsprojekter kommer til at bestå af et lige antal repræsentanter fra investorside og udbyderside. Sammen med en landsdommer, skal de afgøre eventuelle klager over DEB's medlemmers udbud af ejendomsprojekter.

## Udbyder skal være DEB-medlem

Det nye nævn gælder kun for investorer, som har erhvervet deres ejendoms-

domsande hos et DEB-medlem. Har man investeret hos ejendomsudbydere, der ikke er medlem af Foreningen, eksisterer der således ikke nogen klagemulighed.

## Afgørelser offentliggøres

Nævnets afgørelser offentliggøres i anonymiseret stand på DEB's hjemmeside. Hermed er nævnet med til at synliggøre retsstillingen og god skik i branchen, vurderer DEB.

## Fakta om klagenævnet

- DEB's klagenævn er et privat nævn, men det har den samme opbygning og retsvirkning som offentlige nævn
- Nævnet sammensættes af to udbyderepræsentanter, to investorrepræsentanter og en formand, som er landsdommer
- Hvert af DEB's medlemmer udpeger en udbyder- og en investorrepræsentant
- Klageberettigede er: Investorer i ejendomsprojekter, som er udbudt af et medlem af DEB. Dog kan professionelle investorer ikke klage til nævnet.
- Professionelle investorer er personer, som har samlede direkte og indirekte investeringer i ejendom(me) på mere end 50 mio. kroner
- Nævnet behandler klager over DEB's medlemmers udbud, salg og formidling af ejendomsprojekter
- Klager skal betale 2.500 kr. i klagegebyr. Klageren får dog pengene tilbage, hvis han får ret

Fremtidens Arbejdskraft:

# Hold seniorerne væk fra efterlønnen

■ Virksomhederne kan bevare både hænder og viden, hvis de sætter fokus på seniorernes værdi på arbejdspladsen og får dem til at blive længere

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Virksomhederne kan forebygge mangel på arbejdskraft, hvis de udnytter det potentiale, de allerede har. Det vil blandt andet sige seniorer, der ellers vil være på vej på efterløn eller pension:

”Seniorer er ikke en hvilken som helst gruppe på arbejdsmarkedet. De er særlig vigtige at fastholde, fordi det er medarbejdere med både kvalifikationer og erfaring,” påpeger arbejdsmarkedschef Ole Steen Olsen, Dansk Erhverv.

Det er imidlertid ikke kun i den enkelte virksomheds interesse, men også i samfundets, at fastholde seniorerne, forklarer han:

”Det er nødvendigt, hvis det danske velfærdssystem skal fastholdes. Vi må hellere bruge pengene på skattelettelser eller bedre offentlig service end på at præmiere raske medarbejdere for at forlade arbejdsmarkedet. Det koster 25 milliarder kr. årligt.” Men hvad skal samfundet og den enkelte virksomhed gøre?

”Først og fremmest skal efterlønnen afskaffes. Det er svært for virksomhederne at fastholde medarbejdere, som det offentlige præmierer for at trække sig tilbage. Men når efterlønnen nu er der, skal det være lettere for seniorer, som er gået på efterløn eller på pension, at arbejde ved siden af - uden at det koster dem penge. Virksomhederne kan også gøre noget, således at seniorerne ikke foretrækker efterlønnen. Den enkelte virksomhed skal sørge for fortsat efteruddannelse af de ældre medarbejdere, og at der er fokus på deres værdi for arbejdspladsen. Virksomheden skal også være opmærksom på seniorernes kompetencer,” pointerer Ole Steen Olsen.

Dansk Erhverv har udarbejdet en velfærdsaftale med HK/NNF, som

sætter fokus på mulighederne. Der lanceres snart en hjemmeside, hvor virksomhederne kan finde oplysninger om, hvordan man kommer i gang, og hvad der skal til.

Her på siden er der to virksomheds-eksempler på, hvad der skal til, for at det bliver en succes med at få seniorer til at arbejde i længere tid. Det er uddrag af to cases, der vil blive præsenteret på den førromtalte hjemmeside. •

Det er svært for virksomhederne at fastholde medarbejdere, som det offentlige præmierer for at trække sig tilbage.



## Seniorpolitik skal sikre ressourcerne

■ Seniorpolitikken hos ADP Dealer Services i Vejle er med til at sikre, at IT-virksomhedens viden og erfaring ikke går tabt men overføres til yngre medarbejdere

”Vores seniorpolitik handler om at forebygge, at virksomhedens viden og ressourcer går tabt, ved at seniormedarbejdernes viden og erfaring bliver overgivet til yngre kolleger,” slår HK-tillidsrepræsentant Per Nielsen, ADP, fast.

”Men det handler også om at signalere, at vi har et socialt ansvar, som vi vil leve op til,” føjer personalechef Kurt Nørgaard til.

Hjørnesteinen er seniorsamtalen, som den årlige medarbejderudviklingssamtale automatisk ændrer sig til fra det år, medarbejderen fylder 55. Med mindre den pågældende ønsker at fortsætte sit arbejdsliv som hidtil, og så er der atter tale om en almindelig medarbejderudviklingssamtale.

ADP tilbyder flere muligheder. De erfarne medarbejdere kan overgå til andre opgaver, for eksempel interne funktioner for konsulenter, der har

mange og lange dage på landeveje og hoteller mellem kundebesøgene. Der er mulighed for fleksibel efterløn, så man ikke forlader arbejdspladsen helt. Den formelle aldersgrænse er fjernet, så ingen i dag behøver at gå på grund af alder, og den ældste medarbejder er i dag 66 år.

”Formålet er at holde på deres viden længst muligt. Derfor er det for eksempel også væsentligt, at alle over 55 stadig tilbydes uddannelse i samme omfang som alle andre. Så kan de også se, at vi satser seriøst på dem. Men på det punkt er mange seniorer faktisk lidt tilbageholdende.

## Ingen forskel på medarbejderne

■ Varehuskæden BAUHAUS tiltrækker og fastholder seniormedarbejdere med individuelle vilkår og løbende uddannelse af lederne

FREMIDENS  
ARBEJDSKRAFT

Det forsøger vi at ændre på med blandt andet e-læring,” fortæller Kurt Nørgaard.

