

# DANSK ERHVERV



DSV - De Succésrige Vognmænd  
Side 6

Medlemsavis for 20.000 virksomheder og 100 brancheforeninger i Dansk Erhverv · # 27 · 21.-23. november 2007 [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)

## 86 forslag til regeringen

■ Dansk Erhverv har fremsendt 86 konkrete forslag til det nye regeringsgrundlag

### Arbejdsmarkedspolitik

- Det rummelige arbejdsmarked og integration
- Indkomstgrænsen for tildeling af jobkort skal nedsættes
- Kortere dagpengeperiode
- Afskaffelse af g-dagsordningen
- Sygedagpenge-forpligtelse kun i ansættelsesperioden
- Pulje til rekruttering af arbejdskraft til transporterhvervet
- Obligatorisk afgangseksamen i 9. klasse
- Afskaffelse af præmiering af ekstra praktikpladser
- Ændring af opgaver i Arbejdsgivernes Elevrefusion
- Pligt til at afholde kursus, hvis minimums-deltagerantal er tilmeldt
- Mulighed for kursustilmelding via virksomhedens SE-nummer
- Ens blanketter og digitalisering på hele VEU-området
- Tilbagebetalingspligt af kontanthjælp ved ubegrundet opsigelse
- Ikke ny arbejdsgiverperiode ved ny sygdommelding for samme lidelse
- Tiltrækning af velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft
- Etablering af green-card ordning

### Erhvervspolitik

- Fairplay
- Bekæmpelse af sort økonomi
- Færre administrative byrder
- Næringsbasen revitaliseres
- Grænsehandel bekæmpes
- Lettere kommunikation med det offentlige
- Visumpolitik lempes
- Markedsføring af Danmark styrkes

### Forbrugerpolitik

- En generel styrkelse af den offentlige forbrugerpolitik
- Forbrugerklagenævnet skal effektiviseres
- Effektiv håndhævelse og en styrket dialog med erhvervslivet
- Nordisk Ernæringsmærke
- Oplysningskampagner om fedme
- Fedme og brugerdriven innovation
- Forebyggelseskommission - behov for en samlet sundhedsplan
- Forbrugeracquit

### Forsknings- og innovationspolitik

- Lex Barcelona: Ny vækststrategi for dansk forskning
- Investeringer i fremtidens væksterhverv: Videnservice
- Forskning inden for oplevelsesøkonomien
- Netværkscentre mellem universiteter og virksomheder
- Universitetsuddannelser skal forberede til iværksætteri
- Innovationsportal for SMV'er
- Bedre statistik om vidensserviceerhvervene
- Innovativ offentlig digitalisering

### IT-politik

- Det digitale vejkort
- Markedsføringskampagne for IT-uddannelser
- Langsigtet indsats for at skabe awareness om IT-sikkerhed
- [virk.dk](http://virk.dk) revitaliseres

### Kulturpolitik

- Rammelovgivning for egnteatre

### Miljø- og energipolitik

- Indførelse af pant på kilde- og mineralvand med sødestoffer og smagsforstærkere
- Tilpassede energiafgifter
- Fleksibel energipolitik

### Offentlig-Privat samspil

- Høj prioritering af Udbudsråd
- Frit-valgs-ordningen skal udvides til flere velfærdsområder
- National hjemmeside om frit valg
- Udviklingspuljer tilgængelige for private leverandører
- Sanktionering af manglende udbud
- Skærpede krav til kommuner, der annullerer udbud
- Bedre målsætninger for den private leverandørindikator, PLI
- Flerleverandørstrategi ved offentlige indkøb
- Ligestilling på moms- og afgiftsområdet
- Præmiering af kommuner som samarbejder med private
- Pligt til at udarbejde en strategi for offentlig-privat samarbejde
- Klar adskillelse af bestiller-, udfører- og kontrollantrollen ved offentlige opgaver
- Kommunal pligt til at fastsætte standarder for kvaliteten af basal velfærdservice
- Benchmarking og indsamling af best practice eksempler på alle velfærdsområder

### Skattepolitik

- Personskattereform
- Skattefrihed for arbejdsgiverbetalt motion
- Afgiftslettelser i forhold til grænsehandel
- Nedsættelse af afgiften på blankmedier
- Straksafskrivninger på IT
- Finansiering af momsfritagelse på foreninger
- Øget kredittid på virksomheders indbetaling af moms

### Transportpolitik

- Biobrændstoffer til transport
- Bedre rasteplasser
- Mulighed for modulvogn tog
- Lempelser i bødekatologer vedrørende køre- og hviletidsreglerne

### Infrastruktur

- Følge anbefalinger fra Infrastrukturkommissionen
- Ny organisering af kombiterminaler
- Udvidelse af pulje til partikelfiltre og til kommende Euro-miljøstandarder for lastbiler
- Pulje til fremme af dyrevelfærd
- Senere tilbagetrækning af chauffører i vognmandserhvervet
- Smidgere betaling af vejbyyttelsesafgift
- Transportforskning forlænges

### Turismepolitik

- Effektivisering af administrationen af viseringer til Danmark
- Etablering af en hjemtransportordning for danskere i kriseområder
- Momsafløftning for turismeerhverv

### Uddannelsespolitik

- Forbedring af engelskundervisningen på folkeskoleniveau
- SU-loven ændres for at øge arbejdsudbuddet
- National handlingsplan for fremmedsprog og interkulturelle kompetencer i uddannelsessystemet.

Du kan læse mere om de enkelte forslag på:  
[www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk) under "politik & holdninger"



Benyt Forbrugerombudsmandens service om forhåndsbesked

Side 4



Gode råd om julefrokosten

Side 8



Hong Kong er den sikreste vej til Kina

Bagsiden

# Luften er rensset



Af Poul-Erik Pedersen  
Formand  
Dansk Erhverv

Vi lykønsker de borgerlige partier med, at de bevarer regeringsmagten, og ser frem til et fortsat konstruktivt og frugtbart samarbejde. Nu er luften på Christiansborg rensset, og den nye regering skal hurtigst muligt i arbejdstøjet. De forslag, der måske ikke kunne løses før et valg, bør kunne løses nu.

Den nye regering står over for en række store udfordringer i det danske samfund. Det gælder blandt andet reformer af den offentlige sektor, at skaffe mere arbejdskraft og forbedre infrastrukturen.

Regeringen har fået grønt lys af vælgerne til sit udspil til en kvalitetsreform. Derfor forventer vi, at der nu gennemføres en omfattende ledelsesreform i den offentlige sektor, og at der arbejdes for et øget offentlig-privat samarbejde.

