



Næste skridt er en skattereform

■ Regeringen har nu fremsat det endelige lovforslag om det meget omdiskuterede indgreb over for kapitalfonde i Folketinget. Lige før påske kunne Dansk Erhverv konstatere, at der var blevet lyttet til erhvervslivets massive kritik af det oprindelige udspil. Organisationen ser nu frem til at følge den lovgivningsproces, der venter forude.

AF MALENE RASMUSSEN >

”Selv om indgrebet fortsat rammer bredere end egentlig skattespekulation, er vi glade for, at regeringspartierne og Dansk Folkeparti har vist vilje til at målrette indgrebet. Regeringen har lyttet til en del af vores kritik og har på flere områder rettet op på det oprindelige udspil, der ramte virksomhederne over en bred kam,” siger direktør Kim Munch Lendal, Dansk Erhverv, og fortsætter:

”Vi vil følge den kommende lovgivningsproces tæt og foretager nu en detailvurdering af det endelige lovforslag. Viser det sig at blive nødvendigt, vil vi gå i dialog med regeringen om behovet for yderligere justeringer.” Dansk Erhverv forventer, at regeringen som det næste tager hul på en egentlig skattereform med fokus på personskatterne:

”Vi har været bange for, at det oprindelige meget brede indgreb over for alt andet end kapitalfonde kunne blive en sovepude i forhold til at gennemføre en egentlig skattereform. Det har vi nu afværget med en målretning af indgrebet,” påpeger Kim Munch Lendal og uddyber:



Direktør Kim Munch Lendal, Dansk Erhverv, forventer, at regeringen som det næste tager hul på en egentlig skattereform med fokus på personskatterne.

”Set i forhold til Danmarks globale konkurrencekraft er det tankevækkende, at vi i Globaliseringsrådet har arbejdet målrettet på at løse Dan-

marks udfordringer, uden at tage hul på det allervæsentligste. Nemlig det høje skatteniveau på danskernes arbejdsindkomst.”

Skattesagen kort

- Den 26. januar 2007 fremlagde erhvervs- og økonomiminister Bendt Bendtsen og skatteminister Kristian Jensen en offensiv skatteplan over for kapitalfonde.
- Lovforslaget skulle være fremsat inden 1. april 2007, men efter en massiv kritik fra et samlet dansk erhvervsliv valgte regeringen at revidere forslaget.
- Den 2. april 2007 præsenterede regeringen og Dansk Folkeparti et nyt og mere målrettet lovforslag.
- Selskabsskatten sænkes til 25 %.
- Det bliver tilladt at fratække 20 % af anskaffelsessummen for aktier i udenlandske datterselskaber.
- Afskrivningsreglerne strammes for blandt andet bygninger og driftsmidler med særlig lang levetid.
- CFC-reglerne kommer fremover til også at omfatte finansielle datterselskaber.
- Den 18. april blev det endelige lovforslag fremsat i Folketinget.

Læs hele skatteforslaget på skatteministeriet hjemmeside på: www.skm.dk.

Du kan også læse mere om skatteforslaget på: www.danskerhverv.dk
For yderligere oplysninger om skatteforslaget kontakt juridisk konsulent Ulla Brandt på 33 74 60 00 eller ubr@danskerhverv.dk eller chefkonsulent Christian Seestoft på 33 74 60 00 eller chs@danskerhverv.dk



Har din virksomhed en god energi-idé?

Side 7



Erhvervslivets hurtige domstol

Side 8-9



Sådan begår man sig i Indien og Kina

Side 10

Offentlige ledere mangler klare mål

Af Poul Erik Pedersen, formand, Dansk Erhverv

Den offentlige sektor har mange dygtige og engagerede medarbejdere, der hver dag leverer en velfærdsservice af høj kvalitet. Men et kvalitetsløft og en kvalitetssikring af serviceydelse kræver et stærkt fokus på effektiv ledelse og medarbejdermotivation.

Mange ledere i den offentlige sektor mener, at politikerne ikke er dygtige nok til at formulere klare mål for den offentlige velfærdsservice. Det bekræfter flere undersøgelser af ledelsesvilkårene i de kommunale institutioner desværre. På de områder, hvor der er fastsat klare mål, er de kommunale politikere ikke gode nok til at forklare og kommunikere politikken videre til borgere og brugere.

Andre undersøgelser viser, at langt fra alle kommunale institutioner har klare og målbare mål, og i endnu færre institutioner evalueres målene systematisk. Det skaber en klar risiko for, at ledere og medarbejdere ikke føler sig ansvarlige for at nå de fastsatte mål for den offentlige servicekvalitet.

Politikernes fornemste opgave er netop at sætte klare mål for den servicekvalitet, som borgerne skal have. Forudsætningen er, at de offentlige ledere har et klart ledelsesansvar og ledelsesfrihed til at opfylde målene. Vi har derfor brug for, at det offentlige fokuserer meget mere på mål- og opgavedefinition end regelstyring.

Den offentlige sektor skal derfor målrettet efteruddanne og opkvalificere sine ledere, så de kan imødekomme borgernes forventninger. Lederne må samtidig erkende egne begrænsninger og søge rådgivning udefra. De kan med fordel hente hjælp hos eksterne rådgivere på de ledelsesområder, hvor deres kompetencer er begrænsede. En faglig dygtig pædagog er ikke altid også dygtig til personaleledelse.

Medarbejderne skal være modige, ansvarlige, handlende og skabende. Disse fire værdier er afgørende for et kvalitetsløft i fremtidens service. Men det er alene ledelsen, der har ansvaret for at skabe en attraktiv arbejdsplads og en incitamentsstruktur, der fremmer virkelyst og evnen til at udvikle og tage ansvar for egen hverdag.

En offentlig sektor med ledere, der har ansvar og frihed til at udfolde deres lederrolle, og medarbejdere, der tager ansvar for den service, de leverer, vil også i fremtiden levere velfærdsservice af høj kvalitet.

BRANDING AF DANMARK

Invitation til Dansk Erhvervs Årsdag 2007

■ Dansk Erhverv har hermed fornøjelsen at invitere medlemsvirksomheder og interessenter til Årsdag 2007

- Torsdag den 10. maj 2007
- Kl. 14.00-17.45
- Bella Center, Center Boulevard 5, København S

PROGRAM

Indlæg af:

- Poul Erik Pedersen, formand, Dansk Erhverv
- Simon Anholt, Denmark and Nation Branding
- Statsminister Anders Fogh Rasmussen



Flemming Østergaard

Simon Anholt

Anders Fogh Rasmussen

Hør debatten om "Branding af Danmark" med blandt andre:

- Troels Holch Povlsen, grundlægger og bestyrelsesformand, Bestseller A/S.
- Arne Bang Mikkelsen, administrerende direktør, Bella Center A/S.
- Flemming Østergaard, bestyrelsesformand, PARKEN Sport & Entertainment.
- Astrid Gade Nielsen, koncernkommunikationschef, Arla Foods.
- Majken Schultz, professor, Copenhagen Business School.

