



Virksomheder aktive i kampen mod stress

■ 48 % har en klar holdning til stress, både hvad angår forebyggelse af stress og håndtering af stresstilfælde, viser en undersøgelse blandt Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder

AF MALENE RASMUSSEN

Stressdebatten ruller som aldrig før, og der bliver stillet skarpt på de danske virksomheder. De skal ikke alene forstå, hvad stress er, men også kunne skelne mellem skidt og kanel i stressdebatten. Det til trods kaster virksomhederne sig aktivt ind i kampen mod stress, og der sættes ind på flere fronter. Det viser en undersøgelse, som Dansk Erhverv har foretaget blandt sine medlemmer.

"Arbejdsgiverne gør jo en del. De sætter ind fra flere fløje. De tager samtaler med stressramte medarbejdere og tilbyder også assistance udefra, når de kan se, at de ikke er kompetente til at løfte opgaven," siger udviklingskonsulent Birgitte Meisner Nielsen, Dansk Erhverv.

Undersøgelsen viser, at 48 % af virksomhederne har en klar holdning til stress, både hvad angår forebyggelse af stress og håndtering af stresstilfælde. For eksempel er det godt 60 % af virksomhederne, der benytter sig af fleksibel arbejdstid. Ligeledes tager mange ledere initiativ til

en samtale med medarbejderen, hvis der er mistanke om stress.

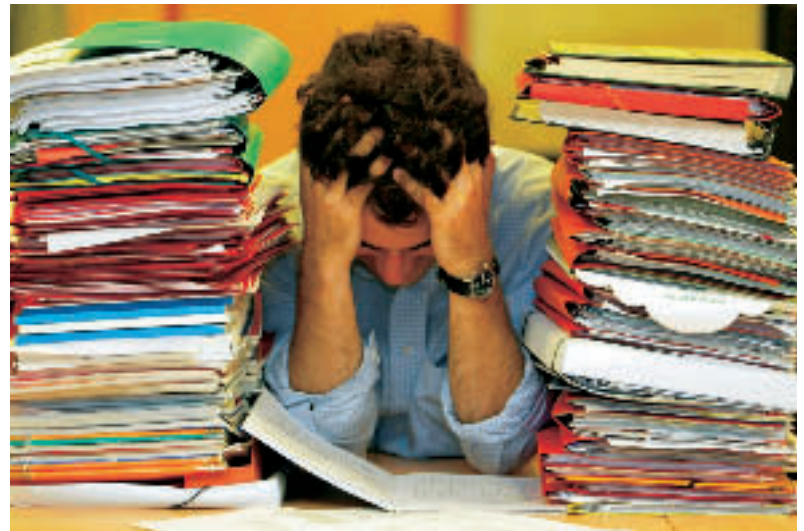
Medarbejderne stresser sig selv med arbejde

Det er i stigende grad medarbejdernes krav til sig selv, der er en stressfaktor. Ifølge undersøgelsen svarer 41 % af virksomhederne, at egne krav kan skabe stress på arbejdspladsen:

"Hvis virksomhederne oplever, at en medarbejder har for høje krav til sig selv, kan de tage en snak om ambitioner. Både i forhold til den tid, der er til rådighed, og til de opgaver, medarbejderen skal udføre," forklarer Birgitte Meisner Nielsen.

Nødvendigt med åbenhed

Meget tyder på, at stress udgør en væsentlig udfordring for virksomhederne. 33 % af de adspurgte ledere vurderer da også, at deres arbejdsmiljø ofte er stresset. Hvis virksomhederne skal vinde den kamp, som de allerede er godt i clinch med, er det vigtigt for virksomhederne at være åbne om problemerne med stress,



Det er i stigende grad medarbejdernes krav til sig selv, der er en stressfaktor.

vurderer Birgitte Meisner Nielsen: "Først og fremmest skal de gøre det legalt at tale om stress. Der har lederne et ansvar, fordi det er dem, der sætter dagsordenen. Medarbejderne skal kunne gå til deres nærmeste chef og bede om hjælp til at få prioriteret deres arbejdsopgaver, hvis de har for mange," mener hun.

Hvad er stress?

Der bliver sagt og skrevet meget om stress. Derfor har mange virksomheder svært ved at finde ud af, hvad der er op og ned i stressdebatten. Inden for den ramme, ledende stress eksperter sætter, vil Dansk Erhverv søge at gøre det nemmere for virksomhederne at komme problemerne

med stress til livs:

"Der er mange virksomhedsledere, der er i tvivl om, hvorvidt stress er en sygdom. Men det er det ikke. Det er en fejl fra forskellige eksperter side, at man ikke er skarp nok på at fortælle, hvad stress egentlig er," beklager Birgitte Meisner Nielsen.

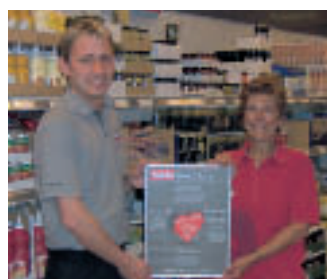
På trods af virksomhedernes ihærdige indsats mod stress, går de nu endnu en udfordring i møde med Arbejdstilsynets nye fokus på reglerne om psykisk arbejdsmiljø.

Læs mere på side 4 om nogle af de spørgsmål, som din virksomhed kan møde, når Arbejdstilsynet kommer på besøg, og som Dansk Erhverv ønsker fjernet fra Arbejdstilsynets spørgeguide.



Øresund bliver
smallere og
smallere

Side 2



Lederen skal
have hjertet
med på arbejde

Side 6



Husk at tjekke
provisions-
afregningerne

Side 7

Ingen særordninger



Af Poul-Erik Pedersen
Formand
Dansk Erhverv

Vi er på vej ind i en periode med markant lavere vækstrater i dansk økonomi. Med en ledighed tæt på 100.000 personer skal alle sejl sættes for at sikre udbuddet af arbejdskraft. Det danske arbejdsmarked har for alvor vist sin styrke under de seneste års højkonjunktur. De udfordringer, vi nu står overfor, kalder på yderligere reformer af det danske arbejdsmarked. Men det er vigtigt at sikre, at der bliver tale om virkelige reformer og ikke blot lappeløsninger og nye fradragsordninger.

Dansk Erhverv anbefaler, at man tager fat på de oplagte begrænsninger, der i dag findes for at øge udbuddet af arbejdskraft. En fuldstændig afskaffelse af efterlønnen i øjeblikket er en politisk umulighed. Men det betyder ikke, at der så skal indføres et højere Beskæftigelsesfradrag for alle 64-årige, som vismændene foreslog. Særordninger for udvalgte grupper fører blot til skævvridninger på andre områder.

Lavere skat på arbejde vil derimod have en overordentlig positiv effekt, som vismændene i øvrigt også påpeger. Derfor skal skatten på arbejdskraft generelt sættes ned, hvis vi ønsker at bevare et stærkt dansk arbejdsmarked.

Men naturligvis drejer det hele sig ikke kun om skat. En række systemer forhindrer i dag arbejdskraften i at komme ud i virksomhederne:

- Integration af nydanskere ligger os dybt på sinde i Dansk Erhverv, så vi udnytter alle gode kræfter i Danmark.
- Seniorpolitik i virksomhederne, hvor der gøres en aktiv indsats for at fastholde medarbejderne.
- Indførelse af en ordentlig green-card-ordning og ophævelse af østaf-talen, så det bliver langt lettere at ansætte udenlandsk arbejdskraft.
- En aktiv indsats for at nedbringe sygefraværet, blandt andet gennem et bedre psykisk arbejdsmiljø og mindre stress.
- Ikke mindst beskæftigelse af marginaliserede grupper, som udgør et stort potentiale for erhvervslivet.