Et af de allervigtigste emner er manglen på arbejdskraft. Regeringen bør omgående tage fat på reformer, så ledige og andre udsatte grupper kan komme tilbage på arbejdsmarkedet. Der er desuden brug for, at vi får gennemført forslaget om at sænke indkomstgrænsen, så vi kan få mere udenlandsk arbejdskraft til Danmark.

Men lavere skat på arbejde bør også være et generelt tema for den nye regering, så vi kan få en langsigtet plan for lettelser af marginalskatterne.

Endelig bør regeringen tage fat på at løse de store udfordringer i trafikken, hvor anbefalingerne fra Infrastrukturkommissionen skal danne udgangspunkt for de kommende års investeringer. Lange køer i trafikken hæmmer virksomhederne, og samtidig er trængslen til store gene for mange danskere i dagligdagen.

Vi forventer, at Folketinget nu vil forholde sig til, hvordan vi løser de store udfordringer, der er for erhvervslivet. Under valgkampen har der været meget fokus på, hvordan vi bruger pengene. Men nu er der brug for at se på, hvordan vi fremskaffer pengene.

Dansk Erhverv har 86 helt konkrete forslag til det nye regeringsgrundlag. De er afleveret til regeringen, og vi har præsenteret dem på forsiden af dagens avis. Bedre rammer for erhvervslivet kræver tilpasninger på en lang række områder, der berører mange virksomheder. Held og lykke med folketingsarbejdet.



Dansk Erhverv anbefaler dig at deltage i V-dagen om nye eksportmarkeder, hvis du har etableret en virksomhed, vil nå nye kunder og ud over Danmarks grænser.

## Ud på nye markeder

■ Væksthus Hovedstadsregionen har sammensat en dag til dem, der vil ud på nye eksportmarkeder

- **Tirsdag den 27. november 2007**
- **Kl. 14-20**
- **Dahlerups Pakhus,  
Langelinie Alle 17, København Ø**

Det får du indsigt i:

- Hvordan udvælger du de rigtige eksportmarkeder - få en metode til markedsudvælgelse trin for trin.
- PR og mediehåndtering internationalt - find de rigtige historier og kend pressens arbejdsrutiner.
- Vejen til kunderne - udvælg og prioriter dine kundegrupper og find de rigtige salgskanaler.
- Hvor få du hjælp til eksport - få overblikket over dine muligheder.
- Andres erfaringer - hør 6 virksomheder, der alle har succes på internationale markeder.
- Kontakt til konsulenter og organisationer, der kan hjælpe dig videre.

I anledning af V-dage er arrangementet gratis.

Læs mere og tilmeld dig på:

[www.v-dage.dk](http://www.v-dage.dk)

Sidste frist for tilmelding er fredag den 23. november 2007.

V-dage er arrangeret i samarbejde mellem Væksthus Hovedstadsregionen, den lokale erhvervsservice og Erhvervs- og Byggestyrelsen. De bakkes op af Dansk Erhverv:

”Vi er stærkt optaget af, at vækstiværksættere og videniværksættere får adgang til den bedst mulige og den mest målrettede rådgivning. Derfor er det også særdeles positivt, at væksthuset i Region Hovedstaden ved denne lejlighed gør det muligt for iværksættere at møde en stribe relevante rådgivere,” siger erhvervs-politisk konsulent Søren Friis Larsen.

Udgives af

**DANSK  
ERHVERV**

Børsen  
1217 København K  
Telefon 33 74 60 00  
Fax 33 74 60 80

[info@danskerhverv.dk](mailto:info@danskerhverv.dk)  
[www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)

**Redaktion**

Carlos Villaro Lassen  
(ansvarshavende redaktør),  
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,  
Jesper Brønnum, Kim Østrøm,  
Malene Rasmussen,  
Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvoll.

Design og tryk: Schultz Grafisk  
Udgives 30 gange årligt  
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956  
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84



**Michael Kjær**  
Adm. direktør, F Group A/S

"Vi er meget tilfredse med, at regeringen kan fortsætte det arbejde, som den er godt i gang med. Således at der fortsat kan udvikles rammevilkår for erhvervslivet, der er gunstige for væksten i Danmark. Desuden finder vi det vigtigt, at der er skabt arbejdsro i Folketinget.

De vigtigste opgaver for det nye folketing er at skabe vilkår, der gør det attraktivt at være på arbejdsmarkedet. En skatte-reform bør derfor have høj prioritet. Det gælder først og fremmest en skattelettelse af lønindkomster - naturligvis med en ansvarlighed over for den danske økonomi. Derudover skal efterspørgslen på arbejdskraft på dagsordenen. Vi har brug for flere hænder på arbejdsmarkedet - såvel inden for handelen som i serviceerhvervene."



**Paul F. Nönnecke**  
Købmand, SuperBest Helsingø

"Vi har fået et hårfint resultat. Nu er spørgsmålet bare, hvordan man kan få det nye folketing til at fungere. Statsministeren lægger op til et bredt samarbejde, og det er der et stort behov for, når vi nu nærmer os overenskomstforhandlingerne i det offentlige.

En af de største opgaver ligger på det arbejdsmarkeds-mæssige. Der er behov for at forberede os på den konjunkturedgang, som vi ser ud til at gå ind i. Det kræver, at vi får gjort noget ved det store problem med at skaffe arbejdskraft. Hvis alt det velfærd, der er blevet lagt op til, skal gennemføres, så må man spørge sig selv, hvor pengene skal komme fra. Derfor er der behov for at forbedre forholdene for erhvervslivet."



**1. Hvad er din kommentar til valget og valgresultatet?**

**2. Hvilke opgaver er nu de største for Folketinget?**



**Gitte Elling**  
Adm. direktør, Adecco A/S

"Udfaldet af valget er positivt set fra en erhvervmæssig synsvinkel. Den helt store udfordring er nu, hvordan vi får skaffet arbejdskraft til alle de danske virksomheder, der står og skriger på flere hænder. Manglen på arbejdskraft har ikke været vægтет så højt i debatten under valget, hvor fokus overordnet har været på velfærd. Nu skal vi så helt konkret finde ud af, hvordan vi kan tiltrække arbejdskraft udefra og dermed styrke vores konkurrenceevne."



**Ernst Lykke Nielsen**  
Adm. direktør, Bording Data A/S

"Det glæder mig, at det ikke blev et lille parti, der kom til at afgøre valget og derigennem fik stor betydning for den nye regeringsdannelse. I min optik er det fornuftigt af Anders Fogh Rasmussen at søge et bredt samarbejde med partier over midten.