Personalechefen forventer, at effekten vil vise sig inden for de kommende fem år, hvor mange medarbejdere nærmer sig efterlønsalderen:

”Vi må bare håbe på ro om efterlønnen. Er der politisk røre om den, bliver folk ængstelige og skynder sig af sted. Så kan vi have nok så god en seniorpolitik,” påpeger Kurt Nørgaard. •

”Som udgangspunkt bliver der ikke gjort forskel på medarbejderne. Men vi er villige til at tage særlige hensyn for at holde på de ældste medarbejdere,” fortæller personaleudviklingschef Gitte Melgaard og fortsætter:

”Vi indgår for eksempel individuelle

**FREMTIDENS  
ARBEJDSKRAFT**

aftaler med dem, så de har mulighed for at blive. Derfor har vi også droppet den øvre aldersgrænse, og den ældste medarbejder er i øjeblikket 70 år. Det er jo fedt, at de kan lide at arbejde. De har også en anderledes holdning til at arbejde, som også smitter af på deres kolleger.”

Om kundernes holdning siger HK-tillidsrepræsentant Louise Greve Tjell, BAUHAUS i Aalborg:

”Man kan se, at også kunderne er begejstrede for seniorer. De stiler altid direkte efter dem i butikkerne.”

En medarbejder i BAUHAUS bliver senior i 55-60 års alderen:

”De får så vidt muligt de arbejdstider, de ønsker, og/eller nedsat tid og omplacering. Så længe, folk føler sig som en værdi for deres arbejdsplads, går de ikke ved de 60. Medmindre der er helbredsmæssige eller familiære årsager til det. Det sjove er, at de ældre ofte gerne vil have aften- og weekendvagterne, og det løser jo også mange problemer for yngre medarbejdere med børn,” siger Gitte Melgaard.

Hun fungerer som coach for varehuscheferne:

”Lederne skal først og fremmest forstå, at de skal tale åbent med medarbejderne i alle sammenhænge. Til medarbejdersamtalerne skal de lære at spørge ind til det, der har betydning for det fortsatte samarbejde med medarbejderen. De skal ikke mindst lære at lytte og handle i forhold til den enkelte medarbejders individuelle vilkår og behov.”

For Gitte Melgaard handler det om, at personaleledelsen skal tage udgangspunkt i medarbejderne, hvor den før tog udgangspunkt i kunderne. •

# Nyt samarbejde om etisk handel

■ Erhvervslivet, fagbevægelsen og en lang række folkelige organisationer lancerer nu i fællesskab et Dansk Initiativ for Etisk Handel (DIEH). Dansk Erhverv er med i initiativet.

AF JESPER BRØNNUM >

Danske virksomheder skal have bedre mulighed for at handle etisk forsvarligt med udviklingslandene og de nye vækstøkonomier. Det er idéen bag ”Dansk Initiativ for Etisk Handel” (DIEH).

DIEH vil samle erfaringer og viden om god forretningskik i udviklingslandene og de nye vækstøkonomier, som f.eks. Kina, og dermed hjælpe danske virksomheder med at sikre, at leverandører lever op til internationale konventioner som for eksempel ILO's arbejdstagerrettigheder.

## Bredt initiativ

Dansk Initiativ for Etisk Handel er Danmarks hidtil bredeste initiativ inden for etisk handel og ansvarlig leverandørstyring. Initiativet er dermed en unik mulighed for i fællesskab at finde konstruktive løsninger på de etiske udfordringer og dilemmaer, danske virksomheder står over for i udviklingslandene.

”Vi ser en styrke i, at erhvervslivet, fagbevægelsen og forskellige folkelige organisationer hjælper hinanden med de etiske udfordringer, virksomheder møder, når de handler med lande som Kina, Indien eller Bangladesh. Virksomhederne kan få glæde af den viden og de netværk,

som mange af de folkelige organisationer har i udviklingslandene. Omvendt kan organisationerne og fagbevægelsen få et indblik i, hvordan mange danske virksomheder arbejder seriøst med etisk leverandørstyring”, siger Mette Feifer, konsulent i Dansk Erhverv.

## Bæredygtig udvikling

Initiativtagerne bag DIEH mener, at etisk handel er en forudsætning for bæredygtig udvikling i ulandene.

”Der skal mere fokus på, at den handel, som danske virksomheder lægger i produktionslandene i fx Fjernøsten, bidrager til udvikling og vækst i disse lande. Handel er simpelthen en forudsætning for udvikling. Omvendt kan uetisk virksomhed, som uforsvarligt børnearbejde, miljødelæggelser, uanstændige arbejdsforhold og lønninger under eksistensminimum, være ødelæggende for den bæredygtige udvikling,” siger Mette Feifer.

## Udveksling af viden

Initiativets primære fokus vil være at give virksomheder, erhvervsorganisationer, fagbevægelsen og folkelige organisationer et forum til udveksling af viden og erfaringer. Virksomheder kan få rådgivning og konkrete redskaber til ansvarlig styring af le-



”Handel er simpelthen en forudsætning for udvikling. Omvendt kan uetisk virksomhed, som uforsvarligt børnearbejde, miljødelæggelser, uanstændige arbejdsforhold og lønninger under eksistensminimum, være ødelæggende for den bæredygtige udvikling,” siger Mette Feifer, konsulent i Dansk Erhverv

verandører i udviklingslandene og på de nye vækstmarkeder.

## Ressourcecenter

Dansk Initiativ for Etisk Handel etableres som et ressourcecenter og en medlemsorganisation.

Organisationen vil blive etableret 7. februar 2008, hvor der holdes stiftende generalforsamling.

