



Overenskomst 2007:

Tilfredshed med aftalen for detailhandelen

■ Omkostningerne ved den netop indgåede overenskomst for detailhandelen vil ikke gå ud over konkurrenceevnen, vurderer Dansk Erhverv

AF ANDERS STJERNHOLM >

Efter særdeles vanskelige natlige forhandlinger indgik HK Handel og Dansk Erhverv forleden en overenskomststafte for mere end 100.000 ansatte i detailhandelen:

”Det blev en lidt dyrere aftale, end vi havde håbet. Men vi har i forhold til de rammer, som blev lagt for industrien, alligevel formået at få en overenskomst, der passer til vort område,” siger formanden for Dansk Erhverv, Poul Erik Pedersen, og tilføjer:

”Vilkårene for forhandlingerne var vanskelige i år. Men der er dog væsentlige elementer i aftalen, jeg kun kan være tilfreds med. De omkostningsmæssige rammer ligger inden for et niveau, der kan fastholde vores konkurrenceevne. Det nødvendige fokus på uddannelse og at det lykkes at få en aftale med HK Handel, der sætter fokus på at få folk i beskæftigelse, er også positive elementer i overenskomsten for de næste

tre år. Herunder også en handlingsplan, der sætter fokus på integration, seniorpolitik og sygefravær.”

HK Handel ville have højere løn

Også formanden for HK Handel, Jørgen Hoppe, er godt tilfreds:

”Overenskomsten på industriens områder er udmærket - for industrien. Men det har været meget vigtigt for os at sikre, at vi under vore forhandlinger fik skabt de nødvendige forbedringer i forhold til butiksområdet,” siger han.

”Det har været væsentligt at prioritere lønstigninger højt. Uddannelse er også vigtigt, men en uddannelsesfond skruet sammen, som man har gjort det på industriens område, passer ikke lige til handelen. Det er urealistisk at tro, at flertallet af vore medlemmer kommer på to ugers efteruddannelse årligt. Derfor har vi prioriteret højere løn,” forklarer Jørgen Hoppe og uddyber:

”Vi er tilfredse, fordi vi her har fået et anciennitetstillæg og dermed skaffet to kroner mere på timelønnen til vore medlemmer. Desuden har vi holdt meget fast på, at kvinder ikke skal straffes for at få børn. Derfor er pension under barsel en vigtig milepæl for os. Der indbetales nu også pension for den del af barselsperioden, hvor vore medlemmer ikke får



Medarbejdere med en vis anciennitet i Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder i detailhandelen kan se frem til et tillæg på to kroner i timen. (Colourbox).

løn. Det samme gælder vedtagelsen af de tre ugers barselsorlov, som nu forbeholdes faderen. Kravet har været en af vore mærkesager - også her er vi meget tilfredse med resultatet.”

”Vi er glade for, at vi nu har skabt rammerne for et godt samarbejde omkring velfærdsmodellerne,” konkluderer Jørgen Hoppe.



Pengene ligger lige foran dig

Side 3



Der skal nok komme ændringer i skattepakken

Side 4



Når næste generation er en pige

Side 11

EU-topmøde i energiens tegn

Når EU's stats- og regeringschefer torsdag og fredag i denne uge samles til topmøde, så står blandt andet EU's fremtidige energipolitik på dagsordenen. Timingen er på plads, for hvis der er et politisk emne, der lige nu er aktuelt på globalt plan, så er det energipolitikken.

Den helt store udfordring på EU-topmødet er derfor naturligvis at nå frem til politisk enighed om målene for EU's klima- og energipolitik. Særlig centralt står spørgsmålet om bindende mål for vedvarende energi, realiseringen af et indre marked for energi samt niveauet for ambitionerne i EU's klimapolitik efter Kyoto-aftalens udløb i 2012.

I sidste uge vendte Storbritannien på en tallerken og tilslutter sig nu tilsyneladende bindende mål for andelen af vedvarende energi på 20 % i 2020. Hermed er håbet om en bindende aftale på EU-niveau øget.

Dansk Erhverv støtter en ambitiøs europæisk energipolitik. Det er i dansk erhvervslivs langsigtede interesse, at den danske energipolitiske linje følges op på europæisk plan. Den danske regering bør derfor anlægge høje mål på topmødet. Resultatet bør i hvert fald ikke blive mindre ambitiøst end den enighed, EU's energiministre nåede i februar om blandt andet et bindende mål på 10 % brug af biobrændsel i 2020.

For Dansk Erhverv er det afgørende at understrege, at der er en snæver sammenhæng mellem energi- og klimapolitik. En ny klimapolitik er nødvendig, men det kan få konsekvenser for virksomhedernes konkurrenceevne.

Derfor må en ny klimapolitik sammentænkes med en energipolitik, der fremmer de erhvervsmæssige muligheder ved øget brug af vedvarende energi og energieffektive produkter. Med den rigtige politik er det muligt at tage hensyn til erhvervslivets interesser såvel som til miljø og klima. Vel at mærke uden at øge virksomhedernes omkostninger.

Bindende energimål forpligter med andre ord politikerne til at yde en nødvendig erhvervsfremmende indsats. Ydermere er det vigtigt at erkende, at energipolitik omfatter meget mere end den traditionelle energisektor. Tilgangen til energi er en helt grundlæggende betingelse for alle virksomheder og forbrugere - ligesom prisen på energi påvirker alle. Derfor skal det innovative potentiale, der ligger hos mange SMV'er, have større bevågenhed og bør dyrkes i højere grad, end tilfældet er i dag.

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE

BENYT VORE FORSIKRINGS-
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING · COM

Gruppessøgsmål er udansk og populistisk

■ Dansk Erhverv er mod den lov, Folketinget netop har vedtaget om gruppessøgsmål

Gruppessøgsmål er inspireret af USA's regler om class action, som har givet anledning til mange urimelige søgsmål, mener Dansk Erhverv. Opfindsomme advokater kan presse virksomhederne til forlig i sager, hvor der reelt ikke er et krav. Så vidt går den danske lov ikke, da det kun er Forbrugerombudsmanden, der kan anlægge gruppessøgsmål.

"Vores bekymring er, at vi er kommet ind på en glidebane, hvor der fremover kan blive tale om, at også andre, for eksempel alle advokater, får ad-

gang til at anlægge gruppessøgsmål," siger advokat Lars Quistgaard Bay, Dansk Erhverv.

Erfaringerne fra Sverige, der for nogle år siden har indført gruppessøgsmål, viser, at ordningen ikke anvendes særlig meget. Lars Quistgaard Bay mener, at det samme meget vel kan vise sig at blive tilfældet her i landet. Dernæst vil gruppessøgsmål ikke kunne skaffe forbrugere penge tilbage fra useriøse virksomheder, der som regel er lukkede og fallerede, når der falder en dom.

Dansk Erhverv betragter også den nye lov som overflødig, fordi dansk retspleje allerede giver mulighed for at samle flere sager under ét.

