



Stor tilfredshed med udsigt til skattelettelser

■ Regeringsgrundlaget er ambitiøst på de rigtige områder. Initiativerne bør gennemføres hurtigt og markant, hvis de skal virke på manglen på arbejdskraft, mener Dansk Erhverv

AF CARLOS VILLARO LASSEN >

”Vi konstaterer med stor tilfredshed, at regeringen vil sætte skatten på arbejde markant ned. Det er den eneste måde at løse vore problemer med mangel på arbejdskraft. Lavere skat vil betyde, at flere vil arbejde mere, og flere vil arbejde i Danmark,” siger formanden for Dansk Erhverv, Poul-Erik Pedersen til regeringsgrundlaget, og tilføjer:

”Eneste mislyd er, at skattekommissionen først skal være færdig i starten af 2009. Skattelettelserne risikerer at komme for sent i forhold til den arbejdskraftsituation, vi befinder os i lige nu.”

Holder øje med energifgifterne

Dansk Erhverv vil nu se nærmere på finansieringen gennem højere energifgifter, fordi det kan risikere at skabe store problemer for visse erhverv:

”Vi noterer os, at man vil lette skatten inden for skattestoppet. Derfor forventer vi, at energifgifterne er afstemt, så de ikke trækker tæppet



Dansk Erhverv udtrykker både tilfredshed og skepsis over for de enkelte punkter i det regeringsgrundlag, økonomi- og erhvervsminister Bendt Bendtsen og statsminister Anders Fogh Rasmussen har lagt frem. (Foto: Lars Nybøll/POLFOTO).

væk under erhvervslivet,” påpeger Poul-Erik Pedersen.

Han glæder sig også over, at kvalitetsreformen nu bliver gennemført med fokus på ledelse og offentlig-privat samarbejde:

”En intelligent kvalitetsreform vil være med til at lette presset på forårets overenskomstforhandlinger på samme måde, som skattelettelser bør dæmpe lønkravene,” konkluderer Dansk Erhvervs formand.

Haster med reformer på arbejdsmarkedet

Erhvervsorganisationen er dog

spændt på, hvor langt regeringen kan komme med ændringer på arbejdsmarkedet:

”Der er fortsat et meget stort behov for arbejdsmarkedsreformer, og regeringens forslag risikerer ikke at være vidtrækkende nok. I regeringsgrundlaget er der rigtig mange gode forslag, især i forhold til at få de svage grupper, såsom førtidspensionister, ind på arbejdsmarkedet og til at skaffe udenlandsk arbejdskraft. Men det er for sent, at arbejdsmarkedskommissionen først skal fremlægge sine anbefalinger medio 2009. Reformbehovet er

akut, og derfor skal tiltag i forhold til arbejdsmarkedet iværksættes hurtigt,” mener Poul-Erik Pedersen.

Han kvitterer for, at regeringen vil tage et opgør med de danske EU-forbehold:

”Et fuldgældigt medlemskab af EU vil styrke erhvervslivets muligheder i Europa. Derfor ønsker Dansk Erhverv et medlemskab uden forbehold og med en indførelse af euro i Danmark.”



Elever er ikke billig arbejdskraft

Side 4-5



Fjern post-monopolet nu

Side 5



Hæv befordringsfradraget i flere udkantskommuner

Side 6

Nu skal erhvervslivet på den politiske dagsorden



Af Lars Krobæk
Administrerende direktør
Dansk Erhverv

I den netop overståede valgkamp var der stor fokus på mere og bedre service i den offentlige sektor. Nu er tiden kommet til, at de valgte politikere sætter fokus på den anden side af den ligning. Det er uomgængeligt, at vi har brug for et sundt erhvervsliv i Danmark, hvis vi skal have råd til at finansiere de mange velfærdsløfter.

Det er derfor paradoksalt, at kun 5 ud af partiernes 135 politiske udspil i valgkampens slutfase handlede om erhvervslivet. Samtidig benyttede statsminister Anders Fogh Rasmussen og Socialdemokraternes parti-formand Helle Thorning-Schmidt kun 5 ud af de 110 minutter i de tv-transmitterede dueller til at diskutere erhvervslivet.

Man betragter i al for høj grad den nuværende positive udvikling i dansk økonomi som en selvfølge og glemmer finansieringen af de mange velfærdsløfter. Men valgkampen er slut, og det er nu, vi skal tage fat om roden på de erhvervspolitiske problemstillinger.

Først og fremmest er der akut behov for reformer på arbejdsmarkedet. Det skal gøres smidigere at finde ledige hænder i udlandet. Der skal iværksættes initiativer, som får flere personer, der i dag er uden for arbejdsmarkedet, ud på virksomhederne. Det er nødvendigt med en skattereform, der kan sikre, at folk i arbejde har et incitament til at gøre en ekstra indsats.

Vi håber, at der kan komme flere offensive forslag med i grundlaget for den nye regering ud over de idéer til reformer, der blev lanceret før valget. Dog kan vi ikke vente yderligere et år eller halvandet på et større kommissionsarbejde. Man fristes til at sige: Det er nu, der skal handles.

Derudover er det helt nødvendigt med en kvalitetsreform, som ikke blot sætter fokus på midler til offentlig service. Men i ligeså høj grad på reformer, der skal øge effektiviteten i den offentlige service. Det skal ske gennem initiativer, der skaber en bedre ledelse i det offentlige og nedbringer det alt for høje sygefravær.

Infrastrukturen og de transportmæssige flaskehalse kræver også hurtige indgreb. Infrastrukturkommissionen, der stod ved målstregen før valget, skal skubbes hurtigt i gang igen.



Det eneste sted, der ikke bliver juletrængsel, er bag detailhandelens kasseapparater, for der kommer til at mangle juleassistance.

Et presset arbejdsmarked stopper ikke gaveregningen

■ Landets ekspedienter får ekstra travlt i december, for butikkerne har svært ved at finde arbejdskraft nok

Således forudser Dansk Erhverv, at danskerne i år vil slå deres egen rekord i juleindkøb og lægge gaver svarende til omkring 10 milliarder kroner under juletræet.

"På baggrund af virksomhedernes forventninger til julehandlen sammenholdt med den faktiske udvikling i detailhandlen i 2007, tegner det til, at Dankortterminalerne også i år kommer til at gløde i december," siger cheføkonom Jens Brendstrup. Han henviser til, at december 2006 blev den måned, hvor der blev gennemført flest transaktioner og realiseret den største omsætning med Dankortet nogensinde.

Holder forventningerne stik, vil de danske forbrugere lægge omkring 32 milliarder kroner i detailhandlen i december måned. Fraregnes den

del af omsætningen, der går til danskernes "normale forbrug", vil op mod 10 milliarder kroner gå til decideret julerelateret omsætning.