Vækstpotentialet i dansk eksport er blevet reduceret gennem de seneste år, og det skyldes helt klart manglen på arbejdskraft i Danmark. Danske virksomheder har derfor været tvunget til at sige nej tak til nye ordrer.

Vi kan vende den situation fra negativ til positiv, hvis virksomhederne blot får adgang til at ansætte flere. Fra en situation med dalende vækst og faldende markedsandele kan Danmark i stedet fortsætte sin økonomiske optur - men det kræver flere hænder.



Øresundsintegrationen brager derudad

■ Efterspørgslen på arbejdskraft og boligpriserne i Danmark sikrer, at integrationen mellem Danmark og Sverige når nye højder

For syvende år i træk har Øresund Industri & Handelskammare - ØIHK - taget temperaturen på integrationen i Øresundsregionen med Øresundsindexet set fra erhvervslivets perspektiv.

Øresundsindexet 2007 viser, at integrationen mellem Danmark og Sverige fortsat stiger.

I forhold til sidste år er indexet steget med fire point til 68. En værdi på 100 svarer til det niveau for aktivitet på tværs af Øresund, som man kunne forvente i en situation helt uden barrierer mellem Sjælland og Skåne.

”Det er først og fremmest arbejdsmarkedet, der i år sikrer Øresundsindexets flotte stigning. Manglen på arbejdskraft i Storkøbenhavn og de højere boligpriser i Danmark skaber pendlingen på tværs af Sundet. Både tilflyttere fra Fyn og Jylland og unge

førstegangskøbere fra Sjælland vælger i stigende grad at etablere sig i Skåne. Ligeledes ansætter danske virksomheder i stigende grad svenske medarbejdere,” siger chefkonsulent Ole Schmidt fra Dansk Erhverv, der er den danske partner i ØIHK, og han tilføjer:

”Men vi bekymres over, at Skåne ikke trækkes med op af den danske højkonjunktur. På Sjælland er der et stort behov for at få tilført arbejdskraft, og Skåne har tilsvarende brug for at få reduceret ledigheden. En fjernelse af de barrierer, der hindrer danske virksomheder i at ansætte svenske medarbejdere, vil bidrage til øget integration og gensidige økonomiske gevinster.”

Læs hele rapporten om Øresundsindexet på:
www.oresundchamber.dk

Udgives af:

**DANSK
ERHVERV**

Børsen
1217 København K
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.dk
www.danskerhverv.dk

Redaktion

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør),
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,
Jesper Brønnum, Kim Østrøm,
Malene Rasmussen, Anders Stjernholm,
Michael E.J. Stilborg.

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 35 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

Hvor bliver statens strategi af?

■ På baggrund af Rigsrevisionens beretning om "Statens køb af konsulenttydelser" kritiserer Dansk Erhverv igen staten for ikke at fokusere tilstrækkeligt på, hvor opgaverne bedst kan placeres

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

Som udgangspunkt er Rigsrevisionens beretning om "Statens køb af konsulenttydelser" tilfredsstillende læsning for erhvervspolitisk konsulent Christian Ohm, Dansk Erhverv: "Rigsrevisionen konkluderer retfærdigvis, at eksterne konsulenter tilfører stor værdi og medvirker til at realisere resultater, som staten ikke selv kunne have opnået. Danske rådgivere tilfører sine særlige specialer og kompetencer til staten, så den

virker bedst muligt til gavn for borgere og virksomheder," siger han om rapporten.

Den anslår, at staten årligt køber for over 3 milliarder kr. konsulentrådgivning inden for først og fremmest IT og management.

Reaktive anbefalinger

Rigsrevisionen har dels bemærket, at de statslige myndigheders køb af konsulenttydelser kan gøres mere strategiske, og dels at de statslige myndigheder generelt handler om-

kostningsbevidst, når de køber konsulenttydelser. Købene kan dog på visse områder forbedres, mener Rigsrevisionen. Men Christian Ohm synes ikke, at anbefalingerne er tilstrækkelige:

"De lægger ikke op til, at enhver statslig myndighed skal have en strategi for bedst mulig placering af opgaver, enten internt eller eksternt. Anbefalingerne går desværre, noget reaktivt, udelukkende på at udarbejde en strategi for køb af eksterne konsulenter," siger han og tilføjer:

"For eksempel har vi på det store område for IT-konsulenter gang på gang sagt, at enhver offentlig myndighed skal have en strategi for hvilke opgaver, der løses bedst internt/eksternt. For statens vedkommende har kun 2/3 gjort sig disse tanker. Det er den type samlede strategier, vi har brug for - ikke blot en strategi for brug af eksterne konsulenter."

Finansministeriet tager kvælertag på markedet

Christian Ohm er enig i, at de enkelte myndigheder bør have et overblik over deres udgifter til eksterne

konsulenter. Han bakker Rigsrevisionens anbefaling op på dette punkt:

"Men samtidig skal der løftes en kraftig pegefinger mod myndighedernes indrapportering til Finansministeriet, og for i for stor grad at lægge det op til Finansministeriet at styre indkøbspolitikken. Det skyldes, at Finansministeriet for tiden har en kortsigtet leverandørstrategi, som kan kvæle fremtidige konsulentmarkeder."

Rigsrevisionen konkluderer, at staten generelt set er omkostningsbevidst, dog er der forbedringsmuligheder på visse områder:

"Det er godt at tage fat i, så kunden får den bedste/billigste rådgivning. Desværre fokuserer Rigsrevisionen for meget på omkostningerne og for lidt på gevinsterne. Det er som om, man for en stund glemmer, at staten virkelig får "value for money", slutter Christian Ohm.

Rigsrevisionens beretning om "Statens køb af konsulenttydelser" kan ses på hjemmesiden:

www.rigsrevisionen.dk



Staten køber årligt for over 3 milliarder kr. konsulentrådgivning inden for først og fremmest IT og management. Men hvor er strategien, spørger Dansk Erhverv?

Væsentlige udfordringer for konkurrenceevnen

■ På trods af et pænt overordnet billede ser Dansk Erhverv flere faresignaler i den redegørelse om Danmarks konkurrenceevne, som regeringen netop har fremlagt

AF KIM ØSTRØM

"Mest bekymrende er det, at vi har for lille en andel af dygtige unge mennesker. Hvis vi ikke har en ambition om at løfte eliten ved at skabe bedre rammer for de dygtige, så får vi aldrig løftet det generelle niveau i vore uddannelser," siger forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann, Dansk Erhverv.

Et andet eksempel er de private virksomheders faldende investeringer i forskning og udvikling. Det er

et problem - ikke kun for virksomhederne, der forsker dobbelt så meget som den offentlige sektor - men også for det vigtige samspil med den offentlige forskning.

"Politisk er det også et problem med den faldende private forskning, fordi regeringen har forpligtet sig på EU's Barcelona-mål om, at én procent af forskningen finansieres af det offentlige og to procent af den private sektor inden 2010," påpeger Jannik Schack Linnemann.

Han fremhæver, at Danmark er

langt fra medaljeskamlen, når det gælder innovation. Reformerne af forskning og uddannelse skal fortsætte med fokus på at gavne samspillet med virksomhederne.