Udgives af:

**DANSK
ERHVERV**

Børsen
1217 København K.
Telefon 33 74 60 00
Fax 33 74 60 80

info@danskerhverv.com
www.danskerhverv.com

Redaktion:

Carlos Villaro Lassen
(ansvarshavende redaktør).
Kristian Kongensgaard. Dorthe Pihl.
Jesper Brønnum. Pernille Mow-Nielsen.
Kim Østrøm. Malene Rasmussen.
Michael E.J. Stilborg. Anders Stjernholm

Design og tryk: Schultz Grafisk
Udgives 35 gange årligt
Oplag: 15.300

ISSN: 1603-3434

Annoncesalg:
Telefon 33 74 66 84

60.000 nye ansigter i servicesektoren

■ Med det seneste opsving har vi nu en rekordlav ledighed. Servicefagene herhjemme har skabt godt 60.000 job på tre år. I samme periode har industrien mistet cirka 19.000, og ser man på de seneste fem år, er nedturen hos industrien på 56.000 personer. 14 % af alle industriens job er forsvundet i løbet af 5 år. Trods dette er beskæftigelsen i dag historisk høj og oppe over 2,7 millioner

Arbejdsstyrken er steget væsentligt, og Dansk Erhverv har set nærmere på, hvem der er kommet med på holdet. Det er et vigtigt spørgsmål, da fortsat vækst i Danmark afhænger af, hvor meget vi kan øge arbejdsstyrken. "Dansk Erhvervs analyse viser, at det gælder en del indvandrere. Desuden kan vi se, at mange kommer fra kon-tanthjælpssystemet eller har været i kommunal aktivering eller på revali-dering," fortæller cheføkonom Jens

Brendstrup og fortsætter: "De har stået uden for arbejdsmar-kedet i en længere periode. Men har dog alligevel været så tæt på, at man med en ekstra indsats og øget fleksi-bilitet har fået dem i beskæftigelse." Inden for serviceerhvervene er det især forretningsservice, udlejning og ejendomsformidling, autohandel og -service samt hoteller og restauran-ter, der haft held med at øge antallet af arbejdspladser. Det tyder på, at

mange nye arbejdspladser er blevet skabt i brancher, der beskæftiger personer med kortere uddannelser: "Der er en række brancher inden for serviceområdet, der byder på mange muligheder for de, der tidligere har befundet sig på kanten af arbejdsmarkedet. Man behøver ikke at have en lang videregående uddannelse for at finde et fornuftigt job i for eksempel restaurantbranchen," forklar-er Jens Brendstrup.

Den demografiske udvikling går imidlertid kun én vej og vil uundgå-eligt medføre et yderligere pres på arbejdsstyrken:

"Det er igennem det sidste år lykke-des at få sluset mange danskere fra ellers marginaliserede grupper ind på arbejdsmarkedet. Men opsvinget spås at få sin ende i år. Derfor består udfordringen nu i at fastholde disse grupper i arbejdsstyrken," slutter Jens Brendstrup.

Udenlandsk momsrefusion:

Pengene ligger lige foran dig

■ Mange danske virksomheder kan søge udenlandsk moms retur og dermed opnå betydelige besparelser. Hvis virksomhederne ønsker at benytte Dansk Erhvervs momsrefusions-service, er fristen for år 2006 mandag den 30. april 2007

AF SARAH LIPPERT-SCHERWIN >

Danske virksomheder, hvis medarbejdere har været i udlandet i forbindelse med forretningsrejser, messer, kurser eller lignende, kan opnå store besparelser ved at søge udenlandsk moms retur. Mange virksomheder går glip af store beløb ved ikke at gøre brug af denne mulighed.

Ofte skyldes det, at virksomheden finder det for tidskrævende at orientere sig om de forskellige momsregler og udformningen af ansøgninger om momsrefusion.

Netop derfor tilbyder Dansk Erhverv gennem sin momsrefusions-service at stå for ansøgningerne på virksomhedens vegne.

Organisationen har søgt moms retur igennem mange år. Virksomhederne har haft besparelser i størrelsesordenen fra 6 millioner danske kroner ned til et par tusinde kroner. Det samlede momsbeløb på fakturaerne behøver blot at overstige kr. 2.000,- i alt, før det kan betale sig for den enkelte virksomhed at søge momsen retur.

Såfremt en virksomhed ønsker at lade Dansk Erhverv foretage ansøgnings-proceduren på virksomhedens vegne, koster det kr. 625,- i grundgebyr pr. ansøgning samt 15 % i provision af det returnerede beløb.

Er virksomheden medlem af Dansk Erhverv, får den 20 % rabat på både grundgebyret og provisionen. Det vil sige, at grundgebyret pr. ansøgning bliver kr. 500,- og provisionen af det returnerede beløb bliver 12 %.

Virksomheden skal blot indsende originalbilagene til Dansk Erhverv vedlagt et kort følgebrev, hvor virksomheden anmoder Dansk Erhverv om at foretage ansøgningen på dennes vegne.

Ønskes yderligere oplysninger bedes De venligst kontakte Sarah Lippert-Scherwin via mail:

• sls@danskerhverv.com

Eller Marcus Nikolaj Hardrup:

• mnh@danskerhverv.com

Eller ring på:

• 33 74 66 93.



Hvis du har været på forretningsrejse i udlandet i 2006, så ligger momsen og venter på, at du - eller Dansk Erhvervs momsrefusions-service - skal ansøge om at få den betalt tilbage.

Der skal nok komme ændringer i skattepakken

■ Den konservative skatteordfører, Jakob Axel Nielsen, ønsker markante ændringer i regeringens forslag til "skattepakke" for erhvervslivet

AF JESPER BRØNNUM >

Selv om skatteminister Kristian Jensen hidtil har fastholdt hovedelementerne i regeringens forslag til en skattereform for erhvervslivet, er den konservative skatteordfører, Jakob Axel Nielsen, helt overbevist om, at der nok skal komme ændringer: "Det er utrolig kompliceret det her.

Men vi vil tage den tid, det kræver at gennemgå høringssvarene og lytte til den kritik, der er rejst," siger han.

Rammer for bredt

Jakob Axel Nielsen understreger, at også de konservative ønsker ændringer i det forslag, der nu er sendt ud i høring. Det rammer for bredt. Man straffer gældsætning generelt - men det er jo bestemt ikke al gældsætning, der er dubiøs. Gældsætning kan også være fornuftig i forbindelse med ekspansion og udvikling," påpeger han.

Den konservative skatteordfører fastholder, at man naturligvis skal bevare hensigten om at ramme de kapitalfonde, der spekulerer i at ud-

nytte de danske regler ved, at de flytter udbytte og skattefradrag rundt imellem forskellige lande.

