

# DANSK ERHVERV



## Integration på dagsordenen

Straks i det nye år mødtes integrationsminister Rikke Hvilshøj med Dansk Erhvervs ledelse.

Side 8

Medlemsavis for 20.000 virksomheder og 100 brancheforeninger i Dansk Erhverv · # 1 · 10.-12. januar 2007

[www.danskerhverv.com](http://www.danskerhverv.com)

Ny meningsmåling:

## Lad private tage over

■ 60 % af danskerne mener, at det vil gavne velfærdssamfundets holdbarhed, hvis private firmaer i højere grad inddrages i driftsopgaverne. Det viser en ny meningsmåling foretaget af analysefirmaet Epinion for Dansk Erhverv

AF JESPER BRØNNUM OG  
CARLOS VILLARO LASSEN

Regeringen kan godt tage arbejds-handskerne på og komme i gang med at inddrage det private erhvervsliv i driften af offentlige serviceydelser. Forestillingen om, at vælgerne ikke er interesseret i øget offentlig-privat samspil er blot en myte, viser en ny meningsmåling foretaget af analysefirmaet Epinion.

Ifølge meningsmålingen mener mere end 60 % af befolkningen, at der kan skabes en mere holdbar sammenhæng mellem indtægter og udgifter for velfærdsstaten, hvis private inddrages mere i at levere offentlige ydelser. Kun 27 % mener, at øget inddragelse af private leverandører i at løse offentlige opgaver vil medføre serviceforringelser.

Resultatet får Dansk Erhvervs formand, Poul Erik Pedersen, til at opfordre regeringen til at sætte skub i udliciteringen med den kvalitetsreform af den offentlige sektor, som statsminister Anders Fogh Rasmussen (V) argumenterede for i sin nytårstale:

"I modsætning til, hvad regeringen



Poul Erik Pedersen. (Foto Kim Wendt).



Kristian Jensen

går og tror, så er der faktisk et flertal i befolkningen, som ønsker, at vi fokuserer mere på tættere offentlig-privat samspil. Andelen af udlicite-rede opgaver har jo ligget stort set konstant de sidste fem-seks-syv år på omkring 10 %. Men med den kvalitetsreform, som regeringen har sat fokus på, så er der i høj grad behov for at inddrage den private del," siger Poul Erik Pedersen.

Danskerne er ikke bange for at lade private virksomheder stå for offent-

lige opgaver. Tværtimod ser et klart flertal af befolkningen inddragelsen af private firmaer som en mulighed for at øge effektiviteten og sammenhængen mellem velfærdsstatens indtægter og udgifter.

### Skatteministeren er glad

Skatteminister Kristian Jensen (V) glæder sig i Dagbladet Børsen over resultatet af undersøgelsen, men sender bolden videre til de nye kommuner. Staten er ved at have ram-

merne for offentligt-privat samarbejde på plads, fastslår han:

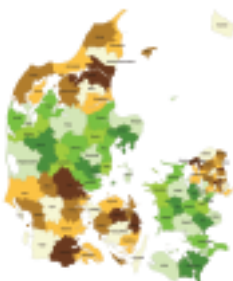
"Når nu borgerne er så åbne over for det, så håber jeg også, åbenheden vil slå igennem hos de mange nye kommunalpolitikere, som nu for alvor skal sætte sig i stolene. Vi hører så mange kommuner klage over, at de er klemte økonomisk og gerne vil give mere service. Så bør de jo også gå nye veje og få tænkt private virksomheder ind i kommunale løsninger," siger Kristian Jensen til bladet.



### En vikar er en person med fast job

Gitte Elling, Adecco, er en af de vikarbureau-direktører, der nu fastansætter vikarerne for at holde på dem.

Side 5



### Storkommuner skaber problemer for private

Nye krav fra landets storkommuner gør det vanskeligt for private leverandører at levere varen. Hvis kravene bliver fastholdt, vil det blandt andet true de ældres fritvalgs-mulighed.

Side 6

### Skarpt øje med virksomheder på frihjul

Brancheforening finder sig ikke i "freeriders", men kontakter ikke-medlemmer, der har "glemt" at lade sig elskrot-registrere hos Miljøstyrelsen.

Side 5

# Solid optimisme i servicevirksomhederne



Af  
Poul Erik Pedersen  
Formand,  
Dansk Erhverv

Der er gang i dansk økonomi. En ny Greens Konjunkturundersøgelse offentliggjort i Dagbladet Børsen viser, at servicevirksomhedernes topledere har meget stor tiltro til, at væksten i afsætning og job vil fortsætte i 2007.

Den konklusion understreger blot vigtigheden af at sikre politisk opmærksomhed om servicevirksomhedernes vilkår. Det bliver i 2007 en af de fornemste opgaver for servicesektorens nye hovedorganisation Dansk Erhverv.

At servicevirksomhederne skaber de fleste nye arbejdspladser og tilsammen udgør den dominerende andel af dansk økonomi bør ikke komme som en nyhed for politikerne i eller uden for regeringen. Derfor vil Dansk Erhverv holde politikerne fast på, at det er deres ansvar at skabe de bedst mulige rammevilkår for servicesektoren, der er fuld af lyst til vækst og global konkurrence, og som ser meget lyst på beskæftigelsen i 2007.

På kort sigt er den vigtigste opgave at sikre virksomhederne tilstrækkelig arbejdskraft. Den skal komme både fra udlandet og ikke mindst ved at mobilisere de ressourcer, der allerede findes i Dan-

mark. Det gælder især nydanskere, marginaliserede grupper og seniorer under og over pensionsalderen.

Servicesektoren er kendetegnet ved rummelighed og fleksibilitet. Derfor formår netop denne sektor bedre at leve op til de krav og forventninger, der stilles i det moderne velfærdssamfund. Derfor hilser Dansk Erhverv regeringens nye store projekt - en kvalitetsreform af den offentlige sektor - velkommen.

Lettelser af personskatterne er et andet punkt, Dansk Erhverv vil sætte højt på sin dagsorden i 2007. Der er behov for at skabe lyst til at gøre en ekstra indsats. Da det økonomiske råderum er

til stede, bør forberedelserne til at sænke skatten på arbejde begynde nu.

Den strukturelle udvikling på det danske arbejdsmarked går i disse år i retning af en mere individuel løndannelse. Denne udvikling kommer mere eller mindre til at berøre alle virksomheder, uanset om de har en kollektiv overenskomst eller ej. Det skaber samtidig behov for en mere specialiseret og individualiseret rådgivning af virksomhederne - også én af de opgaver, som Dansk Erhverv er sat i verden for at løfte.

