



## Har du problemer med mandagssyge?

■ Fænomenet mandagssyge er et udbredt problem. Virksomhederne oplever især, at de unge mellem 20-30 år har svært ved at skubbe dynen af sig mandag morgener. Det viser en ny undersøgelse om sygefravær fra Dansk Erhverv



25 % af virksomhederne i Dansk Erhvervs undersøgelse svarer, at de unges fravær er det største problem.

AF MALENE RASMUSSEN >

Tømmermændene når ikke altid at fordampe, inden vækkeuret ringer mandag morgen. Sygemeldinger på denne ugedag er derfor en af de helt store udfordringer, virksomhederne er oppe imod, når de forsøger at nedbringe sygefraværet. De unge mellem 20-30 mangler ofte ansvarfølelse, og det giver sig udslag i statistikken over sygefravær:

”25 % af virksomhederne svarer i vores undersøgelse, at de unges fravær er det største problem. Det skyldes nok, at en del af de unge medarbejdere har brug for et par år på arbejdsmarkedet for at lære spillereglerne at kende. Men vi ser også, at en del af de unge er mere forkælede. De er en lille smule blaserte i forhold til deres egen uundværlighed,” siger chefkonsulent Kira Brøndholt Johnson, Dansk Erhverv.

I undersøgelsen peger virksomhederne på en række tiltag, som kan være med til at nedbringe sygefraværet. Hele 80 % af virksomhederne benytter sig af forskellige værktøjer. Cirka halvdelen vurderer, at det har stor effekt:

”Det mest almindelige er, at virksomhederne holder medarbejdersamtaler, stiller krav om lægeerklæringer ved sygdom over flere dage og ganske simpelt fører fraværstatistik.

Men en fraværstatistik løser ikke i sig selv problemerne. Virksomhederne skal først og fremmest skabe en følelse af ansvar blandt medarbejderne, så de ikke tager de her pjækkedage. Det handler altså om at motivere og skabe lyst til at gå på arbejde,” påpeger Kira Brøndholt Johnson.

Læs mere om undersøgelsen og sygefravær på side 4 + bagsiden.



**Giv studerende lov til at arbejde noget mere**

Side 6



**12.000 ledige med helbredsproblemer vil i job**

Side 7



**Fyring var ikke forskelsbehandling på grund af alder**

Side 10

# Ministerieændringer med erhvervsperspektiv



Af Kim Munch Lendal  
Direktør  
Dansk Erhverv

Den nye regeringsdannelse har ført til en række positive ændringer i fordelingen af opgaver mellem ministerierne. Med ændringerne har regeringen vist lydhørhed over for mange af Dansk Erhvervs forslag til, hvordan den politiske indsats kan understøtte en positiv erhvervsudvikling.

Vi har efterlyst en samling af fødevarerindsatsen "fra jord til bord". Fødevarerområdet har været præget af manglende samtænkning, medieomtalte skandaler og et antal ukoordinerede politiske hovesindgreb. Ved at samle fødevarerindsatsen i Fødevarerministeriet er fundamentet lagt for en naturlig og nødvendig koordination med indtænkning af alle led i fødekæden.

Samlingen af sundhedsindsatsen i Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse vil på samme måde kunne danne grobund for at udvikle en egentlig sammenhængende sundhedsplan for den danske befolkning.

Indsatsen mod fedme og usund levevis skal forankres ét sted, så vi kan nå frem til de nødvendige holdningsændringer i befolkningen. Der findes ingen lette løsninger på fedmeepidemien. Vi kan ikke demontere den tikkende sundhedsbombe uden markante holdningsændringer. Her er der brug for at tænke mere i forebyggelse og sikre en sammenhængende indsats, der inddrager både ernæring, fysisk aktivitet og livsstilsændringer.

Ved at lægge Forbrugerstyrelsen ind under Erhvervsministeriet opnår vi den helt rigtige samtænkning af erhvervsudvikling og gode forbrugervilkår. Kundefokus og gode forbrugerforhold er det centrale omdrejningspunkt for enhver seriøs fremtidsorienteret virksomhed.

Kundenærhed og kundeforståelse er samtidig hjertet i den bruger-drevne innovation. Den er helt afgørende for, at dansk erhvervsliv kan udvikle den nødvendige globale konkurrencekraft. Tænk, hvis vi som samfund formår at blive de bedste til at skabe gode kunderelationer!



Dansk Erhverv har fuld tillid til, at Danmark har orden i eget CO<sub>2</sub>-regnskab, når vi i 2009 skal være vært for FN's klimatopmøde.

## Selvfølgelig får vi orden i CO<sub>2</sub>-regnskabet

■ Europa-Kommissionen hævder, at Danmark ikke har udsigt til at opfylde det såkaldte Kyoto-mål med hensyn til at reducere udledningen af drivhusgasser, og den melding undrer Dansk Erhverv

AF KIM ØSTRØM >

I en kommentar siger EU-konsulent Marie Louise Rasmussen, Dansk Erhverv:

"I slutningen af august i år godkendte EU planen for, hvordan Danmark i perioden 2008-2012 skal opfylde sine forpligtelser om at reducere sine CO<sub>2</sub>-udledninger med 21 % i forhold til niveauet i 1990. Derfor forekommer det lidt underligt, at Europa-Kommissionen nu

hævder, at Danmark ikke ser ud til at nå de udstukne mål."

Marie Louise Rasmussen hæfter sig ved, at klima- og energiminister Connie Hedegaard har slået fast, at Danmark vil opfylde sine forpligtelser:

"Europa-Kommissionens kritik bærer præg af ikke at tage højde for initiativerne i den energiplan, som den nye VK-regering nu skal forhandle med de øvrige partier om. Disse forhandlinger blev indledt inden valget, og regeringen har meget klart meddelt, at energiplanen har høj prioritet," siger Marie Louise Rasmussen og tilføjer:

"Dansk Erhvervs synspunkt er uændret: Danmark bør styrke sit brand som et innovativt energiland, der formår at forene miljøudfordringer med nye økonomiske muligheder for erhvervslivet. Vi har fuld tillid til, at Danmark har orden i eget CO<sub>2</sub>-regnskab, når vi i 2009 skal være vært for FN's klimatopmøde."

Udgives af

**DANSK  
ERHVERV**

Børsen  
1217 København K  
Telefon 33 74 60 00  
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk  
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen  
(ansvarshavende redaktør),  
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,  
Jesper Brønnum, Maria Krogh Hansen,  
Kim Østrøm, Malene Rasmussen,  
Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvoll.