På den ene side vil butikkerne altså mærke en stor efterspørgsel på deres varer, men på den anden side får de svært ved at fylde pladserne bag kasseapparaterne. Dansk Erhverv vurderer, at detailhandlen vil få svært ved at skaffe de 15.000 fuldtidsbeskæftigede, der bliver brug for i december. I realiteten er der brug for et langt større antal ansatte, for en fjerdedel af butikkerne bruger deltidsansatte i julemåneden. Hver anden detailvirksomhed oplyser til Dansk Erhverv, at de har svært ved at rekruttere det nødvendige antal ansatte.

Udgives af

**DANSK
ERHVERV**

Børsen
1217 København K
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør),
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,
Jesper Brønnum, Kim Østrøm,
Malene Rasmussen,
Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvold.

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 30 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

Betinget ros til VK

■ Dansk Erhverv er tilfreds med de overordnede linjer i regeringsgrundlaget. Men en detaljeret gennemgang giver et mere broget billede af de initiativer, regeringen Fogh 3 nu har søsat

AF CARLOS VILLARO LASSEN, MALENE RASMUSSEN, KIM ØSTRØM OG JANNE BRUVOLL >

Som det fremgår af forsiden har Dansk Erhverv taget godt imod de store linjer i regeringsgrundlaget, som regeringen har fremlagt under overskriften 'Mulighedernes samfund'. Men en nærlæsning viser også en række initiativer, som vækker mindre begejstring.

For eksempel er cheføkonom Jens Brendstrup bekymret over regeringens udmelding om, at væksten i det offentlige forbrug fremover skal kædes sammen med væksten i samfundsøkonomien:

"Det er uambitiøst, at regeringen op-giver bremsen på de offentlige udgifter. Regeringen har dermed erkendt,

at den ikke kan styre de kommunale udgifter på trods af rammeaftalerne med kommunerne," siger han.

Manglende ambitioner

Endnu en økonomisk panderynke kunne ses hos konsulent Jonas Wilstrup, som glæder sig over, at regeringsgrundlaget sætter fokus på målet om at reducere de administrative byrder med op mod 25 % inden 2010. Men der er ikke tænkt stort nok:

"Dansk Erhverv er rimelig tilfreds med regeringens indsats for at reducere de administrative byrder. Men der skal gøres op med neutralitetstankgangen og tænkes i nye baner, hvis målet skal nås," siger han og fortsætter:

"At man lægger op til at kortlægge de administrative byrder ud fra et

virksomhedsperspektiv er fornuftigt. Dermed kan vi forhåbentlig få sat fokus på irritationsbyrderne. Men der skal lidt større ambitioner på banen, hvis regeringen skal nå i mål."

Patienterne skal vejledes

Et andet mål, regeringen har fastsat, er at give de praktiserende læger pligt og støtte til at vejlede patienterne om valgmulighederne i sygehusvæsenet i forbindelse med henvisning til sygehusbehandling. De regionale patientkontorer skal aktivt og oplysende informere og vejlede de praktiserende læger om reglerne for frit og udvidet frit sygehusvalg:

"Vi er særdeles tilfredse med, at praktiserende læger fremover får pligt og støtte til at vejlede patienterne om mulighederne i sygehusvæsenet. Regionerne har hidtil ikke løftet opgaven og har måske heller ikke haft det nødvendige incitament. De vil jo helst undgå at skulle sende patienter videre til privathospitaler. Når vejledningen i højere grad skal ske hos en "uvildig" praktiserende læge fremover, er der håb om, at patientinformationen kan blive forbedret," siger konsulent Jakob Tietge.

Ny vækststrategi ønskes

Mens det frie sygehusvalg står til at få stor opmærksomhed fra den nye regering, halter det med forskningen. I regeringsgrundlaget lægger regeringen nemlig ikke op til at øge investeringerne i forskning set i forhold til bruttonationalproduktet. Det kan føre til, at danske virksomheder vælger at flytte deres viden-tunge opgaver ud af landet:

"Jeg savner nogle konkrete bud på, hvordan vi skaber rammerne for, at vi også om 20 år har råd til velfærd. Det er positivt, at Danmark er godt på vej mod at indfri EU's Barcelona-målsætning. Men selv om vi realiserer målet i 2010 og fastholder niveauet herefter, kommer vi til at halte bagefter vore konkurrenter på den globale scene," mener forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann.

Post Danmarks monopol skal fjernes



Cheføkonom Jens Brendstrup, Dansk Erhverv: "Regeringen har erkendt, at den ikke kan styre de kommunale udgifter."

Et andet sted, hvor vi risikerer at halte bagefter på konkurrencen, er på postvæsenet. I regeringsgrundlaget peger regeringen på, at mere konkurrence skal give effektive offentlige virksomheder:

"Det er positivt, at især postliberalisering er nævnt. Men det er til gengæld beklageligt, at der ikke er fremlagt en mere offensiv linje for at ophæve Post Danmarks monopol med at fastsætte en dato," siger EU-chef Anne Marie Damgaard og tilføjer:

"Det haster med at få fjernet Post Danmarks monopol, og vi opfordrer stærkt den fortsættende VK-regering til at sætte dette spørgsmål højt på den politiske dagsorden og arbejde for en fuld markedsåbning allerede i 2009. I Danmark har Post Danmark fortsat monopol på omdeling af breve under 50 gram til skade for såvel virksomheder som forbrugere."

VK mangler trafikvisioner

Et sted, hvor ambitioner og visioner er helt udeladt, er på transportområdet:

"Dansk Erhverv savner trafikpolitiske visioner i regeringsgrundlaget. At fokusere på at udvikle jernbanen er ikke svaret på de transportmæssige udfordringer, Danmark står overfor," påpeger markedschef Martin Aabak.

Det skønnes, at godstransporterne til og fra Danmark vil vokse med 75 % frem mod år 2025. Hertil kommer, at EU's seneste revision af sin hvidbog om transport slår fast, at et ensidigt fokus på jernbanen ikke er tilstrækkeligt til at sikre, at gods og personer kan komme frem med mindst mulig besvær:

"Derfor har Danmark behov for en transportpolitik, der fokuserer på samspillet mellem de forskellige transportformer, logistik og spedition i et internationalt perspektiv. Det er den nødvendige forudsætning for fortsat økonomisk vækst. Den indsigt savner vi i regeringsgrundlaget," siger Martin Aabak.

Mulighedernes samfund

Regeringsgrundlag

November 2007

VK Regeringen III

Personlige kvalifikationer er vigtigere end faglige kompetencer

■ Peter Zinck, indehaver og leder af Inspiration Zinck på Fyn, går op i uddannelsen af elever med liv og sjæl. Virksomhedens elever er 3 gange blevet hædret med isenkrambranchens priser, men selv betegner Peter Zinck virksomhedens rekruttering af nye elever som "oldnordisk"

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Prall! Det er det sidste ord, Peter Zinck vil have hængende på sig, når han med udgangspunkt i sin egen verden har sagt ja til at stille op til dette interview om, hvordan detailhandelen bør tackle sine elever bedre, end mange af branchens virksomheder gør.