"Al erfaring viser, at nøglen til vækst i virksomhederne er evnen til at mestre innovation i processer, organisationer og markeder. Netop fordi de bløde innovationskompetencer er store vækst drivere, skal der ikke sættes ensidigt på de hårde fag i uddannelsessystemet. Det understøttes af, at erhvervslivet efterlyser flerfaglig-

hed og evnen til at arbejde på tværs af forretningsområder. Derfor er det også vigtigt, at uddannelserne klæder de unge på med stærke sociale kompetencer, så de mestrer mødet med andre fag og miljøer," siger han. Dansk Erhverv efterlyser, at serviceinnovation kommer højt på den politiske dagsorden:

"De innovationspolitiske virkemidler skal stille skarpt på serviceerhvervene, fordi netop servicevirksomheder er den største vækstmotor og jobskaber både i Danmark og i Europa. Desværre står vi i den situation, at vi mangler viden og forskning om, hvad der skaber innovation i krydsfeltet mellem service, teknologi og oplevelser. Kan vi fylde det hul op med ny viden om serviceinnovation, er vi godt på vej mod en ny opskrift for, hvad Danmark skal leve af fremover," forudser Dansk Erhvervs forskningspolitiske chef.

Postliberalisering vil gavne alle

■ Karin Riis-Jørgensen, medlem af Europa-Parlamentet for Venstre, er utilfreds med udsigten til, at liberaliseringen af det europæiske postmarked udsættes. For hun er ikke i tvivl: En liberalisering af det europæiske postmarked vil gavne såvel borgerne som de små og mellemstore virksomheder

AF KIM ØSTRØM

”Jeg er ikke i tvivl om, at både borgere og SMV'er vil få glæde af et liberaliseret postmarked. På mange andre markeder har vi set, at en liberalisering, hvor flere udbydere kan konkurrere på pris og kvalitet, har ført til både lavere priser og bedre service. Hvorfor skulle det så ikke også gælde på postmarkedet,” siger Karin Riis-Jørgensen, medlem af Europa-Parlamentet for Venstre. Hun henviser til de positive erfaringer fra Sverige - og til de første spæde skridt i Danmark:

”Sverige liberaliserede sit postmarked for mange år siden, og dér fungerer markedet i dag bedre end i

Rundt om Karin Riis-Jørgensen

- 54 år.
- Cand.jur.
- Medlem af Europa-Parlamentet for Venstre siden 1994.
- 1978: Ansat i Håndværksrådet, oprettede og ledede fra 1980-83 Håndværksrådets kontor i Bruxelles.
- 1983-86: Leder af Håndværksrådets internationale afdeling samt ansvarlig for Håndværksrådets uddannelsespolitik. Samtidig sekretær for Det Nordiske Håndværksråd, blandt andet med ansvar for etablering af en lederuddannelse for ejere af mindre virksomheder.
- 1986: Initiativtager til etableringen af Foreningen for Kvindelige Virksomhedsledere.
- 1987-89: Europa-Kommissionens særlige afdeling for små og mellemstore virksomheder. Ansvarlig for Kommissionens projekt omkring de lokale EU-Rådgivningskontorer.
- 1991: Initiativtager samt ansvarlig for Coopers & Lybrands etablering af kontorer i de baltiske lande. Afdelingschef indtil 1994.

monopolets tid. Brugertilfredsheden - også i de tyndt befolkede egne i den nordlige del af landet - er større end før. I Danmark er det da positivt, at Post Danmark på en del af markedet har fået konkurrence fra CityMail,” påpeger Karin Riis-Jørgensen.

Har ikke opgivet

På trods af de seneste negative signaler fra et flertal af EU-landenes transportministre, så har Karin Riis-Jørgensen ikke opgivet at få Europa-Parlamentet på andre tanker:

”Jeg medgiver, at den gode gammeldags protektionisme lige nu ser ud til at være foran på point. Men jeg fortsætter ufortrødent mine bestræbelser på at undgå en udsættelse af tidspunktet for postliberaliseringen. Denne sag er nemlig omfattet af den fælles beslutningsprocedure, og det betyder, at Europa-Parlamentet er med-lovgiver,” fastslår hun.

Parlamentet stemmer i juli måned om forslaget under den såkaldte førstebehandling. Herefter skal transportministrene tage stilling til forslaget, før Parlamentet så får det til andenbehandling. En endelig afklaring ventes inden årets udgang.



Karin Riis-Jørgensen: ”Jeg medgiver, at den gode gammeldags protektionisme lige nu ser ud til at være foran på point.”

Læs også artiklen ”Postliberalisering i 2009 er truet” på bagsiden.

Her i bladet får repræsentanter for de politiske partier på skift mulighed for at fremlægge deres synspunkter.

Partierne har ordet



10 kontroversielle spørgsmål fra Arbejdstilsynet

■ Hermed 10 spørgsmål, som din virksomhed kan møde, når Arbejdstilsynet fremover kommer på besøg for at undersøge virksomhedens psykiske arbejdsmiljø. Det er blot nogle af de spørgsmål, som Dansk Erhverv ønsker fjernet fra Arbejdstilsynets spørgeguide

AF MALENE RASMUSSEN

”Når man ser på virksomhedernes store indsats med at kortlægge, forebygge og håndtere stress, er det ude af proportion, at Arbejdstilsynets nye screeningsværktøj vedrørende psykisk arbejdsmiljø lægger så meget vægt på fejlfinding,” siger arbejdsmiljøchef Rikke B. Ørum, Dansk Erhverv. Hun mener, at Arbejdstilsynet går for vidt i forhold til de aftaler, der er

indgået mellem arbejdsmarkedets parter:

”Arbejdstilsynet må for eksempel ikke stille spørgsmål til overenskomstbestemte forhold så som afholdelse af pauser og afspadsning. Det er heller ikke tilladt at stille spørgsmål til rene ledelsesforhold, som for eksempel om der er mulighed for vikardækning ved spidsbelastninger, og om man får ordentlig feedback på opgaverne,” forklarer Rikke B. Ørum.

De 10 kontroversielle spørgsmål

- Har man det godt her?
- Hvordan trives I her? Trives I?
- Kan I få det til at hænge sammen?
- Har I opgaver, som er koncentrationskrævende?
- Bliver I forsinket af IT-problemer? Hvor ofte?
- Må I gå på kompromis med kvaliteten af arbejdet for at nå opgaverne?
- Får I på ordentlig måde feedback/tilbagemelding på opgaverne? Anerkendelse?
- Er der mulighed for at afspadsere?
- Kan I holde jeres pauser?
- Er der løbende oplæring og efteruddannelse i forhold til arbejdsopgaverne (...)?

Den offentlige indkøbspolitik er ensidig

■ Virksomhederne i Dansk Erhverv er bekymrede over den ensidige offentlige indkøbspolitik. Det afslørede et medlemsmøde i erhvervsorganisationen for nylig

AF CLAUD SKOVHØJ OLSEN
KONSULENT
DANSK ERHVERV

Den offentlige indkøbspolitik blev vendt og drejet i aktive diskussioner på mødet, hvor der deltog et bredt udsnit af medlemsvirksomheder - lige fra dagligvarehandlen over virksomheder, der leverer udstyr til medicinalbranchen, til designvirksomheder, transport og IT-branchen. Administrerende direktør Lars Krobæk, Dansk Erhverv, gennemgik nogle af de problemstillinger og faldgruber, den nuværende indkøbspolitik indeholder.

"Mange virksomheder frygter, at den aktuelle situation er uholdbar. Vi opfordrer staten og kommunerne til at genfortolke indkøbspolitikken, så den tager visse hensyn, der er til gavn for erhvervslivets konkurrenceforhold og innovationsincitament. Styrkes disse faktorer, er det en for-

del for samfundet som helhed," lød det på mødet.