Design og tryk: Schultz Grafisk  
Udgives 30 gange årligt  
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956  
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

# Laurits Rønn ny direktør i Dansk Erhverv

■ Laurits Rønn overtager til årsskiftet jobbet som administrerende direktør for Dansk Erhvervs arbejdsgiverdel og indtræder samtidig i direktionen for Dansk Erhverv

AF JESPER BRØNNUM >

Det bliver den 44-årige advokat Laurits Rønn, der fra 1. januar overtager jobbet som administrerende direktør for Dansk Erhverv Arbejdsgiver efter Søren B. Henriksen, der går på pension.

Laurits Rønn har et særdeles grundigt kendskab til hele arbejdsgiverområdet, som han har været beskæftiget med i de seneste 13 år - heraf mere end 10 år i netop den organisation, han nu skal stå i spidsen for.

## Fra Harboøre til København

Laurits Rønn er født og opvokset i den vestjyske by Harboøre. Selv om han er søn af en fiskeskipper, traf han tidligt den beslutning, at han ikke ville være fisker. Egentlig ville han i stedet være bankmand. Men efter en uges skolepraktik i en bank synes han heller ikke, det var interessant.

I 1983 blev han student fra Lemvig Gymnasium, og derefter kastede han sig over jurastudiet på Københavns Universitet.

Efter den juridiske embedseksamen i 1991 blev Laurits Rønn advokatfuldmægtig hos Bisgaard Larsen i Odense og et par år senere i Butik og Kontor Arbejdsgiverforeningen. Efterfølgende fik han ansættelse i Ledernes Hovedorganisation og Dansk Arbejdsgiverforening. Siden 1998 har Laurits Rønn været ansat som kontorchef, markedschef og direktør i Dansk Handel & Service, der 1. januar 2007 blev til Dansk Erhverv.

Når Laurits Rønn om få uger overtager jobbet som administrerende di-

rektør for Dansk Erhvervs arbejdsgiverdel, er fokus på at implementere den seneste overenskomstaftale fra foråret 2007:

”I den kommende tid drejer det sig om at få udmøntet aftalerne om blandt andet fritvalgs lønkontoen og kompetencefonden. Derudover skal vi selvfølgelig have input fra medlemmerne til at forberede næste overenskomstforhandling, der skal afsluttes i 2010,” siger Laurits Rønn.



Laurits Rønn overtager fra nytår direktørstolen efter Søren B. Henriksen. (Foto: Kaj Bonne).

## Søren B. Henriksen på vej mod nye mål

■ Efter snart 18 år i spidsen forlader Søren B. Henriksen til årsskiftet stillingen som administrerende direktør for Dansk Erhvervs arbejdsgiverdel og medlem af direktionen i Dansk Erhverv

AF JESPER BRØNNUM >

Den daværende selvstændige 42-årige advokat, med møderet for Højesteret, Søren B. Henriksen, blev i 1989 sat i spidsen for BKA - Butik og Kontor Arbejdsgiverforeningen. BKA blev i 1992 til Dansk Handel & Service, der 1. januar i år fusionerede med HTS-I og blev til Dansk Erhverv.

”Vi var 10 mennesker, på 1. sal i Vester Voldgade, da jeg startede i BKA, med en samlet lønsum på 6 milliarder kr. I dag har vi i Dansk Erhverv Arbejdsgiver en lønsum på 35 milliarder kroner, og vi er cirka 230 medarbejdere i Dansk Erhverv,” konstaterer Søren B. Henriksen og tilføjer:

”Man havde ikke forventninger til, at BKA skulle have en egen profil. Tværtimod lå det i kortene, at organisationen hurtigt skulle nedlægges med henblik på fusion med en anden DA-organisation. Men sådan gik det ikke!”

Han fremhæver, at grunden til organisationens succes skal findes i en helt ny organisationsfilosofi:

”Vores fremgang skyldes antageligt, at vi definerede os som forretnings-service med fokus på høj kvalitet og virksomhedsrelevans - og ikke blot som en overenskomtbærende DA-organisation. Vores organisation har konstant været under forandring med henblik på at kunne tiltrække og honorere kravene fra mere og mere vi-

dentunge virksomheder,” siger Søren B. Henriksen og fastslår, at succesen i bund og grund skyldes dygtige, engagerede og målrettede medarbejdere.

## Afventer fremtiden

Søren B. Henriksen fylder 60 år den 22. januar 2008 og forlader med månedens udgang Dansk Erhverv. Han har dog ikke tænkt sig på nogen måde at gå i frigeår:

”Jeg er fuld af energi. Jeg har et meget stort nationalt og internationalt netværk, der primært beskæftiger sig med konkurrencekraft og globale muligheder. Det bevirker, at jeg allerede har fået en lang række tilbud. Men jeg afventer, da jeg fremover alene vil beskæftige mig med de sjove

opgaver,” siger Søren B. Henriksen og slutter med ordene:

”Jeg er en typisk entreprenørtype, der elsker at kæmpe for det, jeg brænder for. Så jeg er allerede begyndt at glæde mig, selv om jeg har været meget stolt af min tid i organisationsverdenen. Jeg kan virkelig se, at jeg har været med til at modernisere den. Det gælder også de politiske visioner, som jeg kan se, vi har været med til at definere i de nye globale erhvervsbetingelser, og som åbner helt nye muligheder.”

”Dansk Erhverv” bringer et fødselsdagsinterview med Søren B. Henriksen i forbindelse med 60-års dagen den 22. januar.

# Kvindes sygefravær er et problem

■ Dansk Erhverv har gennemført en undersøgelse om sygefravær. Den peger blandt andet på, at det opleves som et problem i virksomhederne, at mange kvinder meget ofte tager barnets første sygedag



Curling-generationen tager hellere en sygedag for meget end en for lidt.

Kvindes sygefravær er et problem - for ligestillingen. Hvis kvinder i højere grad end mænd er væk fra arbejdspladsen, når børnene er syge, har mænd og kvinder ikke lige vilkår for at udføre deres arbejde. Det betyder, at mændene fortsat overhaler kvinderne inden om på vejen mod

bedre job og mere i løn. Hvis man ønsker ligestilling, er det derfor vigtigt, at familierne bliver bedre til at fordele barnets første sygedag mellem manden og kvinden. Til gengæld har virksomhederne et ansvar for at skabe en kultur, hvor det er fuldt ud legalt for mænd såvel

som kvinder at tage barnets første sygedag.