Læs mere om Årsdagen på: www.danskerhverv.com, hvor man også kan tilmelde sig.

Udgives af:

**DANSK
ERHVERV**

Børsen
1217 København K.
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.com
www.danskerhverv.com

Redaktion:

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør),
Kristian Kongensgaard, Dorthe Pihl,
Jesper Brønnum, Kim Østrøm,
Malene Rasmussen, Anders Stjernholm,
Michael E.J. Stilborg.

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 35 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1902-2956
Titel: Dansk Erhverv (Kbh.)

Annoncesalg: Telefon 33 74 66 84

Velfærdsaftalen i OK 07:

Fra pæne ord til handling

■ I de kommende årtier får Danmark færre unge og flere ældre. Derfor vil der blive brug for alle på arbejdsmarkedet. Det er en af baggrundene for den velfærdsaftale, som Dansk Erhverv har indgået med HK Handel, HK/Privat og NNF. Aftalen er en selvstændig del af de nye overenskomster

AF ANDERS STJERNHOLM >

Det klare mål for den unikke velfærdsaftale er at skaffe arbejdskraft til virksomhederne og at skabe et arbejdsmarked med plads til alle. Aftalen indeholder såvel en handlingsplan som økonomiske midler til at gøre planen til virkelighed:

”Det er vort håb, at denne velfærdsaftale vil blive vel modtaget af andre interessenter og myndigheder, så vi kan styrke samarbejdet og danne en fælles enhed i jagten på positive resultater,” fortæller Dansk Erhvervs formand, Poul Erik Pedersen, om hensigten med aftalen.

Tre indsatsområder

Aftalen fokuserer i første omgang på områder som:

- Sygefravær
- Integration
- Seniorpolitik.



I de nye overenskomster har Dansk Erhverv indgået en velfærdsaftale med blandt andet HK.

Et højt sygefravær betyder tab for såvel virksomhederne som for samfundet. Seniorerne har en viden og erfaring, som både virksomhederne kan få gavn af at udnytte bedre og i længere tid. Endelig er der i dag et stort - og for tiden uudnyttet - arbejdskraftpotentiale

blandt indvandrere og deres efterkommere.

”For os er det derfor indlysende at tage fat på netop disse tre områder i de kommende år,” forklarer Poul Erik Pedersen, der uddyber, hvordan handlingsplanen sætter ind med initiativer, der hurtigt kan forbedre forholdene:

”For eksempel vil vi udvikle og promovere konkrete værktøjer, der kan sikre bedre jobmuligheder for seniorer. Vi vil se på hindringer i sygedagpengeloven, og vi har defineret de geografiske områder, hvor vi vil koncentrere vores integrationsindsats,” siger han.



Karin Retvig
Formand
HK/Privat

”Det er glædeligt, at vi nu er enige om at sætte fokus på seniorerne. U går vi fra de pæne ord til handling og koncentrerer os om, at seniorerne kan få en ordentlig afslutning på arbejdslivet. Gennem en god seniorpolitik sikrer vi både, at arbejdsmarkedet får den velkvalificerede arbejdskraft, det har brug for, og at de ældre medarbejdere får det optimale ud af deres sidste år på arbejdspladsen.”



Jørgen Hoppe
Sektorformand
HK Handel

”Der er rigtig mange unge mennesker med anden etnisk baggrund, der er under uddannelse inden for vort fagområde. Hvis vi med initiativer på dette område kan sikre en farbar indgang til arbejdslivet, er vi godt i gang med en god integrationsproces. Så ligger det i øvrigt fint i tråd med de aftaler, vi sammen med Dansk Erhverv har indgået omkring jobpakker i velfærdsforliget.”



Jens Peter Bostrup
Næstformand
Nærings- og Nydelsesmiddel-
arbejder Forbundet - NNF

”Jeg mener faktisk, at størrelsen af sygefravær er den vigtige målestok for, hvordan virksomhedens medarbejdere har det. Derfor tror jeg på, at i og med, at vi har indgået den aftale, har vi sat fokus på problemet og skabt en værktøjskasse, som virksomhederne kan bruge til at sænke sygefraværet. Til gavn for både ansatte og virksomheder.”



Poul Erik Pedersen
Formand
Dansk Erhverv

”Aftalen er unik, idet der allerede er sat penge af til at udføre den handlingsplan, vi har lagt for dagen. Den her aftale er på plads - og derfor vil den give resultat allerede inden for et par år. Vi vil medvirke til at fjerne barrierer, så alle kan få mulighed for at arbejde. Fremtidens velfærd afhænger af vores succes i disse bestræbelser.”

Til angreb på momssvindlere

■ Socialdemokraterne efterlyser hurtigere og hårdere indgreb over for virksomheder, der svindler med moms og skat

AF JESPER BRØNNUM >

På knap to år er 174 forretninger blevet indberettet for at overtræde reglerne, især med salg af slik og sodavand. Men ingen har fået frataget retten til at drive forretning:

”Det er simpelthen for slapt. Så længe, der ikke sker noget, griber ulovlighederne om sig. Det rammer de lovlydige virksomheder, at man ikke griber effektivt ind over for momssvindlerne,” siger Socialdemokraternes skattepolitiske ordfører, John Dyrby Paulsen, og tilføjer:

”De lovlydige virksomheder har jo ikke en jordisk chance for at konkurrere med svindlerne, der ved bagdøren kan få leveret en ramme colaer for 60 kroner. På den måde bliver de lovlydige presset ud og tvunget til enten at lukke butikken eller måske selv forsøge sig med bagdørssalg.”

Lovgivningen er OK

Socialdemokraterne mener, at rege-

ringen allerede har den fornødne lovhjemmel til at gribe hårdere og hurtigere ind. Men partiet er parat til at stramme lovene, hvis det er nødvendigt:

”Jeg tror egentlig, lovgivningen er god nok. Men det er en falliterklæring, at regeringen ikke har grebet ind over for en eneste virksomhed. Lovgivningen har været på plads i 2 år. Regeringen har haft masser af tid til at gøre noget effektivt - der er

Rundt om John Dyrby Paulsen

- 43 år
- Folketingsmedlem siden 2005.
- Uddannelse
- Cand.polit. 1990
- HD i udenrigshandel 1992
- Erhverv
- Markedskonsulent, Kommuneinformation 2001-2005
- Erhvervskonsulent, Vestsjællands Erhvervsråd 1994-2000
- Chefkonsulent, Deloitte 1992-1994
- Prokurist, Bikuben 1990-1992
- Tillidshverv
- Byrådsmedlem i Korsør Kommune 1998-2005
- Bestyrelsesmedlem for Korsør Havn 1998-2005
- Bestyrelsesmedlem for Rovesta 2001-2005.

bare ikke sket noget som helst,” påpeger John Dyrby Paulsen.