Formålet med mødet var at få input til en såkaldt "code of conduct" - hvordan skal den offentlige sektor tilrettelægge indkøbspolitikken, så konkurrencen i markedet også på sigt bevares.

En "code of conduct" kan tænkes at komme til at indeholde følgende del-elementer:

- Der er forskellige markeder, hvor der bør tages forskellige hensyn. På nogle områder kan der uden større problemer indkøbes centralt, mens der på andre er lokale hensyn, der skal tages højde for. Volumenkravene bør fastsættes, så flere leverandører kan byde ind.
- Kvalitet bør indarbejdes som et parameter i den samlede indkøbspolitik. Fokus udelukkende på pris gør, at leverandørerne byder meget lavt uden fokus på kvalitet.
- Innovation skal ikke hindres af den



Dansk Erhverv opfordrer staten og kommunerne til at genfortolke sin indkøbspolitik, så den tager visse hensyn til gavn for erhvervslivets konkurrenceforhold og virksomhedernes incitament til at være innovative.

offentlige indkøbspolitik. Den offentlige sektor udgør for visse sektorer en meget stor andel af den samlede økonomi, hvorfor fastlåste aftaler med én eller få leverandører gør det mindre attraktivt at starte nye virksomheder.

- Man kunne forestille sig, at udbudsrunden fastsætter et prisniveau ud fra laveste bud. Dette lave prisniveau kunne andre leverandører efterfølgende tilslutte sig,

således at nye og mindre virksomheder kunne få del i de offentlige indkøb samtidig med, at der opnås de ønskede besparelser.

Mødet bar præg af, at emnet er meget højt på dagsordenen hos medlemsvirksomhederne. Dansk Erhverv arbejder derfor fortsat med at forsøge at påvirke indkøbspolitikken, så erhvervslivet ikke bliver klemt unødigt.

Dansk detailhandel stormer frem i udlandet

■ Der er flere end tre gange så mange danske butikker i udlandet, som der er udenlandske butikker i Danmark, viser en analyse fra Dansk Erhverv

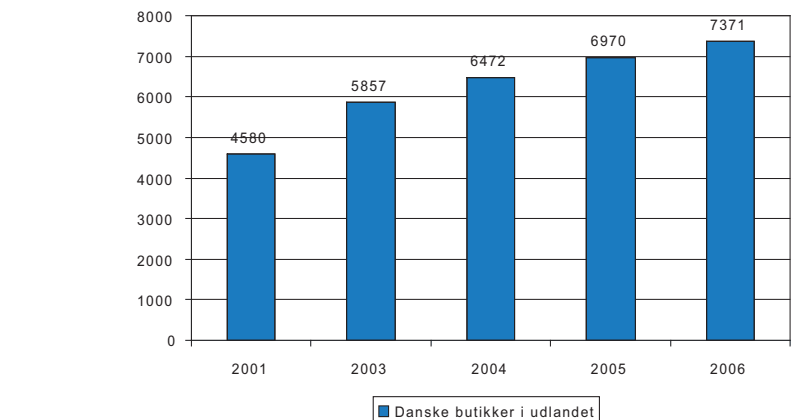
Der er et klart overskud på den danske "butiksbalance". De nyeste tal fra 2007 i en analyse fra Dansk Erhverv viser, at de danske butikker stormer frem i udlandet.

Faktisk er der flere end tre gange så mange danske butikker i udlandet, som der er udenlandske butikker i Danmark. Tallene er henholdsvis 7.371 og 2.225:

"Overskuddet på "butiksbalancen"

skyldes både, at Danmark er et lille marked, og at de stærke danske butikskoncepter er konkurrencedygtige på et globalt marked," siger konsulent Mette Feifer, Dansk Erhverv. I 2006 var der flere end 7.300 danske butiksvirksomheder i udlandet, en stigning på godt 60 % siden 2001.

Også flere og flere danske butikskæder søger til udlandet. I 2006 var der 86 danske kæder med butikker i ud-



Kilde: Stockmann-gruppen: Kæder i dansk detailhandel 2007

landet mod 64 i 2003, og det vil sige 34 % flere.

Fordelt på brancher har tekstilbranchen knap 40 % af alle danske butikker i udlandet, mens boligtekstiler

tegner sig for 15 % og skobranchen godt 10 %.

Alene i det sidste år er der åbnet godt 400 danske butikker i udlandet.

Lederen skal have hjertet med på arbejde

■ Moderne værdiledere skal være synlige, faciliterende og situationsbevidste, mener forsker i værdibaseret ledelse. Hos Fakta A/S er man enige i, at det handler om at se mennesket bag lederen. Dansk Erhverv kaster sig ind i værdidebatten og vil fremover sætte spot på begrebet og metoden værdibaseret ledelse gennem seminarer og andre arrangementer

AF BIRGITTE MEISNER NIELSEN
UDVIKLINGSKONSULENT
DANSK ERHVERV

Vi omgiver os i stigende grad med værdier på arbejdet, og vi gør det ud fra en klassisk dansk forståelse af demokrati og humanisme. For det handler om at give plads til ansvarlige medarbejdere og skabe et fælles værdigrundlag, som alle i virksomheden kan arbejde ud fra.

For nogle år siden var det de store virksomheder, der var toneangivende i værdiarbejdet. Men nu har både små og mellemstore danske virksomheder sat værdier på dagsordenen. Med god ret ser det ud til. For når værdibaseret ledelse fungerer godt, er det med til at bringe sygefraværet ned, øge produktiviteten og tilfredsheden blandt medarbejdere og kunder.

Længere end 5 minutter

Hos detailkæden Fakta A/S har man de sidste 7 år arbejdet i overensstemmelse med værdierne tillid, ansvar, konsekvens, humor og stolthed. Selvom man ikke taler om værdierne hver dag, så fylder de meget i underbevidstheden. Butikschef Brian Sørensen fra Fakta-butikken i Gles-

borg på Djursland siger:

”Værdierne betyder jo alt. De angiver, hvordan vi skal nå vore mål, og de er med til at sikre, at vi udnytter alles kompetencer bedst. Vi ønsker at være konsekvente i den forstand, at vi har hjertet med i vore overvejelser.” Brians kollega, butiksmedarbejder Karen Revsbech, tilføjer: ”Vi er i høj grad selvbestemmende som butik og som medarbejdere. Det ansvar kan man sagtens bære, når tilliden er der, og der er plads til at bede om støtte.”

Hun fortsætter:

”Hvis vi bestemmer, at Fakta skal være et godt sted at arbejde, kan kunderne mærke det. Så bliver de længere end de 5 minutter, vi gerne vil have dem til at blive!”

Værdier er hårdt arbejde

At få indarbejdet et sæt værdier i hverdagen kan være hårdt arbejde. Opgaven løses bedst ved, at medarbejderne er med til at afgøre, hvilke værdier der kendetegner arbejdspladsen:

”Er værdierne blevet til i bestyrelseslokalet og derefter sendt rundt med intern post, er det naturligt, at man som ansat ikke føler det samme

ansvar for at arbejde med dem, som hvis man inddrages og er med til at påvirke processen,” siger cand.merc. og ph.d.-stipendiat Peter Mejlby, Handelshøjskolen i København.

Hos Fakta handler værdibaseret ledelse i praksis om at sætte fokus på medarbejderen og kunden, om at agere mindre regelstyret end tidligere og ”ikke jagte fejlene”, som Brian Sørensen siger:

”I dag tænker vi pris og produkt samtidig med, at vi har hjertet med i forhold til medarbejderen og kunden.” Han erkender dog, at det ikke altid er en nem opgave for en leder.