## Curling-generationen har stort sygefravær

16 % af de adspurgte virksomheder oplever især de unge medarbejders sygefravær som et problem.

De unge medarbejdere, som i dag er mellem 20-30 år, har igennem deres opvækst været langt mere forkælede og haft et højere serviceniveau end tidligere generationer.

Mange undersøgelser peger på, at denne generation, som også kaldes "curling-generationen", er vant til, at andre efterkommer deres ønsker. De er meget styret af deres egne umiddelbare behov, og det sætter spor på deres holdning til sygefravær og arbejde.

Det stiller krav til virksomhederne om at være i stand til at motivere de unge og skabe en arbejdsplads, som er attraktiv for den unge generation.

Eksempelvis kan det være igennem at uddelegere ansvar, inddrage medarbejderne og pleje de sociale aspekter ved arbejdet.

Virksomhederne er opmærksomme på at nedbringe sygefravær og gennemfører flere initiativer, der virker.

## Hver fjerde anvender syge- og fraværssamtaler

Udover at føre fraværstatistik anvender 25 % af de adspurgte virksomheder syge- og fraværssamtaler. De søger gennem god og nærværende ledelse at forbedre sygefraværet. 43 % af de adspurgte virksomheder vurderer, at tiltagene virker.

Dansk Erhvervs undersøgelse om sygefravær er gennemført i efteråret 2007 og er baseret på 120 besvarelser, som er repræsentativt fordelt. Det betyder, at de forskellige brancher, regioner og virksomhedsstørrelser er ligeligt repræsenteret i undersøgelsen.

# EU's indre marked fungerer ikke godt nok

■ Der er lang vej til et reelt indre marked. Ganske vist kan tre ud af fire virksomheder i EU uhindret sælge deres produkter på det indre marked. Men en fjerdedel oplever stadig problemer, barrierer og handelshindringer, når de vil ind på markedet i andre EU-lande

AF ANNE MARIE DAMGAARD >  
EU-CHEF  
DANSK ERHVERV

I begyndelsen af 1990'erne handlede det indre marked om den fri bevægelighed for varer. I dag står tjenesteydelser for hovedparten af den økonomiske aktivitet, og netop her oplever virksomhederne problemer. På denne baggrund præsenterede Europa-Kommissionen den 20. november en ny strategi for, hvordan EU sikrer fremtidens indre marked. Strategien er blevet til efter en stor høring af virksomheder, organisationer og borgere i alle 27 medlemslande. Den skal tilgodese såvel virksomhedernes behov som borgernes. Strategien skal samtidig ruste EU til et stadig stigende pres fra globalise-

ringens mange udfordringer og muligheder.

Dansk Erhverv er tilfreds med, at Europa-Kommissionen er gået i gang med en større revision af det indre markeds instrumenter for at sikre danske og europæiske virksomheders forretningspotentiale i fremtiden. Men Kommissionen når simpelthen ikke dybt nok med dette spadestik, understreger direktør Søren B. Henriksen:

"Der skal simpelthen flere investeringer i og fokus på alle dele af værdikæden - herunder innovation, design, logistik, markedsføring og forretningsservice. Sker det ikke, mister Europa global konkurrenceevne," siger han og fortsætter:

"Der er behov for at tilføre EU's indre marked mere dynamik. Derfor

burde denne strategi også have haft mere fokus på den merværdi, som synergien mellem servicevirksomheder og de traditionelle fremstillingsvirksomheder skaber."

## EU-regler håndhæves ikke korrekt

Dansk Erhverv noterer dog med tilfredshed, at Europa-Kommissionen vil ændre sin strategi og arbejds metode. Blandt andet bliver det spændende at se resultaterne af, at forbrugerne i højere grad anskues som aktører på markedet frem for at se forbrugerne som dem, der skal beskyttes i det indre marked.

Vi ser også frem til, at Kommissionen fremover vil koncentrere sin kamp mod barriererne i det indre marked om de store tunge sager. Det er et

helt reelt problem, at EU-regler ikke håndhæves korrekt og til tider af de nationale myndigheder. SOLVIT-netværket er et udmærket instrument og klageinstans for virksomheder, der støder på konkrete barrierer. Men der er stadig problemer, som skal løses af Kommissionen.

## SOLVIT

- Det er et europæisk netværk af de nationale myndigheder i de 27 EU-medlemslande med ekspertise i at behandle forhindringer i det indre marked.
- I Danmark varetager Erhvervs- og Boligstyrelsen SOLVIT.
- Læs mere på: [http://ec.europa.eu/solvit/site/index\\_da.htm](http://ec.europa.eu/solvit/site/index_da.htm)

# Hos os har vi Danmarks største pensionsafkast...

*...til gengæld må I finde  
jer i markedets laveste  
omkostninger*

Hvis du synes, det svært at være beslutnings-tager på pensionsområdet, er her nogle op-lysninger, der måske kan gøre valget lettere.

Med et gennemsnitligt afkast på 9,1 pct. over en fem-årig periode ligger vi på en klar førsteplads.<sup>1</sup> Vi har også et omkost-ningsniveau, der konstant ligger lavt. De sidste fem år har vores omkostninger været markedets laveste.<sup>2</sup>

Medlemsvirksomhederne af Dansk Erhverv tilbydes nu en ny fordelagtig og fleksibel

pensionsaftale med AP Pension. Aftalen er forhandlet på plads af Skinnerup Consulting, der samarbejder med Dansk Erhverv inden for personforsikring.

Læs mere på [medlemsforsikring.com](http://medlemsforsikring.com) eller kontakt Skinnerup Consulting på telefon 4848 8550.

