



Med Dronningen i Sydkorea

Side 8

Erhvervslivets valgkamp

■ Så kom valget. Dansk Erhverv hilser det velkomment og vil under valgkampen sætte fokus på 4 temaer: Mangel på arbejdskraft - herunder lavere skat, kvalitetsreform, infrastruktur samt energi- og miljøpolitik

AF JONAS WILSTRUP OG MALENE RASMUSSEN >

Erhvervslivet taber omsætning og konkurrenceevne, fordi der ikke er nok ledig arbejdskraft til at løse opgaverne. Derfor haster det med arbejdsmarkedsreformer:

”Behovet for ledige hænder er akut, og valget forsinker de nødvendige reformer,” siger arbejdsmarkedschef Ole Steen Olsen og uddyber:

”Der skal åbnes op for, at ledige hænder kan findes i udlandet. Ikke mindst skal der iværksættes initiativer, som får flere personer, der i dag er uden for arbejdsmarkedet, i gang. Regeringen har lanceret nogle fine forslag, som letter adgangen til udenlandsk arbejdskraft. Valget vil forhåbentlig betyde, at flere reformer kommer til. Vi må sammen med det nye Folketing bistå virksomhederne med at hjælpe de svageste grupper ud på arbejdsmarkedet. Men vi må ikke glemme nødvendigheden af en skattereform.”

Kvalitetsreform

Det er helt afgørende, at der gennemføres en kvalitetsreform, som kan sikre en mere effektiv og vel fungerende offentlig sektor:

”Høj kvalitet og service i daginstituti-



tioner, ældrepleje og sundhedsvæsen er en afgørende forudsætning for, at danske virksomheder sikres adgang til et stort udbud af arbejdskraft. Det er grundlaget for fortsat vækst og velstand i samfundet,” siger chefkonsulent Stine Pilegaard Jespersen og fortsætter:

”Den demografiske udvikling, øgede forventninger til service og udgiftsniveauet i den offentlige sektor betyder, at der er behov for markante effektiviseringer og nytænkning i den offentlige sektor. Kvalitet og innovation i velfærdsservicen kan kun sikres ved at inddrage private leverandører.”

Infrastruktur

Trængselsproblemerne omkring landets største byer har nu nået et ni-

veau, der skaber alvorlige problemer for den mobilitet, der har været med til at sikre det danske arbejdsmarked og de danske transport- og logistikvirksomheder en position blandt verdens bedste:

”Trængsel er både dårlig offentlig kvalitet og dårlig velfærd. Den travle danske familie skal dagligt spille sin tid i bilkøer og forsinkede tog, og det kan vi ikke være bekendt. Vi har ikke råd til, at godstransporten bliver stadig langsommere og dyrere, og det haster med at komme i gang. De gennemgribende løsninger kræver en plan. Den plan har Infrastrukturkommissionen, der derfor skal gøre sit arbejde færdigt straks efter valget,” siger chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk.

Miljø, energi og bæredygtighed

Dansk Erhverv mener, at erhvervslivet skal sikres de rette rammer for at kunne være med til at forbedre miljøet:

”Potentialet i dansk erhvervsliv for udvikling af nye energiformer og energibesparende produkter er enormt og overstiger langt indtægts-potentialet fra Norsøliet. Det er således både i klimaets og Danmarks interesse at styrke og fremme markedet både nationalt og globalt,” siger miljøchef Mette Herget.

Læs mere om valgets temaer, set fra kandidaters, brancheforeningers og Dansk Erhvervs synsvinkel, på side 2, 3 & 4.



Etisk bølge ruller over erhvervslivet

Side 6



Den gode fyreseddel

Side 7



International arbejdskraft står klar

Side 9

Et nødvendigt Folketingsvalg



Af Poul-Erik Pedersen
Formand
Dansk Erhverv

Jeg må sige, at et folketingsvalg nu er velkomment. Stillingskrigen på Christiansborg har tilsyneladende gjort det umuligt at arbejde, og derfor må man starte på en frisk.

For Dansk Erhverv er der en række centrale valgtemaer, som vi ønsker at sætte på dagsordenen. Hertil kommer erhvervslivets behov for at sikre en nuanceret debat på en lang række områder, der risikerer at blive gidsler i en valgkamp - ingen nævnt ingen glemt.

Flere i job er et centralt valgtema. Tilførsel af øget arbejdskraft kræver en lempelse af marginalskatterne, arbejdsmarkedsreformer og mere åbne grænser. Det vil blive bemærket, hvilke partier, der afviser yderligere skattelettelse og hvilke partier, der står ved, at vi gradvist skal lempe indkomstskatterne.

Kvalitetsreformen nåede ikke at komme på plads inden valget. Den offentlige sektor skal i højere grad drives på samme betingelser som en privat virksomhed. Dansk Erhverv var repræsenteret i regeringens kvalitetsgruppe, og vi fik her sat flere markante aftryk. Mere offentlig-privat samarbejde og en ledelsesreform i den offentlige sektor er absolutte nødvendigheder.

Trængselsproblemerne omkring landets største byer har nu nået et helt uacceptabelt niveau. Der skal lægges en langsigtet plan for, hvordan vi løser vore problemer med varer og mennesker, der ikke når frem til tiden. Derfor skal Infrastrukturkommissionens plan gennemføres efter et valg.

Endelig er miljø, energi og bæredygtighed temaer, som vi finder vigtige i valgkampen. Her er det afgørende, at erhvervslivet sikres de rette rammer for at kunne være med til at forbedre miljøet. Det betyder blandt andet, at serviceerhvervene skal ligestilles og ikke skal betale mere for energiforbruget end andre erhverv.

Lad os håbe, at valgkampen bliver præget af ansvarlighed frem for overbudspolitik.



Den kollektive trafik har endnu engang vist sig ikke at være attraktiv nok til at tiltrække flere kunder.