Blandt de vigtigste opgaver, som den nye regering står overfor, er at fokusere på at nedsætte skattetrykket. Det er til gavn for erhvervslivet og samfund som helhed. Dernæst ser jeg en væsentlig opgave i at få flere hænder på arbejdsmarkedet til at løfte de mange udfordringer, som venter forude. En mulighed er her at lempe reglerne for, at uddannet arbejdskraft fra udlandet kan komme her til landet, så fagligheden styrkes både inden for private og offentlige arbejdspladser."



**Birthe Madsen**  
Adm. direktør, Star Tour A/S

"Jeg synes, at VK-regeringen gennem de seneste seks år har udsultet skoler, børneinstitutioner og hospitaler. Som borger har jeg med egne øjne set, at forholdene på disse velfærdsområder er blevet ringere. Derfor synes jeg, at den nye regering skal bevise, at den kan få alle de milliarder til velfærd, den i løbet af den netop overståede valgkamp har lovet, omset til konkret velfærd. Det skal være på en måde, der er synlig for borgerne. På den anden side er der ingen tvivl om, at VK-regeringen har været en god regering for erhvervslivet. Men nu er tiden inde til at levere bedre velfærd."



**Jørgen Egeskov Jensen**  
Vognmand  
Vamdrup Specialtransport ApS

"Den helt store opgave, Folketinget må tage fat på, er at løse problemerne med infrastrukturen. Hvis der ikke meget, meget hurtigt bliver gjort noget ved fremkommeligheden, betyder det mistet konkurrenceevne. Det gælder både vejene og jernbanerne. Arbejdskraften er bundet ude på landevejene og i togene i stedet for at udøve noget produktivt. Især er der flkehalsproblemer i Trekantsområdet og Københavnsområdet.

For 15 år siden kunne vi sige til en kunde nærmest på minuttet, hvornår vi var i København. I dag må vi lægge en ekstra time eller halvanden ind som buffer, hvis det er varer, der skal være fremme til en bestemt tid. Der er kun én til at betale regningen, nemlig kunden. I Danmark spilder vi milliarder af kroner på en elendig infrastruktur."



**Jan Laursen**  
Adm. direktør, Monarch A/S

"Desværre har erhvervslivets udfordringer ikke fået meget plads i valgkampen. Temanummer 1A for erhvervslivet er manglen på arbejdskraft. Regeringen må og skal have skabt løsninger, der kan skaffe os mere arbejdskraft.

På uddannelses- og forskningssiden har vi behov for et helt nyt fokus på Danmarks fremtidige væksterhverv. Industrien har været dygtig til at få sine områder prioriteret i uddannelse og forskning - men jeg har svært ved at få øje på de traditionelle områder i en globaliseret verden. Det er servicesektoren, der er de fremtidige væksterhverv.

Der er en urimelig skævhed i energibeskatningen. Procesvarme, som bruges i fremstillings erhverv, er stort set ikke beskattet, mens opvarmning af rum, som vi jo har meget af i hotel- og restaurantbranchen, er meget hårdt beskattet."

# Benyt Forbrugerombudsmandens service om forhåndsbesked

■ Forbrugerombudsmanden lagde op til en tættere dialog om det fremtidige samarbejde, da han for nylig på et møde i Dansk Erhverv med reklamebranchen gennemgik visionen og strategien for sit virke samt markedsføringslovens nye bestemmelser med særlig relevans for branchen

AF MADS JUUL JØRGENSEN >

Forbrugerombudsmand Henrik Øe's vision er at skabe et sagligt, troværdigt og effektivt tilsyn, som såvel forbrugere som erhvervsliv kan have tillid til og respekt for. Tilsynet er baseret på information, dialog og samarbejde samt effektiv håndhævelse. Henrik Øe opfordrede til at anvende den udbudte service om forhåndsbesked. Hvis reklamebureauerne er i tvivl om lovligheden af konkrete

markedsføringstiltag, kan bureauerne få Forbrugerombudsmandens tilkendegivelse til en konkret kampagne. Vurderes et tiltag at ligge inden for lovens rammer, vil Forbrugerombudsmanden ikke efterfølgende sætte spørgsmålstegn herom. Han advarede om, at reklamebureauerne skal være meget opmærksomme på eventuelle overtrædelser af markedsføringsloven. Bureauerne kan ifalde ansvar for medvirken, hvis bureauet indså eller burde indse, at

en kampagne eller en reklame overtræder loven.

## Miljø og etik

I sin gennemgang af hvilke områder af markedsføringsloven, der særligt har relevans for reklamebranchen, kom Forbrugerombudsmanden ind på bestemmelserne om vildledning og prisoplysning. Han vil i samarbejde med sine nordiske kolleger sætte øget fokus på miljø og etik i markedsføringen.

## Børn og unge

Forbrugerombudsmanden har i samråd med en række organisationer iværksat en kampagne. Det undersøges, om virksomhederne overholder de særlige regler, som gælder markedsføring over for børn og unge på nettet.

## Nej til reklamer

Forbrugerombudsmanden så endvidere et behov for at forbedre mulighederne for at sige nej til reklamer og agter derfor at nedsætte en arbejdsgruppe for at kigge nærmere herpå.

## Opfordring til køb

Den 1. december 2007 implementeres markedsføringsdirektivet, hvorved der kommer nye regler om købsopfordring. Det indebærer oplysningskrav om blandt andet varen/tjenesteydelsen samt den erhvervsdrivende.

## Det fremtidige samarbejde

Henrik Øe sluttede af med at lægge op til øget samarbejde med reklame-



Forbrugerombudsmand Henrik Øe er gået i dialog med reklamebranchen.

branchen, hvor relevante emner og problemstillinger i markedsføringen kan drøftes.

Idéer og ønsker til et fremtidigt møde med Forbrugerombudsmanden kan videregives til Dansk Erhverv:

Mads Juul Jørgensen, advokat:

• E-mail: mjj@danskerhverv.dk

Birgitte Meisner Nielsen, udviklingskonsulent:

• E-mail: bmn@danskerhverv.dk

Henvendelse omkring fortolkning af markedsføringslovens regler kan endvidere rettes til advokat Lars Quistgaard Bay på:

• E-mail: lqb@danskerhverv.dk

## Hvordan skriver man en god ansøgning om tilskud fra EU?

■ Informationsmøde om EU-tilskud til små og mellemstore virksomheders forskning

- Mandag den 3. december 2007
- Kl. 8.30-12.30
- Væksthus Hovedstadsregionen, Symbion Science Park, Fruebjergvej 3, København Ø

Erhvervsfolk og forskere, der sammen løser en specifik problemstilling inden for virksomhedernes strategi, kan få tæt på 100 % i tilskud til forskningsdelen. I år medfinansierer EU omkring 80 europæiske projekter med SMV'er, det vil sige med små og mellemstore virksomheder, med i gennemsnit 9,35 millioner kroner.

Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann, Dansk Erhverv, opfordrer organisationens medlemsvirksomheder til at være opmærksom på informationsmødet og muligheden for at opnå forsknings-tilskud.

## Indhold

- Overblik over spilleregler og fi-

nansieringsmuligheder i SMV-programmet.

- Erfaringer fra 1. ansøgningsrunde.
- Praktiske erfaringer med et SMV-projekt.
- Tips til at skrive en god EU-ansøgning.
- Viden om EuroStars-programmet.

## Målgruppe

- Små eller mellemstore virksomheder baseret på innovation eller forskning.
- Brancheorganisationer hvis medlemmer har et forskningsbehov.
- Forskningsinstitutioner som er interesseret i at indgå i et konsortium med små og mellemstore virksomheder.

Det er gratis at deltage i informationsmødet, men tilmelding er nødvendig til Helen Thorboe på:

• E-mail: hbt@fi.dk

Senest onsdag den 28. november 2007.

## Hvad gælder - kort fortalt

Pjecen "Hvad gælder - kort fortalt" er en guide, der i korte vendinger og med henvisning til sager, praksis og vejledninger beskriver markedsføringsloven og andre love under Forbrugerombudsmandens tilsyn.

Pjecen kan hentes på:

- [www.forbrug.dk/markedsforing/hvadgaelder](http://www.forbrug.dk/markedsforing/hvadgaelder)

## Hvordan får man en forhåndsbesked?

Til brug for en forhåndsbesked fra Forbrugerombudsmanden anvendes en skabelon, som kan findes på: [www.forbrug.dk](http://www.forbrug.dk)

Henvendelser ad denne vej får prioritet. Giver spørgsmålene tilbundsående oplysninger, så det ikke er nødvendigt at indhente supplerende oplysninger, vil Forbrugerombudsmanden svare inden for 3 uger.

Det er også muligt at stille spørgsmål telefonisk. Men grundet institutionens begrænsede bemanding henstiller Forbrugerombudsmanden til, at man benytter denne mulighed med omtanke.

Man kan også abonnere på pressemeddelelser og andre nyheder fra Forbrugerombudsmanden og ad den vej løbende holde sig a jour. Abonnementsfunktionen findes også på:

- [www.forbrug.dk](http://www.forbrug.dk)

# AP Pension har Danmarks mest tilfredse kunder...

*...til gengæld må de  
betale betydeligt lavere  
omkostninger end andre*

Hvis du synes, det er svært at være beslutningstager på pensionsområdet, er her nogle oplysninger, der måske kan gøre valget lettere.

AP Pension ligger nemlig i top, hvad angår kundetilfredshed. Det gælder f.eks. generel service overfor medarbejdere og beslutningstagere, lige som vi er i top på områder som information og forståelighed<sup>1</sup>.

Men ikke nok med det. Vi har også et omkostningsniveau, der ligger konstant lavt. De sidste fem år har vores omkostninger været markedets laveste<sup>2</sup>.

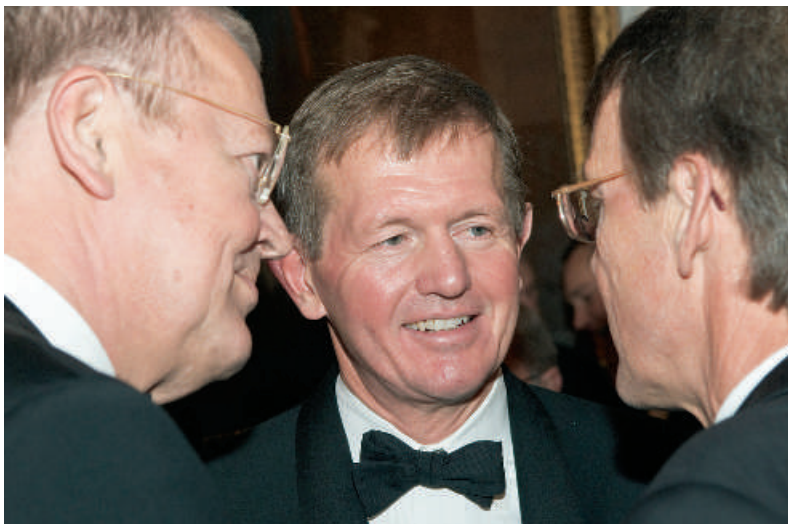
Medlemsvirksomhederne af Dansk Erhverv tilbydes nu en ny fordelagtig og fleksibel pensionsaftale med AP Pension. Aftalen er forhandlet på plads af Skinnerup Consulting, der samarbejder med Dansk Erhverv inden for personforsikring.

Læs mere på [medlemsforsikring.com](http://medlemsforsikring.com) eller kontakt Skinnerup Consulting på telefon 4848 8550.

**DANSK  
ERHVERV**

**SKINNERUP CONSULTING**  
FORSIKRINGS- & PENSIONS RÅDGIVNING

**AP**  
Pension



Aftenens gæstetaler var den svenske finansmand Marcus Wallenberg, der er formand for ICC - det internationale handelskammer - på verdensplan. I næste udgave af "Dansk Erhverv" bringes uddrag fra hans tale om "A wider role for corporates in af globalized world".



Leif Tullberg, til venstre, og Kurt K. Larsen, til højre, modtog Tietgen Fondens æresmedalje i guld af fondens formand, bankdirektør Peter Schütze, Nordea.



Torben Qvist og Bent Larsen, henholdsvis næstformand og bestyrelsesmedlem i Dansk Erhverv.

## En fantastisk rejse

■ Modtagerne af Tietgen Medaljen takkede ikke mindst deres familier

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

I deres respektive takketaler sendte både Leif Tullberg og Kurt K. Larsen en stor del af æren videre: "Det har været en fantastisk rejse gennem mere end 30 år, hvor vi har skabt en af Danmarks 10 største virksomheder. En stor tak til de mange medarbejdere, vognmænd og ikke mindst kunder, der har betalt regningen," sagde Leif Tullberg og tog også banken med: "Vores bank lånte os 5 milliarder kr. til at købe DFDS DanTransport for. Det er først senere, at det er gået op

for os, at det var en lille smule uansvarligt."