Peter Zinck er indehaver af og administrerende direktør for Inspiration Zincks fire forretningssteder på Fyn. Desuden er han formand for Tietgen-Skolen i Odense, der udklækker elever til blandt andet detailhandelen. Ud af en samlet medarbejderstab på cirka 80, svarende til omkring 50 fuldtidsstillinger, har han pt. 13 elever.

Handelsskolen sikrer fundamentet

Peter Zinck foretager ikke den endelige udvælgelse af virksomhedens elever. Det beslutter de enkelte butikschefers suverænt:

"Jeg screener alle ansøgninger og vælger de potentielle elever ud, der kommer til samtale," fortæller han.

I denne fase vil mange af Peter Zincks arbejdsgiverkolleger nok vægte de faglige kvalifikationer højest. Men for ham står de bløde krav og forventninger først på tjeklisten:

"Vi skal først og fremmest have fat i elever med de rigtige menneskelige kvalifikationer. Så skal vi nok få lært dem noget om produkterne, og hvordan man sælger."

Peter Zinck kunne ikke drømme om at tage hele æren for en succesfuld elev. Det er handelsskolen, der har sikret fundamentet:

"Kravene til skolen er naturligvis, at eleverne kan stille med de nødvendige fagkunderskaber, herunder fremmedsprog og IT. Men i lige så høj

grad at de er såkaldt arbejdsparate og evner at samarbejde."

Elever er ikke billig arbejdskraft

Så er der også lige kravene til "os selv" - arbejdsgiverne:

"Vi må ikke behandle eleverne som billig arbejdskraft, men give dem en målrettet uddannelse på basis af deres egen personlighed. Man kan ikke drive en seriøs virksomhed ved at udnytte medarbejderne," påpeger Peter Zinck.

Til at fremme dette parløb af målrettet uddannelse og personlig udvikling er uddelegering af ansvar til den enkelte elev et kernepunkt i Inspiration Zinck:

"Vi bestræber os på at give dem lidt større udfordringer og individuelt ansvar, end de selv tror, de kan klare. Det er naturligvis vort ansvar, at de ikke bliver presset så langt ud, at de lider nederlag, men at de får en succesoplevelse. Udgangspunktet for disse udfordringer er altid en individuel vurdering og behandling af hver enkelt elev. Man skal ikke forsøge at presse nogen til noget ved at



Peter Zinck: "Jeg hader udtrykket, at man 'står i butik'. Vi har ingen medarbejdere, der 'står'. Nej, de knokler." (Foto: Ole Friis).

henvise til, at det har andre elever da kunnet klare."

Man "står" ikke i butik

Peter Zinck indrømmer, at virksomheden i den proces enkelte gange har gjort noget, den ikke må:

"Blandt andet var en elev for cirka 10 år siden fungerende butikschef i 3 måneder i en lille Superkrambutik, vi havde i Randers, og det er strengt taget ikke tilladt. Men potentialet i den pågældende person var af en sådan beskaffenhed, at vi skønnede, det ville være en passende uddannelsesmæssig udfordring. Senere blev eleven også souschef og efterfølgende butikschef i en af vore andre butikker."

I Inspirations-butikkerne er medarbejdernes kreative idéer altid velkomne - men de skal opfylde visse forudsætninger:

"De skal ikke være kreative for kreativitetens skyld. De skal være kreative for at opnå et mere og mere individuelt forhold til kunden, og på en effektiv måde. Jeg hader udtrykket, at man "står i butik". Vi har ingen medarbejdere, der "står". Nej, de knokler."

Ikke MUS- men US-samtaler

Hos Inspiration Zinck benytter man i rigt mål udviklingssamtaler til at klarlægge den enkelte elevs udfordringer og arbejdspladsens forventninger:

"Vi kalder dem bevidst for "udviklingssamtaler" og ikke "medarbejderudviklingssamtaler", fordi de også er med til at udvikle os andre og virksomheden," understreger Peter Zinck.

Under rekrutteringen af nye elever lægger han meget vægt på, at de er indstillet på at blive en del af et team, som både kan have de alvorlige og de sjove sider af arbejdspladsen til fælles:

"Det forsøger vi at få afdækket ved blandt andet at spørge til, om de i givet fald ønsker at tage med på messebesøg, selv om det ligger uden for arbejdstiden."

Når eleverne er færdiguddannet i Inspiration Zinck, har de ingen garanti for et fast job:

"Der er naturligvis nogen, vi gerne vil beholde. Andre viser sig at have kompetencer, der bedre kan udnyttes i andre virksomheder."

Uddannelsesaftaler røg på gulvet

Selv om Inspiration Zinck gør meget ud af at finde elever, der matcher virksomhedens mål og krav, så kan det også smutte engang imellem:

"Vi har eksempler på uddannelsesaftaler, der er røget på gulvet. Omvendt har vi også antaget meget dygtige elever, hvis ansøgninger vi i



Peter Zinck, yderst til venstre, vil ikke prale - men hans Inspirationsbutikker har nogle dygtige elever. En af dem, Maria Tofte Hansen, fik i august i år isenkrambranchens pris for årets bedste danske fagprøve. De øvrige på fotoet er henholdsvis HR-manager Kristine Hejgaard - isenkramdetailkædernes driftsselskab BoDi, faglærer Morten Mortensen samt uddannelsesansvarlig Margit Bruntse, Inspiration Zinck.

Peter Zinck

- 48 år
- HH- og HA-eksamen
- HD i afsætning og organisation
- 2 års ophold i udlandet
- Salgschef for Inspiration Zinck 1988
- Siden 1999 indehaver og leder af familievirksomheden Inspiration Zinck på Fyn, bestående af 3 fysiske isenkrambutikker i henholdsvis Odense og Svendborg samt en netshop plus en kommende butik i Vejle fra 2008.
- Formand for TietgenSkolen, Odense
- Medlem af Vækstforum for Region Syddanmark, indstillet af Dansk Erhverv.

første omgang havde vraget. Men de henvendte sig igen for at få en forklaring og argumentere for deres ansøgning, og den ihærdighed kom dem tilgode.”

En af dem er Maria Tofte Hansen, der i august 2007 fik isenkrambranchens fagprøvepris. Det var i øvrigt 3. gang, prisen gik til en elev i Inspiration Zinck.

Bunken er svundet ind

Peter Zinck annoncerer ikke direkte efter elever, men benytter sig primært af handelsskoler som rekrutteringskilde:

”Dels ved at vi er ude på handelsskolerne og fortælle om os selv og dels gennem opslag på skolerne. Det væsentligste grundlag for uopfordrede ansøgninger er imidlertid nok vort image som butik.”

Han skønner, at Inspiration Zinck på årsbasis får 30-40 elevansøgninger. Men virksomheden mærker også, at arbejdsmarkedet er støvsuget for arbejdskraft. Tidligere var bunken af ansøgninger på 100-150.