Falliterklæring for den kollektive trafik

■ Den stigende CO₂-udledning forårsaget af transport er ifølge Dansk Erhverv udtryk for, at stadig flere danskere transporterer sig stadig længere mellem hjem og arbejde - uden at føle sig tiltrukket af den kollektive trafik

AF KIM ØSTRØM >

I en kommentar til tal, der viser en stadig større CO₂-udledning fra transportsektoren, siger chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk, Dansk Erhverv:

"Tallene ærgrer os, for stigningen kunne have været undgået ved rettidig omhu. Den stigende CO₂-udledning forårsaget af transport er selvfølgelig et udtryk for, at stadig flere danskere transporterer sig stadig længere mellem hjem og arbejde. Dermed er det også en falliterklæring for den kollektive trafik, der endnu engang har vist sig ikke at være attraktiv nok til at tiltrække

flere kunder. Det er tillige en understregning af, at danskerne spilder stadig mere tid i køer på tilstoppede veje og i forsinkede tog. Danskerne mister utrolige mængder tid - og dermed produktion - på utilstrækkelige veje, utidssvarende togbaner og i overfyldte busser, der sidder fast i trafikken. Derfor haster det med forbedringer både af hensyn til miljøet og for at undgå, at trafikken fører til unødigt negativ stress og spildtid."

Derfor håber Dansk Erhverv, at man fra politisk hold bakker op om de helt nødvendige investeringer i tidsvarende infrastruktur.

Udgives af

DANSK ERHVERV

Børsen
1217 København K
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør),
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,
Jesper Brønnum, Kim Østrøm,
Malene Rasmussen,
Michael E.J. Stilborg, Janne Bruvold.

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 30 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956

Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84



Ole Sohn
SF

"Alle på deltid skal have tilbudt en fuldtidsstilling, og arbejdsmarkedspolitikken skal afbureaukratiseres. Jobcentrene bruger 45 minutter på administration, hver gang de bruger 15 minutter på en arbejdsløs. Det skal vendes om. Tilgangen for udenlandsk arbejdskraft skal lempes, og skatten på arbejde skal sænkes mest for de lavest lønede."

"Med milliardinvesteringer skal den kollektive trafik være et reelt alternativ til at sidde i kø i bil hver morgen og aften."



Jacob Jensen
Venstre

"Regeringens ambitiøse udspil kigger på, hvordan vi kan få arbejdskraft fra udlandet ved blandt andet at lempe green card-ordningen. En anden måde er at lempe skatten, som vi også lige har gjort. Jeg vil fortsætte den linie og naturligvis justere undervejs."

"Når Infrastrukturkommissionens rapport og anbefalinger foreligger efter valget, vil vi vurdere behovet og beslutte, hvad der skal gøres. Vi har et enormt fokus på det her."



Colette Brix
Dansk Folkeparti

"Folk, der står op om morgenen og tager på arbejde, skal have en bedre økonomisk gevinst i forhold til dem på overførselsindkomst. Vi skal fortsætte kursen med at lette skatten på arbejdskraft. Det er også en god idé at give 100.000 kr. i skatterabat til de 64-årige. Mere omskoling og efteruddannelse."

"Det er spild af ressourcer at sidde i kø og vente på tog og busser. I København skal bilisterne ikke jages så hårdt."



Mogens Nørgaard
Kristendemokraterne

"Vi har lagt et arbejdsmarkedsudspil frem, der vil få 100.000 danskere i arbejde fra gruppen af sygedagpenge-modtagere, kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister. Blandt andet skal virksomheder, som ansætter en kontanthjælpsmodtager, have et fradrag på 100.000 kr. de to første år af ansættelsen. Førtidspensionister, som vil arbejde, skal hjælpes ind i skånejob. Skatten på arbejde skal fortrinsvis sænkes i bund- og mellemskatten."

"Den kollektive trafik skal styrkes, og jernbanenettet skal have en gennemgribende reovering."



Lars Barfoed
De Konservative

"Det vil bidrage markant til udbuddet af arbejdskraft at sænke skatten til max 50 %. En jobplan skal gøre det mere attraktivt for seniorerne at blive længere på arbejdsmarkedet. Vi vil også gøre det nemmere at arbejde ved siden af studierne."

"Der er brug for at effektivisere den danske infrastruktur, og der er blandt andet spændende tanker om en Kattegat-forbindelse. Men vi har brug for mere dybtgående analyser, som Infrastrukturkommissionen kommer med efter valget."



1. Hvad vil du gøre for at forbedre adgangen til arbejdskraft, herunder din holdning til skat?

2. Hvordan vil du forbedre infrastrukturen i Danmark?



Poul Erik Christensen
Det Radikale Venstre

"Skatten skal sænkes markant på alle niveauer, uden at vi mister den sociale profil. Lavere skat på lønindkomst betyder større udbud af arbejdskraft, og vort oplæg vil give 40.000 ekstra arbejdspladser."

"Det er ikke løsningen at forbedre indfaldsvejene til for eksempel København. Der er i stedet brug for at løfte den kollektive trafik i storbyerne, mens landområderne har brug for en udbygning af vejnettet. En Kattegat-forbindelse vil også binde Danmark bedre sammen."



Socialdemokraterne

Det har ikke været muligt at få Socialdemokraternes svar ved redaktionens afslutning. I stedet bringer vi her et udpluk fra partiets hjemmeside:

"De ledige skal opkvalificeres og uddannes. Derfor skal der investeres i mere og bedre uddannelse til dem. Skat-testoppet er et spørgsmål om tryghed for den enkelte borger - tryghed om hvad man skal betale i skat. Men skat-testoppet har enkelte ulemper, der skal justeres."

"Transportsystemet skal indrettes, så det er muligt at komme hurtigt og komfortabelt frem, uden at det belaster vores miljø og sundhed unødigt."



Rune Lund
Enhedslisten

"Vi vil med et mere fleksibelt arbejdsmarked give de omkring 800.000 mennesker uden for arbejdsmarkedet mulighed for at komme ind. Folk kan - eller vil - ikke arbejde mere, og stress og nedslidning er et stort problem."

"Der er brug for mere jernbane til transport af både gods og passagerer. Det er fejlagtigt at tro på, at vi kan løse vore trafikale problemer ved primært at bygge flere og bredere motorveje."



Anders Samuelson
Ny Alliance

"Partiet har et klart mål om at sætte skatten ned til max 40 %. På den måde får vi flere folk i arbejde."

"Vi skal for alvor til at satse på ny teknologi for at forbedre den danske infrastruktur, herunder GPS. En teknologisk satsning vil være en klog afvikling af vejtrafikken."