Værdibaseret ledelse stiller krav

Der er en indbygget udfordring i den værdibaserede ledelse. For med den enkelte medarbejders øgede frihed til at planlægge sit arbejde følger også et større ansvar og muligvis ændrede forventninger. Sådanne rammer trives mange medarbejdere under, men der vil også være medarbejdere, der har brug for støtte:

”Værdibaseret ledelse fordrer meget af lederne, som er nødt til at være bevidste om, at det kræver omsorg og nærvær over for de medarbejdere, der trives mindre godt,” påpeger Peter Mejlby.

Heri består altså en udfordring. Det er imidlertid værd at tage udfordringen op, for resultatet taler for sig selv. Der er ingen tvivl om, at værdier er til glæde for både ledere og medarbejdere, når de bliver brugt som ramme til at kunne bestemme mere selvstændigt. Det giver mere fleksibilitet, og det bliver lettere at tilrettelægge sin hverdag, hvilket skaber større motivation og arbejdsglæde.

Sværere at være chef

Brian Sørensen fra Fakta oplever udfordringen på nært hold:

”Det er rigtigt, at det er blevet svæ-



Peter Mejlby, Handelshøjskolen i København: ”Værdibaseret ledelse kræver omsorg og nærvær.”

rere at være chef. Jeg skal i højere grad bruge min intuition i dagligdagen til at fornemme, hvordan samarbejdet fungerer. Det forudsætter, at jeg er ude blandt medarbejderne.” Til gengæld virker det til, at både lederne selv og medarbejderne trives med at få lov at se mennesket bag ved lederrollen.

Hvorfor egentlig værdibaseret ledelse?

Ingen virksomhed lader sig drive af godgørelse alene. Som ledelsesform er værdibaseret ledelse afhængig af, at organisationen har nogle klare mål at arbejde hen imod. Den værdibaserede tilgang kan så faktisk være afgørende i forhold til netop at nå målene ved at være rammesættende for, hvordan der arbejdes og samarbejdes. I Fakta ser man dette tydeligt:

”Vi kan se, at vores måde at arbejde på simpelthen giver et bedre resultat. Både medarbejdere og kunder er mere tilfredse. Vore værdier skal absolut ikke på pension, men de skal løbende fortolkes og diskuteres,” konkluderer Brian Sørensen.

Seminarer om værdibaseret ledelse på vej

En stor del af Dansk Erhvervs medlemmer har fokus på værdier, uden at det nødvendigvis er så eksplicit som hos Fakta A/S. Har du lyst til at vide mere og lære af andres erfaringer, udbyder Dansk Erhverv i efteråret 2007 og foråret 2008 heldagsseminarer om værdibaseret ledelse i Århus og København. Her kan du høre oplæg fra repræsentanter for blandt andet Fakta, Build-A-Bear, BDO Scanrevision og GCI Mannov.

For yderligere information kontakt udviklingskonsulent Birgitte Meisner Nielsen på:

• Telefon: 33 74 60 00.



Butikschef Brian Sørensen og butiksmedarbejder Karen Revsbech, Fakta-butikken i Glesborg på Djursland, kan blandt andet på grund af værdibaseret ledelse få kunderne til at blive længere end 5 minutter.

Husk at tjekke provisionsafregningerne

■ Ved Retten i Herning har et medlem af Dansk Erhverv fået tilkendt cirka 650.000 kr. i udestående provisioner, godtgørelse og erstatning for en opsagt agentaftale

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

Selv om en agent altid nyder en vis beskyttelse, når kontrakten med agenturgiveren ophører, er det en god idé at have alle aftaler nedfældet i en kontrakt og løbende være opmærksom på, om provisionsafregningerne er korrekte.

Ved Retten i Herning har et medlem af Dansk Erhverv fået tilkendt cirka 650.000 kr., efter at være blevet opsagt.

Agentens krav lød på cirka det dobbelte, men som Dansk Erhvervs advokat, Sven Petersen, der førte sagen, siger:

”Kravet på cirka 1,4 million kr. var helt rimeligt og var rejst på basis af både et agentur- og forhandlersamarbejde mellem parterne. Men da der blandt andet ikke var indgået en forhandlerkontrakt, hvoraf parternes forpligtelser fremgik, lykkedes det ikke at få erstatning for den del. Desuden nåede Retten frem til, at den del af kravet, der baserede sig på agenturgiverens løbende og mangelfulde provisionsafregninger, var forældet. Derfor skal man så vidt muligt kontrollere sine provisionsafregninger straks, da man altså ikke kan gå mere end 5 år tilbage, hvis der skulle vise sig fejl. Medmindre der bevisligt er tale om svig fra agenturgivers side.”

Flere kuriøse indslag

Sagen drejede sig om et samarbejde i tekstilbranchen indgået i 1990 og opsagt i 2003.

Der har været flere kuriøse indslag i sagsforløbet. Blandt andet måtte der på Dansk Erhvervs foranledning gennemføres en fogedforretning hos den sagsøgte agenturgiver for at få fremskaffet de omsætningstal, der skulle bruges til at beregne de økonomiske krav.

Desuden ville den kvindelige direktør og eneejer for den agenturgivende virksomhed ikke tage ansvaret for alle sin betroede medarbejders dispositioner. Men ikke mindst fordi de pågældende var gift med hinanden, fejede retten denne ansvarsfraskrivelse til side.

Den sagsøgte agenturgiver påstod frifindelse eller i hvert fald at slippe med et mindre beløb end de cirka 1,4 million. Hun mente, at nogle af kravene var forældede, og det var retten altså enig i.

Begge parter har anket

Den sagsøgte blev dømt til at betale i alt 652.751,25 kr. + procesrenter fra september 2004. Desuden skal sagsøgte betale 65.750 kr. i sagsomkostninger. Det forholdsvis store beløb i sagsomkostninger skyldes blandt andet, at det var nødvendigt at gennemføre en fogedforretning, og at sagsøgte udeblev, da sagen første gang var berammet til domsforhandling.

Sagsøgeren besluttede efter grundige overvejelser med advokat Sven Petersen, Dansk Erhverv, at anke sagen. Men sagsøgte kom i forkøbet og ankede sagen til landsretten. Denne sag er ikke blevet berammet endnu.



Danske agenturgivere kan sagsøges i udlandet

Dansk Erhverv råder agenturgiverne til at se deres agentkontrakter efter i sømmene inden den 1. juli 2007 og inviterer dem forinden til infomøder om agenturforhold

København

- Onsdag den 27. juni 2007
- Kl. 9-11
- Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København V

Århus

- Torsdag den 28. juni 2007
- Kl. 9-11
- Radisson SAS Hotel, Margretheplassen 1, Århus

Danmark har tiltrådt EU's såkaldte domsforordning pr. 1. juli 2007. Det indebærer, at udenlandske handelsagenter nu kan sagsøge deres danske agenturgivere ved de respektive domstole i udlandet. Eksempelvis for at kræve at få udbetalt godtgørelse i tilfælde af opsigelse.

Program

Beregning af provisioner

- Hvad gælder, når intet er aftalt?
- Hvilke grænser er der for, hvad der kan aftales?
- Følger provisionen varen eller ordregivers firmadomicil?
- Hvad med provisioner efter kontraktophør?
- Hvornår forældes provisionskrav?

Beregning af godtgørelse ved agenturophør

- Hvilke forudsætninger skal opfyldes?
- Hvordan beregnes godtgørelsen?
- Må man kontakte de kunder, som man har overdraget til agenturgiveren?

Gennemgang af relevante domme.

Pris

- Kr. 550,- + moms for medlemmer af Dansk Erhverv.
- Kr. 1.100,- + moms for ikke-medlemmer.