Missing Link

Han mener, at en af årsagerne til, at der ikke er taget nogen konsekvenser af svindel-indberetningerne, er manglende forbindelse mellem kontrollanterne og myndighederne:

”Der er et ”missing link” mellem kontrollanter og myndigheder. Regeringen er vældig opsat på at gøre noget, når den gennemfører en af de her ”TV-razziaer”. Men ligeså snart pressen er væk, så stopper det igen. Det breder sig med lynets hastighed i branchen, at der ikke er nogle konsekvenser af svindlen, når det kommer til stykket,” siger John Dyrby Paulsen.

For mange myndigheder

Hos Dansk Erhverv bekræfter direktør Katia K. Østergaard, at der er for mange forskellige myndigheder blandet ind i indsatsen:

”Der skal være en mere central styring. Det er simpelthen for vanskeligt for myndighederne at overskue de beføjelser, der er. I sidste ende er det anklagemyndigheden, der kan fratage virksomhederne deres næringsbrev. Men det kræver, at myndighederne anmelder virksomheden



Folketingsmedlem John Dyrby Paulsen, Socialdemokraterne: ”Det er en falliterklæring, at regeringen ikke har grebet ind over for en eneste virksomhed.”

til politiet. Det giver et betydeligt ekstraarbejde for myndighederne,” konkluderer hun.

Her i avisen får de politiske partier på skift mulighed for at fremlægge deres synspunkter.

Partierne har ordet



Nu også næringsbreve til engros og catering

■ Fremover skal også engros- og catering-virksomheder, der sælger fødevarer, have næringsbrev

AF JESPER BRØNNUM >

Nu udvides ordningen med næringsbrev til også at gælde for catering- og fødevarerengrosvirksomheder, herunder lagerdrift og transport af fødevarer, der sælger fødevarer for mindst 50.000 kr. + moms om året. Ved fødevarer forstås alt, der kan

spises eller drikkes af mennesker. Næringsbrevet opnås ved registrering i Næringsbasen hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen. Basen er blandt andet udarbejdet for at sikre fair konkurrence i fødevarerbranchen, og at reglerne om fødevarerikkerhed og skattebetalinger bliver overholdt.

Ret til næringsbrev

Som led i en overgangsordning har enhver, der driver catering- eller fødevarerengrosvirksomhed den 1. maj 2007 ret til næringsbrev uden at tage næringsprøven eller have gen-

nemført en godkendt uddannelse. Man bliver optaget enten ved at indsende en blanket, der kan hentes på: www.virk.dk/naeringsbasen eller ved at oprette virksomheden på samme hjemmeside ved hjælp af en digital signatur.

De etablerede virksomheder skal senest være optaget i Næringsbasen den 31. juli 2007.

Prisen for at blive optaget er 500 kr., og herefter 500 kr. pr. år for at være registreret.

Catering- og engrosvirksomhed

- Cateringvirksomhed omfatter alle former for levering og tilberedning af mad, uanset om man kalder det noget andet. Det vil for eksempel sige mad ud af huset, dinner transportable eller kogekonevirksomhed.
- Fødevarerengrosvirksomhed omfatter alle, som sælger fødevarer til andre virksomheder, men omfatter også alle, der transporterer eller opbevarer fødevarer.

Metro Danmark nomineret til MIA-Prisen

■ Virksomheden Metro Cash & Carry Danmark er nomineret til Institut for Menneskerettigheders pris for Mangfoldighed i Arbejdslivet

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Igen i år hædres de danske virksomheder, der lægger flest kræfter i at ansætte mangfoldigt og i at sikre lige muligheder for alle - uanset køn, etnisk oprindelse, religion, alder, handicap eller seksuel orientering. Alle virksomheder - offentlige såvel som private - kan deltage i konkurrencen om MIA-Prisen.

Det er fjerde gang, prisen overrækkes, og i år finder begivenheden sted fredag den 27. april 2007 på Københavns Rådhus.

Bag MIA-Prisen står Institut for Menneskerettigheder, hvis direktør, Morten Kjærum, siger:

"MIA-Prisen er den eneste danske mangfoldighedspris, og mange virksomheder bruger den som et pejlemærke for deres arbejde med mangfoldighed. Sandheden er nemlig, at selv om en del virksomheder gør en forskel på området, så er der stadig mange, der trænger til inspiration." I år er der nomineret seks virksom-

heder fordelt på følgende tre kategorier:

- Store private virksomheder
- Store offentlige virksomheder
- Små og mellemstore virksomheder.

I den første kategori er en af Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder nomineret. Det er Metro Cash & Carry Danmark, som beskæftiger over 800 medarbejdere.

I sin motivering skriver dommerkomitéen:

"Metro yder en velforankret indsats, som er bakket op af ledelsen. Virksomheden har klare mål om, at der skal være plads til alle, og virksomhedens indsatser spænder bredt fra køn, alder, handicap og etnicitet. Metro har blandt andet skabt flotte resultater gennem identificering af barrierer og brug af relevante netværk og samarbejdsorganisationer."

Alle medarbejdere har ydet Metro Cash & Carry Danmarks administrerende direktør, Poul Erik Pedersen, siger i en kommentar til nomineringen:

"Vi er utrolig stolte og glade over den anerkendelse, som nomineringen til MIA-Prisen er udtryk for. Prisen er samtidig udtryk for, at det at gøre en ekstra indsats for integrationen er værdsat. Men det kan ikke lade sig



Paul Nyborg og Deniz Celebi fra den store fiskeafdeling i METRO Glostrup er et godt eksempel på MIA-Prisen i praksis.

gøre uden velvilje og aktiv indsats fra alle medarbejdere."

I kategorien "Store private virksomheder" dyster Metro Danmark med Nykredit A/S om prisen.

Vejle Kommune og Beredskabsstyrelsen er nomineret i kategorien "Store offentlige virksomheder", mens Parkering København og midt-Vask kæmper om prisen blandt de

"Små og mellemstore virksomheder". Med MIA-Prisen følger en skulptur, skabt af billedhuggeren Vibeke Glarbo, samt et diplom.

Dommerkomitéen består af repræsentanter for Dansk Erhverv, Dansk Industri, Personalestyrelsen, LO, Beskæftigelsesministeriet og Kommunernes Landsforening.

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

Sonofon

Fastnet

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 18-24 %
- Udlandssamtaler 28-34 %
- Abonnement 10-28 %

Mobil

- Indlandssamtaler og opkaldsafgift 16-20 %
- + op til 4 % bonus 36 %
- Udlandssamtaler + op til 4 % bonus 42 %

Tillæg

- Intern kommunikation - Ekstrarabat 66,7 %



Metro Cash & Carry Danmark beskæftiger over 800 medarbejdere. Virksomheden har klare mål om, at der skal være plads til alle - uanset køn, alder, handicap og etnicitet.