Vigtigt at Infrastrukturkommissionen fortsætter

Dansk Transport og Logistik

DTL understreger vigtigheden af, at Infrastrukturkommissionens arbejde genoptages så hurtigt som muligt efter valget:

"Danmark står ikke bare over for en udfordring, men en kæmpeudfordring, i fremtiden med de trafikprognoser, der foreligger. Der skal derfor tages nogle meget store beslutninger om fremtidens infrastruktur i den nærmeste fremtid. Allerede i dag er der lange køer i og omkring de store byer, og man er også begyndt at se trængsel flere andre steder," siger organisationens administrerende direktør Erik Østergaard og påpeger:

"Med de prognoser, der er forude for trafikken, kan vi se frem til, at køerne på motorvejene i de kommende år vil blive længere og længere, uforudsigeligheden i rejsetiden dårligere og dårligere, og mobiliteten værre og værre. Det er intet mindre end ufatteligt, at det ikke for længst er en integreret og fremtrædende del af partiernes programmer," påpeger Erik Østergaard.

Lettere at importere udenlandsk arbejdskraft

HORESTA

Organisationen ser manglen på arbejdskraft som den absolut største udfordring for hotel-, restaurant- og turismeerhvervet:

"Overalt i landet er der mangel på medarbejdere i en lang række funktioner. Men vi kan frygte, at problemet bliver endnu større i fremtiden. Derfor skal det være lettere at importere udenlandsk arbejdskraft," siger direktør Lone Njør Hulth og uddyber:

"Al information om diverse ordninger bør samles ét sted, så virksomhederne ikke skal kontakte kommuner, jobcentre og andre myndigheder for selv at få et overblik. Erhvervsskolerne skal styrkes, så det bliver mere attraktivt for de unge at søge ind i vort erhverv."

Endelig ønsker HORESTA en markant større indsats for at nedbringe de administrative byrder og et opgør med den hidtidige energipolitik:

"I dag betaler servicesektoren langt mere, end vi forbruger, mens industrien slipper billigere. For at få bragt CO₂-udslippet ned, er der behov for at tænke helt anderledes," slutter Lone Njør Hulth.



Vi har bedt fire brancher i Dansk Erhverv om at fortælle, hvilke temaer de selv prioriterer i valgkampen

Danmark skal være smartere og bedre

IT-Branchen



"Velfærd kommer ikke af sig selv. Vi ser frem til en valgkamp, hvor temaer som øget

forskning og udvikling, øget innovation og øget digitalisering føres frem af partierne," siger administrerende direktør Jakob Lyngsø og fortsætter: "Dette valg indeholder chancen for, at Danmark og partierne kan sætte en mere langsigtet dagsorden end sædvanligt. Danmark skal være smartere og bedre. Det er mit håb, at valgkampen også føres på, hvordan dette skal ske."

Jakob Lyngsø peger på, at behovet for kvalificeret arbejdskraft også skal adresseres:

"Mere velfærd og mere innovation er en illusion, hvis ikke vi er åbne over for tilgang af højt kvalificeret arbejdskraft. I IT-erhvervet alene er der cirka 6.000 job, der kunne besættes ligenu, hvis de kvalificerede medarbejdere var til stede."



Lavere moms på frugt og grønt

De Samvirkende Købmænd

DSK sætter fire temaer højt på dagsordenen i valgperioden:

- Momsen på frisk frugt og grønt
- Fødevarekontrollen
- Fair Play
- Mangel på arbejdskraft.

"Vi har brug for at sænke momsens på frisk frugt og grønt. Danmark har EU's højeste moms på sunde fødevarer. En momsdifferentiering vil gavne folkesundheden," mener underdirektør Claus Bøgelund Kegel Nielsen.

Ifølge DSK skal fødevarekontrollen være mere medspiller og mindre modspiller:

"Der skal være bedre mulighed for dialog og rådgivning ved tilsyn, ligesom der skal flere ressourcer til Fødevarestyrelsen til dialog med erhvervet og brancheforeningerne," forklarer Claus Bøgelund, der også peger på, at der er brug for mere "Fair Play":

"Virksomhederne skal konkurrere på lige vilkår uden konkurrenter, der bevidst snyder og bedrager. Næringsbasen skal bruges, som den er tiltænkt," understreger han.

Endelig mener DSK, at der skal en større indsats for at få arbejdsløse og andre på overførselsindkomst ind på arbejdsmarkedet.

Hos os har vi Danmarks største pensionsafkast...

*...til gengæld må I finde
jer i markedets laveste
omkostninger*

Hvis du synes, det svært at være beslutnings-tager på pensionsområdet, er her nogle op-lysninger, der måske kan gøre valget lettere.

Med et gennemsnitligt afkast på 9,1 pct. over en fem-årig periode ligger vi på en klar førsteplads.¹ Vi har også et omkost-ningsniveau, der konstant ligger lavt. De sidste fem år har vores omkostninger været markedets laveste.²

Medlemsvirksomhederne af Dansk Erhverv

tilbydes nu en ny fordelagtig og fleksibel pensionsaftale med AP Pension. Aftalen er forhandlet på plads af Skinnerup Consulting, der samarbejder med Dansk Erhverv inden for personforsikring.

Læs mere på pensionssikring.dk eller kontakt Skinnerup Consulting på tlf. 4848 8550.

**DANSK
ERHVERV**

SKINNERUP CONSULTING
FORSIKRINGS- & PENSIONS-RÅDGIVNING

AP
Pension

Lønadministration – reglerne for sygdom, barsel og fleksible lønpakker

Formål

Du får en grundig indsigt i reglerne om sygdom, barsel og fleksible lønpakker. En indsigt, som sikrer, at du har optimale vilkår for at gennemføre en sikker og hurtig lønadministration på din virksomhed.

Hvem kan deltage?

Du er måske HR-chef, -konsulent eller bogholder. Det kan også være, at din titel er en helt anden. Men sikkert er det, at du arbejder med personale- og lønadministration.

Tid og sted

Århus: Onsdag d. 7. november 2007 på Hotel Royal, Storetorv 4, 8000 Århus C.

København: Tirsdag d. 13. november 2007 hos Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, 1506 København V.
Kl. 09.00 – 16.00 begge dage.

Pris

For medlemmer kr. 1.750,- inkl. materiale og forplejning.

SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

• Prøvetid

"Vi har en kontorelev, som er ved at være færdig, og som vi påtænker at fastansætte ved elevtidens udløb. Kan der i den nye ansættelseskontrakt træffes aftale om ny prøvetid?"



Nej. Der foreligger ganske vist ikke retsafgørelser om spørgsmålet. Men da arbejdsgiver og arbejdstager efter elevtidens udløb har et indgående kendskab til hinanden, må det antages, at de hensyn, der ligger bag ved reglerne i funktionærloven om prøvetid, ikke er til stede. Derfor kan prøvetid ikke aftales.