Udgives af:

**DANSK  
ERHVERV**

Børsen  
1217 København K.  
Telefon 33 74 60 00  
Fax 72 25 50 01

info@danskerhverv.com  
www.danskerhverv.com

Redaktion:

Carlos Villaro Lassen (ansvarshavende redaktør).  
Kristian Kongensgaard. Dorthe Pihl.  
Jesper Brønnum. Pernille Mow-Nielsen.  
Kim Østrøm. Malene Rasmussen.  
Michael E.J. Stilborg. Anders Stjernholm

Design og tryk: Schultz Grafisk  
Udgives 35 gange årligt  
Oplag: 15.000

ISSN: 1603-3434

Annoncesalg:  
Telefon 33 74 66 84



Poul Erik Pedersen, formand

Torben Qvist, næstformand

## Velkommen til Dansk Erhverv

Med mere end 200 ansatte, der tæller jurister, økonomer, konsulenter og andre medarbejdere, har Dansk Erhverv kritisk masse til at yde virksomheder en rådgivning, som ikke fås andre steder. Vi tilbyder en tæt dialog og bidrager positivt til medlemmernes indtjening og udvikling. Dansk Erhverv tilbyder tre typer af medlemskab, som er målrettet erhvervslivets behov for differentieret rådgivning og eventuelle ønske om overenskomster. Vore medlemstyper er unikke, og kontingentet er konkurrencedygtigt i sammenligning med andre udbydere af politisk interessevaretagelse og rådgivning af virksomheder.

Dansk Erhverv favner bredt, men giver samtidig plads til, at det enkelte medlem eller den enkelte brancheorganisation kan bevare selvstændigheden og øve politiske indflydelse.

Du sidder nu med det første nummer af medlemsavisen "Dansk Erhverv" i hånden. Avisen udkommer en gang om ugen og leverer aktuelle nyheder, relevant information og synspunkter til Dansk Erhvervs 20.000 medlemsvirksomheder og til regering, Folketing, myndigheder og andre beslutningstagere.



Katia K. Østergaard, direktør · Søren B. Henriksen, direktør · Lars Krobæk, administrerende direktør · Kim Munch Lendal, direktør

# Der skal vilje og god kemi til at nå resultater

■ HTSI's første, sidste og eneste formand, Niels Nygaard, forlader samtidig med dannelsen af Dansk Erhverv mange af sine erhvervsmæssige tillidsposter og gør i dette interview status over den organisationspolitiske udvikling

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

Siden årsskiftet har Niels Nygaard for første gang i 22 år prøvet at være helt menigt medlem af HORESTA og dermed også af den nye organisation Dansk Erhverv.

Da HTSI med udgangen af 2006 fusionerede med Dansk Handel & Service gled hans formandshverv i HTSI dermed ud. Niels Nygaard benyttede lejligheden til at afslutte en epoke, som begyndte med en hovedbestyrelsespost i HORESTA i 1985. Senere fulgte otte år som hotel-, restaurant- og turismeerhvervs formand og i slutningen af denne periode også som HTS's første formand og siden HTSI's:

"Det er en anelse vemodigt. Men det sker heldigvis også på baggrund af en lykkelig udgang på fusionsforhandlingerne med Dansk Handel & Service," konstaterer Niels Nygaard. De skibonitter, der nu regner med at se ejeren af Hotel Gl. Skivehus noget oftere i receptionen, vil blive lidt skuffede:

"For det første har min kone, Helle, fuldstændig styr på hotellets drift. For det andet har jeg andre planer," fortæller Niels Nygaard.

I øjeblikket er han næstformand for Danmarks Idræts-Forbund, som



"Dansk Erhverv er en integreret bindende enhedsorganisation, hvor vi hænger på hinanden allerede fra starten." (Foto: Kaj Bonne Mortensen).

også er Danmarks olympiske komité. Her stiller han op som formandskandidat, når den nuværende formand gennem 24 år går af i foråret 2007:

"Det vil i givet fald blive et fuldtidsjob for mig, og derfor er jeg i gang med at afvikle en stor del af mine øvrige tillidsposter."

Niels Nygaard synes, at han med stolthed nu kan give stafetten videre: "Jeg føler, at jeg har gjort en forskel. Som nyvalgt formand for HORESTA var det min ambition, at branchen kunne opnå større anerkendelse og blive regnet som et betydningsfuldt erhverv. Det blev blandt andet udmøntet i et brancheetisk program, hotelklassifikationer og en skærpet miljøprofil. Hotel-, restaurant- og turismeerhvervet består af virksomheder med et meget stort spænd både type- og størrelsesmæssigt. Det var vigtigt for mig at holde sammen på den seriøse del af branchen," understreger han.

## HTS var en tom skal

Med en succesfuld fusion i Dansk Erhverv målt i forhold til det kuldsejlede partnerskab i HTS er Niels Nygaard ikke i tvivl om, hvad der gik galt i sidstnævnte projekt:

"Det var to selvstændige parter, der først skulle blive enige med sig selv og derefter med hinanden for at komme videre i processen. Arbejdsgiverforeningens og Interesseorganisationens overbygning, HTS, var reelt en tom skal. Dansk Erhverv er fra starten en integreret bindende enhedsorganisation, hvor alle er medlem af erhvervsdelen og med mulighed for at tilvælge arbejdsgiverdelen. Vi hænger så at sige på hinanden allerede fra starten."

Niels Nygaard peger også på to andre forhold, der bidrog til at finde en bæredygtig konstruktion i Dansk Erhverv:

"Dels var det nemmere at finde en rimelig politisk vægtning, fordi det

erhvervspolitiske i forvejen var en væsentlig opgave for Dansk Handel & Service. For det andet lå organisationskulturerne i HTSI og DH&S tættere på hinanden. Kemi'en parterne imellem havde også stor betydning, men kemi'en og de kulturelle forskelle burde ikke afgørende have hindret en konstruktiv løsning. Den helt perfekte konstruktion, vi har fundet i Dansk Erhverv, viser, at det er muligt at nå et positivt resultat," siger den tidligere topidråtsmand i atletik, der - om nogen - ved, hvad viljen betyder for at nå målet.

## Skårene er klinket om et år

På spørgsmålet om, hvornår skårene er klinket med den forhenværende samarbejdspartner i HTS, svarer Niels Nygaard:

"I løbet af et års tid tror jeg, at organisationen kommer med i Dansk Erhverv. Drøftelserne vil sikkert gå i gang, når overenskomstforhandlingerne til foråret er overstået."

Han pointerer i den forbindelse, at de indvendinger, Dansk Arbejdsgiverforening havde mod modellen for en egentlig fusion mellem HTSI og HTSA ikke længere er til stede. Dansk Erhverv er den løsning, alle berørte parter har accepteret: "Det er en grundkonstruktion, hvor der er plads til andre, og også til at ændre noget af konstruktionen hen ad vejen. Men den lægger ikke op til at starte forfra med en tredje konstruktion for at få nogen med," fastslår Niels Nygaard.