For til slut endnu engang at understrege, at Peter Zinck ikke vil have ordet ”pral” hængende på sig, har han denne karakteristik at Inspiration Zincks rekruttering:

”Den har vi praktiseret på samme måde i mange år, og den er i bund og grund oldnordisk. En gang om året tager vi de nye elever med ud for at se, hvordan de reagerer i andre situationer end på arbejdspladsen. Det har blandt andet været på en forhindringsbane eller ved klatring, ridning eller mavedans. Jeg kunne godt tænke mig at købe elevansøgere fri for en dag og sætte dem i situationer, der for eksempel kunne vise deres evner til at samarbejde.”

Postliberalisering på VK's bord

■ Dansk Erhverv opfordrer den tredje VK-regering til at sætte turbo på en fuld markedsåbning af den danske postsektor. I Danmark har Post Danmark fortsat monopol på omdeling af breve under 50 gram til skade for såvel virksomheder som forbrugere

AF KIM ØSTRØM >

Som tidligere omtalt i disse spalter har et frit postmarked været på EU's dagsorden siden 1994, og postmarkedet er gradvist blevet åbnet for konkurrence på pakker og tungere forsendelser. I Danmark har Post Danmark fortsat monopol på at omdele den mest almindelige type breve på under 50 gram. Det samme er tilfældet i et flertal blandt de øvrige EU-landes statsejede postsektorer.

Post Danmark har netop varslet meget markante portostigninger på en række produkter kombineret med en række serviceforringelser. Dette på trods af, at Post Danmark i forvejen var blandt de allerdyreste postoperatører i Europa:

”Realiteten bag Post Danmarks seneste tiltag er endnu en gang at presse citronen til det yderste på de

områder, hvor monopoliet består, og hvor Post Danmark ikke møder konkurrence. Der er ingen tvivl om, at det vil medføre stigende omkostninger hos mange af Dansk Erhvervs medlemmer,” siger organisationens EU-chef, Anne Marie Damgaard.

Fjern monopoliet nu

Dansk Erhverv mener derfor, at det haster med at få fjernet Post Danmarks monopol og opfordrer stærkt den fortsættende VK-regering til at sætte dette spørgsmål højt på den politiske dagsorden:

”Et frit postmarked vil være til gavn for alle, så længe der indbygges kontrol og sikkerhed for, at kunderne får deres post til tiden og til en rimelig pris. Det har også Konkurrencestyrelsen konkluderet tidligere i år,” siger Anne Marie Damgaard.

For Post Danmark vil fri konkurrence på postmarkedet i første omgang betyde, at eneretten bortfalder, og at indtjeningen muligvis reduceres. Omvendt kan en øget frihed til at fastsætte takster forbedre Post Danmarks indtjening og dermed reducere tabet.

Lobbyindsats virker

Fra sin forpost i Bruxelles har Anne Marie Damgaard fulgt EU's behandling af det lovforslag, der skal realisere et helt frit europæisk postmarked:

”Forslaget er stødt på stor modstand i Frankrig, Belgien, Luxembourg,



Dansk Erhvervs EU-chef, Anne Marie Damgaard: ”Post Danmark presser citronen til det yderste endnu en gang.”

Italien, Ungarn og Grækenland, hvor de nationale postmonopoler stadigvæk dominerer postmarkedet,” siger hun.

Den oprindelige dato i 2009 er da også allerede blevet udskudt til 2010-12. Det betyder, at et helt frit postmarked i alle 27 lande først bliver en realitet i 2012. Det endelige lovforslag er dog endnu ikke vedtaget endnu, og Europa-Parlamentet har netop taget fat på sin andenbehandling af forslaget. Der kan altså stadig ske ændringer i den endelige lovtekst.

Anne Marie Damgaard understreger betydningen af, at Dansk Erhverv i denne sag er repræsenteret fysisk i Bruxelles, hvor det europæiske lobbyarbejde er mest intenst:

”I forbindelse med førstebehandling af lovforslaget var fundamentale EU-principper i fare for at blive ofret. Men via en tæt kontakt og gode relationer til ledende embedsmænd og politikere sikrede Dansk Erhverv og andre et første direktivudkast, som muliggør en reel åbning af postmarkedet til gavn for vore 20.000 medlemsvirksomheder og europæisk erhvervsliv i øvrigt,” siger hun.

Dansk Erhverv ser dog ingen grund til at vente med at liberalisere det danske postmarked til 2012:

”Veldrevne danske virksomheder er fuldt ud konkurrencedygtige til at klare sig i den europæiske såvel som i den globale konkurrence. Det gælder også Post Danmark, der på sin side må erkende, at tiden med beskyttede monopoler er endegyldigt slut,” siger Anne Marie Damgaard.



CityMail er blandt dem, der venter på, at Post Danmarks monopol brydes helt. (Foto: CityMail).

Prisstigninger gør landbrugsstøtte overflødig

■ Den svenske finansmand, Marcus Wallenberg, der også er formand for ICC - det internationale handelskammer - var gæstetaler på ICC Danmarks årsmøde forleden. Her bringes uddrag af hans tale om "A Wider role for corporates in af globalized world"

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Marcus Wallenberg tog udgangspunkt i den nære globalisering - i forandringerne i Øresundsregionen på grund af broen mellem Danmark og Sverige:

"Hver dag rejser 13.000 - både svenskere og danskere - fra Sverige til deres arbejde i Danmark. Jeg har også noteret mig, at nogle danskere af skattemæssige årsager har bosat sig i Sverige. Det er ellers ikke skattefordele, Sverige er mest kendt for i den øvrige verden."

Han var naturligvis skuffet over de manglende resultater af forhandlingerne i WTO-regi om at liberalisere verdenshandelen yderligere:

"Det gør ingen større nytte at forsøge at fordele skylden for Doha-rundens manglende resultater. Men der er virkelig mange kandidater. EU og USA har været foruroligende langsomme til at reformere deres landbrugspolitik og komme protektionistiske støtteordninger til livs."

ICC-formanden langede også ud ef-

ter regeringerne i Indien og Brasilien, der er på vej som økonomiske giganter:

"Deres industritold og andre handelsbarrierer, men også manglen på reelle forpligtelser til forhandlinger, er ikke kun et kortvarigt økonomisk problem for hele verden. Det er også et længerevarende problem for

de multilaterale handelssamtalers fremtid."

EU-bjergene af smør og korn forsvinder

Marcus Wallenberg konstaterede, at efter forhandlingerne i Potsdam i sommer er der ikke megen grund til optimisme:

"Men lad mig pege på to grunde til, at vi ikke skal give op endnu. Den ene er landbrugssektorens generelle udvikling globalt. En sidegevinst af de voldsomt stigende varepriser er, at landbrugsstøtten og andre protektionistiske forholdsregler til en vis grad er forældet."

"EU-bjergene af smør og korn fortæres hurtigt, mens hjemmemarkedets og den internationale efterspørgsel vokser voldsomt."

"USA brugte i 2006 11 milliarder dollars på støtteordninger. Det er meget mindre, end de 22 milliarder, der blev tildelt de løbende handelsaftaler - og et godt stykke under de 15 milliarder, der blev foreslået af handelsforhandlerne i Washington."