• Løft

"Vi beskæftiger nogle flaskedrengel-piger under 18 år i vores virksomhed. Er der regler for hvor meget, de unge må løfte?"



Ja. Hovedreglen er, at unge under 18 år ikke må løfte mere end 12 kg. Men hvis det foregår under gode løfteforhold, må der løftes op til 25 kg ad gangen. Ved gode løfteforhold forstås:

- At løftet er mellem midtlårshøjde og skulderhøjde. Det vil sige cirka albuehøjde.
- At løftet foregår midt foran og tæt ved kroppen.
- At grebet om byrden er fast og godt.
- At fodfæstet er stabilt.



Etisk ansvar handler ikke kun om eksempelvis at undgå børnearbejde, men også at fremme børns skolegang og sundhed.

Etisk bølge ruller over erhvervslivet

■ **Kunderne stiller ikke længere kun krav om god kvalitet og billige priser. Nu skal varerne også være etisk forsvarlige. Det viser en ny undersøgelse fra Dansk Erhverv**

Seks ud af ti virksomheder oplever, at omverdenen stiller krav til, at de tager et etisk ansvar. Det er en stigning på 24 % siden 2006. Kravene kommer særligt fra kunderne, men også medierne og medarbejderne har forventninger om, at virksomhederne tager et etisk ansvar - såkaldt Corporate Social Responsibility. Samtidig svarer over 80 % af de adspurgte virksomheder, at etikken kommer til at spille en meget vigtig eller vigtigere rolle fremover:

"Den etiske bølge er kommet for at blive. Undersøgelsen peger på, at virksomhederne engagerer sig mere og mere," siger politisk konsulent Mette Feifer, Dansk Erhverv, til Jyllands-Posten.

Efterspørgslen på etik gør, at virksomhederne breder deres etiske engagement ud til at omfatte nye områder. Mens de fleste virksomheder tidligere fokuserede på enkelte områder, som for eksempel børnearbejde eller arbejdsmiljø, arbejder man nu med flere områder samtidig. For virksomheder, der har internationale samarbejdspartnere, gælder forbrugernes nye forventninger ikke kun for virksomheden selv. I dag arbejder 58 % af de danske virksomheder, som har internationale aktiviteter, derfor med etik i forhold til deres internationale samarbejdspartnere.

NYE ERHVERVSMULIGHEDER I ØSTAFRIKA

Erhvervs klimaet i Østafrika har de senere år været præget af høje vækstrater og politisk stabilitet, hvilket åbner op for nye erhvervsmuligheder i regionen. Danida og IFU inviterer danske virksomheder til konference og matchmaking i Nairobi den 12. - 14. november.

Læs mere om konferencen på: www.ifu.dk eller www.ambnairobi.um.dk

ifu INVESTERING I UDVIKLING

Danida
UDENRIGSMINISTERIET

Den gode fyreseddel

■ For medarbejdere kommer fyringer og forandringer altid ubejlejligt. Men for chefen kan de ubehagelige budskaber være et spørgsmål om virksomhedens overlevelse

AF SØREN MIKKEL BERG >
RÅDGIVENDE RETORIKER
RHETOR

Det er i lang tid gået rigtig godt i de fleste danske virksomheder. Men hvad så når de dårlige tider banker på - med dårlige budskaber der skal kommunikeret? Hvordan klarer chefen det på en god måde?

"Først og fremmest er det vigtigt at tage tyren ved hornene. Man skal ikke tro, at man kan pakke det hele ind, så en dårlig vare ser god ud," siger Jesper Troels Jensen, der er administrerende direktør i den retoriske rådgivningsvirksomhed Rhetor. Jesper Troels Jensen har specialiseret sig i at hjælpe virksomheder med at forbedre chefens mundtlige kommunikation. Han forklarer, at det som leder aldrig er nemt at præsentere et dårligt budskab. Men at det i bund og grund drejer sig om at være ærlig, ordentlig og gå direkte til sagen.

Sprøjtetlak - nej tak

"Man skal ikke tro, der findes en retorik, som man kan bruge til at sprøjtetlakere sig ud af det. Folk kan godt mærke, der er noget galt, så man kan lige så godt melde klart ud. Det kan virke hårdt, men det er det mest menneskelige," siger han og påpeger, at det i samme åndedrag er vigtigt at lukke op for de muligheder, der trods alt er:

"Cheferne skal lære at sige: Ja, vi har desværre faldende omsætning. Vi skal af med tre mand, men vi har en plan," siger Jesper Troels Jensen og fortsætter:

"Inden man taler med sine medarbejdere, skal man selvfølgelig have gennemtænkt, hvilke muligheder der er, og hvad den nye situation vil betyde for hver enkelt tilhører. Forberedelse er nøglen til det her."

En ordentlig etik

Man kan for eksempel love at ringe til sine afgående medarbejdere, hvis der senere bliver råderum til at ansætte nye folk.

Man kan på forhånd have kontaktet

chefkolleger andre steder for at forsøge at hjælpe sine medarbejdere med nyt job i anden virksomhed.

Eller man kan ringe til medarbejdernes fagforening og sørge for, at en repræsentant er til stede, når det kedelige budskab bliver kommunikeret:

"Chefen har ansvar for at træffe de vigtige beslutninger, men han skal også vise sit menneskelige ansigt. Han skal tage hånd om virksomheden

og dens medarbejdere. Så kan det jo godt være, at chefen måske først skal tage en snak med dem, det går hårdest ud over, så virksomheden ikke går i chok," siger Jesper Troels Jensen og understreger, at det hjælper at have en ordentlig personalepolitik og ikke mindst en ordentlig etik.

Jesper Troels Jensen deltager i konferencen om business retorik "Når



Administrerende direktør Jesper Troels Jensen, rådgivningsvirksomheden Rhetor: "Man skal ikke tro, der findes en retorik, som man kan bruge til at sprøjtetlakere sig ud af et dårligt budskab."

chefen tager ordet...", som Dansk Erhverv er medarrangør af, og som er omtalt andetsteds på denne side. •



Medarbejderne kan godt mærke, når der er noget galt, så chefen kan lige så godt melde klart ud. Det kan virke hårdt, men det er det mest menneskelige, lyder budskabet fra en professionel retoriker.

Når chefen tager ordet

Dansk Erhverv gennemfører i et samarbejde med Copenhagen Business School, Jyllands-Posten og rådgivningsvirksomheden Rhetor en konference om business retorik, "Når chefen tager ordet...", med at kåre årets erhvervstaler.