## Informationsmøder

- 17. december og 8. januar
- Sted: CBS (Handelshøjskolen), Porcelænshaven 26, Frederiksberg
- Deltagelse er gratis
- Tilmelding til koordinator Hanne Gürtler på tlf 21 62 26 66 eller mail hanne@maxhavelaar.dk

## Dansk Initiativ for Etisk Handel vil:

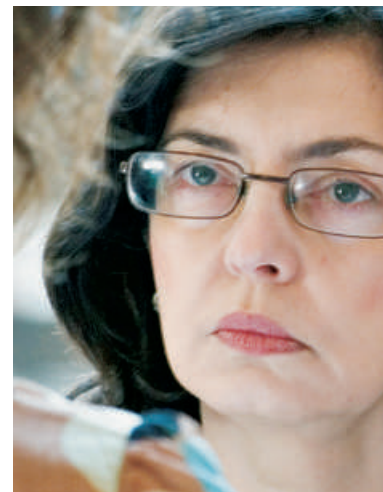
- Give virksomheder, erhvervsorganisationer, fagbevægelsen og folkelige organisationer et forum for udveksling af viden og erfaringer inden for menneskerettigheder og arbejdsforhold i udviklingslandene
- Give virksomheder rådgivning og konkrete redskaber til ansvarlig leverandørstyring i udviklingslandene og på de nye vækstmarkeder.

Medlemsydelse vil bl.a. omfatte:

- Dialogmøder om etiske udfordringer og dilemmaer
- Udarbejdelse af lande- og sektorstudier
- Formidling af kontakter og foranstaltning af partnerskaber
- Lande og branche specifikke seminarer og workshops
- Værktøjer, metoder og træningsmateriale for virksomheder og leverandører
- Vejledning i udarbejdelsen af etiske retningslinier
- Information om nationale og internationale initiativer

# 20 spørgsmål til kommissæren

■ EU-kommissær for forbrugerpolitik Meglena Kuneva fik travlt ved tastene, da hun i to timer 5. december chattede med alle interesserede EU-borgere om produktsikkerhed. Dansk Erhverv fulgte med på chatten og har udvalgt tre spørgsmål. Til hvert spørgsmål kan du læse Meglena Kuneva svar og Dansk Erhvervs holdning på området. Alle spørgsmål og svar kan læses på kommissærens hjemmeside på [http://ec.europa.eu/commission\\_barroso/kuneva/webchat\\_en.htm](http://ec.europa.eu/commission_barroso/kuneva/webchat_en.htm).



REDIGERET AF JANNE BRUVOLL OG METTE FEIFER >

## Markedsovervågning af importerede produkter ?

*Spørgsmål:*

Jeg mener, at der er behov for at gøre markedsovervågningen af importerede produkter mere effektiv. Certificering gør ingen forskel, for de virkelig farlige produkter kommer fra tvivlsomme kanaler. Derfor mener jeg, at EU-kommissionen må forbedre markedsovervågningen og harmonisere den på tværs af EU-landene.

*Svar fra Meglena Kuneva:*

Effektiviteten hos de myndigheder, der står for markedsovervågningen, er naturligvis meget afgørende for forbrugersikkerheden. Jeg vil derfor arbejde for, at indsatsen hos de nationale overvågningsmyndigheder bliver mere risikostyret og koordineret på tværs af landene. Derudover skal de ressourcer, der er til rådighed, i højere grad rettes mod de mest problematiske områder.

*Det mener Dansk Erhverv:*

Dansk Erhverv er enig i, at markedsovervågningen skal effektiviseres og koordineres på tværs af EU-landene. Men overvågningen må ikke træde i stedet for en god og konstruktiv dialog mellem virksomheder og myndigheder, der kan bidrage til at forebygge, at der opstår problemer med produktsikkerheden.

## Langsomt advarselssystem for farlige produkter ?

*Spørgsmål:*

EU's advarselssystem for farlige produkter, RAPEX, er for langsomt. Nogle gange er produkterne ikke en gang på markedet længere, når RAPEX advarer forbrugerne. Hvordan kan man gøre RAPEX mere effektivt?

*Svar fra Meglena Kuneva:*

RAPEX modtager først en advarsel, når de nationale markedsovervågningsmyndigheder har færdiggjort deres undersøgelser af et givent produkt. Dette betyder dog ikke, at der ikke gøres noget i mellemtiden, for de potentielt farlige produkter bliver taget af hylderne med det samme. En advarsel bliver til gengæld nogle gange forsinket, fordi myndighederne må vente på at få resultatet af de test, de laver, eller af en diskussion med den involverede virksomhed. Over de seneste år har vi set en mærkbar fremgang i antallet af RAPEX-advarsler med en stigning på mere end 50 % i 2007.

*Det mener Dansk Erhverv:*

Dansk Erhverv mener ikke, at mange indberetninger i sig selv er et mål, da det gør systemet uoverskueligt. Mange af de produkter, der indberettes i dag, er slet ikke udbredt på det europæiske marked – og mange af produkterne udgør ikke en egentlig risiko for forbrugeren, men er i stedet indberettet på baggrund af formelle fejl. Dansk Erhverv ønsker i stedet, at RAPEX bliver koncentreret om de produkter, der faktisk udgør en risiko for forbrugeren, og at systemet gøres mere overskueligt.

## Åbenlyse mangler i selv-deklARATIONER inden for produktsikkerhed ?

*Spørgsmål:*

Der er åbenlyse mangler i det mærkningssystem, der gælder inden for produktsikkerhed i dag. Det er især tydeligt i lyset af de seneste legetøjs-tilbagekaldelser. Producenter kan påstå, at deres produkter overholder EU-sikkerhedsregler, ved at putte et CE-mærke på deres legetøj. Jeg mener, at disse selv-deklARATIONER ikke burde bruges på det mest "sarte" legetøj (f.eks. elektriske tog og makeup for børn), og at kun tredjepartskontrol bør bruges i de tilfælde.

*Svar fra Meglena Kuneva:*

Producenter og importører må tage deres fulde ansvar. De kan ikke flytte deres ansvar for sikkerhed over på andre. De må ganske enkelt kun placere sikre produkter på markedet, og de skal sikre, at deres produkter opfylder alle krav, inklusiv mærkningskrav. De nationale myndigheder har ansvaret for at sikre sig, at producenterne opfylder deres forpligtelser, og jeg mener, at myndighederne skal gøre mere for at håndhæve loven på området.