"Så fra et EU og USA perspektiv skulle det være godt gjort, at den politiske pris for at gøre indrømmelser i landbrugssektoren ikke har været så lav i mange år."



Formanden for ICC, Marcus Wallenberg, var gæstetaler ved ICC Danmarks årsmøde for nylig på Børsen i København. (Foto: Kaj Bonne).

Hæv befodringsfradraget i flere udkantskommuner

■ Dansk Erhverv foreslår regeringen at lade flere kommuner i udkanten af Danmark være omfattet af ordningen med forhøjet befodringsfradrag for pendlere

AF MALENE RASMUSSEN >

Hvis man i dag har en daglig transportafstand på mere end 100 kilometer, kan man få et forhøjet befodringsfradrag, hvis man samtidig bor i en udkantskommune. Listen af udkantskommuner er fastlagt af regeringen og omfatter blandt andet alle kommuner på Lolland og Falster. Tanken bag initiativet er at motivere folk i udkantsområder til at pendle længere. Siden ordningen blev indført i 2004, er udpendlingen fra eksempelvis Lolland og Falster steget



markant. Samtidig er ledigheden i området faldet mere end i resten af landet.

"Initiativet med et forhøjet befodringsfradrag har vist sig at være en succes. Vi håber derfor, at regeringen vil udvide ordningen til at omfatte flere kommuner," siger cheføkonom Jens Brendstrup, Dansk Erhverv.

Ud over, at en højere grad af pendling kan være med til at sikre fortsat økonomisk vækst, kan det også være med til at sikre en bedre regional balance i Danmark. Når beboerne i udkantsområderne arbejder i områder med højere vækst, er de også med til at skabe flere arbejdspladser i deres bopælskommune. Disse job vil hovedsagelig opstå inden for serviceerhvervene.

Der er mange dejlige hjørner i Danmark. Men der kan være langt at køre for at finde arbejde. Dansk Erhverv ønsker nu succes'en med højere kørselsfradrag for pendlere fra udkantskommuner udvidet.

"Flere danskere, der vælger at pendle længere, kan faktisk have en dobbelt effekt på den danske økonomi. Det gavner nemlig både deres arbejds- og bopælskommune," påpeger Jens Brendstrup.

I takt med, at det bliver sværere og sværere for virksomhederne at finde de nødvendige ledige hænder, bliver kravet om lønstigninger også stadig større. Det lægger et pres på virksomhederne.

Men øget geografisk mobilitet på arbejdsmarkedet kan være med til at sikre, at der fortsat vil være adgang til ledig arbejdskraft. Dermed bliver mængden af ledige hænder større for de enkelte virksomheder.

"Hvis den nye regering ikke får iværksat arbejdsmarkedsreformer, risikerer vi, at den økonomiske udvikling kommer til at stå i stampe. Det er derfor vigtigt, at der bliver skabt et større incitament til at pendle længere," slutter Jens Brendstrup.



Gør dine medarbejdere SmerteFri

SmerteFri er vores nye produkt som giver dine medarbejdere mulighed for forebyggende behandling hos en akupunktør, fysioterapeut, kiropraktor, zoneterapeut eller massør. **SmerteFri** kan enten købes som en selvstændig forsikring eller som tillæg til jeres Sundhedsforsikring. Tryg tilbyder behandling hos over 2.000 behandlere fordelt over hele landet. Ring og hør mere om fordelene for din virksomhed og medarbejdere på 70 11 20 20 eller tjek tryg.dk

Det handler om at være **Tryg**

MEDARBEJDERTANKER >>>

Nej til kønskvotering



Af Birgitte Meisner Nielsen
Udviklingskonsulent
Dansk Erhverv

Et kig rundt i de danske bestyrelseslokaler viser en klar overrepræsentation af mænd. Med den sammensætning går danske virksomheder glip af nogle åbenlyse fordele. Der er nemlig konkurrencekraft i en bredt sammensat bestyrelse.

I Norge har man valgt at præge de norske bestyrelser gennem kønskvotering, men det er ikke vejen frem.

Vi ønsker at starte ude i virksomhederne, og her er mangfoldighed et nøgleord. Længe har vi diskuteret, hvordan både offentlige og private arbejdspladser sikrer en medarbejdersammensætning, der afspejler det omgivende samfund og samtidig drager nytte af en mangfoldig medarbejderskare.

Hvorfor skal direktions- såvel som bestyrelseslokalerne ikke se en tilsvarende dynamisk sammensætning blandt deres medlemmer? Både hvad angår køn, uddannelse, nationalitet og kultur.

En ny analyse fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen viser, at virksomheder med en broget medarbejdersammensætning er næsten dobbelt så innovative som andre virksomheder. Mangfoldighed forbedrer ganske enkelt virksomhedernes konkurrenceevne i den globale økonomi.

Derfor siger vi ja til en øget indsats for ligestilling, men vi siger nej til kønskvotering. For så vil der til enhver ansættelse af en kvinde kunne hæftes det ukonstruktive spørgsmål, om hun er valgt, fordi hun skal opfylde en kvote? Eller fordi hun har talent, er skarp og dygtig til sit arbejde?

Kvinderne mangler mændenes positive erfaringer

For mange kvinder vil en toppost være ukendt land. De mangler simpelt hen de positive erfaringer, som mænd er heldige at have. De erfaringer og succeshistorier skal kvinderne til at skabe. Men de skal så også synliggøres, for eksempel gennem netværk og mentorordninger.

En mere praktisk øvelse er at se på, hvordan ledelsesarbejdet i virksomheden organiseres. Hvordan er mødefrekvensen, og hvornår ligger møderne? Kan der skabes bedre muligheder for at arbejde hjemmefra? Efterspørger kvinder overhovedet en særlig fleksibilitet i forhold til arbejdstid, og er det vanskeligt for virksomheden at imødekomme den?

Både processer og beslutninger i bestyrelser bliver bedre, når der er kvinder med, fordi spredningen i tilgang, styrker og kompetencer er et aktiv for virksomheden.

Forskernes beregninger viser sågar, at danske virksomheder kan øge deres sandsynlighed for at innovere med 110 %, hvis de øger andelen af kvinder fra 25-40 %.

Virksomhederne bliver med andre ord langt bedre til at udvikle nye produkter og serviceydelser, når der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd.



Hvorfor skal erhvervslivets direktioner og bestyrelser ikke have en mangfoldig sammensætning, både hvad angår køn, uddannelse, nationalitet og kultur?