• **Tirsdag den 20. november 2007**
• **Kl. 13-17**
• **Dansk Erhverv,**
Vester Farimagsgade 19,
København V

Der stilles høje krav til ledernes kommunikative evner, når de på en troværdig måde skal formidle bud-

skaber til kunder og medarbejdere:

- Hvordan kan du som leder leve op til rollen som retorisk ikon?
- Hvordan kan topledere kommunikere med personligt overskud ved pressemøder, generalforsamlinger og events?
- Hvordan kan lederen ved at optræde med nærvær og autoritet i dagligdagen iscenesætte sig selv som virksomhedens hjerte - og derigennem motivere medarbejderne til at skabe de nødvendige resultater?

Deltag i konferencen og få:

- Inspiration til mundtlig kommunikation fra dagens talere.

- Tips og tricks til at arbejde med troværdig ledelse i din virksomhed.
- Netværk med retorikere, kommunikationsfolk og virksomhedsledere.
- Ledelsesbogen "Kære Irma" af Alfred Josefsen.

Program og tilmelding finder du på konferencens hjemmeside:

- www.retorik.biz

Yderligere oplysninger

Fås hos udviklingskonsulent Lene Daugaard, Dansk Erhverv, på:

- Telefon: 33 74 61 10
- E-mail: lda@danskerhverv.dk

Dramatisk udvikling i Sydkorea

■ Dansk Erhverv deltog massivt i den hidtil største danske erhvervsdelegation til Sydkorea

AF JESPER BRØNNUM

TV, formiddagsaviser og ugeblade gav alle danskere rige muligheder for at følge Dronning Margrethe og Prins Henriks officielle statsbesøg i Sydkorea i sidste måned.

Dansk Erhvervs formand, Poul-Erik Pedersen, der havde en aktiv rolle som en del af formandsdelegationen, oplyser, at der var tale om det hidtil største danske erhvervsfremstød i Sydkorea. Han glæder sig især over de danske virksomheders spirende interesse for Sydkorea:

”Det er virkelig glædeligt, at statsbesøget havde - ikke bare den hidtil største erhvervsdelegation - men også en større deltagelse af Dansk Erhvervs medlemmer end nogensinde tidligere,” fortæller han og tilføjer:

”Der er enormt gode muligheder på det koreanske marked. Især for danske virksomheder, der jo hidtil har været noget tilbageholdende. Korea har udviklet sig dramatisk i de seneste 30-40 år. I midten af 1970'erne var Sydkorea på niveau med Nordkorea. I dag er Sydkorea absolut på niveau med for eksempel Portugal.”

Oplevelse, design og IT

Poul-Erik Pedersen vurderer, at danske virksomheder især skal fokusere på områder som oplevelse, design og IT:

”Turisme er oplagt at satse på for danske virksomheder. Det gælder både den danske turisme i Sydkorea, som i dag er meget begrænset, og til-

trækningen af koreanske turister til Danmark,” påpeger han.

Formanden for Dansk Erhvervs åbnede en stor IT-konference i Sydkorea som led i det danske erhvervsfremstød:

”IT og design er klart områder, hvor danske virksomheder med fordel kan samarbejde med koreanske. Vi så eksempler på et fremragende samarbejde om mobiltelefoner mellem danske Bang & Olufsen og Sydkoreas største virksomhed Samsung. B&O bidrog her med sin enestående design-eksperise,” fortæller Poul-Erik Pedersen.

Disciplin versus fleksibilitet

Når Poul-Erik Pedersen bliver spurgt om forskellen mellem dansk og koreansk virksomhedskultur, hæfter han sig især ved koreanernes disciplin:

”De har mere disciplin og stor vilje til at gennemføre tingene. Danske virksomheder er nok til gengæld mere fleksible. Begge egenskaber er værdifulde,” mener han.

Parat til at hjælpe

Interesserede virksomheder, der ikke var med i erhvervsdelegationen til Sydkorea, har mulighed for at komme tættere på det koreanske marked ved hjælp af Dansk Erhverv eller ambassaden i Seoul:

”Både Dansk Erhverv og ambassaden er meget parate til at hjælpe virksomhederne med at få kontakter,” understreger Poul-Erik Pedersen.



AM3D A/S var blandt de danske virksomheder, der var repræsenteret i erhvervsdelegationen til Sydkorea.



Den amerikanske politolog Francis Fukuyama er indbudt til at være hovedtaler på erhvervsseminaret ”MatchPoints: Globaliseringens udfordringer og muligheder” på Aarhus Universitet.

Hvad gør vi når festen er forbi?

■ Det nye fusionerede Aarhus Universitet - også kaldet erhvervslivets universitet - inviterer til erhvervsseminar om globaliseringens muligheder og udfordringer med fokus på, hvad Danmark kan lære af Irland

• **Torsdag den 15. - fredag den 16. november 2007**

• **Aarhus Universitet**

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Med seminaret markerer Aarhus Universitet, at det efter de nye fusioner med blandt andre Handelshøjskolen i Aarhus og Handels- og Ingeniørhøjskolen i Herning er blevet erhvervslivets universitet.

Flere erhvervsorganisationer - deriblandt Dansk Erhverv - samt brancheforeninger, virksomheder og ministerier støtter op omkring seminaret, som har plads til 400 deltagere.

En af verdens mest indflydelsesrige og berømte intellektuelle, den amerikanske politolog Francis Fukuyama er indbudt til at være hovedtaler.

Han er til daglig professor ved John Hopkins University og vil i Danmark tale om ”Globaliseringen, nationalstaten og den offentlige sektor”.

Seminaret, der har titlen ”MatchPoints: Globaliseringens udfordringer og muligheder”, vil handle om:

- Branding.
- Internationalisering af små og mellemstore virksomheder.
- Regionale, lokale og nationale udviklingsstrategier.

- Vækst og social sammenhængskraft.
- Innovation.
- Iværksætter.
- Turisme.

Nye og ”glemte” markeder. Hovedspørgsmålene vil være:

- Lige nu går det godt i Danmark. Men hvad når ”festen” er forbi?
- Hvad skal vi gøre for at fastholde vores vinderposition under den fortsatte globalisering?
- Kan iverne lære os noget ud fra deres egne erfaringer som ”keltisk tiger”?

Konferencen åbnes af videnskabsminister Helge Sander, den irske erhvervsminister Michael Ahern og Aarhus Universitets rektor, Lauritz B. Holm-Nielsen. De følges umiddelbart op af blandt andre direktør Søren B. Henriksen, Dansk Erhverv, der skal tale over emnet ”International knowledge networks”.