MIAPRISEN 2007
HVEM ER BEDST TIL MANGFOLDIGHED I ARBEJDSLIVET?

Dansk Erhverv tilbyder flere rabatter på andre teleprodukter, og vi tilbyder også rabatter på for eksempel brændstof, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding: www.danskerhverv.com

Eller kontakt Josephine af Rosenborg på:

- Telefon: 33 74 60 00.

Medarbejdertanker...

Familien Jensens udlicitering står i stampe



Af Christian Sestoft
Chefkonsulent
Dansk Erhverv

Hr. og fru Jensens forbrug består blandt andet af tjenesteydelser, som leveres af andre. De største poster dækker typisk besøg på restauranter, bilværksteder, kollektiv transport, frisører, daginstitutioner, håndværkere og taxikørsel. Tal fra Danmarks Statistiks forbrugsundersøgelser afslører, at private husholdningers køb af tjenesteydelser igennem mere end 10 år har ligget på omkring 11 % af det samlede forbrug.

Tallet er faktisk det samme som den kendte udliciteringsgrad i den offentlige sektor. Selvom øget velstand i teorien burde øge efterspørgslen efter servicerydelser, afslører statistikkerne, at familiernes "udliciteringsgrad" ikke er steget.

Hvad vil Dansk Erhverv gøre ved det? For det er da en sag for Dansk Erhverv, ikke?

Ja, det er bestemt en sag for Dansk Erhverv!

Familien Jensens beslutninger om køb af centrale tjenesteydelser har direkte konsekvenser for arbejdsmarkedet. Hver gang, familien køber en tjenesteydelse som for eksempel håndværkere og rengøringshjælp, frigør det tid, som kan bruges til andre formål. I en tid med tryk på arbejdsmarkedet er det afgørende, at familierne investerer mere tid på arbejdet.

Fem timer for én times arbejde

Men det halter med villigheden og motivationen til at gøre en ekstra indsats på arbejdsmarkedet. Ikke mindst fordi mange lønmodtagere må arbejde fem timer for at kunne købe én times arbejde fra andre. Virksomhederne fokuserer i stigende grad på det, de er bedst til - deres kernekompetencer. Set med samfundsbriller bør borgerne gøre akkurat det samme. Gøre det, de er fagligt bedst til, og overlade "støttefunktionerne" til andre specialister.

Familien Jensen vælger ikke at udlicitere mere, så længe de - som følge af de høje marginalskatter - er bedst tjent med at arbejde så lidt som muligt og spare penge ved gør-det-selv arbejde i hjemmet.

En skattereform bør derfor tilrettelægges, så det bedre kan betale sig at arbejde. Så længe tabet ved at holde fri ikke er større, vil vi næppe se afgørende ændringer i familiernes køb af tjenesteydelser.



Hver gang, familien Jensen køber sig til en tjenesteydelse fra for eksempel en håndværker, frigør det tid, som kan bruges til andre formål.

Ingen adgang for dem
der arbejder sort

Tænk, hvis nogle steder var lukket land for dem, der arbejder sort.
Parken. Stranden. Biblioteket... Det går skatten jo også til.
Ja, det var bare en tanke.

www.skat.dk

Dansk Erhverv støtter Skatteministeriets
nye kampagne mod sort arbejde

Franchising som eksportmotor

■ Dansk Erhverv inviterer i samarbejde med Dansk Franchise Forening og Dagbladet Børsen til en konference om franchising som eksportværktøj

- Onsdag den 9. maj 2007
- Kl. 9.30-16.00
- Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København V

Bindende tilmelding

- www.borsen.dk/konference
- Inden torsdag den 3. maj 2007.

Pris

- Kr. 695,- for medlemmer af Dansk Franchise Forening og Dansk Erhverv samt for Dagbladet Børsens abonnenter.
- Kr. 995,- for alle andre. Inklusiv Børsen gratis i tre uger.

Ftalater stopper mens legen er god

■ Som krævet af EU har de danske legetøjsbutikker stoppet salget af såkaldt ftalatholdigt legetøj

De danske legetøjsbutikker har arbejdet intenst på at fjerne det ftalatholdige legetøj fra hylderne, siden EU-direktivet med et forbud, gældende fra den 16. april i år, blev kendt i starten af 2006:

"Legetøjsbranchen har virkelig lagt sig i selen for at fjerne det ftalatholdige legetøj fra hylderne. Vi har været i tæt dialog med miljømyndighederne i denne her sag, og vi har informeret butikkerne om, hvornår ftalatforbuddet trådte i kraft," fortæller konsulent Mette Feifer, Dansk Erhverv.

Organisationen repræsenterer Legetøjsbranchens Fællesråd og størstedelen af de detailvirksomheder, der sælger legetøj.

Gennem det seneste år har mange virksomheder annulleret eller ændret allerede afgivne ordrer for at være sikre på, at de nye varer, man har fået ind i landet, ikke indeholder ftalater.

Samtidig har virksomhederne brugt betydelige ressourcer på at teste legetøj for indholdet af ftalater:

"Lige fra ftalatforbuddet blev kendt, har virksomhederne arbejdet meget seriøst med at stoppe for import af ftalatholdigt legetøj. Takket være en frivillig aftale fra legetøjsbranchens side, er der således ikke kommet ftalatholdigt legetøj ind i Danmark det seneste halve år," siger Mette Feifer.

Legetøjsbranchen stoppede allerede for et halvt år siden frivilligt med at importere ftalatholdigt legetøj til Danmark.



Hvad er ftalater?

Ftalater findes i plastik som blødgørende stof. Det afgives langsomt fra produkterne og ud i miljøet, hvor det kan optages i kroppen, især hvis små børn sutter på varerne.

Myndighederne mistænker ftalater for at være kræftfremkaldende.

Siden 1999 har Danmark haft et forbud mod at sælge ftalatholdigt legetøj til børn fra 0-3 år. Den 1. oktober 2006 satte legetøjsbranchen et frivilligt importforbud i gang. Siden da er der ikke kommet ftalatholdigt legetøj ind i Danmark.

Nu er salget af legetøj til børn under 14 år, der indeholder tre udvalgte ftalater, så også stoppet. Legetøj, der kan kommes i munden, må ikke indeholde seks udvalgte ftalater.

Har din virksomhed en god energi-idé?

■ Ligger du inde med en god idé til en mere effektiv energiudnyttelse? I så fald er det muligt at søge støtte gennem Europa-Kommissionens Intelligent Energy Europe-program

AF MARIE LOUISE LØVENGREEN RASMUSSEN
EU-KONSULENT
DANSK ERHVERV, BRUXELLES

Energipolitikken er kommet højt op på den politiske dagsorden både i Danmark og på europæisk plan. I januar fremlagde Europa-Kommissionen en samlet energipakke, hvis væsentligste punkter blev godkendt af stats- og regeringslederne på EU's forårstopmøde i marts.