NYE MEDLEMMER I DANSK ERHVERV

HORESTA

• Skottes Ranch
Tøndervej, Padborg

• Starbucks
Københavns Lufthavn, Kastrup

• Café A Fair
Kjeld Langes Gade, København K

Øvrige brancher

• Ello Food ApS
Fiskerihavnsgade, København SV

Hansen Møbler A/S
• Århusvej, Randers
• Thistedvej, Nørresundby
• Virklund, Silkeborg
• Fredericiavej, Vejle
• Grenåvej, Risskov

• Sitel Denmark ApS
Kongens Nytorv, København K

• Rhetor A/S
Vester Farimagsgade, København V

• Det Gamle Gartneri I/S
Nørregade, Løgumkloster

• Handi Life Sport ApS
Blakke Møllevvej, Skibby

b.young
• Slotsarkaderne, Hillerød
• Nørrebrogade, København N
• Waterfront Shopping, Tuborg
Havnevej, Hellerup

• Familiecenter Dyreby
Døgnbehandlingsfond
Vesterbyvej, Henne

• Solkystens Rengøring -
Pleje og Vikarservice
Solrød Center, Solrød Strand

• Danish Spirits
Frederiksborggade, København K

• System Care ApS
Hvidovrevej, Rødovre

• Mend ApS
Gallevej, Horslunde

• Københavns Privathospital
Jægersborgvej, Kongens Lyngby

• SL Management
Herthalund, Slagelse

• HouseStyle ApS
Møllehaven, Jyllinge

• IR Group ApS
Meldalsgade, København V

• Proffice Care A/S
Øster Allé, København Ø

• J.J. Distribution ApS
Vedde, Stenlille

• Kvik Spar
Odensevej, Nyborg

• Profil Optik ApS
M.D. Madsensvej, Allerød

• CLI Retail ApS
Tokkerodparken, Morud

• DeLuxe Galten ApS
Torvet, Galten

Rema 1000
• Stormgade, Esbjerg
• Banegårdspladsen, Hirtshals
• Frisengårdsvej, Nyborg

• Druckwerk ApS
Sorgenfrigårdsvej, Kongens Lyngby

• Louisiana, Museum
For Moderne Kunst
Gl. Strandvej, Humlebæk

• Handelshuset PJK ApS
Topstykket, Birkerød

Sov Godt
• Gl. Kongevej, Frederiksberg C
• Amagerbrogade, København S

• World Job Classic ApS
Bådvej, Odense NØ

• Aabo Akustik & Handel ApS
Ejbytoften, Glostrup

• Lærningehuset
Nøråvej, Bramming

• Kaas ApS
Staktoften, Vedbæk

Viljen ApS
• Vestergade, Odense C
• Krumstrupvej, Ringe

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE BENYT VORE FORSIKRINGS- OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING · COM

SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

• Aflønning af elever

"Vi har i vores virksomhed ansat en butikselev og en kontorelev, begge med HF baggrund. Skal disse elever have det tillæg på kr. 770,00 pr. måned, som er anført i overenskomsterne på henholdsvis butiksområdet og kontorområdet?"



Det anførte tillæg på kr. 770,00 pr. måned i henhold til butiksoverenskomsten og kontoroverenskomsten gives for begge overenskomsters vedkommende til elever, der inden uddannelsesforholdets start har bestået højere handelseksamen, studentereksamen eller højere teknisk eksamen. Herudover betales tillægget tillige til elever med højere forberedelseksamen - HF - på kontorområdet, for så vidt angår elevforhold indgået efter den 1. juli 2007. På butiksområdet skal der ikke betales tillæg til elever med HF.

• Fritvalgslønkontoen

"Det fremgår af butiksoverenskomsten, at arbejdsgiveren skal indbetale 0,5 % af den pensionsgivende løn til fritvalgslønkontoen. Det fremgår endvidere, at kontoen etableres med virkning fra den 2. januar 2008, samt at beløbet skal beregnes af den ferieberettigede løn. Skal lønnen kun beregnes af de lønudbetalinger, der finder sted efter fritvalgslønkontoens etablering?"



Ved fritvalgslønkontoens etablering skal der hensættes 0,5 % pr. fravalgt feriedag af den ferieberettigede løn, der er udbetalt fra og med den 1. maj 2007 til og med den 1. januar 2008. Herefter skal der hensættes 0,5 % pr. fravalgt feriedag i forbindelse med hver lønudbetaling.

Medlemsservice:

Hjælp til at finde en international samarbejdspartner

■ Det er ofte uløseligt forbundet med internationalisering og globalisering at udvikle virksomheden. Dansk Erhvervs Euro Info Centre tilbyder gratis start-hjælp i form af match-making på nettet

AF BO GREEN
CHEF FOR EURO INFO CENTRE
DANSK ERHVERV >



Første skridt mod internationalisering kan være at finde en udenlandsk samarbejdspartner, for eksempel ved selv at søge på nettet, i firmavejvisere eller lignende. Dansk Erhverv har imidlertid en mere direkte og målrettet metode til at finde den rette

samarbejdspartner via en database oprettet af Europa-Kommissionen. Erhvervsorganisationen tilbyder alle sine medlemmer gratis adgang til denne Business Cooperation Database. Den formidler kontakt imellem virksomheder fra hele verden, der søger nye samarbejdspartnere. Denne dating portal tilbydes i tæt samarbejde med næsten 300 andre Euro Info Centre i og uden for EU. Godt 40 % af disse centre er beliggende i forskellige handelskamre.

Hvordan gør man?

På baggrund af en formular, udfyldt af virksomheden, opretter Dansk Erhverv en profil over virksomheden i databasen. Det betyder, at virksomheden efterfølgende kan blive kontaktet af andre brugere verden over, hvis de mener, at virksomheden passer ind i deres ønsker.



Dansk Erhverv tilbyder alle sine medlemmer gratis adgang til dating portalen Business Cooperation Database. Den formidler kontakt imellem virksomheder over hele verden, der søger nye samarbejdspartnere.

Vi kan desuden oprette en systematisk søgning, som via en søgerobot afdækker databasen for profiler, der matcher virksomhedens ønsker. Hvis søgerobotten finder en anden profil, der er i overensstemmelse med de ønskede søgespecifikationer, sendes en mail til virksomheden. Formularen, der skal udfyldes for at

få lagt en profil i databasen, kan rekvireres hos følgende medarbejdere i Dansk Erhverv:

Carina Berg, telefon: 33 74 62 15

Bo Green, telefon: 33 74 61 13

De kan også kontaktes for supplerende oplysninger via:

• E-mail: cab@danskerhverv.dk

Forældelsesfrist kortes ned til 3 år

■ Dansk Erhverv inviterer til god-morgen-møde om de nye forældelsesregler

- Onsdag den 12. december 2007
- Kl. 9-11
- Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København V

Den 1. januar 2008 træder de nye forældelsesregler i kraft. Der bliver tale om væsentligt kortere forældelsesfrister, blandt andet på pengefordringer.

Forældelse af fordringer er relevant for alle virksomheder, uanset om man er køber eller sælger. Da blandt andet den 5-årige forældelsesfrist sættes ned til 3 år, kan man blive nødt til at udtage stævning inden jul

i år. Ellers risikerer man, at ens fordringer på visse kunder bliver forældet.