*Det mener Dansk Erhverv:*

EU er i gang med at se på reglerne for produktsikkerhed og CE-mærkning. Dansk Erhverv bakker op om høj produktsikkerhed, og heldigvis er danske virksomheder generelt langt fremme, når det handler om at producere og sælge sikre produkter. Men virksomhederne skal have frihed til selv at vælge, hvordan de vil teste deres produkter, og derfor er vi imod forslaget om, at en ekstern part skal kontrollere alle produkter.

Ansættelseskontrakter:

## Til nytår rykkes aldersgrænsen fra 65 til 70 år

■ Hvis der i ansættelsesbeviser er krav om, at medarbejderne skal fratræde, inden de fylder 70 år, skal arbejdsgiverne ændre dette krav skriftligt inden den 1. februar 2008

Fra den 1. januar 2008 kan arbejdsgiverne ikke længere kræve, at medarbejderne skal fratræde, blot fordi de fylder 65. Aldersgrænsen bliver i stedet hævet til 70 år.

Alle indgåede aftaler om tidligere fratræden end ved 70 år bliver med et trykkeslag ugyldige.

Dermed skal virksomhederne overveje, hvad de skal gøre ved de ansættelseskontrakter eller personalehåndbøger, der indeholder et krav om at skulle fratræde ved det 65. år. Enten skal kontrakten eller personalehåndbogen justeres således, at alderen ændres til 70 år, eller at alderskravet helt udgår.

Ifølge beskæftigelsesministeriet er alderskravet så væsentligt, at det er omfattet af oplysningspligten i loven om ansættelsesbeviser. Det betyder, at virksomhederne omkring eksisterende kontrakter skal huske, at ændringen skal meddeles skriftligt inden en måned efter, at kravet er

ændret - uanset om kravet ændres til 70 år eller helt udgår.

Det vil sige, at ændringen skal meddeles inden den 1. februar 2008.

### Dansk Erhverv anbefaler

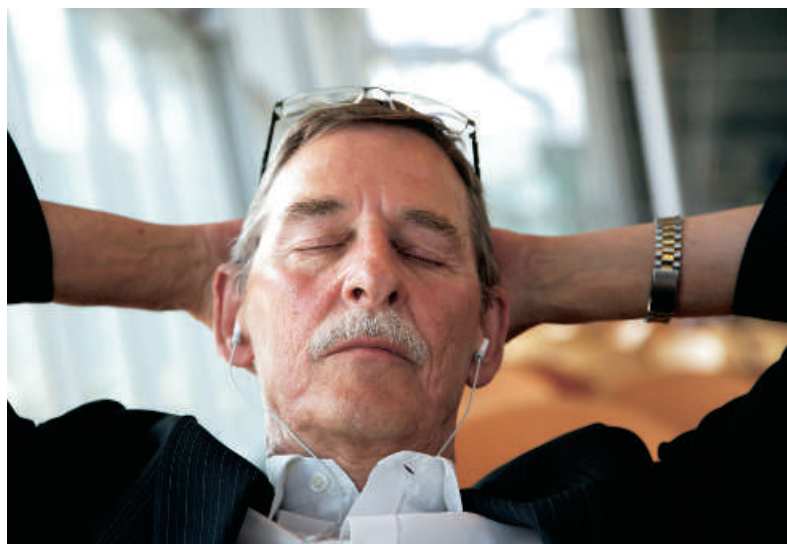
Dansk Erhverv anbefaler, at virksomhederne opfylder deres oplysningspligt med enten et tillæg til ansættelsesbeviset eller en anden særskilt meddelelse til medarbejderen - eksempelvis via e-mail. Virksomhederne skal blot sikre sig bevis for, at meddelelsen er kommet frem. Det er således ikke nødvendigt at udarbejde en ny ansættelseskontrakt.

Hvis kravet om at skulle fratræde ved en bestemt alder fremgår af en personalehåndbog, en kollektiv aftale eller lignende, og ansættelsesbeviset gyldigt henviser hertil, anbefaler Dansk Erhverv tillige følgende:

Virksomhederne bør på samme vis give medarbejderne særskilt skriftlig meddelelse om ændringen af kravet om pligtmæssig fratræden. Uanset om kravet ændres til 70 år eller helt udgår.

For yderligere oplysninger om ovenstående, kontakt advokat Frederik Brocks, Dansk Erhverv:

- E-mail: fbr@danskerhverv.dk
- Telefon: 33 74 60 00.



For de seniorer, der gerne vil fortsætte med at arbejde, selv om de er fyldt 65, er det sød musik i ørerne, at aldersgrænsen i ansættelseskontrakter nu skal forlænges til mindst 70 år.

### Sådan kan man gøre medarbejderen opmærksom på den nye aldersgrænse

"Kære Jens Jensen,

Som bekendt fremgår det i dag af dit ansættelsesbevis og personalehåndbogen, at du automatisk skal fratræde din stilling hos Andersen, Pedersen & Sørensen A/S ved det 65. år. Folketinget har imidlertid med virkning fra den 1. januar 2008 ændret denne grænse fra 65 år til 70 år. Denne ændring betyder for dit ansættelsesforhold, at du med virkning pr. 1. januar 2008 automatisk skal fratræde din stilling hos Andersen, Pedersen & Sørensen A/S, når du fylder 70 år. (Alternativt kan der stå: Virksomheden har derfor besluttet, at kravet om, at du automatisk skal fratræde din stilling hos Andersen, Pedersen & Sørensen A/S med virkning fra den 1. januar 2008, er bortfaldet.) Denne meddelelse betragtes som en integreret del af dit ansættelsesforhold med Andersen, Pedersen & Sørensen A/S og udgør således et tillæg til din ansættelseskontrakt.

Med venlig hilsen  
Andersen, Pedersen & Sørensen"

## Folkepensionister vil gerne arbejde

■ Næsten hver tredje folkepensionist er interesseret i at tage et deltidsjob, hvis lønnen ikke får negativ betydning for deres pension, viser tal fra Dansk Erhverv

AF JANNE BRUVOLL >

Efterspørgslen efter ekstra arbejdskraft har aldrig været større. Ledigheden er nu helt nede på 3,0 procent, og samtidig melder virksomhederne om masser af ledige stillinger, som er umulige at besætte. "For at komme den store efterspørg-

sel i møde, må politikerne begynde at kigge på alternative måder at finde den nødvendige arbejdskraft på, ellers risikerer væksten at stå i stampe," siger cheføkonom i Dansk Erhverv Jens Brendstrup.