Nye muligheder for 52 millioner euro

Ønsket om mere effektivt at udnytte energi samt udvikling af alternative og vedvarende energikilder betyder nye muligheder for virksomhederne. Det giver også nye udfordringer og stiller i stigende grad krav til virksomheder om at prioritere energispørgsmål højere.

Hvis din virksomhed har en idé om, hvordan nogle af disse energiudfordringer kan løses, så er det nu muligt

at søge økonomisk støtte. Det gælder også, hvis I har et innovativt energirelateret projekt, I gerne vil have afprøvet i praksis på europæisk niveau.

Europa-Kommissionen har nemlig i 2007 afsat 52 millioner euro til projekter under programmet Intelligent Energy Europe, som er en del af det nye rammeprogram Competitive-

ness and Innovation Programme. Hvor Kommissionen tidligere kun finansierede 50 % af projekterne, er EU-finansieringen nu hævet til 75 %. De konkrete projektudbud blev lanceret i torsdags og omfatter tre overordnede områder:

- 1) Energieffektivitet - i bygninger, i industrien og til fremme af energieffektive produkter.
- 2) Vedvarende energi - inden for elektricitet, afkøling/opvarmning, biobrændsel og i hjemmet.
- 3) Transport - energieffektivitet i køretøjer, rene motorer og brug af alternative brændstoffer.

Du skal samarbejde med 3 andre

Der er en række krav til dit projekt, for at det kan komme i betragtning til støtte:

- Du skal samarbejde med minimum tre aktører fra tre forskellige lande blandt EU-landene, Norge, Liechtenstein, Island eller Kroatien samt kunne påvise en europæisk merværdi ved samarbejdet.
- Dit projekt skal gerne være innovativt og kan for eksempel sigte på markedsudvikling, information, træning, kapacitetsbygning eller kapitaladgange inden for de ovenstående områder.
- Dit projekt må ikke være teknologiuudviklende men skal fremme eksisterende teknologier.
- Varigheden må maksimalt være 3 år, og projektet må ikke være egentlig profitorienteret.
- Gennemsnitlig projektstørrelse fra tidligere år er én million euro - det er dog ikke et formelt krav.



Hvad gør du?

- Deadline for ansøgninger er den 28. september 2007, men for at identificere europæiske projektpartnere er det en god idé at begynde med det samme.
- De officielle dokumentationskrav er i år reduceret betydeligt. Kan du ikke nå det i denne omgang, bliver et lignende program også lanceret i 2008.
- Du bør begynde med at læse udbudsguiden på 14 sider godt igennem. Du finder guiden og anden relevant information på: http://www.ec.europa.eu/energy/intelligent/index_en.html
- Har du yderligere spørgsmål, så kontakt Dansk Erhvervs EU-konsulent, Marie Louise Rasmussen, på telefon: +32 22 18 23 30.

Erhvervslivets hurtige domstol

■ Det Danske Voldgiftsinstitut har mere travlt end nogensinde og behandler cirka 100 sager om året

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Der er fyret godt op under dansk økonomi og danske virksomheder i disse år. Der indgås mange meget omfattende handler, og langt de fleste sker til begge parter store tilfredshed. Men et mindre antal ender i uoverensstemmelser, og for hurtigt at få snavsetøjet vasket og lagt nogenlunde pænt til side, inden alt for mange opdager det, er voldgift en nærliggende mulighed.

En af aktørerne på dette marked er Det Danske Voldgiftsinstitut, der for et halvt års tid siden "flyttede hjemmefra" i en alder af 25 år:

"Siden 1981 havde instituttet fungeret i samarbejde med Voldgiftsnævnet for Bygge og Anlæg. Men for dels at markere, at man også tog sig af internationale voldgiftssager, og dels fordi instituttet med stadig flere sager godt kunne stå på egne ben, besluttede man i fordragelighed med nævnet at ville drive sin virksomhed helt selvstændigt," fortæller direktøren for Det Danske Voldgiftsinstitut, Steffen Pihlblad.

Instituttet har med et sekretariat på to fuldtidsmedarbejdere og en stud.jur. lejet sig ind hos Dansk Erhverv i Børsbygningen i København: "Det er vi meget glade for," understreger Steffen Pihlblad:

"Dels hører Dansk Erhvervs medlemmer til instituttets målgruppe, og dels er de historiske bygningsmæssige rammer med til at underbygge seriositeten i voldgiftsbehandlingen. Det har ikke mindst betydning, når udenlandske parter eller voldgiftsdommere er involveret."

Mange sager om direktørkontrakter

Aktivitetsniveauet i Det Danske Voldgiftsinstitut har aldrig været højere end nu, og tendensen fortsætter. For tiden modtager instituttet cirka 100 nye sager om året, og ifølge Steffen Pihlblad kan der ikke trækkes en entydig rød tråd igennem sagerne. Men mange af dem drejer sig om henholdsvis virksomhedsoverdragelse og direktørkontrakter:

"Ved en virksomhedsoverdragelse kan der ofte opstå uenighed om,

hvorvidt et aktiv nu også har den værdi, sælgeren har hævdet. Med hensyn til direktørkontrakter bundes sagerne typisk i uoverensstemmelser om, hvor meget direktøren har tilgode, når han eller hun er blevet fyret."

Steffen Pihlblad gør opmærksom på, at parterne selv kan gøre meget mere på et tidligere tidspunkt for at få afgjort eventuelle senere uoverensstemmelser så gnidningsfrit som muligt:

"Det bør fremgå helt klart af en kontrakt, hvordan eventuelle tvister skal håndteres. Vi støder ofte på uklare formuleringer, som ikke gør det nemmere at få afgjort uenighederne."

Har kun ét skud i bøssen

Voldgiftsinstituttet har et korps på 40-50 dommere. Bortset fra en håndfuld, der har en teknisk ekspertise, er de alle juridisk uddannede: Steffen Pihlblad, der har en fortid

som afdelingschef i Advokatsamfundet, er meget stolt af sin dommerstab, som han kalder "fantastisk dygtig". Staben består blandt andet af både nuværende og forhenværende lands- og højesteretsdommere samt advokater og professorer.

I de fleste sager udpeges 3 voldgiftsdommere, og i mindre sager kun 1 enkelt.

"Det er attraktivt at være voldgiftsdommer, men vi stiller nogle særlige krav til dem. Et meget væsentligt parameter for at vælge voldgift frem for at føre en civil sag ved domstolene er en hurtig sagsbehandling, uden at det går ud over retssikkerheden. I en voldgiftssag har man jo kun ét skud i bøssen, da dommen ikke kan appelleres. Derfor får voldgiftsdommerne normalt højst 3-4 sager hver ad gangen. Vi er imidlertid altid på jagt efter nye voldgiftsdommere, dels fordi der bliver flere og flere sager, og dels fordi voldgiftsdommerne kan falde fra af naturlige

årsager. Alderen er ikke i sig selv nogen hindring for at være voldgiftsdommer, men jo ældre staben bliver, desto større bliver behovet for en vis udskiftning," påpeger Steffen Pihlblad."