Men også andre væsentlige forældelsesfrister bliver berørt af den nye lov. På god-morgen-mødet gennemgås de nye regler samt de tilknyttede overgangsregler. Deltagerne får praktiske vink med på vejen om blandt andet:

- Hvordan forældelsesfrister bliver afbrudt.
- Hvornår fristen starter.
- Hvordan man skal forholde sig til udenlandsk ret, hvis ens leverandør eller kunde er fra udlandet.

Arrangementet holdes i samarbejde med IT-Branchen.

Det er advokat Jacob Sand fra advokatfirmaet Gorissen Federspiel Kierkegaard, der guider deltagerne igennem de nye forældelsesregler.



Fra nytår skal man være hurtigere til at gøre sine krav gældende.

Hvad koster det?

God-morgen-mødet er gratis for medlemmerne af Dansk Erhverv.

Tilmelding

Skal ske til Helle Houth på:

- E-mail: kursus@danskerhverv.dk
- Telefon: 33 74 60 00

Senest onsdag den 5. december 2007.

HØRINGSSAGER

■ Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

Transport- og Energiministeriet

Et banenet med fortrinsret for godstrafik samt overvågning af udviklingen på jernbanemarkedet samt udkast til bekendtgørelse om opgaver med videre for Statens Luftfartsvæsen.

- Svarfrist: Mandag den 3. december 2007
- Sagsbehandler: Advokat Christoffer Susé

Danmarks Statistik

Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om europæiske statistikker, KOM (2007) 625 endelig, af 16. oktober 2007.

- Svarfrist: Mandag den 3. december 2007
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Christian Sestoft

Sikkerhedsstyrelsen

To bekendtgørelser om autorisation og drift af henholdsvis elinstallatørvirksomhed og virksomhed som vvs-installatør, med videre.

- Svarfrist: Tirsdag den 4. december 2007
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Michael Ostenfeld

Justitsministeriet

Forbrugerbeskyttelse.

- Svarfrist: Fredag den 7. december 2007
- Sagsbehandler: Forbrugerpolitisk chef Lone Rasmussen

Justitsministeriet

Udkast fra Europa-Kommissionen til tekniske specifikationer for navigationssystemer til transportmidler, der anvendes til lange transporter af visse dyr.

- Svarfrist: Fredag den 7. december 2007
- Sagsbehandler: Advokat Christoffer Susé

Patent- og Varemærkestyrelsen

OHIM Guidelines concerning proceedings before the office for harmonisation in the internal market - trade mark and design.

- Svarfrist: Mandag den 10. december 2007
- Sagsbehandler: Advokat Sven Petersen

OFFENTLIGE UDBUD

■ Udvalgte EU-udbud



BY	EMNE	NR.	FRIST
<input type="checkbox"/> København	Redningskøretøjer	ND 267230-2007	08.01.09
<input type="checkbox"/> Roskilde	Lasere	ND 268130-2007	07.12.06
<input type="checkbox"/> København	Lægemidler	ND 268135-2007	08.01.03
<input type="checkbox"/> Grindsted	Hjælpe midler til ældre	ND 268325-2007	08.01.07
<input type="checkbox"/> Højbjerg	Offentlig transport med bus	ND 268427-2007	08.01.30
<input type="checkbox"/> Fredericia	Transportører	ND 268450-2007	08.01.10
<input type="checkbox"/> København	Netservere	ND 267238-2007	07.12.09
<input type="checkbox"/> Svendborg	Papirsække	ND 266792-2007	08.01.17
<input type="checkbox"/> Fredericia	Luftkonditioneringsinstallationer	ND 267101-2007	07.12.10
<input type="checkbox"/> Aalborg	Apparatur og instrumenter til operationsstuer	ND 265619-2007	08.01.08
<input type="checkbox"/> København	Udførelse af undersøgelse	ND 265754-2007	08.01.11
<input type="checkbox"/> Charlottenlund	Personbefordring med bil	ND 265796-2007	08.01.04
<input type="checkbox"/> Kastrup	Servicevirksomhed i forbindelse med reklame og marketing	ND 265915-2007	07.12.06
<input type="checkbox"/> København	Netservere	ND 265632-2007	07.12.16
<input type="checkbox"/> Svendborg	Udstyr til billeddannelse til medicinsk, dental og veterinær brug	ND 264201-2007	08.01.02
<input type="checkbox"/> Horsens	Rør og fittings	ND 264228-2007	07.12.16
<input type="checkbox"/> Herning	Vask og rensning	ND 264411-2007	08.01.28
<input type="checkbox"/> Silkeborg	Undersøgelser og analyser til bestemmelse af sammensætning og renhed	ND 264421-2007	08.01.15
<input type="checkbox"/> København	Udvikling af kundespecifiseret programmel	ND 264464-2007	07.12.14
<input type="checkbox"/> Viborg	Rengøring	ND 264466-2007	08.01.04
<input type="checkbox"/> Roskilde	Pacemaker	ND 262606-2007	08.01.15
<input type="checkbox"/> København	Programmering af software og konsulentvirksomhed	ND 262880-2007	07.12.07
<input type="checkbox"/> København	Trafikovervågning	ND 262893-2007	07.12.18
<input type="checkbox"/> Taastrup	Biblioteksbøger	ND 260679-2007	07.12.17

- Hvis De ønsker yderligere information om ovenstående EU-udbud, så kryds af og telefax det til 33 74 60 80, eller send ND-nummeret på det ønskede udbud via e-mail: eic@htsi.dk
- Det er også muligt at tegne abonnement på skræddersyet elektronisk daglig overvågning af udbuddene.

RUND FØDSELSDAG

60 år

■ Søndag den 2. december 2007 kan legaliseringskonsulent Peder Kamp, Dansk Erhverv, fejre 60 års fødselsdag

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Ganske vist er IT også blevet en hjørnesten i Dansk Erhvervs Car-net- & Certifikatservice. Men den elektroniske papirgang har fortsat svært ved at klare sig uden professionel kundebetjening i form af nøjagtighed, sans for detaljer og godt humør. Det har fødselaren Peder Kamp beriget organisationen med i snart 30 år.

Oprindeligt tog han en handelseksamen fra Lyngby Handelsskole og



Peder Kamp.

kom i lære på Schou-Epas administrationskontor i Roskilde. Efter endt uddannelse gik turen videre til salgsafdelingen i Skandinavisk Motor Compagni på Østerbro i København, og efter yderligere et par år til Vejdirektoratet. Her tog han sideløbende med jobbet i statistikafdelingen diplomkursus fra Danmarks Forvaltningshøjskole.

Fritiden hjemme i Glumsø går blandt andet med at holde den godt tohundrede år gamle restaurerede landarbejderbolig i fortsat god stand og med bukkejagt, når sæsonen går ind.