Foruden en medlemsmæssig ekspansion peger han på følgende andre succeskriterier for Dansk Erhverv:

"Organisationen skal blandt andet måles på politisk gennemslagskraft og på at være en kompetent sparringspartner for medlemsvirksomhederne omkring eksempelvis globalisering. Der skal være god plads til de enkelte brancheforeninger, og det er ikke



"I løbet af et års tid tror jeg, at HTS kommer med i Dansk Erhverv." (Foto: Kaj Bonne Mortensen).

mindst hovedorganisationen, der skal lytte og tage hensyn til dem. Der skal også være plads til uenighed, både mellem de enkelte brancheforeninger og mellem hovedorganisation og brancher - men forhåbentlig ikke for ofte."

## Tiden har ikke været spildt

Selv om Niels Nygaard naturligvis godt kunne have undværet bruddet i HTS, har de seneste 4-5 år ikke været spildt:

"Nej, for vi har trods alt udadtil været i stand til at sætte mange fingeraftryk. Blandt andet har vi haft en væsentlig rolle i Globaliseringsrådets godt 350 forslag. Jeg synes, jeg i allerhøjeste grad har nået det, jeg gerne ville. Derfor er det med dannelsen af Dansk Erhverv også det rigtige tidspunkt at sætte punktum for at være parat til kommende opgaver i Danmarks Idræts-Forbund. Dermed er udviklingen i de to verdener gået op i en højere enhed for mig."



"Dansk Erhverv er en grundkonstruktion, hvor der er plads til andre, og også til at ændre noget af konstruktionen hen ad vejen."

# Holder skarpt øje med virksomheder på frihjul

■ Leverandørforeningen for Transportabelt El-værktøj og Havebrugsmaskiner kontakter ikke-medlemmer, der har "glemt" at lade sig elskrot-registrere hos Miljøstyrelsen

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

I foreløbig to tilfælde har medlemmer af Leverandørforeningen for Transportabelt El-værktøj og Havebrugsmaskiner - LTEH givet forningens sekretariat et tip om, at virksomheder uden for medlemskredsen vistnok kører på frihjul i forbindelse med de nye lovkrav omkring elektronskrot.

LTEH sendte derpå de pågældende "freeriders" et pænt brev, hvor de blev mindet om deres "forglemelse". Virksomheder, der producerer eller importerer elektrisk og elektronisk udstyr, skal nemlig lade sig registrere hos Miljøstyrelsen i den såkaldte WEEE-database, som alle kan følge med i. Dernæst skal

virksomhederne enten individuelt eller via en kollektiv ordning sørge for, at deres solgte produkter bliver indsamlet, registreret og oparbejdet, når de skrottes af forbrugerne.

"På medlemmernes tip checkede vi de pågældende og konstaterede, at de ikke var WEEE-registreret. Men begge virksomheder kontaktede os samme dag, de modtog brevet, og tilkendegav, at de godt nok havde hørt om de nye regler, og at de ville få bragt orden i tingene," fortæller sekretariatschef Jesper Bøgh Christensen, LTEH.

Foreningen kan med god samvittighed holde øje med, om nogen i branchen kører på frihjul. Samtlige 17 medlemsvirksomheder er nemlig tilmeldt WEEE-registreret.



Det er ikke alle virksomheder, der har forstået, at loven om elektronskrot skal tages alvorligt. (Foto: Kaj Bonne Mortensen).

"Alle virksomheder - også i andre brancher, der er omfattet af reglerne om elskrot, skal på nuværende tidspunkt være registreret. Ellers står de til en bøde. Miljøstyrelsen håndhæver imidlertid ikke loven aktivt på dette punkt. Derfor må vi andre forsøge at holde justits i branchen," forklarer Jesper Bøgh Christensen.

I de aktuelle tilfælde følger LTEH op på, at virksomhederne også bliver registreret. Brancheforeningen har ikke taget stilling til, hvad man vil gøre med dem, der blæser på både regler og henvendelser. Ifølge LTEH's sekretariatschef vil det mest nærliggende være at melde dem til Miljøstyrelsen.

# Vikarbranchen fastansætter

■ Det lyder som en skør selvmodsigelse - og det er det egentlig også. Det pressede danske arbejdsmarked har nu resulteret i et nyt usædvanligt koncept: Fastansatte vikarer

AF ANDERS STJERNHOLM

Vikarbranchen oplever for tiden en eksplosiv stigning i efterspørgslen. Omsætningen er mere end fordoblet siden 2001, og vikarer udgør næsten en hel procentdel af den samlede beskæftigelse i dag. Produktet - altså arbejdskraft - er populært; der mangler hænder inden for næsten alle brancher i Danmark. Men derfor er det også blevet en mangelvare, som er svær at skaffe. "Lageret" er simpelthen ved at være tomt.

Det har ført til en ny løsning hos nogle af vikarbureauerne: Fastansatte vikarer. Hos vikarbureauet Adecco har man lige nu 150-200 fastansatte vikarer, og virksomheden forventer, at det tal vil stige ganske pænt fremover:

"Mange virksomheder prøver på alle

tænkelige måder at tiltrække arbejdskraft. Da vi også gerne vil fastholde vore medarbejdere, tilbyder vi fastansættelse," fortæller administrerende direktør Gitte Elling.

## Gode betingelser til gode vikarer

Hos Dansk Erhverv er der forståelse for, at nogle bureauer vælger at fastansætte:

"Det er blevet sværere at finde kvalificerede folk, så bureauerne må gøre mere for at holde på deres vikarer. Man kan derfor ikke udelukke, at konceptet bliver mere udbredt fremover. Samtidig vil bureauerne jo gerne give vikarerne de bedst mulige forhold. Endelig kan fastansatte vikarer gøre det muligt at rykke hurtigere - og dermed tilbyde et bedre produkt. Men selvfølgelig er risikoen

for bureauerne også større," påpeger erhvervspolitisk konsulent Jakob Tietge, Dansk Erhverv.

## Kamp om hænderne

Værdien af arbejdskraft er stadig stigende. I de næste par år bliver den store udfordring for vikarbureauerne at skaffe hænder nok til at fylde varelageret og fastholde de høje vækstrater i branchen. Jacob Tietge spår dem gode chancer i konkurrencen om arbejdskraften:

"Det er hårdt arbejde at finde folk lige nu. Men i forhold til virksomhederne har vikarbureauerne et bredere netværk og flere metoder til at finde medarbejdere."

Manglen på arbejdskraft har fået administrerende direktør Gitte Elling, vikarbureauet Adecco, til at fastansætte 150-200 vikarer. (Foto: Adecco).



# Storkommuner skaber problemer for private

■ Nye krav fra landets storkommuner gør det vanskeligt for private leverandører at levere varen.