Tilmelding

- Til Helga Rafn:
- Telefon: 33 74 63 13
 - E-mail: hhr@danskerhverv.dk



”Dansk Erhverv”
udkommer næste
gang i august

Gør bestyrelsen til din bedste investering

BestyrelsesGruppen har medlemmer, der kan yde effektiv sparring i en moderne bestyrelse via solid erhvervs- og bestyrelseserfaring.

Få mere information på

www.bestyrelsesgruppen.dk

BG
BestyrelsesGruppen

Medarbejdertanker...

Den hemmelige aftale mellem chauffører, vognmænd og speditører



Af Jesper Højte Stenbæk
Chefkonsulent
Dansk Erhverv

Der tales så meget om den usikre trafik. Lastbilerne hænges ofte ud som de store syndere. Samtidig kan vi ofte læse om raseri, fråden og tænderskæren i personbiler, der udsættes for elefantvæddeløb på motorvejen.

For cyklisterne og de gående skal jeg lige forklare, at et elefantvæddeløb er, når to lastbiler langsomt, velovervejede og sindigt overhaler hinanden på motorvejen over en strækning på en 10-15 km. Så kan de andre biler kun køre 90 km/t efter lastbilen, og det er jo ganske forfærdeligt.

Selveste transport- og energiministerens ministerbil er blevet forsinket i en sådan kø, og han foreslog straks herefter et totalt overhalingsforbud for lastbiler på motorvejene. Det er naturligvis skrækkeligt, at det kan ske, og ministeren er ikke den eneste, der har fået indskrænket sin personlige frihed af et par 18-hjulede bøller.

Vi plejer at forsvare os med, at det er de udenlandske lastbiler, der overhaler. Men tiden er nok inde til at afsløre, at sandheden er en helt anden.

Vi har kun jeres bedste interesser for øje.

Vi giver også et pusterum til dem, der ikke har noget valg og SKAL sidde dér bag rattet. I en stresset og presset hverdag er det godt for sindet at slappe af og sætte tempoet lidt ned. Tænk på det næste gang. Tænk på noget rart, nyd freden og den lave fart.

Men ikke nok med det: Vi tænker også på dit fysiske liv og helbred. 90 km/t er nu engang sikrere end 130, og det sikreste sted på motorvejen er bag ved en lastbil. Hvis den møder modstand, vil den pløje lige igennem, og der vil ikke ske dig noget. Samtidig sparer du energi ved at lægge dig i slipstrømmen - men husk bremseafstand. Det giver en herlig, god samvittighed på miljøets og klodens vegne - og du sparer penge til brændstof.

Et smukt syn venter os

Sandheden skal derfor frem nu. Der findes en global, hemmelig aftale mellem chauffører, vognmænd og speditører. Vi bruger lidt ekstra af vores tid på at sørge for, at du kommer sikkert og glad frem - og vi er meget kede af, at nogen misforstår os. Tænk engang: Selv vores egen minister forstår os ikke. De mange nye 3-sporede motorveje bliver en udfordring. Det kunne jo være, at en stakkel slap forbi i yderste spor. Men du skal ikke være bekymret. Transporterhvervet har planlægning og logistik som sit adelsmærke. Vi skal nok få succés med 3-vejs overhalinger. Hvis du er rigtig heldig, vil du endda fra 2008 kunne se 3 flotte 25-meters modulvogn tog overhale hinanden i stedet for de normale 16-meters lastbiler. Det bliver et smukt syn!

Looks like we got ourselves a convoy.



Det sikreste sted på motorvejen er bag ved en lastbil.



Få dine opslag med ledige job gratis ud til nydanskere

■ Dansk Erhverv opfordrer sine medlemsvirksomheder til at benytte det nye "Jobnetværk for nydanskere"

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

Virksomheder med ledige stillinger har fået en ny mulighed for gratis at få dem viderefremmet ud til interesserede nydanskere.

Det sker via Foreningen Nydansker og direkte ud til foreningens "Jobnetværk for nydanskere".

Netværket består af en lang række organisationer og foreninger, som frivilligt har meldt sig til at viderefremme ledige job.

Opslagene om job ryger fra netværket ud til deres nydanske medlemmer via mailinglister. Enkelte foreninger annoncerer dem på deres hjemmeside eller hænger opslag op i deres lokaler.

Chefkonsulent Anette Overby, Dansk Erhverv, opfordrer organisationens medlemsvirksomheder til at benytte sig af dette tilbud.

"Jobnetværk for nydanskere" er et initiativ, der skal medvirke til at nedbryde barrierer mellem nydanskere og arbejdsmarkedet. Formålet er at hjælpe flere nydanskere i arbejde, at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft og samtidig synliggøre virksomhedernes direkte opsøgende interesse for nydanskere.

Netværket er iværksat af Foreningen Nydansker med støtte fra Integrationsministeriet. Foreningen repræsenterer cirka 150 integrationsaktive virksomheder og organisationer. Foreningen har siden 1998 sat en lang række initiativer i gang for at nedbryde barrierer mellem nydanskere og arbejdsmarkedet.

Læs mere om Foreningen Nydansker på: www.foreningen-nydansker.dk

Vil du benytte "Jobnetværk for nydanskere"?

Ønsker man som virksomhed at gøre brug af "Jobnetværk for nydanskere" som led i at rekruttere nye medarbejdere, kan man tilmelde sig ved enten at sende en mail til:

• hth@foreningen-nydansker.dk

Eller kontakte projektleder Helle Thorbøl Hansen på telefon:

• 33 93 62 06

Eneste krav for at benytte tilbuddet er, at virksomhederne løbende registrerer, hvorvidt de modtager ansøgninger fra medlemmer af "Jobnetværk for nydanskere", og om det giver anledning til samtaler og eventuel ansættelse.

Foreningen Nydansker vil løbende gøre status på ordningens succés og afdække behovet for eventuelle justeringer.

SPØRG og få SVAR

REDIGERET AF HOTLINECHEF LEIF GRAASKOV JENSEN

• Opgørelse af 120-dages reglen

"Vi har en ansat funktionær, der er omfattet af 120-dages reglen, og som nu har været syg i 143 dage. Medarbejderen vil være syg lang tid endnu, forventer vi. Kan vi opsigse medarbejderen med forkortet varsel, når denne har været syg i yderligere 120 dage eller i alt 240 dage?"

! Bestemmelsen i funktionærloven om opsigelse efter 120 dages sygdom skal forstås således, at der ikke ved beregning af 120-dages perioden kan medtages sygedage fra en tidligere periode, hvor der har været adgang til at opsigse med forkortet varsel, men hvor denne adgang ikke har været benyttet. Der vil derfor først være mulighed for at opsigse medarbejderen i henhold til 120-dages reglen, når der foreligger en raskmelding og derefter 120 dages sygdom.

• Fratrædelsesgodtgørelse ved opsigelse og efterfølgende bortvisning

"Vi har en opsagt funktionær, der har været ansat i 13 år, og som dermed er berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til en månedsløn. Efter opsigelsen udeblev medarbejderen fra arbejde og blev bortvist. Skal medarbejderen have udbetalt fratrædelsesgodtgørelse?"

! Af funktionærloven fremgår det, at der skal betales fratrædelsesgodtgørelse ved uberettiget bortvisning, når betingelserne for betaling af fratrædelsesgodtgørelse i øvrigt er opfyldt. Er bortvisningen derimod berettiget, følger det umiddelbart af bestemmelsen og er i øvrigt fastslået i retspraksis, at funktionæren ikke har krav på fratrædelsesgodtgørelse - også selv om bortvisningen ligger efter en af arbejdsgiveren meddelt opsigelse.