"Også en stor tak til min familie og til Kurt, der har fordoblet markedsværdien af DSV."

Kurt K. Larsen kaldte DSV for en "helt utrolig historie":

"Når man ser virksomhedens udvikling bagfra, synes alle dispositioner at være logiske og helt geniale. Men DSV er ikke på nogen måde intelligent udtænkt."

"I starten troede vi, at DSV kun kunne vokse ved organisk vækst. Det var først senere, at vi indså mulighederne for også at gøre det ved opkøb."

"Vi har fået rigtig meget ud af DSV - måske ikke mere end vi havde fortjent," sluttede Kurt K. Larsen spøgfuldt.

## De Succésrige Vognmænd

■ Medstifterne af transportkoncernen DSV A/S - De Sammen-sluttede Vognmænd, Kurt K. Larsen og Leif Tullberg, er blevet hædret med Tietgen Fondens æresmedalje i guld. Det skete i forbindelse med ICC Danmarks - det internationale handelskammers danske afdelings - årsmøde på Børsen i København

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

Ifølge fondens fundats uddeles medaljen til "medborgere der ved initiativ og foretagsomhed har gjort sig særlig fortjent af vort land".

Tietgen Fondens formand, bankdirektør Peter Schütze, Nordea, motiverede valget af Kurt K. Larsen og Leif Tullberg med blandt andet følgende:

"De er af samme solide stof som Danmarks store iværksætter, C.F. Tietgen. Lige som ham har de sat varige spor i erhvervslandskabet. Tietgens interesse var at bygge op, og meget ofte skete det ved, at han så potentialet i at kombinere flere virksomheder i en ny og større, mere konkurrencedygtig enhed.

Kurt K. Larsen og Leif Tullberg har bygget DSV op fra bunden, og med hver sin baggrund har partnerne kunnet noget sammen. I 1976 stiftede Leif Tullberg DSV med to

mand på kontoret samt 10 vognmænd med en årlig omsætning på 18 millioner kr. I 1987 blev DSV børsnoteret, og i 1989 bragte fusionen med Borup Autotransport Kurt K. Larsen ind i ledelsen.

I dag har DSV omkring 19.000 ansatte, egne lokationer i mere end 50 lande og tilbyder services i mere end 100 lande. Omsætningen i 2006 var på cirka 33 milliarder kr. og et årsresultat på cirka 719 millioner kr.

De to kompagnoner og deres stab har set muligheder, som bagefter virker indlysende, men som sendte et sus gennem forretningsverdenen, da det skete.

Købet af Samson Transport og senere det nyfusionerede DFDS DanTransport løftede DSV op i en klasse for sig, til gavn for både kunderne, speditørbranchen og hele transportsektoren. Kurt K. Larsen og Leif Tullberg har også forstået kapitalmarkedets muligheder - igen en parallel til Tietgen."

### Kurt K. Larsen

- 62 år
- Uddannet speditør
- Administrerende direktør for DSV A/S

### Leif Tullberg

- 62 år
- Oprindelig uddannet maskinarbejder og blev siden lastbilchauffør
- Administrerende direktør for DSV A/S indtil 2005
- Bestyrelsesmedlem i virksomheden indtil august 2007.



Prins Joachim deltog i årsmiddagen og her i selskab med Lars Krobæk - generalsekretær for ICC Danmark og administrerende direktør for Dansk Erhverv, samt Peter Schütze - formand for ICC Danmark og bankdirektør for Nordea.



Blandt de cirka 170 deltagere i ICC Danmarks årsmiddag var også formanden for Dansk Erhverv, Poul-Erik Pedersen, og administrerende direktør for Dansk Transport og Logistik, Erik Østergaard.



Dansk Erhvervs EU-chef, Anne Marie Damgaard, og administrerende direktør Jarle Trandokken, CityMail, diskuterede formentlig postliberalisering i EU.



Bankdirektør Peter Straarup, Danske Bank, og forhenværende transportminister Flemming Hansen.

# Aktieoptioner er et større og større hit

■ Nye tal fra Deloitte's IT-Vækstbarometer 2007 viser en markant fremgang i IT-virksomhedernes brug af aktieoptioner og andre incitamentsordninger. Danmark er dog fortsat langt under internationalt niveau, og det får Dansk Erhverv til at efterlyse mere fleksible regler

AF KIM ØSTRØM >

Arbejdsgiverne i IT-branchen strør om sig med aktieoptioner. Ifølge Deloitte's aktuelle vækstbarometer blandt flere end 300 direktører i IT-branchen er sidste års fald i brugen af aktieoptioner vendt til en markant fremgang. Især de større virksomheder har taget optioner til sig. Sidste år anvendte 39 % af IT-virksomhederne med mere end 200 medarbejdere aktieoptioner. I år er andelen vokset til 48 %:

”Generelt er det vores erfaring, at danske og udenlandske IT-virksomheder hidtil har været meget tilbageholdende med at tildele aktieoptioner til danske medarbejdere som følge af de danske regler. Derfor glæder vi os nu over, at flere virksomheder på trods af de gældende regler tilbyder aktieoptioner,” siger advokat Julie Gerdes Brandenhoff, Dansk Erhverv.

## Mere fleksible love er nødvendige

I dag betyder loven om aktieoptio-

ner, at en medarbejder ikke kan fratages tildelte aktieoptioner, med mindre medarbejderen selv siger op. Desuden er betingede aktier, såkaldte fantomaktier og øvrige loyalitetsordninger ikke omfattet af loven. Da loven om aktieoptioner blev ændret i 2004, medførte det et fald i virksomhedernes brug af aktieoptioner som aflønningsform:

”Lovens mangler hæmmer virksomhedernes muligheder for at tiltrække og fastholde kernemedarbejdere. Aktieoptionsloven bør derfor ændres. I dag er det et helt afgørende konkurrenceparameter for virksomhederne, at de har mange HR-instrumenter i værktøjskassen,” påpeger Julie Gerdes Brandenhoff og slår fast:

”De danske regler har begrænset virksomhederne i den globale konkurrencesituation, hvor der mere end nogensinde er kamp om de bedste hoveder. Nu lader det til, at virksomhederne har vænnet sig til loven. I virkeligheden er der behov for endnu mere fleksible regler, hvis de danske virksomheder skal op i internationalt liga.”