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

Sonofon



Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 18-24 %
- Udlandssamtaler 28-34 %
- Abonnement 10-28 %

Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 16-20 %
+ op til 4 % bonus
- Udlandssamtaler 36 %
+ op til 4 % bonus
- Abonnement 42 %

Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstrarabat 66,7 %

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: www.danskerhverv.dk
Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00.
- E-mail: srh@danskerhverv.dk
- E-mail: sje@danskerhverv.dk

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

Tak til Rikke Hvilshøj



Af Carlos Villaro Lassen

Rikke Hvilshøj har takket af som integrationsminister, og hun fortjener stor anerkendelse for sit arbejde. Som ansvarlig for integration har hun dedikeret sig til at hjælpe, trække og støtte nydanskerne ud på arbejdsmarkedet. Hun må siges at være en af de ministre, der har været på flest virksomhedsbesøg overhovedet. Altid klar til at bruge det gode eksempel på integration på arbejdsmarkedet og altid parat til at skabe forståelse mellem nydanskere og arbejdsgivere.

Da Dansk Erhverv i sin tid startede jobbørserne sammen med en række andre organisationer, var der ingen tvivl om, at Rikke Hvilshøjs engagement i projektet var afgørende for succes'en og udbredelsen.

Hun har haft et klart fokus på nydanskernes barrierer for at komme på arbejdsmarkedet. De seneste 5 år er 30.000 nydanskere kommet i arbejde. Det var ikke givet fra starten.

Samtidig har vi rekord i udenlandsk arbejdskraft, der arbejder i Danmark. En udvikling vi også kan takke Rikke Hvilshøjs indstilling og tilretning af systemerne.

Hun har arbejdet målrettet på at gøre reglerne så smidige som muligt for erhvervslivet. Der er ingen tvivl om, at regeringens fokus har virket, og at der har været den rette person på jobbet. Flot arbejde!

Alle ved, at Rikke Hvilshøj også har betalt en høj pris for sit arbejde. Det skylder vi dig tak for.



Rikke Hvilshøj er en af de ministre, der har været på flest virksomhedsbesøg overhovedet. Altid klar til at bruge det gode eksempel på integration på arbejdsmarkedet og altid parat til at skabe forståelse mellem nydanskere og arbejdsgivere. (Foto: Nils Holm Christensen).

Maskinel Magasinpost
 ID-nr. 42517

Også muligheder for Bolivia

■ Dansk Erhverv har haft besøg af Bolivias nye ambassadør i Danmark

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Bolivias nye ambassadør i Danmark, Eugenio Poma Añaguaya, har været i "audiens" hos Dansk Erhverv. Han tilhører ligesom præsident Evo Morales Bolivias oprindelige befolkning, der, på trods af at de udgør flertallet af befolkningen, har været marginaliseret økonomisk og politisk.

Ambassadøren modtog en introduktion til Dansk Erhverv og information om den service, erhvervsorganisationen kan tilbyde ambassaden under sit importfremmeprogram DIPP.

Bolivia er Sydamerikas fattigste land og et af den danske bistandsorgani-



Bolivias nye ambassadør i Danmark, Eugenio Poma Añaguaya, blev modtaget i Dansk Erhverv af chefkonsulenterne Marie Visti Hansen og Ole Christoffersen.

sation Danidas to såkaldte Program-samarbejdslande i regionen.

Samhandlen med Danmark er yderst begrænset. Den danske import, som primært udgøres af soja, var i 2006 på 8 millioner kr. Eksporten var på 35 millioner kr. med industrimaskiner som den største kategori.

Bolivia

- Indkomst pr. indbygger i 2005: 1.010 USD
- Dansk bistand i 2006: 125 millioner kr.
- Vigtigste eksportprodukter: Sølv, tin, naturgas, soja
- Regering: Socialistisk
- Indbyggertal: 9 millioner.

Tuborgh og mælk er en god blanding

■ Arla Foods administrerende direktør, Peder Tuborgh, er på en konference om retorik og ledelse i erhvervsorganisationen Dansk Erhverv blevet kåret som Årets Erhvervstaler 2007

AF MARIA KROGH HANSEN
 OG KRISTIAN KONGENSGAARD >

Da Årets Erhvervstaler skulle findes, havde mælkekoncernen Arla Foods administrerende direktør tilsyneladende en god blanding af retorik og ledelse:

"Valget er faldet på Peder Tuborgh, fordi han bryder rammerne for den traditionelle erhvervskommunikation og meget bevidst går i dialog med sit publikum. Han går ud i rummet, han henvender sig direkte til sine tilhørere, og han fortæller historier. Det mundtlige rum har sin

egen logik, og for at få succes er man nødt til at turde spontaniteten og turde publikums reaktion - det gør Peder Tuborgh," siger ph.d. Jonas Gabrielsen fra Copenhagen Business School.

Vinderen er kåret på baggrund af videomateriale med de nominerede talere. Vurderingen er udarbejdet af en erfaren konsulent fra kommunikationsvirksomheden Rhetor sammen med en af CBS's førende retorikforskere.

"At kommunikere på det mundtlige rums betingelser er ét blandt mange aspekter i den gode retorik. Vi har i år valgt at sætte fokus på dette element, fordi det desværre alt for ofte bliver forsømt i dansk erhvervsliv. Det er vigtigt at have sorte tal på bundlinjen, og det er vigtigt at blive citeret i medierne - men det er altså også vigtigt at kunne stille sig op på en ølkasse og tale til sine medarbejdere eller aktionærer," siger rådgivende retoriker Søren Mikkil Berg, Rhetor.

Prisen som Årets Erhvervstaler 2007 blev uddelt på konferencen Retorik.biz, der var arrangeret af Dansk



Årets bedste erhvervstaler: Administrerende direktør Peder Tuborgh, Arla. (Foto: Arla Foods).

Erhverv, Rhetor, Copenhagen Business School og Morgenavisen Jyllands-Posten.

Peder Tuborgh var i konkurrence med følgende 8 kandidater:

- Asger Aamund - Bavarian Nordic
- Steen Risgaard - Novozymes
- Jørgen Bardenfleth - Microsoft
- Peter Straarup - Danske Bank
- Ditlev Engel - Vestas
- Alfred Josefsen - Irma
- Lars Liebst - Tivoli
- Lars Rohde - ATP.

Gode råd til bedre kommunikation

Fem gode råd til hvordan du kan vinde folks opmærksomhed og få dem til at huske dine budskaber:

- Gå i dialog med dit publikum
- Fortæl dine historier i billeder
- Fat dig i korthed og brug enkle budskaber
- Vær dig selv
- Undlad så vidt muligt at bruge Power Point.

Afsender:
 Schultz PortoService
 Postboks 9490
 9490 Pandrup

Det eksterne virker også internt

Relationship Manager Karin Fischer, Taxa 4x35, der deltog i konferencen, betragter retorikken som et anvendeligt redskab til at styrke virksomhedens interne kommunikation og til at skabe en mere direkte dialog med medarbejderne:

"Det interessante er, at budskaber udtrykt i den eksterne kommunikation kan have en større gennemslagskraft internt i organisationen," forklarer hun og fortsætter:

"Ved at implementere retoriske redskaber i vores kommunikationsberedskab kan vi forhåbentlig henvende os mere direkte til den blandede medarbejdergruppe."