Lavere marginalskat

Jakob Axel Nielsen er ganske klar i mælet, når det drejer sig om personskatterne. Marginalskatterne skal ned:

"Det er klart, at den svend, der sidder hjemme i køkkenet hos konen og børnene, når mester ringer og spørger, om han lige kan tage noget ekstra arbejde, fristes til at sige nej tak. Skatten tager jo 2/3 af indtægten. Den ekstra fritid er jo derimod skattefri!" siger han og tilføjer:

"Vi skyder os selv i foden med de meget høje marginalsatter. Mangel på arbejdskraft er en meget stor trussel for økonomien i dag. Det gælder om, at det bliver mere attraktivt at træde ind på arbejdsmarkedet og mindre attraktivt at træde ud."

Velfærdssamfundets motor

Jakob Axel Nielsen advarer i øvrigt om, at man betragter erhvervslivet og erhvervspolitik som en lukket enklave, man ikke regner for noget: "Erhvervslivet er faktisk velfærdssamfundets motor. Erhvervslivet er en forudsætning for, at der bliver råd



"Det er ikke al gældsætning, der er dubiøs. Gældsætning kan være fornuftig i forbindelse med ekspansion og udvikling," påpeger de konservatives skatteordfører, Jakob Axel Nielsen.

til alle de velfærdsgoder, vi ønsker - derfor er gode rammevilkår for erhvervslivet til gavn for hele samfundet," slutter han.

I hvert nummer af avisen får et politisk parti mulighed for at fremlægge sine synspunkter.

Partierne har ordet



Rundt om Jakob Axel Nielsen

- 39 år.
- Advokat (H)
- Valgt til Folketinget i Nordjyllands Amt for de Konservative i 2005.
- Uddannet jurist fra Aarhus Universitet 1994.
- 1-årig Højere Handelseksamen fra Århus Købmandsskole 1989.
- Sproglig student fra Hobro Gymnasium 1986.
- Advokat i SONOFON Holding A/S 2001-2005.
- Iværksætter af IT-virksomhed og advokat, 2MoveIT A/S, Århus 2000-2001.
- Advokat og fuldmægtig i Advokataktieselskabet Anders Hjulmand, Aalborg 1996-2000.
- Advokatfuldmægtig hos Advokaterne Åboulevarden, Århus 1994-1996.
- Medlem af bestyrelsen i Jobcenter Marselis.

EU's postliberalisering lugter af ideologisk krudtrøg

■ Europa-Kommissionens forslag om at liberalisere Europas postvæsen i 2009 begynder i ubehagelig grad at ligne det opslidende slag om EU's servicedirektiv. Det mener Dansk Erhvervs EU-chef, Anne Marie Damgaard, på baggrund af forløbet af den seneste debat i Europa-Parlamentet

Europa-Kommissionen har foreslået, at der fra 2009 skal være fri konkurrence på postområdet. Det har fået ni landes postvæsen op af stolene - de ønsker tilsyneladende ikke fri konkurrence.

De bruger en ny rapport til at argumentere mod liberalisering. Af rapporten fra Oxera Consulting fremgår, at konkurrence vil gøre det svært at sikre leverancer af post i de

øde egne, hvor der ikke kan tjenes penge, og hvor nye konkurrenter derfor ikke indfinder sig. Det skriver blandt andet Berlingske Tidende.

Dansk Erhvervs EU-chef, Anne Marie Damgaard, vurderer, at reaktionen på postliberaliseringen efterhånden lugter lidt af krudtrøgen fra slaget om servicedirektivet:

"Vi har ikke behov for, at liberalise-

ringen af det europæiske postvæsen kommer til at ligne diskussionen om servicedirektivet. Postliberaliseringen blev vedtaget allerede i 2002. Fremfor flere studier er tiden nu inde til at lægge sig fast på fælles finansieringsmodeller af befordringspligten, der giver lige muligheder for nationale såvel som for private postoperatører," siger hun.

Direktør Jarle Trandokken, City-

Mail Denmark, afviser Oxera-rapporten:

"Det forekommer mig temmelig bagstræberisk at opstille en række teoretiske problemer for noget, som de faktiske erfaringer viser, sagtens kan løses," siger han og henviser til det svenske postmarked.

Forslaget kommer op i Europa-Parlamentets transportudvalg tirsdag den 20. marts 2007

Digital forvaltning:

Der er ikke noget at kopiere

■ Der er ikke noget at hente ude i verden. Vi skal selv i gang, lød det på workshoppen om mere fart på standardisering for at fremme den offentlige digitale forvaltning i Danmark

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Det bliver århundredets balancegang, når man nu for alvor skal i gang med at standardisere og dermed fremme den offentlige digitale forvaltning.

De offentlige myndigheder har hver deres ønsker. Det samme har deres medarbejdere, virksomhederne og borgerne, leverandørerne, politikerne - og skatteyderne.

For nylig vovede IT-Branchen i samarbejde med Dansk Erhverv at stille balancebommen op ved en workshop på Børsen med fokus på en fælles åben standardisering.

For at fremme digital forvaltning besluttede Folketinget i fjor, at det offentlige Danmark skal have en fælles strategi. IT- og Telestyrelsens rapport om "Anvendelse af åbne standarder i det offentlige" er netop blevet færdig og sendt ud i høring.

Vi har været igennem alt

Første mand på balancebommen var chefen for Finansministeriets digitale taskeforce, Lars Frelle-Petersen. Han kunne fortælle de godt 100 offentlige og private aktører i workshoppen, at det var så godt som umuligt at finde brugbare løsninger, der allerede var udviklet:

"Vi har været igennem stort set alle systemer i verden. Man kan ikke bare kopiere andres. Måske fandt vi noget i Singapore, men nu er det jo Danmark, vi bor i," konstaterede Lars Frelle-Petersen.

Dermed antydede han måske, at Singapore havde effektive løsninger set fra myndighedernes synsvinkel, men som ikke opfyldte borgernes og virksomhedernes behov.

Til de IT-leverandører, der deltog i workshoppen, havde han denne besked:

"Danmark hører til blandt verdens førende IT-nationer. Men der er ingen, hverken i Danmark eller ude i verden, der i dag kan levere de løsninger til eksempelvis sygehusvæsenet, som politikerne efterspørger."



For at fremme digital forvaltning besluttede Folketinget i fjor, at det offentlige Danmark skal have en fælles strategi. IT- og Telestyrelsens rapport om "Anvendelse af åbne standarder i det offentlige" er netop blevet færdig og sendt ud i høring.

Ingen tradition for at lovgive

At digitale standarder er "åbne", betyder, at de skal være offentligt tilgængelige og frit kunne implementeres uden økonomiske, politiske eller juridiske begrænsninger.

Hvorvidt de også skal være obligatoriske er et andet spørgsmål. Marie Munk, vicedirektør i IT- og Telestyrelsen, betonedede, at de åbne standarder som udgangspunkt ikke skal være obligatoriske – medmindre der lovgives herom:

"Der er ikke tradition for at lovgive. Men vi er nødt til at være pragmati-

ske. Det spor, vi lægger ud, skal føre os frem til mere forpligtende aftaler mellem de mange forskellige parter på de forskellige niveauer. Systemerne skal kunne tale sammen, og vi skifter ikke bare det hele ud. Derfor forestår der et omfattende rugbrødsarbejde med at vurdere, om de enkelte åbne standarder kan gøres obligatoriske," sagde hun.