Hvis kravene bliver fastholdt, vil det blandt andet true de ældres fritvalgs-mulighed

AF DORTHE PIHL

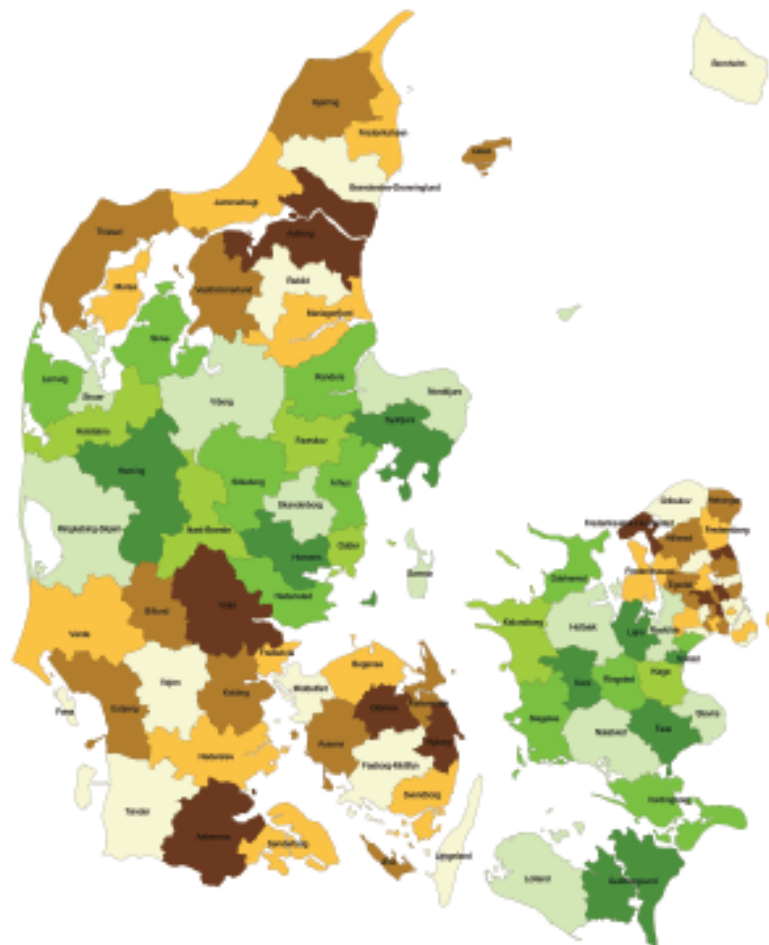
Med et nyt kommunalt Danmarkskort og nye, store kommuner har offentlige og private aktører en unik chance for at samarbejde om at udvikle de offentlige ydelser. Det kan være med til at sikre, at borgerne får den bedste ydelse til den rigtige pris.

## Barrierer for private

Ifølge konsulent Martin Koch Pedersen, Dansk Erhverv, tegner der sig især inden for social- og sundhedsområdet imidlertid et noget andet billede. Kommunerne har nemlig meget sent gjort klart for de private leverandører, hvilken samarbejdsform kommunerne ønskede efter reformen.

”Desværre har Dansk Erhverv allerede nu konstateret, at en del leverandører inden for ældreplejen har haft problemer i samarbejdet med de nye og større kommuner. Problemet er, at de nye kommuner i mange tilfælde kræver, at leverandørerne skal dække hele den nye kommune. Det er et krav, som mange private leverandører har svært ved at leve op til, idet de har haft en meget kort frist til at omstille virksomheden til den nye virkelighed. Hvis ikke kommunerne viser fleksibilitet over for de private samarbejdspartnere, kan det få konsekvenser for de ældre borgers mulighed for frit valg. Private leverandører kan i nogle tilfælde ikke honorere kravene,” siger Martin Koch Pedersen.

Dansk Erhverv har i det forgangne år gennemført en undersøgelse



Adskillige af de nye, store kommuner har besluttet, at en række af de sociale opgaver, som man overtager fra amtet, skal løses af kommunerne selv - uden private aktører. Denne udvikling advarer Dansk Erhverv stærkt imod.

blandt politikerne i de nye kommuner. Den viser, at 55 % af politikerne på landsplan mener, at private aktører ikke skal løse opgaver inden for social- og sundhedsområdet. Blandt de socialdemokratiske politikere finder hele 80 %, at området er uegnet til privat deltagelse. Det bekymrer Dansk Erhverv:

”Hvis politikerne udmønter denne holdning i konkrete tiltag, vil samfundet gå glip af den kvalitetsudvikling og innovation i opgaveløsningen, der er resultatet af et offentlig-privat samspil. Derudover mister man det servicetjek af kommunernes ressourceudnyttelse, som et offentlig-privat samarbejde også medfører,” mener Martin Koch Pedersen.

## Mindre outsourcing

Martin Koch Pedersen understreger, at det ikke alene er på ældreområdet, at kommunerne er i færd med at insource opgaver. Han påpeger, at kommunerne på området for sårbare børn og unge insourcer i stor stil. Tidligere var cirka 50 % af alle børn og unge i familiepleje anbragt

gennem en privat aktør - i dag er det kun cirka 25 %:

”De private aktører har gennem mange årtier løst sociale opgaver for kommunerne og dermed opbygget en betydelig viden og know-how inden for området. Hvis kommunernes beslutning om at insource er baseret på udbud eller anden dokumentation for, at kommunerne kan gøre det enten bedre eller billigere, ville det være i orden. Men det ser desværre ikke ud til at være tilfældet,” siger Martin Koch Pedersen.

Som et eksempel på insourcing nævner han en ny entreprenøraftale mellem de 10 nye kommuner på Fyn. Her er det besluttet, at en række af de sociale opgaver, som man overtager fra amtet, skal løses af kommunerne selv. I aftalen deler kommunerne en lang række af opgaverne imellem sig og forpligter sig til at købe ydelserne af den eller de kommuner, der ifølge aftalen er entreprenør på den pågældende ydelse:

”Aftaler om samarbejde og stor-driftsfordele er i sit udgangspunkt positive. Men hvis aftalen udelukker private leverandører fra at byde ind på løsningen af disse opgaver, er det stærkt bekymrende. Dansk Erhverv ser med stor alvor på den udvikling og advarer imod at save den gren over, som det offentlig-private samarbejde sidder på. Hvis vi også i fremtiden skal have råd til den høje velfærd, vi kender i dag, er det afgørende, at vi styrker det offentlig-privat samarbejde. Ikke for at opnå besparelser på kort sigt, men for at kunne bevare velfærden på langt sigt,” slutter konsulent.

*”De nye kommuner kræver i mange tilfælde, at leverandørerne skal dække hele den nye kommune. Det er et krav, som mange private leverandører har svært ved at leve op til.”*

MARTIN KOCH PEDERSEN, KONSULENT, DANSK ERHVERV



## Skarp fokus på servicevirksomhederne

■ I sin nytårsudtalelse opfordrer Dansk Erhvervs formand, Poul Erik Pedersen, politikerne til allerede nu at begynde forberedelserne til at sænke skatten på arbejde

”Dansk Erhverv vil i 2007 sætte fuld fokus på vilkårene for Danmarks servicevirksomheder, som skaber flest nye arbejdspladser og tilsammen udgør den dominerende andel af dansk økonomi. Vi vil holde politikerne fast på, at det er deres ansvar at skabe de bedst mulige rammevilkår for servicesektoren, der er fuld af lyst til vækst og global konkurrence, og som ser meget lyst på beskæftigelsen i 2007.