Skrappe krav til habilitet

De skærpede krav til at begrænse by-, lands- og højesteretsdommeres biindtægter betyder også, at Voldgiftsinstituttet skal fordele sagerne på en større kreds. Det samme gør de meget skrappe krav til voldgiftsdommerens habilitet:

"Dommerne skal være uangribelige, og de må til nød kende parterne men må ikke have eller have haft private, økonomiske eller forretningsmæssige relationer til dem. Eventuel tvivl kommer ikke dommerne til gode, så må de vige pladsen. De har pligt til selv at være opmærksom på eventuel inhabilitet," understreger Steffen Pihlblad.

Fordelen ved at benytte voldgift som en hurtig domstol er naturligvis også, at sagsbehandlingen bliver billigere for parterne. Voldgiftsinstituttet arbejder med takster, der tager udgangspunkt i sagernes økonomiske værdi, og som indeholder minimum- og maksimumgrænser. Parterne kan således på forhånd nogenlunde beregne sig til de såkaldte "worst case"-omkostninger.

Endelig anser mange det for betryggende, at både sagsbehandling og dom i en voldgift er hemmelig.

Udlændinge ønsker danske dommere

Voldgiftsinstituttet fører ikke kun sager, hvor den ene eller begge parter er danske:

"Ude i verden regnes Danmark for at ligge meget højt på listen over ubestikkelighed. Derfor ønsker mange udenlandske parter danske voldgiftsdommere. Det er ikke usædvanligt, at



Direktør Steffen Pihlblad i Det Danske Voldgiftsinstituts kontor på Børsen. Billedet af manden i baggrunden er afdøde højesteretspræsident Jørgen Trolle, der var instituttets første formand. (Foto: Kaj Bonne).



Det Danske Voldgiftsinstitut

- Stiftet i 1981.
- Bag instituttet står Det Danske Advokatsamfund, Ingeniørforeningen i Danmark, Den Danske Dommerforening, Håndværksrådet, Dansk Byggeri, IT-Branchen, Dansk Industri, Foreningen af Statsautoriserede Revisorer samt Danmarks Rederiforening.
- Professor, dr.jur. Mads Bryde Andersen er formand for bestyrelsen, og advokat Jesper Lett er næstformand.
- Voldgiftsinstituttet kan benytte sig af fagudvalg, blandt andet vedrørende IT-ret, til for eksempel at vejlede om egnede retskyndige voldgiftsdommere, mæglere, mediatorer, vurderingsmænd samt syns- og skønsmand, som kan udpeges. IT-Branchen er i fagudvalget for IT-ret repræsenteret af advokat Sven Petersen, Dansk Erhverv.

- Adresse: Børsen, 1217 København K
- Telefon: 72 25 57 30
- Telefax: 72 25 57 31
- E-mail: office@voldgiftsinstituttet.dk
- Hjemmeside: www.voldgiftsinstituttet.dk

der i kontrakter mellem udenlandske parter er aftalt, at en eventuel voldgift skal finde sted i Danmark,” fortæller Steffen Pihlblad.

Instituttet tilbyder også mediation, der er en særlig form for tvistløsning. Det er i Danmark en forholdsvis ny og uprøvet form for behandling af tvister i erhvervslivet. I stedet for at trække hver parts argumenter skarpt op, som man gør i en retssag, så forsøger man at få parterne til at sætte sig ind i modpartens situation og derigennem få dem til selv at foreslå løsninger, der tilgodeser begge interesser:

”Mediation er dog ikke rigtig slået igennem endnu. Vi har kun haft ganske få sager. Det er en retsbehandling, der kræver andre kompetencer, fordi udfaldet ikke nødvendigvis hviler på rent juridiske principper. Men muligheden er der, og i juristkredse arbejdes der på at fremme udbredelsen af mediation,” slutter Steffen Pihlblad.

RUND FØDSELSDAG

60 år

■ Chefkonsulent Bo Green, Dansk Erhverv, kan fejre 60 års fødselsdag mandag den 30. april 2007

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Med en HA-eksamen og cand.merc. studier i international økonomi kom Bo Green i 1979 fra et job i Post & Telegrafvæsenet til det daværende Grosserer-Societet, som siden er blevet til Dansk Erhverv.

Her fik han ansvaret for transport, telekommunikation og post samt offentlige indkøb. Men generelle EU-forhold kom til at spille en større og større rolle i Bo Greens arbejde. I godt 20 år indtil i fjor var han medlem af EU's Økonomiske og Sociale Udvalg - ØSU - en EU-institution, der rådgiver Europa-Parlamentet,



Europa-Kommissionen og Ministerrådet.

Det er med årene blevet til cirka 700 rejser mellem København og Bruxelles.

Bo Greens store kendskab til EU-forhold kommer ham fortsat til gode som chef for det delvist EU-finansierede Euro Info Centre, der indgår i Dansk Erhverv.

I samtlige godt 28 år i organisationen har han været sekretariatschef for en lang række brancheforeninger. I dag er Bo Green blandt andet sekretariatschef for KONPA, der er brancheforening for leverandører og forhandlere af papir- og kontorartikler.

RUND FØDSELSDAG

50 år

■ Receptionist Pernille Baker, Dansk Erhverv, fylder 50 onsdag den 25. april 2007

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

En af Dansk Erhvervs mest kendte stemmer tilhører Pernille Baker, der strømlinet og med sikker hånd guider alle, der enten ringer til organisationen eller møder op ved skranken på Børsen, videre til de rette medarbejdere eller lokaler.

Denne vigtige funktion har hun varetaget siden 1999, hvor hun kom til det daværende Det Danske Handelskammer fra en stilling som kundekonsulent i biludlejningsfirmaet Hertz.

Oprindeligt tog Pernille Baker en handelseksamen fra Niels Brock og blev siden uddannet lægesekretær. Denne uddannelse praktiserede hun blandt andet på Diakonissestiftelsen



på Frederiksberg og et par år i England. Pernille Baker har også arbejdet i Pennsylvania, USA, som kontorvikar i knap to år.

På CV'et står der også pædagogmedhjælper, supervisor og receptionist på Hotel Sheraton i København, medarbejder inden for legetøj og mode samt i rejsebureauet Carlson Wagonlit.

Pernille er født og opvokset i Gentofte og bor i dag i Charlottenlund. Fritiden går med familie, hund, bøger og rejser. Med egne ord elsker hun bøger og er netop nu i gang med ”Rosen og stjernen” af Elisabeth Holst.

Pernilles foretrukne rejsemål er Thailand, som hun foreløbig har besøgt 8 gange.

HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

Danmarks Statistik

Behandling i Specialudvalget for Vækst og Konkurrenceevne af Europa-Kommissionens forslag vedrørende kvartalsstatistikker over ledige stillinger.

- Svarfrist: Onsdag den 25. april 2007
- Sagsbehandler: Forskningspolitisk chef Jannik Schack Linnemann

Miljøstyrelsen

Udkast til ny bekendtgørelse om pant på emballager til visse drikkevarer.

- Svarfrist: Fredag den 27. april 2007
- Sagsbehandler: Fødevarerchef Hanne Bach

Transport- og Energiministeriet

Lufthavnsafgifter.

- Svarfrist: Fredag den 27. april 2007
- Sagsbehandler: Chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk/juridisk konsulent Rasmus Kjøie

Skatteministeriet

Udkast til en ny registreringsbekendtgørelse.

- Svarfrist: Tirsdag den 1. maj 2007
- Chefkonsulent Jesper Højte Stenbæk

Forbrugerstyrelsen

Bekendtgørelser om prisoplysning.

- Svarfrist: Tirsdag den 1. maj 2007
- Sagsbehandler: Advokat Lars Quistgaard Bay

Finanstilsynet

To bekendtgørelser vedrørende særligt dækkede obligationer.

- Svarfrist: Tirsdag den 1. maj 2007
- Sagsbehandler: Advokat Heino Rising

Fødevarestyrelsen

Udkast til revision af bekendtgørelse om tilvirkning af vin.

- Svarfrist: Onsdag den 2. maj 2007
- Sagsbehandlere: Fødevarerchef Hanne Bach/juridisk konsulent Jesper Bøgh Christensen

Sådan begår man sig i Indien og Kina

■ I samarbejde med Kulturkurser for Erhvervs livet ved Københavns Universitet inviterer Dansk Erhverv til en temadag om kulturelle udfordringer og CSR - Corporate Social Responsibility for danske virksomheder i Indien og Kina

- Onsdag den 23. maj 2007
- Kl. 15-20
- Dansk Erhverv,
Vester Farimagsgade 19,
København V

Kina og Indien byder på samarbejdspartnere for stadig flere danske virksomheder. Det er et naturligt led i at udnytte de globale muligheder for at sikre konkurrenceevnen:

"Imidlertid er kulturelt kendskab ofte det undervurderede grundlag for at få succes over en international og etisk ansvarlig virksomhed," siger konsulent Dea Seeberg, Dansk Erhverv, om baggrunden for den planlagte temadag.

Formålet er at forbedre kursisternes forudsætninger for at forstå og agere i andre kulturer og at opbygge en forståelsesbro mellem kulturer, der samarbejder.

Temadagen sætter blandt andet fokus på:

- Kastesystemets indflydelse på virksomhedskultur i Indien.
- Forståelsen af kultur, identitet og religion som grundlaget for at arbejde med CSR/virksomheders etiske ansvar.



Selv om vi på flere måder lever som mange indere og kinesere, skal man ikke undervurdere betydningen af de ofte store kulturelle forskelle. Det kan være en stor fordel at have tjek på dem, hvis man skal gøre forretninger.

- "Om at forstå mere end det, der bliver sagt" i Kina.

Efter oplæggene bliver der mulighed for at netværke og fortsætte diskussionerne over et glas vin og lidt let mad.

Hvem kan deltage?

Målgruppen for temadagen er direktører og medarbejdere med ansvar for virksomhedens eksisterende eller fremtidige aktiviteter i Kina og/eller Indien.



Prisen inkluderer kursusdeltagelse, kursusmateriale og forplejning.

Tilmelding

Tilmelding er bindende og kan ske online på www.danskerhverv.com eller ved at sende en mail til Helga Rafn:

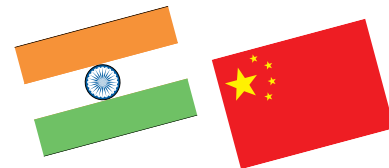
- hhr@danskerhverv.dk
- Sidste frist er fredag den 11. maj 2007.

Der er et begrænset antal pladser på kurset, og tilmelding foregår derfor efter først-til-mølle-princippet.

Yderligere oplysninger

Læs mere om arrangementet på www.danskerhverv.com eller kontakt konsulent Dea Seeberg, Dansk Erhverv, på:

- E-mail: des@danskerhverv.com
- Telefon: 33 74 62 27.



Mangler du arbejdskraft - så ansæt børn og unge!

- Ansættelse af børn og unge
- Arbejdsmiljø og
ansættelsesvilkår
- 1. udgave, april 2007
- 60 sider

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

"Børnearbejde" er et fy-ord, men det behøver det ikke at være. I disse tider med mangel på arbejdskraft udgør børn og unge en reserve.

Men mange arbejdsgivere har det indtryk, at det med de seneste stramminger af reglerne om børn og unges arbejde er blevet så godt som forbudt at ansætte unge under 18 år. Det er imidlertid ikke rigtigt. Dog er det vigtigt, at ansætter man børn og unge, skal det ske under ordnede forhold. Det gælder både i forhold til reglerne om arbejdsmiljø og de al-

mindelige ansættelsesretlige regler. DA Forlags nye pjeces "Ansættelse af børn og unge" gennemgår reglerne og giver samtidig gode råd til den arbejdsgiver, der ønsker at ansætte børn og unge.

Pjecen er udformet, så den tjener som opslagsværk med stikordsregister. Arbejdsgiverne skal især være opmærksomme på, at der gælder særlige regler for børn og unge i forskellige aldersgrupper, og reglerne beskrives detaljeret.

Pjecen koster kr. 75,- + moms + forsendelse for medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening og kr. 150,- + moms + forsendelse for ikke-medlemmer. Kan bestilles i Dansk Erhverv hos Hotline eller Karin Jensen på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: kkj@danskerhverv.com



- Hjemmeside:
www.danskerhverv.com

Nyhed fra DA Forlag



Dansk Erhverv støtter
Skatteministeriets
nye kampagne
mod sort arbejde

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE

BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER

MEDLEMSFORSIKRING.COM

JUBILÆUM

25 år

■ **Markedsdirektør Steen Rytlig, Dansk Erhverv, kan tirsdag den 1. maj 2007 fejre 25 års jubilæum**

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Lige siden, han var helt lille, har Steen Rytlig interesseret sig for mekanik af enhver tænkelig art. Selv om han blev uddannet i jura, har stort set hele hans arbejdsliv gået ud på at kombinere de to discipliner.

I sine nu 25 år i Dansk Erhverv og dens forløbere tilbage til Grosserer-Societetets dage har Steen Rytlig fulgt og udviklet omkring 15 forskellige, fortrinsvis tekniske, brancheforeninger. Han er i forbindelse med fusionen til Dansk Erhverv flyttet fra Børsen til organisationens øvrige domicil i Vester Farimagsgade i København.