Housewarming i Aabenraa

■ Dansk Erhverv i Aabenraa inviterer til reception i nye lokaler

Selv om det er sommer, kan man godt holde housewarming, og det gør Dansk Erhverv i Aabenraa.

Mandag den 25. juni 2007 kl. 14.00 inviterer erhvervsorganisationens sønderjyske repræsentation til reception i afdelingens nye lokaler i Bjerggade 4K. Det er AF Sønderjyllands tidligere domicil.

Dansk Erhvervs afdelingskontor, der blandt andet udsteder carneter og certifikater, varetages af Erhvervsforum i Aabenraa. Direktør Erik Niebuhr håber at se mange medlemmer og samarbejdspartnere til receptionen.

Dansk Erhverv i den sønderjyske hovedstad har i forbindelse med flytningen fra Madevej ikke ændret hverken telefon-, fax- eller e-mailadresse:

- Telefon: 74 62 49 62
- Telefax: 74 62 00 38
- E-mail: danskerhverv@erhvervsforum.net

Åbningstiderne er også uændrede:

- Mandag-torsdag: 8.30-16.00
- Fredag: 8.30-15.00.



ANUGA - igen igen

- Lørdag den 13. - onsdag den 17. oktober 2007
- Köln

Anuga har i over 50 år været den førende messe i fødevarerbrancherne, og i år ventes omkring 6.000 udbydere fra over 100 lande. Danmark bliver repræsenteret af godt 30 udstillere.

For første gang sætter Anuga i det kommende år et partnerlandkon-

cept i værk. Messens første partnerland er Thailand med slogan'et "Thailand - Kitchen of the World". Ellers er Anugas kernepunkt fortsat konceptet "10 fagmesser under ét og samme tag".

Yderligere oplysninger om Anuga fås hos Kølnmesses danske repræsentation, Intermess, Charlottenlund. Hjemmeside: www.intermess.dk

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

Statoil Detail



- Benzin kontokort - inkl. moms 0,28 kr. rabat + 0,02 kr. bonus pr. l
- Diesel kontokort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,10 kr. bonus pr. l
- Diesel Routex/Truckkort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,15 kr. bonus pr. l

Mulighed for attraktiv ekstrarabat til storkunder, som forhandles individuelt.

En gros

- Miljødiesel - ekskl. moms 460,- kr. + 100,- kr. pr. m³
- Fyringsolie - ekskl. moms 470,- kr. + 100,- kr. pr. m³

Dansk Erhverv tilbyder også rabatter på for eksempel telefoni, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: www.danskerhverv.dk

Eller kontakt Josephine af Rosenborg eller Susanne Rhymer på:

- Telefon: 33 74 60 00.

Succes med digital refusion af sygedagpenge

■ Den digitale løsning for barsels- og sygedagpenge på Virk.dk har fået succes på rekordtid. Et stadigt stigende antal virksomheder indberetter digitalt og sparer både tid og penge

AF PERNILLE SØGAARD
CHEFKONSULENT
VIRK.DK

I lidt over et år har det været muligt for alle danske virksomheder at indberette syge- og barselsdagpenge digitalt på Virk.dk. Mange virksomheder har allerede taget imod tilbuddet, og alene i marts måned foretog de tilsammen knap 30.000 digitale indberetninger af syge- og barselsdagpenge via Virk.dk.

Tidsforbruget halveret

Mange virksomheder fortæller, at de har halveret deres tidsforbrug på refusionerne, efter at de har smidt papirblanketterne i skraldespanden og gået over til digital indberetning. Tidsbesparelsen skyldes i høj grad, at den syge medarbejder ikke længere skal underskrive blanketten, før den sendes til kommunen. I stedet sender systemet automatisk et brev til medarbejderen om, hvad arbejds-

giveren har indberettet:

”Vi ved fra virksomhederne, at det er en kæmpe fordel, at de ikke længere skal bruge tid på at få medarbejderens underskrift,” siger chefen for Virk.dk, Carsten Loesch.

Hertil kommer, at man med den digitale løsning også får en masse forudfyldte felter, for eksempel CVR-oplysninger på firmaet og CPR-oplysninger på den syge medarbejder.

”Beskæftigelsesministeriet, der står bag sygedagpengeløsningen, skal have ros for, at de har udarbejdet en god digital løsning. De har ikke bare sat strøm til papiret, men har sat sig ind i virksomhedernes arbejdsgange og efterfølgende indarbejdet forenklinger af reglerne,” tilføjer Carsten Loesch.

Han konkluderer, at det er den slags digitale løsninger, der for alvor giver værditilvækst i form af mere effektive arbejdsrutiner for de danske virksomheder.

Hjælp til at komme i gang

Du finder den digitale sygedagpenge-løsning på:

www.virk.dk/sygedagpenge

Her kan du også læse mere om løsningen, der kræver en digital signatur. Hos Service & Support for Virk.dk hjælper man gerne virksomheder med at komme i gang.

Det gælder også hjælp til bestilling og installation af den digitale signatur. Service & Support kan kontaktes på: Telefon: 70 20 00 39.

Fleere digitale indberetninger

Omkring 200.000 unikke - forskellige - brugere besøger hver måned Virk.dk - Danmarks offentlige erhvervsportal. På Virk.dk findes informationer, indberetninger, ansøgninger og lignende til mere end 30 offentlige myndigheder. Mange indberetninger er digitaliseret, og andre ligger som PDF'er til at printe ud.

HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

VisitDenmark

”Agenda for the sustainability of a competitive European tourism”.

- Svarfrist: Torsdag den 14. juni 2007
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Anette Overby

Finanstilsynet

Udkast til bekendtgørelse om overtagelsestilbud.

- Svarfrist: Torsdag den 14. juni 2007
- Sagsbehandler: Advokat Heino Rising

Fødevarestyrelsen

Udkast til ændring af Positivlisten fra januar 2005.

- Svarfrist: Torsdag den 14. juni 2007
- Sagsbehandlere: Fødevarechef Hanne Bach/miljøchef Mette Herget

Konkurrencestyrelsen

Udkast til nye rammebestemmelser for statsstøtte til miljøbeskyttelse (Specialudvalget for konkurrenceevne og vækst).

- Svarfrist: Fredag den 15. juni 2007
- Sagsbehandler: Politisk-økonomisk direktør Jens Brendstrup

Fødevarestyrelsen

Udkast til vejledning om anprisningsforordningen.

- Svarfrist: Fredag den 22. juni 2007
- Sagsbehandler: Fødevarechef Hanne Bach

Videnskabsministeriet

Udkast til ændring af eksamens- og uddannelsesbekendtgørelsen.

- Svarfrist: Mandag den 25. juni 2007
- Sagsbehandler: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

Færdselsstyrelsen

Forenkling af typegodkendelses-systemet for tunge køretøjer.

- Europa-Kommissionens forslag til forordninger vedrørende vejtransporterhvervet.
- Svarfrist: Mandag den 16. juli 2007
- Sagsbehandlere: Markedsdirektør Martin Aabak/chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE

BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER

MEDLEMSFORSIKRING.COM

Feriens grundlov

- Kort om Ferieloven
- 11. udgave, maj 2007
- 80 sider

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Feriereglerne er nok noget af det personalemæssige stof, som de enkelte medarbejdere har bedst styr på. Derfor bør arbejdsgiverne være klædt mindst lige så godt på.