Greens Konjunkturundersøgelse viser, at servicevirksomhedernes topledere har meget stor tiltro til, at væksten i afsætning og job vil fortsætte i 2007. Derfor bliver det Dansk Erhvervs fornemste opgave at opnå tilstrækkelig politisk opmærksomhed på at sikre virksomhederne tilførsel af arbejdskraft. Den skal komme både fra udlandet og ikke mindst ved at mobilisere de ressourcer, der allerede findes i Dan-

mark. Det gælder især nydanskere, marginaliserede grupper og seniorer under og over pensionsalderen.

Servicesektoren er kendetegnet ved rummelighed og fleksibilitet. Derfor formår netop denne sektor bedre at leve op til de krav og forventninger, der stilles i det moderne velfærdssamfund. Derfor hilser Dansk Erhverv regeringens nye store projekt - en kvalitetsreform af den offentlige sektor - velkommen. Her vil der blive brug for et meget tæt og positivt samspil mellem den offentlige og den private servicesektor.

Lettelser af personskatterne er et andet punkt, der skal højt på den politiske dagsorden i 2007. Der er behov for at skabe lyst til at gøre en ekstra indsats, og da det økonomiske råderum er til stede, bør forberedelserne til at sænke skatten på arbejde begynde nu.”

## Ansvarlighed bliver nøgleord i OK-forhandlingerne

■ Overenskomstforhandlingerne nærmer sig nu med hastige skridt. Med indgangen til det nye år er Dansk Erhverv den næststørste organisation i Dansk Arbejdsgiverforening. Administrerende direktør i Dansk Erhverv Arbejdsgiver og chefforhandler Søren B. Henriksen giver her sit bud på de udfordringer, som de kommende forhandlinger rejser

AF MALENE RASMUSSEN

”Udfordringen bliver først og fremmest at fremme den samfundsmæssige ansvarlighed. Omkostningsudviklingen er væsentlig for vores konkurrenceevne, og danske virksomheder bliver presset på lønomkostningerne inden for en lang række fag. Overenskomstforhandlingerne kan ikke udelukkende ses som et isoleret dansk fænomen, men skal ses i en global kontekst,” forklarer Søren B. Henriksen.

### Konkurrenceevnen er truet

Lønomkostningerne i Danmark ligger på 3,2 %. Er det for højt?

”Vi skal huske på, at den enkeltes lønudvikling ikke bliver fastlagt ved de centrale overenskomstforhandlinger. Den fastlægges ude i den enkelte virksomhed i forhold til virksomhedernes konkurrenceevne og medarbejderens kompetencer. Ved de centrale overenskomstforhandlinger er det vigtigt, at man giver mulighed for løndannelse ude i virksomhederne.”

”Procentsatsen på 3,2 skal ses som et resultat af både de centrale og de decentrale overenskomstforhandlinger. Det er ikke en ubetydelig real-lønstilvækst, som vi har givet hinanden i de seneste overenskomstforhandlinger. Selv om det går godt for Danmark, er vores konkurrenceevne truet. Vi må ikke glemme, at vi ved sidste valg var stærkt optaget af arbejdsløshed og udflytning af arbejdspladser.”

### Fare for at miste arbejdspladser

Er fagforeningernes krav til de kommende forhandlinger urealistiske?

”Fagforeningerne må udvise ansvarlighed ved overenskomstforhandlingerne. Vi har allerede indledt forhandlingerne på en række områder, og alt tyder på, at forhandlerne er

fuldt opmærksomme på, hvad man kan forvente sig. Også fagforeningerne er bevidste om faren for, at vi hurtigt kan miste arbejdspladser,” svarer Søren B. Henriksen.

Han understreger, at arbejdet forud for forhandlingerne har været i gang længe:

”Vi begyndte allerede for et halvt år siden, da der ligger meget arbejde forud for overenskomstforhandlingerne. Det gælder både drøftelser i DA's forhandlingsudvalg og møder med fagbevægelsen.”

### En konflikt vil skade

Kan vi forvente en konflikt?

”Jeg ser nu frem mod, at de forestående overenskomstforhandlinger bliver afklaret på en samfundsmæssig ansvarlig måde. Jeg er fortrøstningsfuld, da en konflikt ikke blot vil være et dansk anliggende. En konflikt vil skade hele det danske samfund, der befinder sig i en global konkurrencesituation. Et velfungerende dansk arbejdsmarked er et af Danmarks stærkeste konkurrenceparametre. Det er jeg sikker på, at alle rundt om forhandlingsbordet forstår,” slutter Søren B. Henriksen.



”En konflikt vil skade hele det danske samfund, der befinder sig i en global konkurrencesituation,” advarer administrerende direktør i Dansk Erhverv Arbejdsgiver, Søren B. Henriksen.

# Arbejdsgiver frikendt i sag om ansættelse af udenlandsk arbejdskraft

**Lande omfattet af østaf-talen:** Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet, Ungarn, Rumænien og Bulgarien.

■ Mangel på arbejdskraft i Danmark får flere og flere danske arbejdsgivere til at ansætte udenlandsk arbejdskraft. Men virksomheden skal sikre sig, at den udenlandske medarbejder har en opholds- og arbejdstilladelse - ellers kan det koste dyrt

AF DORTHE PIHL

En dansk arbejdsgiver blev i Østre Landsret for nylig frikendt for at ansætte en medarbejder uden arbejdstilladelse. Arbejdsgiveren havde fået udleveret et skattekort og gik derfor ud fra, at der var den fornødne arbejdstilladelse. Hvis skattemyndighederne udsteder et skattekort til en person, der ikke umiddelbart opfylder betingelserne for at tage arbejde i Danmark, skal skattekortet nemlig stemples med ordlyden "skattekort gælder ikke som arbejdstilladelse". I dette tilfælde var skattekortet til medarbejderen ikke blevet stemp-

let. Landsretten tilkendegav derfor, at arbejdsgiveren havde haft en rimelig forventning om, at medarbejderen havde en arbejdstilladelse, og frifandt, i modsætning til byretten, derfor arbejdsgiveren.

I det tilfælde, at en arbejdsgiver ikke overholder reglerne for arbejdstilladelse, kan arbejdsgiveren risikere bøde eller fængsel i op til 2 år ifølge reglerne i udlændingeloven. En forudsætning for at arbejdsgiveren kan straffes er, at der er handlet forsætteligt eller uagtsomt fra arbejdsgiverens side.