**DANSK  
ERHVERV**

**SKINNERUP CONSULTING**  
FORSIKRINGS- & PENSIONS RÅDGIVNING

**AP**  
Pension

# Giv studerende lov til at arbejde noget mere

■ Regeringen lægger op til at revidere SU-loven, og det haster, mener Dansk Erhverv. De nuværende regler er skyld i en tabt skattefortjeneste på 1,5 milliard kr. og spænder ben for, at flere unge kan komme ind på arbejdsmarkedet

AF MALENE RASMUSSEN >

”Det skal kunne betale sig at gennemføre sit studie på normeret tid, og det giver ikke mening at straffe de studerende økonomisk for at færdiggøre deres studie. Derfor er der hårdt brug for at ændre SU-loven,” siger forskningspolitisk chef, Jannik Schack Linnemann, Dansk Erhverv. I dag er der et økonomisk loft over, hvor meget de studerende må tjene. Det tvinger mange ud i at gældsætte sig med SU-lån. Dansk Erhverv har regnet på, at staten kan tjene 1,5 milliarder kroner i ekstra skatteindtægter ved at fjerne indtægtsgrænsen:

”Desuden viser ny forskning fra Aarhus Universitet, at studiejob på op til 20 timer om ugen både øger de studerendes mulighed for at færdiggøre studierne og giver bedre karakterer. Der er ganske enkelt tale om en win-win-win-situation for både studerende, virksomheder og staten,” påpeger Jannik Schack Linnemann.

## Belønner sendrægtighed

Med den nuværende lov straffer

man efter hans opfattelse en nyuddannet kandidat økonomisk, hvis han eller hun kommer i arbejde umiddelbart efter at have færdiggjort sit studie:

”Jo længere tid den nyuddannede kandidat når at arbejde i samme år, som studiet afsluttes, desto mere SU skal vedkommende betale tilbage. Det skaber en skæv incitamentsstruktur, hvor det bedre kan betale sig at vente med at gøre studiet færdig til begyndelsen af efterårssemestret. Samtidig med at det bedst kan betale sig at vente til det efterfølgende år med at få et arbejde,” konkluderer Jannik Schack Linnemann og tilføjer:

”Det er en hæmsko for de studerende, der gerne vil hurtigt ud på arbejdsmarkedet. Desuden er det utrolig uheldigt for virksomhederne, der skriger på flere hænder.”

## Venter på lovforslag

Ifølge regeringsgrundlaget vil V og K arbejde for, at det laveste fribeløb for studerende bliver forhøjet. Desuden skal man ikke tvinges til at be-



Dansk Erhverv har beregnet, at staten kan tjene 1,5 milliarder kroner i ekstra skatteindtægter ved at fjerne indtægtsgrænsen for studerende.

tale SU tilbage, hvis man har haft et vellønnet job umiddelbart før studiestart, eller hvis man får det umiddelbart efter afsluttet studie:

”Vi er meget positive over, at rege-

ringen har skrevet det her ind i regeringsgrundlaget. Derfor håber vi meget, at man hurtigt vil fremsætte lovforslag og føre det ud i livet,” slutter Jannik Schack Linnemann.



Kenya's ambassadør, Purity Wakiuru Muhindi, blev modtaget af chefkonsulent Marie Visti Hansen, Dansk Erhverv.

# Farverige Kenya på udkig efter danske SMV'er



■ Samhandelen mellem Kenya og Danmark er stadig begrænset, men det afrikanske land er et af de danske Programsamarbejdslande

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

For nylig havde Dansk Erhverv besøg af Kenya's ambassadør, Purity Wakiuru Muhindi, der dækker Danmark fra Stockholm.

Samhandelen mellem Kenya og Danmark er fortsat begrænset. Men det afrikanske land er et af de såkaldte

Programsamarbejdslande, der nyder godt af dansk bistand. I fjor modtog Kenya godt 204 millioner kr..

Under besøget orienterede Dansk Erhverv om den service, organisationen yder gennem sit importfremmeprogram DIPP.

Ambassadøren viste især interesse for programmer og danske virksom-

## Kenya

- Indkomst pr. indbygger i 2005: 530 USD.
- Dansk eksport i 2006: 107 millioner kr., primært maskiner.
- Dansk import i 2006: 29 millioner kr., primært landbrugsprodukter.
- Indbyggertal: 45 millioner fordelt på mere end 40 etniske grupper.

heder, der kan opgradere de såkaldte SMV'er - små og mellemstore virksomheder - i Kenya. Der er mange små virksomheder, der er godt på vej. Men for at kunne klare sig på det internationale marked, har de brug for en samarbejdspartner og uddannelse i marketing.

# 12.000 mennesker parat til 4.000 job

■ Danmark har 12.000 ledige, der trods fysiske eller psykiske helbredsproblemer hellere end gerne vil tage en tårn på arbejdsmarkedet

AF JESPER BRØNNUM >

”Plads for dem alle - plads for alle der vil”, lyder det i en af de gamle arbejdsange ”Danmark for folket”. Der er imidlertid en stor gruppe danskere, der har svært ved at få plads på arbejdsmarkedet - selv om de gerne vil. Det er til trods for, at langt de fleste virksomheder i dag oplever, at der er mangel på arbejdskraft.

Ifølge Jobcenter Østjylland, der er ejet af 12 handicaporganisationer, er der 10-12.000 danskere med fysiske eller psykiske helbredsproblemer på jagt efter et flexjob. I alt vil de kunne besætte 4.000 fuldtidsstillinger:

”Vi kan som velfærdssamfund ikke være bekendt, at 10-12.000 mennesker holdes helt ude af arbejdsmarkedet. De fleste af dem kan rent faktisk udføre et godt stykke arbejde, når der bliver taget de rette hensyn og givet den nødvendige vejledning,” siger administrerende direktør Tommi Strandgaard, Jobcenter Østjylland.

## Du betaler kun for det du får

Princippet i flexjob er, at arbejdsgiveren betaler for den indsats, han eller hun får. Hverken mere eller mindre. Kan den ansatte for eksempel arbejde 16 timer om ugen med en effektivitet på 75 % i forhold til de

øvrige ansatte, skal arbejdsgiveren således kun betale for 12 timers arbejde.

Flexmedarbejderen bliver ansat til mindstelønnen i den relevante over-

enskomst. Medarbejderen modtager således en fuld løncheck fra sin virksomhed, men virksomheden får refunderet de manglende effektive timer fra kommunen.

## Ansæt en medarbejder i flexjob

- Virksomheder, der vil vide mere om mulighederne for at få ansat en flexjob-medarbejder, kan kontakte Dansk Erhverv eller virksomhedens hjemkommune.
- Nærmere oplysninger findes også på hjemmesiden: [www.jobtilalle.dk](http://www.jobtilalle.dk)

## Næsten intet papirarbejde

Jobcenter Østjylland fremhæver, at der ikke er noget særligt papirarbejde forbundet med at ansætte en flexmedarbejder:

”Åh nej, tænker nogle virksomheder måske. Ikke noget med kommunen - det er bare bureaukrati og bøvl. Men det er altså slet ikke tilfældet i flexjobordningen. Jeg har selv en flex-



”Hele 82 % af de personer, vi har fået oprettet et flexjob til, har stadig den samme stilling efter et helt år,” fortæller administrerende direktør Tommi Strandgaard, Jobcenter Østjylland.

medarbejder ansat, og det eneste papirarbejde er en A4-side. Den skal udfyldes hvert kvartal, og det tager ikke mange minutter,” siger Tommi Strandgaard.