Med benene oppe og hænderne fulde af borskurser, så er aktieoptioner sød musik i ørerne i IT-branchen.



Julefrokosten starter altid stille og roligt. Men senere på aftenen kan det ende med en arbejdsulykke.

## Gode råd om julefrokosten

■ På de fleste danske arbejdspladser byder julefrokosten på rigelige mængder alkohol. Få en række gode råd til, hvordan virksomheden tackler unge og alkohol

Inden årets julefrokost bør virksomheden, der har unge under 18 år ansat, overveje sin holdning til unge og alkohol. Hvis virksomheden ikke allerede har en alkoholpolitik, kan det være en god idé at få udarbejdet én før julefrokosten:

- Overvej virksomhedens holdning til de unges indtagelse af alkohol under fester. Meld holdningen ud til personalet - gerne skriftligt, så alle kender den.
- Har virksomheden allerede en alkoholpolitik, kan det vurderes, om denne omhandler unge og alkohol.
- Indhent eventuelt skriftlig tilladelse fra forældrene, hvis virksomheden accepterer, at de unge indtager alkohol. Så udsætter virksomheden sig ikke for efterfølgende bebrejdelser.
- Udsted eksempelvis drinkskuponer. Så er der bedre styr på alkoholindtagelsen.
- Det er forbudt at udskænke alkohol til unge under 18 år på restauranter og værtshuse. Hvis julefrokosten holdes ude, kan det derfor være hensigtsmæssigt på forhånd at orientere de unge om, at de ikke kan indtage alkohol under julefrokosten.

### Skader under julefrokosten

Kommer en medarbejder til skade under julefrokosten, er der tale om en arbejdsulykke eller -skade. Det gælder også, hvis en medarbejder alkoholpåvirket springer rundt på bordene og ved et uheld falder og brækker benet. Dette gælder uanset, om

arbejdsgiveren har nægtet at udskænke alkohol til den unge, eller den unge ikke har overholdt de forskrifter, som arbejdsgiveren har givet for alkoholindtagelsen.

Arbejdsulykker skal anmeldes til Arbejdstilsynet, hvis den tilskadekomne har været fraværende fra arbejdet på grund af ulykken i mindst en dag udover den dag, hvor ulykken skete. Fraværet behøver ikke at ligge i umiddelbar tilknytning til ulykken. Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykken til Arbejdstilsynet senest ni dage efter første fraværsdag. Skaden skal også anmeldes til virksomhedens forsikringsselskab, hvis skadelidte ønsker at rejse en erstatningssag. Er der ikke tegnet en forsikring, skal anmeldelsen ske til Arbejdstilsynets elektroniske system: [www.easy.dk](http://www.easy.dk)

Er der en sikkerhedsgruppe på arbejdspladsen, skal denne have en kopi af anmeldelsen til brug ved undersøgelse af ulykken. Brug eventuelt materialet "Ulykker i Detailhandlen", som Dansk Erhverv har været med til at udarbejde. Materialet, som også kan benyttes af andre typer af virksomheder, findes på: [www.barhandel.dk](http://www.barhandel.dk) eller rekvireres hos Dansk Erhverv.

### Yderligere oplysninger

Kontakt Dansk Erhverv Hotline på:  
• Telefon: 33 74 60 00.

## NYE MEDLEMMER I DANSK ERHVERV

### HORESTA

• Bar  
Københavns Lufthavn, Kastrup

Burger King, Cresco Food A/S  
• Silkeborgvej, Herning  
• Nyholmvej, Holstebro

• Byens Pølsevogn  
Odelsgade, Juelsminde

• Café Det Vide Hus  
Gothersgade, København K

• Café Jacques  
Helsingørsgade, Hillerød

• Davids Deli  
Århusgade, København Ø

• Feriebyens Grillperle  
Arnakkevej, Eskebjerg

• House of Fun  
Vangen, Nykøbing Sjælland

• Kai Thor Catering A/S  
Bellingevej, Odense SV

• Katz Kitchen  
Jægersborggade, København N

• Madmanifesten  
Tyrolsgade, København S

• Mølkjær Kro  
Ribevej, Vejle

• NB Bar - Nørrebro Bryghus Bar  
Københavns Lufthavn, Kastrup

• Papparazzi Café  
Mikkel Bryggersgade, København K

• Pihlkjær Restaurant  
Mejlgade, Århus C

• Restaurant Bind  
Kollund, Kruså

• Restaurant Damende  
Fredstedvej, Haderslev

## SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

### • Beregningsgrundlaget til fritvalgslønkontoen

"Hvad er beregningsgrundlaget til fritvalgslønkontoen ved fravalg af feriefridage i henhold til Butiksoverenskomsten og Kontor- & Lageroverenskomsten?"



Beregningsgrundlaget er den ferieberettigede løn. Det vil sige udbetalt løn før fradrag af AM-bidrag, lønmodtagerens eget ATP-bidrag og andre pensionsordninger, samt efter fradrag af feriegodtgørelse eller løn under ferie og ferietillæg.

### • Beskatning af bidrag til fritvalgslønkontoen

"Hvornår beskattes hensatte bidrag på fritvalgslønkontoen i henhold til Butiksoverenskomsten og Kontor- & Lageroverenskomsten?"



Hensatte bidrag på fritvalgslønkontoen beskattes, både for så vidt angår arbejdsmarkedsbidrag som kildekat, når de udbetales fra kontoen. Ikke når de hensættes.

### • Forespørgsel af medarbejderne med hensyn til fravalg af feriefridage

"Skal virksomheden spørge medarbejderne om, hvorvidt de ønsker at fravælge eller tilvælge feriefridage?"



Ja, virksomheden skal spørge medarbejderne. De, der ikke reagerer, følger de almindelige regler for at afholde feriefridage.



## Gør dine medarbejdere SmerteFri

**SmerteFri** er vores nye produkt som giver dine medarbejdere mulighed for forebyggende behandling hos en akupunktør, fysioterapeut, kiropraktor, zoneterapeut eller massør. **SmerteFri** kan enten købes som en selvstændig forsikring eller som tillæg til jeres Sundhedsforsikring. Tryg tilbyder behandling hos over 2.000 behandlere fordelt over hele landet. Ring og hør mere om fordelene for din virksomhed og medarbejdere på 70 11 20 20 eller tjek [tryg.dk](http://tryg.dk)

Det handler om at være **Tryg**



## Gåhjem- og godmorgenmøder hos Dansk Erhverv

# De nye forældelsesregler

■ 1. januar 2008 træder de nye forældelsesregler i kraft

### Århus

- Onsdag den 28. november 2007
- Kl. 15-17
- Hotel Royal, Store Torv 4, Århus C

### København

- Onsdag den 12. december 2007
- Kl. 9-11
- Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København V

Der er tale om kraftige nedsættelser af forældelsesfristerne, blandt andet på pengefordringer.