"Vi anbefaler på baggrund af dommen, at virksomheder, der bliver mødt med en sigtelse i henhold til udlændingeloven, tjekker de oplysninger, man har fået fra medarbejderen. Herunder om skattekortet er påført det særlige stempel fra skattemyndighederne," påpeger advokat Marianne Andersen, Dansk Erhverv.

"Ved rekruttering af borgere fra de nye EU-lande samt 3. lande uden for EU er det vigtigt, at virksomheden sikrer, at medarbejderen har den fornødne opholds- og arbejdstilladelse. Arbejdsgiveren kan med for-

del søge om en forhåndsgodkendelse, når det gælder borgere fra de nye EU-lande. Hvis ikke man har en forhåndsgodkendelse, skal der ligge en opholds- og arbejdstilladelse, før medarbejderen kan begynde at arbejde i Danmark," forklarer hun.

De særlige regler for arbejdstilladelse gælder ikke for borgere i Norden og EU-lande uden for østaf-talen. Disse statsborgere vil umiddelbart kunne påbegynde arbejde i Danmark. Det er dog ikke nok, at medarbejderen har lovligt ophold i Norden eller EU. Det afhænger nemlig af medarbejderens statsborgerskab. En medarbejder bosat i Sverige med tyrkisk statsborgerskab vil således ikke uden forudgående arbejdstilladelse kunne påbegynde arbejde i Danmark.

"Hvis arbejdsgiveren har en mistanke om, at en medarbejder ikke har statsborgerskab i Norden eller EU, anbefaler vi, at arbejdsgiveren beder medarbejderen om at fremvise sit pas, før arbejdet påbegyndes," siger advokat Marianne Andersen.

## HØRINGSSAGER

Udvalgte sager som Dansk Erhverv har til høring

### Skatteministeriet

Forslag til lov om ændring af selskabsskattebogen, aktieavancebeskatningsloven, fusionskattebogen og andre skattelove. (Skattefri omstrukturering af selskaber og justering af sambeskatningsreglerne, med videre).

- Svarfrist: Fredag den 12. januar 2007
- Sagsbehandler: Juridisk konsulent Henrik Rønne

### Udenrigsministeriet

EU's strategi for markedsadgang.

- Svarfrist: Fredag den 12. januar 2007
- Sagsbehandler: Vicedirektør Torben Lentz

### Videnskabsministeriet

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om universiteter.

- Svarfrist: Fredag den 12. januar 2007
- Sagsbehandler: Politisk-økonomisk direktør Jens Brendstrup

### Danmarks Statistik

Behandling i Specialudvalget for Vækst og Konkurrenceevne af Kommissionsforslag vedrørende EU's statistiske femårsprogram.

- Svarfrist: Fredag den 12. januar 2007
- Sagsbehandler: Politisk-økonomisk direktør Jens Brendstrup

### Kulturministeriet

Ny bekendtgørelse om anvendelsen af ophavsretsloven i forhold til andre lande.

- Svarfrist: Tirsdag den 16. januar 2007
- Sagsbehandler: Juridisk konsulent Henrik Rønne

### Fødevarerstyrelsen

Vejledning til bekendtgørelse om Ernæringsmærke.

- Svarfrist: Tirsdag den 16. januar 2007
- Sagsbehandlere: Fødevarerchef Hanne Bach/miljøkonsulent Tine Skriver

## Integrationsministeren til nytårskur hos Dansk Erhverv

Så snart røgen fra nytårskrudtet havde lagt sig, tog Dansk Erhverv fat på at pleje sit politiske netværk. Det første møde gjaldt integrationsminister Rikke Hvilshøj, der var inviteret til en kop kaffe i det ene af organisationens domiciler, Børsen.

Hun drøftede muligheder og problemer omkring bedre integration på arbejdsmarkedet sammen med Dansk Erhvervs formandskab og direktion.



Fra venstre: Dansk Erhvervs formand - Poul Erik Pedersen, direktør Søren B. Henriksen, integrationsminister Rikke Hvilshøj, organisationens næstformand - Torben Qvist, og administrerende direktør Lars Krobæk. (Foto: Carl-Johan von Cappelen/CAPPELEN DIGITAL STUDIO).

# Er det nødvendigt med en konkurrenceklausul?

■ En indgået konkurrenceklausul kan opsiges. Derfor bør arbejdsgiveren løbende vurdere, om klausulen er nødvendig i medarbejderens ansættelseskontrakt, lød det på Dansk Erhvervs inspirationstræf om konkurrence- og kundeklausuler

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

I visse brancher er der gået inflation i konkurrenceklausuler. Men på Dansk Erhvervs inspirationstræf om konkurrence- og kundeklausuler anbefalede advokat Yvonne Frederiksen, partner i advokatfirmaet Norrbom Vinding, at arbejdsgiverne løbende spørger sig selv, om de overhovedet har brug for en konkurrenceklausul. Den er ikke mere bindende, end at den kan ophæves igen, og der er ikke frit slag for den fratrådte medarbejder, selv om parterne ikke har aftalt en konkurrenceklausul:

”Markedsføringslovens paragraffer om god markedsføringsskik og erhvervshemmeligheder gælder altid. Det betyder, at man ikke må henvende sig målrettet til sin tidligere arbejdsgivers kunder, men det er tilladt at markedsføre sig bredt,” understregede Yvonne Frederiksen.

Uoverensstemmelser opstår ofte i forbindelse med, at den fratrådte medarbejder starter egen virksomhed:

”Det kan imidlertid være svært for arbejdsgiveren at bevise noget. Men når man får en opsigelse fra medarbejderen, vil det have en præventiv virkning at kvittere med at indskærpe markedsføringslovens bestemmelser,” lød Yvonne Frederiksen’s råd.

Det er dog ikke kun den fratrådte medarbejder, der skal overholde markedsføringsloven:

”Muligvis mener en ny arbejdsgiver at have gjort et kup. Men han eller hun er også forpligtet til at overholde reglerne om god markedsføringsskik og heller ikke benytte sig af nyansattes viden om erhvervshemmeligheder.”

Yvonne Frederiksen kunne også fortælle, at mange arbejdsgivere har en fejlagtig opfattelse af klausulernes gyldighed:

”De går galt i byen, fordi de tror, at klausulerne gælder både, når de fyrrer medarbejderen, og når medarbejderen selv siger op. Men er der tale om en fyring, kan medarbejderen konkurrere frit fra dag 1. Markedsføringsloven gælder dog stadig.” En konkurrenceklausul, der indgås i dag, skal indeholde kompensation til medarbejderen. Helt generelt skal man være opmærksom på, at der i loven skelnes mellem konkurrenceklausuler indgået henholdsvis før og efter den 15. juni 1999. Desuden kan senere ændringer i en sådan ”gammel” ansættelsesaftale have stor betydning.