Besværligt og bøvlet

Det Radikale Venstres IT-politiske ordfører, Morten Helveg Petersen, gav på workshoppen udtryk for sine politiske

visioner i forhold til den beslutning, han havde været med til at træffe:

"Det er besværligt og bøvlet. Men Folketingets beslutning om at beskæftige sig med IT i den offentlige forvaltning skal ikke opfattes som en bulgarsk femårsplan. Det er et redskab til at gennemføre sonderinger mellem, hvad der skal besluttes centralt og decentralt ud fra hensynet til demokrati, konkurrenceforhold, kommunalreformen, erhvervs politik og økonomi. Fælles fodslag forudsætter til tider, at lovgivningsmagten blander sig," sagde han.

Gør bestyrelsen til din bedste investering

BestyrelsesGruppen har medlemmer, der kan yde effektiv sparring i en moderne bestyrelse via solid erhvervs- og bestyrelseserfaring.

Få mere information på

www.bestyrelsesgruppen.dk

BG
BestyrelsesGruppen

Kend dine medarbejdere og bliv en bedre leder

■ Medarbejdere er på mange måder ligesom blomster - de har brug for opmærksomhed og pleje - men ikke nødvendigvis i samme mængde. De forskelligheder skal man kende, hvis man vil undgå, at blomsterne visner

AF DORTHE PIHL >

En leder kan gøre forskellen på succes og fiasko i den enkelte virksomhed. Derfor er det en massiv udfordring at være leder. Der er imidlertid en række gode råd til, hvordan man som leder kan blive endnu bedre. For at blive i analogien med blomster så

vil en god botaniker sætte sig ind i den enkelte plantes behov for at få det smukkeste resultat - på samme måde bør en leder kende sine medarbejdere - finde ud af hvad der motiverer og får medarbejderen til at blomstre. Lederen skal også finde ud af, hvad



Rasmus Rampelys

Illustration: Linda Gil

Arketyper	Karaktertræk	Det gode råd
Søren Supermand	Vil gerne vise, at han magter alt og kan klare det hele. Tager mod alle opgaver uden at blinke. Valgsprog: "Selvfølgelig kan jeg klare det!"	Kør på. Du er værdsat, men vær opmærksom på om arbejdspresset bliver for stort. Det er ikke et nederlag at sige nej til en enkelt opgave.
Hanne Hyggespreder	Er meget optaget af det sociale. Husker alles fødselsdage og tager tit initiativ til hygge. Bager gerne en kage hjemmefra, mens arbejdet løses i et adstadigt tempo. Valgsprog: "Nu er det altså vigtigt, at vi husker at hygge os."	At bage en kage betyder ikke, at deadline for en opgave kan udskydes. Husk nu, at vi først og fremmest mødes på jobbet for at arbejde!
Frederik Frigear	Arbejder så lidt som overhovedet muligt og tager aldrig initiativ. Bruger mest tid på at finde på gode undskyldninger. Valgsprog: "Jeg har simpelthen ikke tid lige nu, men jeg ville virkelig gerne."	Hvor længe tror du selv, den indstilling holder? Alle ledere ved, at der findes medarbejdere, man ikke skal holde fast på. Hvis du keder dig - så find et andet job, inden andre beder dig om det.
Ole Opgavespringer	Er positiv og arbejder solidt, men springer impulsivt og tilfældigt fra opgave til opgave. Er dårlig til at få afsluttet opgaverne og går hellere i gang med en helt ny opgave end en kendt opgave. Valgsprog: "Jeg har virkelig mange bolde i spil lige for tiden."	Kun én opgave på bordet ad gangen. Prøv at slukke for mobilen og outlook, hvis det kniber med koncentrationen. Skriv en To-do liste - hver dag - og følg den!
Pia Planlægger	Udfører de aftalte opgaver samvittighedsfuldt og i den planlagte rækkefølge. Er ikke begejstret for spontanitet og uforudsete opgaver. Valgsprog: "Den opgave står på min To-do-liste i eftermiddag."	Husk, at du faktisk er en værdsat medarbejder! Vi er glade for din indsats. Kør på - og husk, at vi holder af begejstring.
Rasmus Rampelys	Er meget flittig og arbejdsom, og er stærkt optaget af at blive set i selskab med toppen i organisationen. Gør alt for at være med i de mest prestigefyldte opgaver og rutineopgaver vægtes lavt. Valgsprog: "Jeg er lige til møde med direktøren."	Vi er meget tilfredse med din indsats. Vær opmærksom på, hvordan forholdet er til dine kolleger. Husk nu at være enige om prioriteringen af opgaverne. Der er jo også opgaver, der bare skal løses.
Rikke Rygtespreder	Er meget optaget af, hvad der sker i organisationen og kender alle historier og rygter. Arbejder typisk meget effektivt for at kunne nå alle relevante informationskanaler igennem hver dag. Valgsprog: "Ikke mit ord igen, men nu skal du bare høre."	I grunden er det ærgerligt, at du ikke arbejder hele dagen i det tempo. Hvornår tror du, at det vil blive bemærket - og hvad mon konsekvenserne bliver?
Mogens Modvind	Er den, der ser den negative vinkel og ofte stiller de kritiske spørgsmål, der dog nogle gange er relevante. Havner ofte i opposition. Føler sig ofte undervurderet og ses ofte i en specialist-funktion. Valgsprog: "Nej, det kan altså ikke være rigtigt!"	Tænk over, hvad du gerne vil opnå! Vi er mange, der lytter bedre til konstruktive forslag end til sure opstød.

der virker hæmmende for den enkelte medarbejders vækst. For den enkelte leder kan det derfor være en stor hjælp at kunne kategorisere medarbejdertyper.

De otte medarbejdertyper

De karakteriserede medarbejdertyper er naturligvis arketyper og findes sjældent i en ren version. Men de fleste vil sikkert kunne genkende sig selv eller har kolleger som Frederik Frigear eller Pia Planlægger. Med så forskellige typer hvordan skal den gode leder så håndtere sin lederopgave? Det har chefkonsulent Bjarne Jakobsen, Dansk Erhverv, en række bud på:

”For det første taler en god leder med hver eneste medarbejder dagligt. Nogle dage er der brug for 2 minutter, andre dage kræver 20 minutter. Lederens indsats vil spare ressourcer, afmontere misforståelser, vanskelige situationer og endda opsigelser. Det er en god idé at tænke på det som en investering,” siger han. Bjarne Jakobsen peger desuden på, at lederen bør hjælpe medarbejderen med at prioritere opgaverne og bruge en opgaveliste. Den skal indeholde aktiviteter med klare mål for resultater og deadlines. Listen skal prioriteres, og de tre-fem vigtigste opgaver skal prioriteres. Det nytter altså ikke at have 15 lige vigtige opgaver.

”Lederen skal også huske at anerkende den gode indsats. Der findes stadig ledere, der glemmer at anerkende det gode resultat og tager medarbejdernes indsats for givet,” påpeger Bjarne Jakobsen.