## Flere og flere tager et socialt ansvar

I de seneste 10 år er virksomhedernes interesse øget mærkbart, vurderer man hos Jobcenter Østjylland: ”Der er tydeligt flere og flere virksomheder, der engagerer sig og tager et socialt ansvar. Det er positivt. Vi har heldigvis fået beskæftigelse til et stort antal af dem, der udelukkende har fysiske helbredsproblemer, som for eksempel er blinde eller på grund af dårlig ryg sidder i kørestol. Den gruppe på 10-12.000, vi har tilbage nu, er typisk folk med psykiske eller både psykiske og fysiske helbredsproblemer. Vi skal ikke skjule, at de selvfølgelig kræver fleksibilitet fra virksomhederne og kollegerne,” påpeger Tommi Strandgaard.

Han understreger, at virksomhederne har særdeles positive erfaringer med de medarbejdere, der bliver ansat i flexjob:

”Hele 82 % af de personer, vi har fået oprettet et flexjob til, har stadig den samme stilling efter et helt år. Mange af dem er jo mennesker, der har haft meget svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Når de så endelig er kommet ind, er de meget loyale over for den virksomhed, der har givet dem chancen,” siger Tommi Strandgaard.



12.000 danskere med helbredsproblemer vil gerne ind på arbejdsmarkedet i et flexjob.

## Hvad er et flexjob?

- Flexjob er for personer med helbredsbeholdt nedsat arbejdsevne.
- Medarbejderen ansættes til den overenskomstmæssige mindsteløn, svarende til en fuldtidsstilling.
- Hele lønnen udbetales af virksomheden, og kommunen udbetaler herefter refusion til virksomheden, afhængig af hvor mange effektive timer medarbejderen har præsteret.
- Typisk svarer refusionen til 50 eller 66 % af lønudgiften

## Kreditorer skal oppe sig

■ Dansk Erhverv inviterer til god-morgen-møde om de nye forældelsesregler

- Onsdag den 12. december 2007
- Kl. 9-11
- Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København V

Den 1. januar 2008 træder de nye forældelsesregler i kraft. Der bliver tale om væsentligt kortere forældelsesfrister, blandt andet på pengefordringer.

Forældelse af fordringer er relevant for alle virksomheder, uanset om man er køber eller sælger. Da blandt andet den 5-årige forældelsesfrist sættes ned til 3 år, kan man blive nødt til at udtage stævning inden jul i år. Ellers risikerer man, at ens fordringer på visse kunder bliver forældet.

Men også andre væsentlige forældelsesfrister bliver berørt af den nye lov.

På god-morgen-mødet gennemgås de nye regler samt de tilknyttede overgangsregler. Deltagerne får praktiske vink med på vejen om blandt andet:

- Hvordan forældelsesfrister bliver afbrudt.
- Hvornår fristen starter.
- Hvordan man skal forholde sig til udenlandsk ret, hvis ens leverandør eller kunde er fra udlandet.

Arrangementet holdes i samarbejde med IT-Branchen.

Det er advokat Jacob Sand fra advokatfirmaet Gorissen Federspiel Kirkegaard, der guider deltagerne igennem de nye forældelsesregler.

### Hvad koster det?

God-morgen-mødet er gratis for medlemmerne af Dansk Erhverv.

### Tilmelding

- Skal ske til Helle Houth på:
- E-mail: kursus@danskerhverv.dk
  - Telefon: 33 74 60 00.

## Kom godt fra start med en ny medarbejder

■ Dansk Erhverv inviterer medlemmerne til kursus i "Personalejura I"

### Århus

- Onsdag den 16. januar 2008
- Kl. 9-16
- Dansk Erhverv, Nordhavnsvej 1

### København

- Onsdag den 23. januar 2008
- Kl. 9-16
- Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København K

### Formål

Når du ansætter en ny medarbejder, skal ansættelsesvilkår og -kontrakt nøje overvejes:

- Hvad må der spørges om til ansættelsessamtalen?
- Hvad skal kontrakten indeholde?
- Hvad er reglerne i forbindelse med sygdom, barsel og ferie?

### Indhold

- Rettigheder og pligter, som du og din nye medarbejder har over for hinanden.
- Forholdet mellem ansættelseskontrakt og overenskomst.
- Mulige konfliktsituationer og modeller for konfliktløsning.

- Regler for sygdom, barsel og ferie.
- Brugen af kunde- og konkurrenceklausuler.

### Hvem kan deltage?

- Virksomhedsindehavere
- Personaleansvarlige
- Direktionssekretærer
- Andre som ønsker at få ajourført deres viden.

### Instruktører

- Julie Gerdes Brandenhoff, advokat.
  - Jesper Storm Thygesen, advokatfuldmægtig.
- Begge Dansk Erhverv.

### Pris

- Kr. 1.750,- for medlemmer.
  - Kr. 2.275,- for ikke-medlemmer.
- Inkl. materiale og forplejning.

### Tilmelding

- Til Helle Houth via:
- Hjemmeside: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)
  - E-mail: [kursus@danskerhverv.dk](mailto:kursus@danskerhverv.dk)
  - Telefax: 33 74 60 80
  - Telefon: 33 74 60 00
- Sidste frist er en uge før kurset.



På to år har arbejdsgiverne hævet værdien af julegaven til medarbejderne fra i gennemsnit 350 kr. til 430 kr.

## Arbejdsgiveren gi'r en julegave til 430 kr.

■ Julen er gavernes tid - også på de danske arbejdspladser. En undersøgelse foretaget blandt Dansk Erhvervs medlemmer viser således, at 96 % af de danske virksomheder forærer julegaver til deres medarbejdere i år

AF JANNE BRUVOLL >

Fra 2005-2007 er andelen af virksomheder, der sætter budget af til firmajulegaver, steget fra 84-96 %. Det er dermed kun hver 25. arbejdsgiver, der ikke giver julegaver. Samtidig er størrelsen af julegaven vokset, så den gennemsnitlige værdi nu ligger på 430 kr. sammenlignet med 350 kr. forrige år. Det svarer til en stigning på næsten 23 %. Tidligere gav kun 12 % af virksomhederne gaver med en værdi over 500 kr. mens det tilsvarende tal nu er oppe på 23 %. Der har ligeledes været tale om en halvering af andelen af medlemmer, der placerer sig i prisgruppen mellem 100-200 kr.