Udover workshops og oplæg fra andre topnavne inden for dansk erhvervsliv og internationale eksperter vil der blive budt på gallamiddag og koncert i Aarhus Musikhus.

Program og tilmelding

Læs mere, download program og tilmeld dig på:

- www.matchpoints.dk/business

Internationale talenter står klar

■ Dansk Erhverv opfordrer medlemsvirksomheder, der ønsker at tiltrække akademisk uddannet udenlandsk arbejdskraft, til at benytte sig af organisationen AIESEC's mange års erfaring

AF THERESE HJERMIND, AIESEC >

Det er begyndt at blive et politisk mål at få udenlandsk arbejdskraft til Danmark, eftersom det danske erhvervsliv møder et faldende udbud i arbejdsstyrken. Små og mellemstore virksomheder har derfor svært ved at tiltrække danske talenter i kamp med store virksomheder som Novo Nordisk og Mærsk. Politikere og mange erhvervsfolk mener, at det er på tide, at vi i Danmark ser ud over vore egne grænser og ansætter udenlandske akademikere i erhvervslivet. Men hvordan imødekommes denne udfordring bedst muligt?

AIESEC klarer planlægningen

Mange danske virksomheder ser mange barrierer og vanskeligheder ved at ansætte udenlandsk arbejdskraft, eftersom spørgsmål omkring blandt andet visa, bolig og integration rejser sig. Disse såkaldte vanskeligheder imødekommer den internationale organisation AIESEC gennem udvekslingsprogrammer af kompetente akademikere inden for eksempelvis marketing, finansiering, ingeniørvirksomhed, IT og management fra hele verden.

AIESEC har en bred portefølje af services, så som at ordne visum, finde bolig, integration i Danmark og etablere et socialt netværk. Det betyder, at AIESEC varetager planlægningsprocessen, således at virksomheden kan koncentrere sig om at

udvælge den bedst mulige kandidat. Organisationen er nonprofit og upolitisk, drevet af unge akademikere og placeret i over 100 lande og på over 900 universiteter og handelshøjskoler i verden. AIESEC blev grundlagt i 1948 efter 2. verdenskrig med henblik på at skabe venligtsindede relationer og kulturel forståelse gennem udvekslingsprogrammet.

Organisationen er i dag centraliseret omkring det nævnte udvekslingsprogram, men også inden for kompetenceudvikling og her især gældende for forskellige lederpositioner. En AIESEC intern, hvilket er benævnelsen for en udenlandsk participant i udvekslingsprogrammet, vil som basiskompetencer besidde egenskaber som resultat- og løsningsorienteret, strategisk, innovativ og analytisk tænkkeevne og have fremragende engelskundskaber. Ydermere vil en intern fra AIESEC altid være en teamplayer samt have det nødvendige internationale mindset, der er så krævende i vores stigende globale verden.

Når AIESEC har fremskaffet en intern til virksomheden, tilbyder organisationen en workshop for virksomheden, så snart internen er ankommet, for at sikre en god oplevelse for alle parter. Denne træning finder sted hos virksomheden Lingtech, der har specialiseret sig i tværnational kommunikation med fokus på, hvordan man håndterer sproglige og kulturelle forskelligheder.



Omada A/S, der udvikler og leverer IT-softwareløsninger, er en af de danske virksomheder, der ifølge AIESEC har stor succes med sine akademisk uddannede udenlandske medarbejdere fra den internationale udvekslingsorganisation.

Supplement til egne kompetencer

Underdirektør Niels Milling, Dansk Erhverv, opfordrer organisationens medlemsvirksomheder til at benytte AIESEC's tilbud:

"Flere undersøgelser dokumenterer, at danske virksomheder i stigende omfang orienterer sig internationalt og globalt på grund af konkurrence og målsætninger om vækst. Succesfuld international og global orientering forudsætter, at virksomhedens kompetencer matcher de vilkår, den møder. Organisationen AIESEC har

mange års erfaring med at bistå danske virksomheder med at tiltrække akademisk uddannede udenlandsk arbejdskraft, som kan supplere virksomhedernes internationale og globale kompetencer."

Yderligere information

Therese Hjermand, Executive Vice-president of External Relations, AIESEC:

- E-mail: therese@aiesec.dk
- Telefon: 61 28 01 01
- Eller
- Hjemmesiden: www.aiesec.dk



Ifølge artiklens forfatter, Therese Hjermand, Executive Vice-president of External Relations, varetager AIESEC planlægningsprocessen, således at virksomheden kan koncentrere sig om at udvælge den bedst mulige kandidat.

Produktsikkerhed og produktansvar

Formål

Kurset giver indkøbere og sælgere en grundlæggende indsigt i de problemstillinger, man kan møde i dagligdagen i en handelsvirksomhed.

Målet er at undgå defekte produkter, der i værste fald kan medføre økonomisk ansvar og negativ omtale. Kurset giver dig overblik og redskaber til at sikre rutiner, der minimerer risici. Samtidig skal kurset gøre dig i stand til at se sammenhængen mellem myndighedsaktiviteter på dansk og europæisk plan. Kurset består af teoretiske indlæg, som vi drøfter med afsæt i deltagerne egne erfaringer.

Hvem kan deltage?

Målgruppen er alle, der i funktion af indkøber indgår aftaler om køb af fysiske varer.

Tid og sted

København: Tirsdag d. 27. november 2007 hos Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, 1506 København V.
Kl. 09.00 – 13.00.

Pris

For medlemmer kr. 995,- inkl. materiale og forplejning.

HØRINGSSAGER Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

IT- og Telestyrelsen

Den fremtidige anvendelse af frekvensbåndene 384,8-385/394,8-395 MHz.

- Svarfrist: Onsdag den 31. oktober 2007
- Sagsbehandler: Erhvervspolitisk konsulent Christian Ohm

Transport- og Energiministeriet

Transportøkonomiske enhedspriser samt bekendtgørelse om Trafikstyrelsens opgaver og beføjelser.

- Svarfrist: Onsdag den 31. oktober 2007
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk

Miljøstyrelsen

EU-direktiv om ændring af Ministerrådets direktiv 76/76/EØF.

- Svarfrist: Torsdag den 1. november 2007
- Sagsbehandler: Miljøchef Mette Herget

Kulturministeriet

Forslag til ny bekendtgørelse om biblioteksafgift.