Han vurderer, at hvis lederen tager disse initiativer - går i dialog, hjælper med at prioritere opgaverne og anerkender den gode indsats, så kan det være med til at reducere stress, øge trivsel og give bedre effektivitet på arbejdspladsen.



Smiley'er til kontrollanterne



■ Dansk Erhvervssammenslutning foreslår en smiley-ordning for myndighedernes kontrollanter ude i virksomhederne

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

Lige som i golf er det med et vist handicap i bagagen, at en miljøminister vover sig ind til medlemmerne i DESA - Dansk Erhvervssammenslutning. De er nemlig ikke meget for offentlige myndigheders regeren rundt i deres virksomheder.

Det var den konservative miljøminister, Connie Hedegaard, godt klar over, da hun takkede ja til at deltage i et medlemsmøde i DESA. Hun skulle gøre rede for, hvordan regeringen vil sikre, at miljøregler ikke rammer de mindre virksomheder uforholdsmæssigt hårdt. Ministeren forsøgte dog at formilde forsamlingen på forhånd ved at fastslå, at erhvervslivet generelt har fået færre administrative byrder, siden den nuværende regering trådte til i 2001:

”Nogle virksomheder hævder, at nye miljøregler er lig med nye byrder. Men miljø og økonomisk vækst er ikke modsætninger, men hinandens forudsætninger,” påpegede hun.

Klimaet er ”overliggeren”

Connie Hedegaard nævnte generelt klimaforandringer som en ”overligger” for en stor del af de øvrige miljøproblemer globalt:

”Det høje CO₂-indhold i luften er det mest alvorlige problem. Når Kina har en årlig vækst på over 10 % og bygger et nyt kulfyret kraftværk om ugen, skal det give problemer. Men Danmark har vist vejen ved gennem en årrække at have øget væksten med 50 % uden at bruge mere energi.”

Her mente forsamlingen, at det må hænge sammen med, at Kina har overtaget en stor del af den danske industriproduktion, således at miljøproblemerne blot er flyttet:

”Det er kun en del af forklaringen,” indvendte Connie Hedegaard: ”Kina bruger ganske vist 7 gange så meget energi til at producere en enhed med, som vi gør i Danmark. Men



Colette Brix, formand for Dansk Erhvervssammenslutning, var vært ved medlemsmødet med miljøminister Connie Hedegaard på Børsen. (Foto: Niels Nørgaard).

selv ikke lande som Tyskland og Storbritannien har været i stand til at løfte væksten uden at øge miljøproblemerne.”

Miljøministeren pegede også på de fordele, hun synes, at de små og mellemstore virksomheder bliver tilgodeset med:

”Miljøgodkendelser gives for otte år ad gangen i en enstregen elektronisk arbejdsgang og skal ikke længere sendes fra den ene instans til den anden. Regeringens støtte til innovation og udvikling af nye energi- og miljøvenlige produkter via demonstrationsprojekter kommer i høj grad også de små og mellemstore virksomheder til gavn. Når jeg er ude i verden, møder jeg ofte danske virksomheder helt ned til kun 3-4 medarbejdere.”

Forsamlingen opfordrede hende dog til at reservere støttemidler til de små og mellemstore virksomheder, så de store ikke løber med det hele. Det lovede hun at tage med i sine overvejelser.

Planloven skal holdes i snor

Formanden for DESA, Colette Brix, ville også gerne tale om planloven:

”Også som erhvervsordfører for Dansk Folkeparti får jeg mange henvendelser fra detailhandlende, der bekymrer sig om planloven.

”Hvis der er noget, svenskerne har fortrudt, er det, at de gav planloven fri til kommunerne. Der er stort set kun liv i centrene. Derfor er det vigtigt, at vi ikke giver kræfterne fri i den nye planlov, der er på vej i Danmark. Der bliver ikke plads til storcentre, men der bliver ikke mulighed for at bygge flere Bilka'er,” bedyrede Connie Hedegaard.

Colette Brix gav også udtryk for, at hun som selvstændig erhvervsdrivende bliver belemret med en eller anden ny regel næsten hver dag:

”Kunne ministerierne ikke tale bedre sammen,” spurgte hun?

”Og kan vi ikke få en evaluering af alle dem, der kommer og kontrollerer os. Ikke for at fyre nogen, for det kunne jo også være en glimrende fyr, der skulle have en stjerne.”

”Ja, en smiley måske,” replicerede Connie Hedegaard.

Tjen penge på dit medlemskab

■ Dansk Erhverv har blandt andet rabataftaler med følgende selskab

Statoil



forandrer hverdagen

Detail

- Benzin kontokort - inkl. moms 0,28 kr. rabat + 0,02 kr. bonus pr. l
- Diesel kontokort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,10 kr. bonus pr. l
- Diesel Routex/Truckkort - inkl. moms 0,90 kr. rabat + 0,15 kr. bonus pr. l

Mulighed for attraktiv ekstrarabat til storkunder, som forhandles individuelt.

En gros

- Miljødiesel - ekskl. moms 460,- kr. + 100,- kr. pr. m³
- Fyringsolie - ekskl. moms 470,- kr. + 100,- kr. pr. m³

Dansk Erhverv tilbyder også rabatter på for eksempel telefoni, forskellige forsikringer samt kvalitetskontrol fra SGS og udenlandsk momsrefusion.

For yderligere oplysninger eller tilmelding:

www.danskerhverv.com

Eller kontakt Josephine af Rosenborg eller Birgith Pia Andersen på:

- Telefon: 33 74 60 00.

HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

Transport- og Energiministeriet

Forslag til ændring af lov om fremme af energibesparelser i bygninger.

- Svarfrist: Mandag den 12. marts 2007
- Sagsbehandler: Miljøkonsulent Jesper Kofod

Økonomi- og Erhvervsministeriet

CARS 21 (Specialudvalget for Konkurrenceevne og Vækst).

- Svarfrist: Tirsdag den 13. marts 2007
- Sagsbehandler: Cheføkonom Jens Brendstrup

Miljøstyrelsen

Regeringsudspil om "den nye af-faldssektor".

- Svarfrist: Fredag den 16. marts 2007
- Sagsbehandlere: Miljøchef Mette Herget/konsulent Susanne Linhart

Justitsministeriet

Udkast til ny bekendtgørelse om køre- og hviletidsbestemmelserne i vejtransport.

- Svarfrist: Mandag den 19. marts 2007
- Sagsbehandler: Markedsdirektør Martin Aabak

Færdselsstyrelsen

Overgangsordningen vedrørende cabotage for Polen og Ungarn.

- Svarfrist: Mandag den 19. marts 2007
- Sagsbehandler: Markedsdirektør Martin Aabak

IT- og Telestyrelsen

Rapporten "Anvendelse af åbne standarder i det offentlige.

- Svarfrist: Fredag den 23. marts 2007
- Sagsbehandler: Markedsdirektør Christian Tanggaard Ingemann



MIAPRISEN 2007

HVEM ER BEDST TIL MANGFOLDIGHED I ARBEJDSLIVET?