### Julegaver som brand

Der er flere grunde til, at virksomhederne vælger at give medarbejderne en påskønnelse sidst på året: "På langt de fleste arbejdspladser er julegaven en værdsat tradition. Den giver virksomheden en ekstra lejlighed til at sige medarbejderne tak for indsatsen i det forgangne år. Endelig skal man ikke glemme, at julegaven

mange steder også skal virke som en motivationsfaktor og er en måde at brande sig på som virksomhed," siger udviklingskonsulent Birgitte Meisner Nielsen, Dansk Erhverv. Men de mange store gaver giver også ekstra arbejde for medarbejderne og skattevæsenet: "Medarbejdere, der modtager gaver for mere end 500 kr., skal være opmærksomme på, at de selv har pligt til at opgive beløbet til skattevæsenet. Det er vel at mærke hele gavens værdi, man bliver beskattet af," understreger Birgitte Meisner Nielsen.

### Julegaver for 740 millioner kr.

Ifølge beregninger foretaget af Dansk Erhverv vil de mange firmajulegaver samlet set komme til at koste de private virksomheder 740 millioner kr. Virksomhedernes gavmildhed følger den generelle tendens i samfundet. Julehandelen forventes i år at slå alle rekorder med en samlet julehandel på 10 milliarder kr. Det svarer til, at hver dansker i gennemsnit bruger over 1.800 kr. på julegaver.

# Hoe te om een gebruikershandboek te maken?

■ Skal brugsanvisningen oversættes til dansk? Mange importører får rådgivning fra Dansk Erhverv om kravene til brugsanvisninger

AF JESPER BRØNNUM >

Det kan være sin sag at oversætte en brugermanual på størrelse med en telefonbog fra engelsk til dansk. Nogle virksomheder er ofte på nippet til at undlade import af en vare, fordi de frygter en jungle af oversættelsesbesvær til manualer, vejledninger og produktbeskrivelser. Men heldigvis er Dansk Erhverv parat med rådgivning om, hvad der er nødvendigt, og hvad der ikke er nødvendigt:

"Vi hjælper mange virksomheder, der er i tvivl om sprogkravene til blandt andet brugsanvisninger," fortæller advokat Lars Quistgaard Bay.

## Alt skal ikke være på dansk

"Der gælder ikke noget krav om, at forhandleren eller importøren skal oversætte en omfattende engelsk brugsanvisning. Efter dansk lov kræves der kun "en forsvarlig vejledning". Det vil sige oplysninger om at komme i gang, samt vejledning om vedligehold og advarsler om eventuelle risici ved produktet. Måske kan det klares med piktogrammer," siger Lars Quistgaard Bay og tilføjer:

"Man kan sige det sådan, at køber man en bil, så forventer man naturligvis en vejledning om, hvor sikringen sidder, og hvordan klimaanlægget indstilles. Men der følger altså ikke et kørekort med."

## God vejledning giver tilfredse kunder

Selv om der måske ikke er lovkrav om en meget udførlig vejledning på dansk, understreger Lars Quistgaard Bay, at det er sund forretningsans at sikre sig, at kunden har let adgang til den nødvendige vejledning:

"En kunde, der ikke kan få en vare til at fungere, er jo i princippet ligeglæd med, om den manglende funktion skyldes dårlig vejledning eller en defekt vare," påpeger han.

## Tænk erfaringer ind

Dansk Erhverv opfordrer altid virksomhederne til at tænke erfaringer



Selv om der måske ikke er lovkrav om en meget udførlig vejledning på dansk, er det sund forretningsans at sikre sig, at kunden har let adgang til den nødvendige vejledning.

fra kundehenvendelser igennem, så en god brugsvejledning kan minimere disse henvendelser:

"Mange reklamationssager skyldes, at kunden ikke har været opmærksom på en væsentlig information.

Mange læser nemlig først brugsanvisningen, når det er gået galt - derfor er det vigtigt at anbringe informationen det rigtige sted. For eksempel at sætte advarslen om oliepåfyldning af den nye græsslåmaskine fast på startsnoren," understreger Lars Quistgaard Bay.

Til de læsere, der fortsat spekulerer over, hvordan overskriften på denne artikel kan oversættes, så rækker redaktionen sproglyndighed udi nederlandsk til: "Hvordan udarbejder man en brugsanvisning?"

## Det siger Markedsføringsloven

§ 7. Ved tilbuds afgivelse, ved indgåelse af aftale eller efter omstændighederne på leveringstidspunktet skal der gives en efter formuegodets eller ydelsens art forsvarlig vejledning, når denne er af betydning for bedømmelsen af godets eller ydelsens karakter eller egenskaber, herunder især brugsegenskaber, holdbarhed, farlighed og vedligeholdelsesmulighed.

## RUND FØDSELSDAG

# 50 år

## Trykkerimedarbejder

Holger Jensen, Dansk Erhverv, fylder 50 år tirsdag den 11. december 2007

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Selv om Holger Jensen kan bygge stålskibe, nøjes han til daglig med at sætte mindre skibe i søen i form af alskens grafisk blækspruttearbejde samt indkøb af kontorartikler.

Fødselaren har arbejdet i organisationen siden 1990 og var før den tid på en længere rundtur på det danske arbejdsmarked. Efter opvæksten på Østerbro blev Holger Jensen oplært trykker og kom siden til Fisketorvet



som kørselsleder, inden han flyttede til Frederikshavn for at gå i lære som stålskibsbygger på Danyard-værftet. Det blev til adskillige Mercandia-skibe på anparter, inden han vendte tilbage til hovedstaden for at blive ejendomsinspektør.

Senere blev Holger Jensen bygningsmaler i Silkeborg, støbte fade og skåle på Bing & Grøndahl og var servicechef i et IT-firma.

Privat interesserer han sig for sport og historie og besøger gerne Europas hovedstæder. Men skal han være alene, vil han helst sidde ved en stille skovsø og fiske.