Kendskab til ferieloven er nødvendigt i enhver personaleadministration, og DA Forlags nyreviderede pjece "Kort om Ferieloven" giver en kort fremstilling med hovedvægten på de spørgsmål og forhold, som de personaleansvarlige dagligt bliver stillet overfor.

Pjecen beskriver blandt andet reglerne for overførsel af ferie og ferie ved henholdsvis sygdom, barsel, ferielukning og orlov.

Ferielovens regler kan ikke fraviges til ugunst for lønmodtageren, med-



mindre det ved de enkelte punkter i loven er angivet, at de kan fraviges. Pjecen tager udgangspunkt i ferielovens minimum. Arbejdsgiverne skal derfor altid være opmærksom på, at der ud over loven kan være bestemmelser i en overenskomst eller en aftale, som har betydning for, hvordan ferieretlige spørgsmål skal tackles.

"Kort om Ferieloven" koster kr. 70,- + moms + forsendelse for medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening og kr. 140,- + moms + forsendelse for ikke-medlemmer. Bogen kan bestilles i Dansk Erhverv hos Hotline eller Karin Jensen på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: kkj@danskerhverv.dk
- Hjemmeside: www.danskerhverv.dk

NYE MEDLEMMER I DANSK ERHVERV

IT-Branchen

- Systemtech A/S
Niels Bohrs Vej, Skanderborg
- Psion Teklogix
Vesterballevej, Fredericia
- Kennys EDB
Ved Kagså, Herlev
- E.J. Computer ApS
Søndre Tingvej, Rødning
- JP/Politikens Hus A/S, Nye Medier
Rådhuspladsen, København V
- SkoleSoft.dk
Kromai, Aabenraa

- Adapt A/S
Langebrogade, København K

- HRværkstedet
Kavsbjerglund, Skovlunde

- MB it-Consulting A/S
Adelgade, Skanderborg

- RTX Telecom A/S
Strømmen, Nørresundby

- Multi-Support International A/S
Merkurvej, Herning

Dansk Transport og Logistik - DTL

- Kaj Storgaard
Godthåb, Svenstrup J

- BN Transport A/S
Keravavej, Hjørring

- Jan Toft
Sikavej, Lille Skensved

- Højhave Transport ApS
Højhavevej, Nyborg

- Kærugaards Transport ApS
Skalkendrup, Nyborg

- Lasse & Kaj Holmgaard
Pedersen ApS
Glyngøre, Roslev

- J-J Boesen
Jernbanegade, Haslev

- Kim Bredahl
Blokhusevej, Brenderup Fyn

- Kenn Paulsen
Frøslev, Padborg

- Brian Overby
Glarbjergvej, Lemvig

- Torben Jensen
Nørre Havbro, Års

- Radsted Vognmandsforretning
Østerbyvej, Sakskøbing

- Alan Myrnhof Transport
Dybdalgårdsvej, Vamdrup

- Finn Rohde Nygaard
Skrænten, Årup

- Ib Quitzau
Nørreremark, Rødekro

- Rasmus Svelgaard
Vorupørvej, Thisted

Frugtindustriforeningen

- Jacob's Full House A/S
Kødboderne, København V

Helsebranchens Leverandørforening

- AcuPharma A/S
Præstemarksvej, Roskilde

Danske Ejendomsprojektudbydere Brancheforening

- Dansk Administrations Center A/S
- Ejendomsselskabet K/S Germa
- JPS Ejendomme
Skovbrynet, Århus C

Vin og Spiritus Organisationen i Danmark - VSOD

- Globus Wine A/S
Engager, Brøndby

Danske Speditører

- Otto Hansen & Co.
Letland Allé, Taastrup

Øvrige brancher

- ACTA Kapitalforvaltning
Østergade, København K

- Cumuli ApS
Vedelsgade, Sorø

Postliberalisering i 2009 er truet

■ Det frie europæiske postmarked for almindelige breve bliver måske alligevel ikke en realitet i 2009. Flere lande modarbejder liberaliseringen, og det møder kraftig kritik fra Dansk Erhverv



AF KIM ØSTRØM

Retten til at omdele breve betragtes som national helligdom og er næsten ikke til at røkke.

Forslaget til et frit postmarked har været på EU's dagsorden siden 1994, og postmarkedet er gradvist blevet åbnet for konkurrence på pakker og tungere forsendelser. Det er sket gennem to postdirektiver fra 1997 og 2002.

Det aktuelle spørgsmål gælder postomdeling af breve under 50 gram, der udgør 70 % af al post i Europa og 60 % af omsætningen i de 27 EU-landes postvæsen. I Danmark har Post Danmark fortsat monopol på at omdele breve under 50 gram, og et flertal blandt de øvrige EU-landes statsejede postselskaber har et lignende monopol.

"Lige nu er Europa-Parlamentet i gang med at behandle Europa-Kommissionens forslag til en fuld åbning af postmarkedet i 2009. Men forslaget støder på stor modstand i Frankrig, Belgien, Luxembourg, Italien, Ungarn og Grækenland, hvor de nationale postmonopoler stadigvæk dominerer postmarkedet," fortæller Dansk Erhvervs EU-chef, Anne Marie Damgaard.

Dansk Erhverv advarer

De omtalte lande argumenterer, at følgerne af en liberalisering ikke er undersøgt tilstrækkelig grundigt, og at postbetjeningen i tyndtbefolkede landdistrikter risikerer at blive forringet. De kræver derfor, at liberaliseringen skal udsættes til 2010 eller 2012. Ydermere vil de give de nye EU-lande og Grækenland yderligere ét eller to års tilpasning til at kunne konkurrere på et åbent postmarked. På det seneste rådsmøde mellem EU's transportministre udtrykte et flertal på 15 af de 27 medlemslande forståelse for en udskydelse:

"Den europæiske debat om posten



Det er ikke indholdet i brevene, der splitter EU, men hvem der skal have lov at dele dem rundt.

har udviklet sig til en ideologisk strid mellem protektionister og tilhængere af et frit marked. Dansk Erhverv advarer kraftigt mod at forsinke liberaliseringen. Erfaringerne fra Sverige, som har haft et frit postmarked i 14 år, viser klart, at liberaliseringen har været en gevinst for kunder og postoperatører - herunder det tidligere statsmonopol Posten AB. Netop samspillet mellem statslige myndigheder og markedet er en klar fordel for forbrugere og samfund," påpeger Anne Marie Damgaard.

Måske afgørelse til efteråret

Anne Marie Damgaard følger forhandlingerne tæt i Europa-Parlamentet, hvis transportudvalg den 18. juni skal stemme om ændringsforslagene til Europa-Kommissionens direktivforslag. Herefter skal alle Europa-Parlamentets 785 medlemmer stemme om sagen den 11. juli i Strasbourg. Endelig skal EU's transport- og energiministre tage stilling til ændringerne til Kommissionens forslag. Det sker formentlig hen over sommeren eller først på efteråret, og

Afsender:
Schultz PortoService
Postboks 9490
9490 Pandrup

herefter sendes forslaget tilbage til andenbehandling i parlamentet og ministerrådet.

Efter det seneste transportminister-møde vurderer Anne Marie Damgaard, at en udskydelse af postliberaliseringen er det mest sandsynlige:

"Det er bemærkelsesværdigt, at det belgiske postvæsen De poste - La poste har udøvet en særlig aktiv indsats for at udskyde liberaliseringen. Det belgiske postvæsen er nemlig midt i en moderniseringsproces med bistand fra medejeren Post Danmark," siger hun.

Anne Marie Damgaard efterlyser visionære målsætninger og politisk vilje til at liberalisere postsektoren, så den bliver konkurrencedygtig i den globale økonomi.