KONKURRENCEN ER ÅBEN!

Konkurrencen om Danmarks eneste erhvervspris for mangfoldighed og lige muligheder er åben igen. Frem til den 15. marts 2007 kan I indstille jeres virksomhed til MIAPRISEN – for Mangfoldighed i Arbejdslivet.

Både små og store virksomheder kan indstille sig til prisen. Det kræver blot, at jeres virksomhed gør en aktiv indsats for at fremme mangfoldighed og sikre lige muligheder for alle. Og så skal I have lyst til at inspirere andre til at gøre det samme.

Vinderne afsløres ved en festlig prisceremoni den 27. april på Københavns Rådhus.

HVAD ER MIAPRISEN?

MIAPRISEN blev indstiftet i 2003 af Institut for Menneskerettigheder og uddeles hvert år til offentlige og private virksomheder. Formålet med prisen er at synliggøre de gode eksempler, der viser, hvordan vi konstruktivt kan anvende mangfoldighedens ressourcer, når vi sikrer, at alle har lige muligheder – uanset forskelle som køn, etnisk oprindelse, religion, alder, handicap eller seksuel orientering.

Vinderne hædres med en flot MIAPRIS-skulptur, diplomer, medieomtale og anerkendelse på både lokalt, nationalt og europæisk plan.

HVORDAN GØR MAN?

- Indstil jer til MIAPRISEN via miapris.dk. Her kan I også hente det nye MIAPRIS katalog, der giver gode råd til jeres indstilling og indeholder masser af konkrete eksempler på god mangfoldighedspraksis – hentet fra tidligere indstillede virksomheder.

- Jeres virksomhed vil konkurrere på lige fod med lignende virksomheder indenfor fire forskellige kategorier: Små virksomheder, mellemstore virksomheder, store offentlige og store private virksomheder.

- MIAPRISENS dommerkomité vil finde to nominerede virksomheder indenfor hver kategori. Dommerkomitéen består af eksperter fra DI, KL, LO, Dansk Erhverv, Beskæftigelsesministeriet og Personalestyrelsen.

BESØG MIAPRIS.DK

I kan læse mere om MIAPRISEN, indstilling, prisens principper, konferencen, der åbner MIAPRISEN, tidligere vindere og meget mere på MIAPRISENS hjemmeside www.miapris.dk. Vi glæder os til at læse jeres indstilling!

Husk at fristen for indstilling er den 15. marts kl. 12:00!



Institut for Menneskerettigheds arbejde med mangfoldighed i arbejdslivet er støttet af EU, EU og Danmark har indført nye regler, der skal sikre alle lige muligheder på arbejdsmarkedet – uanset køn, alder, etnisk oprindelse, religion, handicap eller seksuel orientering.



INSTITUT FOR MENNESKERETTIGHEDER

Ukraine:

Præsidenten vil have danske virksomheder i tale



■ Interesserede medlemsvirksomheder får lejlighed til at drøfte forretningsmuligheder med Ukraines præsident under hans besøg i Danmark

- **Fredag den 16. marts 2007**
- **Kl. 9-11**
- **Børsen, Slotsholmsgade, København K**

AF KRISTIAN KONGENSGAARD >

I forbindelse med det officielle besøg af Ukraines præsident, Victor Yushchenko, i Danmark, hvor han også er gæst hos Dansk Erhverv, skal organisationens næstformand, Torben Qvist, underskrive en samarbejdsaftale med formandskolleger fra Ukraines Handelskammer. Ved samme lejlighed skal der føres en rundbordssamtale, hvor dansk-ukrainske handelsmuligheder vil blive drøftet.

Har din virksomhed forslag om eller spørgsmål til samhandel mellem

Danmark og Ukraine hører Dansk Erhverv gerne derom, så emnerne eventuelt kan lægges på bordet ved rundbordssamtalen:

”Vi vil desuden gerne invitere få udvalgte medlemsvirksomheder af Dansk Erhverv til at deltage i ceremonien, hvor handelskammeraftalen underskrives, og til at deltage i den efterfølgende rundbordssam-

tale,” fortæller chefkonsulent Ole Christoffersen, Dansk Erhverv.

Der er et begrænset antal pladser, og det vil være først-til-mølle-principet, der gælder.

Interesserede kan kontakte Ole Christoffersen for yderligere information på:

- E-mail: ole@danskerhverv.com
- Telefon: 33 74 67 03.



Ukraines præsident, Victor Yushchenko, vil gerne møde repræsentanter for nogle af Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder under sit officielle besøg i Danmark midt i marts.

Dansk Erhverv vil senere på året lægge op til en delegationsrejse til Ukraine for medlemsvirksomhederne.



Ukraine

- Dækker 603.700 kvadratkilometer, cirka 14 gange Danmarks størrelse.
- Befolkningen er på cirka 47 millioner.
- Cirka 78 % af befolkningen er etniske ukrainere, cirka 17 % er russere, og de resterende 5 % er fortrinsvis små mindretal fra nabolandene.

Ukraine ligger ud til Sortehavets kyst og grænser op til henholdsvis Moldavien, Rumænien, Ungarn, Slovakiet, Polen, Hviderusland og Rusland.

Licenspligtigt udstyr:

Præcise regler for indberetning er på vej

■ Dansk Erhverv er i dialog med DR om at udforme den fremtidige pligt for butikkerne til at indberette solgt udstyr, der skal betales licens for

AF KIM ØSTRØM OG KRISTIAN KONGENSGAARD >

I kølvandet på pc'ernes tekniske udvikling er der åbnet en ny front i kampen mod sortseere og ”deres patetiske nasser”. Mange butikker er uforvarende blevet fanget i krydsilden.

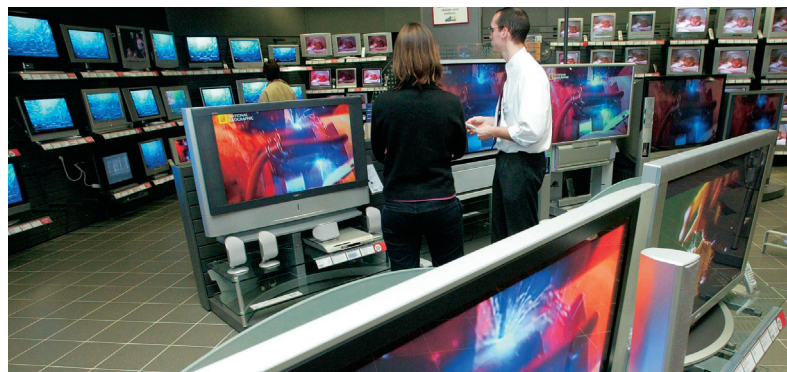
Der er blevet sat spørgsmålstegn ved en række detailhandelsvirksomheders kendskab til deres forpligtelse til at indberette salg af pc-udstyr til DR's licenskontor.