Denne arbejdskraft kan findes blandt det såkaldte grå guld. Alene i Region Syddanmark er der et potentiale på over 50.000 folkepensionister - svarende til 30 % af folkepensionisterne - der ville være interesseret i at tage et deltidsarbejde. Omregnet til fuldtidsstillinger svarer dette til 17.840 stillinger.

### Skal ikke straffes for at arbejde

En hindring for at få seniorerne ind

på arbejdsmarkedet er dog, at erhvervsindkomsten bliver modregnet pensionen, og mange af pensionisterne påpeger også, at det er grunden til, at de har valgt ikke at tage et arbejde.

"Det kan ikke passe, at folk skal straffes for gerne at ville bidrage til samfundet. Politikerne bør i stedet gøre alt, hvad de kan for at få flere ud på arbejdsmarkedet," siger Jens Brendstrup.

### Det grå guld kan hjælpe

I månederne op til julen er der ekstra stor rift om de ledige hænder, specielt blandt de mange butikker. Faktisk forventer Dansk Erhverv en



rekordstor julehandel. Det er netop også i butikkerne, at det grå guld kan gøre en forskel, da det ikke nødvendigvis forudsætter nogen specifikke kompetencer.

"De danske virksomheder er klar til at tage imod folkepensionisterne med åbne arme, så det er nu op til politikerne at komme med de rette initiativer," siger Jens Brendstrup.

# Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskaber

## TDC



### Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 22-36 %
- Udlandssamtaler 31-38 %
- Opkald til mobiltelefon 6-7 %

### Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 25-30 %
- Udlandssamtaler 25 %
- Abonnement 25-30 %

### Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstra minimum 50 %

### Bredbånd

- TDC Bredbånd Professionel 12 %

## Sonofon



### Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 18-24 %
- Udlandssamtaler 28-34 %
- Abonnement 10-28 %

### Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 16-20 %
- Udlandssamtaler 36 %
- Abonnement 42 %

### Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstrarabat 66,7 %

## Statoil



### Detail

- Benzin kontokort - inkl. moms 0,28 kr. rabat + 0,02 kr. bonus pr. l
- Diesel kontokort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,10 kr. bonus pr. l
- Diesel Routex/Truckkort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,15 kr. bonus pr. l

Mulighed for attraktiv ekstrarabat til storkunder, som forhandles individuelt.

### En gros

- Miljødiesel - ekskl. moms 460,- kr. + 100,- kr. pr. m<sup>3</sup>
- Fyringsolie - ekskl. moms 470,- kr. + 100,- kr. pr. m<sup>3</sup>

For yderligere oplysninger eller tilmelding:

www.danskerhverv.dk

Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00.



Mange tilbud til udsatte børn og unge, kan kun reddes, hvis kommunerne tillader de private tilbud at udnytte de fordele, der er ved at samarbejde på tværs af underafdelinger.

## Kommunalreform truer sociale væresteder

AF KIM ØSTRØM >

Siden kommunalreformen trådte i kraft ved årsskiftet har det været et krav, at alle private socialpædagogiske tilbud skal splittes op i en række selvstændige, juridiske enheder under tilsyn af kommunerne. Det har medført en betydelig stigning i det administrative arbejde i de enkelte enheder.

For en af de landsdækkende private udbydere – Den Sociale Udviklingsfond (SUF) – har konsekvensen været, at flere af fondens underafdelinger med tilbud til børn og voksne med svære psykiske problemer er blevet sat under øget pres. Dansk Erhverv, hvor SUF er medlem, forudser, at flere tilbud vil blive ramt.

I januar 2007 overtog kommunerne ansvaret med bo-, opholds- og væresteder for børn og voksne med psykiske lidelser og handicap fra de tidligere amter. I dag stilles der således krav om, at samtlige socialpædagogiske tilbud skal godkendes som selvstændige juridiske enheder med selvstændig økonomi, eget budget og egen ansættelseskompetence.

SUF frygter, at konsekvensen af kommunernes krav til godkendelser bliver færre og dårligere private tilbud for børn og voksne med psykiske lidelser og handicap.

”Kommunernes urimelige krav til godkendelse af alle dele af vores tilbud skaber usikkerhed og ødelægger vores muligheder for udvikling og videndeling mellem vores forskellige afdelinger. Én af konsekvenserne er, at mange af de unikke, mindre tilbud til børn og voksne med svære psyki-

ske problemer må lukkes inden for de næste år,” siger Jon Krog, som er jurist og HR-ansvarlig i SUF.

### Regelforenkling kan redde værestederne

Konkret betyder de nye regler, at alle SUF's 17 underafdelinger skal godkendes individuelt. Den godkendende kommune skal én gang årligt godkende hver enkelt afdelings budget, og i den forbindelse fastsætter kommunen den pris, afdelingen kan tage for sin ydelse. Kommunen tager derudover stilling til, hvordan et eventuelt overskud skal anvendes. På samme tid er kommunerne oftest på en og samme tid den største kunde hos den private udbyder og samme private udbyders største konkurrent.

Dansk Erhverv, hvor SUF er medlem, mener, at det er helt naturligt, at kommunerne skal godkende bo- og væresteder. Til gengæld spænder de krav, der ligger til grund for en godkendelse, ben for fleksibilitet, udvikling og tryghed for ansatte og brugere.

”Derfor er der et akut behov for en regelforenkling som en del af regeringens bebudede afbureaukratiseringsprogram. Private tilbud skal have mulighed for at kunne udvikle de pædagogiske og fysiske rammer. Det skal naturligvis ske under tilsyn fra kommunerne, men ikke med så strenge krav, at hver enkelt underafdeling skal godkendes som selvstændig juridisk enhed,” siger erhvervs-politisk konsulent Stinne Hjorth fra Dansk Erhverv.