## NYE MEDLEMMER I DANSK ERHVERV

• Baltic Control Ltd. A/S  
Sindalsvej, Risskov

• Ilse Lykke  
Østergade, Helsingør

Red Green  
• Å-Centret, Vejle  
• Falkoner Allé, Frederiksberg

• PK Design  
• PK International  
Staktoften, Vedbæk

• Vejebro A/S  
Østhavnsvej, Århus C

• Marker Århus A/S  
Sindalsvej, Risskov

• RealMæglerne Haslev ApS  
Vestergade, Haslev

Catering Engros A/S  
• Langelandsvej, Middelfart  
• Industrivej, Thisted  
• Skovlund, Ansager

• Sportmaster  
Stenløse Centret, Stenløse

• Tæppeland Haderslev  
Norgesvej, Haderslev

H & M Hennes & Mauritz A/S  
• M.P. Bruunsgade, Århus C  
• Tuborghavnevej, Hellerup  
• Østergade, København K

Deloitte, Statsautoriseret  
Revisionsaktieselskab  
• Hunderupvej, Odense M  
• Klosterplads, Svendborg

# Fyring var ikke forskelsbehandling



■ Virksomhedsledelsen var i sin gode ret, da den besluttede at afskedige en 62-årig medarbejder i en fyringsrunde. Sådan lyder en principiel dom fra Sø- og Handelsretten

Dommen var principiel, fordi det er første gang, Sø- og Handelsretten har haft mulighed for at tage stilling til bestemmelsen om alder i loven om forskelsbehandling. Sagen kan derfor få stor betydning for retspraksis.

Sagen handler om en lagermedarbejder på 62 år, der med 33 års anciennitet blev afskediget. Virksomheden var på grund af nedgang i omsætningen nødt til at skære ned på medarbejderstaben.

HK krævede en godtgørelse svarende til 18 måneders løn. Fagforbundet mente, at afskedigelsen af netop denne medarbejder var begrundet i hans høje alder. Fyringen måtte derfor være i strid med lovens forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

En virksomhed kan som udgangspunkt frit bestemme, hvem den ønsker at afskedige på grund af virksomhedens forhold. Den pågældende virksomhed valgte at afskedige den konkrete medarbejder på grund af samarbejdsproblemer og manglende effektivitet i arbejdet.

## Alderen giver ikke i sig selv beskyttelse

Sø- & Handelsretten fandt ikke, at afskedigelsen var sket på grund af medarbejderens alder. Dels fordi virksomheden generelt måtte skære ned i medarbejderstaben, og dels fordi der var andre ældre medarbejdere i afdelingen.

Dansk Erhverv er tilfreds med dommen, og advokat Marianne Andersen siger:



Arbejdsgiveren kan godt fyre en ældre medarbejder og beholde en yngre. Men fyringen skal begrundes i virksomhedens forhold og ikke på alderen.

”Sø- og Handelsretten fastslår, at alder ikke i sig selv giver en særlig beskyttelse. Medarbejderen må påvise klare forhold, der viser, at alder har haft betydning for virksomhedens beslutning, før der er en sag. Den objektive alder er altså ikke tilstrækkelig. Dommen tilgodeser virksom-

hedens ret til frit at disponere over dens egne ansatte og på den måde kunne drive virksomheden på forsvarelig vis.”

HK hævdede desuden, at medarbejderen var særligt beskyttet som suppleant for sikkerhedsrepræsentanten. Ifølge retten krævede det, at den pågældende rent faktisk var trådt i funktion. Det var imidlertid ikke tilfældet, idet sikkerhedsrepræsentanten på opsigelsestidspunktet kun havde været væk fra virksomheden i en uge grundet ferie samt tre dage grundet sygdom.

HK fastholdt også, at opsigelsen var usaglig med krav om en godtgørelse. Men også det blev afvist af Sø- og Handelsretten.

## Hvad siger loven om forskelsbehandling?

- Ifølge loven må der ikke, hverken direkte eller indirekte, forskelsbehandles på arbejdsmarkedet på grund af race, hudfarve, religion, tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, handicap, alder eller national, social og etnisk oprindelse.
- Opsiger arbejdsgiveren medarbejderen på grund af disse forhold, kan medarbejderen tilkendes en godtgørelse.
- HK rejste i ovennævnte sag krav om godtgørelse på 18 måneders løn, men fik altså ikke medhold.
- Indtil nu er den højeste godtgørelse, der er blevet tilkendt i sager efter loven om forskelsbehandling, 6 måneders løn - men afgørelsen er anket.

## HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

### Fødevarestyrelsen

Vejlledning om fødevarerækedeoplysninger for svin.

- Svarfrist: Fredag den 7. december 2007
- Sagsbehandler: Fødevarerechef Hanne Bach

### Færdselsstyrelsen

Ny bekendtgørelse om kvalifikationskrav til visse førere af køretøjer i vejtransport.

- Svarfrist: Mandag den 10. december 2007
- Sagsbehandler: Advokat Christoffer Susé

### Beredskabsstyrelsen

Ændring af Beredskabsstyrelsens tekniske forskrifter for F-gas.

- Svarfrist: Mandag den 10. december 2007
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Michael Ostenfeld

### Plantedirektoratet

Bekendtgørelse om betaling for certificering og kontrol af virksomheder, der fremstiller træemballage med videre.

- Svarfrist: Mandag den 10. december 2007
- Sagsbehandler: Miljøchef Mette Herget

### Plantedirektoratet

Bekendtgørelse om betaling for plantesundhedskontrol og bekendtgørelse om udførsel af planter og planteprodukter med mere.

- Svarfrist: Mandag den 10. december 2007
- Sagsbehandler: Fødevarerechef Hanne Bach

### Finanstilsynet

Ændring af bekendtgørelse om afgrænsning af ejendoms kategorier og indfrielse af lån ved overgang til anden ejendoms kategori.

- Svarfrist: Mandag den 10. december 2007
- Sagsbehandler: Advokat Heino Rising

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE  
BENYT VORE FORSIKRINGS-  
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

## Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

### Statoil



#### Detail

- Benzin kontokort - inkl. moms 0,28 kr. rabat + 0,02 kr. bonus pr. l
- Diesel kontokort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,10 kr. bonus pr. l
- Diesel Routex/Truckkort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,15 kr. bonus pr. l

Mulighed for attraktiv ekstrarabat til storkunder, som forhandles individuelt.