Sagen er, at en række elektroniske produkter fra og med den 1. januar

2007 er blevet licenspligtige i lighed med radio og tv-udstyr. Detailhandleren har gennem mange år skullet indberette salg af tv-apparater til DR's licenskontor. Denne indberetning er nu udvidet til en række andre produkter, der også er i stand til at modtage og gengive billeder.

”Imidlertid har DR endnu ikke fastlagt præcise retningslinier for indberetningspligten. Derfor er detailhandleren i realiteten ladt i stikken,” siger advokat Lars Quistgaard Bay, Dansk Erhverv.

Tv-apparater skal indberettes som hidtil. Indberetningspligten gælder også pc'er, der er indrettet til at gengive tv i høj kvalitet. Men så længe DR ikke har fastsat præcise retningslinier, er der stadig tvivl om, hvorvidt en række produkttyper udløser et licenskrav.



Dansk Erhverv ser helst, at pligten til at indberette kunderne til DR's licenskontor bør afskaffes. Der er tale om en unødvendig administrativ byrde for butikkerne. (Foto: Colourbox).

”Dansk Erhverv og DR har derfor aftalt, at DR ser lempeligt på butikernes håndtering af de nye licenspligtige apparater i de tilfælde, hvor der er tvivl om indberetningspligten,” oplyser Lars Quistgaard Bay. Ydermere er Dansk Erhverv i dialog med DR om at udforme den fremtidige indberetningspligt og vil orientere medlemsvirksomhederne nærmere, når disse retningslinier er udstedt.

”Dansk Erhvervs generelle holdning til indberetningspligten er, at den bør afskaffes. Der er tale om en unødvendig administrativ byrde for

virksomhederne. Næsten alle købere af licenspligtige apparater er i forvejen tilmeldt licenskontoret. Desuden er licensindberetningen ikke et effektivt værktøj til at identificere dem, der for eksempel køber udstyret i udlandet eller i en anden persons navn,” påpeger Lars Quistgaard Bay.

Yderligere oplysninger kan fås hos advokat Lars Quistgaard Bay på:

- Telefon: 33 74 60 00
- E-mail: lqb@danskerhverv.com

Medarbejdertanker...

Bornholmere er de bedste ledere

■ Det drøftes ivrigt, hvem der er de bedste ledere. Faktisk er der flere, der påstår, at kvinder er bedre ledere, fordi de er bedre til at lytte og forstå andre. Der er imidlertid noget, de ikke har forstået



Af Bjarne Jakobsen
Chefkonsulent, Detail
Dansk Erhverv

Jeg var til et middagsselskab forleden. Ved et tilfælde faldt snakken på spørgsmålet om ledelse, og hvem der er de bedste ledere.

"Kvinder er de bedste ledere," lød det første bud på sandheden. "Kvinder har en bedre evne til at kommunikere, lytte og forstå andre mennesker - og så er de mere empatiske."

Ganske forudsigeligt kom der hurtigt et andet bud på bordet fra en mand: "Mænd er uden tvivl de bedste ledere. De er mere strategiske, analytiske og formår bedre at sætte kursen."

"Hør nu her..." - sagde selskabets mest politisk korrekte kvinde - "... de bedste ledere er faktisk de, der selv er del af en minoritet."

"Nå - er lesbiske handicappede indianere så de bedste ledere?" lød det grinerende fra selskabets vittige fætter.

"Stop nu det sludder. Jeg har lige læst, at Lars Kolind har sagt, at de, der er spejdere, har de bedste forudsætninger for at blive gode ledere. Det handler om at kunne tage ansvar for andre," indskød selskabets mest erfarne KFUM'er med en god portion tilfredshed.

"I glemmer det vigtigste. I dag er det så vigtigt med gode og lange uddannelser. De bedste ledere har en lang videregående uddannelse," fremhævede hende, der netop nu var kommet halvvejs gennem sit phd-studie.

På dette tidspunkt var jeg, på trods af mit køn, tæt på at få en bækkensløsning af diskussionen. Jeg måtte have luft:

"Det er noget vrøvl, at et bestemt køn, en lang uddannelsesbaggrund eller særlige fritidsinteresser giver de bedste ledere. Det er lige så tosset som at påstå, at bornholmere er de bedste ledere. Sagen er, at vi kan finde både dårlige og gode ledere blandt bornholmere - og kvinder - og højtuddannede. God ledelse handler om, hvad man gør - ikke hvem man er."

Så kom desserten på bordet.

Ledelse handler nemlig vigtigst af alt om personlighed. Det er hovedkonklusionen i en nylig undersøgelse blandt medlemmerne i Dansk Erhverv. Har du personligheden til det - samt ønsket om at udvikle og forbedre dig som leder, så er mulighederne der også.



Er fædrene til de røgede sild bedre ledere end andre? Eller er der blot gode ledere også blandt bornholmerne?

Årsdag 2007

Dansk Erhverv holder Årsdag torsdag den 10. maj 2007 i Bella Center, København

Sæt allerede nu kryds i kalenderen

Maj	
T	1
O	2
T	3
F	4
L	5
S	6
M	7
T	8
O	9
T	10
F	11

Dansk Erhverv er en fusion mellem Dansk Handel & Service og HTSI. Med 20.000 medlemsvirksomheder og 100 brancheorganisationer har erhvervslivet fået en ny hovedorganisation, der tilbyder et unikt fællesskab med fokus på politisk gennemslagskraft og professionel virksomhedsrådgivning.

DANSK ERHVERV



Se de nominerede til e-handelsprisen på www.ehandelsprisen.dk

Praktisk håndtering af voldgift

■ ICC Danmark - det internationale handelskammer inviterer til seminar om international voldgifttional handelskammer

- Mandag den 26. marts 2007
- Kl. 13.00-16.30
- Børsen, Slotsholmsgade, København K

Pris

- Kr. 650,- + moms for medlemmer af ICC Danmark.
- Kr. 1.050,- + moms for ikke-medlemmer af ICC Danmark.

Målgruppe

Alle der har med voldgift at gøre, enten som voldgiftsdommer, advokat eller klient.

Program

- Fastlæggelse af processens spille-regler.
 - Bevisførelse i internationale voldgiftssager.
 - Affatning af voldgiftskendelser.
- Seminaret vil foregå på engelsk.

Tilmelding

- Senest fredag den 16. marts 2007 til:
- Adresse: ICC Danmark, Børsen, 1217 København K
 - Telefon: 33 74 67 08
 - E-mail: hms@danskerhverv.com





Hvordan får fars piger succés, når de engang skal overtage familiefirmaet? Det spørgsmål vil Dansk Erhverv forsøge at få besvaret på en konference om generationsskifte.