# Legaliseringsgebyrer 2008

For at udstede ATA-carneter, oprindelsescertifikater, erklæringer på handelsfaktura, eksportdokumenter, med videre, beregner Dansk Erhverv sig fra og med 1. januar 2008 følgende gebyrer:

	Medlem	Ikke-medlem
<b>ATA-carneter</b> (carnet-værdier i kr.)		
0 – 49.999	kr. 1.145	kr. 2.290
50.000 – 99.999	kr. 1.310	kr. 2.620
100.000 – 199.999	kr. 1.505	kr. 3.010
200.000 – 499.999	kr. 1.875	kr. 3.750
500.000 – 749.999	kr. 2.355	kr. 4.710
750.000 –	kr. 2.070	kr. 6.140
<b>Udfyldelse af ATA-carnet</b>	kr. 1.040	kr. 1.555
<b>Oprindelsescertifikat, handelsfaktura, kontrakt, med mere</b>	kr. 193	kr. 386
<b>For ekstra kopier, udover 1 original og 4 kopier</b>	kr. 45	kr. 90
<b>Rettelser på dokumenter</b>	kr. 40	kr. 80
<b>Diverse erklæringer på Dansk Erhvervs brevpapir</b>	kr. 1.020	kr. 2.040

Ved et samlet certifikatkøb for medlemmer på over kr. 35.000 ydes der mængderabat.

## Til ovennævnte priser lægges 25 % moms.

For ATA-carneter med en værdi på mere end 1 million kroner skal der af det overskydende beløb betales en tillægspræmie, som beregnes individuelt for hvert ATA-carnet.

## Herudover kræves der en bankgaranti eller en banknoteret check for alle carneter med en værdi på mere end 3 millioner kroner.

Ansøgere, der skal anvende ATA-carnet, hvor der kræves bankgaranti, bør i god tid, inden carnetet skal anvendes, kontakte Dansk Erhverv, så de praktiske formaliteter kan blive ordnet.

For carneter til Israel, Indien og Korea - eller i transit - kræves bankgaranti for den del af et carnet, som overskrider kr. 300.000.

### Depositum:

**Førstegangs- og tidligere ATA-carnet brugere, der ikke har haft ATA-carnet inden for de sidste 5 år og ikke er medlem af Dansk Erhverv, vil blive afkrævet et depositum på 10 % af carnetets pålydende værdi, Såfremt værdien overstiger kr. 50.000.**

Dansk Erhverv Certifikat- & Carnetservice

København, telefon 33 74 60 00 • Aarhus, telefon 86 13 53 55  
Aalborg, telefon 98 16 06 00 • Odense, telefon 66 14 47 14  
Aabenraa, telefon 74 62 49 62



Eurochambres:

## Danske virksomheder blandt de mest optimistiske i Europa

■ Det Europæiske Handelskammer Eurochambres har netop offentliggjort sin årlige økonomiske prognose for europæisk økonomi i Bruxelles i sidste uge. Dansk Erhverv har også i år bidraget med dansk data til undersøgelsen.

AF CATHRINE BLOCH POULSEN-HANSEN,  
MEDARBEJDER PÅ DANSK ERHVERVS  
BRUXELLES-KONTOR OG KIM ØSTRØM >

for det svagere amerikanske marked ved at øge eksporten til de nye vækstøkonomier.

Det overordnede billede er, at de europæiske virksomheder er ganske optimistiske. Faktisk har deres forventninger til det kommende år ikke været større siden 2001. Og de danske virksomheder er blandt de mest optimistiske.

Prognosen er baseret på svar fra 85.500 virksomheder i 27 europæiske lande om deres forventninger til omsætning, lokalt salg, eksport, beskæftigelse og investeringer.

### Tendenser i 2008

De nye medlemsstater, Danmark - sammen med de andre skandinaviske lande og Portugal har de mest positive forventninger til næste års omsætning. Ved præsentationen af prognosen sagde Pierre Simon, præsidenten for Eurochambres:

”Omkring 70 % af de europæiske landes samhandel finder sted indenfor EU, hvilket klart viser den relevans, det indre marked har for europæisk handel. Derfor er det helt centralt, at vi presser på med yderligere harmonisering ved implementeringen af servicedirektivet (...).” Virksomhedernes forventninger til eksporten forbliver positiv, men er dog lidt lavere end sidste år. De britiske virksomheder er de mest pessimistiske især på grund af den svækkede amerikanske økonomi.

Derimod har de tyske virksomheder i højere grad formået at kompensere

### Lavere ledighed

EU's relativt stærke økonomi i år gavner beskæftigelsen. Den gennemsnitlige ledighed i EU-landene er nu ca. 7,1 % - 0,2 procentpoint lavere end i 2006. Og virksomhederne forventer endnu lavere ledighed næste år. Især virksomheder i de nye EU-lande og i Skandinavien har høje forventninger, men også tyske arbejdsgiveres optimisme er den højeste i næsten et årti.

Europa skal bevare momentum på behovet for reform af arbejdsmarkedspolitikken. Der er behov for fleksible arbejdsmarkeder påpeger Eurochambres.

På trods af den aktuelle kreditkrise forventer virksomhederne svagt stigende investeringer i 2008. Også på dette punkt er virksomheder i de nye medlemslande mest optimistiske.

### Danmark ligger godt

Danske virksomheder placerer sig rigtigt godt. Den lave arbejdsløshed og gode samhandel med østlande, betyder, at danske virksomheder ikke i så høj grad påvirkes af den skrantende amerikanske økonomi. Det europæiske samarbejde skal styrkes yderligere. Her er det centralt, at Danmark slipper forbeholdene, og træder fuldt ind i samarbejdet, og derved får den fulde gavn af et stærkt voksende marked.

# Tele-liberalisering? Ja tak, men med omtanke

■ Europa-Kommissionens nye forslag til liberalisering af tele-markedet kan langt om længe bane vejen for fair konkurrence på tele- og bredbånds-markedet.