Forældelse af fordringer er relevant for alle virksomheder, uanset om man er køber eller sælger.

Da blandt andet den 5-årige forældelsesfrist nedsættes til 3 år, kan det være, at du bliver nødt til at udtage

stævning inden jul. Ellers kan du risikere, at dine fordringer på visse kunder bliver forældet.

Men også andre væsentlige forældelsesfrister bliver berørt af den nye lov.

Kom og hør nærmere om de nye regler samt tilknyttede overgangsregler. Få praktiske vink med på vejen om, hvordan forældelsesfrister bliver afbrudt, hvornår fristen starter, eller hvordan man skal forholde sig til udenlandsk ret, hvis ens leverandør eller kunde er fra udlandet.

Arrangementet holdes i samarbejde med IT-Branchen.

Deltagerne guides igennem de nye forældelsesregler af advokat Jacob Sand fra advokatfirmaet Gorissen Federspiel Kierkegaard.



Med en overenskomstmæssig Fritvalgs Lønkonto kan den enkelte medarbejder selv bestemme, om det månedlige bidrag skal gå til ekstravagante udskjelser i forbindelse med ferie og feriefridage eller til ekstra pension. Kontoen kan også veksle feriefridage om til penge til disse formål.

## Fritvalgs Lønkonto

■ Ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2007 blev der som noget nyt introduceret en Fritvalgs Lønkonto. Den træder i kraft senest den 2. januar 2008

### Århus

- Mandag den 3. december 2007
- ### København
- Tirsdag den 4. december 2007

Etableringen af ordningen om Fritvalgs Lønkonto betyder, at den enkelte medarbejder skal have indsat et månedligt bidrag på en fritvalgs lønkonto. Ordningen giver endvidere overenskomstansatte medarbejdere mulighed for at konvertere feriefridage til betaling til Fritvalgs Lønkontoen.

Medarbejderen kan vælge mellem at bruge beløbet på Fritvalgs Lønkontoen til:

- Ekstra udbetaling i forbindelse med ferie og feriefridage eller
- Øget indbetaling til pension.

### Nærmere information

Fås hos Helle Houth på:

- E-mail: heh@danskerhverv.dk
- Telefon: 33 74 61 17.

## Er jeres sygefravær for højt?

### Formål

Sygefraværet kan betyde forskellen på overskud og underskud i en virksomhed. Desuden kan sygefravær medvirke til store problemer for virksomhedens drift. Der er derfor økonomisk gevinst ved at få nedbragt virksomhedens sygefravær. Dette kursus giver dig viden om og værktøjer til, hvordan man kan håndtere sygefravær, så du sikkert og effektivt kan få nedbragt virksomhedens sygefravær.

### Hvem kan deltage?

Personaleansvarlige, afdelingsledere, indehavere, personer med dagligt personaleansvar mv.

### Tid og sted

**København:** Tirsdag den 29. november 2007 hos Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, 1506 København V.  
Kl. 09.00 – 13.00.

### Pris

Kr. 875,- inkl. materiale og forplejning.

### Tilmelding

- www.danskerhverv.dk
- E-mail: kursus@danskerhverv.dk
- Telefax: 33 74 60 80
- Telefon: 33 74 60 00

## HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

### IT- og Telestyrelsen

Udkast til bekendtgørelse om forlængelse af den nuværende udpegning af forsyningspligtudbydere på teleområdet.

- Svarfrist: Fredag den 23. november 2007
- Sagsbehandler: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

### Fødevarestyrelsen

Forslag til forordning om genvundet plast bestemt til kontakt med fødevarer og ændring af forordning 2023/2006.

- Svarfrist: Fredag den 23. november 2007
- Sagsbehandler: Fødevarerchef Hanne Bach

### Energistyrelsen

Otte bekendtgørelser i medfør af offshore-sikkerhedsloven.

- Svarfrist: Tirsdag den 27. november 2007

### Konkurrencestyrelsen

Forligsprocedurer i kartelsager.

- Svarfrist: Onsdag den 28. november 2007
- Sagsbehandler: Politisk-økonomisk direktør Jens Brendstrup

### Miljøstyrelsen

2. rapport om implementering af Århus Konventionen - opdatering af

1. rapport med ny information.
- Svarfrist: Onsdag den 28. november 2007
  - Sagsbehandler: Arbejdsmiljøchef Rikke B. Ørum

### Miljøstyrelsen

Bekendtgørelse om begrænsning af import, salg og anvendelse af perfluoroktansulfonater.

- Svarfrist: Tirsdag den 29. november 2007
- Sagsbehandler: Miljøchef Mette Herget

### Skatteministeriet

Eventuel indgåelse af dobbeltbeskatningsoverenskomster.

- Svarfrist: Fredag den 30. november 2007
- Sagsbehandler: Juridisk konsulent Ulla Brandt

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE  
BENYT VORE FORSIKRINGS-  
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

## Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

TDC



### Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 22-36 %
- Udlandssamtaler 31-38 %
- Opkald til mobiltelefon 6-7 %

### Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 25-30 %
- Udlandssamtaler 25 %
- Abonnement 25-30 %

### Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstra minimum 50 %

### Bredbånd

- TDC Bredbånd Professionel 12 %

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding:

[www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk)

Eller kontakt Susanne Rhymer og Per Lippert-Scherwin på:

- Telefon: 33 74 60 00.

ANSVARSHAVENDES HJØRNE >>>

## Dansk Erhvervs dagsorden



Af Carlos Villaro Lassen

Valgkampen var kort og hektisk. Debatten gik højt, og netmedierne fik en dominerende rolle. Ved valgudskrivelsen meldte Dansk Erhverv, at kvalitetsreformen i den offentlige sektor, arbejdskraft og infrastruktur burde være valgets vigtigste temaer.

Det blev fulgt op af en dagsordensættende undersøgelse fra organisationen om sygefravær i kommunerne sammenlignet med private erhverv. Budskabet var, at en ledelsesreform i det offentlige er påtrængende.