Når næste generation er en pige

■ Dansk Erhverv inviterer i samarbejde med ErhvervsBladet og konsulentvirksomheden Comonto til konference om generationsskifte, hvor det er datteren - og ikke sønnen - der tager over

- Onsdag den 14. marts 2007
- Kl. 15.00-17.30
- Dansk Erhverv, Vester Farimagsgade 19, København V

Mange danske virksomheder har i generationer haft det velkendte "& Søn" som en vigtig bestanddel i firmanavnet. I disse år bliver et tilsvarende "& Datter" imidlertid mere og mere udbredt i takt med, at stadig flere døtre overtager roret efter farmand. Men hvem er de? Hvad kan de? Hvad skal de leve op til? Hvordan får de succes? - og hvordan er det nu lige med forholdet til far? De spørgsmål sætter arrangørerne af eftermiddagskonferencen fokus på med følgende program:

Generationsskiftet i danske familievirksomheder - fædre og døtre - hvad ved vi?

v/Mogens Bennedsen, professor,

Copenhagen Business School - CBS. Han har forsket intensivt i familievirksomheder og generationsskiftet. **Mød tre døtre, der overtog deres faders virksomhed**

- Hanne Lund-Johansen, direktør, medejer og hovedaktionær i Karl Lund Papir En Gros A/S.
- Karen Nedergaard Svendsen, direktør for Absalon Hotel.
- Susanne Folmer Hansen, direktør og ejer af Lykkeberg A/S.

Hvad har døtre brug for af ledelseskompetencer?

v/Kirsten Kvist, Comonto.

Fokuspunkter ved virksomhedsoverdragelser

v/Julie Gerdes Brandenhoff, advokat, Dansk Erhverv.

Konferencen slutter med vin, sandwich og networking.

Pris

Det koster kr. 195,- + moms at deltage i konferencen.

Abonnenter på ErhvervsBladet har mulighed for rabat - læs mere på: www.erhvervsbladet.dk under konferencer.

Tilmelding

Senest søndag den 11. marts 2007 på:

- Telefon: 33 75 35 86.

NYE MEDLEMMER I DANSK ERHVERV

Dansk Transport og Logistik - DTL

- M.R. Nielsen
Skovbrynet, Næstved
- Niels Andersson
Ingeniørvej, Sjællands Odde
- Bjørn T. Jensen
Højmarken, Arden

- Middelfart Ny Flytteforretning
Brovejen, Middelfart

- Marius Olesen
Ryde, Vinderup

- Wieland
Vognmandsforretning ApS
Storegade, Klovborg

- BG - Consult
Esholtevej, Slagelse

- Elmebakken Transport
Toftegårdsvej, Jægerspris

- Erik Skræddergaard
Hirsevænget, Holstebro

- Jimmy K.H. Larsen
Odensevej, Bogense

- HMH Transport
Ferritslevvej, Ullerslev

- A.H. Transport & Service
Vejevej, Kolding

- Jørgen Thiim ApS
Hellesvej, Bramming

- Carsten Keil
Nykøbingvej, Nykøbing Falster

- DK - SPÅN ApS
Nørregårdsvej, Klippinge

HORESTA

- Hotel Jacob Gade
Flegborg, Vejle

- Sam Hotels A/S
Sundby, Nykøbing Falster

- Hotel Strandtangen A/S
Strandvejen, Skive

Dansk Fitness & Helse Organisation - DFHO

- Scala Centret
Grønnegade, Næstved

- 2Fast K/S
Ved Stranden, Aalborg

Professionel Elektronik - PE

- Interflux Danmark ApS
Stenbro Allé, Brørup

Brancheforeningen for Personlig Arbejdsmiljø - BPA

- Marigold Industrial Ltd.
Kalundborgvej, Slagelse

Øvrige brancher

- Bog & idé
VejenCentret, Vejen

- Lemvig Boghandel
Torvet, Lemvig

- Nørrebro Bycenter
Lygten, København NV

- Petworld
- Sverigesvej, Haderslev
- Høegh Guldbergsgade, Horsens

- Taxa 4x35 Kontoring
Rosenlunds Allé, Vanløse

- Kjellerup Bøger og Papir
Søndergade, Kjellerup

- Silkeborg Catering A/S
Ørstedesvej, Silkeborg

- Penesco Trading
Skriverengen, Dragør

- Garia A/S
Baldersbuen, Hedehusene

- P.J. Distribution A/S
Amalienborgvej, Nørresundby

- Blomster Galleriet
Kvarnløsevej, Tølløse

- Company & Co. ApS
Peder Skrams Gade, Århus N

Maskinel Magasinpost
 ID-nr. 42517


Årets Kok, Ronny Emborg, er udlært fra Molskroen og har aftjent sin værnepligt som hofkok på kongeskibet Dannebrog.

Årets Kok har nemt ved at få job

■ Allerede få dage efter sejren som Årets Kok 2007 er Ronny Emborg blevet headhuntet til helt ny gourmetrestaurant, der åbner til april i Kongens Have i København

AF JESPER BRØNNUM >

HORESTA stod forleden for 16. år i træk bag den fornemste danske kokkekongurrence i forbindelse med den store fødevaremesse i Bella Center.

Vinderen blev Ronny Emborg fra Restaurant Premisse i København. Med førstepladsen fulgte en præmie på 25.000 kroner og mulighed for at kvalificere sig til verdensmesterskabet for kokke - Bocuse D'or i Frankrig.

Allerede få dage efter Ronny Emborgs sejr er han i øvrigt blevet headhuntet til Restaurant Geranium i Kongens Have i København, der åbner til april. Bag Geranium, hvis køkken bliver baseret på økologiske og biodynamiske råvarer, står Rasmus Kofoed, som i år vandt sølv ved verdensmesterskaberne Bocuse D'or. "Rasmus Kofoed og jeg kender hinanden godt. Jeg var hans assistent, da han vandt sin første Bocuse D'Or-

medalje i bronze. Vi arbejdede også sammen på Hotel D'Angleterres restaurant, hvor jeg var souschef," fortæller Ronny Emborg til Berlingske Tidende.

Han er udlært fra Molskroen i 2004 og har aftjent sin værnepligt som hofkok på kongeskibet Dannebrog. 10 deltagere havde kvalificeret sig til finalen. De skulle i løbet af dagen tilberede en 3-retters menu af ingredienser, de ikke kendte på forhånd.

I dette års finale var Ronny Emborg en meget klar vinder, der scorede mange point på alle tre retter - se vindermenuen herunder.

- Nr. 2 i konkurrencen blev Bo Frederiksen fra Restaurant Malling & Schmidt i Århus. Han er til daglig under ledelse af sidste års vinder, Thorsten J. Schmidt.
- Allan Poulsen fra Ruths Hotel i Skagen blev nummer 3. Han blev i øvrigt nummer 2 i fjor.

Ronny Emborgs vindermenu

Forret

- Timian glaseret kalvemørbrad og hummer med jordskokkekompot & selleri/vanillepuré.
- Hertil hummer sauce.

Hovedret

- Let saltet pigvar.
- Kartoffel/basilikum terrin, glaseret gulerod, brunet løgpuré og rillette af pigvar.
- Hertil muslinge sauce.

Dessert

- Let frossen chokolade mousse.
- Æblekompot & syrlig limeskum.
- Hertil æblesorbet, karamel & knas.

Afsender:
 Schultz PortoService
 Postboks 9490
 9490 Pandrup