#### En gros

- Miljødiesel - ekskl. moms 460,- kr. + 100,- kr. pr. m<sup>3</sup>
- Fyringsolie - ekskl. moms 470,- kr. + 100,- kr. pr. m<sup>3</sup>

Dansk Erhverv tilbyder også rabatter på for eksempel telefoni, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)  
Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00.

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

## Persontransport gør os alle meget rigere



Af Carlos Villaro Lassen

Sammenhængen mellem vækst og transport er direkte proportional. Set fra 1990-2000 er antallet af passagerkilometer ifølge Eurostat steget med 20 %.

I samme periode er væksten i EU steget tilsvarende med 20 %. Ser man på perioden fra 1900-2000, så er antallet af passagerkilometer og vækst steget og steget og steget. Væksten i samfundet er blandt andet drevet af konkurrence og adgang til varer og arbejdskraft.

Dengang havde man kun adgang til de varer, der blev solgt i den lokale butik. Virksomhederne kun kunne ansætte medarbejderne i den lokale landsby. Det var sværere end i dag at matche den rigtige vare med den rigtige kunde, og den rigtige medarbejder med den rette virksomhed.

I takt med en kraftig udbygning af infrastrukturen er det lykkedes at forbedre matchet mellem kunder, og det de efterspørger, og mellem arbejdstager og virksomhed. Det har givet en kolossal konkurrence og vækst, som igen har givet mulighed for yderligere forbedringer.

Men infrastrukturen følger ikke med. Trafikpropper koster ifølge Europa-Kommissionen 2 % af bruttonationalproduktet i Europa. Det svarer til 1.500 milliarder kr., som vi går glip af hvert år bare på grund af trafikpropper.

Omkostningerne i Danmark er også massive. Derfor bør regeringen sætte ind med store investeringer i veje, broer og skinner.

Hvornår slutter festen? Har vi nået et punkt, hvor mere passagertransport ikke hjælper på match mellem forbruger og vare, og mellem arbejdstager og virksomhed? Langt fra!

Når man om 100 år ser, hvor mange kilometer hvert menneske bevæger sig, vil fjernrejser og dag-til-dag pendlertrafik anno 2007 virke som en tur rundt om hjørnet.

Gud ske lov for det, for den øgede persontransport vil gøre os alle meget rigere.



Regeringen bør sætte ind med store investeringer i veje, broer og skinner.

# Servicevirksomhedernes optimisme på tilbagetog

■ Optimismen har hersket i servicesektoren siden juli. Men nu melder servicevirksomhederne om faldende forventninger til de kommende 3 måneder, viser nye tal fra Danmarks Statistik. Det vil dog fortsat være serviceerhvervene, der trækker væksten, vurderer Dansk Erhverv

AF MALENE RASMUSSEN >

I det seneste konjunkturbarometer fra Danmarks Statistik melder serviceerhvervene om faldende forventninger. Forventningerne til omsætningen daler med 2 procentpoint fra oktober til november. Korrigeret for sæsonudsving er indikatoren 19 % mod 21 % måneden før:

”Flere virksomheder forventer fortsat en øget omsætning fra november til januar. Men en del af virksomhederne peger nu på tilbagegang. Det er alene forretningsservice såsom revisorer og IT-virksomheder, der bidrager til de fortsat positive takter,” siger cheføkonom Jens Brendstrup, Dansk Erhverv.

På beskæftigelsessiden er der generelt set tale om positive forventninger i forhold til måneden før. Men der er store branchemæssige forskelle. Denne udvikling er i tråd med den seneste medlemsundersøgelse om forventningerne til 2008 fra Dansk Erhverv:

”Selv om forventningerne fortsat er positive, er der visse ridser i lakken. Vores undersøgelse viser for eksem-

pel, at servicevirksomhedernes forventninger til det nationale salg i 2008 er faldet med næsten 14 %. Vi kan se, at virksomhederne regner med at opleve ret store fald i både omsætningen, beskæftigelsesfremgangen og investeringerne,” påpeger Jens Brendstrup og fortsætter:

”Virksomhederne har udsigt til mindre aktivitet, og kampen om arbejdskraften er nu på sit højeste. Med et fald på 6 % i forhold til sidste kvartal sætter det sit tydelige spor i forventningerne til fremgangen i beskæftigelsen i det kommende år.”

Serviceerhvervene har dog fortsat positive forventninger til beskæftigelsen, også selv om der er stor mangel på kvalificeret arbejdskraft:

”Ifølge vore beregninger vil der i december være 70.000 ubesatte stillinger på landsplan. Af dem er langt størstedelen koncentreret omkring de største byer. Paradoksalt nok går der ifølge de seneste tal fra Danmarks Statistik stadig ledige rundt omkring i landet. Vi må derfor kraftigt opfordre politikerne til at sætte hårdt ind på at trække arbejdskraft til de store byer,” siger Jens Brendstrup.



Det er alene virksomheder inden for forretningsservice, der venter fremgang.

Afsender:  
Schultz PortoService  
Postboks 9490  
9490 Pandrup

## Værktøjer der kan nedbringe sygefraværet

■ I undersøgelsen, der er omtalt på forsiden, peger virksomhederne på, at følgende værktøjer har en effekt på sygefraværet

### Fraværstatistik

- 64 % af virksomhederne bruger dette værktøj.

### Syge- og fraværssamtaler

- 45 % af virksomhederne gennemfører sygefraværssamtaler, hvis en medarbejder har meget fravær.

### Krav om lægeerklæringer

- 36 % kræver en lægeerklæring, hvis medarbejderen har mere end 4 dages fravær.

### Fraværspolitik

- 19 % af virksomhederne har aktivt formuleret en holdning til sygefravær.

### Ingen initiativer

- 18 % af virksomhederne bruger ingen værktøjer til at nedbringe sygefraværet.

## Chat med kommissæren

- Onsdag den 5. december 2007
- Kl. 17-19

Så er chancen der for at stille 20 spørgsmål - ikke til professoren - men til kommissæren om produktsikkerhed. På ovennævnte tidspunkt sidder EU's kommissær for forbrugerpolitik, Meglena Kuneva, Bulgarien, klar ved tasterne for at svare på spørgsmål om produktsikkerhed.

Både borgere og virksomheder er inviteret til at spørge løs.

Følg med på chatten og stil dine spørgsmål på:

- [http://ec.europa.eu/commission\\_barroso/kuneva/webchat\\_en.htm](http://ec.europa.eu/commission_barroso/kuneva/webchat_en.htm)



EU-kommissær Meglena Kuneva er klar ved tasterne.