Her er Steen Rytlig markedsdirektør for Engros-søjlen, der med 12 medarbejdere hovedsagelig dækker tre netværk - henholdsvis Netværket Tekniske Leverandører, Fødevarerbranchen.dk og Medicobranschen.dk - i alt 1.500-1.800 virksomheder.

Om de foreløbig 25 år i tjenesten siger han:

”Jeg har altid sat stor pris på tætte



personlige relationer til medlemmerne. Det er et krydderi i mit arbejde at høre og se, hvad der foregår i virksomhederne og på den baggrund udvikle brancheforeningernes og netværkenes services. Det er den dimension, der i høj grad har givet mig friheden til selv at forme mit job.”

Passionen for teknik har naturligvis også bredt sig til IT, blandt andet ved at kreere websites.

Steen Rytlig, der er 54 år, er født i Sydafrika, og kom som 5-årig til Danmark med sine forældre, der havde været udstationeret. Som nyuddannet jurist har han været ansat i henholdsvis Arbejdstilsynet og ved Københavns Kommune.

På dagen fejres jubilæet med en reception på Børsen, Slotsholmsgade, København K, kl. 14.30-16.00.

NYE MEDLEMMER I DANSK ERHVERV

IT-Branchen

• Ericsson IPX
Sluseholmen, København SV

• Sifira A/S
Lejrvej, Værløse

• TechSolutions
Lyskær, Herlev

• Capevo
Rådhuspladsen, København V

• GN Store Nord A/S
Lautrupbjerg, Ballerup

• Responsfabrikken
Vesterbrogade, København V

• Check Point Software
Technologies ApS
Lyngbyvej, København Ø

• Ergotel A/S
Kirke Værløsevej, Værløse

• Simple Software ApS
Naverland, Glostrup

• Make IT in India AB
Upplands Väsby, Sverige

• ProFacto A/S
Naverland, Glostrup

Brancheforeningen for Personligt Arbejds miljø - BPA

• C. Nørgaard A/S
Wichmandsgade, Odense C

Danske Speditører

• Inter-Log ApS
Hørskæften, Taastrup

• Martin Bencher (Scandinavia) A/S
Balticgade, Århus C

Hecksher Linieagenturer A/S

• Sundkaj, København Ø

• Marselisborg Havnevej, Århus C

Dansk Transport og Logistik - DTL

• Euroskan Transport
Harrild, Brande

• European Cargo ApS
Slotsherrensvej, Vanløse

• Jimmys Kloakservice ApS
Møllevej, Sorø

• KPH Handel & Transport
Drosselvænget, Bogense

• Svendborg Vognmandsforretning
Høgevænget, Svendborg

• M.P. Transport
Brund Strandvej, Horsens

• Jesper Hoe
Elgådsvej, Hadsten

• Benny Atzen Transport
Gårdslev, Børkop

• Vognmand Axelsen
Lindved, Vejle

• Gert Østergaard
Læborgvej, Vejle

• Lehmann Fragt A/S
Sydkajen, Struer

• Vognmandsfirmaet Thuesen ApS
Vostrup, Tarm

• Spjald Maskinstation
Bøgevej, Spjald

• Kristian Korsholm
Ølstrup, Ringkøbing

• Bay-Nordic
Røsågade, København S

• Tåsinge Autotransport
Bjerrebyvej, Svendborg

• Kristian K. Nielsen
Saunte Bygade, Hornbæk

• IKE ApS
Bag Stadion, Korsør

• KM Transport
Vigerslevvej, Valby

• Pakke-Expressen
Godthåbs Allé, Esbjerg Ø

• Erik Jørgensen ApS
Kraftværksvej, Fredericia

• Jørgen Nikolajsen
Sydtoften, Grindsted

Maskinel Magasinpost
ID-nr. 42517



Protektor - og statsministerfrue - Anne-Mette Rasmussen overrækker checken på 305.692 kr. til generalsekretær Henrik Stubkjær fra Folkekirkens Nødhjælp. Til højre ses folketingsmedlem Inger Støjbjerg (V), der er initiativtager til indsamlingen "Vi Husker Darfur". (Foto: Kaj Bonne).



Administrerende direktør i Dansk Erhverv, Lars Krobæk, får overrakt noderne til "Børsfanfaren". Fra højre ses generalsekretær i Folkekirkens Nødhjælp, Henrik Stubkjær, Folketingets formand Christian Mejdahl, protektor Anne-Mette Rasmussen, Lars Krobæk, samt yderst til højre chefen for Den Kongelige Livgarde, kammerherre Lasse Harkjær. (Foto: Kaj Bonne).



"Børsfanfaren" blev spillet af Den Kongelige Livgardes Musikkorps. Dirigent er Giordano Bellincampi. Børsfanfaren kan aflyttes på: www.danskerhverv.dk (Foto: Kaj Bonne).

Vi husker Darfur

■ Børssalen var rammen om afslutningen på indsamlingen "Vi Husker Darfur".

Den Kongelige Livgardes Musikkorps gav koncert og opførte urpremiere på "Børsfanfaren"

AF JESPER BRØNNUM >

Folketingsmedlem Inger Støjbjerg (V) har taget initiativ til landsindsamlingen "Vi Husker Darfur". Med statsministerfrue Anne-Mette Rasmussen som protektor og 20 andre venstrekvinder som ambassadører, er det lykkedes at indsamle over 300.000 kr. til fordel for især kvinder og nyfødte børn blandt de hundredtusinder af ofre fra de frygtelige tragedier i Darfur-provinsen.

De indsamlede midler blev overrakt til Folkekirkens Nødhjælp og skal især gå til at uddanne fødselshjælpere. Alene sidste år døde cirka 1.000 nyfødte børn på grund af dårlig hygiejne. Det koster 1.500 kroner

at uddanne en fødselshjælper.

Over 200 mennesker var samlet til afslutning på indsamlingen i Børssalen, der var stillet til rådighed af Dansk Erhverv. Den Kongelige Livgardes Musikkorps gennemførte et

flot program under ledelse af en af Danmarks fineste dirigenter, danskitalieneren Giordano Bellincampi. Musikkorpset opførte blandt andet urpremiere på "Børsfanfaren", og noderne blev overrakt til Dansk Er-

hvervs administrerende direktør, Lars Krobæk.

Børsfanfaren kan aflyttes på Dansk Erhvervs hjemmeside: www.danskerhverv.dk

Gør bestyrelsen til din bedste investering

BestyrelsesGruppen har medlemmer, der kan yde effektiv sparring i en moderne bestyrelse via solid erhvervs- og bestyrelseserfaring.

Få mere information på

www.bestyrelsesgruppen.dk

BG
BestyrelsesGruppen

Afsender:
Schultz PortoService
Postboks 9490
9490 Pandrup