- Svarfrist: Fredag den 2. november 2007
- Sagsbehandler: Advokat Gry Asnæs

Fødevarestyrelsen

Bekendtgørelser om påbud om rådgivning og uddannelse.

- Svarfrist: Fredag den 2. november 2007
- Sagsbehandler: Fødevarerechef Hanne Bach

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen

Udkast til bekendtgørelse om revisorers, translatores og tolkes samt dispatchørers udøvelse af tjenesteydelser i et andet land end etableringslandet.

- Svarfrist: Fredag den 2. november 2007
- Sagsbehandler: Juridisk konsulent Ulla Brandt

Færdselsstyrelsen

Nye bekendtgørelser om bus- og godskørsel samt ny bekendtgørelse om særlige krav til busser.

- Svarfrist: Mandag den 5. november 2007
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk

Fødevarestyrelsen

Bekendtgørelse om moderniseringsstatninger og ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om levnedsmidler til særlige medicinske formål.

- Svarfrist: Mandag den 5. november 2007
- Sagsbehandler: Fødevarerechef Hanne Bach

IT- og Telestyrelsen

Udbud af administrationen af internetdomænet.dk

- Svarfrist: Fredag den 16. november 2007
- Sagsbehandler: Advokat Sven Petersen

Justitsministeriet

Rigspolitiets udkast til vejledning om undtagelserne fra køre- og hviletidsforordningen.

- Svarfrist: Onsdag den 7. november 2007
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk

OMX Den Nordiske Børs

Oplysningsforpligtelser for udstedere af aktier optaget til handel på OMX Den Nordiske Børs.

- Svarfrist: Fredag den 9. november 2007
- Sagsbehandler: Advokat Heino Rising

Søfartsstyrelsen

Maritime Blue Paper.

- Svarfrist: Torsdag den 15. november 2007
- Sagsbehandler: Advokat Christoffer Susé



Gåhjem- og godmorgenmøder hos Dansk Erhverv

DANSK ERHVERV

Opretter du viden om relevante emner. Delag i Dansk Erhvervs gåhjem- og godmorgenmøder. Tilmelding skal ske hos Helle Houth på e-mail houth@dansk erhverv.dk eller på telefon 3374 6000 senest én uge før mødet.

Udenlandsk arbejdskraft

Stadig flere danske virksomheder rekrutterer udenlandsk arbejdskraft, som en konsekvens af problemet med at skaffe kvalificeret dansk arbejdskraft.

Men hvad skal man være opmærksom på ved ansættelse af udenlandsk arbejdskraft? Skal der søges arbejdstilladelse, og hvordan er medarbejderen socialt sikret?

Dansk Erhverv inviterer til et gåhjemmøde, hvor vi gennemgår, hvad din virksomhed skal være opmærksom på ved ansættelse af udenlandsk arbejdskraft. På mødet kan du høre om de særlige regler for ansættelse af medarbejdere fra både de nye EU-lande (Østafalen) samt de øvrige EU-lande, herunder særligt svenske medarbejdere.

Undervisere: Advokat Marianne Andersen og Advokatfuldmægtig Thomas Christian Thune, begge fra Dansk Erhverv.

Tid og sted:

Århus: Onsdag d. 14. november 2007, kl. 15-17, SAS Radisson Hotel, Margrethepladsen 1, 8000 Århus C.

København: Onsdag d. 21. november 2007 kl. 15-17, Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, 1506 København V.

Kønsopdelt lønstatistik

Fra 2008 skal virksomheder med mindst 35 ansatte årligt udarbejde en kønsopdelt lønstatistik for bestemte arbejdsgrupper. Dog kun hvis der i virksomheden, inden for en bestemt medarbejdergruppe, er ansat mindst ti kvinder og mindst ti mænd.

På dette gåhjemmøde får du indsigt i, hvornår du skal udarbejde kønsopdelt lønstatistik, hvad den skal indeholde samt mulighederne for at indgå aftaler med medarbejderne i stedet for at udarbejde kønsopdelt lønstatistik.

Undervisere:

Arbejdsmarkedschef Ole Steen Olsen og Overenskomstchef Morten Schønning Madsen, begge fra Dansk Erhverv.

Tid og sted

Århus: Tirsdag d. 6. november 2007 kl. 15-17, Hotel Royal, Store Torv 4, 8000 Århus C.

København: Torsdag d. 15. november 2007, kl. 15-17, Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, 1506 København V.

Gratis deltagelse ved alle møder.

De nye forældelsesregler

Pr. 1. januar 2008 træder de nye forældelsesregler i kraft. Der er tale om kraftige nedsættelser af forældelsesfristerne, bl.a. på pengefordringer. Forældelse af fordringer er relevant for alle virksomheder, uanset om man er køber eller sælger.

Da bl.a. den 5-årige forældelsesfrist nedsættes til 3 år, kan det være, at du bliver nødt til at udtage stævning inden jul for ikke at risikere, at dine fordringer på visse kunder bliver forældet. Men også andre væsentlige forældelsesfrister bliver berørt af den nye lov.

Kom og hør nærmere om de nye regler samt tilknyttede overgangsregler, og få praktiske vinks med på vejen om, hvordan forældelsesfrister bliver afbrudt, hvornår fristen starter eller hvordan man skal forholde sig til udenlandsk ret, hvis ens leverandør eller kunde er fra udlandet. Arrangementet afholdes i samarbejde med ITB.

Undervisere: Advokat Jacob Sand fra advokatfirmaet Gorissen Federspiel Kierkegaard.

Tid og sted

Århus: Onsdag d. 28. november 2007, kl. 15-17, Hotel Royal, Store Torv 4, 8000 Århus C.

København: Onsdag, d. 12. december 2007 kl. 9-11, Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, 1506 København V.



Snyd...dig selv for rettigheder!!!



Sort arbejde betaler sig ikke

Med sort arbejde kan du ende med at stå helt uden penge til fest, ferier og festival. Og så har du ikke alene snydt samfundet, men også dig selv. Sort arbejde er ikke Fairplay.

- Ingen feriepenge
- Ingen rettigheder
- Ingen ordentlige arbejdsforhold
- Ingen klagemuligheder



SKAT

**FAIRPLAY
PLAYFAIR**
www.skat.dk



VIND EN SAMSUNG U600

Hvor fair er du? Hver uge kan du vinde en mobiltelefon. Konkurrencen løber fra den 24. september til den 16. december.