Dernæst formåede vi at starte en debat om, at der under valgkampen var for lidt fokus på erhvervslivets forhold. Med få dage tilbage af valgkampen var der kun 5 ud af 135 forslag fra partierne, der gav erhvervslivet bedre vilkår. Hertil viste en nøje gennemgang af de to dueller mellem Anders Fogh Rasmussen og Helle Thorning-Schmidt, at de havde drøftet erhvervsliv i 5 minutter ud af næsten to timers intens debat. Vores pointe kom igennem: Husk erhvervslivet!

Under valgkampen var Dansk Erhverv på banen med en række udmeldinger om arbejdsgiverbetalt fitness, arbejdskraftmangel, skat, privathospitaler, infrastruktur og trafik, almenvælgerforeninger, EU og forskning.

Organisationen blev omtalt over 200 gange på internetmedier fra valgudskrivelsen den 24. oktober til og med den 13. november på valgdagen, og blev dermed den mest citerede erhvervsorganisation under valgkampen. Det fremgår af en opgørelse fra analysefirmaet Cisions Webagent.

Under en valgkamp er det altid særlig svært at være i medierne. Man ved aldrig, hvornår ens synspunkter bliver fordrejet og misbrugt, fordi alle partier er på banen. Heldigvis formåede Dansk Erhverv at manøvrere sig igennem skærene.

Tilbage står en valgkamp med alt for lidt fokus på, hvordan man tjener pengene til at finansiere velfærdsløfterne. På den anden side ser regeringen ud til at tage udfordringerne alvorligt. Kvalitetsreform, jobplan og udmøntningen af Infrastrukturkommissionens arbejde har regeringen heldigvis selv sat på dagsordenen. Da valgresultatet var kendt, gik Dansk Erhvervs formand i medierne med en lykønskning til de borgerlige partier og med en klar påpegnelse af de udfordringer, der venter nu. Der er kun at ønske politikerne god arbejdslyst.

## Prisskilte med fejl kan give bøder

En ny undersøgelse af en række dagligvareforretninger viser, at der er uoverensstemmelse mellem prisen på hyldekanten og prisen på kassebonen

Er prisen på hyldekanten lavere end den pris, der opkræves ved kassen, er der tale om vildledning i strid med markedsføringsloven. Forseelsen kan straffes med bøde - også selvom fejlen slet ikke er et forsøg på at vildlede kunderne. Det skyldes, at uagtsomhed, det vil sige sjusk, også er strafbart.

Dansk Erhverv forventer, at undersøgelser af denne art vil blive gentaget. Organisationens anbefaler derfor medlemmerne at have opmærksomhed på, om rutinerne omkring skiltningen er tilstrækkelig sikker for at undgå fejl.

For yderligere oplysninger kontakt advokat Lars Qvistgaard Bay på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: [lqb@danskerhverv.dk](mailto:lqb@danskerhverv.dk)

Maskinel Magasinpost  
 ID-nr. 42517

# Hong Kong er den sikreste vej til Kina

■ "Danske virksomheder er ikke gode nok til at udnytte mulighederne på det gunstige kinesiske marked," lød det advarende på konferencen "Hong Kong and Guangdong: Your Partners for Success in China"

AF JANNE BRUVOLL &gt;

Et uvant sprog, en helt anderledes kultur, uforståelige vaner og et usikkert retssystem er bare nogle af de barrierer, som kan afholde danske virksomheder fra at kaste sig ud i det blomstrende kinesiske marked. Men det skal der ændres på:

"Danske virksomheder er ikke gode nok til at udnytte mulighederne på det gunstige kinesiske marked. Hvis vi ikke bliver bedre til det, risikerer vi at blive hægtet af," siger formanden for Dansk Erhverv, Poul-Erik Pedersen.

En måde, de danske virksomheder kan komme uden om de mest frygtede barrierer, er ved at tage turen gennem Hong Kong. Det var budskabet på konferencen "Hong Kong and Guangdong: Your Partners for Success in China", som blev gennemført i København forleden.



Blandt talerne på Business Forum om Hong Kong og den kinesiske provins Guangdong var Dansk Erhvervs formand, Poul-Erik Pedersen, og direktør Fred Lam, Hong Kong Trade Development Council. (Foto: Kaj Bonne).

## Et spændende men svært marked

I sin velkomsttale understregede Poul-Erik Pedersen, at Kina er et spændende men svært marked for danske virksomheder:

"Netop derfor er Hong Kong så vigtig. Ligesom Danmark kan fungere som en indgang til resten af Skandinavien, så kan Hong Kong fungere som indgangen til det kinesiske marked," forklarede han.

Den tidligere engelske koloni er først og fremmest en indgang til den kinesiske region Guangdong. Den

grænser op til Hong Kong, men er bestemt ikke noget dårligt sted at starte:

"Guangdong er Kinas rigeste region, og en tredjedel af Kinas eksport kommer derfra. Samtidig går 80 % af eksporten fra Guangdong gennem Hong Kong," fortæller Fred Lam, direktør i Hong Kong Trade Development Council, som hjælper udenlandske virksomheder med at skabe kontakter i Hong Kong og Kina.

## Kina kravler opad

Fred Lam understreger, at Guangdong især er et godt marked for elektronik. Traditionelt har Guangdong-provinsen lagt jord til de mange fabrikker, som det frodige erhvervsliv i Hong Kong ikke selv har haft plads til. Men nu kravler regionen op af værdistigen, og i dag findes der over 2.000 elektronik- og IT-virksomheder i Guangdong. Det har også resulteret i, at det ikke længere kun er arbejdere, du møder på gaderne i Guangdong:

"Kina er ikke længere kun et sted for produktion. I dag har de en stor middelklasse på omkring 200 millioner mennesker, og den private sektor er voksende," siger Fred Lam.

Radisson SAS Scandinavia Hotel i København var ramme om det dansk-kinesiske Business Forum. (Foto: Kaj Bonne).



Afsender:  
 Schultz PortoService  
 Postboks 9490  
 9490 Pandrup

## Fem gode råd

5 råd til danske virksomheder, der vil til Kina:

- Find en god partner, som vil med ind i Kina.
- Kina er stort, og - ligesom Europa - skal det ses som flere mindre regionale markeder. Start i den region, hvor de bedste muligheder ligger.
- I Kina handler det ikke om, hvad du ved, men hvem du kender. Derfor er det en god idé at finde partnere i Hong Kong og udnytte partnerens kontakter i Kina.
- Sørg for hele tiden at have gode juridiske rådgivere i nærheden. Hong Kong er et godt sted at finde de rette rådgivere.
- Bliv en del af Denmark-Hong Kong Trade Association.