Et alternativ eller supplement til konkurrenceklausulen kan være en kundeklausul. Er der ved ansættelsen indgået aftale om begge klausuler, skal arbejdsgiveren i givet fald kun betale kompensation for konkurrenceklausulen:

”Arbejdsgiveren får således to klau-



Det er kun, hvis medarbejderen selv siger op, at den pågældende er bundet af en eventuel konkurrenceklausul.

suler for én klausuls pris,” som Yvonne Frederiksen formulerer det. Desuden er der den forskel fra konkurrenceklausulen, at fyrer man medarbejderen, kan kundeklausulen opretholdes.

For at forebygge problemer anbefaler Yvonne Frederiksen, at man konsekvent holder sine kundelister opdateret, for eksempel hvert kvartal: ”Medarbejdere, der fratræder, skal nemlig vide, hvilke kunder de skal holde sig fra.”

## Vær med til at fjerne handelsbarrierer i udlandet

■ Regeringen har slået fast, at Danmark skal have en ny offensiv handelspolitik.

Din virksomhed kan få indflydelse

AF DEA SEEBERG

Dansk Erhverv arbejder for at varetage erhvervslivets interesser i den kommende handelspolitik og for at få fjernet så mange barrierer som muligt for global handel, så det bliver lettere for dansk erhvervsliv at handle internationalt.

Derfor har organisationen iværksat

en undersøgelse af, hvilke barrierer og udfordringer uden for EU, som danske virksomheder ville have størst glæde af at få fjernet. Det drejer sig om hovedmarkeder som for eksempel Norge, Indien, Rusland, Kina, Brasilien og USA.

Resultaterne vil indgå i Udenrigsministeriets arbejde for at reducere de identificerede handelsbarrierer, dels via EU og dels ved hjælp af den danske bilaterale indsats.

Vi vil meget gerne høre nærmere om eventuelle konkrete problemer med at drive forretning på din virksomheds vigtigste markeder uden for EU. Eksempler på konkrete handelsbarrierer på markeder uden for EU kan være:

- Problemer/handelsbarrierer i forbindelse med etablering og/eller udstationering af medarbejdere i lande uden for EU.
- Uhensigtsmæssige krav til godkendelser, licenser, standarder m.m.
- Konkurrenceforvridende problemer, for eksempel i statsstøtte til lokalt ejede virksomheder, ejendomsret.
- Skattemæssige begrænsninger.
- Piratkopiering, herunder kopiering af virksomhedens design og produkter i lande uden for EU.

Vi håber, at I vil afsætte tid til at informere os om handelsbarrierer på markederne uden for EU.



### Kontakt og yderligere information

Projektmedarbejder Dea Seeberg:

- E-mail: des@danskerhverv.com
- Telefon: 33 74 60 00.

## NYE MEDLEMMER

**Landsforeningen LEV**  
Kløverprisvej, Hvidovre

**Danmarks Naturfredningsforening**  
Masnedøgade, København Ø  
• Indsamlingsorganisationernes  
Brancheorganisation - ISOBRO

**BT Gulve ApS**  
Damgårdsvej, Middelfart

**Travel Retail Denmark ApS**  
Nyhavn, København K

**Vikar Match A/S**  
Østerbrogade, København Ø

**Trip Trap Roskilde ApS**  
Industrivej, Roskilde

**Nyt Syn Odder A/S**  
Rosensgade, Odder

**Hjem-IS Depot LF**  
Aage Sørensensgade,  
Nykøbing Falster

**Nyt Syn Ebeltoft ApS**  
Adelgade, Ebeltoft

**Neoprocess A/S**  
Middelfartvej, Odense V  
• IT-Branchen - ITB

**Skagen Bryghus A/S**  
Kirkevej, Skagen  
• HORESTA Brancheorganisation

**Tambohus Kro**  
Tambogade, Thyholm  
• HORESTA Brancheorganisation

**Terndrup Kro**  
Hadsundvej, Terndrup  
• HORESTA Brancheorganisation

**Restaurant Bryghuset**  
Svaneke Torv, Svaneke  
• HORESTA Brancheorganisation

**Café Rouge**  
Den Røde Plads, Holstebro  
• HORESTA Brancheorganisation

**Café Frederiksberg**  
Hadsundvej, Aalborg  
• HORESTA Brancheorganisation

**Barbarellah ApS**  
Nørre Farimagsgade, København K  
• HORESTA Brancheorganisation

**Café Pingvin ApS**  
Brandstrupsgade, Aalborg  
• HORESTA Brancheorganisation

**Bach Transport Viborg A/S**  
Vinkelvej, Viborg  
• Dansk Transport og Logistik -  
DTL

**René Stoltze**  
Næstvedvej, Præstø  
• Dansk Transport og Logistik -  
DTL

**MHJ Transport ApS**  
Taulov Kirkevej, Fredericia  
• Dansk Transport og Logistik -  
DTL

**Tornøes Hotel**  
Strandgade, Kerteminde  
• HORESTA Brancheorganisation

**Torvets Bistro**  
Torvet, Sorø  
• HORESTA Brancheorganisation

**Volume One ApS**  
Øster Søgade, København Ø  
• HORESTA Brancheorganisation

**Jedo Transport**  
Måløv Byvej, Måløv  
• Dansk Transport og Logistik -  
DTL

**Brunis**  
Teglstrupvej, København Ø  
• Dansk Transport og Logistik -  
DTL

**Vognmandsfirmaet Kern**  
Hammersholt Erhvervspark,  
Hillerød  
• Dansk Transport og Logistik -  
DTL

**Westend Transport A/S**  
Geminivej, Greve  
• Dansk Transport og Logistik -  
DTL

**TN Transport Børkop A/S**  
Fædrift, Børkop  
• Dansk Transport og Logistik -  
DTL

**Tårs Minidozer**  
Svendstrupvej, Tårs  
• Dansk Transport og Logistik -  
DTL

# Gratis tilbud til medlemmerne

■ Dansk Erhverv samarbejder med Projekt Overskud med Omtanke, der uddanner tusindvis af ledere og medarbejdere fra danske virksomheder, så de kan bruge Corporate Social Responsibility i praksis

AF KRISTIAN KONGENSGAARD

7 ud af 10 små og mellemstore danske virksomheder hævder, at det kan betale sig på bundlinjen at arbejde med samfundsengagement og socialt ansvar. 6 ud af 10 små og mellemstore danske virksomheder oplever, at deres storkunder stiller krav om ansvarlig virksomhedsdrift.

"I Dansk Erhverv arbejder vi for at forbedre erhvervslivets rammebetingelser. Det er blandt andet derfor, at vi nu samarbejder med Projekt Overskud med Omtanke. Her uddannes tusindvis af ledere og medarbejdere fra danske virksomheder, så de kan bruge Corporate Social Responsibility - CSR som strategisk redskab i praksis," fortæller chefkonsulent Marie Visti Hansen og tilføjer: "Målet er at forbedre medlemsvirksomhedernes konkurrenceevne og gøre dem i stand til at leve op til de stigende CSR-krav, de møder i og uden for Danmark. I samarbejde med projekt Overskud med Omtanke tilbydes alle Dansk Erhvervs medlemmer og deres virksomheder et finansieret og skræddersyet arrangement, der ikke bruger CSR som akademisk tågesnak, men gør det konkret, metodisk og forretningsorienteret."