Klik ind på www.skat.dk

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE
BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

NYE MEDLEMMER I DANSK ERHVERV

IT-Branchen

- ChangeGroup ApS
Kronprinsessegade, København K
- Lenio
Jægergårdsgade, Århus C
- Dansupport A/S
Tobaksvejen, Søborg
- Gramkow Solutions A/S
Islandsvej, Herfølge
- TBK Consult ApS
Leerbjerg Lod, Hillerød
- Filmlicens
Frederiksborgvej, Allerød
- Hitachi Data Systems A/S
Egebækvej, Nærum
- Mimer Group ApS
Brede, Kongens Lyngby
- March IT
Borgmester Christiansens Gade,
København SV
- Bankernes EDB Central
Havsteensvej, Roskilde
- EG Data Inform Hjørring A/S
Albert Ginges Vej, Hjørring
- EDB Gruppen A/S
Industrivej, Herning
- TestHuset
Lautruphøj, Ballerup
- PrettyGoodTesting ApS
Marielundvej, Herlev
- Værdipapircentralen A/S
Helgeshøj Allé, Taastrup
- poss design
Chr. Winthers Vej, Kongens Lyngby
- Skandinavisk Data Center A/S
Borupvang, Ballerup
- Precise Biometrics AB
Lund, Sverige
- JN Data A/S
Frichsvej, Silkeborg
- SmartShare Systems
Marielundvej, Herlev
- Relate ApS
Laplandsgade, København S
- ViraWave ApS
Nybrogade, København K
- EMT Nordic A/S
Middelfartvej, Odense V
- UVdata A/S
Egholmvej, Hjørring
- CompuSystem A/S
Lejrvej, Værløse

Dansk Transport og Logistik

- Kolding Krantransport
Taulov, Fredericia
- Møllers Fragt og Transportservice
Heden, Havndal
- John Olsen
Sidager, Dannemare

Rusland - her og nu

- Onsdag den 7. november 2007
- Kl. 13.00-16.30
- Vester Farimagsgade 19,
København K

Fik du ikke hørt Mikhail Gorbatsjov fortælle om fortiden - så kom og hør Aage, Steen, Erik, & Leif fortælle om nutiden.

Dansk Erhverv har sammenkaldt et net af specialister på handel med Rusland, som du kan træffe på oven-

nævnte orienteringsmøde. Læs mere på hjemmesiden:
• www.danskerhverv.dk
Eller kontakt chefkonsulent Ole Christoffersen på:
• Telefon: 33 74 65 19
Markedsassistent Ida Torp Johansen på:
• Telefon: 33 74 65 14.



Maskinel Magasinpost
ID-nr. 42517



Aftenen igennem var køen konstant på mellem 350-500 personer, der i ventetiden blev underholdt af blandt andre en konge og en prinsesse, alias henholdsvis konsulent Jonas Wilstrup og chefsekretær Helle Holm Ballegaard, begge medarbejdere i Dansk Erhverv. (Foto: Jan Czako).

3.000 i kø for at se Børsen

■ Igen i år var Dansk Erhvervs domicil åben på Kulturnatten

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Medlemmerne af Dansk Erhverv kan med rette være stolte af deres domicil, Chr. IV's gamle Børs. I 150-året for organisationens køb af bygningen dukkede der i den københavnske kulturnat, fredag før efterårsferien, godt 3.000 mennesker op for at få en rundvisning. Da hoveddøren ved Rampen blev

åbnet præcis kl. 18, rakte køen af gæster langt over mod Christiansborg Slotsplads. Aftenen igennem var køen konstant på mellem 350-500 personer, der i ventetiden blev underholdt af medlemmer af Drabantgarden fra Hillerød samt et par udklædte prinsesser og en enkelt konge. I løbet af 5 timer blev der hvert 5. minut sendt et hold på 40-60 personer af sted på en 25 minutter lang rundvisning i bygningen. På 5 stoppesteder undervejs fik gæsterne serveret en bid af Børsens historie til akkompagnement af stemningsfuld musik af studerende fra Det

Danske Musikkonservatorium. Cirka 25 af Dansk Erhvervs medarbejdere deltog i afviklingen af Børsens kulturnat, og organisationens kommunikationsdirektør, Carlos Villaro Lassen, var ovenud tilfreds med forløbet:

"Både bygningen og oktober-vejret viste sig fra deres bedste sider. Trods den konstant lange kø udviste publikum en enestående disciplin, der gjorde afviklingen fuldstændig gnidningsløs, så det hele spillede rigtig godt sammen," siger han.

Det er kun andet år, at Børsen har været en del af Kulturnatten. Men det bliver ikke den sidste.

Afsender:
Schultz PortoService
Postboks 9490
9490 Pandrup

Guldkorn fra Wallenberg

■ Toppen af dansk erhvervsliv i ICC Danmark får nu chancen for at møde deres internationale formand, svenskeren Marcus Wallenberg

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Det er ikke til at vide, om hovedtalen ved ICC Danmarks årlige medlemssammenkomst torsdag den 15. november 2007 vil kommentere det to dage gamle danske valgresultat.

Men som en af svenske erhvervslivs mest indflydelsesrige personer kan dansk erhvervslivs repræsentanter ved bordene forvente flere guldkorn fra hans side.

Marcus Wallenberg, 51 år, tilhører den kendte svenske finansfamilie med samme efternavn. Han er ikke kun aktiv i svensk erhvervsliv men nu også som formand for det internationale handelskammer ICC på verdensplan.

Marcus Wallenberg var løjtnant i den svenske flåde, inden han tog en universitetsgrad i USA. Derefter arbejdede han en længere årrække i

blandt andet forskellige banker rundt om i verden, inden han blev kørt i stilling til at overtage ledelsen for investeringsselskabet Investor AB. Det er Wallenberg-familiens vigtigste aktiv med interesser i store dele af svensk erhvervsliv.

Marcus Wallenberg stod i spidsen for investeringsselskabet indtil 2005. I dag udfører han bestyrelsesarbejde i mange af de virksomheder, Investor AB har investeret i.

Han er formand for Skandinaviska Enskilda Banken, Saab AB og AB Electrolux, samt næstformand for L M Ericsson og bestyrelsesmedlem i



Marcus Wallenberg skal møde medlemmerne af ICC Danmark.

henholdsvis AstraZeneca Plc, Knut & Alice Wallenberg Foundation, Thisbe AB og Stora Enso Oyj. Privat er Marcus Wallenberg gift med arkitekten Fanny Sachs, med hvem han har fire børn. Hvis ellers tiden tillader det, dyrker han gerne både tennis, sejlsport, skiløb og jagt.