AF MALENE RASMUSSEN OG JESPER BRØNNUM >

Europa-kommissionen fremlagde for nylig sin nye lovpakke på telekommunikationsområdet. Telecom-pakken, som den er blevet døbt, bærer præg af kommissionens ønske om at skabe, fri konkurrence, samt at forbedre forbrugernes vilkår. Og med pakken udvider man det fælles marked til også at omfatte teletjenester som telefoni og internetadgang.



Konsulent Nina Skakke, Dansk Erhverv.

## Dansk Erhverv er positive overfor Telecom-pakken.

"Vi byder markedsåbning velkommen. Det er dog altafgørende, at den kommende EU-lovgivning på teleområdet bliver udført og gennemført med omtanke for branchen. El-

lers kan telecom-pakken vise sig at blive en hæmsko også for de konkurrencedygtige danske televirksomheder," siger erhvervspolitisk konsulent i Dansk Erhverv, Nina Skakke. Hun vurderer, at EU's indre marked for telekommunikation kommer til

at fungere mere effektivt, hvis telecom-pakken bliver implementeret på den rette måde. Telecom-pakken skal være med til at sikre en mere lige adgang til de nationale teleinfrastrukturer, og sikre større prisgennemsigtighed for teleydelser til glæde for både virksomheder og forbrugere.

## Politisk og økonomisk handlekraft

"Hvis Europa reelt skal styrke sin politiske og økonomiske handlekraft, har vi ikke tid til at pleje nationale særinteresser eller tidligere monopolvirksomheders interesser. Tværtimod bør vi styrke tilliden og samarbejdet medlemslandene imellem," siger Nina Skakke.

Ja til tvungen funktionsopdeling Dansk Erhverv støtter den funktionsopdeling af tidligere monopol-selskaber, der foreslås i pakken. En funktionsopdeling indebærer, at kobberrettet skal udskilles og lægges over i et selvstændigt selskab under samme ejerskab, der herefter udlejer kobberrettet til alle teleudbydere på fair og lige vilkår.

Denne løsning vil effektivt forhindre fremtidig konkurrenceforvridende tilstande, som dem, der hersker på den danske bredbåndsmarked for tiden, vurderer Dansk Erhverv

"Vi mener, at en funktionsopdeling vil skabe et fair marked, hvor alle televirksomheder kan konkurrere på lige vilkår, og samtidig være til gavn for samtlige danske forbrugere, der vil opnå bedre priser og større gennemsigtighed på telemarkedet," siger Nina Skakke

## Den hjemlige andedam

Nina Skakke vurderer, at Telecom-pakken vil øge virksomhedernes globale perspektiv.

"Reformen gør det muligt for televirksomhederne at satse på det europæiske marked frem for kun at padle rundt i den hjemlige andedam. Det vil skabe gode vækstmuligheder for virksomhederne, samtidig med at det vil lette telekommunikation for forbrugere," siger hun.

## OFFENTLIGE UDBUD

### ■ Udvalgte EU-udbud

BY	EMNE	NR.	FRIST	
<input type="checkbox"/>	Holte	Medicinske hjælpemidler	ND 279167-2007	08.01.07
<input type="checkbox"/>	Ryslinge	Kaffe, te og hermed beslægtede produkter	ND 279240-2007	08.01.29
<input type="checkbox"/>	Charlottenlund	Frugt, grøntsager og lignende produkter	ND 279258-2007	08.01.10
<input type="checkbox"/>	Spøttrup	Transport af affald	ND 279288-2007	08.01.17
<input type="checkbox"/>	Hillerød	EDB-tjenesteydelser og hermed beslægtede tjenesteydelser	ND 279312-2007	08.01.14
<input type="checkbox"/>	Sønderborg	Vedligeholdelse af vejbelysning	ND 279334-2007	08.01.16
<input type="checkbox"/>	Aalborg	Indsamling af husholdningsaffald	ND 279407-2007	08.01.02
<input type="checkbox"/>	Ballerup	Maskiner, udstyr, redskaber, apparater og tilhørende produkter	ND 279250-2007	08.01.08
<input type="checkbox"/>	Hedehusene	Maskiner til almene formål	ND 278027-2007	08.01.10
<input type="checkbox"/>	Hedehusene	Drift af hovedveje	ND 278239-2007	08.01.04
<input type="checkbox"/>	Århus	Opførelse af erhvervsbygninger	ND 278430-2007	08.01.02
<input type="checkbox"/>	Århus	Arbejdsstationer til tandlæger	ND 276908-2007	08.01.17
<input type="checkbox"/>	Nyborg	Tilberedte måltider	ND 275146-2007	08.01.21
<input type="checkbox"/>	Vejle	Sække og poser af plast	ND 275881-2007	08.01.04
<input type="checkbox"/>	Værløse	Landtransport af personer	ND 276083-2007	08.01.17
<input type="checkbox"/>	Frederiksberg	Behandling af affald	ND 276084-2007	08.01.10
<input type="checkbox"/>	Gentofte	Elektricitet	ND 276187-2007	08.02.07
<input type="checkbox"/>	Allerød	Engangsbleer	ND 274631-2007	08.01.02
<input type="checkbox"/>	Hillerød	Medicinske forbrugsvarer af ikke-kemisk natur til engangsbrug og hæmatologiske forbrugsvarer	ND 274641-2007	08.01.09
<input type="checkbox"/>	Vordingborg	Medicinske forbrugsvarer af ikke-kemisk natur til engangsbrug og hæmatologiske forbrugsvarer	ND 274645-2007	08.01.15
<input type="checkbox"/>	Frederikshavn	Kunstnermateriale	ND 274660-2007	08.01.08
<input type="checkbox"/>	Aalborg	Uorganiske kemiske grundstoffer	ND 275027-2007	08.01.04
<input type="checkbox"/>	Nyborg	Tilberedte måltider	ND 273509-2007	08.01.21

- Hvis De ønsker yderligere information om ovenstående EU-udbud, så kryds af og telefax det til 33 74 60 80, eller send ND-nummeret på det ønskede udbud via e-mail: eic@htsi.dk
- Det er også muligt at tegne abonnement på skræddersyet elektronisk daglig overvågning af udbuddene.



UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE  
BENYT VORE FORSIKRINGS-  
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

## HØRINGSSAGER

### ■ Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

#### Konkurrencestyrelsen

Forbedring af statsstøtteproceduren med 10 spørgsmål til den eksisterende statsstøtteprocedure.

- Svarfrist: Onsdag den 12. december 2007
- Sagsbehandler: Cheføkonom Jens Brendstrup

#### Foreningen for

#### Tilgængelighed for Alle

Kravgrundlaget for Mærkeordningen for Tilgængelighed.

- Svarfrist: Mandag den 31. december 2007
- Sagsbehandler: Advokat Gry Asnæs

#### Universitets- og Bygningsstyrelsen

Udkast til ny adgangs bekendtgørelse samt ændring af deltidsbekendtgørelsen.

- Svarfrist: Torsdag den 3. januar 2008
- Sagsbehandler: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

#### Miljømærkning Danmark

Svanemærkning af bio-brændsel.

- Svarfrist: Fredag den 25. januar 2008
- Sagsbehandler: Miljøchef Mette Herget

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

# Virksomhederne er blevet mor og far



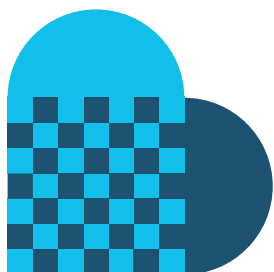
Af Carlos Villaro Lassen

”Man skal huske at tage hensyn til virksomhedernes primære formål: At tjene penge for derigennem at skabe arbejdspladser og finansiering af vel-færdssamfundet. Sekundært kan de så være mor og far med plads til selvrealisering for det moderne menneske.”

Det var afslutningen på min minikronik i Erhvervsbladet om de stigende forpligtigelser for virksomhederne, såsom pension og helbredsordninger til medarbejderne. Desværre røg ovenstående afslutning ud af Erhvervsbladet på grund af en fejl på avisen. Fred være med det. Ikke desto mindre er der ingen tvivl om, at virksomhederne i stigende grad bliver pålagt opgaver, som førhen hørte til statens ressort, og som ikke tager hensyn til virksomhederne. I dag forventer man som medarbejder pension, efteruddannelse, mad i frokostpausen, fokus på stress, sundhedsforsikring, sommerfest og julefrokost. Hertil kommer socialt ansvar, bæredygtighed og samfundssind. Store dele af udviklingen er ikke negativ set med erhvervslivets, medarbejdernes og samfundets øjne - tværtimod. Så længe det sker under hensyntagen til virksomhedens lønsomhed, så kan udviklingen blive en positiv mulighed frem for en byrde. Men der skal tages hensyn til, at virksomhederne hverken er staten, mor eller far. Virksomhedernes vigtigste sociale opgave er at tjene penge.

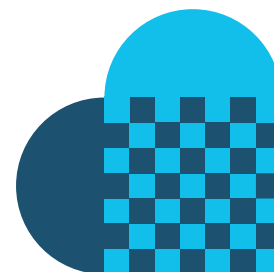
[www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)

**- Fremtiden starter her**



Redaktionen på "Dansk Erhverv"  
ønsker læserne en glædelig jul  
og et godt nytår

Bladet udkommer igen onsdag den 16. januar 2008



Maskinel Magasinpost  
ID-nr. 42517



Undervisningsminister Bertel Haarder overrækker prisen som Årets Læreplads 2007 til Svostrup Kro. Fra venstre ses Jannie Tommerup, restauratør Eva Løgager, og kokkeelev Andre Stengaard Nielsen

# Svostrup Kro er Årets læreplads 2007

■ For ottende gang blev prisen Årets læreplads uddelt. Årets vinder blev Svostrup Kro i Silkeborg, der er medlem hos Dansk Erhverv.

AF MARIA KROGH HANSEN >

Prisen som Årets læreplads 2007 er elevernes egen pris, hvor de kan indstille deres læreplads til prisen. Virksomheden skal ikke alene tilbyde faglige udfordringer, men skal også udvise respekt og socialt samvær på arbejdspladsen. Og det gjorde Svostrup Kro, der blev indstillet af eleverne Jannie Zepernick og Janni Tommerup:

”Det er en super arbejdsplads, hvor man virkelig bliver respekteret. Efter at have været i lære på Svostrup Kro vil vi helt klart være med til at udbrede budskabet om, at der skal være gode lærepladser rundt om i landet,” forklarede de glade elever.

## Personligt engagement

Vinderen fik overrakt prisen af undervisningsminister Bertel Haarder i Landstingsalen på Christiansborg den 26. november 2007.

Bertel Haarder påpegede under fejringen af Årets læreplads, at fælles for de nominerede virksomheder er, at de har taget hånd om eleverne og vist et personligt engagement. De gode lærepladser er blevet rollemønstre for eleverne, og det er gen-

nem disse, at der fremover skabes gode medarbejdere.

## Gode lærepladser skaber gode medarbejdere

”I dag viser vi, hvad virksomhederne kan gøre for at være med til at ud-danne dygtige erhvervsfaglige medarbejdere. Det er altid positivt at skabe fokus på det, der fungerer og forsøge at få de gode eksempler til at

brede sig,” sagde Bertel Haarder ved prisoverrækkelsen.

De øvrige nominerede til titlen som Årets Læreplads var Muremester Hans Ulrik Madsen fra Thisted og Unimerco A/S fra Sunds.

Læs mere på hjemmesiden for Danmarks Tekniske Skoler;

• [www.dts-info.dk](http://www.dts-info.dk)

Afsender:  
Schultz PortoService  
Postboks 9490  
9490 Pandrup



## Receptioner

To væsentlige begivenheder:

Adm. direktør Søren B. Henriksen fylder 60 år og takker af med en reception **fredag den 25. januar 2008 kl. 14.30 til 17.00** på Børsen.

Laurits Rønn tiltræder som ny adm. direktør i Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Dette fejres med en reception **fredag den 8. februar 2008 kl. 14.00 til 16.00** i Dansk Erhvervs lokaler på Vester Farimagsgade 19.

Laurits Rønn og Søren B. Henriksen .  
(Foto: Kaj Bonne).