Arrangementet kan:

- Være for virksomhedens medarbejdere, kunder, leverandører

og/eller øvrige samarbejdspartnere.

- Vinkles meget præcist på alt fra rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, HR-politik, Code of conduct, leverandørstyring, indkøb, salg, kommunikation, effektivisering/Lean og ledelsesudvikling til affaldsreducing og produktinnovation.
- Integreres meget fleksibelt i personalemøder, gå-hjem-møder, konferencer eller i lærlinge- og andre uddannelsesforløb.
- Tidsmæssigt vare fra tre til otte timer over én eller flere dage.

Projekt Overskud med Omtanke tilbyder uanset typen af arrangement:

- Erfarne undervisere
- Materialer
- Lokaler
- Tilmeldingslogistik
- Programhjælp
- Case- og samarbejdskontakter
- Markedsføring
- Pressearbejde
- Arbejdstidsgodtgørelse

### Yderligere oplysninger

- Hjemmeside: [www.overskudmedomtanke.dk](http://www.overskudmedomtanke.dk)
- Telefonhotline: 33 97 80 15



## Vognmændenes nye chauffør

Den 55-årige Jørgen Egeskov Jensen har overtaget førersædet i Dansk Transport og Logistik - DTL. Han afløser Anker M. Jensen. Den nye formand er indehaver af virksomheden Vamdrup Special Transport. Jørgen Egeskov Jensen har hidtil været næstformand for DTL.



Jørgen Egeskov Jensen.

UDNYT DINE MEDLEMSFORDELE  
BENYT VORE FORSIKRINGS-  
OG PENSIONSPROGRAMMER



MEDLEMSFORSIKRING.COM

## Personalechefens godnatlæsning

- Funktionærloven
- 189 sider
- 17. udgave, november 2006

Alle, der beskæftiger sig med virksomhedens personaleadministration ved, at der er mange regler og love at holde styr på i forbindelse med medarbejdernes ansættelsesforhold.

Samtlige bestemmelser i funktionærloven kommenteres i den nye og reviderede udgave af DA Forlags "Funktionærloven". Også relevante bestemmelser i andre love omtales. Bogen, der også er rettet mod personer uden specifikke forkundskaber på dette område, kan benyttes som opslagsværk i følgende spørgsmål i funktionærloven:

- Dækningsområde
- Opsigelse
- Beskyttelse mod usaglig opsigelse
- Sygdom
- Ligebehandling
- Orlov ved graviditet og barsel
- Ansættelsesbevis
- Aktieoptioner
- Deltid
- Tidsbegrænset ansættelse.

"Funktionærloven" tænkes først og fremmest anvendt i forbindelse med



at løse konkrete personalespørgsmål. Relevante love og bekendtgørelser er optrykt som bilag bagest i bogen. Den er en del af serien "Arbejdspladsens kommenterede love". Heri vægtes det højt, at bøgerne skrives i et forståeligt sprog, der gør det nemt at benytte dem som værktøj i hverdagen.

"Funktionærloven", der koster kr. 250,- + moms + forsendelse for medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening, og kr. 500,- + moms + forsendelse for alle andre, kan bestilles på:

- Hjemmeside: [www.daforlag.dk](http://www.daforlag.dk)
- E-mail: [daforlag@da.dk](mailto:daforlag@da.dk)

## Legaliserings- gebyrer 2007

For at udstede ATA-carneter, oprindelsescertifikater, erklæringer på handelsfaktura, eksportdokumenter, med videre, beregner Dansk Erhverv sig fra og med 1. januar 2007 følgende gebyrer:

	Medlem	Ikke-medlem
<b>ATA-carneter (carnet-værdier i kr.)</b>		
0 – 49.999	kr. 1.100	kr. 2.200
50.000 – 99.999	kr. 1.260	kr. 2.520
100.000 – 199.999	kr. 1.445	kr. 2.890
200.000 – 499.999	kr. 1.800	kr. 3.600
500.000 – 749.999	kr. 2.265	kr. 4.530
750.000 –	kr. 2.950	kr. 5.900
<b>Udfyldelse af ATA-carnet</b>	kr. 1.000	kr. 1.495
<b>Oprindelsescertifikat, handelsfaktura, kontrakt, med mere</b>	kr. 185	kr. 370
<b>For ekstra kopier, udover 1 original og 4 kopier</b>	kr. 45	kr. 90
<b>Rettelser på dokumenter</b>	kr. 40	kr. 80
<b>Diverse erklæringer på Dansk Erhvervs brevpapir</b>	kr. 980	kr. 1.960

Ved et samlet certifikatkøb for medlemmer på over kr. 35.000 ydes der mængderabat.

**Til ovennævnte priser lægges 25 % moms.**

For ATA-carneter med en værdi på mere end 1 million kroner skal der af det overskydende beløb betales en tillægspræmie, som beregnes individuelt for hvert ATA-carnet.

**Herudover kræves der en bankgaranti eller en banknoteret check for alle carneter med en værdi på mere end 3 millioner kroner.**

Ansøgere, der skal anvende ATA-carnet, hvor der kræves bankgaranti, bør i god tid, inden carnetet skal anvendes, kontakte Dansk Erhverv, så de praktiske formaliteter kan blive ordnet.

For carneter til Israel, Indien og Korea - eller i transit - kræves bankgaranti for den del af et carnet, som overskrider kr. 300.000.

**Depositum:  
Førstegangs- og tidligere ATA-carnet brugere, der ikke har haft ATA-carnet inden for de sidste 5 år og ikke er medlem af Dansk Erhverv, vil blive afkrævet et depositum på 10 % af carnetets pålydende værdi uanset beløbets størrelse.**

Dansk Erhverv Certifikat- & Carnetservice

København, telefon 33 74 60 00 • Aarhus, telefon 86 13 53 55  
Aalborg, telefon 98 16 06 00 • Odense, telefon 66 14 47 14  
Åbenrå, telefon 74 62 49 62



Maskinel Magasinpost  
ID-nr. 45217

## INVITATION

Nytårsreception  
Dansk Erhverv

Tirsdag den 23. januar 2007  
kl. 16.00 – 18.00

Dansk Erhverv er en realitet. I den anledning har vi hermed fornøjelsen at invitere til reception tirsdag den 23. januar kl. 16.00 – 18.00.

Her vil der være mulighed for at hilse på ledelse og medarbejdere i Dansk Erhverv.

**Nytårsreceptionen finder sted på Børsen, Slotsholmsgade, København K.**

Vi ser frem til din deltagelse.

**DANSK  
ERHVERV**

Afsender:  
Schultz PortoService  
Postboks 9490  
9490 Pandrup